# 民非企业劳务合同范文通用7篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-04-29

*民非企业劳务合同范文 第一篇第一章 总则第一条 本单位的名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(民办非企业单位的名称应当符合法律、法规及民发(1999)129...*

**民非企业劳务合同范文 第一篇**

第一章 总则

第一条 本单位的名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(民办非企业单位的名称应当符合法律、法规及民发(1999)129号《民办非企业单位名称管理暂行规定》的规定，不得违背社会道德风尚。民办非企业单位的名称应当与其业务范围、活动地域相一致，准确反映其特征。地方性的民办非企业单位应冠以本行政区域名称。民办非企业单位的名称，不得使用已由民办非企业单位登记管理机关明令撤销或取缔的民办非企业单位的名称。)

第二条 本单位的性质

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(其中必须载明：全体合伙人自愿出资举办、从事的行(事)或业务领域、非营利性社会组织。)

第三条 本单位的宗旨

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(其中必须载明：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，单位设立的目的。)

第四条 本单位接受业务主管单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、民办非企业单位登记管理机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_的业务指导和监督管理(必须载明具体的业务主管单位和民办非企业，单位登记管理机关)。

第五条 本单位的住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，应载明住所的详细地址，如：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_\_号。

第二章 业务范围

第六条 本单位的业务范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(必须具体明确，如果民办非企业单位业务范围中有按照法律、行政法规的规定必须报经审批并领取执业许可证的，则必须载明：本单位已经\_\_\_\_\_\_\_\_\_(具体的业务主管单位)批准，并领取了\_\_\_\_\_\_\_\_\_许可证，业务范围符合法律、行政法规的有关规定。)

第三章 事务执行

第七条 各合伙人对执行本单位的事务享有同等的权利，本单位的下列事务必须经全体合伙人同意：

(一)处置本单位的财产;

(二)制订和修改本单位章程;

(三)改变本单位的名称;

(四)入伙和退伙;

(五)向登记管理机关申请办理变更、注销登记手续;

(六)聘任合伙人以外的担任本单位的管理人员、工作人员;

(七)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(其他有关重要事项)

第八条 经全体合伙人决定，委托1名(或者数名)合伙人作为合伙负责人执行本单位事务，对外代表本单位。

合伙负责人违反章程规定或者全体合伙人的决定执行本单位事务的，其他合伙人可以决定撤销该委托。

第九条 合伙负责人行使下列职权：

(一)召集和主持全体合伙人会议;

(二)代表本单位签署有关重要文件;

(三)开展本单位日常工作，组织实施年度工作计划;

(四)决定本单位管理人员、工作人员的聘用和辞退;

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 本单位事务由合伙负责人执行的，其他合伙人不再执行，但有监督合伙负责人，检查其执行事务的情况。

第十一条 合伙负责人应当依照约定向其他合伙人报告事务执行情况、本单位的业务活动开展情况和财务状况，其执行本单位事务所产生的亏损和民事责任，由全体合伙人承担。

第十二条 合伙人为了解本单位的业务活动开展情况和财务状况，有权向合伙负责人要求查阅相关材料。全体合伙人就本单位有关事项作出决定，实行一人一票的表决方法。

第四章 入伙、退伙

第十三条 新合伙人入伙时，须经全体合伙人同意并签署同意本单位章程的意见。

第十四条 入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任。

第十五条 合伙人在不给本单位事务造成不利影响的情况下，可以退伙，但必须提前30日通知其他合伙人。

第十六条 合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名

(一)末履行出资义务;

(二)因故意或者重大过失给本单位造成重大损失;

(三)执行本单位事务时有不正当行为;

(四)全体合伙人约定的其他事由。

第十七条 退伙人对其退伙前已发生的本单位债务，与其他合伙入承担连带责任。

第五章 资产管理、使用原则

第十八条 本单位经费来源

(一)合伙人的出资;

(二)\*资助;

(三)在核准的业务范围内开展活动或服务的收入;

(四)利息;

(五)其他合法收入。

第十九条 本单位经费必须用于本单位章程规定的业务范围和事业的发展，盈余按照国家有关规定进行处理。

第二十条 本单位建立严格的财务管理制度，保证会计资料，合法、真实、准确、完整。

第二十一条 本单位的资产管理必须执行国家规定的财务管理制度。

第六章 章程的修改程序

第二十二条 对本单位章程的修改，须经全体合伙人决议通过。

第二十三条 本单位修改的章程，须在全体合伙人决议通过后15日内，经业务主管单位审查同意，并报民办非企业单位登记管理机关核准后生效。

第七章 终止程序及终止后资产处理

第二十四条 本单位完成宗旨任务或自行解散或由于分立、合并等原因需要注销的，由全体合伙人决议通过，并报业务主管审查同意。

第二十五条 本单位有下列情形之一的，予以解散和清算

(一)全体合伙人决定解散;

(二)章程规定的宗旨任务已经完成或者无法完成;

(三)单位违反法律、行政法规被依法责令关闭;

(四)全体合伙人约定的其他事由。

第二十六条 本单位终止前，须在业务主管单位及有关机关指导下成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

合伙人的债务，由合伙人按照出资比例或者全体合伙人的约定，以各自的财产承担连带责任。

第二十七条 本单位经民办非企业单位登记管理机关办理注销登记手续后即为终止。

第二十八条 本单位终止后的剩余财产，在业务主管单位和民办非企业单位登记管理机关的监督下，按照国家有关规定进行处理。

第八章 附则

第二十九条 本章程经\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日全体合伙入决议通过。

第三十条 本章程自民办非企业单位登记管理机关核准之日起生效。

民办非企业单位用人劳动合同 (菁华1篇)（扩展3）

——民办非企业单位申请书

**民非企业劳务合同范文 第二篇**

编号;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和有关规定,甲乙双方经\*等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

在试用期内的;

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

在试用期内被证明不符合录用条件的;

有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被劳动教养或被追究刑事责任的;

不服从甲方正当工作安排的;

严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

甲方;\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

日期;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**民非企业劳务合同范文 第三篇**

为了认真贯彻执行《民办教育促进法》及其实施条例，根据《xx市教育局关于做好xx—xx年度民办中小学幼儿园年检工作的通知》精神，本学年度，我们xx十分重视民办幼儿园工作，坚持“积极鼓励，大力支持，正确引导，依法管理”的原则，以规范办园行为为目标，以建章立制、安全管理为重点，促进我镇幼儿教育健康发展，取得了较好的成效。

>一、基本情况

我市现有幼儿园x所，在园幼儿xxx人，有教职员工xx人，其中，教师xx人，共有专用校车x部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。

>二、主要作法

规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法办园。能自觉接受xx和教育行政部门的领导和管理。我们把x所幼儿园按照属地管理的原则，划归各中心小学进行管理，中心小学指定一名副校长分管村小和幼儿园工作。并与派出所、卫生院协商，校车由派出所进行管理，疾病防疫和食品卫生由卫生院防疫站进行管理。

落实责任，强化管理。为了使幼儿园的管理经常化、规范化，我们把幼儿园的管理纳入普通教育管理范围，同分管领导和幼儿园园长签订各项管理责任状，进一步明确他们各自的目标和职责，使他们管理有目标，工作有头绪。我们还专门制订了《幼儿园管理检查细则》，每学期对幼儿园进行一次综合检查，检查结果，不仅作为衡量幼儿园工作的依据，同时作为评价分管领导工作的依据。

加大投入，改善办园条件。加强园舍建设，做到坚固、实用、够用，坚决不使用危房，清除园内危险建筑物；按照要求不断添置、更新设备设施，保障教学活动的需要；添置足够的幼儿转生活用品，做到一生一杯、一生一巾，摆放科学，消毒严格；校园实行封闭管理，出入人员要严格把关，进行出入登记；添置必要的安全设备，如消毒柜、灭火器等。

做好卫生防疫，注重食品安全。建立幼儿食品原材料采购登记制度，采购必须索证，必须建立台帐；建立幼儿疾病晨检制度，建立疾病幼儿登记册，对重病幼儿要及时送诊，并与家长及时取得联系；保证幼儿饮用水和食品的绝对卫生与安全，饮用水必须由\*门检验；幼教工作人员必须每年进行一次体格检查，不得聘用有传染性疾病的幼教工作人员。

加强校车管理，做好接送登记。建立接送学生车辆的管理制度，接送学生的车辆必须检验合格，定期维修与检测，并到交—警部门备案；学校没有使用拼装车、报废车和个人机动车接送学生；校车司机都身体健康、有3年以上相应车的驾龄、无交通责任事故记录。中心学校统一印制了《幼儿接送签字表》，规范了幼儿接送手续。

加强档案建设，落实安全责任。幼儿园都建立了安全工作档案，记录日常安全工作、安全责任落实、安全检查、安全隐患消除等情况，作为实施安全工作目标考核、责任追究和事故处理的重要依据。

注重师资建设，组织园长培训。中心学校十分重视幼儿园的教师队伍建设，严把教师聘任关，从今年起，不符合学历条件的不能聘，不符合师德要求的不能聘。本学期，我们还组织了一次园长培训，请卫生防疫站进行食品卫生培训，收效很大。xx幼儿园还迎接了全市卫生系统学校食品卫生工作现场会。

民办非企业单位用人劳动合同 (菁华1篇)（扩展5）

——枣庄市医学科技类民办非企业单位管理暂行办法 (菁选3篇)

**民非企业劳务合同范文 第四篇**

第二十五条 单位和个人符合下列条件之一的，由市人民\*或者城市节水主管部门给予表彰或奖励：

(一)在城市节约用水的科学研究、推广和应用节约用水新技术、新工艺、新产品方面贡献突出的;

(二)保护和使用节水型设施、设备、器具成绩突出的;

(三)城市节约用水管理人员在工作中取得显著成绩的;

(四)及时举报或者制止严重浪费用水行为，事迹突出的;

(五)其他需要表彰和奖励的行为。

第二十六条 违反本办法规定，用水单位和个人未按规定安装计量水表的，由城市节水主管部门责令限期改正;逾期未改正的，对非经营性的处1000元以下罚款，对经营性的处5000元以下罚款。

第二十七条 违反本办法规定，实施危害供水设施和计量水表的，由城市节水主管部门给予警告，责令停止违法行为并赔偿损失，可以并处10000元以下的罚款;构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二十八条 违反本办法规定，用水单位和个人在生产经营过程中使用明令淘汰的高耗水工艺、设备和产品的，由县级以上经贸主管部门责令停止使用，限期更换或者进行节水改造;逾期未更换或者改造的，处5000元以上30000元以下罚款。

第二十九条 违反本办法规定，建设项目的中水设施和其他节水设施未建成或者未达到国家和省规定的要求擅自投入使用的，由县级以上水行政主管部门责令停止使用，限期改正，处50000元以上100000元以下罚款。

第三十条 违反本办法规定，饮料和其他以水为主要原料的生产企业，将生产后的尾水直接排放或者产水率低于规定的比率的，由县级以上水行政主管部门给予警告，责令限期改正;逾期未改正的，按每直接排放1吨尾水或者生产1吨饮用水100元的标准处罚款，最高不超过30000元。

第三十一条 违反本办法规定，实行居民生活用水包费制以及经营洗浴、游泳、水上娱乐业和洗车业的单位和个人未采取节水措施、对排放水未进行综合利用的，由县级以上水行政主管部门给予警告，责令限期改正;逾期未改正的，处5000元以下罚款。

第三十二条 城市节水主管部门和有关部门工作人员，在履行职责过程中玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的，由其所在单位或者上级机关依法给予行政处分;构成犯罪的，依法追究刑事责任。

民办非企业单位用人劳动合同 (菁华1篇)（扩展6）

——企业单位劳务派遣劳动合同 (菁华1篇)

**民非企业劳务合同范文 第五篇**

甲 方：

乙 方：

根据民办非企业单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限本聘用合同期限为 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为 我园 班的带班幼儿教师，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

(二)负责本班的教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划，教育教学计划，并认真执行。

(三)服从园长安排，发挥团队精神，积极主动与本园教师团结合作，确实作好本班教育保育及生活护理工作。

(四)对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园内的健康与安全及辅导幼儿的身心发展与个别差异。

(五)严格执行幼儿园的作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

(六)做好家访工作，利用业余时间到幼儿家中进行家访，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

甲 方：(盖章)

乙 方：(盖章)

法人代表：

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

民办非企业单位用人劳动合同 (菁华1篇)扩展阅读

民办非企业单位用人劳动合同 (菁华1篇)（扩展1）

——民办非企业单位申请书 (菁华1篇)

**民非企业劳务合同范文 第六篇**

第十二条 用水单位和个人应当采用节水型工艺、设备和产品。

禁止生产、销售和使用国家、省明令淘汰的高耗水工艺、设备和产品。

已安装使用国家和省明令淘汰的高耗水工艺、设备和产品的，使用单位和个人应当在规定时间内更换或者对其进行节水改造。

第十三条 新建、改建、扩建建设项目应当设计、建设相应的节水设施，提高水的.综合利用水\*。节水设施应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。城市节水主管部门应当参与节约用水设施的方案审核和竣工验收。

第十四条 在城市规划区内新建、扩建、改建的下列工程，建设单位应当配套建设中水设施：

(一)建设面积2万\*方米以上的宾馆、饭店、商店、公寓、综合性服务楼及高层住宅等;

(二)建设面积3万\*方米以上的机关、科研单位、大中专院校和大型综合性文化体育设施等;

(三)规划居住人口3万人以上的住宅小区。

城市规划区内现有的建筑、企业或者工业小区属上述规定范围内的，应当逐步按照前款规定进行改造。

已建成的中水设施和其他节水设施应当保持正常运转。

第十五条 工业用水应当采用先进的技术、工艺和设备，增加用水循环次数，提高水的重复利用率。

饮料和其他以水为主要原料的生产企业应当对生产后的尾水进行回收利用，不得直接排放。

饮用水生产企业的产水率不得低于规定的原料水比率。

城市居民用水提倡一水多用。

第十六条 用水单位和个人未按规定安装设置水表或者未及时更换已损坏的水表的，按照建筑物设计取水能力或者取水设备额定流量全时程运行计算其用水量。

用水单位内部具有不同类别混合用水的，应当分表计量。未分类计量的，按其中用水性质类别中水价最高的标准计收水费。

**民非企业劳务合同范文 第七篇**

为了进一步贯彻《民办教育促进法》，促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量，我园严格开展自查工作，严格履行所有证件的登记手续，按时参加年检，做到合法、严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。一年来，我们不断更新思想、改变观念、尽量把幼儿园的工作做好。现将今年自查工作情况报告如下：

>一、校园概况

我园现有幼儿620人，开设小班、中班、大班学前班14个班级。全园共有教职员工38人。幼儿园配套设施完善，功能齐全，消毒设备等一应俱全。

>二、办学条件方面

（一）办园场所

有安全、宽敞、明亮、独立的办园场所及出入通道，有教室、寝室、办公室、活动室、厨房、儿童厕所等，房屋通风良好、采光符合健康要求；房屋设施坚固、实用、无危房。

（二）办园设施

教室内桌凳满足需要，大小高矮符合要求，配齐各种教学用品。

（三）师资情况

园长具有学前教育专科学历，并具有幼儿园教师资格证书，接受过幼儿园园长岗位培训。教师具有中师（中专）以上学历按规定配齐保育、炊事等人员，均接受过培训，具有上岗资格，胜任岗位要求。

>三、保教管理方面

（一）常规管理

保教每学年、每学期、每月有计划、有总结，保教工作按计划进行。有保育常规、幼儿接送制度，制度公开并按制度认真执行。严格执行做好入园体检、定期体检、晨检及全日健康观察，做好教职工上岗年度体检。建立健全安全制度（食品卫生安全、消防安全等）以及突发事件应急预案。建立健全各类人员岗位职责、晨午检查制度、食堂管理制度、消毒制度、交接班制度、卫生保健制度、联系家长制度、考核奖惩制度等。

（二）依法办园

遵守办学规定、经营范围要求，不擅自设立分支机构，不将本学校的办学资格、办学场所擅自转让或者承包给其它组织或个人。依法保障教职工的工资、福利待遇。为教职工缴纳了意外伤害保险。园长与教职人员有聘用合同，并认真履行合同内容。

>四、安全防患方面

安全工作常抓不懈是我们工作的一贯宗旨。安全工作是幼儿园工作的重中之重、头等大事。为了使幼儿园安全工作规范化、制度化，真真正正使安全工作到实处，确实保证幼儿、教职工和国家财产的安全。我园将在进一步完善安全工作的各项制度，加大对制度的落实、执行的检查力度。将安全工作纳入常规，列入日常生活和教育教学当中，提高幼儿的\'安全防范意识和防范能力。杜绝恶性事故和责任事故的发生。严格遵守门卫值班制度，全天有专人值班，做好防火、防泄、防电、防溺、防盗、防骗（拐）、防意外事故等工作确保幼儿及财产安全。

>五、存在问题

在自查过程中我们发现我园还存在以下问题：

1、办学条件还有待改善，

2、班额要尽量减少

3、师资力量还有待加强

4、生活设施有待改进，特别是在硬件的添加与投入方面。时代在进步，教育在发展，我们将以幼儿教育指南为导向与时俱进、用发展和创新的思维来发展我们的幼儿园，我们有决心和信心在各级领导的关心指导下，发挥我园优势，为幼教事业做出我们的贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn