# 劳务合同范本务(精选44篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-04-26

*劳务合同范本务1工程承包人（以下简称甲方）：劳务承包人（以下简称乙方）： （身份证： ）依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商达成一致，订立本合同，...*

**劳务合同范本务1**

工程承包人（以下简称甲方）：

劳务承包人（以下简称乙方）： （身份证： ）

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商达成一致，订立本合同，以便共同遵守。

>第一条 总则

一、工程名称：楼工程

二、工程地点：重庆

三、工程范围：

本工程约计XX万平方米，分 个班组施工，本班组负责施工楼标准层部分，结算时以实作部分按20xx年定额计算面积。

1 给水工程

由专业公司施工至一户一表，表后至室内各配用水点的给水系统安装由乙方按施工图安装接至设计要求位置。

2 排水工程

雨水系统、室内污水系统按施工图施工，室外施工至小区综合管网图所示的室外第一个井或沟（无井沟的至室外2米）。所有排水管的定位在施工前必须取甲方签字确认。二次给水管网及室外排水管网不纳入总包施工范围。

3 建筑电气

（1） 住宅部分一户一表表后至分户配电箱（含配电箱，但箱为甲供）相应电线、电缆、电线管、桥架的敷设及预留预埋。其余所用电源均由甲方另行分包。

（2）防雷接地根据施工图由总乙方施工，各分包单位的防雷接地点由乙方预留焊接点，其他分包单位负责连接。

4 弱电系统

弱电系统如电信网络通信、有线电视、建筑设备监控、安全防范等系统建设方单独分包，乙方按设计图预埋线管、预留箱体孔洞，预埋线管附带钢丝不穿线，且乙方应提供配合。

5 燃气工程

燃气工程由市政配套单位独立分包，乙方按设计管道走向预埋穿墙和穿楼板的套管，且乙方应提供配合。

6 空调系统

空调系统由建设方单独分包，乙方预留预埋，且承包方应提供配合。

7 消防工程

喷淋、防排烟、火灾报警及消防联动、室内外消火栓、防火卷帘门、气体灭火配置、室外消防管网系统等消防工程及集水井设备管道由建设方单独分包，乙方预留预埋，且乙方应提供配合。

8 工程分包中约定的乙方应实施的相关工作（包括甲方、建设方管理及配合工作）。 9 如承包范围或施工范围有增减，甲方将以书面形式明确施工界面的调整，否则按合同约定执行，乙方不能因承包施工范围调整要求增加工程工期。本合同暂未包含的其他附属工程，甲方需委托乙方完成时，由甲方以书面方式委托乙方施工，乙方不得以任何理由拒绝。

1、给排水工程

1）室内生活给水管道安装，主管接至楼层水井的水表（包括水表的连接，不包括供水单位指定的安装部分）。

2）室内水、污水（含空调冷凝水）管道安装，主管接至室外第一个雨、污水井（不含雨、污水井）。

3）水箱（池）施工、安装（包括管道连接）。

2、电气工程：含防雷接地、从楼层配电箱到每户户内配电箱的相应电线、电线管、桥架的敷设；从专用配电房到公共楼梯间、走道间的照明系统、专用配电箱、各楼栋屋顶的灯饰线缆管、线的安装。（不含电缆安装）。

3、工程施工图、设计变更、技术核定（洽商）、图纸会审纪要等中的水电工程。

4、不含弱电及智能工程管道，不含如需作，另行协商。

四、安装工程综合单价：

1. 标准层建筑面积 元/平方米。（其中5元/平方米是安全费用）

2. 以上价格均已包括了为实施和完成本投标工程内容和责任所需的人工、机具、辅材、周转材料、低值易消耗品、缺陷、修复、合理利润、管理费、由乙方承担

配合工程内容的配合责任的所有费用、安全文明施工费用、规费、税金、保险、一般风险等费用.

五、工作内容：

1.按图纸会审纪要、设计变更及设计图纸范围内工程范围（不包含消防工程）的内容。

2.安装完成后负责墙板补缝灌洞，给排水不含室内挖沟、砌井、回填。

>第二条 工期要求

本合同全部自20xx年 月 日开工至20xx年 月 日竣工，计划工期 天。在组织施工过程中，如遇下列情况，顺延工期，双方应及时进行协商，并通过书面形式确定顺延期限：

1.因不可抗力因素被迫停工；

2.因建设单位提出更变计划或变更施工图而不能继续施工者；

3.因甲方不能按计划工料提供设备或材料，以及设备不合规格、要求而被迫停工 或不能顺利施工者。

>第三条 施工准备

乙方在开工前应组织有关人员学习和熟悉图纸，参与设计交底，编好材料计划，配合现场平面布置，负责现场临时用电用水安装不在另行计费，做好施工准备。

>第四条 物资供应

一、本工程为包工不包料工程，全部材料由甲方采购供应到现场或指定的加工地 点；乙方自备电焊机、接管设备、电器检测设备等为满足生产而需要的设备、工具及用具、胶带、胶布、铁丝、焊条等。

二、工程所需材料必须提前15天报材料计划，以便甲方组织供应。必须保证计划 的准确性，造成浪费由乙方负责。

三、凡应附有合格证明的材料，在进入施工现场时必须验证。由甲方负责供应的 材料和设备，如未按期供应或规格质量不符要求，经双方努力仍无法解决，因此造成乙方的损失，由甲方负担。

>第五条 工程款结算与支付

一、本合同全部工程造价的结算方式，按施工图建筑面积乘以综合人工单价计算办理；

二、单张变更单项超过 5000 元按实增加或扣减；未超过5000元的单项变更不予计算。

三、工程支付：

主体结构验收合格后15日内支付已完成工程量价款的30%，完成所有安装项目并验收合格后15日内支付至工程价款的70%，工程竣工预验收合格后一个月内付至工程总价款的95%，留5%保修金，保修金在验收合格后壹年内付清。

>第六条 施工与设计变更

一、乙方在组织施工中必须坚持“安全生产，质量第一”的方针，要根据国家颁布的施工验收规范和质量检验标准，以及设计要求组织施工，要求全部工程达到合格标准。

二、在组织施工中发现设计有错或有严重不合理的地方，乙方应以书面通知甲方，由甲方在七天内与原设计商定提出修改或变更设计文件，经甲方双方办理有关手续后方准继续施工；

三、在施工中由于乙方本身原因造成的停工，返工等损失，均由乙方自行负担。

四、乙方要严格执行隐蔽工程验收制度，凡隐蔽工程完成后，必须经过验收作出记录方能进行下一工序的施工。

>第七条 工程负责人和安全约定

一、甲方派 为驻现场负责人，乙方派 为现场施工负责人，共同履行本合同的各项规定。

二、乙方有责任教育工人严格执行操作规程，安全施工，防火防盗，特殊工种必须持证上岗。

>第八条 材料管理

甲方供应材料不得浪费，发生浪费按材料价值1~2倍进行罚款。材料消耗不得大于甲方与建设单位结算用量。

>第九条、履约保证金

1、履约保证金交纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳履约保证金元（大写：五万圆整），履约保证金不计利息。保证金主要用于该工程的质量、进度及安全文明施工生产、劳动力不足等保证和履约保证。

2、履约保证金退还：乙方工程主体结构验收合格后15日内，甲方退还乙方全部或部分履约保证金（扣除相关罚款等费用）。

3、民工工资保证金缴纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳民工工资保证金元（大写：贰万圆整），工资保证金不计利息。保证金主要用于民工工资的及时足额发放保证。如乙方不及时足额发放民工工资，甲方将视情况从民工工资保证金中代乙方支付给民工工资。

4. 工资保证金退还：甲方工程主体结构验收合格后15日内，乙方提供已完成支付民工工资证明后，甲方退还乙方履约保证金50%，完成所有安装项目并验收合格后15日内，甲方退还乙方履约保证金全部；工程竣工预验收合格后一个月内乙方提供已完成支付民工所有工资证明后、甲方退还乙方工资保证金。（每次支付扣除上述3项及相关罚款等费用）

>第十条、本合同份数及有效期

一、本合同一式肆份。甲方三份，乙方执一份；具有同等法律效力。

二、本合同自双方签订之日生效，在本合同全部工程竣工验收，保修期满后失效。 第十一条、附则

本合同条款如对特殊情况尚有未尽事宜，双方可根据具体情况结合有关规定议定附补充协议，作为本合同之附件，与本合同具有同等效力，但不得与本合同抵触。

工程承包人：（公章）劳务承包人：（公章）

住所： 住所：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

开户银行：开户银行：

帐号： 帐号：

邮政编码：邮政编码：

**劳务合同范本务2**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或主要负责人)

乙方(劳动者)姓名：

根据《\_劳动法》、《\_\_\_\_\_\_》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每 月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会\_\_\_\_\_

甲、乙双方必须依法参加社会\_\_\_\_\_，按月缴纳社会\_\_\_\_\_费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、\_\_\_\_\_、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的\_\_\_\_\_设施、劳动防护用品及其他\_\_\_\_\_条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工\_\_\_\_\_和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本务3**

甲方：(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《\_劳动法》和《\_\_\_\_省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗内容

1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在\_\_\_\_天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月\_\_\_\_日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式\_\_\_\_份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本务4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《\_民法典》规定，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方就甲方资料翻译服务一事，达成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_翻译内容

1. 乙方翻译甲方提供所需要翻译的相关文件。

2. 乙方提供会谈口语翻译工作，及会议纪要的翻译工作。

3. 乙方应保证翻译人员的专业性和翻译稿件的准确性，认真做好翻译校对工作;

4. 乙方按照甲方的文件格式进行排版，最终翻译稿以电子文件的方式提供给甲方。

5. 乙方应保证其翻译稿件质量：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_忠实原文、译文准确。

二 第二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_翻译费用及支付方式

翻译费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 文字翻译收费标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汉译俄 \_\_\_\_\_\_\_元/千中文字，俄译汉 \_\_\_\_\_\_\_元/千中文字;出境翻译服务 \_\_\_\_\_\_\_元/日(出境的其它费用甲方承担);临时口语翻译根据工作量另行商议。

支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. 翻译费的支付次结， 每次按翻译成果结算，可以现金支付，也可以转账支付。乙方向甲方开具正式发票。

第三条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_责任条款

1. 如因甲方原因推迟提供给乙方翻译稿件或翻译的相关资料时间，受到的损失甲方承担。

2. 甲方如对乙方译稿有异议，甲方有权在取稿之日起30日内，向乙方提出书面修改意见，乙方应按甲方要求在规定的时间内进行修改，直至甲方满意为止。

第四条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其他条款

3. 乙方应考虑甲方翻译内容的保密性。

4. 本协议未尽之事，双方协商解决;

5. 本协议一式二份，传真件有效，甲乙双方各执一份，自双方盖章之日生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本务5**

甲方(雇主)

乙方：(雇员)

甲乙双方就甲方雇佣乙方之事宜，按平等、自愿原则，经协商一致，根据《合同法》等有关规定，特订立本合同，供双方共同遵守。

>一、合同项目

1、甲方雇佣乙方于年月日起至年月日止共天在华强电子世界从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一日共\_\_\_\_\_小时。并履行以下职责。

2、乙方在合同期间需听从甲方指示安排做事，按期、按质、按量完成甲方指定的任务。

>二、报酬

甲方同意就乙方的劳务提供以下报酬：

1、每日\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写：);

2、每次发薪时，从乙方报酬中扣除应缴之个人所得税金额，由甲方代扣代缴。

>三、报酬结算方式

按算账户，乙方保证提供银行账号的真实性，并同意甲方一旦将款项转入下述银行账户，即视为乙方已经全部收到，乙方承诺不再向甲方主张任何权利。

>四、主要劳务地

乙方主要劳务地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，但根据甲方业务性质所需，甲方也可要求乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他地区履行职责。

>五、保险和医疗费

雇佣期间，乙方自行负责社会保险及住房公积金等社会保障金的缴纳，如乙方在为甲方服务期间发生伤亡疾病等情况，所有费用均由其自行或其家属、亲属等承担，与甲方无关。

>六、食宿、交通及其他

1、乙方食宿、交通自理

2、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

>七、紧急情况的通知

**劳务合同范本务6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》等有关法律、法规的规定，以及《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限

合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。或以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

(一)乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_\_元。

(二)工资支付形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)工资支付时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和

(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

六、双方需要约定的其他事项

七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本务7**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止;其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的;

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的;

(三)甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字或盖章)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本务8**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

住址：

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

>三、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

>四、劳务报酬

第四条、甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

>五、社会保险

第五条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

>六、劳动保护和劳动条件

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-20\_）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>七、解除和终止

第七条、本劳务合同的解除或终止，由双方协商。

>八、劳动争议处理

第八条、甲乙双方发生劳务争议，可以协商解决，也可以向法院提起诉讼。

>九、其他

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本务9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)通讯地址

第一条本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方提供劳务的方法为：\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条甲方向乙方支付劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写：壹仟元整)

第五条乙方依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方法为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方法：\_\_银行转账或支付宝\_\_\_\_。

第八条乙方依法缴纳个人所得税\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写：肆拾元整)，甲方依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、由于不可抗力致使合同中止的。

第十条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十一条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条依据本协议第十条、第十一条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京市人民法院进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本务10**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司供给劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和职责

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应到达甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位的规定（详见《岗位职责书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每一天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应理解甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方供给乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情景有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1．因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2．乙方违反公司管理制度的；

3．双方约定的其他情景。

>四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同能够解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方能够解除本合同：

（一）在试用期间被证明不贴合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定能够解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事职责的。

>五、双方约定的其他资料

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下资料：

（一）乙方有义务向甲方供给真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的资料对本合同具有同等效力。

（三）甲方能够在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及职责的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本务11**

甲方：

乙方：

根据\_劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资+销售提成(具体提成按照公司规定执行)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

六、离职手续

1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工 交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度;

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利;

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;

调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

代表人： \_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

乙方身份证号：

甲方地址：

乙方地址：：

**劳务合同范本务12**

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地及邮政编码：

甲方(单位)因工作需要，按照《\_民法通则》、《\_劳动法》及国家有关法律及北京市有关劳动行政法规、规章规定，招用 \_X\_(以下称乙方)为合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式：

1.合同有效期限为 年 月 日至 年 月 日止。自生效之日起 个月内为试用期。

2.合同期限至 工作(任务)完成时终止。

二、工作任务

(一)乙方工作岗位： 。甲方有权可以根据乙方工作能力和工作需要，调整乙方工作岗位。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度，保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1、发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁师生生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2、单位设备、设施发生故障，影响工作，必须及时抢修的;

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续工作的;

4、必须利用法定节日和公休假日期间进行设备检修、设施保养的;

5、为完成上级下达的其他紧急任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照不低于本市最低工资标准的规定，制定本单位工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资 元/月;试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按单位工资制度调整乙方工资。上述月工资均为税后额度。

3、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家、市规定的标准发给加班工资。其中：

1、安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

2、休息日加班，支付200%的加班工资;

3、法定休假日加班支付300%加班工资。

(四)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(六)乙方应当按国家规定依法纳税，甲方代为扣缴。

六、保险福利待遇

(一)乙方的基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，由乙方人事关系所在单位或本人档案所在地支付。按规定甲方支付的，乙方应当在签订本合同前告知甲方，由甲、乙双方协商支付办法。

(二)甲方按国家、北京市有关规定，给予女工劳保福利待遇。

(三)乙方因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方应严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)乙方保证其身体状况符合甲方岗位需要的健康标准和有关规定，能正常从事其岗位工作。

(四)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守国家政策、法律以及甲方依法制定的规章制度和纪律;甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩;

(二)乙方应严格遵守操作规程，保证生产安全;

(三)乙方应完成甲方分配的工作任务。

九、续订、变更、解除、终止合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因情况变化，调整工作任务，或者乙方因个人原因要求变更

本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更合同达成协议的，甲方可以解除合同。

(三)有下列任何一条均构成合同终止理由：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、乙方工作不称职或乙方在资格、技术、身体和精神等方面与所填报情况不符, 无法履行规定职责的;乙方违反合同中相关承诺的;

3、乙方行为疏忽鲁莽，违反操作规程，严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被拘役，追究刑事责任的;

5、乙方 次无故旷工和(或) 次无故上班迟到;放弃工作职责或不完成任务的;

6、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

7、其他规定：

乙方达到法定退休年龄的;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、合并的。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除合同：

1、乙方不能胜任工作，经调整岗位仍不能胜任工作的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的(停工医疗期间计算，按北京市有关规定执行);

3、其他符合国家、市规定的可以解除合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

1、在试用期内;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

5、甲方故意不履行合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第2项至第5项规定解除合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除合同，应提前30天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除合同：乙方因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳务合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名的

及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有遗失应予赔偿。

十、产生争议协定：合同期间如有劳动争议，双方本着实事求是、互相协商原则，妥善处理相关事宜。

十一、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人的、不可分割的协定，该协定将取代任何书面、口头和其他形式的规定。

十二、信息协定：乙方提供个人信息和联系地址是正确的、的，如有变动，乙方应当及时通知甲方。

十三、本合同由甲乙双方各存一份。

甲方代表(签章)

日期：20\_\_年\_月\_日

乙方(签字)

日期： 20\_\_年\_月\_日

**劳务合同范本务13**

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲方(聘用单位) 决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年， 聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、待遇与奖惩：

2、正式聘用期月工资为： 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办 公室协助指导)。

>四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接 工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。 未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

>七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、办公室按所需条件认可;

(3)所务会讨论决定聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

**劳务合同范本务14**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

1、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（1）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（2）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（3）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

2、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

3、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（1）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（3）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

4、劳动报酬

第四条、甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（1）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（2）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（3）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

5、社会保险

第五条、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

6、劳动保护和劳动条件

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-20\_）。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

7、解除和终止

第七条、本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

8、劳动争议处理

第八条、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

9、其他

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**劳务合同范本务15**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日------20xx年12月31日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版三

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至\_\_\_\_\_及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)\_\_\_\_\_新的法律、法规、条例使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本务16**

总包人： （以上简称甲方）

砌体清工分承包人：（以下简称乙方）

由于甲方承建XXX工程的需要，经甲乙双方协议根据《\_劳动法》及《合同法》和有关条文的规定，现将该工程有关砖砌体分项清工承包给乙方施工，为明确双方的责任和权利，特订如下条约：

一、 承包方式：清工

二、 建筑面积：

按墙体实砌的墙面平方结算。

三、 砌体清工工作内容：

包括项目：按图纸设计要求及会审纪要设计变更通知书，按国家规范及图集等要求施工，泥桶、泥铲、砌砖线及其它小型工具，图线上包括的所有砌体总包干价为22元/㎡，一次性包死，中途不做任何调整。如果乙方未将工程施工完毕，中途无故退场，甲方有权向乙方拒付余下的工程款。将余下工程款补给下个班组。

四、 工程质量：

严格执行现行的有关施工验收规范和设计图纸的要求施工，确保合格，并在保证质量的要求下节约材料，如发现有浪费材料的现象，按实际材料价格翻一倍进行罚款。如因质量原因造成的返工，其材料费及人工费均归乙方自负。

砌体之前地面应按要求湿水，冲洗干净，如发现一次扣贰佰元。

五、 文明施工：

1）、乙方进场人员必须严格执行甲方有关规定。

2）、每层的砌体完工后应做到工完料清。

3）、工地现场严格进行打架斗殴。

4）、小孩及不工作的妇女，严禁进入施工现场。

六、付款方式：

每月结算一次，按已完成实际实砌的工程量墙面每平方承包干价的80%付款，余款待砌体分项全部完工后付10%，余下10%待中间验收合格后付清。

七、 本工程质量要求为合格工程。

八、 工期：

自合同签字生效之日起，至砌体全部完工后，总工期为二个月。

九、 安全生产：

乙方施工人员必须严格按照《安全生产条例》施工，如因乙方原因发生安全事，则一切责任由乙方自己承担。

十、 甲方权利与义务：

1）、提供乙方工人的生活用水用电。

2）、对不服从管理和领导的班级，管理人员有关权更换。

3）、对不遵守公司、项目部及有关部门的安全规章制度的有权进行罚款并开除当事人。

4）、对故意浪费

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn