# 青岛劳务合同范本(热门19篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-04-25

*青岛劳务合同范本1>签约须知1。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或...*

**青岛劳务合同范本1**

>签约须知

1。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在用人单位连续工作满十年的;（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

3。除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

4。用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。

5。劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写\_无\_或划掉。

6。劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

7。劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

甲方（用人单位） 全称

住 所

联 系 电 话

法 定 代 表 人

（主要负责人）

乙方（劳动者） 姓名

出 生 年 月

户 籍 所 在 地

居民身份证或其他

有效身份证件号码

现 住 址

联 系 电 话

根据《\_劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

>【劳动合同期限】

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日

起至 工作任务完成止。

其中订立第（一）、（二）项合同的，双方约定的试用期：自 年月 日起至 年 月 日止。

>【工作内容和工作地点】

第二条 甲方根据生产工作需要，安排乙方从事 岗位（工种）工作。工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

>【劳动保护、劳动条件和职业危害防护】

第五条 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条 甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条 甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

>【工作时间和休息休假】

第十条 甲方安排乙方执行第 种工作制。

（一）标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

（二）综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

>【劳动报酬】

第十三条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位（工种），甲方支付乙方的工资标准为 元/月（周）。绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元/月（周）。

第十四条 甲方于每月 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

（一）工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬;

（二）休息日安排乙方工作的，安排乙方同等时间补休或者支付乙方不低于工资的200%的工资报酬;

（三）法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条 甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

>【社会保险和福利待遇】

第十七条 甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条 在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条 女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

>【劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿】

第二十二条 劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

>【其他事项】

第二十八条 甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条 双方约定的其他事项

第三十条 因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲 方： （盖章） 乙 方：（签字）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**青岛劳务合同范本2**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方共同协商，甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_楼外脚手架工和承包给乙方施工，双方在自愿、\*等的原则下签定以下合同：

一、承包方式

1、外脚手架工程由乙方承担。

2、脚手架所用材料及人工由乙方承担，安全网由乙方提供，由乙方挂设、回收。

二、承包内容

包双排脚手架的搭设与拆除（含材料费、安装人工费、转运费等一切外架所需的工料）。

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像那样为雇员缴纳的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

三、承包单价：（\*\*\*）

按外墙面积每\*方\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_元/m²）

四、付款方式：

甲方按乙方的工程进度的每层的60%费用，搭设完毕付80%，余下的20%在拆除完毕原材料清运离均为10个工作日内。

五、质量要求：

1、乙方在脚手架施工中，严格做到不能松绑、漏绑、脱绑。做到横2\*、竖直，并保持经常性检查加固，保障甲方在乙方所搭设的架子上安全施工。

2、搭设脚手架必须随甲方主体同时进行，且必须高于工作面\_\_\_\_m左右高，满足施工及安全需要。

3、外架操作规程严格按现行施工规范及国家现行规定要求施工。

4、底层脚手架必须搭设在坚实、牢固的地面上，立杆间距为\_\_\_～\_\_\_\_m，横杆间距在\_\_\_～\_\_\_\_m，剪刀撑不大于\_\_\_\_m。

六、安全责任

1、乙方在施工中自行配带安全设施，保证他人及自身安全。

2、因脚步手架设不牢固造成的损失由乙方负责。

3、甲方自行毁灭坏外架造成的损失由甲方负责。

4、乙方工人造成的安全事故由乙方负责，方面的罚款由乙方负责，甲方概不负一切责任及。

七、文明施工要求

1、乙方在施工中必须做到文明施工，不能在施工现场内乱仍垃圾和随地大小便。

2、日常工作遵守甲方现场管理的各项规章\*\*。

八、外架使用期限根据甲方要求的拆除时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日～\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日乙方方可拆除外运。

九、违约责任

甲、乙双方必须共同遵守以上协议，如有违约，违约方承担相应的，如到时未完工，甲方必须按每月每\*方米\_\_\_\_元计算补助乙方，如乙方外架施工未及时跟上甲方进度，则所造成的费用由乙方负责，从每\*方米中扣除\_\_\_\_元。

十、纠纷处理

因履行本合同发生，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会申请仲裁。

十一、本协议一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等到法律效力，从签字之日起生效，工程竣工后自动废除。

十二、本协议未尽事宜，双方共同协商。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**青岛劳务合同范本3**

为了保障有效的生产和有条有理的进行，高效益、高质量完满的完成本年度生产任务，根据\_《劳动权益法》和用工单位《企业管理法》，制定以下协议。 工种：  工资：

一、全体职工必须遵守厂规，按照厂方规章制度生产。

1、职工在厂要以厂为家，以厂为荣，爱护厂方的一切财物。如有故意损坏者，将按照厂方制度进行处罚。

2、全体职工在厂不得使用电器和一切电源，如出现触电、火灾和生命有关的损失，厂方不负任何责任，并按照厂方的制度给予处罚。

3、全体职工要按照厂方的上班和作息时间运行，不许在下班后的休息时间大声喧哗，以免影响他人休息，如有违者，厂方给予警告，屡次不改者，将按厂方有关条例进行处罚。

4、不许下班后聚众赌博、酗酒、打架斗殴，如打坏打伤，造成自残伤亡者，厂方不负任何责任，一切后果自负，情节严重的移交司法部门追究刑事责任。

5、厂方每月按时发放职工的工资，但有中途退厂者，造成生产停产和损失者，厂方不负工资，情节严重者，厂方并处罚违约金。

6、工作期间发生工伤事故，按责任大小划分责任，谁的责任谁负责。

二、职工在职岗位应各负其责，相互监督，相互帮助，早出勤少休班，全面提高生产数量和生产质量。

1、工作人员按照厂方的要求少出双条，勤打扫钢丝上的草根和杂物，全方位出好砖条的质量，勤检查机器，如发现机器故障，及时报告机房主任，予以及时修理，排除故障，不许擅自拆卸修理。

2、滑板工作人员，画号、记车数外，还应滑好板，不能损坏坯条，保障质量，每天上下班必须清理场地，使场地整洁干净。

3、清带工作人员每天清理好掉土外，还应时刻注意机器和人身安全，发现故障及时报予机房主任，及时修理排除。

4、捡草工作人员需勤看勤捡，不放过砖头、草根和一切有碍出坯的杂物。

5、下煤工作人员按照厂方的要求加煤，不要断流，不要多加，更不能少减。

6、下土工作人员每天必须按照厂方的生产量下好土，不能让土断流，空带运转如出现机器故障时，应立即报给机房主任，予以及时排除，不得擅自拆卸修理。

7、开车工作人员每天按时上班，不要早退，在生产过程中，不允许抢车、抢道，如有违者，发生事故各自负责，厂方不负任何责任，如事情严重者交予司法部门处理。掉板、掉坯应及时捡回，要保养好自己的车辆，有故意损坏者，按原配件价赔偿。

8、插架工作人员严禁双条上架，严禁抱坯，严禁磕角少棱，如有违者，厂方根据情节给予处罚。插架人员是按件发放工资，必须每天记清楚日期和号数。如有内外皮相差太多，按少的计算。

9、花架工作人员每天花完架，必须盖好架，不要出现雨淋坏坯子、倒架现象，在本厂架未花完前，不允许脱工或到其他地方上班，不能影响生产数量，如有违者，厂方根据情节轻重予以处罚。

10、全体在厂工作人员如有不满意处，可向厂方反映，厂方根据事情真实性予以满意答复。本厂工作人员工种繁多，有记件工资，有月薪制，厂方每月满勤者给予50元全勤奖金。以上厂方拟定厂部规章制度，望全体工作人员自觉遵守。本条例协议自签订之日起生效，受劳动局劳动法保护。

用工单位签名：

职工地址：

姓名：

年 月 日

劳动合同

**青岛劳务合同范本4**

甲方(卖方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质证书号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(买方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住(注册)所在省市：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人/公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所(址)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**青岛劳务合同范本5**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为(用于通知及信息的送达)：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方若有送达地址(或联络方式、紧急状态联络人)发生变更，应于三天内书面通知对方。由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担责任。

>二、合同期限

本合同期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月日。

>三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

>四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准(税前)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

>五、社会保险

甲方委托母公司集团股份有限公司按国家和市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳社保。乙方要求以甲方员工名义在市参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴;乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

>六、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》(含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同)。甲方的各项制度内容一旦公示后(含在公司OA协同管理平台公示)，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

>七、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制。

A、标准工时制;B、不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排。

4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

>八、保密要求

1、乙方对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

>九、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

A、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的;

B、乙方向甲方提供的个人资料(包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等)是虚假或伪造的;

C、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的;

D、乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料(包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等)。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

>十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

>十一、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方若未能在报到时交齐第九条D项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的(如延误办理录用手续、办理社会保险登记等)，由此引起的\'一切责任由乙方承担(如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担)。

4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准。

8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准;在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**青岛劳务合同范本6**

八大関は8つの道路が万里の長城の重要な関所として命名され、市南区中部の汇泉角にある浜辺です。この8本の道路は韶関路、寧武関路、紫荊関路、武勝関路、嘉峪関路、通信谷関路、正陽関路、淮河関路、居庸関路、山海関路で、本当に「十関」路と呼ばれています。

八大関の地形は優越していて、敷地面積は1000ムー近くあります。有名な別荘区です。区内の200棟余りの建物は多く海の景色が見られます。それぞれ独立していて、スタイルが違っています。互いにつながっていません。周りは全部花園です。「万国建築博物館」と呼ばれています。解放後、人民政府は八大関に対して全国の計画と修繕を行い、重要な療養地と景色観光地として開発されました。1992年、山東省人民政府は八大関建築群を省級重点文化財保護部門に指定しました。青島市民と観光客はこれを「青島十大景観」の一つに選出しました。

**青岛劳务合同范本7**

20XX劳动合同范本

甲、乙双方根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》和有关法律、法规规定，在\*等自愿、公\*公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之\*\*合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方\*\*制订的并已公示的规章\*\*。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款，\*均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方\*\*执行不定时工作制规定。

甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方\*\*执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，\*\*加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与\*\*和乙方协商同意，\*\*给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合\*\*\*\*的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款：

乙方的工资报酬按照甲方\*\*制定的规章\*\*中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地\*公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方\*\*参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中\*\*应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方\*\*\*理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方\*\*享有\*\*\*\*的福利待遇，甲方应当执行。

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、\*\*的规定，履行\*\*程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方\*\*协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方\*\*义务。

甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方\*\*义务。

甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

劳动合同期满的;

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民\*\*提\*\*讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和\*\*\*\*举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方\*等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定\*\*人签名：乙方签名：

签名日期：

签章日期：

附件:

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人签名：乙方签名：

或委托\*\*人签名：签名日期

甲方盖章：

签章日期：

鉴证机构盖章：鉴证人签名：

鉴证日期：

**青岛劳务合同范本8**

中国の零点観光スポットは青島浮山湾の東側の銀海大世界に位置しています。中国の地上点と高度の距離の唯一の起算面です。ここでは海や大地、山や川などの知識を知り、「高度は足元から」という感覚を直感的に体験することができます。

高さ6メートルの水準は0メートルで、銅の塑は観光スポットのシンボルです。この銅は大きなハンマーのようです。ハンマーの先にあるのは専門家が測定した「\_の水準零点」です。彫刻の下には観測井があります。井戸の底には巨大な赤い色の瑪瑙球があります。この球体の頂面は中国の海抜0メートルのところです。海抜の高さはこの基準面で測ったものです。

ゼロマークの銅像のそばにはゼロマークや英語対照文字の説明が立てられています。世界水準の原点の窓(写真展)も見られます。海洋、潮汐、海平面、水平原点、海抜高程などの海洋水文知識を中心とした科学芸術館で、レベル0に関する各種の科学普及知識を知ることができます。

また、世界最高の「海の女神」像、世界初の機械的に開かれた海上レインボーブリッジ、ヨットの都観光タワー、航海科学技術博物館などの観光スポットがあり、銀海ヨットクラブの埠頭に満杯のヨットが見られます。海に架かるレインボーブリッジはここの人気スポットです。歩いて綺麗な写真を撮ってください。

**青岛劳务合同范本9**

委托人甲(出售、出租方)

居 间 方

委托人乙(买入、承租方)

第一条 (订立合同的前提和目的)

依据国家有关法律、法规和本市有关规定，三方在自愿、平等和协商一致的基础上，就居间方接受委托人甲、乙的委托，促成委托人甲、乙订立房地产交易 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(买卖/租赁)合同，并完成其他委托的服务事项达成一致，订立本合同。

第二条 (提供居间房地产的座落与情况)

委托人甲的房地产座落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_弄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_套，建筑面积为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，权属为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，权证或租赁凭证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_， 其他情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

委托人乙对该房地产情况已充分了解。

第三条 (委托事项)

(一)委托人甲委托事项(共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项)

主要委托事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他委托事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)委托人乙委托事项：(共\_\_\_\_\_\_项)

主要委托事项：

其他委托事项：

第四条 (佣金标准、数额、收取方式、退赔)

(一)居间方已完成本合同约定的委托人甲委托的事项，委托人甲按照下列第 种方式计算支付佣金;(任选一种)

1、按该房地产\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(总价款/月租金计)\_\_\_\_\_\_%，具体数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给居间方;

2、按提供服务所需成本计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给居间方。

(二)居间方已完成本合同约定的委托人乙委托的事项，委托人乙按照下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式计算支付佣金;(任选一种)

1、按该房地产\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(总价款/月租金计)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，具体数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给居间方;

2、按提供服务所需成本计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给居间方。

(三)居间方未完成本合同委托事项的，按照下列约定退还佣金：

1、未完成委托人甲委托的主要事项第( )项、其他事项第( )项的，将合同约定收取佣金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，具体数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，退还委托人甲。

2、未完成委托人乙委托的主要事项第( )项、其他事项第( )项的，将合同约定收取佣金的 %，具体数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，退还委托人乙。

第五条 (合同在履行中的变更及处理)

本合同在履行期间，任何一方要求变更合同条款的，应及时书面通知相对方，并征得相对方的同意后，在约定的时限\_\_\_\_\_\_\_天内，签订补充条款，注明变更事项。未书面告知变更要求，并征得相对方同意;擅自变更造成的经济损失，由责任方承担。

本合同履行期间，三方因履行本合同而签署的补充协议及其他书面文件，均为本合同不可分割的一部分，具有同等效力。

第六条 (违约责任)

(一)三方商定，居间方有下列情形之一的，应承担违约责任：

1、无正当理由解除合同的;

2、与他人私下串通，损害委托人甲、乙利益的;

3、其他过失影响委托人甲、乙交易的。

(二)三方商定，委托人甲、乙有下列情形之一的，应承担违约责任：

1、无正当理由解除合同的;

2、未能按照合同约定提供必要的文件和配合，造成居间方无法履行合同的;

3、相互或与他人私下串通，损害居间方利益的;

4、其他造成居间方无法完成委托事项的行为。

(三)三方商定，发生上述违约行为的，按照合同约定佣金总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为违约金支付给各守约方。违约方给各守约方造成的其他经济损失，由守约方按照法律、法规的有关规定追偿。

第七条 (发生争议的解决方法)

三方在履行本合同过程中发生争议，由三方协商解决，协商不成的，按本合同约定的下列第( )项进行解决：

1、向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁〖 〗

2、向法院提起诉讼〖 〗

第八条 (订立合同数量)

本合同壹式\_\_\_\_份，甲、乙、丙三方各执\_\_\_\_份。

委托人:

居间人:

第一条 委托事项及具体要求:

第二条 居间期限:从 年 月 日至 年 月 日。

第三条 报酬及支付期限:居间人促成合同成立的,报酬为促成合同成立金额的 %或者(大写) 元。委托人应在合同成立后的 日内支付报酬。未促成合同成立的,居间人不得要求支付报酬。

第四条 居间费用的负担:居间人促成合同成立的,居间活动的费用由居间人负担;未促成合同成立的,委托人应向居间人支付必要费用(大写) 元。

第五条 本合同解除的条件

1.当事人就解除合同协商一致;

2.因不可抗力致使不能实现合同目的;

3.在委托期限届满之前,当事人一方明确表示或者以自己的行为表明不履行主要义务;

4.当事人一方迟延履行主要义务,经催告后在合理期限内仍未履行;

5.当事人一方迟延履行义务或者有其他违约行为致使不能实现合同目的。

第六条 委托人的违约责任:

第七条 居间人的违约责任:

第八条 合同争议的解决方式:本合同在履行过程中发生的争议,由双方当事人协商解决;也可由当地工商行政管理部门调解;协商或调解不成的,按下列第 种方式解决:

(一)提交 仲裁委员会仲裁;

(二)依法向人民法院起诉。

第九条 其他约定事项:

第十条 本合同未作规定的,按《\_合同法》的规定执行。

**青岛劳务合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**青岛劳务合同范本11**

青岛市国税局、青岛市地税局稽查工作

协作领导小组

一、领导小组

组长：于光青岛市国税局总经济师

段家骏青岛市地税局副局长

副组长：张青青岛市国税局稽查局局长

任希巍青岛市地税局稽查局局长

成员：韩斌刘瑞旭丁学国郜日元罗良毅曹燎鲁

薛建国 胡义霞赵长春王瑛琳高建辉孙青

二、领导小组办公室

主任：郜日元青岛市国税局稽查局副局长胡义霞青岛市地税局稽查局副局长 成员：

**青岛劳务合同范本12**

合同编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

房屋编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

青岛市工商行政管理局

青岛市建设委员会制定

特别告知

一、本合同文本是根据有关房地产转让的法律、法规、规定制定的示范文本，印制的合同条款为提示性条款，供双方当事人约定采用。

二、购房是一种民事法律行为，涉及的标的额较大、专业性较强、法律规范较多，为更好地维护双方当事人的权益，双方签订合同时应当慎重，力求签订得具体、全面、严密。

三、在签订预售合同前，房地产开发企业应向购房人出示商品房预售许可证。预售许可证真实性、合法性及该商品房屋是否存在重复预售和被司法机关查封等\*\*转移受限制的情况，购房人可向该商品房屋所在地的区市房地产交易中心查阅。

四、为保护合同双方当事人的合法权益，双方可以将预售广告、售楼书约定为商品房预售合同的附件。

五、预售的商品房是房地产开发企业正在建设中的房屋（或已建成但未办理房地产权属登记证明的房屋），该房屋的面积、交房日期质量等方面都存在着不确定因素。房屋买卖双方在签订前，应对下列问题予以充分了解：

商品房预售时房屋的建筑面积是暂测的，房屋交付时则以房屋所在地房屋、土地或房地产主管部门认定的测绘机构实测建筑面积为准。预售合同中须明确载明房屋的建筑面积、套内建筑面积、公用分摊建筑面积。暂测面积与交付时实测面积不一致，按《商品房销售管理办法》第二十条规定）处理。

[第二十条：按套内建筑面积或者建筑面积计价的，当事人应当在合同中载明合同约定面积与产权登记面积发生误差的处理方式。

合同未作约定的，按以下原则处理：

（一）面积误差比绝对值在3%以内（含3%）的，据实结算房价款；

（二）面积误差比绝对值超出3%时，买受人有权退房。买受人退房的，房地产开发企业应当在买受人提出退房之日起3日内将买受人已付房价款退还给买受人，同时支付已付房价款利息。买受人不退房的，产权登记面积大于合同约定面积时，面积误差比在3%以内（含3%）部分的房价款由买受人补足；超出3%部分的房价款由房地产开发企业承担，产权归买受人。产权登记面积小于合同约定面积时，面积误差比绝对值在3%以内（含3%）部分的房价款由房地产开发企业返还买受人；绝对值超出3%部分的房价款由房地产开发企业双倍返还买受人。

产权登记面积-合同约定面积

面积误差比=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1%

合同约定面积

因本办法第\*\*\*条规定的规划设计变更造成面积差异，当事人不\*\*合同的，应当签署补充协议。

\*发布的《建设工程质量管理条例》规定，施工单位对商品房屋的质量的保修期限为：\'（一）基础设施工程、房屋建筑的地基基础工程和主体结构工程，为设计文件规定的该工程的合理使用年限；（二）屋面防\*\*程、有防水要求的卫生间、房间和外墙面的防渗漏，为5年；（三）供热与供冷系统，为2个采暖期、供冷期；（四）电气管线、给排水管道、设备安装和装修工程，为2年。\'保修期限自竣工合格验收之日起计算。

房地产开发企业对购房人购买的商品房屋得保修责任从房屋交付之日起承担，保修期自房地产\*\*转移之日起，不得少于两年。

房屋交付使用后，房屋的主体结构质量不合格的，按\*发布的《城市房地产开发经营管理条例》第三十二条关于\'商品房交付使用后，购买人认为主体结构质量不合格的，可以向工程质量\*\*单位申请重新核验。经核验，确属主体结构质量不合格的，购买人有权退房；给购买人造成损失的，房地产开发企业应当\*\*承担赔偿责任。\'的规定处理。

六、双方履行合同发生争议的，可选择向不动产所在地人民\*\*\*\*，也可选择向仲裁委员会申请仲裁。如果选择申请仲裁的，可向本市的仲裁委员会申请，也可向外地的仲裁委员会申请，本市的仲裁委员会全称是青岛仲裁委员会。

七、商品房预售合同签订后应及时向房地产登记机构办理商品房预售合同登记备案，以便保护合同双方当事\*\*益。不登记备案的预售合同，当发生重复预售、抵押等事实时不能对抗第三人。根据规定，办理登记手续，可由合同当事人双方共同办理，也可由购房人一方单独办理。

青岛市商品房预售合同

甲方（卖方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质证书号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**青岛劳务合同范本13**

最新的青岛市劳动合同样本

甲方(用人单位)名称

注册类型

乙方(职工)姓 名 性别

出 生 年月

身份证号码

住 址

根据《\_劳动法》和现行劳动法规及有关规定,甲乙双方在平等愿自,协商一致的基础上,订立本劳动合同,双方本着遵循诚实信用的原则,共同遵守履行.

[合同期限和履行地]

第一条本合同期限经双方约定,采取下列第 种形式.

(一)有固定期限:自 年 月

日起至 年 月 日止.

(二)无固定期限:自 年 月

日起终止合同条件出现时止.

(三)以完成一定生产工作任务为期限;自 年 月 日起至/生产任务完成止.

其中,双方约定的试用期自 年

月 日起至 年 月

日止.

第二条合同履行地

[工作内容]

第三条甲方根据生产工作需要,安排乙方从事 岗位(工种)工作.

第四条乙方应按照本岗位(工种)规定的数量和质量指标要求完成生产工作任务.

具体岗位(工种)工作的任务和责任如下:

第五条甲方按工作标准经考核,考评确认乙方不胜任本岗位 (工种)工作,可以调换乙方的岗位(工种)工作.本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要,经双方协商一致,也可以变更乙方的岗位(工种)工作.

[劳动保护和劳动条件]

第六条 甲方必须为乙方提供符合国家,省,市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程.

第七条 甲方应明确规定乙方在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果:

职业病防护措施:

待遇情况:

第八条 甲乙双方严格执行国家,省,市有关工伤事故和第十一条 职业病报告制度.乙方在生产(工作)中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业有权拒绝执行.

第九条 甲方按国家,省,市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

[工作时间和休息休假]

第十条甲方安排乙方执行 工时工作制.

(一)标准工时工作制:乙方每日工作时间不超过八小时,平均每周不超过四十小时.

(二)综合计算工时工作制:平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间.

(三)不定时工作制:在保证完成甲方工作任务的前提下,工作和休息休假由甲乙双方协商安排.

实行本条(二),(三)项工时工作制的,应当经劳动保障行政部门批准.

第十一条甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过一小时.因特殊原因需延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下,延长工作时间每日不超过三小时,每月不超过三十六小时.

第十二条甲方安排乙方延长工作时间和安排乙方休息日,法定节假日工作的,应按有关规定支付加班工资.即:

(一)工作日安排乙方延长工作时间的,支付乙方不低于工资的150%的工资报酬;

(二)休息日安排乙方工作的,安排乙方同等时间补休或者支付乙方不低于工资的200%的工资报酬;

(三)法定休假节日安排乙方工作的,支付乙方不低于工资的300%的工资报酬.

第十三条甲方按国家,省,市规定保证乙方的休息权利,乙方在合同履行期间享受法定休假日以及国家,省,市规定的探亲假,婚丧假,计划生育等假.

[劳动纪律]

第十四条甲方应根据国家劳动法律,法规,规章及有关政策规定,结合本单位实际,制定和健全各项规章制度和劳动纪律.乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理,保守甲方的商业秘密.

第十五条乙方遵守甲方依法制定的

第十六条乙方违反申方的规章制度和劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应处理,直至解除本合同.

[劳动报酬及支付方式与时间]

第十七条甲方应遵循按劳动分配原则,依据国家,省,市有关规定和本单位实际,自主制定本企业工资分配制度,确定乙方工资支付形式和工资标准.按本合同约定乙方的工作岗位(工种),甲方支付乙方的工资标准为 元/月(周).

该标准包括以下内容(项目):

不包括:

第十八条甲方以月(周,日)为周期支付乙方工资.

乙方在法定工作时间内或本合同约定的工作时间,为甲方提供正常劳动的,甲方应于每月 日前以货币形式支付乙方工资.

第十九条甲方实行计件工资形式的,应按照科学合理的原则确定劳动定额和计件单价.乙方完成计件定额任务后,由甲方安排在法定标准工作时间以外工作的,甲方应按规定支付加班工资.

第二十条甲方建立工资正常调整机制.在本合同履行期间,甲方根据国家,省,市有关规定,视生产经营状况和乙方的工作实绩,适当调整乙方的劳动报酬.

第二十一条甲乙双方约定的其他工资支付内容为:

[保险福利待遇]

第二十二条甲乙双方应按国家,省,市规定参加社会保险.甲方按国家,省,市有关规定为乙方缴纳养老,失业,医疗,工伤,生育等社会保险费.乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴.

第二十三条在合同期内乙方患病或非因工负伤,其医疗待遇和病假工资按国家,省,市规定执行.

第二十四条女职工在孕期,产期,哺乳期以及职工节育手术期间的待遇,按国家,省,市规定执行.

第二十五条甲方应当创造条件,改善集体福利.提高劳动者的福利待遇.

[合同的变更,解除,终止和经济补偿]

第二十六条订立本合同所依据的法律,法规及有关政策规定发生变化,本合同应变更相关内容.

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意可以变更本合同相关内容.变更劳动合同,双方应签订变更协议,作为本合同的附件.

第二十八条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除.其中甲方提出解除合同的,应按规定支付乙方经济补偿金.

第二十九条乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的:

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的:

(四)被依法劳动教养或者追究刑事责任的;

(五)法律,法规规定的其他情形.

第三十条有下列情况之一的,甲方可以解除本合同,但应当提前三十日以书面形式通知乙方,并按规定支付乙方经济补偿金:

(一)乙方患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的:

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(四)法律,法规规定的其他情形.

第三十一条乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本合同第三十条解除合同;

(一) 患职业病或者因工负伤并经医务劳动鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(二)患病或者负伤,在规定的医疗期内的`:

(三)女职工在孕期,产期,哺乳期内的;

(四)法律,法规规定的其他情形.

属本条(二),(三)款合同期限届满的,应将本合同延续至医疗期满或哺乳期满为止.

第三十二条乙方解除本合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

第三十三条有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一)在试用期内的:

(二)甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方强迫乙方集资,入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(五)甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

(六)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(七)法律,法规规定的其他情形.

属本条(二),(三),(七)款解除合同的,甲方应按规定支付乙方经济补偿金

第三十四条有下列情形之一的,乙方不得解除本合同:

(一)由甲方出资专项培训未达到《培训协议》要求或本合同规定服务期限的;

(二)担任国家重点科研项目或协议承担甲方科研项目尚未完成的;

(三)法律;法规规定的其他情形.

第三十五条有下列情形之一的,本合同即行终止:

(一)本合同期限届满的:

(二)乙方退休,退职或者死亡的:

(三)本合同约定的终止条件出现:

(四)法律,法规规定的其他情形.

[违约责任]

第三十六条依据本合同第二十九条,第三十二条解除劳动合同的,甲方不支付乙方经济补偿金.

第三十七条双方违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同,应当向对方支付违约金.违约金的计算标准为乙方违约前六个月的平均工资乘以未履行期限(按月计算)乘

以 %(最高不超过100%)向对方支付违约金.

第三十八条甲乙双方就出资培训,保守商业秘密等签订专项协议,作为本合同附件.

[劳动争议处理]

第三十九条因履行本合同发生争议,任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解:在三十日内调解不成的,应当自争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁:对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉.

第四十条本合同未尽事宜或者合同履行期间,如相关条款与国家,省,市有关规定相抵触的,按国家,省,市现行法律,法规和有关规定执行.

第四十一条本合同用钢笔或毛笔填写,涂改,未经合法授权代签无效.

第四十二条本合同一式两份,自双方签字之日起生效.

甲乙双方各持一份,均具有同等效力.

[双方需要约定的其他事项]

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人:(签字)

(委托代理人)

签字日期:年月日 签字日期:年月日

**青岛劳务合同范本14**

劳务委托合同范文篇一

委托方：(简称甲方)

受托方：(简称乙方)

甲、乙双方基于自愿、\*等、协商一致的基础上，达成本协议，双方共同遵守执行。

第一条：甲方全权委托乙方代其向银行及其金融机构申请贷款(授信)事宜，贷款(授信)方式不限。

第二条：甲方应及时向乙方提供办理贷款(授信)所需要的所有证件和相关资料并保证所提供的资料及信息真实性、合法性和完整;如因甲方提供虚假资料或隐瞒相关事实所造成的后果全部由甲方承担。

第三条：贷款(授信)金额

1、甲方计划此次贷款(授信)金额为 元;

2、最终贷款(授信)金额以银行批准贷款(授信)金额为准。

第四条：贷款(授信)成功后甲方向乙方支付授信金额 %为办理贷款所产生的劳务费;甲方应在获得银行贷款(授信)当日一次性将劳务费付清给乙方。

第五条：本劳务协议一式两份，经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力。未尽事宜，双方可签订补充协议，补充协议具有同等法律效力。

受委托方： 委托方：

年 月 日

劳务委托合同范文篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方遵循\*等自愿，诚实信用，公\*合法的原则，按照国家和地方\*有关劳动人事\*\*规定，就甲方委托乙方劳务保障事务，经协商一致达成如下协议。

一、合同目的

经双方协商一致同意乙方许可证范围内的经营项目。

二、合作基本条件

1、甲方是由当地省市劳动行政部门批准经工商行政部门注册登记，具有就业服务和人才资质的人力资源服务型企业。

2、甲乙双方必按本协议约定诚信履行各自的义务，违约不履行义务的要承担相应的法律和经济责任。

3、甲方保证委托\*\*事项符合国家和地方和规章\*\*的规定并负责向乙方及时提供\*\*服务所需有效相关的证件资料，乙方保证按照。国家及当地劳动保障事务的规定认真及时办理甲方委托各项事务。

4、甲方所需委托\*\*费按工程劳务费总额的 %收取资质委托\*\*服务费。

三、本协议期限为年月至 年 月 日，协议期满，甲乙双方无异议，结清劳务服务费后本协议自行废止。

四、委托服务事项

1、乙方用甲方的资质招聘劳务务工人员，为劳务人员购买意外伤害险和工伤保险和日常的管理购买保险费用由乙方负责缴纳办理。

2、乙方将购买保险单复印件交甲方备案。

3、乙方将招聘劳务人员按进度计划给甲方提供劳务登记卡和人员花名册以便随时掌握劳务人员的信息状态，确保劳务人员工资发放。

五、劳务费用的支付

1、应根据乙方完成的工程量为依据，按乙方应得劳务费和施工进度支付劳务费，按协议约定支付给劳务人员。

2、支付的方法，按乙方提供上报劳务人员花名册，人员工资表、联名举荐书、不拖欠员工工资，意外伤害险，工伤保险单由甲方负责发放到务工人员手中。

3、非在册人员和没有办理劳务登记卡的人员所发生的一切问题均由乙方负责承担由此造成的一切经济损失甲方不承担任何责任。

4、工程验收合格后甲方按协议约定扣除委托\*\*费后支付劳务承包人应得费用。

六、违约责任

1、甲乙任何一方违约且给对方造成经济损失，违约方必须按有关规定，根据实际情况大小补偿守约方相应的经济损失。

2、甲方按进度收不到资质挂靠委托\*\*费，没有按时支付劳务费造成的工资延迟发放，甲方不负任何责任。

本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决，协商补充附件与协议具有同等的法律效力，协商解决不成可向所在地，人民\*\*提\*\*讼。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份经双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)乙方： (盖章)

法定\*\*人： 法定\*\*人：

年 月 日

下一页更多精彩劳务委托

劳务委托合同范文篇三

**青岛劳务合同范本15**

ハイ!皆さん、こんにちは、私は王文慧と申します。今回の青島旅行のガイドです。王ガイドと呼んでもいいです。

みんなは知っています。今日は青島という有名な海を見に行きます。

この大海原は山東省青島にある。聞いたところによると、8人の神仙が酔っ払って、呂洞宾はふらふらと言いました。「この海の果てしないところを見るなら、自分の力で海を渡ったほうがいいです。誰の神通力が広いかを見てみましょう。」七仙は口をそろえて答えた。そこで彼らは準備に行きました。最後に、それぞれの神通力が現れて、彼岸に着きました。これは八仙が海を渡ったという伝説の地です。

ここの貝の色を見てください。赤いのはなぜですか?教えてあげましょう。父の追日にここを通った時、彼女はもう疲れて力がなくなりました。だから、急に地面に倒れました。太陽の光が彼の体に照りつけて、彼の体から流れる血は、変な形の貝殻を赤く染めました。

みんな見て!ここに石橋があります。橋のそばにお寺があります。お寺には八仙の威武の絵があります。そして、彼らの紹介もあります。よく見てもいいですよ。

青島は至るところに美しいところがあります。機会があれば、詳しく観光してください。また、縁があったらまたガイドになりたいです。さようなら。

**青岛劳务合同范本16**

委托人（甲方）：

\*\*人（乙方）：

第一条（订立合同的基础和目的）

依据国家有关法律、法规和本市有关规定，甲、乙双方在自愿、\*等和协商一致的基础上，就乙方接受甲方委托，\*\*甲方订立房地产交易（买卖/租赁）合同，并完成其他委托服务事项达成一致，订立本合同。

第二条（委托的事项）

（一）委托交易房地产的基本情况

1、座落：

2、建筑面积：

3、权属：

（一）委托事项

第三条（佣金支付）

（一）乙方完成本合同约定的甲方委托的事项，甲方按照下列第种方式计算支付佣金；（任选一种）

1、按该房地产\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（总价款／月租金计）\_\_\_\_\_％，具体数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方；

2、按提供服务所需成本计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方。

（二）乙方未完成本合同约定的委托事项第（）项的，应当按按照合同约定的佣金\_\_\_\_\_\_％，具体数额为\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，给付甲方。

第四条（预收、预支费用处理）

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（预收／预支）甲方费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，用于甲方委托的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本合同履行完毕后，双方按照合同约定再行清结。

第五条（合同在履行中的变更及处理）

本合同在履行期间，任何一方要求变更合同条款的，应及时书面通知对方，征得对方同意后，在约定的时限内，变更约定条款或签订补充条款，并注明变更事项。

本合同履行期间，甲、乙双方因履行本合同而签署的补充协议及其他书面文件，均为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第六条（违约责任）

（一）双方商定，乙方有下列情形之一的，承担违约责任：

1、完成的事项违反合同约定的；

2、擅自\*\*合同的；

3、与他人私下串通，损害甲方利益的；

4、其他过失损害甲方利益的。

（二）双方商定，甲方有下列情形之一的，承担违约责任：

1、擅自\*\*合同的；

2、与他人私下串通，造成乙方无法履行合同的；

3、其他造成乙方无法完成委托事项的行为。

（三）双方商定，发生上述违约行为的，违约方按照本合同约定的佣金总额的\_\_\_\_\_％，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为违约金支付给对方。违约方给对方造成的其他经济损失，应当按照法律、法规有关规定予以赔偿。

第七条（发生争议的解决方法）

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，由双方协商解决，协商不成的，按本合同约定的下列第（）项进行解决：

1、向仲裁委员会申请仲裁〖〗

2、向\*\*提\*\*讼〖〗

第八条（订立合同数量）

本合同壹式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

补充条款

（粘贴线）（骑缝章加盖处）

甲方（名字／名称）乙方（名称）

身份证／其他证件号码营业执照号码

住／地址住／地址

邮编号码邮编号码

**青岛劳务合同范本17**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn