# 搬运工临时工劳务合同范本(共35篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-04-23

*搬运工临时工劳务合同范本1甲方： 聚盛物流有限公司 乙方：根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。>一、劳动合同期限（一）合同期本合同自＿＿年＿＿月＿＿日...*

**搬运工临时工劳务合同范本1**

甲方： 聚盛物流有限公司 乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳动合同期限

（一）合同期本合同自＿＿年＿＿月＿＿日起至＿＿年＿＿月＿＿日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳动合同。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1．无试用期。

2．试用期从年月日起至年月日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期

限在一年以上不满一年的，试用期不得超过一个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过两个月。）

>二、 工作内容和工作地点：

乙方的工作部门为 ； 职务搬运工 ； 乙方的工作任务 装卸货物； 工作地点 遂宁 ；

>三、劳动报酬

1.乙方工资为计件工资制，甲方根据具体计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据（装卸费每吨元，元一方以实际方为准）

2.乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于 元。

3.甲方每月20-25日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4.工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

>四、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

>五、合同的解除和终止

（一）解除

1．经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2．有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

3．乙方解除本合同，应当提前六十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

（1）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（3）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

（6）甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

（7）甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

（8）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

（9）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

（二）终止

1．本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

六、 乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一 定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的50%。

七、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。 如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理， 直至解除劳动合同。

八、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相 关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳动合同，并不支付任何经济赔偿金。

九、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

十、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签， 但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

>十一.甲乙双方旨在平安和谐，同时甲方愿为乙方提供280元人身意外团体

>十二、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

>十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章） 法定代表人：

年 月 日年 月 日

**搬运工临时工劳务合同范本2**

甲方：

法定代表人：

乙方：

全体搬运工(附名单、身份证复印件)

1 根据有关规定 经协商甲、乙双方共同签订本协议 共同执行。

2 本协议期限为一年，自 \_ 年 5 月 1 日起至 \_ 年 5 月 1 日止。

3 工作任务: 甲方安排乙方在搬运工岗位，从事该岗位职责范围内的工作; 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行; 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德; 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服 从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬： 甲方实行计件工资制，按多劳多得的原则办理。乙方的劳动报酬， 计件总额不足四万时，按人民币 40000 元/月大写：肆万圆，予以发 放;超出四万时，按实际总额发放。其它各种福利、津贴均含在当月 的劳动报酬中，不再另行计发。

5 劳动纪律： 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作 规 程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的 各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，维护甲方利益 服从甲方的 领导、管理和教育。 乙方违反劳动纪律 甲方可对其进行批评教育 直至按有关规定给予 必要的纪律处分或解聘。 甲、乙双方出现问题，由乙方泒代表同甲方协商解决。若乙方无视协 议，聚众滋事，带头者将处以 处罚;参与者将处以 处罚6 协议的终止、变更、续签和解除

: 本协议期限届满时即终止 由于生产、工作需要 在双方同意条件下 可续签协议 并应提前 1 个月办理续签协议手续。 经双方协商同意 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。 具有下列情况之一 甲方可以解除本协议: 乙方故意破坏公司形象，恶意影响企业的正常营运，甲方有权单方面 终止本协议。 乙方员工因工负伤，由甲方给予免费治疗，乙方负担其基本工资。医 疗终结时，由县以上医院出具“医疗证明书”，经企业所在地劳务鉴定 委员会鉴定，确认为不能从事原岗位工作的，退回原藉，企业按规 定发给因工致残抚恤费。 具有下列情况之一 乙方可以解除本协议: 经国家有关部门确认 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体 健康 企业又不加以改善的; 甲方违反劳动协议或法律、行政法规 侵害乙方合法权益的。 任何一方提前解除协议 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定 给对方成经济损失 应视其后果和责任大 小按有关规定予以赔偿。8 协议如有未尽事宜 凡属国家有规定的 按有关规定执行;凡属国家 没有规定的 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份具有同 等法律效力。

附件：乙方全体员工名单及身份证复印件

**搬运工临时工劳务合同范本3**

委托单位：（简称甲方）

承接单位：（简称乙方）

甲方因生产建设需要委托乙方设备（物件）运输起重吊装拖运就位工程事项，现根据国家有关管理规定，经双方协商一致签订本合同，共同遵守。

一、设备（物件）名件：机器、台（件）

主件重吨，外型尺寸，长米，宽高米。另带附件若干。

二、吊装地点：。

三、吊装时间：。

四、甲、乙双方签订设备（物件）运输起重吊装、就位合同，必须严格遵守国家价格政策，运输吊装管理及有关规定，并作为费用结算付款凭证的有效附件，违者按有关规定予以处理。

五、运输吊装过程中，确保人身设备（物件）安全，如在操作中违反操作安全，发生人为设备事故，就由乙方承担责任，并根据损失

情况，予以赔偿；如运输吊装过程中，遭受外界不可抗力影响，造成的物件损坏，由乙方负责会同甲方向保险公司办法索赔工作。

六、在吊装运输过程中，保证场地畅通，根据甲方要求需要夜间施工照明设备，均由甲方负责解决。

七、特约条款：

1、甲方责任：

（1）

（2）

（3）

2、乙方责任：

（1）

（2）

（3）

八、工程总费用：

九、费用结算方式：

十、甲、乙双方发生纠纷时，应协商解决，协商不成时，任何一方载匀可向经济合同仲裁机构申请仲裁。

十一、本合同正本肆份，双方各执贰份。经双方单位盖章、代表签字后生效，工程结束，全部款项结清自动终止。

十二、立合同日期：

甲方（印章）：乙方（印章）：

时间：时间：

地点：地点：

**搬运工临时工劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资。

>五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**搬运工临时工劳务合同范本5**

甲方(需方)：

乙方(供方)：

甲、乙双方经过友好协商，根据《\_》、《\_建筑法》以及相关法律法规，遵照平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程项目的采购和安装事宜协商一致，订立本合同。

第一条 工程概况

工程名称：

工程地点：

合同内容：

第二条 组成合同的文件

1、 本合同书和合同条款

2、 中标通知书

3、 投标书及其附件

4、 招标文件

5、 国家法规、规范、行业标准和有关技术文件

6、 双方有关供货问题的协商、会议纪要等书面协议或文件视为本合同组成部分。

第三条 合同范围和条件

本合同的范围和条件应与上述合同文件的规定相一致，交货方式为交钥匙工程。

第四条 合同价款

甲方向乙方订购 (包括运输)计人民币￥ 元， 安装计人民币￥ 元，合计人民币￥ 元 ，大写人民币 元整。其产品名称、规格型号、数量、单价、生产厂家、技术规格及功能、备品备件、易损件、进口和国产部件清单、维保计划表、五至十年的易损件报价单等详见附表。

第五条 乙方向甲方按照合同约定按时交货和施工、竣工，承担设备的质量问题，并在质量保修期内承担工程质量保修责任。

第六条 甲方向乙方承诺按照合同约定期限和方式支付合同价款。

第七条 合同生效

时间： 年 月 日

合同订立地点：

本合同约定双方签字盖章后生效。

第八条 合同份数

本合同正本二份，双方各存一份。双方约定合同副本四份，双方各执二份。

甲方：(公章) 乙方：(公章)

法定代表人： 法定代表人：

签约日期： 签约日期：

**搬运工临时工劳务合同范本6**

雇主（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《民法典》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

>一、劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、双方权利义务

甲方权利义务：

1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。

2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务：

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

>三、劳务报酬

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

>四、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

>五、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的\_\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

>六、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

>七、附则

1、本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生...

**搬运工临时工劳务合同范本7**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第六月条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的\'相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第八条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第九条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**搬运工临时工劳务合同范本8**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条安全生产

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条社会保险。甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条劳动纪律甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条劳动合同的终止、解除、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

第十五条本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**搬运工临时工劳务合同范本9**

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，以下是“服装厂劳务合同范本”希望能够帮助的到您！

\*方：

乙方：

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据企业发展需要，\*方同意乙方来\*方参加工作，为明确责任，经双方协商，现签订用工合同如下：

一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年，根据需要，经双方协商，到期可续订合同。

二、工作任务：

\*方安排乙方在公司中工作，从

**搬运工临时工劳务合同范本10**

甲方：

乙方：

为了合理使用费用，安全顺利完成垃圾的搬运工作，提高经济效益。经甲、乙双方认真磋商，达成如下协议：

1、甲方原则上同意 段垃圾一次性承包于乙方搬运。

2、乙方接到甲方通知后，乙方运输车辆及时进入甲方指定场地，甲方承担所有吊卸作业，乙方运输到指定的垃圾地点。

3、双方搬运费用按车次计算，每车 元。

4、为了尽快将垃圾拉出城区，双方约定，乙方保证以最大努力，以最快速度把垃圾运出城区，送到甲方指定的地点。因气候等意外因素影响，可酌情延期。

5、 乙方必须选用合适的车辆、谨慎驾驶，并按甲方指定的路线运输并保证运输过程中的安全。

6、甲方不负担乙方司机食宿及乙方车辆维修费，在运输过程中发生一切事故都由乙方承担，与甲方无关。

7、运费的支付：乙方将甲方的垃圾拉往目的地并安全卸货后，甲方出具运输完工证明，据此作为最后结算依据，每月结算一次。

8、本协议未尽事宜，由甲、乙方另外商订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

9、本协议一式四份，双方各执二份，双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方：

法定代表人（签字）：

20xx年 月 日

**搬运工临时工劳务合同范本11**

委托方(甲方)：

服务方(乙方)：

签订日期：

签订地点：

第一条 根据《^v^民法典》及相关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚实信用的原则，甲、乙双方经友好协商，就甲方委托乙方搬迁办公室物品及设备事宜，签订本合同，以便共同遵守。搬运合同条款列明如下：

第二条搬运地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

搬运地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

迄运地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方需依甲方的指示将承运货品搬运至指定位置。

第三条搬运费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.采包价方式收费，总金额人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

2.采工时方式收费，按人民币5\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/小时计算。

第四条乙方应依本合同所约定的计价方式收费，不得借故加价或要求任何附加费用。有电梯的房屋，如电梯非因乙方的过失无法正常使用时，除前条所约定的搬运费外，均依附件搬运作业估价约定方式另行收费。

第五条搬运费缴付方式于搬迁作业完成经甲方确认后支付，乙方开具完税发票，甲方自收到发票之日起十个工作日内付合同全额。

第六条使用车辆及电梯运送货物，应符合相关法律、法规规定，如有违规，由乙方负责。

电梯的正常使用应由甲方事先确认。

第七条乙方对于因搬运过程所致甲方物品的毁损、灭失或者造成其他损害的，应负赔偿责任。但因不可抗力，或因搬运物的性质，或因甲方或其受雇人的过失所造成的，不在此限。

上述情形，甲方应于搬运完成后三日内告知乙方，如搬运物品有毁损灭失不易发现的，应于搬运完成后十日内，将其情事告知乙方。

第八条甲方提交乙方运送物品，若有现金、有价证券、珠宝、贵重金属、美术品、古董或其他贵重物品时，除甲方于托运时报明其性质及价值的以外，乙方对于其毁损或灭失，不负责任。但乙方有故意或过失的，不在此限。

甲方委托搬运的物品应无违禁晶及危险物品。

第九条乙方因搬运对第三人所发生的责任概由乙方负责。

第十条甲方交付乙方搬运的物品，经甲方要求办理保险时，其费用由甲方负担。

搬运期间，乙方人员餐饮差旅费、过桥费、通行费、油费等均由乙方负担。

第十一条甲方如需变更搬运时间的，应于约定搬运日期前2\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方，否则甲方应另行支付乙方人民币壹仟元的迟延费。但不得超过原估价总金额1/2。

甲方因故解约的，乙方可请求不超过原估价总金额1/1的赔偿金。

第十二条乙方应于约定时间内将甲方委托搬运的物品送至甲方指定位置，乙方若未能于约定时间内办理或完成搬运作业时，应赔偿甲方不超过原估价总金额1/1的赔偿金。

第十三条搬运作业进行中，因刮风、下雨、路况等因素以致未能完成的，由甲乙双方另定时间继续完成。

第十四条搬运作业因乙方的事由未能于约定时间内完成的，甲方可解除合同要求乙方恢复原状，乙方应赔偿甲方不超过原估价总金额1/5的赔偿金。因甲方的事由致未能完成的，乙方可解除合同，按完成比例收取费用，并可请求不超过原估价总金额扣除按比例收取费用的余额1/5的赔偿金。

第十五条对不可抗力(包括地震、水灾等)造成视频监控系统设备不能正常运作及因甲方人员违章操作或破坏造成视频监控设备损坏的，由甲方负责。

第十六条甲、乙双方任何一方不履行合同规定其它义务时，另一方都有权依照《^v^民法典》或其它法律、法规的规定要求对方承担违约责任。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章后生效。

第十八条本合同未尽事宜，双方应协商解决，如因发生争议，可到相关管理部门进行调解，调解不成的，可向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**搬运工临时工劳务合同范本12**

甲方：山东国风橡塑有限公司

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为山东国风橡塑有限公司提供装卸服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条 甲方每月20日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。 乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)、甲方将定期或不定期对乙方进行工作考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)、本合同到解除日期时，乙方应按照《山东国风橡塑有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。 第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期： 日期：

**搬运工临时工劳务合同范本13**

\*方：

乙方：

居民\*号码：

家庭住址：

鉴于\*方业务发展的需要，雇佣乙方为\*方装卸搬运工，经双方协商订立合同如下：

一、合同期限

本合同于\_年月日生效，期限\_\_\_\_\_年。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、\*、乙双方的义务和责任

1.乙方同意根据\*方工作需要，承担\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2.乙方工作应达到\*方规定该岗位职责的要求和\*方对该岗位之特别规定的标准。

3.乙方

**搬运工临时工劳务合同范本14**

劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。下面是关于装卸劳务合同范本的内容，欢迎阅读！

程承包人（\*方）：

劳务分包人（乙方）：

依据《中华\*共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及其有关法律、行政的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，结合本工程特点，经公司、项目部、劳务队协商一致就本项目劳务，订立本合同；

第一条：劳务承包工作对象及提供劳务内容

工程名称：

工程地点：

承包范围：

第二条：承包工作期限

开始工作日期：年月日，

结束日期：年月日

总施工天数为：天。

第三条：质量标准

工作质量：

1、按总承包合同的有关质量规定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》及相关的企业标准；

2、分项工程、分部工程、单位工程一次验收合格率100%。

3、本工程必须达到质量评定等级。

第四条：安全目标

安全生产目标：工亡事故为零，杜绝重大安全事故，一般轻伤事故控制在2‰以内。

第五条：成本目标

成本目标：实行计划报备、限额领料，材料实际消耗量控制在项目部的计划成本消耗量以内。

第六条：其它目标

1、文明施工目标：强化现场科学管理，满足现场文明要求争创“达标文明工地”。

2、服务目标：与项目部协同配合完成项目管理目标责任书，创建业主满意工程

第七条：劳务报酬

1、本项目的劳务报酬采用下列方式计算：

2、上述价格为确定价，不予调整。如后续法律及政策变化，导致劳务价格变化的，市场人工价格的变化超过%，经双方协商可酌情考虑调整劳务报酬，但在协商变更的合同价款之前劳务分包人仍需履行原合同，不得以价格不合适为由拒绝施工，否则视为违约，并依照本合同第\*条之规定承担违约责任。

3、图纸以外需增加施工量的：室外配套、增加工程量，由劳务队负责完成，依照实际发生工程量，按核定程序以公司统一劳务价格计酬。

4、本\*不含税费

5、保险及生活用煤不计。

6、本项目评定获得以下奖项的。以劳务总费为基数，分别作为劳务奖励费；

a、自治区级工程“天山杯”奖%

b、昌吉州级工程“博峰杯”奖%

c、自治区级“文明施工工地”奖%

d、昌吉州“文明施工工地”奖%

第八条：工程量的确认

1、采用固定劳务报酬方式的，施工过程中不计量工程量。

2、采用按确认的工程量计量劳务报酬的，由项目部施工技术负责人、项目经理、公司质安部、经营计划部主管签字认可、报总工、总经理批准方可有效。未经上述程序办理的，公司将不予支付报酬。

第九条：劳务报酬的支付：

劳务分包人与工程承包人约定下列方法支付：

1、第一期付款：材料进场后，\*方支付工程总价款%（即元）的材料款。

2、第二期付款：经项目部、设计院、监理、\*方共同验收合格后再付总价%（即元）的费用。

3、第三期付款：待备案完成后支付至总价%（即元）的费用。

4、全部款项结算时，由公司财务将全部劳务报酬的5%作为质量保修金。待保修期满后无质量问题另行付清；

5、劳务队必须负责现场的的保管，保卫工作，\*由劳务队支付。

第十条合同份数

本合同正本二份，双方各执一份。

第十一条其他约定

1、本合同自起生效。

2、。

\*方（签章）：

乙方（签字）：

年月 日

\*方：

乙方：

\*号：

根据《中华\*共和国合同法》和国家有关法律法规，经\*乙双方经协商一致，订立本协议：

第一条 劳务内容

乙方同意按\*方工作的需要，接受在 装卸工 岗位工作，完成该岗位职责要求所承担的装卸工作任务及其他临时的装卸工作任务。

第二条 劳务期限

劳务期自 年 月 日至年 月 日。经双方书面协商一致，可变更或提前终止本协议。

第三条 劳务标准

1、乙方保\*为\*方提供全天候劳务服务，根据\*方计划、调度安排，及时、准确的保\*作业区畅通。

2、乙方应做到装、卸、码产品整齐、整洁，不能给产品的外观造成任何污染；如出现上述情况，乙方要按\*方的实际损失赔偿。

3、乙方应保\*装、卸、码产品的完整，保\*在搬运过程中不破袋（由于包装袋自身质量的问题除外）；如果出现破袋，乙方按\*方实际损失赔偿。

4、乙方在装卸液体货物时严禁倒置；在装卸货物时严禁货物混号。如有损坏照价赔偿。

5、乙方在装卸货物时必须小心\*作，不可将货物乱扔，乱丢，乱堆，必须干湿分区。如有损坏照价赔偿。

第四条 劳务报酬

1、乙方在任职\*方公司装卸工岗位期间，其保底\*为 元/月/人；绩效考核依据公司相关政策执行。

2、乙方应按时考勤，考勤记录纳入\*核算范围，迟到、早退按公司规定处理，未签到均按照事假处理，列入事假的，在乙方当事人当月\*中扣除，扣除标准按照当月该岗位每日\*计算。即装卸工当月\*为：当月保底\*—事假天数×当月保底\*/当月实际天数

3、结算方式：按照公司统一规定时间发放\*。

第五条 \*方权利义务

1、\*方根据货物情况有权利向乙方下达任务，并监督乙方完成下达工作。

2、\*方对乙方提供的劳务服务不符合\*方要求的，\*方有权制止；有权要求乙方整改；若乙方不听劝阻，\*方有权予以处罚。

3、\*方应严格按合同规定的时间和金额，向乙方支付劳务报酬。

第六条 乙方权利义务

1、在顺利完成\*方下达的工作任务的前提下，乙方有权按合同规定的时间获取劳务报酬

2、乙方应自觉遵守\*方公司制定的各项规章制度，服从\*方领导安排，按时按质按量完成\*方安排的工作任务。

3、乙方应维护企业形象，规范言行，不得以各种名目向客户索要财物。

4、乙方应按时考勤，按时上下班，在正常工作时间内没完成任务的，下班后应继续完成，因此延长的劳动时间不算加班，属于正常装卸任务，乙方应负责自己装卸区内的卫生。

5、乙方若因违反\*方规章制度而给\*方造成经济损失或乙方个人人身及财产损失由乙方承担。

6、乙方享受本公司职工待遇，法定假日均享受本企业职工福利，\*方负责为乙方购买意外伤害保险。

7、乙方入职后可在公司行政部免费领取工作服两套，工作不满3个月离职的人员（含辞退），按照服装原价在离职人员\*中扣除；工作不满6个月离职的人员（含辞退），按照服装半价在离职人员\*中扣除；工作满6个月离职的人员（含辞退），不扣除工作服装的费用。

第七条 违约责任

1、\*乙双方都必须严格遵守本协议所做的约定，如一方违约，由违约方向对方赔偿由此造成的损失。

2、乙方若未按本合同履行相应义务，\*方有权拒付相应的劳务报酬。

第八条协议变更及解除

1、订立协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议应变更相关内容。

2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法按原内容继续履行的，双方应协商变更相关内容，或解除协议。

3、乙方违反本协议约定，工作严重违纪或失职并给\*方造成经济损失超过300 元的，\*方有权单方面解除协议。协议解除不免除乙方的赔偿义务。

第九条 不可抗力

发生不可抗力事件，一方在本协议项下受不可抗力影响的义务在不可抗力造成的延误期间自动中止，其履行期限应自动延长，延长期间为中止的期间，该方无须为此承担违约责任。如果发生不可抗力事件，致使不能实现协议目的的，双方均可以解除协议，自解除合同的书面通知到达对方时协议解除，双方均不需向对方承担违约责任。

提出受不可抗力影响的一方应及时书面通知对方，并且在随后的十五日内向对方提供不可抗力发生和持续期间的充分\*据。提出受不可抗力影响的一方，还应尽一切合理努力排除不可抗力对履行协议造成的影响。

发生不可抗力的，双方应立即进行磋商，寻求合理的解决方案，并且要尽一切合理努力将不可抗力造成的损失降低到最小程度。

第十条 合同份数

本合同正本二份，双方各执一份。

第十一条 其他约定

1、本合同自起生效。

2、。

\*方（签章）：

乙方（签字）：

年月 日

**搬运工临时工劳务合同范本15**

甲方：

负责人：

地址：

电话：

乙方：

身份证：

住址：

电话：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据（装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元）。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

>四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

（2）乙方严重违反甲方规章制度的。

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

>五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

>七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**搬运工临时工劳务合同范本16**

程承包人(\*方):

劳务分包人(乙方):

依据《中华\*共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及其有关法律、行政的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，结合本工程特点，经公司、项目部、劳务队协商一致就本项目劳务，订立本合同；

第一条：劳务承包工作对象及提供劳务内容

工程名称：

工程地点：

承包范围：

第二条：承包工作期限

开始工作日期：年月日，结束日期：年月日；总施工天数为：天。

第三条:质量标准

工作质量：

1、按总承包合同的有关质量规定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评

**搬运工临时工劳务合同范本17**

1、在顺利完成甲方下达的工作任务的前提下，乙方有权按合同规定的时间获取劳务报酬

2、乙方应自觉遵守甲方公司制定的各项规章制度，服从甲方领导安排，按时按质按量完成甲方安排的工作任务。

3、乙方应维护企业形象，规范言行，不得以各种名目向客户索要财物。

4、乙方应按时考勤，按时上下班，在正常工作时间内没完成任务的，下班后应继续完成，因此延长的劳动时间不算加班，属于正常装卸任务，乙方应负责自己装卸区内的卫生。

5、乙方若因违反甲方规章制度而给甲方造成经济损失或乙方个人人身及财产损失由乙方承担。

6、乙方享受本公司职工待遇，法定假日均享受本企业职工福利，甲方负责为乙方购买意外伤害保险。

7、乙方入职后可在公司行政部免费领取工作服两套，工作不满3个月离职的人员（含辞退），按照服装原价在离职人员工资中扣除；工作不满6个月离职的人员（含辞退），按照服装半价在离职人员工资中扣除；工作满6个月离职的人员（含辞退），不扣除工作服装的费用。

**搬运工临时工劳务合同范本18**

甲 方：湖南永银贸易有限公司

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为装卸工，经双方协商订立正式《劳务合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 卸车和清道 工作。

第三条 乙方应保证运煤火车内外煤炭全部卸完并清扫干净;车门按铁路要求关闭并加固;对卸车股道必须及时进行清理并保证轨面干净、残留物不得高于钢轨底面。

第四条 乙方每周工作时间按照煤车到达量确定,工作职责保证完成甲方要求的工作和任务。

第五条 乙方应注意自身安全，所有发生的劳动安全问题由乙方负责，与甲方无关。

第六条 不得与本岗位其他装卸工同时请假。

第七条 甲方向乙方提供作业用工具、劳保用品及休息场所。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，计件工资标准\_\_\_\_\_\_\_元/车

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)、乙方在合同期内承担的甲方工作任务中的工作及责任的，在该任务未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

(五)、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)、本合同到解除日期时，乙方应按照离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

(七)、非作业期间，乙方不得进入铁路，凡因此发生的一切问题由乙方负责，与甲方及铁路无关。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：湖南永银贸易有限公司 乙方(签字)：

法人或委托代理人 电话:

(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

**搬运工临时工劳务合同范本19**

委托人：(以下简称甲方)

承运人：(以下简称乙方)

就委托人委托承运人搬运事宜，经双方协商达成如下协议：

>第一条搬运货物

1.货物名称：

2.货物数量及规格：

>第二条包装

本货物无外包装，承运人搬运货物前应对货物数量及内容进行确认。

>第三条搬运地点

1.货物搬出地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.货物搬到地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承运人需依委托人的指示将承运货品搬运至指定位置。

>第四条搬运时间

1.暂定\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_时，具体时间根据电话通知而定。

2.承运人装货拉出货物搬迁地点之后保证在当天之内运至委托人指定的货物搬到地点。

3.搬运作业进行中，因刮风、下雨、路况等因素以致未能及时完成的，由双方协商搬运完成时间。

>第五条费用

1.搬运费用：本次运输数量约块路侧石，每块运输费用均为\_\_\_\_\_\_\_元(公里以内，超出公里部分另行协商)。

该费用已包括了承运人承运过程中的所有费用。

2.承运人应依本协议所约定的计价方式收费，不得借故加价或要求任何附加费用。

3.支付方式：按月结算，每月委托人应支付给承运人当月运输费用的百分之五十。运输工程结束后委托人支付给承运人工程款至总工程款的百分之九十。余款在验收后三个月内付清。

>第六条运输安全

1、承运人应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准组织施工，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。凡在运输过程中造成事故的责任和因此发生的费用，均有承运人负责。

>第七条、承运人的权利义务

1.承运人保证在协议规定期限内,根据委托人指定的路线将货物清单中列明的货物安全运抵指定地点。如承运人未按要求摆放，造成二次运输，产生的费用由承运人负责。

2.承运人应提供车况良好的运输车辆。

3.承运人应保证货物完整，如有损坏，由承运人承担损失。

4.承运人必须听从委托人现场管理人员的指挥摆放，遵守委托人公司的各项规章制度，不能发生与委托人人员发生争吵、打架。

5.承运人有权根据本协议约定要求委托人按时支付搬运费用。

>第八条责任条款

1.在搬运、运输途中出现货物丢失、损坏等情况，承运人应根据委托人的实际损失进行赔偿，但如果货物的缺失和损坏是由不可抗力或是委托人过错造成，则承运人不承担赔偿责任。

2.承运人在搬运过程中，造成第三人权益受损的，该责任概由承运人承担。

>第九条法律适用与争议的处理

1.本协议受\_法律管辖并按其进行解释。

2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，协商不成的，依法向委托人所在地人民法院起诉。

>第十条补充与附件

本协议未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，双方可以达成书面补充协议。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。第十一条协议的效力

1.本协议自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或协议专用章之日起生效。

2.本协议正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**搬运工临时工劳务合同范本20**

甲方:

乙方:

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议:

>一、甲方的权利与义务

1.甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

>二、乙方的权利与义务

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

>三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_\_\_\_\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

>四、协议效力

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

甲方：乙方：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**搬运工临时工劳务合同范本21**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省总工会本合同由企业工会(以下简称乙方)代表全体职工与企业(以下简称甲方)签订。

第一章总则

第一条为建立和谐稳定的劳动关系，依法维护职工和甲方的合法权益，促进甲方持续稳定协调发展，根据《^v^劳动法》，《^v^工会法》，《^v^劳动合同法》，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省集体合同条例》，《集体合同规定》等法律，法规的规定，经甲，乙双方协商一致，签订本合同。

第二条本合同是甲，乙双方代表根据法律，法规的规定，就劳动报酬，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，保险福利等事项，在平等协商一致基础上签订的书面协议。

第三条本合同对甲，乙双方和全体职工具有约束力。甲方与职工个人签订的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于本合同规定的标准。

第四条甲方尊重并支持乙方依法开展工作，听取乙方对生产经营和涉及职工切身利益问题的意见及建议，与乙方协商处理涉及职工切身利益的重大问题，保障职工的合法权益。

第五条乙方尊重并支持甲方依法进行生产经营和管理，依法代表和维护职工合法权益，教育职工遵守甲方依法制定的各项规章制度，爱岗敬业，努力工作，圆满完成甲方各项工作任务。

第二章劳动合同

第六条甲方与职工建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

第七条甲方与职工订立，解除，变更，终止劳动合同必须遵守国家法律，法规的相关规定。

第八条乙方帮助和指导职工在合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用的原则下与甲方签订劳动合同，并监督劳动合同的履行。

第九条甲方新招用职工，其试用期限应执行《^v^劳动合同法》的相关规定。

第三章劳动报酬

第十条甲方以货币形式及时足额支付职工工资，不得拖欠。

第十一条甲方支付给职工的工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十二条甲方依法安排职工在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的职工本人小时工资标准的150%支付职工工资;安排职工在休息日工作且不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的职工本人日或小时工资标准的200%支付职工工资;安排职工在法定休假日工作的，按照不低于劳动合同规定的职工本人日或小时工资的300%支付职工工资。

第十三条职工依法享受年休假，探亲假，婚假，丧假期间，甲方应当按照有关规定或者劳动合同的约定支付工资。职工在法定工作时间内依法参加社会活动期间，甲方应视同其提供了正常劳动而支付工资。

第十四条甲方在经济效益增长的同时，保证职工收入的相应增长。

第四章休息休假

第十五条甲方依法实行每日工作时间八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。因生产特点，工作性质不能实行标准工时制度的工种和岗位，经劳动行政部门审批，可实行综合计算工时工作制和不定时工作制。

第十六条甲方确因生产经营需要，经与乙方和职工协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，最长不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第十七条职工在劳动合同期内享有国家规定以及甲方安排的各项休息，休假权利。

第五章劳动安全卫生

第十八条甲方严格执行国家，四川省有关劳动安全卫生的法律，法规，建立完善的劳动安全卫生制度。

第十九条甲方必须为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第二十条甲方应对职工进行安全卫生教育，保证职工具备必要的安全生产知识，掌握本岗位安全生产操作技能。

第二十一条甲方在生产过程中，必须严格遵守安全生产技术规范。

第二十二条职工对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

第六章社会保险和福利

第二十三条甲方按照国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省有关规定为职工参加基本养老保险，基本医疗保险，工伤保险，失业保险和生育保险。

第二十四条甲方根据经济效益状况为职工建立补充保险。

第二十五条甲方按有关规定提取和使用福利费，每年向职代会报告当年福利费使用情况。

第二十六条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高职工的福利待遇。

第七章职业技能培训

第二十七条甲方应按照有关规定，根据甲方实际情况，建立健全职业培训规章制度，规范对职工的职业技能培训工作。

第八章女职工和未成年工特殊保护

第二十八条甲方不得在女职工怀孕期，产期，哺乳期降低其基本工资或者解除劳动合同。

第二十九条甲方禁止安排女职工从事矿山井下，国家规定的第四级体力劳动强度的劳动。

第三十条甲方不得安排未成年工从事国家规定的禁忌劳动。

第九章裁员

第三十一条甲方出现《劳动合同法》第四十一条规定情形，确需裁减人员的，应当提前三十日向乙方或者全体职工说明情况，听取乙方或者职工的意见，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第三十二条甲方裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减人员，并在同等条件下优先录用被裁减人员。

第十章奖惩

第三十三条甲方按照国家，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省以及甲方依法制定的规章制度的规定，对职工进行精神和物质奖励。

第三十四条甲方对职工进行处分时，应事先征求乙方意见，乙方认为不适当的，有权提出意见。

第十一章集体合同期限

第三十五条本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第十二章变更，解除集体合同的程序

第三十六条甲，乙双方协商一致，可以变更或解除本合同。

第三十七条有下列情形之一的，可以变更和解除本合同：

(一)因甲方被兼并，解散，破产等原因，致使本合同无法履行;

(二)因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的;

(三)本合同约定的变更或解除条件出现的;

(四)法律，法规，规章规定的其他情形。

第十三章履行集体合同发生争议时的协商处理办法

第三十八条因履行本合同发生争议，甲，乙双方协商解决不成的，可以依照法定程序向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第十四章违反集体合同的责任

第三十九条因一方过错不履行或者不完全履行本合同的，过错方应当继续履行本合同并承担相应的违约责任。

第十五章附则

第四十条本合同自签订之日起十日内报送劳动行政部门审查，劳动行政部门自收到本合同文本之日起十五日内未提出异议的，本合同即行生效。

第四十一条本合同未尽事宜，按照国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省有关法律，法规的相关规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**搬运工临时工劳务合同范本22**

搬运方(甲方)

地址：

联系人：

电话：

搬运公司(乙方)

地址：

联系人：

电话：

经甲乙双方共同协商，特订立本合同，供双方共同遵守。

一、货物名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(双方可在货物清单中标明货物数量和价值，作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力)

二、货物搬出地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、货物搬到地点：\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn