# 安徽劳务合同范本(合集25篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-04-09

*安徽劳务合同范本1签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**安徽劳务合同范本1**

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》;

附件二《岗位职责书》;

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**安徽劳务合同范本2**

在人们的法律意识不断增强的社会，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同也是避免争端的最好方式之一。那么相关的合同到底怎么写呢？下面是我帮大家整理的解除劳务合同范本大全（通用5篇），仅供参考，欢迎大家阅读。

解除劳务合同1

甲方（用人单位）：

乙方（员工）：

双方于已于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_就解除劳务服务关系一事协商一致，甲乙双方同意解除劳务服务关系，并达成如下协议：

1、甲乙双方的劳务关系于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期解除，双方附属于劳务协议的权利义务同时终止。

2、乙方保证于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前完成所有工作交接，办理甲方所要求的离职手续。

3、甲方无需向乙方支付任何赔偿或补偿。双方确认因劳务关系而产生的任何经济关系已经全部冻结。

4、乙方同意在劳务合同解除后仍然对本合同的内容以及乙方所掌握的的甲方的任何商业秘密承担保密义务。

5、本协议自签署之日起生效。

甲方：

乙方（签名、加盖指印）：

经办人：

身份证号：

xx年x月x日

解除劳务合同2

甲方：XXX工程有限公司

乙方：XXX劳务有限责任公司

鉴于：

1、20xx年月日，甲乙双方签订了XXX装修工程《建设工程施工劳务分包合同》。

2、由于甲乙双方就工人单价问题无法达成一致，现双方协商一致同意解除《建设工程施工劳务分包合同》。

现经甲、乙双方友好协商，就解除《建设工程施工劳务分包合同》达成如下协议：

一、双方一致同意自本协议签订之日起《建设工程施工劳务分包合同》解除。

二、《建设工程施工劳务分包合同》履行过程中，甲方没有拖欠任何应向乙方支付的款项及费用，未发生农民工工资拖欠行为。

三、《建设工程施工劳务分包合同》解除后，甲、乙双方互不承担任何违约、赔偿、补偿责任。

四、本协议一式肆份，双方各执贰份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

（盖章）

（盖章）

委托代理人：

委托代理人：

年 月 日

年 月 日

解除劳务合同3

甲方（派遣单位）名称：

住所：

法定代表人（委托代理人）：

**安徽劳务合同范本3**

甲方:

乙方姓名:

性别:

出生日期 :年 月 日

居民身份证号码:

单位地址家庭住址:

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方按照xx县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520xx元(其中420xx元财政拨付，单位补贴100元);其中试用期内工资520xx

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

**安徽劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

依据《^v^劳动法》及有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

本合同期限为以工程完工为准。

第二条 乙方工作任务

2-1 甲方聘用乙方在甲方工作，从事该岗位职责范围内的工作。 2-2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

第三条 甲方的权利与义务

3-1 负责对乙方的日常管理;劳动用工合同书3-2 甲方应按照国家有关规定，遵循按劳付酬原则，结合工作价值，对应公司规定的乙方所从事的工作岗位工资，在项目完工后，根据实行绩效考核和项目总体考核后进行兑现。甲方在支付劳动报酬时应代扣代缴个人所得税。

第四条 乙方的权利与

4-1 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，圆满完成工作任务;

4-2 享受合同规定的工资待遇;

4-3 乙方应严格遵守国家各项法律规定。并自愿遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等有关规定。同时爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益。

第五条 合同的变更、解除

5-1 经双方协商一致，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。 5-2 有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)乙方履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

(2)甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

(3)乙方患病或非因工负伤，按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

(4)订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(5)乙方无正当理由不服从甲方安排。

5-3 有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1)乙方严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

(2)乙方连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

(3)乙方打架斗殴、恐吓威胁项目部领导，严重影响工作秩序和社会秩序的;

(4)乙方盗窃、赌博、严重失职、营私舞弊情节严重的;

(5)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(6)用其他不正当手段欺骗甲方的;

(7)乙方被依法追究刑事责任的;

(8)国家法律、法规所规定的其他情形。

5-4 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5-5 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1)甲方未按规定支付劳动报酬的;

(2)甲方以暴力、威胁、监禁等非法手段强迫乙方工作，经人民法院或劳动争议仲裁委员会确认为事实的。

第六条 违约责任和争议解决

6-1 甲、乙任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定承担违约责任。

6-2 合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。 6-3 甲、乙双方因本合同发生争议，应先由双方协商解决。如协商不成的，可以向有关仲裁机构申请仲裁。

第七条 其 他

本合同未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

本合同自双方签署之日起生效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**安徽劳务合同范本5**

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的；

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

在试用期内的；

甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

20\_\_\_年\_\_月\_\_日2 0\_\_\_年\_\_月\_\_日

**安徽劳务合同范本6**

甲方：\_\_\_\_集团股份有限公司

乙方：，身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方(含甲方关联公司)的文件(含任何载体)和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是乙方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(签字)：

签订时间： 年月 日

**安徽劳务合同范本7**

甲方: 茶尔塘冷水鱼养殖场

乙方:

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》 以 及有关法律法规和政策的规定， 经双方平等协商，订立本合同如下：

一、 劳动合同期限：自 年 月 日至 年 月 日终止;如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、 工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、 (1)劳动报酬：乙方每月工资为 元。吃、住由乙方自行

解决，经乙方同意，乙方工资每3 个月发 1 次。工资发放的具体时间为每三个月的第 日劳动用工合同书(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、 劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，一年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心

全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务， 乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、 乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反

养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，

不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、 乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、 若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。(奖罚制度中应包括该奖励的内容)

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病;职业病;高血压;心脏病及各种传染病 ，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、 经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、 如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、 若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十 违反劳动合同的责任：

1、 由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完 全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际 情况，由双方各自承担法律责任。

2、 甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的， 应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、 本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能

解决的，按相关法律规定办理。

十一 其它：

1 本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。 2 本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名) 乙方(签名) ：

**安徽劳务合同范本8**

对于企业 劳动合同 的解除，多数国家都有自己的立法规定，并有各自严格的限制条件和程序。以下是我给大家整理的解除劳动合同经济补偿 协议书 范本，希望对大家有所帮助，欢迎阅读与借鉴。感兴趣的朋友可以了解一下。

解除劳动合同经济补偿协议书范本1

甲方(用人单位)：\_\_医院

乙方(劳动者)：\_\_X 身份证号码：

甲、乙双方于X年X月X日签订【为期X年】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的.有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于X年X月X日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会 保险 、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)

日期：X年X月X日

解除劳动合同经济补偿协议书范本2

甲方(用人单位)：

统一社会信用代码：

通讯地址：

乙方(劳动者)：

身份证号：

通讯地址：

**安徽劳务合同范本9**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

甲方因工作需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间、劳动报酬和社会保险

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

(二)培训期内劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。提成，根据单位效益和员工业绩，定期发给。

(三)社会保险：

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

四、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)爱护单位财产，不得无故损坏公物。

(三)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(四)听从指挥，服从调动。

(五)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(六)有事及时请示报告，不得擅自主张。

五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，，双方重新签订合同。

(二)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的。

(2)乙方培训期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

(3)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(三)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的。

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

六、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决。协商无效，可向当地人民法院起诉。

七、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

八、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**安徽劳务合同范本10**

协议书 有广义和狭义之分。广义的协议书是指社会集团或个人处理各种社会关系、事务时常用的“契约”类文书，包括合同、议定书、条约、公约、联合宣言、联合声明、条据等。下面我给大家整理关于公司个人解除劳务合同协议书，希望大家喜欢！

关于公司个人解除劳务合同协议书1

甲方(用人单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的 劳动合同 尚未期满，现乙方因个人原因于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的 离职 手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的`权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付 \_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

关于公司个人解除劳务合同协议书2

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_签订为期\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的`劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老 保险 金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_年\_月\_日止。

5、甲方根据相关 劳动法规 和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

关于公司个人解除劳务合同协议书3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司(简称“甲方”)

乙方：\_\_\_\_\_\_(简称“乙方”)

身份证号码：

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》(简称“本协议书”)，本协议书的条款如下：

1、双方同意，自劳动合同届满日20\_\_\_\_年9月30日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2、乙方的最后工作日为20\_\_\_\_年09月30日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3、甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整(￥\_\_\_\_\_元)。

4、除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自20\_\_\_\_年10月1日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5、若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于20\_\_\_\_年10月1日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6、本协议书经双方签字(甲方盖章，乙方签字)确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至20\_\_\_\_年09月30日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

关于公司个人解除劳务合同协议书4

众所周知，不管是劳动者还是用人单位想要单方解除劳动合同的，都必须要符合法律规定的条件，否则的话其解除行为就是违法的，需要承担一定的法律责任。那么你知道单方解除劳动合同需要什么条件吗?为您介绍。

解除劳动合同，涉及合同当事人双方的利益，因此，国家劳动法规对单方面提出解除劳动合同规定了必须具备的条件。

(1)用人单位可以单方面解除劳动合同的条件用人单位遇有下列情况之一的，可以提出与职工解除劳动合同：

①劳动合同制工人在试用期内，经发现不符合录用条件的;

②劳动合同制工人患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

③按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，属于应予辞退的;

④企业宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

⑤劳动合同制工人被开除，除名、劳动教养以及被判刑的。

(2)职工可以单方面解除劳动合同的条件

职工遇有下列情况之一时，可以提出与所在单位解除劳动合同：

①经国家有关部门确认，劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

②企业不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

③经企业同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

④企业不履行劳动合同或者违反国家政策。法规、侵害工人合法权益的;

⑤因生产、工作需要，按照国家有关规定，需要垮地区转移工作单位的。

根据上文的介绍，我们可以知道，用人单位单方解除劳动合同与劳动者单方解除劳动合同的情形是不一样的，各位在处理相关事件的时候，一定要注意区分不同的主体。要是你所在的单位违法解除与你的劳动合同，那么你可以向劳动^v^门进行投诉，或者申请劳动仲裁、提起劳动诉讼，用这些合法的途径来救济自己的权益。

关于公司个人解除劳务合同协议书5

(员工工号：)

您与\_\_\_\_公司于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第\_\_\_项情形，根据《\_\_公司劳动合同管理制度》第\_\_条第\_\_款的规定，决定从\_\_年\_\_月\_\_日起解除劳动合同。

1、试用期内不符合录用条件。

2、严重违反公司 规章制度 。

3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。

4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。

5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

6、被依法追究刑事责任。

7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

以上事宜完成后，于年月日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

关于公司个人解除劳务合同协议书5篇相关 文章 ：

★ 自愿解除劳动合同协议书9篇

★ 公司个人劳务合同正式版5篇

★ 关于公司个人劳动合同5篇

★ 20\_企业个人劳动合同范文5篇

★ 企业个人劳动合同大全5篇

★ 公司员工劳动合同协议书7篇

★ 公司员工劳动合同5篇

★ 20\_年度最新员工劳动合同模板五篇

★ 关于解除劳动合同范本3篇

★ 解除劳动合同模板3篇

**安徽劳务合同范本11**

在不断进步的社会中，协议书起到的作用越来越大，签订协议书是提高经济效益的手段。拟起协议书来就毫无头绪？以下是我精心整理的解除劳动关系协议书（精选12篇），希望能够帮助到大家。

解除劳动关系协议书 篇1

甲方：

乙方：

双方参照《^v^劳动法》等法律法规，经协商，在互谅互让的基础上，就解除劳动关系及经济补偿事宜达成如下协议：

1、甲乙双方经协商一致，同意于\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动关系，双方劳动关系即行解除，工资结算至解除劳动关系日。

2、甲方应于\_\_年\_\_月\_\_日前一次性支付给乙方人民币计： 元作为经济补偿。

3、乙方应于\_\_年\_\_月\_\_日前与用人单位办理好移交手续，同时对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密给甲方造成重大损失，甲方将追究乙方法律责任。

4、乙方确认双方劳动关系履行时的权利义务从协议签订之日起即行终止，并无任何不了事宜，确认对工作期间的薪资及相关费用已结清并无任何异议。双方对协议解决劳动关系程序及结果均无任何异议，保证不再提出任何仲裁和诉讼请求。

5、本协议一经签订即具有法律效力，本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)

解除劳动关系协议书 篇2

甲方：

乙方：

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方经协商一致，就解除劳动关系事宜达成一致协议如下：

一、因乙方自xxxx年7月3日起至今一直患病未能上班，甲、乙双方一致同意自xxx年1月4日起正式解除双方之间的劳动合同(劳动关系)。

二、甲方于本协议签订之日一次性给予乙方相关补偿款人民币元【该款项包括但不限于经济补偿金、社会保险待遇(养老保险、工伤保险及失业保险等)补偿、工资福利补偿等】。

三、乙方取得上条所述款项后，不得再以劳动关系为由向甲方主张任何权利，甲、乙双方就解除劳动关系事项全部了结，甲方不再为乙方承担或支付劳动关系解除前后的任何社会保险金等费用。

四、本协议签订之日，双方已经结清所有账目(包括但不限于工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务)，双方之间已没有任何经济关系。双方共同承诺：今后双方均不得以任何理由或任何形式要求对方承担任何法律责任。

五、乙方离开甲方公司后，对知悉的甲方商业秘密及本协议相关解除劳动关系事项等，负有保密义务。

六、本协议签订后，双方应当诚信守约，任何一方违反本协议任一条款，均视为违约，违约方须向对方支付违约金人民币壹万元。

七、本协议自签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

解除劳动关系协议书 篇3

甲方：

乙方：

甲乙双方经协商，一致同意于\_\_年\_\_月\_\_日解除双方之间的劳动关系，并达成以下协议，以兹共同遵守：

第一条 甲方支付乙方工资至\_\_年\_\_月\_\_日止。甲方为乙方交纳的各项社会保险至 年 月。乙方应于解除劳动合同之日起15日内，将本人社保、档案、党工团等关系转出。

第二条 乙方于\_\_年\_\_月\_\_日前办理完毕工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和离职等各项手续。

第三条 在离职之前，乙方仍应履行其工作职责，遵守甲方劳动纪律和规章制度，并根据甲方的安排，积极配合完成工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和办理离职手续。

第四条 根据法律的规定，甲方(是/否)需要向乙方支付经济补偿金。

经乙方确认，乙方在本协议签订前12个月的月平均工资为 元，在甲方处的工作年限为 年 月。甲方将于乙方工作交接完毕后，一次性支付乙方经济补偿金 元，乙方应于\_\_年\_\_月\_\_日到甲方处领取。

或写成：双方协商，乙方确认，甲方共需向乙方一次性支付经济补偿金 元，乙方应于\_\_年\_\_月\_\_日到甲方处领取。

第五条 经乙方确认，乙方已明确知悉相关法律或政策规定的各项权利，在甲方工作期间的所有薪酬福利等已结算完毕，双方不存在任何纠纷，乙方不再就劳动关系等各项内容向甲方主张任何权利。

第六条 本协议自双方签订之日起生效，本协议一式两份，双方各执一份，具同等效力。

甲方：(盖章)

乙方：(签字)

解除劳动关系协议书 篇4

甲方：

乙方：

鉴于乙方已于\_\_年\_\_月\_\_日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，甲、乙双方依据《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经双方充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

1、甲乙双方协商一致，双方自愿于\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动关系，双方基于劳动关系所产生的一切权利义务随之终止。

2、双方协商一致，甲方向乙方一次性支付经济补偿金等费用共计元（大写：）。乙方同意并认可前述金额。

3、甲方支付上述款项后，甲乙双方不存在任何经济纠纷及劳动争议，包括但不限于工资、经济补偿金等各个方面。

4、乙方应当于\_\_年\_\_月\_\_日前办理完毕工作移交，归还借用甲方的财产、结清财务账目和离职等各项手续。

5、经乙方确认，乙方已明确知悉相关法律或政策规定的各项权利，在甲方工作期间的所有薪酬福利、报销等已结算完毕，双方不存在任何纠纷，乙方承诺不再就劳动关系等各项内容向甲方主张任何权利。

6、乙方承诺并确认：自甲方依据双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订的《解除劳动关系协议书》，向乙方支付该协议中所约定的全部款项后，乙方与甲方及甲方的总分公司、母子公司及其他所有关联公司均已解除劳动关系，乙方与上述公司均不存在任何经济纠纷及劳动争议纠纷，乙方不得以任何形式向上述公司主张任何权利。

7、如乙方违反本承诺，愿以《解除劳动关系协议书》中所约定的甲方应当支付的全部款项的双倍金额作为违约金，赔偿甲方。

8、任何一方不得将本协议的任何内容向任何第三方透露，否则违约方应当向守约方支付元违约金作为赔偿。

9、本协议签订后甲方应于个工作日内，将本协议所约定的所有款项支付至乙方指定账户。

户名：

帐号：

开户行： 。

11、本协议自双方签字或盖章之日起生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

解除劳动关系协议书 篇5

甲方：

乙方：

乙方系甲方公司员工，现双方在平等、自愿的基础上，经友好协商，就解除劳动关系事宜，达成如下协议：

1.双方协商一致自 20xx年 月 日起双方解除劳动关系。

2.甲乙双方同意：甲方除全额支付乙方 月份工资外（按实际工作天数计算），应向乙方一次性支付补偿金 元，（包括但不限于经济补偿金、竞业限制补偿费等各种补偿金）。

3.双方确认：双方不存在其他劳动争议及债权债务关系。

4.甲方的权利和义务

（1）甲方应当在\_\_年\_\_月\_\_日全额支付乙方\_\_年\_\_月\_\_日份工资 元；

（2）甲方应当在乙方办理交接手续完毕时支付上述一次性经济补偿金 元。

甲方未在上述期限内支付工资或补偿金，每逾期一日，应向乙方加付未支付部分万分之二的违约金。

5．乙方的权利和义务：

（1）乙方应当在\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日期间办理离职手续。

若乙方未在上述规定期限内办理离职手续，应向甲方支付5000元违约金，该违约金不足以弥补因此给甲方造成损失的，乙方应当负责赔偿。甲方有权优先从应当支付给乙方的工资或补偿金中扣除。因甲方的原因导致乙方不能在上述期限内办理离职手续的除外。

（2）商业秘密

乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项（包括但不限于电子与文书资料、人事或财务数据，营业、采购等相关数据）。乙方不得以任何方式将甲方保密信息公开或向任何第三者披露。乙方违反保密义务，给甲方造成损失的，应当赔偿甲方因此所造成的全部损失。

（3）竞业限制：乙方在解除劳动关系2年内不得在与甲方生产、经营同类产品或者提供同类服务的其它企业任职；不得自营或与他人合营与甲方经营的同类产品或者提供同类服务（包括但不限于 等）。

乙方违反本规定，给甲方造成损失的，应当承担损害赔偿责任的。

6.本协议履行完毕后，任何一方不得以任何理由向另一方提起诉讼、仲裁或投诉。

7.本协议在双方盖章或签字之日生效。

8.本协议一式两份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

乙方（签字）:

解除劳动关系协议书 篇6

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等、自愿的基础上就双方之间解除劳动关系相关事宜协商达成如下协议：

1、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

2、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。

3、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方在职期间对应工资。

4、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、生育保险金、工伤保险金、失业保险金)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

5、由于甲方或乙方（包括甲、乙双方）原因导致甲方在劳动合同关系存续期间未能为乙方支付各种社会保险的，甲方同意按照乙方工作年限向乙方支付补偿款，乙方同意并认可补偿金额及标准。

6、本协议签订后双方的权利义务随之终止，甲、乙双方之间就劳动关系相关事宜，不再存在任何纠纷。乙方就劳动关系解除及社会保险相关事宜不得再向甲方主张权利。

7、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关离职手续。

8、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得做出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

9、乙方自愿放弃其它所有诉求。

10、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

解除劳动关系协议书 篇7

甲方：

乙方：

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从\_\_年\_\_月\_\_日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币元(大写)。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方：

乙方：

解除劳动关系协议书 篇8

甲 方：

乙 方：

鉴于乙方已于20xx年5月14日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止;

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金;

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用;

四、本协议签订之日时，双方已经结清所有关于集资、借款、工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务，双方已经没有任何的经济关系。双方共同确认：双方都已将所有的经济凭证进行了交接，自本协议签订之日起任何一方持有对方的有关经济凭证都视为凭证内容已经进行过交接处理，经济凭证不再有效; 双方共同承诺：任何一方不得以任何理由、借口要求对方承担经济责任;

五、鉴于乙方曾经是甲方的高级管理人员，乙方同意并授权甲方在任何报纸、报刊刊登如下内容的声明：“xx自20xx年5月14日起不再担任我公司的任何职务，其一切活动自20xx年5月14日起与xxxx公司无任何关系”;

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密(包括但不限于经营方式、客户名单)从事有损甲方名誉或利益的行为;

七、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

解除劳动关系协议书 篇9

甲方：

乙方：

鉴于乙方已于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止；

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金；

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用；

四、本协议签订之日时，双方已经结清所有关于集资、借款、工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务，双方已经没有任何的经济关系。双方共同确认：双方都已将所有的经济凭证进行了交接，自本协议签订之日起任何一方持有对方的有关经济凭证都视为凭证内容已经进行过交接处理，经济凭证不再有效；双方共同承诺：任何一方不得以任何理由、借口要求对方承担经济责任；

五、鉴于乙方曾经是甲方的高级管理人员，乙方同意并授权甲方在任何报纸、报刊刊登如下内容的声明：“xx自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起不再担任我公司的任何职务，其一切活动自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与xxxx公司无任何关系”；

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密从事有损甲方名誉或利益的行为；

七、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方（盖章）：

乙方（签字或盖章）：

解除劳动关系协议书 篇10

甲方（用人单位）：

乙方（员工）：

身份证号：

甲乙双方经平等自愿协商，就解除劳动合同事宜达成一致，并签订本协议。

一、双方同意于\_\_年\_\_月\_\_日（解除日）解除劳动合同。

二、相关安排：

1、乙方应根据甲方的要求办理工作交接手续。

2、甲方应正常发放工资至解除日。

3、社会保险、住房公积金应正常缴纳至年月（含当月）。

三、离职补偿

1、双方同意，离职的`经济补偿按如下第种方式计发：

（1）按《劳动合同法》第47条的规定计发经济补偿金，于\_\_年\_\_月\_\_日前向乙方支付；

（2）经济补偿金为人民币（大写）（￥元），于\_\_年\_\_月\_\_日前向乙方支付；

（3）甲方无需向乙方支付离职的经济补偿金。

2、双方确认，上述经济补偿包括双方劳动关系解除相关的全部补偿、代通知金等项目。

四、双方在此确认：

均了解《劳动合同法》相关法律法规的规定。劳动关系存续期间，双方已依法签订了书面劳动合同，依法履行了各自义务（包括但不限于社保、劳动保护、档案转移、年休假等各方面）。除本协议约定的以外，任何一方都不再因为原劳动合同的履行和解除向对方要求其它报酬、费用、赔偿或补偿。

五、工作交接特别约定

六、保密义务

乙方于在职时所掌握到甲方的任何商业秘密，在与甲方解除劳动合同后，应严禁泄漏甲方的商业机密及任何有关管理，技术性或商业情报，否则甲方有权保留法律追溯权；乙方不应从事有损甲方声誉的行为，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内部掌握商业秘密的员工离开甲方单位。

七、竞业限制约定。

八、其它条款：

九、附则

1、本协议一式两份，双方各执一份，具同等法律效力。

2、本协议经双方签署后生效。

甲方（签章）：

乙方（签字）：

解除劳动关系协议书 篇11

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

乙方自\_\_年\_\_月\_\_日入职甲方，任岗位。甲乙双方根据《^v^劳动合同法》，经协商一致，达成本协议，以兹遵守：

第一条劳动关系解除

经双方一致同意，双方之间的劳动关系于\_\_年\_\_月\_\_日解除（“解除日”）。解除日为乙方在甲方的最后工作日，双方权利义务在解除日后随之终止。

第二条未结工资结算及离职补偿

1、经双方确认，截至解除日，乙方未结工资、奖金等工资待遇为￥元（大写：元）。

2、甲方将依照相关法律法规的规定向乙方支付包括但不限于未签订劳动合同的双倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金等在内的补偿金￥元（大写：

元），该补偿金包括但不限于未签订书面劳动合同的双倍工资差额、按法定标准计算的协商解除劳动关系的经济补偿金和包含社会保险金在内的所有福利待遇。

3、甲方将于\_\_年\_\_月\_\_日前在依法代扣代缴乙方的个人所得税后，将本条第1款、第2款约定的补偿金及未结工资待遇汇入乙方的工资卡账户。

4、经甲乙双方同意，甲方为乙方缴纳的社会保险至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第三条保密义务

乙方保证对在甲方任职期间所接触到的所有公司文件、数据、商业秘密等信息资料进行保密，不得通过任何形式向任何人披露。如发现乙方向本协议外的任何甲方或甲方关联公司的在职或离职员工披露本协议项下任何内容的，乙方应按本协议补偿金的10倍向甲方支付违约金，并赔偿由此而给甲方造成的经济损失。

第四条终止授权

自解除日起，甲方对乙方的任何授权已终止，乙方同意不以任何名义从事任何代表甲方的活动，或从事任何可能被第三方认为代表甲方的活动。

第五条不贬损

自解除日起，乙方不得以任何言论或行为贬损甲方的名誉或商誉。

第六条违约责任

若乙方违反本协议中的任何约定，甲方有权要求乙方退回本协议第二条第1款约定的补偿金，并向甲方支付万元违约金，违约金不足以弥补甲方经济损失的，乙方仍需承担赔偿责任。

第七条其他

1、乙方声明，其已仔细阅读过本协议，充分理解本协议的每项约定，并自愿签署本协议。

2、乙方声明：自收到甲方按本协议第二条支付的款项之后，即免除甲方因终止劳动合同、社保关系所产生的一切债务（包括但不限于未结工资、福利、经济补偿金、赔偿金等），不再向甲方提出任何其它要求，不再追究甲方的任何法律责任。

3、因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决，协商不成的，双方同意交由甲方所在地劳动仲裁机构或人民法院裁决。

4、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

解除劳动关系协议书 篇12

甲方：

乙方：

甲乙双方自\_\_年\_\_月\_\_日建立劳动合同关系，合同期限为年，现甲乙双方协商一致，同意提前解除双方劳动关系，并达成如下协议：

1、双方同意劳动关系自双方签字之日（即 \_\_年\_\_月\_\_日）解除，自解除之日起双方再无劳动关系；

2、甲方给予乙方一次性经济补偿金（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）为元（大写：元整），补偿标准为 个月工资额。该金额作为双方解除劳动关系的全部补偿金，甲方在本协议签字后一次性支付。

3、甲方承诺履行在双方协商解除劳动合同之前委派乙方外出学习的安排不变，乙方可以参加。

4、乙方承诺按双方签订的劳动合同中保密协议的规定履行保密义务；不得散布对甲方不利的言论，如乙方如违反此条款，甲方一经证实，将追究相关责任，并保留追究法律责任的权利；

5、乙方在劳动关系解除之前应当严格履行相关工作职责，不得损害甲方相关利益。

6、在乙方办理完毕全部交接手续后，若乙方在职期间未完事宜及因工作交接不清导致需要乙方继续协助和配合的事项，乙方需全力配合。

7、基于权利处分原则，本协议双方签字生效后，乙方自愿承诺放弃以此为由的其他权利、权益（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）主张，自本协议签订生效后乙方不得再向甲方提出任何权利主张和请求，不再以仲裁或诉讼方式主张本协议以外的任何权利。

8、本协议一式两份，双方各持一份，经双方盖章签字后有效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

**安徽劳务合同范本12**

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为X元(其中生活费，房租，水电费每月XX元)。

二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在 岗位，承担 生产(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇

1、 退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民工币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、 探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方： 乙方：

**安徽劳务合同范本13**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训.

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条甲方加强安全生产管理,建立、健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

第七条乙方每日工作时间不超过8-10小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时.

第八条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第九条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十一条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十二条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十三条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在市县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十五条本合同未尽事宜或与国家、山西省规定相悖的,按照有关规定执行.

第十六条本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)法定代表人：

签订日期:年月日

**安徽劳务合同范本14**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：，身份证号码： 。

甲、乙双方于年月 日签订【为期年】的劳动合同，现双方协商一致提前解除双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方支付乙方款项人民币元(大写人民币 )，该款项包括但不限于因甲乙双方劳动关系而产生的工资、补偿金、赔偿金、加班费、其他劳动报酬及福利，该笔款项支付完毕，甲乙双方不再存在任何其他劳动争议。

三、乙方承诺不再要求甲方支付任何其他与甲乙双方劳动争议有关的补偿金、赔偿金及任何其他索赔、费用。

四、乙方应在本协议签字后二个工作日内与甲方有关部门(原所在部门、财务、行政等)办理完工作交接、物品归还、账务交接等事项(见《离职审批表》)。

五、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。

六、乙方办理完各项交接之后，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

七、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，具备同等效力。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

年 月 日

**安徽劳务合同范本15**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲方工作需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为大堡子卫生院后勤人员，根据人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在锅炉房、开水房、配电房、中心供氧室、污水处理岗位，承担锅炉维修、保养、供暖;供水;电力维护、检修;中心供氧系统安全运行、登记、检测 ;污水处理及排放重要工作任务。

第三条 工作条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：详见后勤工作人员工作制度。

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。遵守安全第一的制度。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定。

第六条 社会保险福利待遇

在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

2、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同： (1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照规定，违反医院规章制度，造成重大损失的属于应予辞退的范围;

3、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

4、一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第(2)项规定解除合同的除外。

5、乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

其他需约定事项：

第九条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**安徽劳务合同范本16**

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

依据《^v^劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，工作任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的作。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果连续两次调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共计向乙方支付人民币 元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn