# 车间劳务合同范本(共4篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-04-09

*车间劳务合同范本1甲方：广东景中景工业涂装设备阿有限公司 乙方：地址：广州市白云区钟落潭镇红旗丹公路工业园6号 身份证号码：根据《\_劳动合同法》及国家、广东省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。一、 合同期限...*

**车间劳务合同范本1**

甲方：广东景中景工业涂装设备阿有限公司 乙方：

地址：广州市白云区钟落潭镇红旗丹公路工业园6号 身份证号码：

根据《\_劳动合同法》及国家、广东省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

一、 合同期限

甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

1、合同期限为 5 年，本合同于 年 月 日生效，自 年 月 日终止。

2、试用期 3 个月，从 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位为 普工 ，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。

2、甲方有权根据公司发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

三、工作时间

1、时间为： 8小时 ，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。

2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而在本条第1款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付加班费用。

3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、工资薪酬

1、乙方的试用期工资为人民币 4500 元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月 4750 元。另外，公司会根据个人工作表现，计发绩效奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。

2、甲方于每月的 22 日至 28 日发放上月工资，如遇假日或法定节假日，则提前发放。

3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方依法代扣。

五、劳动纪律

1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在

办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。

2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

六、合同变更、解除、终止及续订

1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。

2、甲乙双方协商一致可解除合同。如乙方提前解除合同须提前30日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付 3000 元的赔偿金，从甲方应付款中予以扣除。

3、合同期限届满则合同终止，双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

七、其他

1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。

2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不负担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件7日内不提出异议的，即视为同意。

7、本合同一式二份，双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表人签字：

日期：20 年 月 日

车间工人劳动合同范文二

甲 方： 四川天强重工机械有限公司 地 址： 德阳市庐山南路三段28号 法人代表： 马林 邮 编： 618000 公司性质： 其它有限责任公司 电 话：

合同编号：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

家庭住址：

文化程度：

电话号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。针对甲方的生产经营性质，经甲、乙双方充分协商，乙方同意甲方可以根据生产经营需要，变更乙方工作岗位(工种) 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时保质完成规定的工作职责或工作数量，达到规定的质量标准(以甲方相关文件即岗位说明书为准)。 第四条 工作时间

(一)甲方实行每日工作时间以乙方规定为准，但因甲方工作及职责需要，对部分职位实行综合计算工时制(具体工时计算方法按当时加工工件进行核算)。

(二)甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，需遵守国家及甲方的有关规定; (三)甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方确认在签订本合同前，已经充分了解甲方生产工作环境和劳动保障措施。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式： 1、计时工资。乙方正常工作时间的工资按月薪 元标准发放：

甲方根据企业的经营状况或乙方的工作岗位变动和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。 第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资。

第十一条 甲方支付乙方的工资，应不低于本地政府规定的最低工资标准。 第十二条、社会保险及其他保险福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

乙方入职后应及时向甲方提供社保转移单。因乙方怠于提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利，由此产生的责任由乙方承担。甲乙双方终止或解除劳动关系之日起5日内，乙方应按照相关规定向 甲

方提出失业申请或到相关机构直接办理。如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方 为其办理失业登记手续， 乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等)，由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

第十三条 劳动纪律

在订立本合同时，乙方确认已接受甲方对各项规章制度的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司的规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第十六条 合同的变更、解除与终止

订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。乙方不享有任何经济补偿，甲方也无需提前30天书面通知乙方解聘。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的(详见甲方相关文件或《劳动合同法》第四十条第(二)款

“劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的”情形); 2、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方： 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的; 2、乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第二十条 甲方生产经营发生严重困难的;或者重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。 第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 经甲乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第二十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第二十六条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第二十七条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失： 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失; 3、本合同约定的其他赔偿费用。 其他约定

甲方：乙方：日期：

**车间劳务合同范本2**

甲方(用人单位)

法人代表：

乙方(劳动者)：

性别：男

地址：

户籍地：

根据《\_劳动合同法》及国家有关法律法规和政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，遵循合法、平等、诚实、信用的原则，同意订立本合同，并共同遵守合同如下条款：

一、劳动合同期限

固定期限时间从 年 月 日至 年 月 日止，为期 年，其中包括试用期1个月。

二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在 工作地点从事 工作(岗位)。

2、乙方在甲方工作期间，甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现经双方协商一致，可以签订《岗位责任书》或变更乙方的工作岗位和工作任务。

三、工作时间和休息休假欢迎登录我的淘宝店： 超低折扣品牌运动服—新店开业，全场两件(套)包邮^-^ 你的光临是对我最好的支持。

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制□、不定时工作制□、综合计算工时工作制□。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营(工作)需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。且日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方在职期间，甲方按国家规定的法定节假日、生育假、探亲假、婚丧假、工休假等节假日安排乙方休假。

四、劳动报酬

1、乙方在试用期间工资为 元/月。试用期满后，按□计时工资 元/月、□计件工资、□其它计酬形式 。工资结算发放日期 。

2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方可根据乙方在职期间的工作表现，如加强培训提高了工作效益。乙方应享有晋升、调资的权利。

4、乙方的奖金、津贴、补贴按有关规定执行，加班工资按《\_劳动法》和《江西省工资支付规定》等有关规定支付。

五、社会保险和福利待遇

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇按有关规定办理。

3、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和劳动纪律

1、甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，并定期为乙方进行健康检查。

2、甲、乙双方议定，乙方在甲方聘用从事特殊行业作业时，甲方按乙方的月工资总额1%计算，(按月补发给乙方)作为职业病防治、营养、康复、医治专项费用，由乙方安排使用。但甲方有任务承负乙方在岗工作时，每年度职业病的集中检查费用支付。乙方领用本企业职业病专项费用后，甲方不再承负乙方的职业病的营养、康复、治疗等一切费用支出。

3、甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定、操作规程和规章制度。

七、劳动合同的变更和解除

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;欢迎登录我的淘宝店：超低折扣品牌运动服—新店开业，全场两件(套)包邮^-^ 你的光临是对我最好的支持。

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(四)甲乙双方如遇其它情形的，均按照现行《劳动合同法》有关条款执行。

(五)本合同期满或者甲乙双方规定的本合同终止条件出现，合同即行终止。

八、违反劳动合同的责任

1、劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，甲、乙双方必须严格履行。如果发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。也可以协商解决。

2、任何一方违反合同约定或者不按规定解除合同的，都应当承担法律责任。甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，对乙方造成损害的，乙方违反规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项，对甲方造成经济损失的，乙方都应当按照有关规定承担赔偿责任。

九、本合同没有明确的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同明确的事项如与新法律、法规的强制性规范有抵触，按新法律、法规的强制性规定执行。

十、本合同一式2份，甲乙双方各执1份。

甲方签字(盖章)

签订合同日期： 年 月 日

乙方签字(盖章)

签订合同日期： 年 月 日

**车间劳务合同范本3**

甲方单位：\_\_\_\_

乙方承包负责人：\_\_\_\_\_

车间占用面积：192㎡

承包车间位置：一楼\_\_\_\_\_\_\_\_车间加工类型：>\_\_\_\_\_\_\_

承包日期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

双方根据有关法律规定，在合法平等、自愿的基础上，与共同遵守，经协商签定本合同，商定如下条款：

一、乙方自愿承包，自主管理，自负盈亏，独立承担生产，保质、保量、等管理事务，并接受甲方的监督管理。一切按甲方制度实行。

二、甲方为乙方提供;

1、厂房、设备和配套设施，

2、水、电。

三、乙方必须严格按规范操作，并负责厂房和设备设施的维修、维护和保养，费用自理。

四、在甲方验厂检查等需要乙方配合的活动时，乙方应全力配合甲方的安排。

五、乙方不得改变厂房和设备设施的性能和用途，确因生产需要改变的应以书面形式报甲方同意后方可改造，但费用自理。

六、承包期满，厂房和设备设施必须保持原状，损失或遗失的按交接时的实际价值由乙方全额赔。(设备清单详见附件1)

七、乙方必须接受甲方每周设备保养维护和安全生产检查。

八、乙方应依据甲方的《劳动用工管理制度》和我国《法》的规定，加强员工管理。另乙方工人工伤等一切事故由乙方自行解决与甲方无关。

九、乙方承担员工一切劳动保护所需的费用。

十、乙方根据生产情况可自行招聘或辞退员工，招、辞员工应在甲方备案、办理相关手续。乙方招聘员工必须做好入厂登记及相关知识的培训，但不得聘用甲方部门或车间的员工、以及被甲方辞退或处理的人员。招聘大龄员工必须经甲方批准。辞退员工必须依照甲方《劳动用工管理制度》及《过错(过失)责任追究制度》的规定执行，避免劳务纠纷

十一、员工必须遵守厂规，遵守法律，节约水电，团结友爱，互相关心的良好风尚，精通工艺、工序，做到保质保量完成任务，为厂为社会贡献力量。

十二、如有乙方员工有违法厂规、法律的，甲方可立即开除出厂，违反法律送行政部门处理。

十三、在厂正常生产中，甲方与乙方如果产生纠纷、违法行为，双方协调解决，如解决不了交由行政部门解决。

十四、在生产过程中，乙方必须配合甲方得的生产排期，按时交货，绝不擅自挑单，如有误期不交货造成损失由乙方负责承担。

十五、在生产过程中，甲、乙双方有不一致的观点或考虑不周的，双方可共同协商解决，不健全的地方可参观有效的劳动合同法参考解决。

十六、本合同甲、乙双方签字之日起生效。

甲方负责人(签名)：

乙方负责人(签名)：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**车间劳务合同范本4**

根据《\_劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一

致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。劳 动 合 同 书

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

三、 工作时间和休息休假

第四条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班及根据需要服从安排加班。

第五条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，计件则以甲方规定的计件方式进行计算，以保证乙方合法权益。

四、 劳动报酬

第七条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平，计件岗位按实际计件计算。

第八条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十一条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起5日向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十二条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。若乙方自动放弃公司缴纳保险，则甲方补贴乙方 元/年，上班时间不满半年者无补贴。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十四条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、体检证明、过去工作经历和主要社会关系等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十一条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十三条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十四条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第二十五条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十六条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度及操作规程;

3. 重大工作失误给甲方造成了经济损失;

十、 劳动争议处理

第二十八条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第二十九条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十一条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲

方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十二条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第三十三条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十四条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：义乌市瑞彤服饰有限公司 甲方代表人(委托人)：

地址：

乙 方： 性别： 身份证号码： 通讯地址：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn