# 俱乐部劳务合同范本(共29篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-04-09

*俱乐部劳务合同范本1需要注意的是，随着《民法典》的出台以及基于甘肃白银越野赛事故的惨痛教训，赛事组织者/承办者的安全保障义务越发引起相关监管机构的重视，但下列合同在安全保障条款的设计上稍显薄弱，因此各赛事承办单位/组织在参照下列官方合同范本...*

**俱乐部劳务合同范本1**

需要注意的是，随着《民法典》的出台以及基于甘肃白银越野赛事故的惨痛教训，赛事组织者/承办者的安全保障义务越发引起相关监管机构的重视，但下列合同在安全保障条款的设计上稍显薄弱，因此各赛事承办单位/组织在参照下列官方合同范本对自己的合同进行修订时，需要对安全保障条款予以强化。

（一）《20\_年第一届全国青年运动会乒乓球比赛（预赛）承办协议书》

（二）《20\_年乒乓球全国比赛承办协议-青少年锦标赛》

（三）《20\_年乒乓球全国比赛承办协议-全国锦标赛》

（四）《20\_年肯德基三人篮球赛市级赛合作合同书》

四、运动员聘用/工作合同

运动员聘用/工作合同在法律性质上属于劳动合同，这是毋庸置疑的，但由于体育运动的特殊性，加之我国体育仲裁机构设置和仲裁规则并不完善，涉职业运动员工作合同纠纷在规范适用和管辖主体确定上存在巨大争议。

我国《体育法》第三十三条规定：“在竞技体育活动中发生纠纷，由体育仲裁机构负责调解、仲裁。体育仲裁机构的设立办法和仲裁范围由^v^另行规定。” 该条款明确规定竞技体育纠纷应由体育仲裁机构予以处理，并赋予了^v^制定设立办法以及确定仲裁范围的权限，看似明确、具体、可执行性强。但是，到目前为止，我国都还没有设立《体育法》意义上的体育仲裁机构。因此，竞技体育纠纷在我国并非完全、主动性地排除法院和劳动仲裁委员会的管辖。（体育纠纷管辖的更多问题可参见蓝君另一篇文章：《从一起球员买自由纠纷案的管辖看我国的体育争议解决机制》）

对于运动员的工作合同纠纷的管辖认定，实践中主要存在三种观点：第一，基于《体育法》第33条之规定，认为应排除法院或劳动仲裁委员会的管辖，由专门的体育仲裁机构管辖；第二，认为法院或劳动仲裁委可以直接管辖；第三，如工作合同约定由专门的体育仲裁机构管辖，且该纠纷已经过仲裁的，认可该仲裁的一裁终局效力。对于第一种观点，司法实践中不少法院都持这一观点，如(20\_)豫01民终5358号、(20\_)豫01民终5358号、(20\_)豫01民终5358号、(20\_)辽02民终3176号、(20\_)辽0102民初18340号、(20\_)辽0102民初18356号等判决书。

但对于第二、三种观点，亦有法院予以支持。例如，在沈阳东进足球俱乐部有限公司与李根劳动争议纠纷一案【案号：(20\_)辽01民再32号】中，一、二审法院均认为“双方之间的关系符合劳动关系的特征”，应适用《劳动合同法》，且属于法院的管辖范围。但在该案再审中，基于李根与沈阳东进足球俱乐部有限公司签订的《东进足球俱乐部运动员工作合同》第二十二条约定：“甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，由双方协商解决。双方不能协商解决时，可向中国足球协会仲裁委员会申请仲裁，乙方为中国籍运动员时，仲裁委员会的裁决为最终裁决”之事实，再审法院认为李根与沈阳东进足球俱乐部有限公司签订的工作合同就争议解决方式明确约定向中国足球协会仲裁委员会申请仲裁，即双方就争议解决方式达成了仲裁协议，排除了人民法院对争议的管辖权，再如(20\_)辽0191民初3171号判决书也支持这一观点。

因此，各俱乐部、用人单位在与运动员订立工作合同时，对于合同中的管辖条款应当予以重视，如倾向于让相关体育仲裁机构管辖，最好在合同中明确约定仲裁条款，以排除法院管辖。此外，我建议各地俱乐部、用人单位在设计合同管辖条款时，结合最高法及当地法院近年对于此类案件的裁判观点，以最大程度保障俱乐部、用人单位的权益。

（一）《中国拳击联赛俱乐部拳手工作合同（范本）》

（二）《黑龙江省体育局优秀运动员聘用合同书》

（三）《乒乓球运动员标准合同》

五、体育项目委托服务合同

体育项目委托服务合同与一般的委托服务合同并无太大差别，在合同框架上基本一致，包括服务内容/方式及期限、服务费用及支付、双方权利义务、保密条款、知识产权条款、不可抗力条款、争议解决条款、违约条款等主要条款，需要注意的是，由于体育行业的特殊性，服务提供方在提供相关服务时还应当承担一定的反^v^注意义务，如《国家体育总局冬季运动管理中心科技服务工作合同书》特别约定了服务提供方的“反^v^责任和义务”。因为反^v^工作贯穿于竞技体育活动的各个环节，并且事关重大，所以在相关服务合同中最好设计专门的反^v^义务条款，以保障各体育机构/俱乐部及运动员的利益。

（一）《国家体育总局科技服务工作合同书(范本)》

（二）《冰雪项目国家队科学训练展示系列视频摄制服务委托合同》

（三）《国家体育总局项目委托服务合同（示范文本）》

（四）《国家体育总局研究项目合同（示范文本）》

（五）《国家体育总局冬季运动管理中心科技服务工作合同书》

**俱乐部劳务合同范本2**

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

1、决定公司的经营方针和投资计划;

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案;

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;

4、决定公司内部管理机构的\'设置，决定公司的基本管理制度;

5、监督乙方的工作

(二)乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度、制定公司的具体规章;

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意;

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意;

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保，也不得以甲方财产为其他个人或公司提供担保;

7、应于每月日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表;

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币万元;如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证;双方办理移交手续，移交程序为：。

九、违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竟业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**俱乐部劳务合同范本3**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、民法典在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字：乙方签字

签订时间：年月日

**俱乐部劳务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(甲方代表)：\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、砖厂组成人员

1、砖厂生产厂长：

2、下料工：

3、搅拌工：

4、砖机操作工：

5、叉车司机：

6、搬砖工：

7、养护工：

8、运输司机：

9、打包工：

第三条：劳动报酬

一、工资发放的形式采取按\_\_\_\_\_发放办法，发放工资日期为每月的\_\_\_\_日。

二、砖厂生产工人的劳动报酬

(一)工资数额

1、砖厂生产厂长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、下料工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、搅拌工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、砖机操作工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、叉车司机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、搬砖工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、养护工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、运输司机\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9、打包工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)工资统计时间和方法：工人工资在每月的月底\_\_\_\_日(如有\_\_\_\_日截止\_\_\_\_日)进行本月工资的统计计算。计算工资依据是各工种的记工单。生产结束的月份的工资应在生产结束当日进行统计。

(三)工资发放时间和方法：工人工资发放，发放时间于统计后的下月\_\_\_\_日。工人已得工资以在会计处领取工资时的签字为准。

第四条：劳动争议处理和其它

一、双方因履行本合同发生争议，当事人可以进行协商和调解，协商和调解不成可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证明人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**俱乐部劳务合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_汽车服务有限公司 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据法律的有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等、诚实、信用的原则签立本服务协议书。具体内容如下：

一、本协议书的签订即视为甲方按照约订为乙方提供所承诺的服务，乙方认可甲方所提供的服务并自愿接受甲方为其提供服务。

二、本协议书的签订即视为乙方愿意加入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车俱乐部。乙方应依照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车俱乐部会员章程》享受会员的权利和履行会员的义务。

三、乙方在接受或者请求甲方为其机动车辆和本人提供服务时，乙方应即时通知甲方并按甲方的要求提供齐全的证明材料。

四、甲方以协议办理或者委托的形式为乙方提供劳务形式的服务。乙方在接受甲方为其提供服务时应提供证明其会员身份的会员卡。

五、甲方为乙方提供的所有服务必须与乙方以及乙方登记的机动车辆信息相符。乙方作为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车俱乐部的会员，其会员资格为一车一卡制。

六、甲方为乙方办理的服务内容如下：

1、协办会员交通事故处理和保险理赔。

2、市区环线内车困境救援。

3、会员车辆在公司办理保险，代垫会员车辆修理费。

4、协办会员车辆年度审验，驾驶证年度审验。

5、协办会员车辆过户，新车入户，车辆置换。

6、协办会员全款购车，分期付款购车。

7、协办会员车辆定期保养和事故维修。

8、协办会员消费投诉与维权。

9、组织会员开展自驾车旅游活动和各项文体活动。

10、会员享受公司特约加盟商打折优惠。

七、费用交支付方式：

会员年度基础服务费总计人民币(大写)叁佰陆拾元整(￥\_\_\_\_\_元)会员卡号。会员费支付方式为签订本协议的同时一次性付清。

八、协议有效期：

本协议有限期为\_\_\_\_年。本协议的生效与解除视为会员资格的生效与解除。本协议有效期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本协议自双方当事人签字或盖章后正式成立并自签字之日起生效。

九、其他

如遇不可抗拒力或不可预见的因素而不能正常提供服务(如自然灾害、政府指定的紧急状态、堵车、停电等)，请乙方给予充分理解;

双方严格按照本协议约定，履行义务，不得擅自变更或解除协议;

乙方不得拨打虚假救援电话，如有此现象发生，甲方将取消乙方会员资格并按非会员标准收取救援费用。

十、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方为乙方提供服务时，如发生争议，经双方划分责任确认后，如确定主要责任在甲方，所产生的相关费用由甲方承担，反之则由乙方自行承担。

十一、本协议未尽事宜，双方应协商解决或提交仲裁委员会仲裁。

十二、本协议书一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_汽车服务有限公司 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**俱乐部劳务合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了平衡\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动力市场，满足\_\_\_\_\_\_\_\_\_地区各企业的用工需要，同时为了解决各地剩余劳动力的就业安置，现甲乙双方经充分协商一致，为了双方的合作顺利愉快，持续久长，特协定如下合同条例以之监督执行。

一、乙方组织输送过来的工人（学生）年龄要在16-35岁之间，要求四肢健全，身体健康，思想纯洁，并有吃苦耐劳，勤奋好学的精神。

二、工人（学生）必须办有真实有效的正本证件，包括（身份证、未婚证、毕业证）。进厂生活用品自备，另须准备\_\_\_\_\_\_\_\_\_张相片。

三、工人（学生）在路途中的一切事务由乙方全权负责，在未到达甲方办公地点前，甲方不予承担任何责任，但甲方将协助乙方办理相关事务，乙方在出发三天前一定要用电话告知甲方所带人数和其他具体情况。

四、甲方给乙方工人（学生）分配安置的工厂均属外资企业，厂方包吃包住，在试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_月内，每月到手工资在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，之后根据其表现和能力予以提干加薪，其工资一般在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、工人（学生）到达甲方办公地点后一切事务均由甲方负责，并保证在三天内全部安排进厂（通常只需5小时左右），如未能安排进厂者，一切费用开支均由甲方承担至进厂为止。

六、甲方为每个工人（学生）追踪半年服务，并发给半年期《求职证》为凭，即在半年内工人（学生）在厂里发生的工伤事故，劳资纠纷以及跳槽，转厂等情况甲方均有专人免费协助解决。

七、工厂因生产或季节关系，有时要求新工人（学生）有一定男女比例，所以乙方在招工时须与甲方保持联系，以便控制男女的数量，甲方安置工人（学生）进厂，其劳务安置费为每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

八、甲方安排工人（学生）所进的工厂有：电子厂、电脑厂、电器厂、钟表厂、机械厂、塑胶厂、五金厂、玩具厂、电镀厂、化工厂、工艺厂、制衣厂、手袋厂、陶瓷厂、伞业厂、家私厂等等。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，从签订日期起有效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**俱乐部劳务合同范本7**

甲方： 地址

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

户口地址(包括所在区、街道、镇)：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》，签订本《劳动合同书》，共同执行本合同所列的各项条款。

一、试用期：期限为三个月。在试用期内，乙方如在报到后工作时间不满三个月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照百分之六十的标准发放报酬。在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

试用期期限自 年 月 日至 年 月 日止

二、合同期限：自 年 月 日至 年 月 日止

三、工作内容：乙方同意甲方先期安排到甲方指定的用工单位工作，并服从用工单位的工作安排。如甲方及用工单位因工作需要变动乙方工作岗位时，乙方应当服从甲方及用工单位的安排。

四、工作时间：依据用工单位的合法工时制度实行。

五、劳动报酬：乙方按月完成用工单位基本任务的，每月 日发放工资，(遇节假日往后退移)底薪为人民币 元，多余工资为补贴费用(如加班则按国家规定支付加班费)，转正后的工资底薪调整为人民币 元，国家规定有变化的则按国家有关政策作相应调整。按国家规定需缴个人所得税的，由甲方或用工单位从乙方工资中代扣代缴。

六、保险福利待遇：

1.乙方在用工单位工作期间，由企业按国家规定负责为乙方按月缴纳社会保险：城镇保险 ◇小城镇社会保险 ◇外劳力综合保险 ◇商业保险

2.乙方在用工单位工作期间，享有用工单位工种相同的劳动保护用品，并按用工单位的规定穿戴使用。

3.乙方如在生产经营中发生工伤事故，在分清事故性质及责任后，由用工单位与乙方协商解决并按市有关规定处理。

七、劳动保护和劳动条件：甲方负责落实由用工单位为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的劳动条件，保障乙方在人体不受危害的环境条件下从事工作，并实行国家规定的工时制度。安排乙方加班的，按照国家有关规定向其支付加班费(计件或同工同酬的不另外支付加班费)。

八、劳动纪律：

1.乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制订的各项规章制度、安全生产操作规程。保守用工单位的商业机密，如有违纪行为，甲方将会同用工单位根据具体情况，按有关规定给予相应的处分或解除劳动合同或移交法院。

2.乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方或用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

九、劳动合同的终止、续订、变更和解除：

1.合同期满即终止。

2.根据用工单位的需要，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

3.在合同期限内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4. 乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反甲方或用工单位的劳动纪律和规章制度的;

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济损失或名誉损害的;

(3) 乙方不服从甲方及用工单位正常的工作安排、管理、调动的;

(4) 乙方被拘留、追究刑事责任或者劳动教养等的;

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方及用工单位另行安排工作的;

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5.甲方符合下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫乙方劳动的;

(2)甲方或用工单位未按约定支付劳动报酬的;

(3)甲方或用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(4)甲方或用工单位未提供必要劳动条件或劳动保护;

(5)法律、行政法规规定的乙方可以解除本合同的其他情形;

十、双方协商约定的其他事项：

1.在劳动合同期内，乙方无过错，甲方如与乙方解除劳动合同的，应按规定提前三十日以书面形式通知乙方解除劳动合同;乙方辞职，如未能提前三十日以书面形式通知甲方的，则视作自动离职。

2.乙方离开用工单位，由用工单位所发的各种证件必须上缴，各类劳防服装等用品应按用工单位的有关处理规定办理;

3. 女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，禁止无计划生育，违者造成的后果(包括政府作出的经济处罚等)全部由个人承担，与劳务输出及劳务使用单位无关。

十一、违约责任：任何一方违反本合同给对方造成经济损失或名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的直接经济损失。乙方因违反甲方和用工单位依法制定的规章制度而造成经济损失时，甲方可按规定给予追究(包括经济赔偿)。

十二、劳动争议：甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可在发生争议之日起六十日内向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规和政策为准。国家有新规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲方、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十五、本合同所携附件与本合同具有同等法律效应。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**俱乐部劳务合同范本8**

甲方：\_\_建筑公司第 项目部。

乙方：

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 年 月 日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表：

乙方代表：

年 月 日

**俱乐部劳务合同范本9**

甲方：

乙方：

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临工。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限由\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位职责及工作流程。

四、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。(注：每月工资里扣除)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助8元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。(注：工资必须以法定货币支付，不得以实物支付)

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协议停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

十二、 乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、 合同期满后一年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、 乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、 乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

1、一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金

2、一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金

3、两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金

4、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(盖章)

年 月 日 年月 日

**俱乐部劳务合同范本10**

江苏员工劳动合同

用人单位(甲方)：

法定代表人(负责人)：

营业执照号码：

劳动者姓名(乙方)：

性别：

出生年月：

住所：

身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^民法典》、《江苏省实施劳动合同制度(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，办法〈试行〉》等有关法律、法规的规定，以及《张家港市建设安全生产工程项目工资预留户试行办法》的精神，甲乙双方在平等自愿。

一、劳动纪律

协商一致的基础上，签定本合同。乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制一、合同期限合同自月日起至月以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

(一)乙方工资约定为：每月元。或每工元。

(二)工资支付形式：

(三)工资支付时间：甲方必须按合同规定支付乙方工资，不得拖欠、克扣工资。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

五、双方需要约定的其他事项七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

法定代表人(单位负责人)(签章)：

年月日

**俱乐部劳务合同范本11**

甲方：

乙方：

根据乙方教学需要，为提高大学生的社会实践技能与就业的推荐工作，加强学生实习期间的安全管理，经甲乙二方共同协商决定，确定甲方学校为乙方实习基地。其具体相关安全事宜由甲乙二方达成如下协议：

1.我校负责该学生毕业实习期间的安全教育和管理。

2.学生来到我校后首先要接受我校组织的安全教育，要认真学习国家有关安全的法律法规，掌握一定的安全知识，方便自己在教学中的运用。

3.学生必须遵守国家法律和校纪校规，遵守实习纪律，团结互助，不能做有损大学生和学校形象的事。若发生违纪等事件，将交给校方(乙方)按校纪校规严肃处理。学生本人对在校外实习期间的行为及其产生的后果负完全责任。

4.学生在实习期间必须严格遵守实习单位的规章制度、安全保障制度，服从实习单位的工作安排，接受实习单位的考核，尊重实习单位的领导、师傅和职工。实习期间，遵守实习单位的作息制度，不得缺勤。实习中途不得变更实习单位，无故擅自离开的，交给校方(乙方)处理。

5.学生在实习过程中，严禁下江、河、湖泊、水塘等游泳，严禁酗酒、吸烟，严禁偷盗我校任何物品，严禁发生打架事件，严禁乘坐无保险的私人营运车辆，一定要乘坐公交车，严禁违反我校(甲方)有关安全制度。否则发生任何安全事故，责任自负。

6.如学生未经允许擅自离职，甲方有权通知学校(乙方)除名。本协议一经签订，甲、乙二方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议时，须经二方协商同意，否则无效。

本协议一式二份，甲乙二方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**俱乐部劳务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协议，决定由乙方安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_等\_\_\_\_\_\_\_\_\_名同学到甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的勤工助学工作，具体协议如下：

1．勤工助学学生的考核工作由甲方负责，乙方负责监督，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_具体负责考核；

2．勤工助学工资由乙方根据岗位审批原则及具体考核情况按月发放到学生的银行帐号上；

3．甲方必须在每个月的\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前将上个月的考核表完成，并交到勤工助学中心，非公益性岗位还必须将应发工资的一半同时交到校区计财处学工办勤工助学帐号上；逾期不能上交考核表及工资，将停发上岗学生考核月的工资直至取消岗位设置；

4．乙方必须在每个月的\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前做好工资表并完成审核，上报学工部签发；乙方有义务督促计财部门和银行在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前将上个月的工资发放到学生的帐号上；

5．甲方和乙方均没有权利以任何名义占用学生的工资或另行分配学生的工资；

6．本岗位为（a公益性岗位；b非公益性岗位）；

7．协议执行中发生的问题由甲乙双方协商解决；

8．本协议一式三份，甲方、乙方、校区学工办各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**俱乐部劳务合同范本13**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止或 工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_元;

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**俱乐部劳务合同范本14**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教育部科学技术司制xx年x月

填写说明：1.此文要求A4纸打印。2.合同编号由教育部科技司按项目编号编制。3.项目的组织部门为教育部(科技司承办)。4.项目合同的甲方为教育部(科技司承办)，合同的乙方为项目承担单位。

一.重大项目主要研究内容(要解决的主要技术难点和问题) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、重大项目的主要技术经济指标 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、重大项目年度计划内容及考核目标第一年度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第二年度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第三年度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、重大项目经费预算1.经费投入预算科目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_预算数(万元)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2.经费支出预算科目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_金额(万元) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3.教育部拨款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4.合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5.承担单位自筹 分类16.其他 分类2合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、合同签约各方主管部门(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

承担单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目单位负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_财务负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

六、共同条款签约方共同遵守教育部科学与技术研究管理办法文件的要求。1.乙方需分年度向甲方提出上一年度计划执行情况报告。执行过程中，乙方如要修改项目合同中的条款，必须向甲方提出申请报告并阐明理由，经甲方同意后方可执行修改内容。2.乙方因主观原因(如技术措施不落实)致使计划申请书内容有出入，挪用经费致使计划不能完成而要求解除合同，应根据不同情况追究相关人员责任，并退回部分或全部拨款。如乙方没有提出解除合同要求，甲方可根据情况提出中止合同。3.经费使用必须符合科学事业费开支范围，学校配套经费必须按时按量落实。4.合同执行中，甲方保证应拨经费按时拨到乙方，甲方无故解除合同时，所拨经费不需拨回。甲方提出变更合同，要与乙方达成书面协议。合同正式文本存甲方一份，乙方三份。

**俱乐部劳务合同范本15**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（单位）（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至 六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，两方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

（一）甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

（三）甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新，经营管理改善，乙方也

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本公司利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和公司状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本公司连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

（一）甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

（二）甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女工作人员经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

（二）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天\_\_\_\_\_\_\_\_次）。

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的工作人员又不能改换其它工种。

（2）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

（3）乙方严重违反公司劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

（4）乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

（1）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

（2）甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法利益。

（3）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

（1）乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

（2）乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

（3）女员工在孕期，产期或哺乳期的。

（四）乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，公司应予妥善安置。

（五）任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按公司有关规定办理。

（六）乙方在合同期内，持有正当理由，不想继续在本公司工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由公司出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人（委托人）： \_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**俱乐部劳务合同范本16**

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、社会力量办学教师\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_聘，教学成绩名列全乡前\_\_\_\_\_\_\_名者，下学年直接聘用。

二、社会力量办学聘请的教师\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_期月工资\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_\_\_年上期起执行等级工资。

三、学生人数在\_\_\_\_\_\_\_人以上的班级，教师月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。

四、一学期内每流失一名学生，扣该班教师\_\_\_\_\_\_\_元，每增加一名学生，当期奖励该班教师\_\_\_\_\_\_\_元。

五、各校每学期\_\_\_\_\_\_\_周内收缴齐学费。如有特困生，由该校写具证明材料，上报完小审批减免学杂费。

六、教师每学年扣押金\_\_\_\_\_\_\_元，在第一学期第一、二学月每月扣除\_\_\_\_\_\_\_元，被校方辞退或申请辞职批准后退还教师本人，工作未满一年，中途辞职的，不退还押金。

七、各校组长经费补贴：编制在\_\_\_\_\_\_\_个班以上(含\_\_\_\_\_\_\_个班)的，每月补救\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_\_\_个班以下的，每月补助\_\_\_\_\_\_\_元，不再报销旅差、通讯费。

八、从\_\_\_\_\_\_\_年下学期起，本学期成绩作为确定下学期工资等级的依据。

九、学期奖金根据当期收费情况确定，按联教计奖方案核算。

十、超工作量计酬，每月按公式(x–\_\_\_\_\_\_\_)×\_\_\_\_\_\_\_元发放超工作量奖(x为班级人数)，本学期人数不足不扣。

十一、未尽事宜，协商解决。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

——家庭教师劳务聘请协议书 (菁华1篇)

**俱乐部劳务合同范本17**

甲方： 身份证号码:

乙方： 身份证号码:

甲、乙双方就代报名合作事宜，达成如下协议：

一、 甲方将位于 设立报名点给乙方作为旅游的代报名使用，若乙方协议期内要开展其它经营活动，需和甲方协调，并得到甲方的.许可方可开展。

二、甲方为乙方发布、更新即时的旅游线路(产品)信息;同时通过校园宣传推广、营销扩大乙方旅游线路(产品)的知名度，促进旅客招徕。

三、甲方把握的旅游市场动态和旅客反馈的信息随时提供给乙方，双方共同制订适应旅游市场、有竞争力的旅游新产品;同时甲方以庞大的旅游联盟体，通过旅游资源整合、互补、共享等联盟合作使乙方获得利润最大化

四、乙方由于旅游淡旺季及节假日等原因，使乙方所提供的旅游线路内容及价格发生变动，乙方应及时通知甲方，甲方以新的旅游线路内容及价格进行发布营销。

五、乙方应确保旅客行程的服务质量，不得变相加价或降低服务标准等损害旅客的行为，否则因此而造成的一切后果由乙方负责，甲方不负任何责任。

六、初始合作期限为一年，期满后，如甲乙双方要继续合作，则须提前1个月向对方提出，。如同意继续合作，则续签合作协议。同等条件下，乙方享有优先合作的权利。

七、乙方同意按每一单旅游单笔利润50%提成给甲方(若一学期结束，利润的百分之五十不到销售总额的百分之五，则按销售额的百分之五提成给甲方)。

八、双方每发生一笔业务，乙方发送业务清单一份给甲方存底，每周结算一次，由双方财务人员按相关结算凭证对上半月的业务进行结算。

九、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

十.如乙方被无故终止经营则甲方不得再继续经营与此有关的项目。

十一、本合同连一式2份，甲、乙双方各执1份，自双方签字之日起生效。

十二、有效期： 至 止。

甲方：年 月 日 联系方式：

乙方： 年 月 日 联系方式：

**俱乐部劳务合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系.为维护双方的合法权益。甲乙双方经协商达成一致签订本合同书。双方同意签定劳动合同如下：

1、乙方自动受聘于甲方担任职务。

2、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 起到200\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 止。合同期满时，经双方协商同意后方可续订。

3、乙方要接受甲方的领导。服从甲方的管理和调动，遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，努力完成本职工作和各项任务。

4、乙方在甲方工作期间的工作福利、劳动保护、劳动保险待遇、均按照甲方规定。

5、甲方应对乙方在思想、技术业务、安全生产和各项规章制度方面进行教育和训练。

6、甲方有权按照本公司管理制度规定给乙方奖励和处分。

7、合同期满，具有下列情况之一者，甲方有权解除劳动合同。

1)合同期满不需要续订合同时：

**俱乐部劳务合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

??乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

??甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经过协商一致，签订本合同，以使共同遵守。

??第一条 合同期限

??合同期限为\_\_\_\_\_\_个赛季，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，

??（注：合同期限最短为\_\_\_\_\_\_个赛季，最长为\_\_\_\_\_\_个赛季）

??第二条 工作安排

??1．甲方安排乙方在俱乐部一队从事训练、比赛和其他活动。

??2．甲方有权根据俱乐部的需要及乙方能力、表现和状态，在俱乐部一队及预备队之间调整工作岗位。

??第三条 生活、工作条件和健康保护

??1．甲方为乙方提供清洁、卫生、舒适、便利的住宿安排和营养丰富的饮食安排，其中电话及其他通讯设施的使用费由乙方自理。

??2．如乙方为外籍运动员，甲方应在上述安排基础上予以适当照顾。（如乙方提出更高的要求，经甲方同意，可在“补充协议”中另作安排，并明确承担费用的责任。）

??3．甲方为乙方提供符合中国足球协会执教资格规定的教练员。

??4．甲方为乙方提供符合中国足球协会规定标准的草坪训练场和其他训练设施。

??5．甲方为乙方提供甲方安排的训练、比赛和其他活动的交通、食宿和相关费用。

??6．甲方为乙方提供乙方因公伤病的治疗安排及治疗费用和由此产生的相关费用。

??7．甲方为乙方提供乙方非因公伤病的治疗安排及治疗费用（至解约或合同期满），但乙方因违法、违纪、违背社会公德或其他过错行为至使伤病的除外。

??8．甲方为乙方本合同期内，办理养老保险、失业保险、大病保险及人身意外保险、住房公积金，或提供相应的金额由乙方自己办理。

??第四条 教育培训

??1．甲方如需培养乙方成为教练员或管理人员时，为乙方提供相应的培训条件和费用。

??2．甲方为乙方提供学和文化知识或其他业务知识和机能的条件和便利。

??第五条 工作时间

??1．甲方安排的工作期包括竞赛准备期和完整赛季。

??2．甲方依照训练、比赛节奏、在上述工作时间，为乙方安排不少于 天的休息日。

??3．甲方安排的工作，包括训练、比赛、学习、会议、其他活动等，平均每日工作时间不超过8小时。

??第六条 肖像权使用

??1．乙方享有本人肖像权，未经乙方同意，甲方不得以赢利为目的使用乙方肖像。

??2．乙方同意甲方和中超委员会在社会公益事业活动、甲方或中超联赛宣传推广活动中，无偿使用乙方肖像，并予以积极合作。

??3．乙方同意在赞助商提供的广告宣传中，无偿使用乙方的肖像。

??4．乙方同意中超委员会在为中超联赛赞助商提供的广告宣传中，无偿使用包括乙方在内的不少于5名中超联赛运动员的集体肖像。

??5．乙方同意甲方有偿使用乙方肖像进行其他商业广告开发，乙方有权从中获 ％的收入分成。

??6．乙方使用本人肖像为他人进行广告宣传，必须经过甲方批准，并向甲方上缴 ％的收入分成。

??7．乙方同意甲方和中超委员会有偿使用乙方肖像进行一系列商品开发，并应另行签订协议，获得合理收入。

??8．乙方获得的上述收入，由甲方或支付方式和代缴个人收入所得税。

??第七条 工资和奖金

??1．甲、乙双方执行中超委员会制定的《中超俱乐部一线球队工资奖励管理规定》，

??2．甲方每月向乙方支付工资\_\_\_\_\_\_元（人民币/美元），其中达到国家规定缴纳个人所得税标准的部分，由甲方代扣代缴个人收入所得税。

??3．如乙方参赛场次、时间或比率未能达到甲方要求时，甲方有权适度核减上述工资，并将核减办法写入（补充协议）。

??4．甲方按照比赛性质、比赛结果和乙方上场时间、比赛表现的不同，向乙方支付比赛奖金。

??（1）在中超联赛中，胜场奖金（个人打满全场）最低为\_\_\_\_\_\_元，（人民币/美元），平场奖金（个人打满全场）最低为\_\_\_\_\_\_元（人民币/美元），负场无奖金，俱乐部按照每人报名与否及上场参赛时间的多少等因素发放，具体办法写入“补充协议”；

??（2）在中超联赛杯中，胜场奖金（个人打满全场）最低为\_\_\_\_\_\_元（人民币/美元），平场奖金（个人打满全场）最低为\_\_\_\_\_\_元（人民币/美元），负场无奖金，俱乐部按照每人报名与否及上场参赛时间的多少等因素发放，具体办法写入“补充协议”；

??（3）在中国足球协会杯赛中，胜场奖金（个人打满全场）最低为\_\_\_\_\_\_元（人民币/美元），平场奖金（个人打满全场）最低为\_\_\_\_\_\_元（人民币/美元），负场无奖金，俱乐部按照每人报名与否及上场参赛时间的多少等因素发放，具体办法写入“补充协议”；

??（4）在其他比赛中，奖金依照比赛成绩、商业收入等具体情况另行确定；

??（5）除上述工资奖金外，甲方不再以任何名义向乙方支付其他的款项。

??（6）乙方因公（包括执行国家任务）伤病不能参加训练比赛，甲方应全额支付乙方工资并予以适当补偿（执行国家队任务者，其补贴相当于此间比赛的全队平均奖金）。

??（7）乙方因工伤不能参加训练比赛，而未接触本合同，甲方应向乙方支付不少于全额\_\_\_\_\_\_％的工资，但乙方因违法、违纪、违背社会公德或其他过错行为致使伤病的除外。

??8．本合同终止或合同解除，甲方不再向乙方支付工资。

??9．乙方被调整至预备队期间，不再享受上述上述标准，只享受预备队的工资奖金待遇。

??10．甲方发放工资的日期为每月 日，实行先工作后付薪制度，

??11．比赛奖金发放的时期为每场比赛或每一奖励周期结束后\_\_\_\_\_\_天之内。

??第八条 福利待遇

??1．甲方每赛季为乙方提供 次往返探亲交通费，实报实销或按次估发。

??2．甲方规定的其他福利待遇。

??3．^v^法定的其他福利待遇。

??第九条 义务和纪律

??1．乙方必须履行下列义务：

??（1）遵守^v^各项法律、法规；

??（2）遵守国际足联、中国足球协会、中超委员会、中超联赛的章程、规程及个各项规定；

??（3）遵守甲方的各项规章制度，服从甲方管理；

??（4）遵守职业道德，发扬体育精神，维护公平竞赛原则，维护甲方的形象和声誉；

??（5）保持身体健康和良好的竞技状态，最大限度地发挥体能和技能水平；

??（6）参加甲方安排的所有训练、比赛和相关活动，努力完成规定的调练、比赛任务；

??（7）参加甲方安排的所有社会公益、球迷服务、媒体宣传、赞助服务等活动；

??（8）接受甲方安排的所有医疗检查、身体检测、防疫注射、预防措施、伤病治疗，及时向甲方报告自身的伤病情况及康复情况；

??（9）使用甲方发放和制定的训练、比赛服装及各类装备；

??（10）外出集训、比赛等服从甲方的食宿、交通安排；

??（11）参加非甲方安排的媒体采访、商业宣传和其他活动，必须经过甲方批准；

??（12）参加甲方按照中超委员会要求安排的活动；

??（13）入选各级国家队时，参加国家队安排的所有训练、比赛和活动；

??（14）甲方认为必要的其他事项。

??2．乙方必须遵守下列纪律

??（1）不得向外部组织、媒体和个人透露甲方的内部情况、信息、训练和比赛安排；

??（2）不得使用国际足联禁止的药物；

??（3）不得与第三方鉴定有碍本合同执行的协议；

??（4）不得在未经甲方批准的情况下，参与其他的广告宣传或企业推广活动；

??（5）不得在未经甲方批准的情况下，代表其他俱乐部或球队参加比赛；

??（6）尊重队友、尊重对方、尊重裁判、尊重观众、尊重工作人员、遵守比赛纪律无条件服从裁判员的一切判罚；

??（7）不得参与假球、^v^、消极比赛或任何违背职业道德，有损甲方声誉及中超联赛的声誉的活动；

??（8）不得刻意发表攻击甲方、其他俱乐部、中国足球协会及其会员协会、中超委员会、运动员、教练员、裁判员、工作人员的公开言论。

??3．违纪处罚

??（1）乙方违反上述纪律，甲方将根据性质和情节依照相应规定予以处分，并可同时在乙方月工资总额\_\_\_\_\_\_％范围内予以罚款；

??（2）乙方在比赛中被出示黄牌、红牌，受到停赛处罚，被处以罚款，罚款由乙方自己承担，同时甲方可在乙方月工资总额\_\_\_\_\_\_％范围内或该场比赛奖金50％范围内追加罚款；

??（3）乙方严重违纪，对甲方利益或声誉造成重大损害，触及解约条款时，将被解除本合同。

??第十条 工作合同的解除与不得解除

??1．经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

??2．乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

??（1）未能取得参赛资格或丧失参赛资格；

??（2）隐瞒重大伤病，不能参加或严重影响训练和比赛；

??（3）严重违反甲方规章制度或比赛纪律；

??（4）严重违背职业道德或体育精神，对甲方利益或声誉造成重大损害；

??（5）被依法追究刑事责任或劳动教养；

??（6）非因工伤病，医疗期满后不能再从事该职业（应在30天前书面通知方）。

??3．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同；

??（1）甲方以非法手段欺骗、强迫乙方进行训练、比赛。或从事违法、违纪活动；

??（2）甲方拖欠乙方工资奖金超过3个月；

??（3）乙方确实有不得以的原因需要辞职，应在30天前书面通知甲方并得到甲方确认。

??4．乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

??（1）患病或负伤，在规定的医疗期内；

??（2）因公伤病，在本合同期内；

??（3）法律、法规、俱乐部规章、中国足球协会或中超委员会文件规定的其他情形。

??第十一条 工作合同终止

??1．本合同的终止，包括：

??（1）本合同到期自然终止；

??（2）本合同在合同期内根据前条规定解除。

??2．本合同到期终止、本合同在合同期内经双方协商解除，本合同在合同期内因甲方违约解除。乙方只要不属于本条下款规定的范围，可转会至任何国家的任何一家俱乐部，甲方无权干涉。

??3．乙方在下列情况下不能任意转会：

??（1）乙方属甲方从其他国内或国外俱乐部租借的运动员，在本合同终止后（包括到期终止及在合同期内解除）应回归原俱乐部。如经原俱乐部同意可转租借到国内其他俱乐部，但这一转租每赛季只能有一次。

??（2）不符合中国足球协会规定的国际转会年龄限制的国内运动员，未经中国足球协会书面批准，不能进行国际转会。

??4．本合同到期终止，如双方同意续约（乙方为租借的运动员，需经借出俱乐部同意），应协商签订新的工作合同。

??5．本合同在合同期内因乙方严重违纪或违法解除，乙方在处罚期内不得转会。

??6．在本合同终止（包括到期终止及在合同期内解除）后30个月内，乙方转会到其他俱乐部，该俱乐部必须与甲方签订转会协议，甲方有权依照中国足球协会的规定收取转会费。

??第十二条 违反工作合同的责任

??甲、乙任何一方因违反本合同，给对方造成经济损失，应根据损失情况和责任程度承担相应赔偿。

??第十三条 合同争议

??1．甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，由双方协商解决。

??2．双方不能协商解决时，可向中国足球协会诉讼委员会提起诉讼，乙方为中国籍运动员时，诉讼委员会的裁决为最终裁决。

??第十四条 其他

??1．本合同为中超委员会统一印制，一式三份，分别为a份、b份、c份，一次性复式填写，经双方签字盖章后生效，甲方执a份，乙方执b份，c份在运动员注册时向中超委员会备案。三份复式合同文本及中文或英文文本均具有同等法律效力。

??2．本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《合同法》及中国足球协会、中超委员会的相关规定执行，或依法依章程写入“补充协议”。“补充协议”必须在运动员注册时，与本合同一并向中超委员会备案，否则不予承认。

??3．“补充协议”不得在本合同外增加任何报酬条款，凡增加该类条款的补充协议，在中国足球协会管理的行业范围内不予保护和承认。“补充协议”内容如与本合同内容相抵触，以本合同为准。

??4．本合同条款如与国际足联或中国足球协会规定相悖时，以国家的法律、法规和政策为准。

??5．外国籍运动员如有经纪人代理，须有经纪人在本合同上签字，如无经纪人代理须予以说明。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人签字：\_\_\_\_\_\_本人签字：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

俱乐部公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经纪人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经纪人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

无经纪人的说明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**俱乐部劳务合同范本20**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

A. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年(个月)。

B. 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

C. 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

(二)试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，具体任务或职责是:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

A.标准工时制。

B.不定时工时制。

C.综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

A.计时形式：乙方的月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元小时。

B.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

C.其他工资形式： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《^v^劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、经济补偿

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

双方可另行签订《培训教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等并执行。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日或者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn