# 经理劳务合同范本(通用5篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-04-08

*经理劳务合同范本1甲方：法定代表人：乙方： 性别： 现住地址：文化程度： 身份证号码：甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《\_劳动法》 的相关规定，鉴定本合同，共同遵守执行。一、 合同期限合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年...*

**经理劳务合同范本1**

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 现住地址：

文化程度： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《\_劳动法》 的相关规定，鉴定本合同，共同遵守执行。

一、 合同期限

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

二、 工作内容

甲方根据本公司工作需要，安排乙方从事库管工作。乙方同意按甲方工作需要，在库管岗位，承担工作任务，从事销售及销售管理工作。

1、负责审核制定公司销售策略、管理公司业务操作流程;

2、负责对公司市场部成员进行绩效考评、跟踪及管理;

3、负责公司整体业务的拓展，制订公司和整体营销管理工作;

4、推动各项管理规章制度的建设和完善;

5、组织完成公司整体业务计划;

6、协调各个部门工作。

7、乙方有招聘下属员工的权利，但必须经公司审核后存档。

三、 劳动保护和劳动条件

甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

四、 工作时间和劳动报酬

乙方的薪资结构：年薪+提成

1：乙方年薪为人民币60000元，每月发放3500元，其余部分按季度业绩考核发放。

2：乙方销售任务为：从20\_年3月1日至20\_年12月30日本年度销售任务为流水最低500万元人民币，或者毛利润100万元人民币，完成上述任务除年薪以外年底公司奖励乙方毛利润的1%;超出上述任务部分的，年底公司奖励乙方毛利润的5%;;毛利润计算方式参照公司速达3000财务软件系统毛利润总和。

3：乙方承揽的工程项目，按照利润单独核算的办法计算乙方的提成，如毛利润不低于30%则乙方提取利润的10%。毛利润低于30%的乙方提取利润的8%。项目利润的发放按照实际回款额度进行。

4：如乙方本年度销售任务流水低于500万元人民币，或者毛利润低于100万元人民币。乙方年薪按照不高于50000元发放。

5、乙方每周一上午9：30将前一周公司销售总额，应收款项及所发生相关费用以电子文档方式发送到甲方指定邮箱：SXSRKJ\_。

五、 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应增强主人翁意识，服从甲方领导管理和指挥，严格遵守甲方的各项规 章制度，积极作好本职工作，完成劳动任务。

3. 乙方违反劳动纪律，甲方应根据情节轻重，对乙方进行行政、经济处分。

六、社会保险和福利待遇

甲方按国家和省规定为乙方办理职工意外事故保险，保险费由甲方承担50%，乙方承担50%。

七、 教育和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的职业技术教育及上岗前的培训。

2. 甲方对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务 年，否则乙方应支付甲方培训费 元。

八、 合同终止，变更、解除和续订

1. 本合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同都终止执行，如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)乙方在录用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

(3)乙方严重失眠，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方被迫追究刑事责任。

(5)甲方认为应当解除合同的其它正当情行。

3. 有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同

(1)在试用期内的。

(2)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)依法服兵役或考入中等以上的学校。乙方解除合同应提前30日出面报告甲方

九、甲乙双方协商同意约定的其它事项

1. 乙方因工负伤，保险赔偿后的不足部分(含工资及医疗费等法律规定的所有 项目)属甲方责任的甲方承担80%，乙方承担20%。属于乙方责任的，甲方承担20%，乙方承担80%，双方均负有责任，各自承担50%，经济补偿计算其不超过一年。本条规定如与本合同其它条款不一致以本约定为准。乙方对甲方的生产经营状况，技术及资料，营销方式及客户信息负有保密义务，并承诺在双方合同终止后三年内不得从事与在甲方工作期间相同的工作，如果违反本约定，乙方赔偿甲方1-5万元。若乙方劳动合同期满后，从事其他工作的，有义务和责任向甲方移交所有销售业务的相关资料，不得扣留，并协助甲方处理遗留问题。

十、违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行，由有过错一方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2.因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害，可不承担法律责任。

十一 、特别约定

1、乙方应及时回收货款并及时(3日内)上缴公司财务，如乙方滞留、挪用货款，应赔偿甲方损失费，赔偿额为滞留、挪用货款的5-10倍，最低不少于2万元并追缴所挪用的货款，构成犯罪的应移交司法机关处理。

2、乙方未能收回货款，需运用法律手段追索时，乙方不得提取现金，如已领取则如数退还甲方。

3、未经甲方同意，乙方不得对销售产品随意降价，否则乙方自行不足差价。乙方不得利用工作之便代理经销其他厂家的产品，如违反此约定，差旅费自行承担，并赔偿甲方1-5万。

4、乙方不得将持有或经管的合同书转让他人，否则乙方应按该合同总金额的百分之五十赔偿甲方，但最低不低于1万元。

5、交通工具的使用约定：

甲方为了提高工作效率为乙方提供一台车辆作为工作车辆使用，该车辆所有权为甲方，乙方在驾驶该车辆期间应遵守国家相关法律法规。有违章的一律由乙方自行承担。发生交通事故的由乙方自己承担所有后果。车辆的日常保养及保险等费用由甲方承担。燃料费用按照适当比例分担。甲方可以根据工作需要随时调配该车辆的使用

十二、劳动争议处理

甲乙双方执行合同发生争议应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本劳动合同未尽事宜或系数与法律、法规、法章、政事有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十四、本合同自 年 月

未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**经理劳务合同范本2**

根据《\_劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限：自年月日至法定退休日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事 工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

(二)甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(三)甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符

(四)乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

(一)甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20\_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20\_元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

(二)根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资 元;据此由乙方为其投保基础保险 元，甲方承包 元，乙方承担 元;另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

(三)甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

(四)乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

六、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

(二)甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

七、劳动合同的解除

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法利益的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(四)乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满20\_年或合同期满;如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额;乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有;如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(五)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同;但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**经理劳务合同范本3**

甲方：

乙方：

根据\_《劳动法》的有关规定和章程，甲乙双方经友好协商一致，自愿签订本协议，并共同遵守本协议的所有条款：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任销售经理岗位工作。

2、协议有效期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度和员工守则。

4、甲方每月15日以人民币的方式支付乙方税后工资和提成奖金。

5、乙方每月销售凭本人手机订餐、订房计算业绩。试用期基本工资为20元。试用期为前三个月任务30000万，属于市场开拓期。如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。第四个月开始任务为50000元，如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。乙方凭本人手机电话订餐、订房，销售金额达到100000元以上超出部分按8%提成。每月完成任务可享有电话费报销100元福利。

6、乙方应及时圆满的努力完成甲方规定的工资任务和经济业绩指标。及时合理安排和消化因加班所致的轮休和调休。

7、甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全，劳动纪律和甲方规定制度的教育。

8、乙方应自觉遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全，卫生，操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。

9、因乙方工作失职，失误或过失等造成客户的投诉，及给甲方造成严重的经济损失，损害的。甲方有权给予乙方经济处罚，勒令辞退等。情节恶劣，造成后果严重，经济损失重大的，甲方将报请公安机关追究乙方的刑事责任和法律责任。

10、乙方有权担保客户挂账，但不能超出本人的工资，（有挂账协议的除外）而当月必须结清所有的挂账才计业绩。如果当月担保挂账没有结回，酒店有权暂不发放工资和提成。而且当餐确客人消费金额账单和销售记录。

11、在合同期内乙方提出辞职，应提前30天以书面形式通知甲方，并按甲方有关辞职规定办理相关手续。

12、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理直到解除劳动合同。在合同期内甲方辞退乙方，需要提前30天通知乙方，不足天数的部分，须支付乙方补偿金，并结清工资。

13、甲方安排乙方执行按劳动法规定的工作制度。每周休息一天，每月休息4天，并享有国家法定节日。

14、甲方为乙方提供福利待遇，提供免费食宿。

15、甲方为乙方提供必要的工作条件和设备，建立建全各项规章制度，制定管理制度，工作规范和岗位责任制度，乙方须确实严格遵守和执行，实施上述之相关规定和制度。乙方在遵章守纪的前提下在工作的时间和地点，因工受伤的，甲方负责乙方的相关的治疗费，医疗费，生活费，及工资。

16、如果有不可抗拒的力量及事件致使甲方无法正常经营和营业时，甲乙双方均须协商共同努力解决，并友好协商顾及双方利益。

17、乙方的餐饮部、客房部、康乐部打折权限按照销售经理的岗位职责内容执行。

18、乙方的餐饮部赠送权限，每桌所送菜品必须是菜谱内100元以内的，超出部分由销售经理自己买单。

19、乙方的抹零权限，每桌客人消费单最高抹零50元以内。

20、乙方如果连续三个月未完成业绩的，公司将责令辞退，订餐过程中弄虚作假者，一经查实，将扣除当月所有的业绩，视为业绩未完成，并罚款500元，做开除处理。

总经理：

销售经理：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**经理劳务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据新《\_劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条本合同为无固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运\_\_\_\_\_\_\_汽车驾驶员岗位工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载\_\_\_\_\_\_\_吨，\_\_\_\_\_\_\_汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条甲方安排乙方执行每周\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，乙方每周可休息\_\_\_\_\_\_\_天（特殊情况加班可倒休、调休），乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月\_\_\_\_\_\_\_号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

1、试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规定制度的；

3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成\_\_\_\_\_\_\_元以上直接经济损失的；

4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

第十条乙方工作满\_\_\_\_\_\_\_年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条乙方如要辞职，必须提前\_\_\_\_\_\_\_个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十三条甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分。

1、《\_\_\_\_\_\_\_运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十四条本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十五条如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_（签字）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**经理劳务合同范本5**

甲方（公司）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法通则》、《\_合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

>第一条劳务协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

经双方协商，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

>第二条劳务内容、工作要求及工作时间

1、乙方应按照甲方规定的岗位职责要求（详见《岗位责任书》），按时按质按量完成甲方要求或布置的各项工作任务。

2、甲方根据业务需要安排乙方每日工作事项确定具体工作时间。乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

3、乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依法给乙方奖励或惩处。乙方如不服从甲方指挥和遵守公司的有关规章制度，甲方有权解除合同，并由违约方法负全部责任。

>第三条劳动报酬

1、甲方支付乙方劳务报酬结算方式，每天\_\_\_\_\_\_\_元，每月按实际出工日计算工资，双方约定，本劳务报酬已包括五金，由乙方自行进行缴纳。

2、甲方支付乙方的劳务报酬发放以乙方工作量进行发放，具体结算时间。

>第四条劳务协议终止与解除的情形

1、本劳务协议期满的。

2、双方就解除本劳务协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议义务的。

4、甲乙双方若单方面解除本劳务协议，仅需要提前一周书面通知另一方即可，双方互不支付违约金。

>第五条其他事项

1、本协议终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再支付劳务费。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

>第六条本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自甲乙双方签字确认后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn