# 劳务合同范本证明(25篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-04-08

*劳务合同范本证明1甲方：营业执照注册号：资质等级：通讯地址：乙方：电话：居民身份证号码：家庭住址：根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳务合同期限第一条劳务合同期限有固定期限劳...*

**劳务合同范本证明1**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止;其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的;

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的;

(三)甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字或盖章)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本证明2**

期满终止 劳动合同证明书 协商解除

XXX 同志与 XXXXXXXXXXXXXX（单位）于20xx年 X月X日签订的` X年 期限劳动合同（合同期限为自20

XX年X月X日起至20xx年X月 X 日止），现因下列第 4 条原因：

1、劳动合同期满，单位决定终止劳动合同。

2、劳动合同期满，个人决定终止劳动合同。

3、劳动合同期未满，单位提出解除劳动合同。

4、劳动合同期未满，个人提出解除劳动合同。

决定终止或解除劳动合同，特此证明。

合同一方如果对终止或解除劳动合同不服的，可在收到此证明书之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位签章： 个人同意签字：

20xx年XX月 XX 日年 月 日

送达人： 送达日期： 年月日 注：1、此证明书一式七份，用人单位、劳动者本人、人力资源和社会保障局 劳动工资科、养老保险处、医疗保险处、失业职工管理处、本人档案 各一份。

2、解除或终止合同时，由用人单位将劳动者档案交失业职工管理处。

**劳务合同范本证明3**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任\_\_职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、乙方工资：月薪\_\_元/月。

四、主要工作内容：\_\_。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。六、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

甲方代表：

乙方签名（盖章）：

合同订立日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务合同范本证明4**

解除劳动合同证明书

存根第 号

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志签订的劳动合同 , 依据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 解除劳动合同。

经办人 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

相关劳动合同解除的法律法规：

>《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

**劳务合同范本证明5**

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于年月日与(身份证号：)在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：解除或(终止)劳动合同日期：年月日用人单位

(章)员工(签名)

签收时间：年月日签收时间：年月日

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

**劳务合同范本证明6**

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行。

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A.有固定期限劳动合同：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日；

B.无固定期限劳动合同，自\_\_年\_\_月\_\_日起；

C.以完成\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_个月的试用期（自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）。

第二条、工作地点

\_\_省（自治区、直辖市）\_\_市（县）\_\_路\_\_号。

第三条、工作内容

1、乙方同意在甲方\_\_部门（或岗位）担任\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_元。（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_。

第六条、社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方\_\_（具体部门、职务）为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

签约代表（签字）：

日期：\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字）：

日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务合同范本证明7**

编号:

劳动者身份证号码：

因 根据《劳动合

同法》第 章第 条第 款第 项之规定和劳动合同第十八条 项之约定,双方于 年 月 日签订的 年 月 日起至 年 月 日

止或 签订的劳动合同,于 年 月 日

解除(终止)。乙方解除(终止)劳动合同前的工作岗位为 ，在甲方工

作年限为 。解除(终止)劳动合同的经济补偿金甲方按 月支付乙

方，计人民币 元。

甲方公章 乙方签章

法定代表人

签章 (委托代理人)

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期

本协议一式三份，

甲乙双方各执一份，

存入乙方个人档案一份。

年 月 日

云南省人力资源和社会保障厅印制

**劳务合同范本证明8**

XXX 同志与 XXXXXXXXXXXXXX（单位）于20XX年 X月X日签订的 X年 期限劳动合同（合同期限为自20XX年X月X日起至20XX年X月 X 日止），现因下列第 4 条原因：

1、劳动合同期满，单位决定终止劳动合同。

2、劳动合同期满，个人决定终止劳动合同。

3、劳动合同期未满，单位提出解除劳动合同。

4、劳动合同期未满，个人提出解除劳动合同。

决定终止或解除劳动合同，特此证明。

合同一方如果对终止或解除劳动合同不服的，可在收到此证明书之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位签章：

个人同意签字：

年 月 日

送达人：

送达日期：

年 月 日

>注意：

1、此证明书一式七份，用人单位、劳动者本人、人力资源和社会保障局 劳动工资科、养老保险处、医疗保险处、失业职工管理处、本人档案 各一份。

2、解除或终止合同时，由用人单位将劳动者档案交失业职工管理处。

**劳务合同范本证明9**

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：身份证号码：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协议内容如下：

1、自（乙方工资、加班费等结算至年月日。）原双方所签订的劳动合同自动失效，双方的权利义务随之终止,双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。

2、乙方需在离职时，需妥善办理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，（共计人民币元，大写人民币）。

3、甲方为乙方缴纳保险社会保险至

4、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。离职时，甲方根据乙方需要，可向乙方提供劳动合同解除的证明。

5、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方。

6、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

7、本协议是解决双方之间劳动争议的所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

8、签约地点：

此协议书一式二份，都具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：

法定代表人或委托人：

年月日

乙方（签字或盖章）：

年月日

**劳务合同范本证明10**

解除劳动合同证明书

\_\_\_\_，性别 ，身份证号\_\_\_\_\_\_x ，系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

《^v^劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

**劳务合同范本证明11**

解除（终止）劳动合同证明书

兹有本单位职工＿＿＿＿＿，性别＿＿ ，年龄＿＿＿ ，工作岗位＿＿＿＿＿，在本单位的工作年限＿＿ ，现住址＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

劳动合同期限为＿＿ 年，从＿＿＿年＿＿月＿＿＿日至＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日止（或＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿ ）。

因＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿，根据《劳动合同法》第＿＿＿条第＿＿＿款第＿＿＿＿项规定，本单位解除

动合同。

因＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿，根据《劳动合同法》第＿＿＿条第＿＿＿款第＿＿＿＿规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除（终止）劳动合同的日期为＿＿＿年＿＿月＿＿＿日。

该职工本单位工作年限为＿＿＿年＿＿＿个月，发给＿＿＿个月的经济补偿金，共计人民币（大写）＿＿＿\_\_\_＿＿＿＿＿。

特此证明。

（用人单位盖章） 劳动者签名（盖章）

年 月 日 年 月 日

与该职工的.劳

有关说明：

1、“劳动合同期限”请填写有固定期限、无固定期限或以完成一定的工作为期限。

2、“解除劳动合同”要在相关空格栏中写明原因： 本人意愿：①自动离职②因自动离职被除名③因本人原因并由本人提出解除劳动关系

非本人意愿：①被用人单位解除劳动合同②因用人单位原因本人提出解除劳动合同

3、终止劳动合同要在相关空格栏中写明是“劳动合同期满”还是“双方约定的劳动合同终止条件出现”。

4、用人单位与劳动者解除（终止）劳动合同后，请及时将档案移交就业服务机构办理有关手续，同时通知劳动者在本证明开具之日起60日内到就业服务机构办理失业登记有关事宜。

**劳务合同范本证明12**

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地及邮政编码：

甲方(单位)因工作需要，按照《^v^民法通则》、《^v^劳动法》及国家有关法律及北京市有关劳动行政法规、规章规定，招用 \_X\_(以下称乙方)为合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式：

1.合同有效期限为 年 月 日至 年 月 日止。自生效之日起 个月内为试用期。

2.合同期限至 工作(任务)完成时终止。

二、工作任务

(一)乙方工作岗位： 。甲方有权可以根据乙方工作能力和工作需要，调整乙方工作岗位。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度，保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1、发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁师生生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2、单位设备、设施发生故障，影响工作，必须及时抢修的;

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续工作的;

4、必须利用法定节日和公休假日期间进行设备检修、设施保养的;

5、为完成上级下达的其他紧急任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照不低于本市最低工资标准的规定，制定本单位工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资 元/月;试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按单位工资制度调整乙方工资。上述月工资均为税后额度。

3、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家、市规定的标准发给加班工资。其中：

1、安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

2、休息日加班，支付200%的加班工资;

3、法定休假日加班支付300%加班工资。

(四)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(六)乙方应当按国家规定依法纳税，甲方代为扣缴。

六、保险福利待遇

(一)乙方的基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，由乙方人事关系所在单位或本人档案所在地支付。按规定甲方支付的，乙方应当在签订本合同前告知甲方，由甲、乙双方协商支付办法。

(二)甲方按国家、北京市有关规定，给予女工劳保福利待遇。

(三)乙方因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方应严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)乙方保证其身体状况符合甲方岗位需要的健康标准和有关规定，能正常从事其岗位工作。

(四)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守国家政策、法律以及甲方依法制定的规章制度和纪律;甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩;

(二)乙方应严格遵守操作规程，保证生产安全;

(三)乙方应完成甲方分配的工作任务。

九、续订、变更、解除、终止合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因情况变化，调整工作任务，或者乙方因个人原因要求变更

本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更合同达成协议的，甲方可以解除合同。

(三)有下列任何一条均构成合同终止理由：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、乙方工作不称职或乙方在资格、技术、身体和精神等方面与所填报情况不符, 无法履行规定职责的;乙方违反合同中相关承诺的;

3、乙方行为疏忽鲁莽，违反操作规程，严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被拘役，追究刑事责任的;

5、乙方 次无故旷工和(或) 次无故上班迟到;放弃工作职责或不完成任务的;

6、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

7、其他规定：

乙方达到法定退休年龄的;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、合并的。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除合同：

1、乙方不能胜任工作，经调整岗位仍不能胜任工作的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的(停工医疗期间计算，按北京市有关规定执行);

3、其他符合国家、市规定的可以解除合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

1、在试用期内;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

5、甲方故意不履行合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第2项至第5项规定解除合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除合同，应提前30天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除合同：乙方因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳务合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名的

及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有遗失应予赔偿。

十、产生争议协定：合同期间如有劳动争议，双方本着实事求是、互相协商原则，妥善处理相关事宜。

十一、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人的、不可分割的协定，该协定将取代任何书面、口头和其他形式的规定。

十二、信息协定：乙方提供个人信息和联系地址是正确的、的，如有变动，乙方应当及时通知甲方。

十三、本合同由甲乙双方各存一份。

甲方代表(签章)

日期：20\_\_年\_月\_日

乙方(签字)

日期： 20\_\_年\_月\_日

**劳务合同范本证明13**

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代表人)

主要负责人(委托代表人)

乙方(劳动者)姓名:

性 别:

出生年月:

家庭住址:

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式:

(一)计时工资。由以下几部分组成:\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为:

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方:

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同:

1.从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

3.患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

6.义务服兵役期间的;

7.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

8.单位集体协商代表在履行代表职责的;

9.符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5.用人单位因《^v^劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济补偿与赔偿

第三十八条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金:

1.甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《^v^劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条 乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第四十一条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失:

1.造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入百分之五十以上百分之百以下的赔偿金;

2，造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3，造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

4，乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失:

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3.本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十三条 当事人一方违反本合同时，应承担的违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其他事项

第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动争议处理

第四十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十九条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)(签名)

主要负责人(委托代理人)(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方:(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关:(盖章)

鉴证人:(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本证明14**

存根第 号

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志签订的劳动合同 , 依据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 解除劳动合同。

经办人 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

相关劳动合同解除的法律法规：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

**劳务合同范本证明15**

甲方：

乙方：xx，身份证号码：

甲乙双方于xx年xx月xx日签订了合同期限从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1.自xx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

a)月份工资：共计￥xx元

b)相应比例年终奖：共计￥xx元

c)经济补偿金：共计￥xx元

d)乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计￥xx元;

e)其它：共计￥xx元;

f)其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3.甲方为乙方缴交社会保险金至xx年xx月xx日

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的.证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6.乙方自愿放弃其他所有诉求。

7.此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：xx乙方(签字)：

(以劳动合同中“甲方”名称填写并盖章)

年xx月xx日xx年xx月xx日

**劳务合同范本证明16**

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县\_\_\_\_区\_\_\_\_街\_\_\_\_号

现住址\_\_\_\_区\_\_\_\_市\_\_\_\_县\_\_\_\_街\_\_\_\_号

本单位工作起止时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本单位工作年限\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

计年个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位

所终止劳动合同期限固定期限\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

无固定期限\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起完成工作任务期限\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止

终止劳动合同原因()劳动合同期满

(1)劳动者起头依法享受基本养老保险待遇

(2)劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告掉踪

(3)佣人单位被依法宣告破产

(4)佣人单位被吊销业务执照、责令封闭、打消或者提前解散

(5)劳动者到达法定退休年龄

(6)法律、行政法规规定的`其他情形

终止劳动合同时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

付出经济赔偿环境个月,每个月标准:\_\_\_\_元,合计:\_\_\_\_元

国有企业付出生活补助费环境个月,每个月标准:\_\_\_\_元,合计:\_\_\_\_元

缴纳掉业保险费编号单位个人

佣人单位

(公章)

经办人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

注:1、此证明由佣人单位出具,一式三份。一份交付劳动者本人,一份装入劳动者本人档案,一份由佣人单位存留。

2、佣人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍地点市或区、市、县掉业保险经办机构。

**劳务合同范本证明17**

解除(终止)劳动合同证明书

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_ ，年龄\_\_\_ ，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_ ，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_ 年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_\_年\_\_月\_\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章) 劳动者签名(盖章)

年 月 日 年 月 日

与该职工的劳有关说明：

1、“劳动合同期限”请填写有固定期限、无固定期限或以完成一定的工作为期限。

2、“解除劳动合同”要在相关空格栏中写明原因： 本人意愿：①自动离职②因自动离职被除名③因本人原因并由本人提出解除劳动关系

非本人意愿：①被用人单位解除劳动合同②因用人单位原因本人提出解除劳动合同

3、终止劳动合同要在相关空格栏中写明是“劳动合同期满”还是“双方约定的劳动合同终止条件出现”。

4、用人单位与劳动者解除(终止)劳动合同后，请及时将档案移交就业服务机构办理有关手续，同时通知劳动者在本证明开具之日起60日内到就业服务机构办理失业登记有关事宜。

**劳务合同范本证明18**

甲方:

乙方:

鉴于公司员工膳食需要，雇佣乙方为我公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准 为 元/月。

四、合同的终止与解除

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

(一)在工作期间出现严重的健康问题;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):法人或委托代理人(签字或盖章):签订日期:

乙方(签字): 签订日期:

**劳务合同范本证明19**

甲方：

乙方： 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因乙方主动提出解除双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日签订的劳动合同，经双方协商，在平等自愿的基础上签订本协议。

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_日，甲方同意向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 共计人民币\_\_\_\_\_\_元(大写： )，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的\'证明并办理相关手续，乙方应于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式两份，具有同等的法律效力，双方各持一份。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

授权委托人(签字或签章)：

乙方(签字或盖章)：

**劳务合同范本证明20**

终止劳动合同证明书（与我司的离职证明书结合）

存根第 号

本单位与 签订的劳动合同，依据合同规定之第九条：本合同到期后即行终止，于 年 月 日终止劳动合同。

经办人： 年 月 日

终止劳动合同证明书

第 号

本单位与 签订的劳动合同，依据合同规定之第九条：本合同到期后即行终止，于 年 月 日终止劳动合同。

经办人： 年 月 日

感 谢 信：

我们感谢您为公司的`运转所做出的努力，依据公司与您签订的合同规定之第二条：本合同到期后即行终止。在您劳动合同到期后，公司将于 年 月 日终止与您的劳动合同，请您对公司的做法表示理解与支持。

请您持此证明，于终止劳动合同之日起40日内，到您户口所在地的街道（镇）劳动和社会保障部门办理失业登记。符合领取失业救济金的，同时办理领取失业保险金手续。再次感谢您为公司所做的一切，希望您在将来的工作中，做出更多的成绩，同时也恭祝您及您的家人身体健康，工作顺利。

经办人： 年 月 日

**劳务合同范本证明21**

甲方:

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日终止。

第二条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为:

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括:乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止:

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

2、乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的;

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失:

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)乙方(签章)

日期:年月日日期:年月日

**劳务合同范本证明22**

甲方：

乙方：

鉴于乙方为(a、超过退休年龄;b、有其他工作，在甲方处兼职)人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为/ 年。 本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 乙方的劳务报酬按(小时/计件)核算，元/小时/件，每月结算一次;双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度(合法合理)。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

1、 本协议期满的;

2、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的;

3、 双方就解除本协议协商一致的;

4、 乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的;

5、 因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字)

通讯地址： 通讯地址：

电话： 电话：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳务合同范本证明23**

甲方(发包人)：

乙方(承包人)：

根据《^v^合同法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实守信的原则，双方就建设工程劳务事项协商一致，订立本合同。

一、 工程名称：开县工业园区临港移民生态园居民拆迁安置区一期市政工程

二、 工程地点：重庆市开县渠口镇钦云村6,9,10社

三、 承包范围和方式

2、承包方式：甲方提供工程所需材料、水、电、微地形施工场地及大型挖机和压路机。乙方负责的所有劳务部分及操作的中转运输工具概由乙方自行解决，甲方解决乙方部分人员住宿及工具保管室。

四、 承包价格

1、排(雨、污)水安装(人工清基槽、夯实、浇筑垫层、管道安装人工回填) 元/m。

2、检查井、砌筑、抹灰、井盖调平、安装。

3、雨水篦子进水口砌筑、抹灰、调平、安装。

4、水稳层、砼垫层浇筑(包含搅拌机、配料机、铲车、施工场内的中转、运输各种材料、砼搅拌、水稳层摊铺、砼浇筑、支模、模板、抹面、养护、切割等)元/m。

5、路灯土建(含管道开挖、清平、铺设线管、埋设接地扁铁、管沟回填，灯基开挖、钢筋地笼制作、浇筑灯基、线井砌筑、井盖安装等) 元/盏路灯安装路灯安装、穿线、立灯等、庭院灯 元/盏落地灯 元/盏(一套包干)

6、石材、地砖粘贴：

(1)大理石粘贴(大面积) /m

(2)青石板粘贴 /m

(3)花台、花池、踏步等零星大理石粘贴 /m

(4)透水砖粘贴 /m

(5)清条石安装 /m

(6)路沿石安装 /m

(7)碎拼 /m

(8) 以上承包范围未列明确和未约定在以上各劳务项目和单价内的概由乙方自行承担。

五、工程工期质量：在甲方施工人员及现场管理人员的监督下施工，保证按指定时间内分类完成施工，发现问题，及时整改，乙方原因造成的质量问题，概由乙方负责。

六、安全：乙方须遵守国家及有关部门安全法规，严格按照安全标准施工。甲方须提供安全的施工环境及劳动保护，乙方不得违章 作业，如乙方造成安全事故，乙方自行承担全部责任，甲方不负任何责任。

七、劳务工资的支付：考虑到本合同约定的工程内容为劳动密集型生产，劳务全部为人工工资，为调动工人的积极性，工程款按月支付，支付额按月完成工程量的80%支付，如未能按月支付，拖延时间不能超过60天，在此期间由乙方垫付。

八、工程结算：工程量完成后，甲乙双方按现场验收量计价支付余款。

九、本合同未尽事宜，双方友好协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本证明24**

兹有本单位职工xx，性别xx，年龄xx，工作岗位xx，在本单位的工作年限xx，现住址xxxxx。

劳动合同期限为xx年，从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止(或xxxxx )。

因xxxxxx，根据《劳动合同法》第xx条第xx款第xxxx项规定，本单位解除劳动合同。

因xxxxxx，根据《劳动合同法》第xx条第xx款第xxxx规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为20xx年xx月xx日。

该职工本单位工作年限为xx年xx个月，发给xx个月的经济补偿金，共计人民币(大写)xxxx。

特此证明。

(用人单位盖章)劳动者签名(盖章)

20 20xx年xx月xx日20 20xx年xx月xx日

**劳务合同范本证明25**

同志系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、劳动合同期满；

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇； □3、劳动者死亡或者失踪； □4、用人单位破产；

□5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；

□6、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）。

我单位决定从 年 月 日起与该同志终止劳动合同。该同志终止劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名： 用人单位（盖章）

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn