# 雇人劳务合同范本(必备37篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-04-08

*雇人劳务合同范本1甲方（雇主）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（雇员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_...*

**雇人劳务合同范本1**

甲方（雇主）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（雇员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法总则》、《^v^合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

本协议期限为\_\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条、劳务内容、要求

1、甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条、工作时间和休息休假

乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）。实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第四条、劳务费用

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

2、乙方的月基本工资为：底薪+提成+其他，底薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整（税前），第一个月余额作为浮动（十天工资），绩效工资为业务总额的\_\_\_\_%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

6、甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

7、乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

第五条、劳动条件与劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

第六条、合同解除

1、发生下列情形之一，本协议终止：

（1）本协议期满的。

（2）双方就解除本协议协商一致的。

（3）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

（4）因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

2、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

3、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、双方约定的其他事项

1、乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

2、双方确认，本条款项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第十条、附则

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**雇人劳务合同范本2**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《^v^劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

>一、合同期限：（本合同采用下列方法之一）\_\_\_\_\_\_。

1、固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。其中，试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，该任务完成后，本合同即终止执行。

3、无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

>二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

>三、报酬和保险、福利待遇

1、员工的工资保障前提是每月完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的业务量。超额部份以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。（备注：适合于报刊分类广告），印刷品业务单独以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%核算。在试用期间，公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资，转为正式员工后，其一：每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其二：底薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。本合同选择其一/其二。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。

>四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，主动参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

（6）连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

（7）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

（1）试用期内的。

（2）甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

（3）按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入伍，以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止：

（1）聘用合同期满。

（2）双方约定的终止条件出现的。

（3）乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

（1）在正常的合同工作期间的。

（2）乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

>六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的，应提前30天通知对方。

>七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

（1）合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

（2）乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理。如双方没有签订协议，甲方可适当收取用费，数额按培训或引进后乙方回甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_\_\_%的比例计算。

（3）乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

>八、聘用合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。不愿协商或协商不成的，可向本单位或上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

>九、其它事项

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，由甲乙双方签字盖章并生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

2、本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3、本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行，国家没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇人劳务合同范本3**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

>五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**雇人劳务合同范本4**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_ 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码 ： \_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_.期限为：\_\_\_\_.

（一）有固定期限合同。期限\_\_\_\_ 年，自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

（二）无固定期限合同。自20\_\_年\_\_月\_\_日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_.

二、试用期

第二条 本合同的试用期自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_.

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_ .

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_ .

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

（一）计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元（其中试用期间工资为\_\_\_\_元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_.

六、保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。 使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

七、劳动纪律

第十三条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动合同的解除

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动合同的终止

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、经济补偿

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十四、其他

第十四条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_

委托代理人（签章）\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_年\_\_月\_\_日

**雇人劳务合同范本5**

\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

因甲方业务需要，根据我国劳动法律、法规及劳动管理部门的有关规定，经双方协商同意签订本协议（以后双方续有的协议，作为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力），以资双方共同遵守。

一、协议期限：

协议期限为：\_\_\_\_年（\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。本协议生效之日起贰个月为试用期，协议期满终止时，经双方协商同意可续订劳动合同。

二、工作内容及职责：

1、甲方雇用乙方从事电话营销工作，

①按上级主管提供的客户联系资料，用电话的形式介绍公司产品，并征得客户的同意把公司产品图册邮寄给客户。

③每个月至少有效邮寄公司图册量为800册。

④以及完成甲方（管理人员）交办的其他任务。

2、乙方签订本合同时，已仔细阅读甲方企业的《企业文化/管理制度》（附后），并明确表示严格遵守并自愿接受考核的奖励和处罚。

三、劳动纪律和劳动条件：

1、甲方应根据国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的工作安全和身心健康。

2、经双方协商，乙方自愿将工作时间延长为每月26天，星期天、节假日休息。

3、乙方签订本合同时，已仔细阅读甲方企业的《劳动纪律规章制度》、《考勤管理制度》（附后），并明确表示自愿接受，如有违反自愿接受处罚。

4、乙方除完成本职工作任务外，还要完成甲方交办的其他事务，工作要主动。要努力提高职业技能，遵守甲方的工作制度、劳动纪律和各种合法规定，否则，甲方有权按照规定进行处罚。

5、乙方要爱护甲方财产，保守甲方业务秘密与秩序。如使甲方不能正常开展业务或未能履行甲方规定的工作职责而造成甲方损失的，乙方要负赔偿责任。

四、乙方工资待遇：

工资250元，全勤奖100元，加业绩提成每本有效寄出图册提成为元；第二个月，基本工资1150元，延时工资250元，全勤奖100元，加业绩提成每本有效寄出图册提成为元；

①、基本工资1150元，全勤奖100元，交通和午餐费400元（完成每个月800册有效寄出图册量），手机费100元（拒接公司电话3次以上取消此奖励），业绩奖300元（完成每个月800册有效寄出图册量），共2050元；

②、业绩提成：业绩指标800册有效寄出图册/月，每有效寄出一册奖励元，超出800册以后有效寄出一册奖励1元。

3、各级人员都必须积极配合考核人员的考核工作，如发现有人弄虚作假的，第一次弄虚作假扣1000元钱，第二次弄虚作假扣20\_元并且给予无任何补偿辞退（如情节严重的，追究其经济法律责任）。

4、甲方施行定时工作制。上款中乙方的基本工资，加班工资中已经包括法定时间内工作工资、经协商一致乙方自愿延长工作时间的工资及节假日加班费。

5、乙方确认自己已经另行参加社会保险，甲方实发的福利津贴中，已经含有乙方自行缴纳社会保险的费用。由乙方自行向其劳动保险所在机构缴纳，后果由乙方自行承担。

6、甲方工资发放时间为25日发放乙方上月的工资。

五、劳动协议的终止条件：

1、乙方有以下情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合雇用条件的；

（2）严重违反企业劳动制度、安全生产制度和其他合法规定的；

（3）严重失职、营私舞弊等，造成甲方利益损害的；

（4）考核成绩达不到约定条件的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方应提前三十天以书面形式通知乙方解除劳动协议：

（1）乙方患非工伤疾病不能胜任工作的；

（2）乙方工伤病愈后，经甲方调换工作仍不能胜任工作的；

（3）因甲方业务需要，精减人员的；

（4）企业发生困难需要裁减人员的。

3、甲方有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力威胁或以非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动协议的规定支付劳动报酬或提供必要的劳动条件的。

4、除上述规定之外，乙方解除劳动协议应提前三十天以书面形式通知甲方，并应同甲方协商达成一致。

六、违约处理：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅

③、如果打电话过程中直接产生意向客户，并成交的，提成5%。自解除劳动合同。

1、乙方行为符合本合同约定，甲方单方解约的，甲方应支付乙方相当于乙方一个月收入的违约金。

2、甲方行为符合本合同约定，乙方单方违约的，乙方向甲方支付乙方本人相当于一个月的全部收入的违约金。

七、争议处理

因履行本劳动协议发生争议的，任何一方均可提出协商解决或向当地的劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会提请仲裁。涉及到本劳动协议第七条约定事项的争议，双方可直诉请法院解决。

八、本劳动协议一式二份，双方各执一份，经双方签字后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）乙方\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇人劳务合同范本6**

公司名称（乙方）：

职工姓名（乙方）：

身份证号码：

甲、乙双方根据相关规定，结合公司实际、经双方平等、自愿协商原则、同意签订劳动合同关系如下：

一、合同期限及试用期

1、本合同有效期\_\_\_1\_年（即自\_\_20 \_\_年\_05月\_01\_日起止\_20 \_\_年\_\_05月\_01\_日）。

2、乙方在试用期限内不适用本工作双方可提前五天以书面形式通知解除劳动关系。

二、劳动时间与劳动薪酬

1、员工每天上班工作时间为八小时。

2、请消假制度、考勤制度、劳动纪律制度按公司规定执行。

3、工作时间制度，如因生产（工作）需要，乙方加班，甲方按乙方加班实时补发加班费给乙方。

4、甲方根据乙方的劳动强制和贡献情况等按月发给乙方工资，最迟不得超过次月底。

三、福利待遇

1、节假日按照国家和公司现行规定执行。

2、在合同期内、乙方因工负伤、致残、死亡，其待遇按有关规定执行。

3、按国家规定应由乙方承担的社保金、个人所得税部分从乙方的工资中扣除后由甲方代为缴纳。

4、乙方以书面形式自愿申请辞职者，甲方不做任何经济补偿。

四、劳动保护

1、甲方按国家有关规定，关心和保护乙方在生产工作中的安全和身体健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产和操作规程教育、培训及指导，并根据工作岗位需要发给劳动保护用品。

3、对特种作业人员应按规定持证上岗。

五、劳动纪律

1、乙方在合同期内应服从甲方领导，自觉遵守国家政策法令，遵守甲方劳动纪律和各项规章制度，努力完成好生产（工作）任务。

2、甲方对乙方完成任务成绩显著的给予表扬。

3、乙方在工作过程中，不适应本职位岗的甲方根据实际情况可给予调整工作岗位。工作岗位调整后福利待遇相应给予调整。

4、对乙方违公司纪律和各项规章制度的给予批评教育，无效的予以解除劳动合同关系，情节严重的移交司法部门处理。

六、劳动合同的\'终止、解除、变更

1、甲乙双方终止、提前解除或变更本合同，须提前三十天通知对方，办理有关手续，乙方未按规定解除合同，造成甲方经济损失，甲方有权按法律追究赔偿责任。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的，应无条件解除劳动合同。

3、乙方因泄露企业机密，违公司纪律，劳动规定，经教育无效或触犯国家刑法，造成甲方经济损失的应给予经济补偿或解除劳动关系，构成犯罪的移交司法机关处理，甲方不给予任何经济补偿。

4、甲方因停产，可提前解除劳动合同关系，按实际情况 次性妥善给予乙方经济补偿。

5、经当地有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康，乙方可以提前解除劳动合同。

七、甲乙双方必须履行规定的义务， 方违合同，应当承担经济赔偿责任。

八、双方履行劳动合同中发生劳动争议时，按有关劳动争议及本协议的规定和公司订立制度协商处理。

九、本合同从双方签字、盖章订立之日起生效，涂改或冒签无效。

十、本合同 式两份，甲乙方各执 份。

十 、双方需约定的其他事项：无

甲 方（盖章）：

乙 方（签名）：

法定代表人：

电 话：

电话：

年 月 日

年 月 日

**雇人劳务合同范本7**

发包方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》、《建筑工程承包合同条例》及其他有关法律、法规，甲、乙双方本着平等、互利和协商一致的原则，就\_\_\_\_\_工程施工的劳务人工费事宜，达成本合同条款如下，双方共同遵照执行

一、工程概况

1、工程项目名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工程施工地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、承包内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、承包方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、承包面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、承包价格：每平方米工价为\_\_\_\_元。

二、工程期限

1、开工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

2、竣工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

三、甲方责任

1、组织有关人员对乙方进场施工作业人员进行安全、质量、文明施工、综合治理等方面的教育，做好日常监管工作。

2、组织及负责对乙方施工作业人员进行施工技术、措施等方面的交底。

3、负责对乙方施工人员的安全、工程质量、文明施工等方面的工作进行指导、监控，并按规定及时做好验收工作。

4、负责解决乙方进场施工作业人员的住宿、就餐等问题，并及时对其进行卫生等方面工作的指导、监管。

5、按照合同约定，按时足额向乙方支付工程款。

四、乙方责任

1、按甲方的各项交底要求，严格按国家操作规范和施工验收规范，精心组织施工。

2、按甲方的工期计划要求，认真编制施工作业计划，每月应按时完成甲方下达的月工期计划。

3、按合同约定按时足额支付劳务作业人员工资。

4、严格执行安全协议书中的规定，落实施工现场安全生产措施，做好各项基础工作。

5、按国家和市的有关规定，办理好进场前的规范用工手续。

（1）乙方应向甲方提供《企业法人营业执照》、《企业资质等级证书》等有效证件。

（2）乙方进入甲方施工区域的生产作业人员，应出具作业人员身份证件、特殊工种操作证件等有效证件。

6、乙方应加强对劳务作业人员的管理，自觉遵守各项管理规定。

五、工程验收

1、工程质量，以国家工程质量检验评定标准的优良等级进行要求以分项工程优良确保分部工程优良，分部工程确保单位工程优良。

2、以甲方施工人员及监理工程师签证为验收依据。

3、因乙方造成的质量问题返工，由乙方负责全部责任并承担其材料及人工费损失。

4、因甲方指挥错误造成的返工，由甲方按乙方已作部分的实际记工，以每人\_\_\_\_元一天支付给乙方。

六、安全责任

乙方必须严格遵守甲方的规章制度和安全操作规程进行施工作业，因乙方违规操作造成的安全事故，由乙方全权负责，所发生的一切费用与甲方无关，工程施工期间乙方必须购买全部工人的人身意外伤害保险，保险金由乙方自理，乙方提交工人名单，甲方为乙方代办保险手续。

七、结算办法及付款方式

1、每月25日由甲方按乙方实际完成工程量（或按工程进度节点）结算劳务承包费，次月15日前按合同价款结算完毕，交甲方财务部门作为支付劳务承包费用的依据。

2、甲方不预付乙方生活费用，劳务承包费用按月支付（或按工程进度节点），付款时间为业主付款后，支付上月结算款的\_\_\_\_\_\_\_%。所承包工程完工后付结算款的\_\_\_\_\_\_\_%，余款待所承包承包工程完工验收达到合同要求后\_\_\_\_\_\_\_%付清。

3、在每月的承包费结算中，应扣除乙方向甲方劳务公司应缴纳\_\_\_\_\_\_\_%的劳务管理费。

八、违约责任

1、当发生下列情况之一时，工程承包方应承担违约责任：

（1）工程承包方违反本合同约定，不按时向劳务分包人支付劳务报酬；

（2）工程承包方不履行或不按约定履行合同义务的其他情况。

2、工程承包方不按约定核实劳务分包人完成的工程量或不按约定支付劳务报酬或劳务报酬尾款时，应按劳务分包人同期向银行贷款利率向劳务分包人支付拖欠劳务报酬的利息，并按拖欠金额向劳务分包人支付每日\_\_\_\_\_\_\_‰的违约金。

3、工程承包方不履行或不按约定履行合同的其他义务时，应向劳务分包人支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元，工程承包方尚应赔偿因其违约给劳务分包人造成的经济损失，顺延延误的劳务分包人工作时间。

4、当发生下列情况之一时，劳务分包人应承担违约责任：

（1）劳务分包人因自身原因延期交工的，每延误一日，应向工程承包人支付\_\_\_\_\_\_\_元的违约金；

（2）劳务分包人施工质量不符合本合同约定的质量标准，但能够达到国家规定的最低标准时，劳务分包人应向工程承包人支付\_\_\_\_\_\_\_的违约金；

（3）劳务分包人不履行或不按约定履行合同的其他义务时，应向工程承包人支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元，劳务分包人尚应赔偿因其违约给工程承包人造成的经济损失，延误的劳务分包人工作时间不予顺延。

5、一方违约后，另一方要求违约方继续履行合同时，违约方承担上述违约责任后仍应继续履行合同。

九、其它

1、施工人员的安全保险金，由乙方出资购买；

2、乙方如果中途退场、拖延时间，甲方有权另行安排施工队，其所有工资作为自动放弃；甲方所有损失由乙方赔付。

3、本合同一式三份，双方各执一份，存档一份。甲乙双方签字后生效，具有法律效力作用。

4、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

发包方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇人劳务合同范本8**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

家庭联系地址：

鉴于甲方需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条:本合同于 年 月 日生效，期限 年，

第二条 乙方工作岗位职责要求：

1.宁城725台打更(全天24小时)。

2.每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间，保持清洁卫生。

3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。

4、要高度警惕，对行迹可疑者，要坚决阻拦，不让入内，把好第一关。

5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条：甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

第四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第五条 在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

年月 日

**雇人劳务合同范本9**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

家庭联系地址：

鉴于甲方需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条:本合同于xx年xx月xx日生效，期限xx年。

第二条乙方工作岗位职责要求：

1、宁城725台打更(全天24小时)。

2、每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间，保持清洁卫生。

3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。

4、要高度警惕，对行迹可疑者，要坚决阻拦，不让入内，把好第一关。

5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条：甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为xx元/月。

第四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第五条在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

xx年xx月xx日

**雇人劳务合同范本10**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

姓名: 性别: 出生年月:

文化程度: 联系方式:

现居住地址: 居民身份证号码:

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律法规规定，在平等自愿、公平公正、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

自 日起至 日止。其中试用期为个\_\_\_\_\_\_月。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作内容

(一)、乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制定的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)、甲乙双方经协商确认执行 条款。

A、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十四小时。

B、实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。

C、实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲、乙双方协商安排。

(二)、甲方保证乙方每周至少休息一日并享受国家法定假日（由乙方自主确定并申报甲方批准）。乙方在合同期内享受甲方《员工考勤与享假制度》的各类假期并按规定请假（乙方病假，须持甲方认可的定点医院病历、报告单和病假证明，经部门审核、主管领导批准后方可准假）。

(三)、甲方发生自然灾害、事故或发生设备故障，需要乙方参加紧急处理或及时抢修而延长工作时间的不受标准时间规定的限制。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)、乙方患病或非因工负伤时，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

(一)、甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资， 在次月发放。

(二)、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_元，考核工资\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、社会保障

(一)、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)、如乙方发生工伤事故，则按国家和地方有关政策执行，同时提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、劳动纪律和规章制度

(一)、甲方制定的各项规章制度和重大事项（《员工考勤与享假制度》、《员工手册》、《安全管理规定》、《职业卫生管理规定》等）公布后，作为本合同履行的依据。

(二)、乙方严格遵守国家的法律、法规和甲方的规章制度，服从甲方的管理、指挥和调配，履行劳动义务和岗位职责，按时、按质、按量完成任务。

(三)、乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方可依据规定给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

九、劳动合同变更、解除、终止、续订

(一)、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以书面形式变更合同相关内容。

(二)、甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(三)、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期，被证明不符合录用条件的。

录用条件为：①在应聘过程中，向甲方提供的证明材料、劳动关系解除或终止等情况必须属实。②严格执行甲方的员工管理制度、岗位说明书和岗位操作规程。③服从甲方的指导并考核合格。④符合甲方岗位身体适应能力和岗位技能接受能力。

2、严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、严重失职，给甲方造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

6、被依法追究刑事责任的。

(四)、有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、双方不能达成变更协议的。

(五)、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或者企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日对工会或全体员工说明情况，听取工会或者员工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除合同。

（六）、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、未足额支付劳动报酬的。

2、未依法为乙方缴纳社会保险的。

3、因《劳动合同法》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的。

4、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（七）、乙方解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

十、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_\_条款

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲乙双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理

(一)、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出。

十二、其他事项

(一)、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人或负责人签字：

日 期： 日 期：

**雇人劳务合同范本11**

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^合同法》及有关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限:

1、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

(1)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(3)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

2、甲乙双方选择以下第 种形式确定试用期。

(1)无试用期;

(2)试用期自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 工作内容和工作地点:

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，并达到规定的标准和要求。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。乙方因完成其工作,需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

第三条 工作时间和休息休假:

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1)执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以年为周期综合计算工作时间。

(3)不定时工作制，即经^v^门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上,应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和工作任务的完成。

2、乙方依法享受法定节假日以及婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第四条 劳动报酬:

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须依法以货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，支付时间为： 每月15-20日发放上月工资，如遇公众假期，发薪日可提前或推后。

2、乙方工资标准：岗位工资 元/月，每满一年发放10元工龄工资。

3、乙方试用期工资为 元/月(不得低于第二款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准)。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。因乙方自身原因造成的延长劳动时间，甲方不支付加班工资。

5、如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

6、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的乙方工资的一定比例支付生活费(但不得低于当地最低工资标准);超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于修武县最低生活保障标准支付乙方停工生活费或双方协商解除劳动合同。

第五条 社会保险及有关福利待遇:

1、甲方依法为乙方缴纳社会保险。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条 规章制度:

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第七条 劳动保护和劳动条件:

1、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

5、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第八条 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)。

第九条 劳动争议处:

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调解或申请劳动仲裁。

第十条 劳动合同的变更、解除、终止、续订及经济补偿按《^v^劳动合同法》相关规定执行。

第十一条 甲方的规章制度(包括但不限于工作制度、工作规定、职工手册、岗位职责、工作培训协议、保密协议、安全准则等)和以下个人资料作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

1、乙方的身份证复印件、学历证明复印件、相应工作岗位的资格证明等;

2、乙方与其他单位之间不存在劳动关系的保证;

3、乙方填写的入职申请表。

第十二条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决或按照有关法律规定进行处理。

第十三条 双方确认，在签署本合同前均已仔细审阅过本合同的内容，并知晓本合同各条款的含义。

第十四条 本合同中记载双方的地址、户籍所在地、有效联系地址为各项书面通知的送达地。若上述地址发生变化，应在7日内书面通知合同另一方。

第十五条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)

签章时间： 年 月 日

签字时间： 年 月 日

劳动用工备案机关(签章)：

备案时间： 年 月 日

**雇人劳务合同范本12**

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《^v^劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗内容

1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向^v^门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**雇人劳务合同范本13**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

>二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

>三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

>四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

>五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%) 元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

>六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内

容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

>七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**雇人劳务合同范本14**

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 身份证号：

根据有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

>一、服务内容

1.看护小孩;

2.清洗小孩衣物;

3.家务(室内保洁)。

>二、服务

1.每天 时 分至 时 分。

2.乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

>三、服务

1.服务费用为1000元/月，甲方于每月 日前支付给乙方。

2.因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

>四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除;

3.甲方有义务按时支付服务费用。

>五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩;

4.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送机关处理;

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6.乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

7.乙方如欲解除合同，则需提前30天甲方，乙方不得擅自不辞而别， 否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

>六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

签约日期：

**雇人劳务合同范本15**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《华人民共和国劳动合同法》及本市的有关劳动政策及法规订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议。

>一、本协议签订的目的

因公司业务性质的原因，为更好地开拓市场，本着诚信、双赢的原则，与有关人士就业务关系作出约定。

>二、本协议的适用范围

本补充协议适用于因各种原因已离开公司、但给公司签有投资业务的员工;以及没有与公司签订劳动合同，但给公司带来业务特别是投资业务的非公司编制人员。

>三、双方的责任

甲方：

继续为乙方提供必需的技术支持和资源提供。

做好其市场售后和维护工作。

乙方：

保持与甲方以及服务对象协调、沟通与联络。

和甲方一起共同做好市场售后和维护工作。保守甲方的商业、技术和经济秘密。

>四、条款内容

甲方申明：我方承认乙方的业务关系及对乙方的经济承诺，即：投资业务在合同期内终为乙方业绩，并保证其相关的业绩提成。x甲乙双方我定：非公司编制人员(即：公司不计发工资及费用，而为公司完成业绩的)，甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。

无论何种原因而离开公司的乙方，其以前签定的有投资业务甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。对于以前属公司员工而后来出去的乙方提成，按其离开公司的下一学期(按农历计)的回额计算。

>五、违约责任

本补充协议是公司商业投资合同重要的组成部分，对已与我司签订了投资合同的被服务方(如学校)也同样具有法律效力，乙方可据此直接从被服务方提取其业绩提成。

>六、本补充协议与《劳动合同》互为补充，也可独立存在，与《劳动合同》具有同等效力。

>七、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后生效，协议一式两分，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法人签字或盖章

身份证号码：

日期：x年x月x日

日期：x年x月x日

**雇人劳务合同范本16**

甲 方（用人单位）：

法人代表：

单位住地：

乙 方（劳动者）：

出生日期：

性别：

住址：

身份证号：

为明确用人单位与劳动者双方的权利义务关系，依据有关法律、法规的规定，结合用人单位的具体情况。甲、乙双方本着平等自愿的原则，经协商 致，特签订本合同。

>第一条 合同期限

本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的监时合同工。本合同 年 签，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

>第二条 工作内容

负责甲方的安全保卫、卫生保洁和院内菜园种植工作。

>第三条 工作时间及相关情况

实行弹性工作制，周 至周五，每天下午3点30分至次日早8点；负责周六、周日和节假日的值班值宿。

>第四条 工资标准及发放

实行月固定工资制，每个月 元（写），工资与本单位人员开资时同时发放。

1.双休日、节假日不追加工资；如长期增加其他工作任务时，需要增加工资由双方协商后另行确定。

2.有事必须向单位领导请假，未经请假迟到、早退、旷工和脱岗的，由单位领进行批评教育并根据情节扣减工资。

>第五条 社会保险

按照现行规定，养老保险、医疗保险和失业保险，如果个人同意承担个人应缴纳部分，随甲方单位职工统 办理，个人应缴纳部分由单位从个人工资总额中扣除；如果个人不同意缴纳个人承担的应缴部分，本人写出书面申请，单位不给其上养老保险、医疗保险和失业保险。

>第六条 劳动保护

本合同履行期间，乙方享受国家规定的工伤保险待遇。

>第七条 劳动纪律

乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，保证做到尽职尽责，未经请假不得迟到、早退，不得无故旷工和脱岗，看管好单位的所有物品，做好防火、防盗工作。

1.由于人为原因造成物品丢失或损坏的，应由乙方照价赔偿。2.由于乙方工作失职，经批评教育仍不改正错误的，甲方有权解除合同无条件辞退。

3.由于工作失误，给单位造成严重损失或重责任事故的，甲方有权解除合同并无条件辞退。

>第八条 合同的解除

本合同期内，任何 方不得无故解除合同，经双方协商意见 致可无条件解除合同。合同期满本合同自行终止，如继续用人须重新签订雇用合同。

>第九条 违约责任

本合同双方必须严格遵守，不得以任何理由违本合同规定。如果甲方违本合同，乙方有权单方提出辞职；如乙方违本合同，经批评教育屡不悔改的，甲方有权单方辞退乙方，不承担任何法律和经济责任。

>第十条 争议的处理

在履行本合同期间及解除本合同后 年内，发生劳动争议，首先应该双方协商处理，协商不成时，可提请本县劳动仲裁部门解决。

>第十一条 其它事项

1、在本合同签订前，因乙方已被甲方雇用，双方 致认定均无任何争议，不得以任何理由和借口对本合同签订前雇用期间所有事宜提出任何要求。双方自本合同签订之日起都必须认真履行本合同约定的事项。

2、本合同履行期间，不得因甲方领导人变化而单方终止。甲、乙任何 方，如需要增加或改变本合同相关内容，必须经双方协商 致后，以书面形式签订补充条款另行确定；本合同履行期间，双方发生争议未解决，乙方若提出辞职，甲方不支付赔偿金；如甲方提出辞退的，应依法支付给乙方赔偿金。

3、本合同规定的相关内容，如与有关法律、法规规定不符，则应视为甲方或乙方自愿接受，不得依法另外追究对方责任。

>第十二条 合同的生效

1、本合同自甲、乙双方签字时生效，必须共同遵守。

2、本合同 式两份，双方各执 份。

甲 方： （盖章）

法人代表：

乙 方： （签字并按手印）

年 月 日

**雇人劳务合同范本17**

聘用单位：幼儿园

受聘人员：

身份证号码：

幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商 致签订本合同如下：

一 、合同期限：聘期从年月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、管理、荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。

四、有下列情况之一 的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无

法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约 方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同 式两份。聘用单位、受聘人员各执 份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于年 月

聘用单位（盖章）：幼儿园

法人代表（签名、章）

受聘人员（签章）： 年 月 日 日签订，从签订立之日起生效。

**雇人劳务合同范本18**

甲方 (雇主)

乙方： (雇员)

甲乙双方就甲方雇佣乙方之事宜，按平等、自愿原则，经协商一致，根据《合同法》等有关规定，特订立本合同，供双方共同遵守。

一、合同项目

1、甲方雇佣乙方于 年 月 日起至 年 月 日止共 天在华强电子世界从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳务，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一日共\_\_\_\_\_小时。并履行以下职责。

2、乙方在合同期间需听从甲方指示安排做事，按期、按质、按量完成甲方指定的任务。

三、报酬

甲方同意就乙方的劳务提供以下报酬：

1、每日\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写： );

2、每次发薪时，从乙方报酬中扣除应缴之个人所得税金额，由甲方代扣代缴。

四、报酬结算方式

按算账户，乙方保证提供银行账号的真实性，并同意甲方一旦将款项转入下述银行账户，即视为乙方已经全部收到，乙方承诺不再向甲方主张任何权利。

五、主要劳务地

乙方主要劳务地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，但根据甲方业务性质所需，甲方也可要求乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他地区履行职责。

六、保险和医疗费

雇佣期间，乙方自行负责社会保险及住房公积金等社会保障金的缴纳，如乙方在为甲方服务期间发生伤亡疾病等情况，所有费用均由其自行或其家属、亲属等承担，与甲方无关。

七、食宿、交通及其他

1、乙方食宿、交通自理

2、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

八、紧急情况的通知

**雇人劳务合同范本19**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合 同 期 限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门承担岗位工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。看完先

第四条 乙方每周工作时间为工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。 第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方按国家有关规定自主缴纳的各类社会劳动保险费用，甲方只为连续工作满半年的承担缴纳社会保险的责任。 什么形式买，具体买什么要标明

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。在哪里

三、劳务报酬

第十条 甲方每月18日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，基准为\_\_\_\_\_\_\_元/天。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：

1.劳务报酬按照按劳分配、多劳多得的绩效考核制度核准发放。

2.甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、双方约定的其他情况 。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

乙方签订本合同即视为认同并承诺遵守甲方各项管理规章制度，绩效考核条例，员工手册等。全勤奖不奖钱，提成怎么说，怎么个给法，分次还是一次。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《简历表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。修改需要经过乙方同意。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。协商，要在岗位劳务报酬差别不大的情况下。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。缺少关于乙方要辞职的薪资计算的方法，时间等等

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《广州市华

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn