# 粉店劳务合同范本(优选18篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-04-07

*粉店劳务合同范本1甲方：乙方：经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。一、合同期限：合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。二、工作待遇：1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何...*

**粉店劳务合同范本1**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3、 如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5，每月1号为发薪日。

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章\*\*，违者按公司\*\*处罚；

2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并\*\*甲方人员，同时承担责任；

3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；

4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任；

5、乙方必须保证三餐卫生工作；

6、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

7、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可\*\*合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反劳动纪律规章\*\*，职业道德情节较为严重的；

3、不遵守甲方管理\*\*不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方\*\*合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

\*\*： 乙方确认住址：

地址： 乙方身份证地址：

日期： 日期：

**粉店劳务合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，特签订本协议。

>一、工程概况：

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工程内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、工程形式：

甲方提供工程材料、工程工具、施工图纸。乙方负责安全生产、文明施工，甲方安排一间房屋给乙方住宿、休息。

>三、承包范围：

按甲方提供的施工图以及根据现场情况执行。

>四、劳务费用：

每天 元。甲方支付全部劳务报酬，所发生的一切费用由乙方自己负责。

>五、合同日期：

开竣工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。 如工程工期延长，则劳务协议顺延至工程结束。

>六、 质量标准：

根据施工设计方案中的标准执行

>七、工程付款方式：

每月10日支付上月完成工程量的劳务费用。

>八、工程安全责任：

乙方从开工进入工程场所后，必须遵守施工安全有关规定执行，不得违规作业，一切防卫工作和施工安全由乙方负责。

>九、工程验收：

工程完成后，双方共同组织验收，并形成验收记录，参加验收人员签字存档。如有不合格的部分限期整改，费用由乙方自行负责。

>十、场所及环境保护：

1、乙方每日收工必须及时清理场所卫生、工具等。

2、原材料堆放要整齐，不得影响生产场所。

>十一、争议解决：

本合同发生纠纷时，双方应及时协调，协调不成时，可选择以下方式处理：

1、向上级仲裁委员会申请仲裁。

2、向人民法院起诉。

>十二、本合同一式贰份：

甲乙双方各执一份。经双方签字后生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**粉店劳务合同范本3**

第二十条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的工作，并有权提出批评或向有关部门检举控告。

第二十三条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

**粉店劳务合同范本4**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一） 本劳动合同自 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_元／月。

（七）甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_％提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_％的工资。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料 ，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第 32 条第 （二）、（三） 项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

（二十四） 甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

（二十五） 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章）

乙方（签字）

签字日期： 年 月 日

**粉店劳务合同范本5**

甲方：

乙方：

依照国家和公司的相关规定，经双方友好协商，甲方同意乙方组织装卸队在甲方港内进行劳务作业。为了明确双方责任和义务，本着互惠互利、共同发展的原则，特制定本协议。

>一， 承包方式与承包内容

乙方组织人员在甲方的统一调度下从事港区内的装卸活动和劳务作业。另由乙方派遣门卫、食堂、港区道路清扫工若干名，从事甲方港区内门房值班、食堂做饭以及仓库、货场、道路的清扫和作业现场的货物整理等勤杂工作。乙方需按甲方要求提供劳务服务。

>二， 组织形式

乙方负责组织装卸队，其作业人员应为18-45岁身体健康的男性。需确保人员服从管理和保持作业人员的相对稳定。

>三， 结算方式

１、劳务费一律以作业量为依据，以市场价格为参考。

２、每月初，乙方将上月完成的各项劳务费登计造表，经甲方安全生产科科长考核核算并签字盖章，经甲方总经理签字后由甲方财务科一次性支付。

３、在资金及时到位的情况下，原则上结帐由甲方直接对乙方凭税票隔月结帐。即当月收入下月清，当月结清上月帐。

>四、双方的权利和义务

１、乙方所提供的劳务工，必须同乙方建立劳动关系。劳务人员必须办理社会保险或人身意外伤害保险（保额不应低于２０万），费用自理，并将所交保险的复印件交甲方安全生产科备查。不具备该条件的劳务人员，甲方有权不用。

２、乙方所派遣的劳务工必须经过安全教育和装卸作业技能培训后方能参加甲方港区内的作业。作业中，必须遵守甲方的各项管理制度及安全操作规程。

３、甲方为乙方免费提供住宿和生活用水、用电设施。水电费核定额度内由甲方承担，超出部分由乙方承担。

４、甲方据实按月支付乙方从事的各项勤杂劳务计时工资费用，２０元一个计时工。

５、作业中因事故造成乙方劳务工受伤，由乙方承担工伤认定和相关责任。由此造成的经济损失（超出保险赔偿以外部分），按国家相关法律法规划分责任

６、乙方不服从甲方的现场管理；无故拖延、推诿、挑剔作业任务；存在重大安全隐患时，甲方有权随时单方解除本合同，并无需向乙方承担任何责任。

７、本合同签定后，甲方不再另向其他成建制单位发包装卸劳务作业合同（个别特殊情况出外）。其结帐必须在乙方。

>五、合同期限

本合同自20XX年 月 日至 年 月 日

>六、本合同经双方签字盖章后生效。一式四份，甲乙双方各执二份。未尽事宜，由双方协商解决。

甲方：乙方：

代表：代表：

年 月 日 年 月 日

**粉店劳务合同范本6**

甲方：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。 2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方\*时工作的表现来给。

甲方：

乙方：

年 月 日

**粉店劳务合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在\*等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水\*方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关\*\*规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前\*\*合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外\*\*，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章\*\*。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至\_\_\_\_\_及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章\*\*，不准\*或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)\_\_\_\_\_新的法律、法规、条例使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

——家政服务员聘用劳动合同 (菁华1篇)

**粉店劳务合同范本8**

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（1）甲乙双方协商一致的；

（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

（1）合同期限届满的；

（2）合同约定的终止条件出现的；

（3）甲方依法破产、解散的；

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

**粉店劳务合同范本9**

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：

地 址：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者)： 性别：

身份证号码：

现居住地址：

户籍所在地：

根据《xxx劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)本合同期限为\_\_\_\_ 年，自 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。其中试用期为 \_\_\_\_个月，即自 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方试用期满后，即转为甲方正式员工。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条 工作内容和工作地点

(1)根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_ 工作岗位，工作地点 。

(2)乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3)乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

第三条 劳动报酬

(1)甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为 \_\_\_\_元/月，试用期满后，乙方月工资标准为 \_\_\_\_元/月。绩效工资 \_\_\_\_元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_ 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3)甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间和休息休假

(1)原则上，乙方每天的工作时间为 小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息 天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 员工教育和培训

(1)在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条 劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前 天书面通知对方终止合同，或以偿付 天工资代替通知。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

(1)本合同任何一方违反劳动合同，应按照xxx劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2)辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3)乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式 份，甲、乙双方各执 份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：

乙方：

本合同签订于：

甲方：

负责人：

饭店住址：

乙方：

身份证号码：

经过甲乙双方的充分协商，饭店聘用厨师，双方自愿达成了以下的协议。为了实现聘用目的，双方认真遵守。

第一条从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，甲方聘用乙方为甲方饭店的厨师。

第二条甲方的义务。

1、包乙方的吃住。

2、按照乙方的需要及时购进做菜饭的一切原辅材料。

3、定时付给甲方的报酬。数额：\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元)。时间：每月的\_\_\_\_号。方式：现金。

4、甲方要辞退乙方，应该提前30天通知乙方。

5、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方的权义务。

1、有客人来，乙方就得下厨，及时、保质地按照客人的需要做好菜。

2、需要的做菜的原辅材料，乙方应该提前一天通知甲方。列明名称，数量，质量等。

3、每一菜肴的价额，有乙方负责报价。之前，应该和甲方协商。

4、如果乙方有事需要离开本店处理，应该提前通知甲方。是饭店的影响降到最低程度。

5、如果甲方辞职，应该提前30天通知甲方。

第三条如果一方违约，应该程度违约金。双方约定违约金为：\_\_\_\_元

第四条未尽事宜，由双方协商解决。

第五条本协议，经过双方签章后生效。

第六条本协议一式两份，具有同等效力。双方各持一份。

甲方：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

美国\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称乙方），就甲方聘请乙方烹饪技师一事，进行了友好协商，取得一致意见，在中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本合同，条文如下：

**粉店劳务合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方\*等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_\_日前发放(预留第1月工资，在合同\*\*时结算)

三、管理\*\*

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生\*\*

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤\*\*

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退(每次扣除10元)

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、\*\*和终止。

1、双方若有一方要求\*\*劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行\*\*合同，甲方将不予发放当月15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**粉店劳务合同范本11**

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第 32 条第 (二)、(三) 项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

**粉店劳务合同范本12**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的`工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

>四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

>五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

>七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**粉店劳务合同范本13**

甲方：

乙方：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

>一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

>三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

>四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方：

乙方：

年 月 日

**粉店劳务合同范本14**

法定\*\*人(主要负责人)或委托\*\*人

注册地址

经营地址

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址

邮政编码

在临居住地址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着\*等自愿、协商一致、合法公\*、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便\*\*合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位\*\*自己的法定责任、排除劳动者\*\*的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，\*均每日工作时间不得超过8小时，\*均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应\*\*安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方\*\*享受\*\*\*\*的节假日和本单位规定休假\*\*。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产\*\*;乙方应当严格遵守甲方的劳动

安全\*\*，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任\*\*，加强对职业病防治的管理，提高职业病防

治水\*。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资\*\*，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资\*\*发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关\*\*为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地\*规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须\*\*参加当地\*规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(\*\*)和患职业病，\*\*享有获得医疗救治、经济补偿的\*\*。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，\*\*享有\*\*\*\*的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的\'法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章\*\*的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被\*\*追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项\*\*劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以\*\*此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前\*\*劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的\*\*、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否\*\*或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权\*\*申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定\*\*人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的\*\*、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当\*\*向调解机构申请调解，或者\*\*申请劳动争议仲裁、向人民\*\*\*\*。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法定\*\*人、负责人

或委托\*\*人(签名)

年 月 日

年 月 日

**粉店劳务合同范本15**

1、乙方必须认真做好本职工作，服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度；

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。

3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价\_\_\_\_\_\_\_\_\_%费用。

4、乙方在甲方工作期间交纳一个月工资保证金。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣除。

5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。

6、工作时间：上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

**粉店劳务合同范本16**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

>一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

（1）期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

（2）劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（3）本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

>二、工作内容和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、工作时间和休息休假

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作\_\_\_\_\_\_小时；每周休息\_\_\_\_\_\_天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间，但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

>四、劳动报酬

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月；试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

（1）现金支付

（2）以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

>六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

>七、合同的解除、变更和终止

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）乙方在试用期间不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

>八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>九、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

**粉店劳务合同范本17**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

>四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

>五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

>七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**粉店劳务合同范本18**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度 ,严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量 事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn