# 双方劳务合同范本(推荐22篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-04-07

*双方劳务合同范本1甲方（发包人）：乙方（承包人）：根据《^v^合同法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实守信的原则，双方就建设工程劳务事项协商一致，订立本合同。一、 工程名称：开县工业园区临港移民生态园居民拆迁安置区一期二、 工程...*

**双方劳务合同范本1**

甲方（发包人）：

乙方（承包人）：

根据《^v^合同法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实守信的原则，双方就建设工程劳务事项协商一致，订立本合同。

一、 工程名称：开县工业园区临港移民生态园居民拆迁安置区一期

二、 工程地点：重庆市开县渠口镇钦云村6，9，10社

三、 承包范围和方式

2、承包方式：甲方提供工程所需材料、水、电、微地形施工场地及大型挖机和压路机。乙方负责的所有劳务部分及操作的中转运输工具概由乙方自行解决，甲方解决乙方部分人员住宿及工具保管室。

四、 承包价格

1、排（雨、污）水安装（人工清基槽、夯实、浇筑垫层、管道安装人工回填） 元/m。

2、检查井、砌筑、抹灰、井盖调平、安装。

3、雨水篦子进水口砌筑、抹灰、调平、安装。

4、水稳层、砼垫层浇筑（包含搅拌机、配料机、铲车、施工场

5、路灯土建（含管道开挖、清平、铺设线管、埋设接地扁铁、管沟回填，灯基开挖、钢筋地笼制作、浇筑灯基、线井砌筑、井盖安装等） 元/盏

6、石材、地砖粘贴：

（1）大理石粘贴（大面积） /m

（2）青石板粘贴 /m

（3）花台、花池、踏步等零星大理石粘贴 /m

（4）透水砖粘贴 /m

（5）清条石安装 /m

（6）路沿石安装 /m

（7）碎拼 /m

（8） 以上承包范围未列明确和未约定在以上各劳务项目和单价内的概由乙方自行承担。

五、工程工期质量：在甲方施工人员及现场管理人员的监督下施工，保证按指定时间内分类完成施工，发现问题，及时整改，乙方原因造成的质量问题，概由乙方负责。

六、安全：乙方须遵守国家及有关部门安全法规，严格按照安全标准施工。甲方须提供安全的施工环境及劳动保护，乙方不得违章 作业，如乙方造成安全事故，乙方自行承担全部责任，甲方不负任何责任。

七、劳务工资的支付：考虑到本合同约定的工程内容为劳动密集型生产，劳务全部为人工工资，为调动工人的积极性，工程款按月支付，支付额按月完成工程量的80%支付，如未能按月支付，拖延时间不能超过60天，在此期间由乙方垫付。

八、工程结算：工程量完成后，甲乙双方按现场验收量计价支付余款。

九、本合同未尽事宜，双方友好协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**双方劳务合同范本2**

甲方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码（其他有效证件号码）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

>第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

>第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

>第四条工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（三）甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第五条保险福利待遇

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如下：

>第六条劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

>第七条劳动纪律

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：

（三）本协议到期即终止，不得续订。

>第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第十条争议

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按^v^民事诉讼法程序办理。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**双方劳务合同范本3**

甲方：

身份证号码：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，甲方雇佣乙方达成以下协议共同遵照执行：

>一、雇佣时间

雇佣时间自年3月5日至年5月5日为期两个月的试用期，试用期结束后根据实际情况而定。

>二、雇佣薪资

工资按照每月 元标准发放。

>三、权利和义务

1. 乙方权利与义务

（1）乙方须遵守国家法律法规，不得参与非法宗教互动，严禁打架闹事、偷窃等行为，一旦发现立即开除。

（2）乙方如有破坏民族团结的言论及行为，一旦发现立即开除

（3）乙方在疫情防控期间不得随意离开，前往其他乡镇，一旦离开立即开除。

（4）乙方需每天按照规定，向挖掘机零件口打黄油，定期保养挖掘机。

（5）乙方需保证挖掘机完好，如有损坏照价赔偿，不足部分从工资中扣除。

（6）乙方在甲方提供的房屋中不得随意带朋友往来，不得在居住房内饮酒打架，不得损坏房屋及果园设施。

2. 甲方权利与义务

（1）甲方需给乙方提供住房及餐食。

（2）甲方需每月25日按时支付乙方工资。

>四、违约责任

若乙方中途中止合同，甲方有权不支付乙方雇佣工资。

>五、安全约定

乙方违反以下任意一条，造成的人身伤害或财产损失，甲方不承担任何责任。

1、乙方在回家途中发生的交通意外事故。

2、乙方未经过甲方允许私自外出，造成的意外事故。

3、乙方因生病等其他不可抗力导致死亡的，甲方不承担责任。

本合同甲乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

**双方劳务合同范本4**

甲方：

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日终止。

第二条甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

2、乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪 污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方（公章）乙方（签章）

日期： 年 月 日日期： 年 月 日

**双方劳务合同范本5**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《^v^劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

>一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4、劳动合同期间，乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

>二、工作内容

乙方同意按甲方生产需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并胜任该岗位的各项职责(详见岗位职责)。订立合同前，乙方需向甲方提供适任该岗位的各类证书和健康证明。

>三、劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行安全生产的规定，甲方为乙方提供符合船舶规定的劳动保护设施，乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

>四、劳动报酬和福利

1、乙方在船上工作期间的全部工资待遇(包括加班工资和法定节假日的加班费在内)，每月\_\_\_\_\_\_\_元，甲方在正常情况下于隔月\_\_\_\_\_\_\_日发放，船员工资从上船之日计算，上下船重叠一天。

2、为稳定船员队伍，保证船舶正常运作，甲方留存乙方(高级船员)每月工资的\_\_\_\_\_\_\_%钱款，作为甲乙双方正常履行合同的保证金。待合同期满，甲方将上述全部钱款返还乙方。

3、合同期内经协商工作岗位变动时，从变动之日起，执行新岗位的工资待遇。

4、劳动报酬支付方式为第\_\_\_\_种：

(1)甲方支付现金

(2)汇款到乙方指定账户内。账户号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、职工基本社会保险，个人缴纳部分费用，由单位代扣代缴。个人若在原籍已参加当地社会保险的，应提供缴费凭证，或当地相关部门证明。

5、甲方为船员办理团体意外伤害保险，乙方因工致残致亡，由甲方向保险公司按保险条例索赔，保险公司的理赔款全部归乙方，甲方不再承担其他补助费用。

6、甲方为船上配备常用药品，乙方因病就诊、住院或在家养病休息期间所支付的医疗费用及误工工资一律自负。但经证明属工伤的按国家有关规定执行。

7、乙方第一次到公司上船及合同终止时下船。按甲方规定的交通工具各报销一次路费，行李超重部分的费用由乙方自理。合同期内乙方违反船舶停靠港口的法律规定或严重违反乱纪而被遣返，遣返的费用由乙方自负。

>五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和行业主管部门的法、法规、规章、政策及甲方的规章制度。

2、乙方与甲方订立合同后的有关船员证书需交甲方保管。合同期满不再续订时，方可退还给乙方。

3、船员在航次中不得擅自辞职、离职或者中止服务。由此造成甲方损失，乙方应承担全部赔偿损失。赔偿额为船员上一月和当月应得的劳动报酬。

4、船员在成品油运输中，做到不故意克扣、滞留油量;禁止和杜绝偷盗油。如果出现上述现象，经查情况属实，公司将严肃处理。情况严重者直至追究法律责任，造成的一切后果，责任自负。

>六、劳动合同变更、解除、终止的条件

(一)具有下列情况之一，可以变更合同：

1、经试用乙方不能胜任本岗位工作的(试用期最长不超过3个月);

2、合同期内如发生事故或自然灾害，影响甲方正常生产，需要停产、抢修或救灾;

3、合同期内甲方因生产需要而进行的工作调动;

4、合同期内甲方经营需要转让所属船舶的;

5、因国家有关法律、法规、规章、政策规定发生变化所引起的其他情况。

(二)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的;

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

6、乙方不能胜任工作经自费培训仍不能胜任的;

7、因生产需要对乙方进行工作岗位调动，乙方无故不服从分配的;

8、甲方生产经营状况发生严重困难的;

9、甲方宣告解体整顿期间。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同工可以解除。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(五)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

>七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

>八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

>九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**双方劳务合同范本6**

甲方(用人单位)：

乙方(应聘员工)：

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理，负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作，合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作时间

每周工作五天，每周休息天为双休，月休息8天。每天工作时间为 小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更，甲方需将实情告知乙方，如乙方不能接受安排，可提前终止合同。

第三条 劳务报酬

1、乙方基本月薪为 元/月(含当月满勤)，绩效工资为1000元/月，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间，乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用，不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位，或予以辞退。

第四条 生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 违约责任

1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。

2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。

4、乙方单方解除合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。

5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务的，甲方有权利予以辞退。

6，乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位) 7，任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

第七条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**双方劳务合同范本7**

接受劳务方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

提供劳务方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《^v^合同法》和其他相关法律、法规的有关规定，经双方协商一致，签订本合同，并严肃履行。

第一条工程项目

一、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳务承包工程范围及工作内容

四、工期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开工，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日竣工。

五、承包劳务费用\_\_\_\_\_元。

六、乙方投入工种及人数\_\_\_\_\_人。

第二条工程结算

第一个月预支生活费，按当月实际进场人数每人\_\_\_\_\_元计算，下月结算时扣回，在工程施工进行中按当月完成的经甲方和监理验收合格工程量结算，按比例扣除保修金（结款额度不超过已完成量的\_\_\_%）。工程竣工验收合格后，予以结算。

第三条工程质量

甲方根据《建筑给水排水及采暖工程施工质量验收规范》\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和相关文件组织验收，乙方按照《建筑给水排水及采暖工程施工质量验收规范》\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、施工图纸、进度计划、技术交底、安全交底要求，精心组织施工，保证工程质量，如因乙方施工原因造成质量不合标准，必须返工修理，其工料费损失，由乙方承担；如工程质量低劣又无法挽救的，由乙方负责赔偿全部工料损失和甲方由此造成的其它损失。

第四条安全生产

一、甲方对乙方承担的工作要做安全交底，提出明确的安全要求，并进行监督检查，检查发现问题，甲方有权停止其工作并进行经济处罚。乙方必须认真贯彻有关安全施工的规章制度，严格遵守安全操作规程，对甲方提供的安全生产用品，乙方经检查方可使用，施工中如因违反上述规定而发生伤亡事故，由乙方负全部责任。

二、劳动保护用品及施工中属个人使用的带电操作具如绝缘手套、胶靴等由乙方自行解决。甲方提供安全帽、工作服和电焊手套。

三、在施工过程中，乙方因违反消防条例和法规造成的火灾事故，由乙方负全部责任。

第五条生活管理

一、乙方工人进场后，由甲方提供住宿，生活用品乙方自备，生活用液化气由甲方按定量提供。

二、生活需用之食物，由乙方自理。乙方工人如有疾病，医疗费用由乙方负责。

第六条材料供应管理

乙方应根据甲方的进度要求编制自己的施工进度计划并据此提出相关材料计划，材料计划经甲方工程师和项目负责人审核后方可采购。乙方应及时提供材料计划并设专人向甲方办理用料的限额领料手续。乙方应严格按照甲方提供的质量要求和材料配合以施工。乙方施工中用料浪费及不合理的超出限额部分，由乙方负担。乙方在施工中做到日用日清，活完料净，保持现场整洁。

第七条施工机具及耗材

一、乙方自备所有用到的工具和设备，保证使用需要。

二、甲方提供电线并提供焊条、电锤头、锯片等消耗品。

三、对甲方负责供应的用具，乙方应认真保管爱护，如有丢失损坏，乙方负责赔偿。

四、施工需用的中、小型机械，\_\_\_台机械应配备\_\_\_名操作工持有相关上岗证）。

五、乙方自备所有水钻钻头，保证使用需要。

第八条现场管理

一、甲、乙方人员要严格遵守现场各项管理制度，在甲方现场负责人统一领导下组织施工，有关计划、进度、材料供应等工作双方应密切配合，保证施工顺利进行。

二、乙方应对施工人员进行遵纪守法和安全生产、爱护财产的教育，并指定专人负责现场保卫工作，严禁偷拿现场用料，如有违反现场管理制度的行为，甲方有权采取必要措施。

三、承包劳务人员要保持相对稳定，出入施工现场要穿戴甲方提供的工作服，戴安全帽，不准合同外人员出入现场和住宿。

第九条违约责任

一、乙方承包的劳务项目，不得再行分包。在施工过程中经检验达不到以上约定验收标准，不能保证工程质量，甲方有权终止合同，造成返工的损失，乙方应予赔偿。

二、合同签订后，不经双方协商同意，任何一方不得随意变更或解除。如乙方不经甲方同意，单方解除合同时，应由乙方赔偿甲方因影响施工计划造成的经济损失；如甲方中途解除合同，应赔偿乙方因此造成的经济损失。

三、乙方必须按期保质保量完成工程内容，否则每逾期\_\_\_天，应偿付给甲方按承包工程劳务费\_\_\_%的逾期违约金。

四、甲乙双方不得借故拖欠各种应付款项，如拖欠不付，按银行短期贷款利率，偿付给对方逾期付款违约金。

五、由于本合同为包总量合同，除甲方原因外的各种原因造成的怠工和一些不可预见的\_\_\_个工日以下的怠工，由乙方承担其费用。

第十条附则

一、本合同发生纠纷时，当事人双方应及时协商，协商不成时。可向建筑物所在地经济合同仲裁委员会申请仲裁或向人民法院起诉。

二、本合同\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。

三、双方商定的其他条款：

第十一条合同效期

本合同自双方盖章（签）之日起生效，至工程全部竣工并结算完毕后失效。

接受劳务方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

提供劳务方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**双方劳务合同范本8**

甲方：

乙方：

经双方充分协商，甲方将工程发包给乙方施工。为了明确双方责任，保证施工顺利进行，按照《^v^合同法》和《^v^建筑法》的有关规定 ，双方达成一致意见，特签订本合同，双方共同遵守执行。

第一条 工程名称:

第二条 工程地点:

第三条 工程内容、涂料品牌、色号：

1、工程内容：

2、涂料品牌：

3、使用颜色号：

第四条 工程造价及结算方式

1、本工程总面积约为 M2 ，单价为： 元/ M2 (此单价不含税金、配合费)

2、工程总造价约为： (大写 )，乙方包工包料，完工后按实际完成工作量展开计算并结合签证按实结算。

3、工程竣工验收合格后 天内，由乙方负责将工程造价结算书送交甲方审核办理结算手续。

第五条 合同工期

甲方发出进场通知后， 天内乙方必须安排工人进场施工，有效工期为 天。

在施工过程中如遇以下任何一种情况，工期顺延：

1、遇到不可抗拒的灾害或事故(包括雨季停工)。

2、甲方要求变更设计图纸、工程内容或增加项目。

第六条 工程质量要求

1、甲方对工程质量的要求;在保质期内不脱皮，基本不褪色。

2、由建设工程质量监督部门对本合同项目工程质量进行评定，达到本款要求。

3、双方对工程质量有争议，提请建筑工程质量监督部门仲裁。

第七条 工程款支付

乙方进场施工三日内甲方支付乙方 30% 工程款备材料，乙方完成腻子施工甲方支付乙方 75% 工程款，工程竣工验收合格，甲方支付乙方工程总造价的 99% ，预留 1% 保修金，保修期为壹年，保修期满十五天内甲方一次性付清乙方。

第八条 竣工验收

双方对工程施工质量按《建筑装饰工程施工及验收规范》JG73-91标准进行验收。

第九条 甲方、乙方责任范围

一、甲方责任

1、甲方提供用水、用电和工人住宿的位置，甲方承担由此费用。

2、按第七条款支付乙方进度款。

3、负责提供与施工相关的资料。

4、甲方派给工地现场代表，帮助乙方解决应由甲方负责的问题，与乙方协商解决施工中出现的问题，及时办理乙方送达的关于工程进度、现场签证工作。

5、负责组织工程的竣工验收。

二、乙方责任

1、严格按甲方确定的施工图及说明进行施工，保证质量，按时完工并交付使用。

2、乙方委派 为工地现场代表，负责行使乙方的权利及义务。

3、负责提供外墙涂料验收资料，参加甲方组织的工程竣工验收，办理竣工结算。

4、在施工期间做好现场防火、防盗及安全生产工作，工作中甲方不对乙方材料失窃负责，施工中若发生因乙方原因引起的人身安全事故及其他事故，乙方应负责。

5、乙方进场人员由专人管理并服从甲方统一管理。

6、做好文明施工、工完场清工作。

第十条 违约责任及争议解决办法

1、合同生效后如有色号更改应征得乙方同意，否则因为更改造成乙方定货损失的，则要求更改方应按更改色彩油漆内墙工程量造价的

50%赔偿乙方的经济损失。

2、乙方按合同规定的质量标准进行施工，如属乙方责任所发生施工质量问题，乙方必须返工，由此产生的费用均由乙方承担。

3、合同履行过程中如果发生争议，双方应协商解决。如果无法达成协议，提交有关仲裁机构或向法院起诉解决。

第十一条 其他事项

1、本合同未尽事宜，双方另行签订补充协议，补充协议具有同等法律效力。

2、本合同 壹 式 叁 份，甲方执 壹 份，乙方执 贰 份，经双方签字盖章后生效，至工程价款全部结清后自动失效。

3、合同签定地点：

甲方：(公章) 乙方：(公章) 法人委托代表： 法人委托代表： 电话： 电话：

地址： 地址：

年 月 日 年 月 日

**双方劳务合同范本9**

甲方（用人单位）：

公司所在地：

乙方： 身份证号码：

住所：

签订日期：

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

第一章 声明条款

第一条 甲、乙双方在签署本合同时具体声明如下：

（一）甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方依法从事生产经营活动。

3、甲方严格遵守法律规定，并负责完全履行本合同。

（二）乙方声明如下：

1、乙方确保向甲方提供的与应聘有关的材料（包括但不限于身份证、学历证、户籍证明等）、信息的真实性，合法性、有效性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。

2、乙方承诺其应聘时未患有不适合本工作岗位的疾病；否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

3、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同义务的其他关系，否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经证实，甲方有权随时解除本合同。

4、乙方保证保守甲方的商业秘密。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规、甲方的规章制度及本合同。

第二章 劳动合同期限

第二条 劳动合同期限：

本合同劳动期限月月从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

以下情形出现，即视为乙方不符合录用条件：

1、乙方的条件与甲方招聘简章、招聘广告中的职位要求不相符。

2、乙方在试用期内旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归累计超过 天的；

3、乙方违背诚实信用原则，向甲方提供虚假个人信息或者隐瞒应当告知甲方的重要信息；

4、乙方未通过试用期绩效考核的；

5、在甲方提出要求的十五日内，乙方未能在提供相关资料，致使入职及社会保险缴纳手续无法办理。

第三章 工作内容、地点、时间

第三条 工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，安排其从事 工作。

甲乙双方约定工作地点为 。甲方根据工作需要（如甲方举行活动策划、广告展会、广告招商、进行广告设计、创意等项目的需要）可临时性调整乙方的工作内容或地点，该临时性调整不视为对乙方工作内容或地点的变更。

第四条 工作时间

甲方实行每周工作天，每天小时工作制。上下班时间按甲方规定执行，即 。

第五条 甲方因工作需要（如甲方举行广告展会、广告调查、进行广告设计、创意等项目的需要），可以要求乙方延长工作时间。乙方延长工作时间的，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第六条 乙方延长工作时间必须经甲方书面的要求或确认，否则视为乙方自行加班。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

第七条 甲方定期将乙方的通勤记录（含加班记录）汇总成表，并由乙方签字确认。乙方延长工作时间的记录以该通勤记录表的记载为准。如对通勤记录表的记载有异议，乙方必须自收到通勤记录表之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方完全认可通勤记录表的记载。

第四章 劳动报酬

第八条 经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列 条款。

A、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定，即

B、甲乙双方协商约定月工资人民币 其中，试用期月工资人民币 元。

第九条 乙方当月的劳动报酬由甲方在次月的 号足额支付（遇节假日或休息日，则提前至最近的工作日支付）。如对劳动报酬有异议，乙方应当自劳动报酬发放之日起三日内向甲方书面提出，否则视为乙方确认甲方已完全结清劳动报酬（包括但不限于基本工资、加班工资、奖金等）。

第六章 劳动纪律

第十条 乙方必须遵守的劳动纪律以法律规定及甲方规章制度为准。

第十一条 乙方应遵守甲方各项规章制度；自觉服从甲方的管理，严格遵守甲方劳动纪律及规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律及规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予给予批评、教 育、处罚，直至解除劳动合同。

第七章 保险福利待遇

第十三条 甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十四条 因乙方的原因致使社会保险无法办理或缴纳的，乙方自行承担法律后果。甲方因此被行政管理机关行政处罚的，有权就经济损失部分向乙方追偿。

第十五条 合同期内乙方患病或非工负伤，其医疗待遇和病假按法律规定及甲方规章制度执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按法律的有关规定执行。 第十七条 乙方的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，按法律规定与甲方规章制度执行。

第八章 劳动合同的变更

第十八条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1、甲乙双方协调一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十九条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊和对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、对外泄露任何甲方客户资料的；

6、对外泄露甲方任何企业数据的；

7、利用甲方名义做任何违法犯罪的事情的；

第九章 保密条款

第二十条 甲、乙双方可以另行签订《保密协议》。该《保密协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

第二十一条 乙方应当保守甲方的商业秘密，并履行甲方与任何第三方签订保密协议中的约束甲方和/或甲方员工的保密义务。

本合同的商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：

（一）技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、制造方法、计算机软件、数据库、图纸、样品样机、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

（二）经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、广告营销计划、广告设计资料、广告调查数据、广告创意信息、广告收入信息、招投标中的标的及标书内容等。

（三）其他符合商业秘密构成要件的信息。

第二十二条 乙方在本合同期限之内及合同期限届满之日起两年内未经甲方书面许可，不得对外泄露本章节所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密，否则应向甲方赔偿由此造成的一切损失（包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用）。

第十章 竞业限制

第二十三条 甲、乙双方可签订《竞业禁止协议》。该《竞业禁止协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

第十一章 知识产权

第二十四条 甲、乙双方确认，乙方在甲方任职期间执行甲方任务或者主要利用甲方的物质技术条件创作/开发的发明创造、作品等，包括但不限于广告设计、产品设计、广告图纸及其说明、广告开发项目计划等技术秘密或者经营秘密，其权利属于甲方所有，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接的利用或允许他人利用上述广告成果和广告创意等。

第二十五条 乙方违反本条约定的，应当向甲方赔偿由此造成的一切损失（包括但不限于甲方的实际损失、预期损失以及甲方为追索赔偿而支付的律师费、公证费、交通费和差旅费等费用）。

第二十六条 乙方在离职后一年内做出的与其在甲方承担的本职工作或在甲方分配的任务有关的涉及广告的一切设计、创造成果，其知识产权归属于甲方。

第十三章 损害赔偿

第二十七条 乙方为违反本合同约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，甲方有权要求乙方赔偿因此造成的损失。

第二十八条 甲方不履行合同义务或者违反法律、法规侵害乙方合法权益的，乙方有权要求甲方依据法律规定赔偿。

第十四章 劳动争议处理

第二十九条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十五章 其他

第三十条 本合同经甲方双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲方执二份、乙方执一份，具同等法律效力。

第三十一条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

（一）甲方的送达地址为：

**双方劳务合同范本10**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司供给劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和职责

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应到达甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位的规定（详见《岗位职责书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每一天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应理解甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方供给乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情景有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1．因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2．乙方违反公司管理制度的；

3．双方约定的其他情景。

>四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同能够解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方能够解除本合同：

（一）在试用期间被证明不贴合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定能够解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事职责的。

>五、双方约定的其他资料

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下资料：

（一）乙方有义务向甲方供给真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的资料对本合同具有同等效力。

（三）甲方能够在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及职责的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**双方劳务合同范本11**

甲方（单位名称）：

乙方（劳务者姓名）：

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方可另行约定岗位具体职责及要求。

第二条乙方的工作地点为：。

第三条本协议期限为年，于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。期满后经双方协商可续签协议。

第四条在协议期间，甲方的责任和义务是：

1、甲方按照规定安排乙方合理的休息时间，休息日有特殊情况安排工作的，乙方无条件上班，除春节外甲方不另外支付加班工资。

2、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为元，试用期期间的月工资为元。

3、乙方如不具备劳动法律主体资格，甲方不为其办理社会保险统筹。但根据实际情况，甲方可为乙方提供其他商业保险。具备劳动法律主体资格的，甲方为其办理社会保险，乙方承担的个人部分由甲方负责代扣代缴。

4、免费为乙方提供中餐，外地的提供住宿。

5、为乙方提供上班所需用具。并根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

6、为乙方提供与单位劳动者相等的节假日实物福利。

第五条在协议期间，乙方的责任和义务是：

1、应向甲方提供真实的身份证原件及本协议的个人信息，从事餐饮的还必须提供本人的健康证，如有虚假，甲方可随时解除此协议，并扣除所有工资。

2、应服从公司安排，按时上下班，不无故缺勤、旷工，遵守甲方规章制度，按时按质完成甲方交付的工作任务，甲方有权利对乙方完成劳务情况进行检查、监督、验收。

3、应保管好甲方所提供的劳动用具，如有遗失，照原价赔偿。

4、如有工作失职、违反公司规章制度、提供劳务达不到要求等，甲方有权解除此聘用协议。

5、由于自身身体原因所造成的病亡及自然生老病死等，甲方不负赔偿责任，可视情况给予一定抚恤、救济等安抚费用。

6、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方由于健康等个人原因不能履行本协议义务的；

3、本协议因以下情形解除的：

（1）甲方因经营情况变化、调整等，有权提前一周通知乙方解除本协议。

（2）乙方提出解除协议，应至少提前一周；

（3）双方协商一致解除协议。

第七条本协议终止后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第八条乙方同意在本协议有效期间，因自身原因发生的医疗费用自理，未能提供劳务期间，甲方不支付劳务报酬。

第九条双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方协商解决。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲方签字并盖章、乙方签字后生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**双方劳务合同范本12**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_村

根据、及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。劳务合同范本简单版。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**双方劳务合同范本13**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据工程施工需要，甲方把本工程的施工劳务承包给乙方。为明确双方职责及义务、安全、高效、高质量的完成本工程施工任务，经双方协商，特签订以下协议，双方必须严格执行。

一、工程名称：新都XX。

二、承包方式：包工不包料(即包清工)

三、承包范围及工作内容。 该工程项目的屋面挂贴西式琉璃瓦、瓦侧、水泥砂浆抹面及找平，挂瓦条设制，表底面清洗、场内材料调制及运输、等全部过程。

四、承包价格与结算方式 结算单价为陆拾元整㎡(不含税金)按自然面积(即斜板面积)计算工程量。

五、质量与工期要求 质量为合格工程，要求表面平整干净、纵横顺直、挂贴牢固、无渗漏水，工期每幢为十五天，达不到合格要求无条件自行返工至合格为止。

六、付款与保修 每完成整幢工程，经检查验收合格后，十五天内付款90%，余款作保修押金，保修期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，保修期满无质量问题一次付清。

七、文明施工与安全责任

1、乙方必须遵守公司及项目部的施工管理制度，文明施工、安全生产、高空作业必须系好安全带、戴好安全帽、严禁酒后作业、严禁穿拖鞋作业、严禁高空抛物及违章作业。如安全防护不到位不准作业，应及时上报项目部处理。违规者视其轻重作罚款处理。

2、若施工中出现意外事故及工伤，在壹万元以内的医疗费由乙方自理，壹万元以上的医疗费由甲方承担，工伤事故由造成责任人和乙方承担并及时上报处理方案。

八、其它 本合同如有未尽事宜双方另行协商，本合同一式二份，甲、乙、双方各执一份签字生效，工程保修期满并结付款完成后自行失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**双方劳务合同范本14**

甲方（劳务派遣单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实际用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，委托甲方供给劳务派遣，根据《^v^劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、劳务派遗资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

>三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并供给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

>四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向^v^门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

>五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资（劳务费用）标准等。

2.乙方应为劳务人员供给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情景，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，所以造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

>六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

>七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**双方劳务合同范本15**

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地及邮政编码：

甲方(单位)因工作需要，按照《^v^民法通则》、《^v^劳动法》及国家有关法律及北京市有关劳动行政法规、规章规定，招用 \_X\_(以下称乙方)为合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式：

1.合同有效期限为 年 月 日至 年 月 日止。自生效之日起 个月内为试用期。

2.合同期限至 工作(任务)完成时终止。

二、工作任务

(一)乙方工作岗位： 。甲方有权可以根据乙方工作能力和工作需要，调整乙方工作岗位。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度，保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1、发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁师生生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2、单位设备、设施发生故障，影响工作，必须及时抢修的;

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续工作的;

4、必须利用法定节日和公休假日期间进行设备检修、设施保养的;

5、为完成上级下达的其他紧急任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照不低于本市最低工资标准的规定，制定本单位工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资 元/月;试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按单位工资制度调整乙方工资。上述月工资均为税后额度。

3、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家、市规定的标准发给加班工资。其中：

1、安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

2、休息日加班，支付200%的加班工资;

3、法定休假日加班支付300%加班工资。

(四)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(六)乙方应当按国家规定依法纳税，甲方代为扣缴。

六、保险福利待遇

(一)乙方的基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，由乙方人事关系所在单位或本人档案所在地支付。按规定甲方支付的，乙方应当在签订本合同前告知甲方，由甲、乙双方协商支付办法。

(二)甲方按国家、北京市有关规定，给予女工劳保福利待遇。

(三)乙方因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方应严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)乙方保证其身体状况符合甲方岗位需要的健康标准和有关规定，能正常从事其岗位工作。

(四)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守国家政策、法律以及甲方依法制定的规章制度和纪律;甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩;

(二)乙方应严格遵守操作规程，保证生产安全;

(三)乙方应完成甲方分配的工作任务。

九、续订、变更、解除、终止合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因情况变化，调整工作任务，或者乙方因个人原因要求变更

本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更合同达成协议的，甲方可以解除合同。

(三)有下列任何一条均构成合同终止理由：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、乙方工作不称职或乙方在资格、技术、身体和精神等方面与所填报情况不符, 无法履行规定职责的;乙方违反合同中相关承诺的;

3、乙方行为疏忽鲁莽，违反操作规程，严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被拘役，追究刑事责任的;

5、乙方 次无故旷工和(或) 次无故上班迟到;放弃工作职责或不完成任务的;

6、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

7、其他规定：

乙方达到法定退休年龄的;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、合并的。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除合同：

1、乙方不能胜任工作，经调整岗位仍不能胜任工作的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的(停工医疗期间计算，按北京市有关规定执行);

3、其他符合国家、市规定的可以解除合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

1、在试用期内;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

5、甲方故意不履行合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第2项至第5项规定解除合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除合同，应提前30天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除合同：乙方因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳务合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名的

及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有遗失应予赔偿。

十、产生争议协定：合同期间如有劳动争议，双方本着实事求是、互相协商原则，妥善处理相关事宜。

十一、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人的、不可分割的协定，该协定将取代任何书面、口头和其他形式的规定。

十二、信息协定：乙方提供个人信息和联系地址是正确的、的，如有变动，乙方应当及时通知甲方。

十三、本合同由甲乙双方各存一份。

甲方代表(签章)

日期：20\_\_年\_月\_日

乙方(签字)

日期： 20\_\_年\_月\_日

**双方劳务合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹于我方（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇（底薪）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

>一、协议时间

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（试用期\_\_\_\_个月）。

>二、协议内容

（一）、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

（二）、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续\_\_\_\_\_\_个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度（公司的日常管理制度等）。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn