# 2024年饭店供餐合同 餐饮酒店供应商供货合同(六篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-12-07

*酒店供餐正规合同版本一地址：法定代表人（委托代理人）：联系方式：乙方（劳动者）姓名：家庭住址：居民身份证号码：联系方式：甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共...*

**酒店供餐正规合同版本一**

地址：

法定代表人（委托代理人）：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_\_元／月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300％的工资。

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

（三）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

（三）双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店供餐正规合同版本二**

乙方：

为了搞好员工生活，提高饭菜质量，增加花色品种，更好地为员工服务，甲方将食堂承包给个体经营，本着平等互利的原则，为明确双方的权利和义务，甲乙双方经过友好协商，特订立本合同。

一、承包方式

2、电、水、宿舍为甲方无偿提供，乙方须交\_\_\_\_\_\_\_\_元诚信保证金予甲方，合同期满全额退还；甲方每月进行伙食测评，满意度达不到\_\_\_\_\_\_\_\_%乙方应予以改善，否则扣诚信保证金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

4、甲方池塘内的范围（不含道路一侧），包括荒地，允许乙方放养鸡鸭以及种菜。

5、乙方必须遵守国家和地方的环境和卫生标准，严禁腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

6、未经允许，乙方厨房员工不得私自携带甲方物品离开，违者将按甲方规章处罚。

7、乙方必须保持形象、做好餐厅内外环境整洁卫生，餐具必须消毒，甲方可随时检查，并可要求乙方整改。

8、厨房及餐厅的残渣和垃圾倒在甲方指定的地方，不得乱倒。

9、乙方要定期清理和疏通厨房的排水沟，厨房、餐厅、卫生间范围内的卫生应由乙方负责。保证卫生整洁。

10、乙方应提前提供周一到周日的菜单，由甲方监督。

11、食堂工作人员工资福利均由乙方负责。

12、督促厨房员工遵守甲方公司的规章制度、厨房纪律及厂规厂纪，未经许可不得轻易进入厂方各区。

二、结算方式

1、就餐方式实行定餐制。乙方按甲方每天提供实际用餐人数供餐，甲方提前12小时提供就餐人数，并以此作为计算每月餐费的凭证（或由乙方提供餐卡，由甲方进行发放并以餐卡作为就餐依据和结帐依据）。

2、职工餐费由甲方供，按实际报餐人数结算。就餐人数达到40及以上时，按中餐、晚餐7。5元/餐/人，早餐3元/餐/人结算；就餐人数未达到40包含40时，按中餐、晚餐8元/餐/人，早餐3元/餐/人结算。

3、乙方垫付伙食费\_\_\_\_\_\_月，甲、乙双方每月\_\_\_\_\_日为结帐日甲方收到乙方的票据后在5天内一次性结清乙方的所有相关款项。

三、违约方式1、因乙方提供不洁食物造成甲方人员中毒的，经相关部门鉴定，由责任方负责全部责任并承担相应的法律后果。

2、如乙方因违反合同约定，引起员工不满，甲方有权要求乙方及时整改，如乙方仍不能达到其要求，甲方有权终止合同。

3、任何一方要终止合同就提前60天通知对方并协商。如未按规定终止合同的，违约方应承担违约责任。

四、争议解决：本合同未尽事宜，双方应协商解决，协商不成时，可向当地人民法院诉讼解决。本合同自双方盖章签字后生效。合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表[签名]：

单位[盖章]：

电话：

单位[盖章]：

电话：

**酒店供餐正规合同版本三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿平等的原则，在相互协商的前提下，就餐饮服务有关事宜达成以下协议，甲乙双方需共同遵守。

1.送餐时间：乙方应于工作日的\_\_\_\_送餐至甲方指定地点，并承担运费。

2.用餐地点：甲方提供用餐场地，乙方负责用餐场地的服务和保洁。

3.计费方式：餐费标准是每人每份\_\_\_\_元，甲方提前将次日用餐人数通知乙方，根据通知乙方的用餐人数计算当天的餐费总额。

4.乙方必须具备从事餐饮业的相关证件，包括但不限于卫生许可证、工商执照、员工健康证，并将上述证件的复印件作为协议的附件。

5.乙方提供的软饮和菜品必须保质保量，并符合法律法规及其他规范性文件对于食品卫生、安全的要求。如乙方提供的菜品致使甲方就餐人员食物中毒或遭受其他食源性疾病，乙方除按法律法规及其他规范性文件的规定接受处罚外，还应赔偿甲方就餐人员医疗费、补偿费等。

6.乙方提供的餐饮器具应达到甲方要求;并提供相关的餐饮服务。

7.乙方应按甲方要求调整菜品质量，整改\_\_\_\_次仍未达到甲方要求，甲方可以随时终止本协议。

8.协议期限：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

9.双方若在履行协议时发生争议，应本着相互体谅的原则，友好协商解决。若协商不能解决，可通过法律程序解决。

10.本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店供餐正规合同版本四**

甲方：

乙方：

第一条 “美乐滋”加盟店

一、“美乐滋”加盟店是提供汉堡、炸鸡、饮料制作及销售的经营实体，加盟店是使用由甲方开发的技术、形象管理等统一系统。

二、乙方为甲方第47加盟店。

三、乙方为甲方“奥麦客”加盟店，加盟店的技术、配方比例、商标图案，及形象设计等无形资产都归甲方所有，乙方加盟店有型资产归乙方所有。

第二条 甲方义务、责任

一、乙方所有的后厨设备、儿童乐园及原料由甲方统一配送，以确保品质要求，更加巩固“奥麦客”品牌的质量，获得更大的利润。

二、经营过程中甲、乙双方本着互惠互利的原则有义务相互提供货源支持，乙方需向甲方购买的原物料，甲方应确保货源充足及价格合理，不得恶意断货或限制供货数量，抬高价格制造障碍。

三、甲方须保证授予乙方的西方比例、技术操作及腌料的安全可靠性。

四、甲方须保证乙方经营期间的可靠技术，开业培训至可胜任为止，继续保证今后经营中给予技术加强培训指导。

五、甲方在收到乙方订货货款后及时配送所订的货物。甲方负责提供餐厅系统管理的培训及具体操作流程管理资料。

六、甲方须保证乙方在合同内，约定商业区的经营资格。(周边一公里内不再开设第二家美乐滋加盟餐厅)。

七、甲方有义务在合同签定后积极配合乙方各项筹备工作。

八、甲方应积极配合乙方提供办理营业所需的相关的资料。

第三条 乙方义务、责任

一、乙方对外具有合法独立经营资格，内部实行自主经营、自负盈亏、业务上接受甲方的支持和指导，由甲方提供相应材料自行筹备办理加盟店的营业执照、卫生证、税务登记证等相关手续。合同乙方加盟店的一切经济活动中的违法行为责任由乙方承担。

二、按照甲方统一的形象和经营方式规范加盟店，保护、发展“美乐滋”品牌，使用“美乐滋”为招牌设计主题字样，不得变更“美乐滋”的商标图案及颜色。

三、乙方准时招收员工及管理人员到甲方直营店接受培训。(接受培训人员的食宿由乙方负责，保证让全体职员按照总店标准课程培训)。

四、合同签字定时，乙方向甲方支付加盟费：餐厅面积壹佰平方米以内收加盟费人民币叁万元整;餐厅面积壹佰平方米以上收加盟费伍万元整(经营面积若与所报面积不符的，超出的面积按伍万元加盟费加收)。同时支付生产区专业平面布置图设计费人民币壹万元整。合同签定后乙方工商名称核准之日起六个月内，将加盟店营业执照等相关证件复印件，送甲方备案。

五、如乙方出现以下情况：提供备案证件不符合实际情况，不按总店统一装修设计广告灯箱、餐厅门面、后厨布局，或其他违反合同约定的情况，则取消其加盟资格。

六、乙方加盟店必须按第一条的约定的经营地区经营，任何形式的变更经营地区(包括但不限于：超出约定地区，增开经营场所，支持第三方经营等)都将被视为违反合同约定，将被立即取消加盟资格。

七、乙方应妥善保护加盟店的技术，不得以任何形式分解、复制、传播甲方技术、配方比例等相关资料，否则将被立即取消加盟资格。

八、乙方违反合同或提出结束合同时，乙方则必须拆除所有与加盟店商标图案相关的招牌及字样设施，不得继续保留，否则将被视为侵犯知训产权。

第四条 违约责任

一、甲方如若违约，应全额退还乙方加盟费，并赔偿其筹备该加盟店所投的所有费用及其造成的损失。

二、乙方如若违约，限消加盟资格，加盟费不予退回，若造成甲方损失，应负责相应的经济赔偿。

第五条 签定合同：

一、本合同经双方签字后生效，未尽事宜，双方应友好协商解决。

二、本合同共四页一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，处签字和带下划线部分外，其他内容手写无效。

三、甲、乙双方如对合同条款产生异议意时，应友好协商解决，协商不成任何一方都可以向合同签订所在地的法院起诉解决。

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

**酒店供餐正规合同版本五**

法定地址：

乙方：

法定地址：

乙方就接受甲方委托承包甲方的员工餐厅一事，经双方友好协商后，按照平等互利的原则签订本合同，并共同遵照执行。

2．甲方负责提供员工餐的制作场地、洗刷间和员工就餐场地

3．甲方提供的餐厅应具备上下水、供电、消防等系统，并保证乙方能正常使用。

4．甲方提供的餐厅运营所需的部分专用设备设施（主要指厨房设备、餐台、餐具、餐椅及工具等。具体设备详见双方的设备交接明细单）。

5．乙方负责该餐厅经营管理所需全部流动资金的筹措，包括但不限于原材料采购、人工费及其它管理费用等。

6．乙方应被允许使用必要的配套设施设备，并设置一部可供乙方使用的外线电话。

7．除本合同特别约定外，乙方将全面负责在该餐厅内的经营管理业务，甲方将不参与有关经营活动，但甲方有权就乙方的经营管理提出合理建议。

8．乙方在合同履行期内，应独自并承担甲方和政府职能部门对员工餐厅所要求的卫生、环保、安全等管理责任和达标要求。

9．乙方在合同签订后一周内提供以乙方为法人申请的并且在有效期内的卫生许可证，如未能提供以乙方为法人申请的卫生许可证，本合同无效。

10．如果甲方人员因为食用乙方所提供的食物出现人身伤害或疾病等意外，对由此造成的人身、财产损失乙方应当在事发后立刻全额赔付，无需等待卫生检疫部门的化验报告，如果事后证明乙方提供食物没有问题，甲方应全额退还乙方支付的相关费用。

1．本合同期限为 壹 年，即 年 月 日起至 年 月 日止。

2．任何一方提出合同到期后不再续签；均应在合同期满前一个月以书面形式通知对方；如果甲乙双方在合同期满前一个月均未书面通知对方不再续签，本合同将在到期后自动延续壹年。

1．餐厅营业日

乙方应保证餐厅在甲方工作日内正常营业。在非营业日，乙方应根据甲方的要求提供工作餐。

工作餐用餐时间：

a)早餐时间：6:30-8:30

d)甲方因特殊原因要求在其他时间供应工作餐，应提前通知乙方。

1．合同期内甲方无偿提供的配餐设备、设施，水、电、燃气，此部分费用不计入餐饮成本。

a)餐厅提供员工选择的食品种类至少包括，但不限于此：

1种主荤菜；

3种素菜；

花样面食；

风味小吃套餐；

1种汤或米粥；

主食；

b)用餐标准

\*风味小吃套餐6元/份，包括：盖浇饭（肉80克/份、菜150克/份、米饭500克/份）、牛肉面（肉80克/份、菜100克/份、面500克/份）、包子（600克/份）等（每日根据菜谱提供1到2样）。

员工可根据自己的口味和饮食习惯选择自己的用餐品种。

c)特殊餐饮服务：

乙方需根据甲方实际需要增加特殊餐饮服务，包括：8元餐、10元餐、\_餐、节日加餐等。

1．甲方负责向属于本公司的员工发放用于就餐的餐卡。乙方凭借用餐人员所持甲方的用餐餐卡向用餐人员提供员工工作餐。

2．用餐餐卡的制作及系统由甲方负责，费用由甲方负担。

3．乙方每日根据每餐刷卡的人数和特殊餐饮餐票统计甲方每日的用餐人数，并将用餐人数填写（每日用餐人数统计表）交与甲方进行签字确认。

4．甲方每天上午9：00将当天大概用餐人数提供乙方，并在每周五下午15:00前，将周末用餐人数提供给乙方，根据该人数准备供餐，当人员发生变化时甲方应及时通知乙方，以便乙方进行相应调整。如用餐人数超出或不足甲方提供数据时，乙方可根据自身条件进行对应。

**酒店供餐正规合同版本六**

乙方（提供顾问服务方）：

负责为酒店制做管理系统、服务流程；

负责制做酒店各项规章制度；

提供菜牌、菜谱内容的制做方案及设计；

负责员工工装的选样；

提供后厨核心技术（包括汤料的配制、后厨菜品的制做方法）的传授。

负责提供酒店所有菜品的设计及制做方法；

为该酒店的装饰装修提供顾问服务、咨询意见；

为该酒店的后厨设备的采购提供咨询意见及建议；

为该酒店各功能区的设置提出设计方案

协助甲方进行该酒店的员工招聘、岗前培训工作；

负责为甲方制定营业方案、手册，确定该酒店各岗位的设置及各岗位职责；

提供菜品原材料的采购渠道供甲方选择。

为其他与酒店开业有关的事宜提供咨询意见。

开业后一年内的顾问服务

在该酒店开业后一年内，由乙方负责为酒店经营提供经营顾问服务。乙方应不定期地到酒店进行巡视，并对酒店经营中存在的问题提出建议。对于甲方提出的咨询要求应立即予以解决。

帮助解决经营中的管理和技术问题及经营问题，对经营方式提供建议。

双方约定，开业前的顾问服务费用为人民币100000元；本合同生效后三日内，甲方支付乙方人民币60000元；余款在该酒店开业日后三日内支付。

开业后一年内的顾问服务费用的计算方式如下：

该酒店开业日至次年的该日的净利润的10%。该项服务费用在开业日之次日当日支付给乙方。

甲方保证如期支付款项。

乙方保证尽期尽责地为甲方提供高质量的顾问服务工作，并保证在收到甲方的咨询请求后48小时内，提供解决方案和相应的咨询意见。

本合同在履行过程中，出现争议的，双方应协商解决，协商不成的，任一方可提请沈阳仲裁委员会仲裁解决。

本合同自双方签字后生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn