# 关于餐饮采购合同(精)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-04-06

*关于餐饮采购合同(精)一合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、...*

**关于餐饮采购合同(精)一**

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、项目内容、权利义务等，修改或重新拟定条款。 经双方友好协商，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化节餐饮合作，达成如下一致意见：风险提示：

应明确约定合作方式，尤其涉及到资金、技术、劳务等不同投入方式的。同时，应明确各自的权益份额，否则很容易在项目实际经营过程中就责任承担、盈亏分担等产生纠纷。

一、合作模式与内容

1、甲方为此次文化节举办方，乙方为此次文化节餐饮服务提供方。

2、甲方负责此次文化节活动的政府报批、安保、卫生保洁、摊位搭建及装潢、水电到位、广告宣传等各项工作并全额承担相关费用，同时应确保文化节活动如期顺利开展。乙方负责此次文化节餐饮的服务等相关配套工作。

3、活动时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

4、活动地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。风险提示：

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

二、双方的权利与义务

1、乙方须对甲方开展活动进行全盘指导。

2、乙方负责给甲方选定的文化节餐饮项目进行整体的营销策划，文化节餐饮的主题、宣传文案都由乙方确定。

3、此次活动，双方共同确定参展商家，由乙方来全面负责招商工作，确保活动正常进行。

4、本次文化节餐饮方面的活动宣传推广方案及实施细则由乙方负责全盘策划。

5、甲方负责整个项目的所有政府报批手续，乙方协助提供相关资料。

三、收益分配

1、乙方自行与参与文化节餐饮部分的摊商签署协议，并约定提成比例，不与甲方分成。

2、甲方自行招广告赞助商、冠名等收益，均为甲方所有，不算做该项目的盈利与乙方分成。但是招商须与乙方商量，双方共同认可。广告招商不得损害乙方经营利益。

3、甲方负责整个项目的所有政府报批手续，乙方协助提供相关资料。

4、甲方承诺此次活动已得到当地政府大力支持，不会因为任何原因被当地政府临时叫停。如出现政府叫停或甲方审批程序不到位导致此次美食节没有按照约定计划进行，乙方由此造成的一切损失，由甲方负责赔偿。

5、合同签订后，双方各自开始美食节筹备工作；如因甲乙双方任何一方违约导致合同不能继续履行的，违约方应赔偿另一方人民币\_\_\_\_\_万元整。

四、免责条款双方应按各自所负责事项做好安全防范工作。文化节活动期间如出现任何安全事故，由甲方负责，与乙方无关；如出现食品安全事故，由乙方负责，与甲方无关。风险提示：

合同的约定虽然细致，但无法保证合作方不违约。因此，必须明确约定违约条款，一旦一方违约，另一方则能够以此作为追偿依据。

五、争议的解决未尽事宜，双方友好协商解决。如协商不成，在乙方所在地人民法院进行诉讼解决。

六、其他本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。甲方：授权代表（签字）盖章（合同专用章）签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：授权代表（签字）盖章（合同专用章）签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于餐饮采购合同(精)二**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条?本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条?乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

第四条?甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条?甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳务报酬

第六条?甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

第七条?甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付上月货币工资。

五、\_\_\_\_\_福利待遇

第八条?因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会\_\_\_\_\_、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项\_\_\_\_\_及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、劳动纪律

第九条?甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条?乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

第十一条?有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十二条?当事人依据第十一条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内（含\_\_\_\_日）书面答复对方；\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十三条?经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条?有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）甲方依法破产、解散的；

（四）根据劳动纪律和规章制度，乙方有下列情形之一的，甲方随时可以解除劳动合同：

1、发生违反职业道德，危及公共食品卫生安全法律的行为；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、严重违反劳动纪律及规章制度的；

4、被劳动教养或依法追究刑事责任的；

5、乙方在未经甲方同意的情况下，累计旷工2天以上的。

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第十五条?乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十六条?有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

八、经济补偿与赔偿

第十七条?解除或者终止本合同，经济补偿金的发放按国家、省、市有关规定执行。

（一）甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金

1）甲方提前解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限和乙方解除合同前\_\_\_个月的平均工资，工作每满\_\_\_年支付乙方\_\_\_个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_年的按\_\_\_\_年计算，最多不超过\_\_\_\_个月。

2）乙方提前解除本合同，应向甲方赔付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元及赔偿金。赔偿金的范围包括：

（1）甲方为乙方录用劳动直接支付的费用（床上用品费、健康证办理费等相关费用）。

（2）甲方为乙方支付的培训费用。

（3）对经营和工作造成的直接经济损失。

2、其它约定：

1）乙方保证提供的个人证件均为真实和有效的证件。经查实若乙方提供了虚\_\_\_\_\_件，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金及相应职称的福利待遇；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

2）乙方严重违反劳动纪律及规章制度的，被甲方除名的，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

3）任何一方解除或终止本合同，应提前壹个月书面通知对方，没有提前壹个月书面通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同时当月工资为标准，支付通知补偿金给对方。

九、商业秘密和竞业限制

第十八条?甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

第十九条?劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

第二十条?合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额\_\_\_\_\_％的经济损失。

十、当事人约定的其他内容

第二十一条?甲乙双方约定本合同增加以下内容：

《员工手册》、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理及其它

第二十二条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方所在地法院提起诉讼。

第二十三条?本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于餐饮采购合同(精)三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，

共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第四条乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第五条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月\_\_\_\_元(实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_元);绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

第六条鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时(包两餐时间)，乙方每月休息\_\_\_日。

第七条社会保险与福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

第八条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他事项

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十五条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于餐饮采购合同(精)四**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条?本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条?乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

第四条?甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条?甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳务报酬

第六条?甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

第七条?甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付上月货币工资。

五、\_\_\_\_\_福利待遇

第八条?因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会\_\_\_\_\_、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项\_\_\_\_\_及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、劳动纪律

第九条?甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条?乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

第十一条?有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十二条?当事人依据第十一条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内（含\_\_\_\_日）书面答复对方；\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十三条?经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条?有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）甲方依法破产、解散的；

（四）根据劳动纪律和规章制度，乙方有下列情形之一的，甲方随时可以解除劳动合同：

1、发生违反职业道德，危及公共食品卫生安全法律的行为；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、严重违反劳动纪律及规章制度的；

4、被劳动教养或依法追究刑事责任的；

5、乙方在未经甲方同意的情况下，累计旷工2天以上的。

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第十五条?乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十六条?有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

八、经济补偿与赔偿

第十七条?解除或者终止本合同，经济补偿金的发放按国家、省、市有关规定执行。

（一）甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金

1）甲方提前解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限和乙方解除合同前\_\_\_个月的平均工资，工作每满\_\_\_年支付乙方\_\_\_个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_年的按\_\_\_\_年计算，最多不超过\_\_\_\_个月。

2）乙方提前解除本合同，应向甲方赔付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元及赔偿金。赔偿金的范围包括：

（1）甲方为乙方录用劳动直接支付的费用（床上用品费、健康证办理费等相关费用）。

（2）甲方为乙方支付的培训费用。

（3）对经营和工作造成的直接经济损失。

2、其它约定：

1）乙方保证提供的个人证件均为真实和有效的证件。经查实若乙方提供了虚\_\_\_\_\_件，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金及相应职称的福利待遇；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

2）乙方严重违反劳动纪律及规章制度的，被甲方除名的，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

3）任何一方解除或终止本合同，应提前壹个月书面通知对方，没有提前壹个月书面通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同时当月工资为标准，支付通知补偿金给对方。

九、商业秘密和竞业限制

第十八条?甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

第十九条?劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

第二十条?合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额\_\_\_\_\_％的经济损失。

十、当事人约定的其他内容

第二十一条?甲乙双方约定本合同增加以下内容：

《员工手册》、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理及其它

第二十二条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方所在地法院提起诉讼。

第二十三条?本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于餐饮采购合同(精)五**

甲方：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

签订地点：

甲乙双方本着诚信合作、互惠共赢的原则，依法就有关乙方为甲方工作人员或客户提供餐饮或住宿服务事宜，经友好、充分协商，达成协议如下：

一、餐饮服务

1、甲方有权选择乙方提供的用餐标准和包间类型，必要时可适当协商调整，乙方应尽力满足甲方需求；

2、乙方须按照甲方选择或确认的用餐标准和要求，提供优质的菜品和服务；

3、乙方给予甲方在餐饮消费菜金方面打\_\_\_\_\_折优惠。

二、住宿部分

1、乙方向甲方提供的客房如下：

房型\_\_\_\_\_门市价\_\_\_\_\_协议价\_\_\_\_\_

房型\_\_\_\_\_门市价\_\_\_\_\_协议价\_\_\_\_\_

商务标准间\_\_\_\_\_豪华大床房\_\_\_\_\_

豪华标准间\_\_\_\_\_商务套房\_\_\_\_\_

商务单人间\_\_\_\_\_豪华套房\_\_\_\_\_

2、甲方预订联系人需要客人入住前1天以电话或传真或邮件形式通知乙方订房联系人，乙方需在30分钟内回复是否可以安排；

3、甲方客人因特殊原因不能按时抵达并住宿的，甲方应及时知会；

4、经双方确认的入住客房，甲方应确保安排预留，如出现工作失误应安排本酒店更高一级房间或协调同档次酒店客户，差价由乙方承担。

5、甲方客人退房时可由12：00延长至下午14：00，超时加收半年房费，超过19：00加收全天房费。

三、会议部分

甲方经营过程中如需用到乙方会议室，乙方应在标准报价基础上给予甲方\_\_\_\_\_折优惠，在此价格范围内包含投影仪、间音响、话筒、茶水、铅笔、纸，如需鲜花、果盘费用另计；甲方需至少提前三天确定会议时间和参会人数，以便乙方做好相关准备。

四、结算方式

1、甲方有权选择现金或挂账的方式结算；

2、以挂账方式结算的必须由甲方指定人员签字确认；

3、上月挂账部分消费款项，在下月15日前，由根据乙方甲方具体要求开据发票后，甲方安排以现金或网银、电汇等形式付款；

4、甲方授权签字挂账人员包括：

姓名\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_

五、双方对账

甲方应及时核对乙主提供的账单并按约定时间付款，如超出前述约定时间七个工作日未进行账单核对及付款，视为甲方认可乙方提供的账单，并应在三个工作日内付清相关款项，否则，乙方有权解除本协议并取消优惠。

六、未尽事宜及本协议履行过程中发生争议，双方本着诚实信用的原则尽先通过协商解决，如确无法达成协议，双方同意将争议提交泰安市高新区人民法院依法解决。

七、本协议一式二份，双方代表签字并盖章后生效，有效期一年，此前甲方以任何形式与乙方达成的协议，与本协议不一致的，以本协议为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

代表签字：

盖章：

乙方：

代表签字：

盖章：

甲方：

法定代表人：

联系电话：

地址：

乙方：

性别：

年龄：

户口所在地：

身份证号码：

家庭电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；雇佣期\_\_\_年。试用期\_\_\_\_\_个月。

2、乙方工作岗位厨房总厨。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_小时（包两餐时间），乙方每月休息\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假仅利，本公司根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假一天，国庆节休假2天，春节休假3天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方依法为乙方缴纳社会保险。

2、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

5、遵守国家和地方有关计划生育政策；

九、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其它情形。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的；

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产；

2、甲方依照解散或依法被撤消；

3、乙方主体不存在；

（六）除合同第九条第（五）款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（七）重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

（八）合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等；

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十一、违约责任

（一）甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

（二）乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用；

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失；

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用；

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行；

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行；

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：

代表人签名：

时间日期：

乙方签名：

时间日期：

**关于餐饮采购合同(精)六**

被代理人（以下简称甲方）：

通讯地址：

代理人（以下简称乙方）：

通讯地址：

现根据《\_\_\_\_\_》等规定，对甲方餐饮的代理事宜进行约定。为明确甲乙双方的权利义务关系，经双方协商签订本合同。

一、总则

（一）宗旨：签署本合同，旨在使乙方获得甲方的许可，在\_\_\_\_\_\_\_\_区域内（以下简称本区域）作为甲方的独家代理商开展特许经营业务，发展由甲方独创拥有的“\_\_\_\_餐饮公司”的特许经营权，共同拓展市场，以达双赢目的。

（二）特许经营项目：甲方根据其自主开发并经营“\_\_\_\_餐饮公司”的成功经验，建立起以“\_\_\_\_餐饮公司”\_\_\_\_\_（品牌）为代表的特许经营系统，并将该系统许可乙方在本区域内使用。

（三）特许经营关系：甲方与乙方基于本合同产生的法律关系是一种合作关系，乙方作为\_\_\_\_\_的民事主体对外开展经营业务，执行本合同。乙方应当遵守法律的要求，\_\_\_\_\_对外承担民事责任。

（四）除法律和本合同另有规定外，乙方不是甲方的代理人或业务代表。乙方不得以甲方名义缔结合同，或约定其他业务，或作出任何承诺与保证，使甲方对第三人承担责任。

二、特许经营权

（一）许可的权利

甲方许可乙方在本区域内按照本合同的规定使用“公司经营技术资产”及“公司\_\_\_\_\_”开展业务，以经营“\_\_\_\_餐饮公司”餐饮店。

（二）使用方式

甲方许可乙方在本区域内以以下两种方式使用特许经营权：

1、设立直接投资的直营店；

2、许可加盟商设立加盟店。

（三）许可形式

甲方许可乙方使用特许经营权的形式为独占许可。甲方承诺并保证：

1、不许可第三人以任何方式在该区域内使用特许经营权的全部或部分权利；

2、不以任何方式（或以特许经营权相同或近似的方式）在本区域内使用特许经营权的全部或部分权利；

3、不向本区域内的任何第三方提供特许经营范围内的任何服务。

三、培训

甲方应当对乙方人员进行必要的培训，培训的地点及时间由甲方安排。

乙方应当按照甲方的要求选派参加培训的人员，并将参加培训人员的基本情况报甲方审核批准，甲方有权否决乙方提出的培训人选。培训的内容包括：

（一）区域特许经营系统的建立、运行、管理、及专业技术知识。

（二）特许店的选址、开业、运行、管理、经营及促销。

（三）如何建立区域性的培训机构。

（四）每年\_\_\_\_月前，在年度总结基础上组织一次培训研讨会。

（五）在更新“公司经营技术资产”、计算机软件系统升级、调整经营策略及特许经营系统的变革措施实施前进行培训。

（六）应乙方的要求组织相关培训，具体事宜由双方协商。

（七）培训费用：根据本规定由甲方组织的培训，费用由甲方承担，但参加培训人员的差旅费自负；乙方要求甲方进行的培训，全部费用由乙方承担。培训费的收取标准由甲方制定。

四、承诺与保证

乙方承诺：

（一）在签订本合同前，未与第三人签署过与本合同相冲突的保密协议或\_\_\_\_\_协议。

（二）乙方不对第三人负有与本合同相冲突的保密义务或\_\_\_\_\_义务。

（三）乙方在履行本合同过程中，不会非法使用第三人的商业秘密。

五、知识产权的保护

（一）义务

1、乙方及其特许店均有义务保护甲方许可其使用的知识产权在本区域内不受侵犯，并按照本合同的规定对侵权行为采取行动；

2、乙方对制止本区域内发生的侵权甲方知识产权的行为，负有主要职责，应当按照甲方的规定履行有关义务，行使有关诉权。

（二）报告

乙方及其特许店发现本区域内第三人正在实施或即将实施侵犯甲方知识产权的行为，应当立即将侵权人、侵权事实、危害后果等情况报告甲方。因情况紧急而采取诉前保全措施的，乙方应当在24小时内将有关情况书面报告甲方。

（三）费用承担

对第三人侵犯甲方知识产权的行为采取措施所支出的调查费、诉讼费、\_\_\_\_\_及相关费用，按下规定先行支付：

1、由甲方行使诉权的诉讼费、\_\_\_\_\_由甲方支付；

2、其他费用由乙方支付；

3、甲方与乙方根据个案另有约定的，按约定办理。

六、特许经营费用

（一）特许权使用费

在本合同执行期间，作为持续使用公司\_\_\_\_\_、公司经营技术资产和接受甲方帮助、技术指导而向甲方支付的费用称之为特许权使用费。乙方在本合同履行期间，应按照下列标准向甲方支付特许权使用费：

1、对于乙方所开设直营店，单店向甲方支付该费用的标准为\_\_\_\_元/月；

2、对于乙方所招募的加盟店，单店向甲方支付该费用的标准为\_\_\_\_元/月；

4、本合同的期满或终止，并不影响乙方特许店特许权使用费的支付。

（二）履约保证金

为保证本合同的规定的义务，乙方应当在签订本合同时向甲方交纳\_\_\_\_元的保证金。

1、不论乙方在法律上或本合同上有无解约权、解除权，如果其退出合同等行为在事实上导致本合同无法继续执行或乙方不履行本合同义务而被解约时，甲方将直接没收该保证金并有权按照本合同的规定要求乙方赔偿损失；

2、若乙方在签订本合同\_\_\_\_（期间）内没有按照本合同的要求开设“\_\_\_\_餐饮公司”餐饮店的，甲方可以乙方违约为由，有权单方解除该合同并直接没收乙方所缴保证金；

3、若乙方在签订本合同后由于自身原因单方终止或解除本合同而没有开设“\_\_\_\_餐饮公司”餐饮店的，甲方可以乙方违约为由直接没收该保证金；

4、若乙方拖欠甲方的债务（特许权使用费、服务费、罚款、货款、违约金等），甲方有权以保证金的全部或部分抵冲债务。乙方在接到甲方的充抵债务的通知后，应当在\_\_\_\_日内向甲方支付与充抵债务数额相同的现金，补足保证金；

5、合同期满或双方正常解除合同后\_\_\_\_个月内，在乙方无违约情况下由甲方无息退还乙方；届时如乙方有拖欠款项（包括货款、特许权使用费、惩罚性违约金及其他费用）时，甲方可由履约保证金中直接扣除。

（三）结算与支付

1、甲方应于每月\_\_\_\_日前，对乙方交纳的特许权使用费进行结算，如有争议，以甲方确认的结果为准，但应符合本合同的规定，并向乙方说明理由和依据；

2、乙方需要向甲方支付的所有款项，一律汇入甲方指定的银行账户，汇款手续费由乙方承担。甲方最迟于收到款项后\_\_\_\_日内向乙方开具发票。

七、供货与销售

（一）供货押金

为确保甲方对乙方及其特许店供货的持续性，乙方及其特许店每家店开设前需同甲方签订供货协议，并向甲方交纳\_\_\_\_元的供货押金。

（二）货品采购

为维护特许经营系统统一形象，乙方及其特许店除开业前须按照本合同的规定向甲方或其指定厂商采购货品外，对于以下货品，也须向甲方或其指定厂商采购：

1、该产品或其外包装印有“公司\_\_\_\_\_”；

2、为甲方特制且为店内必须销售的产品；

3、考虑到质量及环保因素而强制使用的产品；

4、为维护特许经营统一形象而必须统一使用的产品。

除以上产品外，乙方及其特许店可根据价格、质量自行选择供货渠道，但乙方及其特许店自行进货的原料、产品必须符合国家卫生防疫及食品管理的相关标准，否则后果由乙方及其特许店自行承担，同时甲方可视情况严重程度决定是否解除合同。

（四）供货、退货及付款条件

1、开业前，乙方或其特许店委托甲方代为订货品时，应将定货单填妥所需之物料、规格、数量及预定出货日等，签章后传给甲方，并先将货款以汇款方式自动汇入甲方指定的账户。

2、乙方或其特许店应于次月\_\_\_\_日前将与甲方发生的上月结货款汇入甲方指定的账户，如其拖欠甲方该项货款金额达\_\_\_\_个月或虽未达\_\_\_\_个月但已累计超过\_\_\_\_万元，则甲方有权停止对其供货。并有权从供货押金中扣除相应欠款，押金不足部分，乙方或其特许店应于\_\_\_\_日内补足。

3、货品寄发后，非经甲方同意，乙方或其特许店不得拒收或退回。货品配送时，如为甲方员工自行配送，乙方或其特许店验收人员当面验收货品数量、质量、价格及发货单据，核实无误后收货，过后将不予退货。甲方委托货运公司配送，则乙方或其特许店验收人员在验收完毕后，如发现发货单据及货品存在数量、质量或价格等方面的问题，应须于货品送达\_\_\_\_日内以传真或其他方式告之甲方相关部门人员，否则由收货方自行承担损失。

八、合同的变更、终止与解除

（一）合同的变更：经合同双方当事人协商一致，可以变更本合同。

（二）合同的正常终止

1、双方经协商，同意终止合同的；

2、合同到期，乙方无意续约的；

3、因不可抗力而导致任何一方无力继续经营的（本条所说不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如地震、台风、洪水、火灾及战争等情况）；

4、一方宣告破产或宣告解散；

5、乙方连续发生经营亏损；

6、乙方因正常经营困难，无法继续履行本合同的，应在\_\_\_\_个月前提出终止合同申请并经甲方书面确认批准的；

7、法院、政府行为要求乙方终止营业的；

8、因一方的违约行为而被\_\_\_\_\_机构\_\_\_\_\_或法院宣判解除本合同的；

9、用于特许经营的主要资产被法院强制执行而不能继续履行本合同的。

（三）甲方的解除权

乙方有下列重大违约行为之一的，甲方可按照本合同的规定行使解除权，并不退还乙方所交纳的任何费用，同时甲方可要求乙方赔偿甲方惩罚性违约金\_\_\_\_元：

1、未能完成市场开发计划的；

2、违反\_\_\_\_\_的规定参与竞争的；

3、未经甲方同意转让本合同或转让其股权的；

4、未经甲方同意分立、合并或股权变动的；

5、未经甲方同意以承包、租赁、合作等方式转移经营权的；

6、故意向第三方泄露甲方重大商业秘密的；

7、逾期支付特许权使用费超过\_\_\_\_个月的；

8、擅自将公司经营技术资产、设备等移往他处营业或使用的；

9、私自在本区域外增设分店、更换店内设备或违反\_\_\_\_\_的；

10、没有忠实实施甲方为改善其营运状况而提出的劝告指导，导致影响到公司形象的；

11、擅自以甲方代理人或代表人名义与第三者订约、从事法律行为或从事私人行为而导致甲方权益受损者；

12、利用其营业场所进行非法活动或有其他违法行为，损害社会公共利益，给甲方造成一定不良社会影响；

13、私自转让、转移经营权或店内设备予他人，或将该店设立任何形式的担保，进行出租、典当以及其他不利于甲方行使本合同权利的一切行为；

14、因其服务质量或其他原因引起大量投诉或被媒体曝光批评，在社会上引起严重不良影响的；

15、故意损害甲方或其他加分店的形象、商誉的；

16、其他违背本合同之约定，经甲方认定为重大违约行为，经甲方通告其期限改正但乙方拒不理会或虽有改正但达不到甲方要求的。

乙方如发生下列各项任何一行为，甲方可书面形式通知其限期更正或停止其行为，超过指定期限仍无改善者，甲方可单方解除本合同，同时甲方有权没收乙方履约保证金并有按要求乙方赔偿甲方惩罚性违约金\_\_\_\_元：

1、\_\_\_\_年内受到甲方处罚超过\_\_\_\_次以上的；

2、其他违约行为或不履行本合同规定的义务的。

（四）乙方的解除权

甲方有下列行为之一的，乙方有权解除合同，有权要求甲方退还履约保证金并要求甲方支付违约赔偿金：

1、甲方违反区域保护的规定使用特许经营权的；

2、甲方无故向乙方停止配送产品或原料的；

3、甲方使用的“公司\_\_\_\_\_”被撤销的；

4、甲方有其他严重损害乙方利益或声誉的行为的；

（五）合同终止的执行

无论在任何情况下终止本合同，乙方应当按照甲方的指示行事，在甲方规定的期限内（不超过\_\_\_\_个工作日），继续正常的营业或履行以下义务：

1、停止行使因本合同所享有的权利；

2、撤销直营店内外与“公司\_\_\_\_\_”有关的内外装潢、招牌、广告牌等标志；

3、将与特许经营系统有关的徽记、标志、广告等交还甲方；

4、将甲方提供的定货簿、商品目录、价格表、以及其他涉及到甲方商业秘密的文件交还甲方；

5、将“公司经营技术资产”、各类营运使用规章报表等相关文件资料及物品归还甲方，不得复制使用；

6、清算与甲方、加盟店、供货商的债务；

7、将租赁甲方的设备、物品返还甲方；

8、对加盟店进行解释、安稳工作。

（六）其它

1、在本合同终止时，甲方没有义务回购乙方的存货，但应允许乙方以特许经营系统的名义在合理的期限内（最长不超过\_\_\_\_日）销售存货。

2、甲方或甲方指定的第三方接管乙方的加盟店，乙方收取的加盟店的保证金，应当移交甲方或甲方指定的第三方。

九、违约责任

（一）解除合同的违约责任

1、因甲方或乙方违反本合同的规定而导致本合同的解除的，应向对方偿付违约赔偿金；

2、违约赔偿金按照违约行为发生时上一年度特许权使用费乘以合同未履行年限数的倍数计算，但最少不得低于\_\_\_\_倍。合同履行不足一年的，特许权使用费按一年计算。

（二）拖欠损失金

乙方未在规定期限内支付甲方规定的履约保证金、特许权使用费、月结货款、广告宣传费用及其他应支付的费用的，如逾期支付，则乙方须按照每超过一天加付\_\_\_\_%的比例向甲方支付拖欠损失金，直至付清为止。

（三）罚款

1、对于乙方违反本合同规定的行为，甲方有权责令其限时更正，并根据违约行为的情节，给予\_\_\_\_元的罚款。如乙方在甲方规定的时间内未改进的，视为新的违约行为，甲方有权给予加倍处罚；

2、对于乙方的违约行为如在本合同其他条款中已经有明确的处罚办法的，按照该条款的规定处理；

3、对于乙方的违约行为，甲方可以根据乙方的悔改程度及补救措施等，减轻或免除处罚。

（四）处罚的执行

1、甲方根据本合同所作的处罚，乙方应当在收到处罚决定通知书之日起\_\_\_\_日内向甲方交纳罚款；

2、甲方要求乙方所作出的改进，乙方应当按照规定的时间进行改进，并将改进情况书面报告甲方，甲方可对该改进工作进行检查和评价，所需费用由乙方承担。

十、争议的解决

凡因本合同引起的争议，甲乙双方均应当首先通过充分协商给予解决。如果甲乙双方对于本合同的争议不能够通过协商解决，除本合同另有规定外，可向合同签订地法院提起诉讼。

十一、其他规定

（一）合同解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确的，甲方可根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照常理对本合同作出合理解释。该解释对于合同双方均有约束力，除非该解释与法律或本合同相抵触。

（二）可分割性

1、本合同任何条款的无效或因任何理由、在任何范围内无法执行，除另有约定外，不影响本合同其他条款的效力或履行；

（三）标题

本合同中的标题是为了便于对合同条款的理解，并非本合同条款的一部分，\_\_\_\_\_解释合同条款的依据。

（四）合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，有效期为\_\_\_\_年，截止日期为最后一个年度的\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

2、如果乙方满足续约条件的要求，可在本合同届满前\_\_\_\_个月提出书面续约申请，经甲方确认后给予是否同意的书面答复。

（五）合同文本：本合同一式\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方：

开户银行：

账号：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

开户银行：

账号：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于餐饮采购合同(精)七**

随着20xx年的到来，市场经济的发展，国家政策的改变，酒店行业的竞争变得异常激烈，营销观念也从以原来的自我为中心的产品观念，生产观念和推销观念，逐渐发展成为以客户需求为主要要求的市场营销观念。餐饮业奋斗的最终目标可以概括为一句话：创造增加并保留住客源。

一营销方案推行时间：待定

二营销方案推行总体目标：根据当前酒店行业发展状况和国家政策调整，我们酒店也同时应该与时俱进的调整自己的营销策略，把原来餐饮以政府和公司消费为主的模式转变为以宴席接待为主体，扩大xx酒店在固镇周边乡镇的知名度，引导周边乡镇居民的餐饮消费，从而取得一定的经济效益和社会效益。

三营销方案具体实施细则：

1，酒店定位：

经营好一家餐饮酒店，首先应优先考虑根据自身情况对自己提供的产品进行合理、科学的产品定位。也就是说我们打算做那个层次人群的生意，是高档消费还是大众消费或者低档温饱型消费，我们的经营主体侧重于散客消费为主体还是侧重于宴席接待为主题，前期不应贪大求高，应把成本降到最低从而限度的赚取人气。

2，菜肴定价：

要针对本地及周边的消费情况及本地周边的同类酒店菜肴价格，适当降低一点，以期迅速打开市场。我们要制定最低保护价，团队价，散客价，会员价等明确的价格档次，以便各部门根据权限实施全员推广。

3，菜肴味道和分量：

既然我们是做酒店餐饮，当然要给别人吃东西，现在人们吃东西很讲究，酒店后厨厨师很重要。现在厨师做菜就跟写一篇文章一样，一篇好的文章首先要先感动自己，酒店要留住客人，首先就是要先感动客人的胃！我们厨师要做出自己的特色，自己的看家菜。另外出品菜肴的分量也是重中之重，我们前期不要过分追求利润，哪怕生意再好或再差我们都要让顾客感受到实惠，我们要让顾客从菜品和价格上感受到物有所值，俗话说“你给客人吃好，客人才会给你吃好”！

4，每日特价菜：

虽然此方法比较普遍，但效果不错。每周一至周日每天都向客人推出一道特价菜，让前来消费的客人感受到实惠。

5，媒体、广告宣传：

a，印刷部分宣传单，组织部分员工分别到企事业单位，居民区，街道等进行宣传，散发宣传单。

b，在县区主要路口，居民区等繁华地段挂横幅宣传标语或张贴宣。

传海报，在酒店楼前花园树立一个长期广告牌，晚上打亮灯光。

c，在固镇《金点子》报刊或固镇电视台做广告宣传。

d，在固镇的公交车或出租车上贴关于酒店的宣传海报或标语，让乘客上车就能够看到“楚汉国际酒店”的字样，使其深入人心。

6，改变营销策略（重点营销部）

区域划分，责任营销。改变营销的关键就是我们要做到“分”，“抢”，“创”，“维”四个字。

分：分管营销范围，划区域营销，工作细节化。有专人负责，专人跟踪，专人维护。

抢：抢别的酒店的客户资料，抢各企事业单位的用餐和会议信息。客户资料是我们酒店经营的命脉，详细的客户档案是酒店成功的关键。

创：创新营销方法及营销思路，做到人无我有，人有我精。

维：不花钱，永远挣不到钱。营销经理每月固定请自己的客户消费（吃饭，唱歌，足浴等），而营销经理每月至少一次让你的客户来我们酒店消费，否则营销经理就是失职的。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn