# 销售劳务合同(十六篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-03-17

*销售劳务合同 销售劳务合同一甲方代表人（委托人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**销售劳务合同 销售劳务合同一**

甲方代表人（委托人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：

法定代表人： 公司地址： 乙方（劳动者）姓名： 身份证号码： 家庭住址： 联系电话： 根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，签订本合同。

3、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的；

2、乙方不能胜任工作的；

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；

4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

（二）在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的；

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

（三）乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

（一） 甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

（二）乙方应严格遵守各项安全操作规程、工作规范和劳动安全生产规章制度。

（一）甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

（二）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排调休或支付加班费。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月；试用期满工资元/月。

2、其他形式：

（二）甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

（三）甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则于最近的工作日支付。

（四）非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的.百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

（五）甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据；若因乙方工作失误、失职，导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的，甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

（一） 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法，遵守职业道德，服从甲方的领导和管理，严格遵守安全操作规程，按时保质保量完成工作任务； 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密和知识产权，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

（二）乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的；

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的；

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；

6、被依法追究刑事责任的；

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（四）甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间；

2、生产经营状况发生严重困难；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（六）乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天 通知甲方可以解除劳动合同。

（七）下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的；

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的；

（八）乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

（九）本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

（十）连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《劳动合同》送达

乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

（一）甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

（二）鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

（三）甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

（一） 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定，应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金（包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等）。

（三）乙方违反双方签订的《保密协议》，应当按照约定向甲方支付违约金。

（四）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

（五） 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的，由有过错的一方承担法律责任。

（六）甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

（一） 双方履行本合同如发生劳动争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的， 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

（五）甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

（六）合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的， 依照法律、法规执行。

（七）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方（签名、盖章）： 乙方（签名、盖章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**销售劳务合同 销售劳务合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人（委托人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：

法定代表人： 公司地址： 乙方（劳动者）姓名： 身份证号码： 家庭住址： 联系电话： 根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，签订本合同。

3、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的；

2、乙方不能胜任工作的；

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；

4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

（二）在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的；

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

（三）乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

（一） 甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

（二）乙方应严格遵守各项安全操作规程、工作规范和劳动安全生产规章制度。

（一）甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

（二）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排调休或支付加班费。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月；试用期满工资元/月。

2、其他形式：

（二）甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

（三）甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则于最近的工作日支付。

（四）非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的.百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

（五）甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据；若因乙方工作失误、失职，导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的，甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

（一） 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法，遵守职业道德，服从甲方的领导和管理，严格遵守安全操作规程，按时保质保量完成工作任务； 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密和知识产权，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

（二）乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的；

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的；

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；

6、被依法追究刑事责任的；

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（四）甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间；

2、生产经营状况发生严重困难；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（六）乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天 通知甲方可以解除劳动合同。

（七）下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的；

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的；

（八）乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

（九）本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

（十）连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《劳动合同》送达

乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

（一）甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

（二）鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

（三）甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

（一） 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定，应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金（包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等）。

（三）乙方违反双方签订的《保密协议》，应当按照约定向甲方支付违约金。

（四）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

（五） 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的，由有过错的一方承担法律责任。

（六）甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

（一） 双方履行本合同如发生劳动争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的， 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

（五）甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

（六）合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的， 依照法律、法规执行。

（七）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方（签名、盖章）： 乙方（签名、盖章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**销售劳务合同 销售劳务合同三**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_ 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的.有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

甲方(聘用单位)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(受聘人)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳务合同 销售劳务合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。

本合同性质为劳务合同。

第一条工作内容

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品销售工作。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条协议期限

本协议有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条劳动时间

3.1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条劳动纪律

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条兼职劳动报酬

5.1甲方将在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1合同期限届满;

7.2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告;如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的`，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条其他

8.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行;必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳务合同 销售劳务合同五**

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国《劳动法》的有关规定和章程，甲乙双方经友好协商一致，自愿签订本协议，并共同遵守本协议的所有条款：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任销售经理岗位工作。

2、协议有效期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度和员工守则。

4、甲方每月15日以人民币的方式支付乙方税后工资和提成奖金。

5、乙方每月销售凭本人手机订餐、订房计算业绩。试用期基本工资为20元。试用期为前三个月任务30000万，属于市场开拓期。如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。第四个月开始任务为50000元，如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。乙方凭本人手机电话订餐、订房，销售金额达到100000元以上超出部分按8%提成。每月完成任务可享有电话费报销100元福利。

6、乙方应及时圆满的努力完成甲方规定的工资任务和经济业绩指标。及时合理安排和消化因加班所致的.轮休和调休。

7、甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全，劳动纪律和甲方规定制度的教育。

8、乙方应自觉遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全，卫生，操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。

9、因乙方工作失职，失误或过失等造成客户的投诉，及给甲方造成严重的经济损失，损害的。甲方有权给予乙方经济处罚，勒令辞退等。情节恶劣，造成后果严重，经济损失重大的，甲方将报请公安机关追究乙方的刑事责任和法律责任。

10、乙方有权担保客户挂账，但不能超出本人的工资，（有挂账协议的除外）而当月必须结清所有的挂账才计业绩。如果当月担保挂账没有结回，酒店有权暂不发放工资和提成。而且当餐确客人消费金额账单和销售记录。

11、在合同期内乙方提出辞职，应提前30天以书面形式通知甲方，并按甲方有关辞职规定办理相关手续。

12、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理直到解除劳动合同。在合同期内甲方辞退乙方，需要提前30天通知乙方，不足天数的部分，须支付乙方补偿金，并结清工资。

13、甲方安排乙方执行按劳动法规定的工作制度。每周休息一天，每月休息4天，并享有国家法定节日。

14、甲方为乙方提供福利待遇，提供免费食宿。

15、甲方为乙方提供必要的工作条件和设备，建立建全各项规章制度，制定管理制度，工作规范和岗位责任制度，乙方须确实严格遵守和执行，实施上述之相关规定和制度。乙方在遵章守纪的前提下在工作的时间和地点，因工受伤的，甲方负责乙方的相关的治疗费，医疗费，生活费，及工资。

16、如果有不可抗拒的力量及事件致使甲方无法正常经营和营业时，甲乙双方均须协商共同努力解决，并友好协商顾及双方利益。

17、乙方的餐饮部、客房部、康乐部打折权限按照销售经理的岗位职责内容执行。

18、乙方的餐饮部赠送权限，每桌所送菜品必须是菜谱内100元以内的，超出部分由销售经理自己买单。

19、乙方的抹零权限，每桌客人消费单最高抹零50元以内。

20、乙方如果连续三个月未完成业绩的，公司将责令辞退，订餐过程中弄虚作假者，一经查实，将扣除当月所有的业绩，视为业绩未完成，并罚款500元，做开除处理。

总经理：

销售经理：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳务合同 销售劳务合同六**

甲方：

甲方地址：

电话：010-80116833

乙方： \_\_ 性别：男 身份证号码：

学历： 大 专 家庭住址：

联系方式：

第一条：乙方同意根据甲方工作需要，在 销售 部门，担任销售部经理职务，销 售发展区域范围是 北京市地区建材零售市场，工程，装饰公司，建材超市，社区、木器厂等。

第二条：乙方为北京销售团队的管理者，乙方具备组建、发展销售团队的能力、销售策划能力和提升销售收入发展真帝品牌的能力。

第三条：甲方根据乙方的营销策略及管理能力，进行销售人员的配备和销售任务的下达，乙方应积极完成甲方交给的销售任务。乙方可根据业务发展需要，向公司要求调配团队人员，但最终人事任免权在于甲方。

第四条：乙方开展宣传促销活动，需向甲方提交完整的活动策划书，经甲方同意后方可执行。

第五条：薪资结构：保底工资+月效益提成+年度奖金。

[1]甲方每月支付乙方保底工资

[2]团队人员规模为人

[3]月提成为完成月销售任务后超额部分按2‰比例计提。

[4]乙方销售任务为年销售额20xx万元，公司以季度(三个月)作为考核周期，以月计算提成发放工资。

[5]年度提成按下表计算。

年 度 提 成 比 例 表

团队月销售任务分解表

第六条：乙方无论在试用期还是转正后，未完成本合同第五条所列月销售任务，按未完成部分占销售任务比率的两倍扣除当月保底工资。

第七条：乙方有责任督促团队成员及时收回货款，对于团队中任何成员所造成的坏帐损失，直接责任人和管理责任人负有不可推卸的责任。财务已确认为坏帐损失的，乙方应查明原因，据实向甲方提交坏帐说明，并立即向公司提供法律解决所需证据资料。如发现乙方个人原因给公司造成经济损失的，应负全部责任，情节严重者甲方将追究法律责任。 第八条：乙方的.通讯费月报销金额为肆佰元(限一部全球通手机话费)，其他业务费用经甲方批准后，向财务出具正式发票方可报销。

第九条：乙方的工作需一个月为试用期，试用期内，按本合同第五条中月效益提成比例的50%提成，工作能力被甲方认可转正后全部提成按合同执行。

第十条：合同解除：在试用期内，甲乙双方可随时提出解除合同。试用期后，甲方提出解聘，需提前30日以书面形式通知乙方。乙方离职需提前30日递交辞呈，办理相关手续后方可离职。

第十一条：乙方有义务对甲方的客户资料及商业资料保密，乙方在与甲方的合同解除之日起一年内不得就职于相关行业，由于乙方泄露资料而给甲方造成经济损失，甲方将对其追究法律责任。

第十二条：本合同有效期为壹年，自 年 月 日起至 年 月 日止 第十三条：本合同未尽事宜，依公司相关规章制度执行。

第十四条：本合同自签字之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日<

**销售劳务合同 销售劳务合同七**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》及其他相关法律法规规定，本着公平、公正、平等互利、诚实守信的原则，经甲乙双方协商一致签订本合同。

一、 工程概况

1、 工程名称：

2、 工程地点：

3、 乙方承包范围：整栋楼砖砌体、内墙外墙抹灰及外墙贴瓷砖等工序。

二、 承包方式

甲方以单做工的方式承包给乙方，施工中甲方只提供合格的材料，乙方施工中产生的任何工具由乙方提供。

三、 承包单价

1、 砌体单价按每块砖元/块计算，双方现场清点为准。

2、 内墙抹灰每平米除，由甲乙双方现场测量为准。

3、 外墙抹灰打底和贴砖所有工序在内每平方米41元，所有洞口面积扣除，由甲乙双方现场测量为准。

四、 质量要求

乙方应该严格把好质量关，保证一次验收合格，因施工质量不合

格造成返工、材料及人工费由乙方承担，甲方只提供技术指导。内墙抹灰要求垂3cm、平5cm，外墙垂5cm、平8cm.

五、 工期要求

在45天完成，即合同签定之日起，除停电、停水等原因工期顺延。正常情况延期一天罚500元/天，提前一天奖励200元/天。

六、 文明施工与安全

乙方必须严格把好安全生产关，采取安全施工的防护措施，杜绝事故发生，施工中的.发生大小事故均由乙方负责。乙方必须每天保持现场清爽，不能有任何材料浪费现象。如经发现，甲方可根据浪费材料的原价加倍罚款，乙方在施工中应与甲方和其他施工组团结相处，不能在工地上和任何人发生争吵、打架事件。

七、 验收结算支付方式

本工程竣工后，甲乙双方组织相关部门人员在一个星期内进行验收，20天内进行结算，在一个月之内付工程款的95%，保质期6个月后付5%，施工期间乙方不得以任何借口要求拨工程款。

本合同一式二份，甲乙双方各持一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人

签章时间：年月日签字时间：年月日

**销售劳务合同 销售劳务合同八**

甲 方：

地 址：

乙 方：

家庭住址 ：

身份证号码： 联系电话 ：

甲方根据本企业经营需要和对乙方基本条件的考察，在平等自愿的前提下，依据《劳动法》的有关规定，订立合同。

本合同固定期限为 年。

1。 负责制定公司年、月产品销售计划，搞好市场调查，建立健全客户资料档案，保证公司市场营销目标的实现。

2。 负责公司各类产品的销售、 回款，协调处理好销售与其他部门的关系，处理好销售部门与客户的关系。

3。 协助建立销售业绩考核管理体制，调动销售人员的推销工作积极性，不断开拓新市场，收集市场信息，为公司决策当好参谋。

4。 掌握公司产品市场行情，为公司产品定价提供准确的市场依据。

5。 完成公司领导交办的其他工作。

由于乙方工作岗位的特征， 享有相近岗位的工作条件， 即交通、通讯、餐补等均按公司规定执行。劳动保护方面， 夏季（7月1号—8月31号）发放规定的降温费，或采取其他降温措施。

1。本企业工资支付水平，不低于本地区同行业同岗位平均工资水平。每月发放一次， 每月10日为工资发放日。

2。乙方岗位实行计时工资制， 平均每月工资标准为：基本工资/月，绩效工资 元/月。

3。本企业实行按出勤日补助中餐及车费、通信费的补助制度。

4。本企业按国家法律规定， 职工在甲方工作三年以上的为乙方提取社会保险费，上交社会保险机构。

5。待遇标准与解释，依据甲方所制定的《公司待遇与奖罚制度》。

1。实行8小时工作制， 即工作8小时计为一个工作日。

2。有事必先请假， 获准后才可离开岗位， 事假期间不发工资。

3。工作时间， 不准擅离岗位， 不准会客、聊天， 不准在电脑上上网、进行娱乐活动。

4。不准擅自将外人带进公司办公室， 确有自己的客人需要见面的， 未经允许不得在办公室会客。

5。乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象， 爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密， 不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。并不得在其他企业兼职。

6。由于乙方无视约定的.劳动纪律， 给本公司带来较坏社会影响和经济损失的，甲方除按法律制度追究乙方责任外， 不受本合同期约束， 解除与乙方的劳动合同。

（一）甲方解除劳动合同必须有下列情形之一：

1。在工作期间被证明不符合录用条件的；

2。 严重违反劳动纪律和本企业规章制度造成损失和有害影响的；

3。 严重失职的， 营私舞弊或勾结社会上的人员， 对本企业利益造成重大损害的；

4。 依法被追究刑事责任的；

5。 在合同期做出有损甲方专利、技术、经营利益，并为其他企业服务的。

（二）乙方提出解除劳动合同， 必须有下列情况之一：

1。在工作期内的；

2。甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段， 强迫劳动的；

3。甲方未按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（三）劳动合同终止， 必须有下列情况之一：

1。劳动合同期已满， 双方不再续订的；

2。乙方患慢性疾病或者非因工伤， 医疗期满后， 不能从事原工作， 也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化， 致使原劳动合同无法履行，经当事人协商， 不能就变更劳动合同达成协议的。

（一）甲方有下列情形之一的， 视为违反劳动合同：

1。 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2。 拒不承诺乙方根据甲方有关负责人安排加班后的补休的；

3。 低于当地最低工资标准， 支付乙方工资（含生活补助）的；

4。 解除劳动合同后， 未按法律规定给予乙方经济补偿的。

（二）乙方有下列情形之一的， 视为违反劳动合同：

1。经甲方培训后成为企业管理技术骨干， 违反本合同规定条件与甲方解除合同的；

2。乙方因违反公司规章制度，对甲方生产造成直接经济损失；

3。严重违反本合同约定的纪律， 对企业工作秩序造成混乱， 损害甲方经济利益的（可以计算损失的部分）。甲方违反劳动合同， 除按规定给予乙方经济补偿外， 接受政府执法部门的处罚；乙方违反劳动合同， 要按法律规定和合同约定赔偿甲方的经济损失（甲方为录用乙方支付的费用；甲方为乙方支付的培训费； 由于乙方过错， 对甲方造成的直接经济损失）， 并解除与甲方的劳动合同。乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。乙方离开本企业，三年内不得在与本企业业务相似的企业工作，否则甲方有权追究其法律责任。

甲乙双方因劳动合同发生争议， 双方协商解决； 协商不成的， 可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁； 对仲裁裁决不服的， 可以向当地人民法院提起诉讼。

甲 方： 乙 方：

授权代表： 授权代表：

年 月 日

**销售劳务合同 销售劳务合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1.双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2.乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3.乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4.乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5.甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6.如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的.奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7.为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8.乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9.乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10.甲。乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11.如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关

12.如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13.以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14.本协议有效期为一年，期满后可续签。

15.本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售劳务合同 销售劳务合同篇十**

甲方 ：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件。即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行不定时工作制 ，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。 注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的。

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的\'证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的。

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的。

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：

乙方(签名):

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日

**销售劳务合同 销售劳务合同篇十一**

雇主（以下简称甲方）：

住址：

雇员（以下简称乙方）：

住址：

根据《中华人民共和国劳动民法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，就双方的职责协商一致，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、合同类型和期限

1、本合同的劳务期限采用固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3、乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前到岗。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方协商确定，乙方采用定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

2、甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、甲方权利义务

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

4、甲方应按照劳动法的规定，给乙方上社保。

4、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付报酬。

五、乙方权利义务

1、乙方应按照合同的规定，按时到岗。

2、乙方应遵守甲方的规章制度，安全、高效的完成甲方安排的任务。

六、劳务费

1、乙方的固定工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_ 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（1）计时工资。乙方的工资由固定工资和绩效工资组成。固定工资为\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（2）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

（3）其他工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

4、合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

七、劳务合同的变更、解除、终止

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

（2）劳务合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的.。

（3）由于不可抗力的因素致使劳务合同无法完全履行的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律及甲方规章制度的

（3）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的；

（4）被依法追究刑事责任的。

3、其他根据劳动法可以解除合同的情形。

八、其他

1、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订补充协议，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行补充协议的约定。

2、乙方在签订劳务合同之前，甲方有权了解乙方与劳务合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳务关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳务合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、违约责任

在合同的履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方都应该承担责任，违约金根据具体的损失计算。

十、附则

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字后生效；双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同签订地、合同履行地法院起诉。

3、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳务合同 销售劳务合同篇十二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员))：\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规

2.遵守甲方的规章制度

3.维护甲方的荣誉和利益

4.忠于职守，勤奋工作

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范爱护甲方的`财产，遵守职业道德积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的

2.以欺诈手段订立本合同的

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的

6.被依法追究刑事责任的

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的

4.距法定退休年龄\_\_\_\_\_\_\_年以内的职工

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：\_\_\_\_\_

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳务合同 销售劳务合同篇十三**

甲方：

乙方：（身份证号：）

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日上，有效期为\_\_\_个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权力与义务：

1、甲方的权力。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn