# 产品销售劳务协议书 销售业务员劳务合同(大全3篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-01-12

*产品销售劳务协议书 销售业务员劳务合同一需方：\_\_\_\_\_\_合同编号：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_签订时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日1.产品名称、质量、数量供货时间2.计量标准：需方有轨道衡，以轨道衡为准，途耗\_\_%，无轨道衡则按供方矿...*

**产品销售劳务协议书 销售业务员劳务合同一**

需方：\_\_\_\_\_\_合同编号：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_签订时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

1.产品名称、质量、数量供货时间

2.计量标准：需方有轨道衡，以轨道衡为准，途耗\_\_%，无轨道衡则按供方矿石比重划线装车为准，其他损耗不负责任。

3.验收标准方法及提出异议期限：按双方约定的质量为准，允许锰品位误差为\_\_%，允许含水分\_\_%。若超差，由需方保留原矿并电告供方，在30日内到需方，以共同取样化验为准;但过期以需方复验为准;若需方30日内未电告供方或需方未保留原矿或动用了矿石的，以供方原化验数据为准。

4.运输方式及其费用负担：运输由供方代办到需方指定火车站。发车后，在\_\_小时内电告需方：货物品种、数量、质量(猛、铁、磷)车号、发车日期等。短途运杂费每吨\_\_元，火车运杂费凭铁路运单结算，每吨收服务费\_\_元(交省锰矿公司)以上费用均由需方负担。

5.价格：锰矿石按国家物价局、冶金工业部\_\_规定执行，富猛渣按\_\_\_规定执行，若国家价格变动，按新文件规定执行。

6.结算方式及期限：供方托收承付，货到需方15天内付款(包括其他几项承付费用)。

7.违约责任：供方如有特殊原因不能及时供货，必须提前一个半月通知需方，否则按未发部分货款总额的1%承付违约金，需方不按时付款，按每日万分之\_\_\_承付滞纳金。

8.解决合同纠纷的方式：双方发生纠纷，协商解决。协调不成，向仲裁机关申请仲裁或向人民法院起诉。(两者任选一)

9.其他约定事项：

供方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_需方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称(章)：\_\_单位名称(章)：\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_开户银行：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_

**产品销售劳务协议书 销售业务员劳务合同二**

供方： (以下简称甲方)

需方： (以下简称乙方)

合同编号：

签订地：

签订日期：

一、产品名称、数量及价格

二、交货期限：自 年 月 日起至 年 月 日止

三、铝锭质量标准备：以双方共同签订的质量协议为准，质量协议亦具有法律效益。

四、提货方式、地点及费用负担：交货地点为甲方仓库。发货由甲方电话或书面通知，乙方负责代办运输到甲方所在地，运输费用由乙方承担。

五、验收标准、方法：

1、乙方提供检验报告，甲方在收到货物当天进行验收，如有质量异议，甲方有权要求进行货物调换或退还。

2、以乙方的重量清单为参考，按甲方的榜单重量入库，计算误差不超过国家标(1t以下为千分之一，1t—2t为千分之二，2t以上为千分之三)，如有双方重量差异大的，则以双方协商后的重量为准。

六、付款方式及期限：货到甲方仓库，经甲方依据共同签订的质量协议验证为合格品后，7天内(周六周日除外)以承兑结算。

七、解决纠纷方式：如发生纠纷协商解决，协商不成则提交人民法院解决。

八、本合同在执行过程中的任何经双方签字确认的书面补充材料均构成合同不可分割的组成部分，双方均应严格执行。

九、本合同一式肆份，双方各执两份，传真复印件具有同等法律效力 院裁决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**产品销售劳务协议书 销售业务员劳务合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据中华人民共和国及\_\_\_\_市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

二、合同期限

本合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，主要负责在公司授权范围内进行公司产品营销及管理等工作;

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准;

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪+津贴+提成);

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准;

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行;

4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

五、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规章制度和《员工手册》。甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效;

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

六、工作时间、待遇及休假

1、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、及其它相关制度执行;

2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排;

3、乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和\_\_\_\_市生育政策规定执行。

七、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务;

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁盘、以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方;

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

八、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

a、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的;

b、乙方向甲方提供的个人资料(包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等)是虚假或伪造的;

c、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成\_\_\_\_\_\_\_\_元(含)以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的;

2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

九、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续;

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意;

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形;

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准;

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日;

3、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等;

4、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担;

5、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准;

6、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准;在合同履行过程中，双方发生争议，以\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉;

7、本合同一式两份，甲乙双方执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn