# 2024年标准的用工合同 标准用工合同(10篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-03-04

*标准的用工合同 标准用工合同一一、合同期限本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期或熟练期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同期限届满，甲...*

**标准的用工合同 标准用工合同一**

一、合同期限本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期或熟练期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产(工作)任务

1．在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)。

2．甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇

1．乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同；试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满\_\_\_\_\_\_\_\_年由甲方加发一个月本人标准工资。

2．乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3．乙方工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4．乙方在甲方工作期间患并负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1)患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2)乙方因工负伤，由企业给予医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3)乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4)乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5)乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的\'办法处理。

5．乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除在下列情况下，甲方可以解除合同：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2．乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3．乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；

4．甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。在下列情况下，乙方可以解除合同：

1．经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

2．甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3．甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；

4．乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

1．乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务；

2．乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照(企业职工奖惩条例)和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。十

一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会\_\_\_\_市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。十

二、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方所在乡一份

**标准的用工合同 标准用工合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国合同法》根据甲方需要，与乙方达成了劳务协议。以及其他相关法律法规，完善劳务用工制度，规范施工现场外用管理，根据重庆亿泽建筑劳务有限公司《劳动管理办法》，经甲乙双方自愿协商，达成以下共识。

一、乙方个人情况：

姓名：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_出生年月：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程概况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作内容：模板分项工程

工期：根据项目部的要求

质量等级：优质结构 高血压；心脏病；癫痫；贫血病；痴呆症等疾病者。

年龄达到五十五者。

无上岗证也未到劳务分公司报名参加培训者。

严禁使用未满16周岁以下的童工。

四、工资计价及发放时间：

工资计价方式：按模板接触面积平方米元/㎡ ，计价方式分别如下：1、车库模板元/㎡；2、裙楼模板元/㎡ ；3、标楼含屋面、构架元/㎡；

发放时间及方式：从进场时根据实际情况按每月不超过1500元不等的借支，春节回家付清脱模工资，节后每月按完成脱模工程面积的90%支付，余款在将材料清理完毕、工程验收合格，经现场结算扣罚款后一个月内付清。

五、双方履行的权利的义务：

甲方的责任

1、甲方必须为乙方提供必要的劳动安全防护用品及规定的劳动卫生条件和必要的生活条件。

2、甲方必须遵守国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人生自由或其他违反国家法律法规的手段强迫工人的劳动。

3、甲方必须按时发放工人工资，若确有困难，要向乙方解释清楚，并做出发放工资的\'时间承诺。同时，乙方应理解甲方的实际困难，给予甲方工作上的支持。在甲方做出的承诺时间范围内，乙方不得到处游说滋事，更不得有阻扰现场施工、扰乱社会治安、影响公司形象等情况发生。

4、发放工资时，由甲方制度工资表，乙方签字领取，以此为证。

乙方的责任

1、服从甲方上级各部门的管理，乙方班组主要责任人应管好自己的工作和进度质量，主动配合现场管理进度、质量、安全和职业健康安全管理体系及项目部的各项规章制度。

2、乙方服从甲方的日常工作管理，保证质量完成甲方安排的工作，正常情况下，乙方不得无故拒绝工作。若乙方不能按男人正常多久照甲方规定的质量、进度、安全文明施工的要求进行施工，甲方有权对乙方进行处罚，罚款从当月工资中扣除。

3、按照公司及项目的安全文明施工管理条理进行作业，若自行违章作业，发生的安全责任事故自行负责，不得与甲方及上级管理部门发生纠纷。

4、遵守国家各项法律法规以及政府部门的治安管理条理，不得与现场管理人员发生争执，更不得打骂、侮辱管理人员，否则一切后果自行负责。

5、乙方必须准确提供自己的身体状况、年龄等基本情况，若因乙方隐瞒自己的真实情况发生的安全责任事故，其经济损失和法律责任由乙方自行承担。

6、乙方必须交本人有效身份证复印件。

7、未完成量，未拆模楼每8元/㎡计算扣除。

8、如乙方中途不做，需提前一个月通知甲方，需到甲方找到人为止才能离开。没找到人之前，按工期保质保量继续完成。

六、安全责任：

乙方必须配合甲方施工现场管理人员进行安全教育，坐好安全防范工作，坐好安全施工、文明施工、严格遵守和执行各项安全制度，安全操作规程；乙方在施工现场内发生的伤及他人、他物或自身原因造成的伤、病、残、亡等安全事故，每系300元内，均由乙方自行负责，超额部分根据责任分担。

七、本协议条款，双方共同遵守；未尽事宜，双方另签补充协议。

八、本协议一式三份，甲乙各执一份，交劳务公司备案一份。

九、本协议经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

十、违约责任：若乙方未根据甲方现场要求完成工作任务，甲方只按工程量的60%结算并有权要求乙方出场，其余补偿下一个劳务笑班组。

甲方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**标准的用工合同 标准用工合同三**

甲方（聘用方）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘方）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期:自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给；超过 \_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天:超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的`；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**标准的用工合同 标准用工合同四**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《\_\_\_\_\_\_\_\_回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的.规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**标准的用工合同 标准用工合同五**

甲方(单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省市区（县）街道（乡镇）

户口性质（农业非农业）：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭固定电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》，甲乙\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，共同约定遵守以下条款。

一、劳动合同期限本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，以完成工作任务为劳动合同期限，完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团及下属子（分）公司经营所在地。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方从事岗位或与该岗位类似的、相关的其他岗位的工作；\_\_\_\_\_\_\_\_\_方应按甲方的工作内容和岗位要求，按时按质按量完成任务和目标。

3、甲方有权根据生产经营需要、产业结构调整、组织机构设臵变化及\_\_\_\_\_\_\_\_\_方的能力、健康状况和工作表现等，调整\_\_\_\_\_\_\_\_\_方的工作岗位、工作内容、工作地点和职责范围，调整后的工资执行新的岗位薪资标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲方保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_方的工作时间符合国家的相关法律法规，甲方有权依据业务需要或公司发展做出灵活安排。

2、超出甲方工作时间要求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方额外申请加班或者甲方要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_方额外加班的，以甲方授权的负责人签字的《加班申请单加班确认单》为依据。

3、甲方实行不定时工时工作制。如\_\_\_\_\_\_\_\_\_方所在岗位在签订本合同后执行特殊工时制的，自劳动部门批准之日起执行；如\_\_\_\_\_\_\_\_\_方在合同期限内担任的具体岗位发生变化的，自岗位发生变化之日起，执行新岗位的工时要求。

四、劳动报酬及保险福利

1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。甲方薪金按月支付，每月\_\_\_\_日前发放上月工资，如遇节假日等特殊情况甲方可以灵活调整。工资发放形式为直接发放或委托银行代发。

2、月工资（含个人所得税）：日考勤薪点为每天元人民币，绩效奖金标准为每月元人民币，绩效奖金根据考核结果发放。

3、加班工资的计算以日考勤薪点为基数。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。若\_\_\_\_\_\_\_\_\_方工资发放之日起\_\_\_\_月内未提出异议,视为甲方已及时足额支付工资。

5、甲方按照国家和地方政府的有关规定，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_方办理人身意外保险，按时足额缴纳保险费；其中，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方应缴纳的人身意外保险费由甲方代扣代缴。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_方未及时提交相关资料造成甲方无法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提供相关福利的，由此产生的责任由\_\_\_\_\_\_\_\_\_方承担。

6、合同履行期间，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方依法享受甲方制定的福利待遇。

7、服务满\_\_\_\_\_\_\_\_年，表现特别优秀的员工，甲方可根据生产经营状况，发放一定金额的年终奖金。在奖金发放之日前，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方已与甲方结束劳动关系的，则无权享有年终奖金。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对\_\_\_\_\_\_\_\_\_方进行劳动安全卫生教育，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。\_\_\_\_\_\_\_\_\_方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障\_\_\_\_\_\_\_\_\_方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方必须全面履行劳动合同。如果\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提出解除合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方必须在法律法规约定的时间向\_\_\_\_\_\_\_\_\_方所在部门人事负责人递交书面辞呈。为了甲方业务的正常运转，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方递交辞呈后，甲方有权对\_\_\_\_\_\_\_\_\_方的工作进行内部调整。如\_\_\_\_\_\_\_\_\_方未按法律规定及甲方相关规章制度解除劳动合同,给甲方造成业务损失的，甲方有权要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付甲方在招聘\_\_\_\_\_\_\_\_\_方时所支出的费用、工作期间的培训费用以及由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_方离职所带来的损失。

2、在合同约定范围内，甲方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_方的工作地点、岗位等方面进行的调整，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方应服从甲方的安排。

3、合同期内，甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_方协商一致，可以变更合同，甲方也可以根据合同约定的内容对合同的部分条款进行变更。

4、除非全日制用工外，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方承诺在和甲方建立劳动关系时，和其它非\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团用人单位没有任何劳动关系；除非全日制用工外，在甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方劳动关系存续期间，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方不得自营、兼职其他工作或与另一用人单位建立劳动（或劳务）关系，否则，甲方有权和\_\_\_\_\_\_\_\_\_方解除劳动关系。一切由此而带来的后果均由\_\_\_\_\_\_\_\_\_方自行承担。

5、若\_\_\_\_\_\_\_\_\_方涉及下列行为之一，甲方视为严重违反甲方制度规定，甲方有权解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_方不服从甲方的合理工作安排的；

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_方未按照甲方规定办理请假手续，离开工作岗位连续\_\_\_\_日（含以上），或未按规定时间解除劳动合同，擅自离开工作岗位的；

（3）任何性质的偷盗行为；

（4）散布诋毁同事、诋毁公司言论的行为；

（5）违反保密规定或竞业禁止协议约定的；政处分或者5次（含）以上严重警告行政处分；

（7）未经集团人力资源中心审核，私自介绍或接收与公司内员工存在“三缘关系”的人（亲戚、朋友、同学）进公司；

（8）打架、斗殴、滋生事端者；

(9)未经集团人力资源中心审核，二次进厂者；

（10）甲方制度及员工手册规定的其他情形。

除上述条款外，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方在试用期内出现以下行为之一的，甲方可以解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

（1）民意调查分数低于85分的；

（2）月度目标责任书平均完成率低于80%的；

（3）旷工1天及以上的；

（4）月度内迟到或早退2次及以上，或试用期内迟到或早退累计5次及以上的；

（5）伪造或提供虚假应聘信息的。

6、若\_\_\_\_\_\_\_\_\_方存在以下严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失情形的，甲方有权与\_\_\_\_\_\_\_\_\_方解除劳动合同且无须承担任何经济补偿，并可追究\_\_\_\_\_\_\_\_\_方相应的责任：

（1）严重失职或玩忽职守，年度内累计损失5000元（含）以上的；

（2）严重失职或玩忽职守，造成媒体负面曝光的；

（3）发生职务侵占或贿赂行为的；

（4）伪造或提供虚假信息，篡改公司文件记录的。

7、解除或终止本合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方应严格按照甲方的离职管理办法办理离职手续。\_\_\_\_\_\_\_\_\_方应在双方约定的时间内将其使用的所有甲方财物及其在任职期间所掌管或获得的与甲方或其关联公司业务有关的记录、报告、手册、绘图、设计方案及其它文件资料（包括复印件及影印资料）归还甲方，包括但不限于下列物品：部分或全部的设备、软件、办公钥匙、停车卡以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_方任职期间持有或控制的甲方机密专有信息，包括书面信息或其他形式（含复印件及影印资料）的信息。若\_\_\_\_\_\_\_\_\_方未办理工作交接的，视为\_\_\_\_\_\_\_\_\_方主动放弃尚未领取的.包括但不限于工资的各项经济利益，给甲方造成损失的，须予以赔偿，甲方视其情节严重，追究责任。\_\_\_\_\_\_\_\_\_方自劳动关系解除之日起，不再享受甲方劳动关系方面的权利，甲方亦不再承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_方劳动关系方面的义务。

8、本合同期满，双方的劳动关系自然终止。如甲、\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方在合同期满之日并未提出终\_\_\_\_\_\_\_\_\_方\_\_\_\_\_\_\_\_年内存在2次（含）以上记大过及以上行政处分或3次（含）以上记过行止本合同要求，则本合同自动顺延至新合同签订之日。

七、其他约定事项

1、除本合同外，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方已仔细阅读并了解甲方《员工手册》、薪酬制度等其它相关制度。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方向甲方提供的所有信息（包括但不限于身份证、工作经历、教育背景、通讯地址、联系方式、紧急联系人、对原单位存续义务等）均真实有效。\_\_\_\_\_\_\_\_\_方同意本合同内\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提供的通讯地址为甲方今后送达所有文件的地址。此地址如有任何变动，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方务必在5个工作日内将变动信息书面通知所在部门人事负责人。甲方只要把文件寄往\_\_\_\_\_\_\_\_\_方所提供的地址，则可视为送达。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提供的错误信息或过时信息所导致的一切后果均由\_\_\_\_\_\_\_\_\_方自行承担。

八、违约责任

1、甲方的违约责任：按法律规定执行。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方的违约责任：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_方与甲方签订有培训协议，对服务期有约定的，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方在服务期内不得离开公司，否则甲方有权要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付违约金。违约金的数额参照甲方的实际出资额，按已服务的年限逐年递减。

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_方透露甲方商业秘密或由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_方个人的失误对甲方造成的损失将视实际情况给予处罚或要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_方赔偿实际损失。实际损失无法估计的，将按下列公式进行计算：赔偿金额\_\_\_\_\_\_\_\_\_方总工作年限（不满\_\_\_\_\_\_\_\_年按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）215;0元人民币。若双方另有约定的，按约定执行。

九、劳动争议的处理甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院提起诉讼。

十、其他在本合同签订前，甲方已如实告\_\_\_\_\_\_\_\_\_方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_方要求了解的其他情况，\_\_\_\_\_\_\_\_\_方已理解并接受本合同全部内容。本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方平等协商解决。本合同必须是\_\_\_\_\_\_\_\_\_方本人签约，不得代理签订。请使用钢笔或签字笔填写，字迹务必清楚，不得潦草，不得随意涂改。本合同一式二份，甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名或者盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准的用工合同 标准用工合同六**

甲方（用人单位）：

名称

经济类型

经济类型

法定代表人（单位负责人）

电话

地址

乙方（劳动者）：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

住址

市（县)街、巷（乡）号(村）

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本短期用工合同。

一、短期用工合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第 项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本短期用工合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的`，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本短期用工合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本短期用工合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本短期用工合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本短期用工合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章)：(法定代表人）

（单位负责人）（签章）：

年 月 日

乙方（签章）：

年 月 日

鉴证机关（章)：鉴证人(签章）：

年 月 日

**标准的用工合同 标准用工合同七**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方共同协商，甲方决定将南内环双语学校太原东峰社区华德福教育基地装修工程委托乙方施工，现就有关装修事项签订本装修合同，具体条款如下：

一、工期\_\_天完工。 \_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工程质量标准按甲方的规定要求为准。

三、安全责任

1）乙方在施工期间，施工人员安全责任，由乙方全权承担一切费用，甲方不负任何责任。

2）乙方在施工期间，施工人员造成甲方的.利益损失，由乙方赔偿给甲方。

四、其他具体规定

1）因工程施工而产生的垃圾，由乙方负责运出施工现场。

2）施工期间，甲方提供房门钥匙给乙方保管，造成的损失由乙方赔偿。

五、附则

1）本合同由甲、乙双方直接签订，合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同经甲、乙双方签字、盖章（手印）后生效。

2）附件同样具有合同法律效力。

3）合同履行完后自动终止，签订后期服务协议。

甲方（签字）：甲方签章：

乙方（签字）：乙方手印：签约地点：

\_\_年\_\_月\_\_日

**标准的用工合同 标准用工合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方)

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，甲方聘任乙方为保卫，经双方协商一致，特拟定以下临时用工合同。

（一）、负责学校门卫工作，严格执行学校管理的\'有关规定；

（二）、负责校门周边及党校清洁区和教学大楼卫生保洁工作，确保值班室、校门口内外、清洁区、教学楼干净、整洁；同时负责花草修剪、除草、浇水等工作。

（三）、负责学校全年安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗，不得擅自离岗。确保校门每天24小时有人值守。

（四）、负责做好大、小铁门的开关工作，严格按要求开关。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

（五）、负责人员出入登记工作。凡外来人员须问清情况，登记后方可准入。闲杂人员，推销商品人员不得进校，做到不徇私情。

（六）、严格执行学校财产进出校门制度，没有校长批准不准放行。

（七）、指导好师生及校门外车辆的停放工作。校园内严禁停放外单位车辆。

（八）、制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。

（九）、发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向当天值班领导或校长报告。

（一）、工资为1900.00元，其中基本工资1000.00元，考核工资900.00元。医疗、养老、工伤保险由甲乙双方按相关规定承担。

（二）、学校免费提供水、电供乙方使用。

（一）、每月如无责任事故和失职行为发生，考核工资全额支付。

（二）、乙方违反学校的有关规定在工作中有失职行为，发现一次扣考核工资20元。

（三）、乙方在工作中因个人行为给甲方造成经济损失或造成恶劣影响的，由乙方负责赔偿相应损失。

（四）、乙方因未能履行职责或工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权解除临时用工合同。

（一）、乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打他人。

（二）、乙方应向甲方出具身体健康证明，因身患疾病导致不能胜任工作，甲方有权解除聘用合同，不承担任何责任。

（三）、合同期满或解除聘用合同时，乙方必须交还甲方配置的所用物品及房屋，必须与后任搞好交接，且不得向甲方提出任何额外要求。

（四）、乙方辞职要在一个月前提出辞呈，便于学校重新聘用他人。

本合同从20\_\_\_\_\_\_年1月1日起至20\_\_\_\_\_\_年12月31日止，试用期一个月。合同一式四份，甲方三份，乙方一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**标准的用工合同 标准用工合同九**

甲方：（名称）：经营性质：地址：法定代表人：

乙方：（姓名）：性别：年龄：民族：文化程度：籍贯：省市县乡村现住址：居民身份证号码：

甲方因施工生产需要，经上级部门批准同意把施工工地临时用工统一承包给乙方。根据《企业临时工管理暂行规定》经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第二条生产岗位及任务

乙方同意并服从甲方所安排的工作岗位，在岗位承担任务。

第三条劳动纪律及安全责任

甲方应依据国家的有关规定制定相关的规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，并按要求操作。

1、凡用工人员必须严格按其要求的操作规程去做，对违反所造成的一切后果自负，给甲方造成损失的按价赔偿。

2、乙方必须爱惜自己所使用的机械设备，未经主管领导批准不得交予他人使用。

3、在工地施工人员必须严格听从工地负责人的指挥，不得擅自做主去做任何与工作无关的事情。因其所造成的损失由乙方自行负担，甲方不负任何合同。

4、乙方必须按甲方要求的工作时间按时上下班，工作期间不得做与工作无关的事情，任何工种、任何人员在工作时间内不得喝酒，一经发现，立即终止合同。

5、乙方在工作时间内所发生的一切不安全事故由乙方自行承担。

6、乙方统一承包临时用工的其施工安全由乙方自行监管，因施工所造成的一切人身伤害事故均由乙方自行解决处理，与甲方无关。

第四条劳动报酬

按国家规定根据乙方岗位所承担的劳动强度，定为每月元。支付方式为现金，按月支付。

第五条福利待遇

在合同期内，如需甲方代缴养老保险的，甲方代为缴纳，费用由乙方支付。

第六条其他约定

1、乙方如要求甲方提供住房、生活用水、用电需要的，乙方必须按甲方要求严格用水、用火、用电规定去做。因违反要求所发生的.一切后果自行承担一切责任。

2、甲方为乙方提供就餐必须遵守就餐时间，不得大声喧哗，如提前和错后就餐的提前通知。

3、各岗位职责付本合同后页。

第七条违约责任

任何一方违反合同，给对方造成损失的对方有权追究另一方责任，按实际损失金额进行赔偿。

第八条劳动争议

因本劳动合同发生的争议按企业劳动争议有关规定提请劳动仲裁，或向法院诉讼。

第九条在合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触时按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自签订之日起生效。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**标准的用工合同 标准用工合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

因工作需要聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为我单位员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

合同有效期限年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

（一）工作时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的.岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn