# 店面员工用工合同范文18篇

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-02-28

*店面员工用工合同范文 第一篇甲方：法定代表人：地址：电话：邮箱：乙方：法定代表人：地址：电话：邮箱：鉴于：1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有...*

**店面员工用工合同范文 第一篇**

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮箱：

鉴于：

1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

3、乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。根据《劳动法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

(1)固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起到法定的终止条件出现时止。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其他方式受聘于第三方。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

三、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。工作量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资\_\_\_\_\_\_\_元、课时费\_\_\_\_\_\_\_/节、工龄\_\_\_\_\_\_\_/年、绩效工资\_\_\_\_\_\_\_元、伙食补贴\_\_\_\_\_\_\_元。其中试用期间工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资。

5、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

四、甲方的权利与义务

1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品。

3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

五、乙方的权利与义务

1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利。

2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益。

3、服从并执行甲方各项决议。

4、服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依据管理制度及工作需要安排的其它工作。

5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德。

6、爱护甲方公共设施及其它财产。

六、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

七、聘任考核

1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

八、解聘

1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1)乙方在考核期内未能完成规定的工作任务;

(2)乙方受聘期间发生重大教学责任事故和工作责任事故，对学校和他人造成了严重损失;

(3)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节;

(4)乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过\_\_\_\_\_\_个月，或在一个月内经\_\_\_\_\_\_\_次书面催促明确拒绝归校。

2、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘：

(1)乙方经司法程序认定严重违反法律并被判处刑罚;

(2)乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过\_\_\_\_\_\_\_个月，或者经\_\_\_\_\_\_\_次书面催促而明确拒绝归校。

九、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

十、合同文本

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方(签章)：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**店面员工用工合同范文 第二篇**

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试

用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作20xx年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

**店面员工用工合同范文 第三篇**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人或主要负责人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

甲乙双方根据《xxx劳动法》，《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限，形式：

全日制用工：

固定期限劳动合同：自用工之日20xx年07月08日起至20xx年07月08日止。

无固定期限劳动合同：按照《劳动合同法》第十四条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

非全日制用工：

甲乙双方自愿订立非全日制用工劳动合同。非全日制用工劳动合同甲乙双方依照《劳动合同法》和本合同的规定确定相关事项。

从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同;但是，后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位（工种）工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

>三、工作时间和休息休假

第三条甲乙双方依照合同形式选择实行以下工时制度：

全日制用工：实行标准工时工作制度，每日工作八小时，（中午12点——下午8点）每周一日休息，具体时间由劳动者自由选择。企业经营高峰期（包括法定节假日）经劳动行政部门审批，与全体员工协商延长工作时间之后，甲方将采用每日工作九小时，每周休息日顺延累计的工作时间规定，乙方须遵守。乙方为此付出多于劳动时间的加班，甲方将支付额外劳动报酬，具体金额依照《劳动法》和本合同关于劳动报酬的规定。

非全日制用工：实行标准工时工作制度，每日工作四小时（下午8点——凌晨12点）每周日休息。延长工作时间适用全日制用工的规定。

>四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第四条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>五、劳动报酬

第八条劳动报酬由基本工资，奖金和社会保险三个部分组成。

第九条订立劳动合同后，甲方应根据本单位的劳动合同形式，确定乙方实行以下工资形式：

全日制用工：

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为1200元/月；

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月10日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

全日制用工劳动者奖金数额由乙方表现确定最高500元最低100元人民币。

非全日制用工：

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为12元/小时；

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)非全日制用工工资发放周期为10日。甲方每月1日前发放乙方上一个工资周期的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

其他工资形式：

第十条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

>六、社会保险

第十一条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为全日制用工劳动者缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十二条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为非全日制用工劳动者缴纳医疗、工伤保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十二条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

>七、劳动纪律

第十三条乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

第十四条乙方若出现违反企业依法制定的各项规章制度的情形，甲方可据企业规则制度对乙方进行处罚。

第十五条乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系(非全日制用工除外)，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十六条乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）

>八、劳动合同的履行和变更

第十七条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第十八条甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

>九、劳动合同的解除和终止

第十九条双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

第二十条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五)因甲方过错致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

经济补偿金数额根据《劳动合同法》规定确定。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

(一)严重违反甲方的规章制度的；

(二)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

(三)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

(四)因乙方过错致使劳动合同无效的；

(五)被依法追究刑事责任的。

第二十二条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

>十、违约责任

第二十三条乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

第二十四条劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

第二十五条任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

>十一、争议处理

第二十六条双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>十二、其他约定

第二十七条双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

第二十八条企业由于规模所限，暂不设置职工大会与职工代表，涉及全体职工利益问题，由企业组织全体职工开会讨论决定。

第二十九条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条本合同一式两份，甲方双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

**店面员工用工合同范文 第四篇**

甲方：性别：居民身份证号：

电话：

乙方：性别：居民身份证号：

电话：

第一条甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：作为金羽驾校湖南商学院点负责人，招聘兼职人员并带队宣传驾校的优惠政策，对有报考驾校想法的学生进行有针对性的宣传，扩大驾校知名度。

第三条乙方提供劳务的方式为：在湖南商学院摆点发传单进行宣传，对大一学生进行下班宣传，对大二大三大四学生以进宿舍楼发传单的形式进行宣传，张贴广告跟横幅。

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：从20xx年10月21日起开始，每个月21日结算发放劳务报酬。劳务报酬的标准为：底薪2500元/月，提成100元/人，兼职人员10元/小时。

劳务报酬的方式：现金或银行转账。

第七条发生下列情形之一，本协议终止：

一、双方解除本协议协商一致的；

二、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第八条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方。

第九条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第十条依据本协议第七条、第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请湖南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店面员工用工合同范文 第五篇**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

一、合同期限

自年月日起至年月日止。其中试用期为个月。

未通过甲方进行的试用期考核的，视为试用期不符合录用条件。

二、岗位、地点与薪酬待遇

1.岗位：;工作地点：。

2.薪酬标准：每月人民币元;其他福利待遇根据甲方的规章制度执行。

3.工作时间：标准工时制。

4.劳动保护和劳动条件按国家规定执行。

5.劳动纪律;乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可予以处分，直至解除合同。

三、社会保险与福利待遇

1.乙方要求甲方无需为其缴纳社会保险及住房公积金，由甲方按月支付社会保险与住房公积金费用￥元，社会保险及住房公积金方面的法律责任均由乙方自行承担。如因任何原因发生补缴事宜，则乙方应将甲方支付的社会保险费用返还给甲方。

2.如甲方为乙方出资购买了保险(包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等)，则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

四、特别约定

本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本合同自动延期一年并可多次续延，但甲方已向乙方发出终止(解除)合同通知或终止(解除)合同证明书，或者确已不再上班时除外。

五、附则

本合同一式两份，双方各执一份，经双方签署后生效。

签署时间：年月日

甲方(盖章)：

**店面员工用工合同范文 第六篇**

甲方签名：

乙方签名：

根据《xxx合同法》以及有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、诚信的原则签订本协议书，诚信合作协议书。

欢迎你加入\_\_烫染连锁店，加入\_烫染连锁店有以下合作原则：

加\_\_烫染连锁店后必须服从\_\_烫染连锁店的一切相关规定，做一个优秀的团队精英目标者.

你可以为\_\_烫染连锁店奋斗 年，于 年 月 日到 年 月日，在你签定奋斗目标时，中途不可以辞工，必须在奋斗目标完成情况下，方可向\_\_烫染连锁店提出辞职;如有特殊的情况，需提前40天向公司提出申请，得到公司同意后，发放实际薪资，方可离职;如合作不满三个月中途辞工,不享受底薪和保底工资.严重违反公司相关规定被公司解约发放30%的食宿费，70%薪资，剩余部分作为对没有达成目标的处罚，协议书《诚信合作协议书》。(已据国家相关法律规定)

\_\_烫染连锁店有以下工种，加入流行密码烫染连锁店需交纳食宿费 元，若经济困难都可申请从工资里扣除。每月10号发放薪资.(见工资提成表)

店长( ) 设计师( ) 收银员( ) 烫染师( ) 洗护师( )

合同期满辞工发放全部薪资和食宿费，如旷工达三天以上者，按自动离职处理.公司有权不返还全部食宿费及所有未发完的工资!!

在工作期间希望大家可以更好的为自己的人生理想做一个基奠，为人生的最终目标而迈出实质性的一步，为共同的目标而努力奋斗!!

祝大家合作愉快!!

注：未尽事宜，双方另行友好协商。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后即日起生效.

甲方: 乙方:

年 月 日

**店面员工用工合同范文 第七篇**

甲方 地址

法定代表人（主要负责人）

乙方 性别 身份证号码

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条、甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的.工作任务为，工作地点为 经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月 日支付工资，支付的工资为 元/月，其中试用期的工资为 元/月。或者实行计件制，计件单价为 。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条、双方其他约定

第八条、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店面员工用工合同范文 第八篇**

甲方(企业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商,一致同意在原\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止的劳动合同的基础上续签劳动合同,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日,并对原劳动合同的部分内容修改如下,其他约定按原劳动合同履行:

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店面员工用工合同范文 第九篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方 乙方

文化程度

法定代表人出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据——————法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

执行不定时工作制的工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十三条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十九条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十四条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十八条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

鉴证时间：年月日

签订日期：年月日

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

**店面员工用工合同范文 第十篇**

法定代表人/主要负责人:

甲方(用人单位称号):

乙方(劳动者姓名):

居民身份证号码:

住址:

鉴于:

乙方愿意成为甲方员工,将其智慧孝敬给甲方事业。甲方愿意招用乙方为其员工,在努力提高投资方投资回报的同时,努力于提高员工的福利;

甲方已见告乙方工作内容、工作条件、工作所在、职业危害、宁静生产状况、劳动人为,劳动纪律以及乙方要求了解的其他环境。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作所在、职业危害、宁静生产状况、劳动人为,劳动纪律以及其他相关环境。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性,合法性。

双方根据《xxx劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定,经同等协商,订立本合同,共同遵守。

甲方根据谋划及业务的需要调整乙方的工作所在的,需要征得乙方的同意。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限:

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至

年 月 日止。其中试用期从年月 日起至 年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年 月 日起至法定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从年 月日起至年 月日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在岗位(工种)工作,乙方应完成该岗位(工种)所负担的各项工作内容。该岗位职责如下:(略)

甲方可以根据其人事制度、谋划业务需要及乙方的工作表现,合理调整乙方的工作岗位和工作内容,乙方愿意服从。

三、工作所在

甲乙双方约定,乙方的工作所在按下列第 款决定:

一.甲方安排乙方在 工作,乙方因完成其工作的需要暂时在之外工作的,乙方须服从工作安排,主动完成工作任务。

甲方根据谋划及业务的需要调整乙方的工作所在的,需要征得乙方的同意。

二.甲方可以安排乙方在以下所在工作:

(一) ;

(二) ;

(三) 。

乙方因完成其工作的需要暂时在以上工作所在之外工作的,乙方须服从工作安排,主动完成工作任务。

甲方根据谋划及业务的需要调整乙方的工作所在的,需要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

(一)乙方的工作时间,按下列第款确定:

一.实验标准工时工作制

每周工作五天,每天工作八个小时。周和周为休息日。

甲方依法安排乙方加班的,乙方愿意服从,甲方应依法支付乙方加班工资。经典诗句

二.实验综合计算工时工作制

即以年为周期,综合计算工作时间,但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基真相同。

三.实验不定时工时制

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、授权委托书弹性工作时间等适当方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

**店面员工用工合同范文 第十一篇**

甲方：

法定代表人：

乙方：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为员工。合同期自200年月日至200年月日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不低于当地最低工资标准的工资额(工资标准见花名册)，次月10日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家和省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为7天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照xxx《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。

十三、本合同签订后30日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方(盖章)：鉴证单位(公章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)：鉴证人员：

**店面员工用工合同范文 第十二篇**

甲方：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方于20\_\_年\_月\_日入职本公司，乙方于20\_\_年\_月\_日书面向公司提出辞工。经甲乙双方本着公平合理、协商一致的原则就终止劳动合同关系事宜达成协议如下：

一、甲方同意乙方提出的终止劳动合同关系书面申请（辞工书），双方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止双方劳动关系。

二、双方同意由甲方一次性支付乙方人民币\_\_ 元。（大写：万仟佰拾 元），作为甲方对乙方的补偿，此补偿包括但不限于甲方与乙方劳动关系存续期间所有的经济补偿金、赔偿金、社会保险费等其它费用。

三、本协议签订后，甲乙双方劳动关系终止，双方不存在其它权利义务关系，除本协议约定的补偿及相关费用外，双方互相不存在补偿或赔偿事宜。

四、双方同意无论双方劳动关系存续期间产生任何权利义务问题，自本协议签订后放弃向对方提起投诉、仲裁或诉讼的权利。

五、乙方领取上述各项费用后，乙方自愿放弃补偿差额的权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，自签字或盖章后生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店面员工用工合同范文 第十三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场(以下简称甲方) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_商场能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据xxx劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：

基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。 3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。 d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。 2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。)

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同： a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b、第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。 双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用， 公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效： 1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的; 3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

**店面员工用工合同范文 第十四篇**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经营地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 户口

所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

>二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于工作完成时终止。

>三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 乙方工作应达到标准。

>四、劳动报酬

第六条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资， 月工资为 元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

>五、劳动合同的解除、终止

第七条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及钦州市有关规定执行。

第八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明

>六、当事人约定的其他内容

第九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

>七、劳动争议处理及其它

第十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、钦州市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**店面员工用工合同范文 第十五篇**

甲方：

乙方：

1 、根据有关规定, 经协商甲、乙双方共同签订本协议, 共同执行。 2 、本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。 3 、工作任务:

甲方安排乙方在——岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写： )，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 、协议的终止、变更、续签和解除:

本协议期限届满时即终止, 由于工作需要, 在双方同意条件下, 可续签协议, 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

任何一方提前解除协议, 均应提前 15 日通知对方。

7 、任何一方违反本协议规定, 给对方成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 、协议如有未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行;凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

9、 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**店面员工用工合同范文 第十六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_商场能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据xxx劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

>一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

>二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的XX商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

>四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

>五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：

基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

>六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

>七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

>八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

>九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生...

**店面员工用工合同范文 第十七篇**

甲方：

乙方：

1 、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法， 经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本合同， 共同遵守执行。

2 、本合同期限为至\_\_\_\_年\_\_\_\_月，或无合同约定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，可根据企业经营和用工需求，商议解决。

3 、工作任务：

甲方安排乙方在门市店铺内营业员岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的工作岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定认真执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，履行职责，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任本岗位服务要求时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 、劳动报酬：

甲方应按照国家劳动法有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，1个月为双方共同适应期，期内薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(按月扣除)

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益， 服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。

6 、合同的终止、变更、续签和解除：

经甲乙双方协商同意， 可以变更合同有关内容并办理合同变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本合同，按约定结清劳动报酬。

下列情况乙方可以提出解除合同，甲方严重违反劳动合同或法律法规， 侵害乙方合法权益和经济收益的。

乙方要求解除合同， 应提前45 日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。合同正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。

7 、任何一方违反本合同规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 、合同如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。出现任何异议甲乙双方均可向锦州市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。

9、 请甲乙双方认真阅读，本合同双方签字即生效。合同一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

签订日期： 年 月 日

乙方：

签订日期： 年 月 日

**店面员工用工合同范文 第十八篇**

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动协议。

第一条 劳动协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

经双方协商，可在协议期满前一个月协商续签劳动雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但乙方从事的有关工

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn