# 单位食堂用工合同

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-02-18

*单位食堂用工合同（精选13篇）单位食堂用工合同 篇1 甲方： 乙方： 为了加强管理，改善员工火食，提高员工就餐质量，经甲乙双方协商，甲方同意将员工食堂由乙方承包经营，为明确双方的权利和义务，特订以下协议： 一、双方的权利与义务： 1、甲方的...*

单位食堂用工合同（精选13篇）

单位食堂用工合同 篇1

甲方：

乙方：

为了加强管理，改善员工火食，提高员工就餐质量，经甲乙双方协商，甲方同意将员工食堂由乙方承包经营，为明确双方的权利和义务，特订以下协议：

一、双方的权利与义务：

1、甲方的权利与义务：

2、乙方的权利和义务：

二、双方的其他约定事项：

三、违约责任：

四、本合同期限为期一年，即 年 月 日起 年 月 日止，合同期满前一个月内，由双方协商是否续签合同。

五、本合同在执行中惹发生争议，由甲乙双方协商解决，协商不成的，申请仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

六、本合同双方签字后生效，一式三份，甲方一份、甲方财务处一份、乙方一份。其他未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇2

甲方

乙方

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止;其中试用期至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

四、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

第五条 甲方采用月工资形式向乙方支付工资，月工资 元，试用期间月工资 元。

第六条 乙方应遵守国家各项法律法规以及甲方的各项规章制度，并在规定时间内完成甲方指定的工作。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度有权对乙方给予相应处罚，直至解除本合同。

第八条 甲乙双方必须严格遵守校方依法制定的确保人身安全、财产安全的各种规章制度及工作规范，校方负责监督指导甲乙双方履行上述规章制度。若因违章、渎职、失职等发生人身伤亡和(或)造成重大事故，一切经济责任和法律责任均由甲乙双方按照双方事先的约定共同承担，校方不承担任何经济、法律等连带责任。

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

(五)严重违反服务规范，损害师生合法权益的。

第十一条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十二条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十三条、违约责任。甲乙双方任何一方若出现违反本合同约定，提前解除或终止合同的，应当依法向对方支付违约金20xx元。

第十四条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。 第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇3

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

甲方聘用乙方到甲方食堂工作，合同期为 年，自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 乙方担任 甲方单位食堂厨工 岗位(工种)工作。

第三条 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第四条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第五条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查，为乙方配发水鞋、围裙、口罩、手套等相关劳保装备。

第六条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产条件;健全内部食品质量管理制度。

第七条 乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止发生食品质量事故。

第八条 乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现食品质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第九条 乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币 元(￥： )，每月15日之前一次性发放。

第十条 乙方每日工作时间不超过6小时，平均每周工作时间不超过42小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工

第十一条 甲方应按省市规定为乙方办理工伤和医疗保险。

第十二条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(四)触犯法律法规，被依法处以拘留、追究刑事责任的。

第十四条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方适当支付经济补偿金。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、省市相关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇4

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

甲方聘用乙方到甲方食堂工作，合同期为 年，自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 乙方担任 甲方单位食堂厨工 岗位(工种)工作。

第三条 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第四条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第五条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查，为乙方配发水鞋、围裙、口罩、手套等相关劳保装备。

第六条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产条件;健全内部食品质量管理制度。

第七条 乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止发生食品质量事故。

第八条 乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现食品质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第九条 乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币 元(￥： )，每月15日之前一次性发放。

第十条 乙方每日工作时间不超过6小时，平均每周工作时间不超过42小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工

第十一条 甲方应按省市规定为乙方办理工伤和医疗保险。

第十二条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(四)触犯法律法规，被依法处以拘留、追究刑事责任的。

第十四条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方适当支付经济补偿金。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、省市相关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为加强学校的食堂管理工作，进一步规范食堂管理，为师生提供良好的生活环境，乙方向甲方提供用餐服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下聘用合同。

一、乙方年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁(出具身份证，并将复印件交总务处)，身体健康，能吃苦耐劳。

二、合同期限：本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠(当\_\_\_\_\_\_\_\_月工资发放时间为次月\_\_\_\_\_\_\_\_日前)。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

1、工作时间：学生在校期间的用餐供给。

2、乙方应持有从业人员个人健康合格证明(健康证的办理费用由甲方承担)，食堂从业人员每天必须穿工作服进入食堂。

3、乙方应严格按照《食品卫生法》有关规定进行操作，若因乙方供餐不卫生造成甲方师生食物中毒等事件由乙方负责。

4、按时保质保量地完成师生用餐任务。

负责清扫餐厅卫生，做到地面整洁，墙面光洁无污渍，桌面无油迹，垃圾筒整洁、无垃圾。

5、食堂从业人员应注意工作安全。在工作中出现的任何意外事故(包括因身体原因、烧伤、烫伤、跌伤、摔伤、疾病等)甲方概不负责，所花费用均由乙方本人承担。

6、食堂从业人员服务态度要好，不得辱骂师生。

7、爱护公物，节约用料，不得私自将学校公物带出，如出现将按物品三倍价格赔偿。

8、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助总务处做好用餐工作。

乙方必须服从学校的工作安排。不擅自离岗，不无故请人代班。工作期间，不得做与本职工作无关的事。

五、待遇

1、每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，下月月初发放，甲方为乙方每年缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_元意外伤害保险。

2、食堂员工每学期按\_\_\_\_\_\_\_\_月工资发放，在食堂工作满\_\_\_\_\_\_\_年(以签定合同的时间为准)的加一个\_\_\_\_\_\_\_\_月工资，合计每\_\_\_\_\_\_\_\_年发放\_\_\_\_\_月全额工资。(注：第\_\_\_月工资，必须是在下一学年的第\_\_\_\_\_月月底发放)

3、有事必须请假，不无故旷工。凡请事假一天扣\_\_\_\_\_\_\_\_元，病假和丧假除外(病期过长的甲乙双方协商处理)，旷工一天扣\_\_\_\_\_\_\_\_元，依次类推。乙方若有失职行为，

发现一次从当月工资中扣\_\_\_\_\_\_\_\_元。如因严重失职给学校造成重大不良影响，出现一次，扣除当\_\_\_\_\_\_\_\_月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本合同一式两份，双方各执一份，双方签字即具法律效力。

甲方签字(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇6

甲方：(学校)

乙方：(聘请员工)

为了确保学校食堂工作正常运转，坚持一切服务于教学，确保师生饮食安全的原则，根据我校实际情况，特制定以下条款：

一、待遇 甲方按每月最低壹千贰百元的工资支付给乙方，炒菜工每月高500元。零时工每天五十元，一周一结算。

二、食堂从业人员必须是身体健康，能够胜任食堂从业工作，并且须有卫生行政部门颁发的健康证书。

三、乙方应尽的义务

1、食堂从业人员必须每天打扫食堂内卫生，确保食堂干净整洁，饭后不搞卫生每发现一次罚款10-20元，

2、切实做好食堂的安全工作。严防陌生人等不法分子进入食堂从事不法破坏活动，一旦有情况应立即向学校领导汇报，并采取适当的措施。否则，食堂从业人员将承担相应的责任。

3、从业人员必须服从学校安排，听从领导指挥，工作负责到位，时刻牢记一切为了学生的宗旨，做好每餐饭，炒好每一锅菜，让学生舒心、家长放心。如发现不负责，时常出现蒸生饭现象，每餐扣从业人员工资10元。

四、食堂从业人员应注意工作安全。在工作中出现的任何意外事故(包括因身体原因、烧伤、烫伤、跌伤、摔伤、疾病等)甲方概不负责，所花费用均由乙方本人承担。学校食堂承包合同五、用工时间一年：有效时间为20xx年2月20日至20xx年2月20日。

六、此合同一式两份，甲乙双方各执一份，均有同等效力。此合同自双方签字日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

校长签字：

20xx年 月 日 20xx年 月 日

单位食堂用工合同 篇7

在劳动用工中，由于劳动者属于用人单位的成员，因此其劳动报酬的最终数额，主要依据用人单位的经济效益确定。以下是小编为大家精心准备的：食堂用工合同模板3篇，欢迎参考阅读!

食堂用工合同模板一

核心校食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作职员，甲乙双方经由同等协商特破协定如下：

1、 乙方在被聘请期间，遵从学校跟食堂的工作部署，严厉遵照学校的规章轨制，做好自我维护。如造成损害事变，义务自信。

2、 乙方在被聘用期间，应增强食物平安防备办法，搞好卫生工作，确保师生性命安全，如系工作失误或本身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和丧失由乙方承当。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考察发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特别情形或工作须要，甲方有权随时终止此合同，乙方保障无前提屈服。如乙方须提前终止此合同，乙方必需提前一个月告诉甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方依据学校情况及乙方的工作表示，商讨是否续聘，在信守本合同的基本上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 年月至 年 月。

7、 年初，学校将视食堂所发生的保险及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合统一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

食堂用工合同模板二

甲方 经营地点 乙方 居民身份证号 出生日期 年 月 日

家庭住址 户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止;其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方在平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间的前提下，应服从甲方所制定的工作时间。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，规章制度方面的培训。

第七条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

四、劳动报酬

第八条 甲方采用月工资形式向乙方支付工资，月工资 元，试用期间月工资 元。

五、保险福利待遇

第九条 甲方将按甘肃省的有关规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十条 乙方在工作时间发生的工伤事故，按国家有关规定办理。因乙方违反甲方的操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其它规章制度和国家的相关法律法规造成的伤亡事故，其相关法律责任和后果由乙方个人承担，甲方不承担任何法律责任。

六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守国家各项法律法规以及甲方的各项规章制度。

第十二条 乙方必须服从甲方的管理并在规定时间内完成甲方指定的工作。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度有权对乙方给予相应处罚，直至解除本合同。

第十四条 甲乙双方必须严格遵守校方依法制定的确保人身安全、财产安全的各种规章制度及工作规范，校方负责监督指导甲乙双方履行上述规章制度。若因违章、渎职、失职等发生人身伤亡和(或)造成重大事故，一切经济责任和法律责任均由甲乙双方按照双方事先的约定共同承担，校方不承担任何经济、法律等连带责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

(五)严重违反服务规范，损害师生合法权益的。

(六)私自向学生出售违反学校禁止向学生出售的食品饮料的。

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。

(八)被依法追究刑事责任的。

第十八条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)双方不能依据本合同第十五条规定就变更合同达成协议的。

第十九条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条 甲乙双方解除或者终止劳动合同时，如果乙方要求甲方出具解除或者终止劳动合同证明，甲方应当出具。

八、违约责任

第二十二条 甲方违反本合同约定解除或终止合同，应当依法向乙方支付赔偿金。

第二十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

九、劳动争议处理

第二十四条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其它事项

第二十五条 甲乙双方约定的其他事项。

第二十六条 相关专项协议和甲方的规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十七条 本合同未尽事宜，或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十八条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份留膳食处备案。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效)

甲方：

乙方：

年 月 日 年 月 日

食堂用工合同模板三

聘用单位： (以下简称甲方)

受聘人： 身份证号码： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方 学生食堂 (部门)担任食堂组长工作。合同期限为一年，自 20\_\_ 年 7 月 8 日至 20\_\_ 年 7 月 15 日。

二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月6位炊事员工资、共计5000.00元。(大写：伍仟元整)。寒暑假不发工资。

三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。(学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责)

4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不

得让学校亏损，也不能让学校盈利太多(控制在5%--8%之间)，造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品(包括剩饭剩菜)带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证;应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。 严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1).食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2).乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1).严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

(2).旷工时间超过一天的;

(3).无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

(4).违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(5).伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同： 因工负伤，在学校规定的医疗期内的;

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1).合同期限届满;

(2).法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

单位食堂用工合同 篇8

甲方

乙方

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止;其中试用期至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

四、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

第五条 甲方采用月工资形式向乙方支付工资，月工资 元，试用期间月工资 元。

第六条 乙方应遵守国家各项法律法规以及甲方的各项规章制度，并在规定时间内完成甲方指定的工作。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度有权对乙方给予相应处罚，直至解除本合同。

第八条 甲乙双方必须严格遵守校方依法制定的确保人身安全、财产安全的各种规章制度及工作规范，校方负责监督指导甲乙双方履行上述规章制度。若因违章、渎职、失职等发生人身伤亡和(或)造成重大事故，一切经济责任和法律责任均由甲乙双方按照双方事先的约定共同承担，校方不承担任何经济、法律等连带责任。

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

(五)严重违反服务规范，损害师生合法权益的。

第十一条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十二条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十三条、违约责任。甲乙双方任何一方若出现违反本合同约定，提前解除或终止合同的，应当依法向对方支付违约金20xx元。

第十四条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇9

食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 年月至 年 月。

7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

单位食堂用工合同 篇10

甲方

乙方

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止;其中试用期至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

四、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

第五条 甲方采用月工资形式向乙方支付工资，月工资 元，试用期间月工资 元。

第六条 乙方应遵守国家各项法律法规以及甲方的各项规章制度，并在规定时间内完成甲方指定的工作。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度有权对乙方给予相应处罚，直至解除本合同。

第八条 甲乙双方必须严格遵守校方依法制定的确保人身安全、财产安全的各种规章制度及工作规范，校方负责监督指导甲乙双方履行上述规章制度。若因违章、渎职、失职等发生人身伤亡和(或)造成重大事故，一切经济责任和法律责任均由甲乙双方按照双方事先的约定共同承担，校方不承担任何经济、法律等连带责任。

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

(五)严重违反服务规范，损害师生合法权益的。

第十一条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十二条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十三条、违约责任。甲乙双方任何一方若出现违反本合同约定，提前解除或终止合同的，应当依法向对方支付违约金20xx元。

第十四条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法申请仲裁、提起诉讼。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

食堂用工合同范文2

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、期限

甲、乙双方同意从年月日起到年月日止;合同期限为一年，双方同意本合同有效期的前1个月为试用期。

二、工作内容

1、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

2乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒;操作间每周彻底清理擦洗1次;餐具厨具不得外借。

3、乙方必须保持餐厅整洁、干净，窗明几净，物见本色，无灰尘、无污渍，清扫擦拭及时彻底，采取一切手段消灭老鼠苍蝇蟑螂等，达到规定的卫生标准。

4、原则上不安排乙方假日，如有特殊特殊情况需休假乙方提前向办公室请示;

5、工作期间出现任何人身安全情况，均由乙方负责。

三、劳动报酬甲方每月向乙方支付劳动报酬元，下月初结算。

四、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

五、用工协议的变更、解除、终止和续订

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本协议

1.在试用期内被证明不符合录用条件的。

2.严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度，符合辞退条件的。

3.严重失职。

此合同一式两份甲乙双方各执一份,未尽事宜双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇11

中心校食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

7、\_\_\_\_\_\_\_\_年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

返

单位食堂用工合同 篇12

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

合同暂定为\*\*年，试用期自\*年\*月\*\*日 \*年\*月\*\*日止为一个月，试用期满后经甲方满意，签订用工合同，合同期为壹年，自\*年\*月\*\*日 \*年\*月\*\*日止，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇

1、甲方支付乙方工资每月\*元，甲方不再支付其他任何费用。工资按月发放，实发\*元，每月预留\*\*元作为保证金，直至合同期满时一次性发放;

2、甲方为乙方提供免费工作餐;

3、甲、乙双方按约履行合同，如乙方中途提出离职，必须提前一个月通知甲方，办理离职手续后，保证金全部退还乙方。

三、乙方工作职责及要求

1、乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方的各项规章制度，合理使用和保管家电用品及厨房设备。

2、乙方负责食堂采购，更新每天的菜品，同时在节约成本的前提下尽量保证营养;

3、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂，杜绝食物中毒等现象发生;

4、乙方在每餐后打扫餐厅卫生，清理垃圾。

5、及时接听不用餐电话，保证计叫用餐。

四、乙方有下列情形之一的甲方可解除合同：

1、不遵守甲方管理制度，不服从工作安排;

2、食堂浪费大，对本职工不负责者。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位食堂用工合同 篇13

中心校食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 年月至 年 月。

7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn