# 临时人员用工合同

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-02-18

*临时人员用工合同（通用3篇）临时人员用工合同 篇1 聘 方：(以下简称甲方) 受聘方：(以下简称乙方) 身份证号： 根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议： 一、工作岗位和工...*

临时人员用工合同（通用3篇）

临时人员用工合同 篇1

聘 方：(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作内容

根据工作需要，受聘方聘于 岗位。

主要工作内容：

二、聘用期限

1、固定期限：一年。

自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期三个月。

2、完成阶段性工作为期限。

阶段性工作内容：

三、工资待遇

1、试用期实行试用期待遇。

2、工资不低于国家的最低工资标准，本着多劳多得、按劳分配的原则发放。具体岗位待遇详见辛庄镇卫生院临时工作人员各岗位分配标准。

3、聘方每月末最后一天为发薪日，如有特殊情况，发薪日期顺延。

四、社会保险和福利待遇

1、受聘方试用期满，聘方按天津市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业、生育等社会保险。

2、 其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。

五、工作纪律

受聘人在合同期内应做到：

1、遵守聘方制定的各项规章制度。

2、不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

3、按时完成聘方指派的工作任务。

4、积极服从院领导及上级主管的工作调动。

5、爱护聘方的财产。

6、遵守国家和地方有关计划生育政策。

六、合同的续签、变更、解除和终止

(一)本合同聘用期限为固定期限一年的，在合同期满前一个月，双方协商续签本合同。

(二)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配臵与利用。

(三)因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(四)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的;

2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

4、受聘人被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(六) 有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(七)因受聘人个人原因不能继续履行合同，受聘人应提前三十天通知聘方解除聘用合同。

(八)受聘方有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法解散或依法被撤消;

2、受聘人死亡。

七.违反合同的责任

(一)聘方违约责任

因聘方违反本合同约定而造成受聘方损失的，聘方应当按照受聘方的实际损失承担赔偿责任。聘方违反本合同约定，造成受聘方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间受聘方的经济损失。

(二)受聘方违约责任

1、因受聘方违反本合同约定而造成聘方损失的，受聘方应当按照聘方的实际损失承担赔偿责任。受聘方违反本合同约定，造成聘方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间聘方的经济损失。

2、受聘方经聘方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向聘方赔偿培训费，标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、受聘方因个人原因不能继续履行合同，未提前三十天通知聘方解除聘用合同的，受聘方应向聘方交纳违约金，标准为一个月全额收入。

八、其他约定事项

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

临时人员用工合同 篇2

招聘方： (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 。

第二条 工作职责

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_ \_年\_ \_月\_ \_日至 \_ 年 \_月 \_日止，合同期满后聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。

(2)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方的考核补贴。

(3)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《戴南高级中学教职工考勤办法》。

(5)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(6)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)旷工达1天以上或聘任期间累计达3天及以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第六条 合同效力

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交档案室保管。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

临时人员用工合同 篇3

聘用方：(以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限

合同期限壹年，从20xx年1月1日至20xx年12月30日止，本合同一年一签订。

二、乙方的工作职责及要求

(一)乙方必须服从甲方的管理与安排;

(二)乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐(工作人员用餐含节假日加班进餐);

(三)乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂;

(四)乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式;

(五)乙方在工作期间必须认真做好防火、防盗等安全工作，确保食堂物质、财产不受损失;

(六)严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。

三、甲方提供的条件

(一)向乙方提供必备的厨房用具;

(二)向乙方提供必备的场所和安排2名服务员;

(三)向乙方提供必备的物质(煤气、大米、菜蔬等)。

四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

(一)基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

(二)加班工资

乙方节假日(含星期六和星期天)加班，甲方向乙方每天支付补助20元(以办公室记录为准)。

(三)奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭甲方办

(四)报酬发放方式

1、基础工资和加班工资随月发放;

2、奖金每月据实结算年终发放。

五、工作纪律、惩处

(一)乙方应遵守国家的法律、法规;

(二)乙方应遵守甲方规定的各项规章，自觉服从管理;

(三)乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元;

2、未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，每发生1次罚款100元，连续违反3次，扣除当月工资，并解除合同;

3、如乙方向收取现金，视同贪污行为，按金额10倍处罚;

(四)乙方在工作期间，如食堂发生财产、物质被盗和受损失，乙方承担全部经济损失，并处以500 800元经济处罚;

(五)因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

六、劳务合同的终止和解除

(一)乙方有下列情形以下的，甲方可以解除合同：

1、严重违反工作纪律或用工单位规章制度的;

2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的;

(二)乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

七、其它

(一)乙方在工作期间内，必须坚持安全操作，凡因自身操作不当造成人身伤害事故的，所有责任乙方自行承担，甲方概不负责;

(二)本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份;

(三)本合同自签字之日起开始生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn