# 2023企业用工合同范文

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-02-16

*>用工合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，为大家提供《2023企业用工合同范文》，欢迎阅读。>2023企业用工合同范文篇一　　甲方：　　乙方：　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本...*

>用工合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，为大家提供《2023企业用工合同范文》，欢迎阅读。

>2023企业用工合同范文篇一

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

　　第一条、劳动合同期限

　　一、劳动合同期

　　甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

　　1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

　　二、试用期

　　双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

　　1、无试用期。

　　2、试用期从自至止。

　　第二条、工作岗位

　　一、乙方的工作岗位（部门、职务）为\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

　　第三条、工作条件和劳动保护

　　甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

　　第四条、教育培训

　　在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

　　第五条、工作时间

　　甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，每周最多不超过40小时。

　　乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

　　第六条、劳动报酬

　　一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　二、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　第七条、劳动保险和福利待遇

　　甲方按照国家和深圳市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

　　乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家和甲方的有关规定执行。

　　乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

　　第八条、劳动纪律

　　乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

　　乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

　　第九条、合同的变更

　　甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

　　具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

　　1、双方协商同意的；

　　2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

　　第十条、合同的终止

　　具有下列情形之一，本合同应即终止：

　　1、本合同期限届满；

　　2、乙方达到法定退休条件的；

　　3、法律法规规定的其他终止情形。

　　第十一条、劳动合同的解除

　　经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

　　一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

　　1、自营与甲方同类的业务；

　　2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

　　二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

　　1、在试用期间，发现不符合录用条件的；

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

　　三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

　　1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

　　2、乙方不能胜任工作的；

　　3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

　　4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

　　四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

　　1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

　　2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

　　3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

　　4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

　　五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

　　1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

　　2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

　　第十二条、合同的续订

　　一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

　　二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

　　第十三条、违约责任

　　一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

　　二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

　　第十四条、劳动争议

　　甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

　　第十五条、其他约定

　　一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

　　二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

　　三、乙方在甲方任职期间若通过环评工程师资格考试后，需继续为甲方服务三年，劳动合同自动延续。如违反约定，乙方赔偿甲方经济损失伍万元整。

　　四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

　　五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

　　六、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>2023企业用工合同范文篇二

　　甲方（用工方）：

　　乙方（劳动方）：

　　依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

　　一、合同期限

　　本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容及职责要求

　　（一）、工作内容：。

　　（二）、工作职责及要求：

　　三、劳动报酬及保险待遇

　　在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于\_\_\_\_\_\_\_元

　　（人民币）的劳动报酬；按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于\_\_\_\_\_\_\_元（人民币）的劳动（养老）保险费用（由乙方自行到有关保险机构办理保险手续）。甲方每月共\_\_\_\_\_\_\_计向乙方支付人民币\_\_\_\_\_\_\_元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。

　　乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

　　四、劳动纪律

　　乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

　　五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

　　（一）、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

　　（二）、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

　　1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；

　　2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；

　　3、有连续旷工行为的；

　　4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

　　（三）、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

　　1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

　　2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

　　3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

　　凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

　　六、违约责任

　　（一）、甲方的违约责任

　　1、在合同期间，甲方无故不按时支付或克扣乙方的劳动报酬待遇，甲方应按当月乙方劳动报酬的20%支付补偿金给乙方；

　　2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬（不含保险费用）的违约补偿金。

　　（二）、乙方的违约责任

　　1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿（可在当月劳动报酬中抵扣）。

　　2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

　　3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准（不含保险费用）向甲方赔偿违约金。

　　七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

　　本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn