# 2025年物流企业用工合同协议书20篇(汇总)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-02-01

*物流企业用工合同协议书一乙方(签字)根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。一、劳动合同期限(一)有固定期限：自 年 月 日...*

**物流企业用工合同协议书一**

乙方(签字)

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后。或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行固定+绩效 工资制。乙方试用期月工资标准为 元;试用期满为 元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

1.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不经能从事由甲方另行安排的工作的;

2.不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

4.用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标he的;

5.用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同;劳动合同期限届满时，应当将期限颇延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任： 按应发工资的30%作为违约金，并向相关当事人致歉 乙方的边约责任： 按应发工资的30%扣除，并向相关单位致歉甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书二**

甲方：

住所：

乙方： 性别： 身份证号码：

住址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等相关法律、法规、规章以及地方性规定，本着平等自愿的原则经协商一致订立本合同。

甲乙双方先前有关劳动关系权利义务的任何正在履行的劳动合同自本合同生效之日起自动终止，双方的劳动关系权利义务之履行以本合同、本合同之附件及甲方合法制定公布的规章制度为准。

第一条 合同期限

1.1 本合同为：

有固定期限劳动合同。期限为 壹 年，自 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

无固定期限劳动合同。自 年 月 日起至法律规定的终止之日止。

以完成 工作任务为期限，完成的标志事件为 。

1.2 有固定期限的劳动合同期限届满时，任何一方未提出异议的，按本条第一款约定的期限自动续签。符合应当签订无固定期限的，自动续签为无固定期限劳动合同。

第二条 工作内容和工作地点

2.1 乙方在甲方的工作内容为 。

2.2 双方可另行签订《岗位协议》，此协议为本合同的附件。乙方应按照《岗位协议》切实履行岗位职责，遵守甲方合法制定公布的各项规章制度，并按时保质保量地完成甲方安排的各项工作任务。

2.3 乙方同意，甲方可以根据实际经营情况、乙方的工作能力、工作表现、身体状况和专业 (以下简称“甲方”) (以下简称“乙方”)

2.4 乙方的工作地点为 宁波市彩虹南路11号a 座12b 楼4号 ;乙方同意，甲方可以因业务经营需要而变更前述地点的。

第三条 工作时间

3.1 甲方执行国家规定的工时制度。根据乙方的工作性质，对乙方实行的工时制度为： □ 标准工时制：每周工作五天，每天工作8小时;

根据劳动行政部门批准，实行按 综合计算工时制;

根据劳动行政部门批准，实行不定时工时制。

3.2 在本合同履行期间，甲方根据劳动行政部门的批准，改变工时制度，对乙方适用的，甲方将根据规定及时告知乙方。

3.3 若由于工作需要甲方要求乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，甲方将支付乙方加班工资;若甲方要求乙方在休息日加班而又不能安排乙方补休的，则将支付乙方加班工资;但若乙方在甲方没有批准的情况下自行延长工作时间或在非工作日自行上班的将不视作加班。

第四条 休息休假

4.1 乙方可按政府规定享受停工医疗期。

4.2 乙方可按政府规定享受婚假、丧假、探亲假等法定假期。

4.3 乙方可按政府规定享受产假(仅限女员工)、陪产假(仅限男员工)等法定假期。

4.4 乙方可按照《员工手册》的规定享受甲方提供的带薪年假。

4.5 乙方可按照《员工手册》的规定享受甲方提供的其他假期。

4.6 假期的申请根据《员工手册》规定的条件和程序执行。

第五条 劳动报酬

5.1 乙方在正常出勤并提供正常劳动后有权获得劳动报酬。

5.2 乙方的每月工资在次月日发放。

5.3 法定假期工资的计算按政府规定执行;非法定假期工资的计算按《员工手册》的规定执行。

5.4 加班工资按政府规定计算。

第六条 社会保险

6.1 甲方根据国家相关规定为乙方依法缴纳各类社会保险。

6.2 乙方的社会保险缴纳地为 。

6.3 乙方参加的社会保险为：

城镇职工社会保险;

小城镇社会保险;

外来务工人员社会保险;

农村社会保险。

6.4 乙方的个人所得税、社会保险个人承担部分、住房公积金个人承担部分均由乙方承担，并由甲方代扣代缴。

6.5 由于乙方已在其他用人单位缴纳社会保险，甲方无法为乙方再行缴纳的，不适用本条的其他款项。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1 甲方将确保乙方在符合国家规定的劳动安全卫生条件下工作。

7.2 甲方将按国家规定为乙方提供必要的劳动防护用品。

7.3 甲方将按国家规定做好职业危害防护工作。

7.4 乙方的工作内容有职业病危害的，甲方将按《中华人民共和国职业病防治法》的规定履行相关义务。

第八条 福利待遇

8.1 乙方除享受国家规定的福利外，还可按《员工手册》或甲方的其他补充福利计划享受补充福利。

第九条 劳动纪律和规章制度

9.1 乙方应自觉遵守国家相关法律、法规的规定。

9.2 乙方的工作内容涉及行业职业操守的，乙方应严格遵守职业操守。

9.3 乙方应严格遵守甲方合法制定并公布的各项规章制度，该规章制度为本合同不可分割的一部分。

9.4 乙方应遵守甲方制定的与其工作相关的操作规程和技术规范。

第十条 劳动合同的变更、解除和终止

10.1 经双方协商一致，可变更本合同相关内容。

10.2 有以下情形的,本合同解除

10.2.1 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

10.2.2 乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同。

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的(《录用条件》详见附件);

(2) 以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下与乙方订立或变更劳动合同的;

(3) 严重违反甲方规章制度的;

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(5) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方安排的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(6) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

10.2.3 下列情形之一，甲方提前30 日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(1) 乙方患病或非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，无法就变更本合同内容达成协议的。

10.2.4 甲方依照企业破产法规定进行重整、生产经营发生严重困难，或转产、重大技术革新或经营方式调整，或法律法规规定的其他可裁减人员的法定情形出现的，甲方在履行法定程序后可解除本合同。

10.2.5 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第10.2.3、10.2.4 款解除本合同;本合同期满员工有下列情形之一的，除(1)按国家关于工伤保险规定执行外，本合同顺延至下列情形消失：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并经劳动能力鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(3) 在孕期、产期、哺乳期内的;

(4) 乙方在甲方处从事职业病危害作业，未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期的;

(5) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6) 法律、政府法规规定的其他情况;

10.2.6 乙方在试用期内欲解除本合同的，应提前三日通知甲方;试用期满后乙方欲解除本合同的，应当提前30 日以书面形式通知甲方。

10.2.7 甲方有下列情形之一的，乙方可随时以书面形式通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方的规章制度违反法律、法规规定，损害乙方权益的;

(2) 甲方未按劳动合同规定向乙方提供劳动保护或劳动条件的;

(3) 甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(4) 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(5) 甲方以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下与甲方订立或变更劳动合同的。

10.3 有下列情形之一的，本合同终止：

10.3.1 本合同期满;

10.3.2 乙方开始依法享受基本养老保险待遇;

10.3.3 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪;

10.3.4 甲方被依法宣告破产;

10.3.5 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或甲方决定提前解散的;

10.3.6 法律、行政法规规定的其他情形。

10.4 本合同终止或解除涉及经济补偿的，均按国家有关规定执行。

第十一条 特别约定

11.1 乙方的工作内容涉及甲方商业机密或技术机密，双方应另行签订《保密协议》。

11.2 在本合同履行期间,甲方为乙方提供培训并符合约定服务期条件的,双方应另行签订《服务期协议》。

第十二条 违约责任

11.1 甲、乙任何一方违反本合同规定给对方造成实际经济损失的，违约方应当根据损失的大小承担经济赔偿责任。

11.2 甲、乙任何一方违反本双方另行签订的《保密协议》、《服务期协议》的，应按协议的约定方式承担违约责任，协议未约定的，按法律规定执行。

11.3 乙方应及时向甲方提供相关用工材料及个人信息并保证提供材料的真实性，以便甲方及时为其办理用工手续及相关事宜。一旦乙方的个人信息发生变更，乙方应及时书面通知甲方。因乙方未及时向甲方提供用工材料、个人信息或未就个人变更信息及时书面通知甲方，造成甲方无法及时为乙方办理用退工手续、档案转移手续、社会保险缴纳手续等一切后果由乙方自行承担。

11.4 本合同首页载明的双方的地址为双方一切函件往来的唯一有效联系地址，若有变更，应及时通知对方;否则，因地址变更所引起的无法送达的责任，应由责任方承担，如给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议的，应通过友好协商的方式解决。协商不成的，按法律规定的劳动争议处理程序执行。

第十四条 其他

14.1 本合同无论何种原因终止或解除时，乙方应立刻停止以甲方名义从事一切活动，并应妥善完成甲方所要求的工作交接，且不得以任何理由扣留甲方的任何物品;否则，因此而造成的一切损失由乙方承担，甲方可以从应付给乙方的最后工资中做适当扣除。

14.2 本合同若与新颁布的中国法律、法规、规章或政策的强制性规定相抵触的，以新的法律、法规、规章或政策性文件为准。

14.3 本合同未尽事宜，双方可通过协商另行约定;双方未约定的，按照国家和地方的相关规定执行。

14.4 甲方的规章制度、《员工手册》以及不时颁布或修改的各项政策作为本合同的附件，为本合同不可分隔的一部分，与本合同具有同等效力。

14.5 本合同一式两份，双方当事人各执一份，具有同等效力，经双方签字或盖章后，自本合同第一条约定之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书三**

甲方(发包人)：

乙方(承包人)： 身份证号：

甲、乙双方经过协商，根据合同法有关规定，订立此货物运输承包合同，条款如下：

一、合同期为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止。乙方如需续约，合同期满前30天书面通知甲方，同等运输质量和运输价格的条件下，乙方有优先续约权。

二、上述合同期内，甲方将货物运输承包给乙方，双方确定运输方式为汽车公路运输，具体货物的名称、规格、型号、数量、到货地点、收货人、送达时间等事项，甲、乙双方一致同意以甲方出具的货物清单为准，乙方同意严格按照甲方的要求，准时、安全、准确的运输及送达货物。

三、物流费用的结算

1、从甲方公司驻地到物流园，费用按照 元/件结算(6小箱/件)，结算依据以甲、乙双方核签的甲方货物清单为准。

2、每月结算一次，上月费用于次月5日前结清;结算时由甲方出具书面收款单据。

四、违约处理

乙方未按甲方要求准时、准确、安全送达货物，一级乙方擅自更改物流公司等均视为违约，所发生的一切责任由乙方全部承担，并向甲方进行如下违约赔偿，乙方无异议。具体违约赔偿如下：

1、未按时送达货物，乙方向甲方违约赔偿500元乙方向甲方按货物价值进行等价赔偿。

2、未准确和安全送达货物，乙方向甲方按货物价值进行等价赔偿。

五、双方约定事宜

1、货物装卸均由乙方负责，并自行承担装卸费用，甲方不负责提供装卸人员。

2、货物出厂前，乙方根据甲方出具的货物清单自行清点数量，并在甲方留存的货物清单上签字;货物出厂后，乙方若发生货物短缺，甲方概不负责。

3、乙方负责并以自己的名义与物流公司对接，物流公司所发生的一切问题由乙方与其交涉，甲方概不负责，造成损失的由乙方按货物价值等价向甲方赔偿。

4、因乙方原因造成的货物损失及损坏，由乙方按货物价值向甲方等价赔偿。

5、乙方同意严格执行甲方的《物流制度》，作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

6、关于物流配送方面的未尽事宜，甲乙双方共同协商一致并签订补充协议后方可执行，与本合同具有同等法律效力。

7、乙方及乙方人员进入甲方厂区时，同意先行到传达室进行登记，并同意进入甲方厂区后严格按甲方要求停放车辆、控制车辆行驶速度、安全驾驶车辆;乙方同意不携带危险物品和不相关人员进入甲方厂区;乙方同意留宿人员严格遵守甲方的规章制度，不留宿相关人员;乙方承诺保持24小时通讯畅通。甲方一经发现上述问题，书面向乙方通知，乙方须按照每次每项向甲方支付违约金100元。

8、因自然界不可抗力因素造成的货物无法运输时，乙方须书面通知甲方，未书面通知视为能够运输，乙方须向甲方承担违约赔偿1000元。

9、若单方面违约，甲、乙方均有权单方面解除合同。

10、甲方积极协助乙方，乙方主动配合甲方，双方均无异议。

11、甲、乙双方一致同意对于争议的处理提交甲方当地仲裁机构。

六、本合同一式两份，双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书四**

甲方：

住所：

乙方： 性别： 身份证号码：

住址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规、规章以及地方性规定，本着平等自愿的原则经协商一致订立本合同。

甲乙双方先前有关劳动关系权利义务的任何正在履行的劳动合同自本合同生效之日起自动终止，双方的劳动关系权利义务之履行以本合同、本合同之附件及甲方合法制定公布的规章制度为准。

第一条 合同期限

1.1 本合同为：

有固定期限劳动合同。期限为 壹 年，自 20 20xx年 8 月 1 日起至 20xx 年 7月 31 日止;其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

无固定期限劳动合同。自 年 月 日起至法律规定的终止之日止。

以完成 工作任务为期限，完成的标志事件为 。

1.2 有固定期限的劳动合同期限届满时，任何一方未提出异议的，按本条第一款约定的期限自动续签。符合应当签订无固定期限的，自动续签为无固定期限劳动合同。

第二条 工作内容和工作地点

2.1 乙方在甲方的工作内容为 。

2.2 双方可另行签订《岗位协议》，此协议为本合同的附件。乙方应按照《岗位协议》切实履行岗位职责，遵守甲方合法制定公布的各项规章制度，并按时保质保量地完成甲方安排的各项工作任务。

2.3 乙方同意，甲方可以根据实际经营情况、乙方的工作能力、工作表现、身体状况和专业 (以下简称“甲方”) (以下简称“乙方”)

2.4 乙方的工作地点为 宁波市彩虹南路11号a 座12b 楼4号 ;乙方同意，甲方可以因业务经营需要而变更前述地点的。

第三条 工作时间

3.1 甲方执行国家规定的工时制度。根据乙方的工作性质，对乙方实行的工时制度为： □ 标准工时制：每周工作五天，每天工作8小时;

根据劳动行政部门批准，实行按 综合计算工时制;

根据劳动行政部门批准，实行不定时工时制。

3.2 在本合同履行期间，甲方根据劳动行政部门的批准，改变工时制度，对乙方适用的，甲方将根据规定及时告知乙方。

3.3 若由于工作需要甲方要求乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，甲方将支付乙方加班工资;若甲方要求乙方在休息日加班而又不能安排乙方补休的，则将支付乙方加班工资;但若乙方在甲方没有批准的情况下自行延长工作时间或在非工作日自行上班的将不视作加班。

第四条 休息休假

4.1 乙方可按政府规定享受停工医疗期。

4.2 乙方可按政府规定享受婚假、丧假、探亲假等法定假期。

4.3 乙方可按政府规定享受产假(仅限女员工)、陪产假(仅限男员工)等法定假期。

4.4 乙方可按照《员工手册》的规定享受甲方提供的带薪年假。

4.5 乙方可按照《员工手册》的规定享受甲方提供的其他假期。

4.6 假期的申请根据《员工手册》规定的条件和程序执行。

第五条 劳动报酬

5.1 乙方在正常出勤并提供正常劳动后有权获得劳动报酬。

5.2 乙方的每月工资在次月日发放。

5.3 法定假期工资的计算按政府规定执行;非法定假期工资的计算按《员工手册》的规定执行。

5.4 加班工资按政府规定计算。

第六条 社会保险

6.1 甲方根据国家相关规定为乙方依法缴纳各类社会保险。

6.2 乙方的社会保险缴纳地为 。

6.3 乙方参加的社会保险为：

城镇职工社会保险;

小城镇社会保险;

外来务工人员社会保险;

农村社会保险。

6.4 乙方的个人所得税、社会保险个人承担部分、住房公积金个人承担部分均由乙方承担，并由甲方代扣代缴。

6.5 由于乙方已在其他用人单位缴纳社会保险，甲方无法为乙方再行缴纳的，不适用本条的其他款项。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1 甲方将确保乙方在符合国家规定的劳动安全卫生条件下工作。

7.2 甲方将按国家规定为乙方提供必要的劳动防护用品。

7.3 甲方将按国家规定做好职业危害防护工作。

7.4 乙方的工作内容有职业病危害的，甲方将按《中华人民共和国职业病防治法》的规定履行相关义务。

第八条 福利待遇

8.1 乙方除享受国家规定的福利外，还可按《员工手册》或甲方的其他补充福利计划享受补充福利。

第九条 劳动纪律和规章制度

9.1 乙方应自觉遵守国家相关法律、法规的规定。

9.2 乙方的工作内容涉及行业职业操守的，乙方应严格遵守职业操守。

9.3 乙方应严格遵守甲方合法制定并公布的各项规章制度，该规章制度为本合同不可分割的一部分。

9.4 乙方应遵守甲方制定的与其工作相关的操作规程和技术规范。

第十条 劳动合同的变更、解除和终止

10.1 经双方协商一致，可变更本合同相关内容。

10.2 有以下情形的,本合同解除

10.2.1 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

10.2.2 乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同。

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的(《录用条件》详见附件);

(2) 以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下与乙方订立或变更劳动合同的;

(3) 严重违反甲方规章制度的;

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(5) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方安排的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(6) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

10.2.3 下列情形之一，甲方提前30 日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(1) 乙方患病或非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，无法就变更本合同内容达成协议的。

10.2.4 甲方依照企业破产法规定进行重整、生产经营发生严重困难，或转产、重大技术革新或经营方式调整，或法律法规规定的其他可裁减人员的法定情形出现的，甲方在履行法定程序后可解除本合同。

10.2.5 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第10.2.3、10.2.4 款解除本合同;本合同期满员工有下列情形之一的，除(1)按国家关于工伤保险规定执行外，本合同顺延至下列情形消失：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并经劳动能力鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(3) 在孕期、产期、哺乳期内的;

(4) 乙方在甲方处从事职业病危害作业，未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期的;

(5) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6) 法律、政府法规规定的其他情况;

10.2.6 乙方在试用期内欲解除本合同的，应提前三日通知甲方;试用期满后乙方欲解除本合同的，应当提前30 日以书面形式通知甲方。

10.2.7 甲方有下列情形之一的，乙方可随时以书面形式通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方的规章制度违反法律、法规规定，损害乙方权益的;

(2) 甲方未按劳动合同规定向乙方提供劳动保护或劳动条件的;

(3) 甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(4) 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(5) 甲方以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下与甲方订立或变更劳动合同的。

10.3 有下列情形之一的，本合同终止：

10.3.1 本合同期满;

10.3.2 乙方开始依法享受基本养老保险待遇;

10.3.3 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪;

10.3.4 甲方被依法宣告破产;

10.3.5 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或甲方决定提前解散的;

10.3.6 法律、行政法规规定的其他情形。

10.4 本合同终止或解除涉及经济补偿的，均按国家有关规定执行。

第十一条 特别约定

11.1 乙方的工作内容涉及甲方商业机密或技术机密，双方应另行签订《保密协议》。

11.2 在本合同履行期间,甲方为乙方提供培训并符合约定服务期条件的,双方应另行签订《服务期协议》。

第十二条 违约责任

11.1 甲、乙任何一方违反本合同规定给对方造成实际经济损失的，违约方应当根据损失的大小承担经济赔偿责任。

11.2 甲、乙任何一方违反本双方另行签订的《保密协议》、《服务期协议》的，应按协议的约定方式承担违约责任，协议未约定的，按法律规定执行。

11.3 乙方应及时向甲方提供相关用工材料及个人信息并保证提供材料的真实性，以便甲方及时为其办理用工手续及相关事宜。一旦乙方的个人信息发生变更，乙方应及时书面通知甲方。因乙方未及时向甲方提供用工材料、个人信息或未就个人变更信息及时书面通知甲方，造成甲方无法及时为乙方办理用退工手续、档案转移手续、社会保险缴纳手续等一切后果由乙方自行承担。

11.4 本合同首页载明的双方的地址为双方一切函件往来的唯一有效联系地址，若有变更，应及时通知对方;否则，因地址变更所引起的无法送达的责任，应由责任方承担，如给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议的，应通过友好协商的方式解决。协商不成的，按法律规定的劳动争议处理程序执行。

第十四条 其他

14.1 本合同无论何种原因终止或解除时，乙方应立刻停止以甲方名义从事一切活动，并应妥善完成甲方所要求的工作交接，且不得以任何理由扣留甲方的任何物品;否则，因此而造成的一切损失由乙方承担，甲方可以从应付给乙方的最后工资中做适当扣除。

14.2 本合同若与新颁布的中国法律、法规、规章或政策的强制性规定相抵触的，以新的法律、法规、规章或政策性文件为准。

14.3 本合同未尽事宜，双方可通过协商另行约定;双方未约定的，按照国家和地方的相关规定执行。

14.4 甲方的规章制度、《员工手册》以及不时颁布或修改的各项政策作为本合同的附件，为本合同不可分隔的一部分，与本合同具有同等效力。

14.5 本合同一式两份，双方当事人各执一份，具有同等效力，经双方签字或盖章后，自本合同第一条约定之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书五**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

单位名称 姓名

经济性质 性别

法定代表人 身份证号码

(委托的代理人) 家庭住址

地址

邮政编码 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

鉴证机关 鉴证人

(盖章) (签章)

年月日 年月日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至

完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产

经营

需要并与工会和乙方协商后.或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、20\_\_、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行 工资制。乙方度用期月工资标准为 元;试用期满为

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会

保险

和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方

政府

有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

1.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不经能从事由甲方另行安排的工作的;

2.不能胜任工作.经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

**物流企业用工合同协议书六**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度及最高学历院校：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_天。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立工作流程。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度培训。

三、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条执行不定时工作制乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方上个月工资，工资不低于\_\_元，其中试期间工资为\_\_元。

四、保险福利待遇

第九条甲乙双方协商同意，正式聘用工作6个月后按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十七条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第十八条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难，经向全体职工说明情况，可以解除本合同。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十条本合同期限届满，合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

七、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十三条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

其他说明补充：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期年月日

**物流企业用工合同协议书七**

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及职责要求

1、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作职责及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于\_\_\_\_元

的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于元的劳动保险费用。甲方每月共\_\_\_\_计向乙方支付人民币\_\_\_\_元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支\_\_\_\_付，遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动\_\_\_\_时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动\_\_\_\_纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工\_\_\_\_作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变\_\_\_\_更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的;

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的;

3、有连续旷工行为的;

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的;

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的;

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

甲方的违约责任

1、在合同期间，甲方无故不按时支付或克扣乙方的劳动报酬待遇，甲方应按当月乙方劳动报酬的20%支付补偿金给乙方;

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬的违约补偿金。

乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附属文件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书八**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订小型企业用工合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同有效期自\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止其中试用期个月。

自\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止

二、工作内容第二条乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准(详见工资制度)，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

a、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

b、无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c、以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书篇十**

【小型企业用工合同范本】

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?本合同有效期自?年?月?日至?年?月?日止?其中试用期?个月。自?年?月?日至?年?月?日止

二、工作内容

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择?岗位(工种)工作。

第三条?乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条?甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条?甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条?甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条?执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月?日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准(详见工资制度)，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律

第八条?乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条?乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

**物流企业用工合同协议书篇十一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_非农业户口;农业户口

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

(五)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(六)乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(七)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿;符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的;

(二)乙方患职业病或者因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的;

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任;如属双方违约，根据实际情况，由双方分别各自承担各自应负的违约责任。违约金的约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条双方约定的其它事项

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决;协商无效可进行调解;调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日年月日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)鉴证人员(盖章)

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日始，终止合同条件约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)补充约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

年月日年月日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)鉴证人员(盖章)

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日 \_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章)鉴证人员(盖章)

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

私营企业用工合同范本可借鉴上文。

**物流企业用工合同协议书篇十二**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限

第一条本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择岗位\_\_\_\_\_\_\_\_(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准(详见工资制度)，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者：

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**物流企业用工合同协议书篇十三**

小型企业用工协议书

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止 其中试用期 个月。自 年 月 日至 年 月 日止

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准(详见工资制度)，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者：

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

六、违反上岗合同应承担的责任

第十五条 任何一方违反合同，给对方造成经济损失，应根据其责任

大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属予甲方的，应继续履行合同。同时负责赔偿合同中断期间乙方的经济损失：责任属于乙方的，赔偿甲方岗位培训费及其所支付的费用500元人民币

七、劳动争议处理

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同从签字之日起生效。本合同未尽事宜，双方协商后，按有关规定执行。

八.双方约定的其他事项

1.除本合同已明确的规定外，甲方不负责乙方的住宿，伙食。其他事项，均由乙方自行解决。

2.乙方在签订岗位合同时，向甲方缴拿安全风险抵押金 元。无违反法律，法规和公司规定，无财产.资金安全责任事故，如辞退或离开公司，

甲方(签章) 乙方(签字)：

法定代表人：(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

**物流企业用工合同协议书篇十四**

甲方：

住所：

法定代表人：

主要负责人（委托代表人）：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条?合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条?工作内容和工作地点

1、乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作位。甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条?工作时间和休息休假

乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第四条?劳动报酬

乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

第五条?甲

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn