# 物业保洁用工合同(通用三篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-02-01

*物业保洁用工合同一乙方： (身份证号： 联系电话： )甲方聘用乙方从事卫生保洁工作，经双方协商，同意以下条款：一、甲方为乙方配备必备的工具、器械，创造良好的工作环境。二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。三、甲...*

**物业保洁用工合同一**

乙方： (身份证号： 联系电话： )

甲方聘用乙方从事卫生保洁工作，经双方协商，同意以下条款：

一、甲方为乙方配备必备的工具、器械，创造良好的工作环境。

二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、甲方定期考核乙方工作情况，根据考核情况对乙方予以奖惩。

四、乙方在合同期限内应服从甲方管理，遵守相关的各项管理规定及工作制度，按时到岗，认真工作，遵纪守法，爱护公物，圆满完成甲方布置的工作。

五、双方签署合同后，甲方将按每月 元工资标准发放给乙方，发放时间为下月 日。

六、乙方每月病事假累计两天及两天以上的，按当月平均日工资扣发工资。

七、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

1、经常迟到早退，无故旷工的;

2、工作效率低下，服务不及时的;

3、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的;

4、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的;

5、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的;

6、向主管谎报考勤或出工不出力的;

7、工作期间打牌、喝酒等影响公司形象的;

8、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

八、乙方工作服费用由甲乙双方共同承担，乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方全部承担。

九、乙方违章发生的任何事故,甲方概不承担责任;乙方违章给甲方造成损失的,给予甲方赔偿。

十、乙方如需解除合同，应提前半月向甲方作出书面请示，乙方单方面解除本合同、擅离职守的，应向甲方支付违约金500元—1000元。乙方给甲方造成的损失超出违约金部分，乙方另外给予甲方赔偿。

十一、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场价扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。

十二、本合同一式两份，签字盖章有效，有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**物业保洁用工合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲方聘用乙方从事兰贵园公共区域卫生保洁工作，为确保完成保洁工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下协议：

一、保洁的形式和范围

1、保洁形式为全日制用工形式，即为日常保洁。

2、保洁范围是甲方指定的区域。

二、工作任务及条件

1、工作时间：每周六天工作制，每天工作8小时，若遇到公司事务繁忙，乙方必须服从甲方加班安排(晚上或假期加班)。

2、劳动报酬：甲方根据所制定薪酬制度，按每月\_\_\_\_\_\_\_\_元工资标准发放给乙方，发放时间为下月\_\_\_\_\_\_日(包括一切补贴)。公司不提供工作餐。

3、工作条件

甲方为乙方配备必备的工具、器械及工作服，并按保洁服务规程对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、劳动纪律

1、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

①、经常迟到早退，无故旷工的;

②、工作效率低下，服务不及时的;

③、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的;

④、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的;

⑤、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的;

⑥、向主管谎报考勤或出工不出力的;

⑦、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的行为。

2、乙方违章操作发生的任何事故,甲方概不承担责任;乙方违章给甲方造成损失的,应给予甲方赔偿。

四、劳动合同终止

1、劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可续签劳动合同。

2、有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

①在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

②严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

③严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

3、有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

①在试用期内的;

②甲方未按照劳动合同约定支付劳务报酬或提供劳动条件时;

③甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动时;

④双方要求解除劳动合同时，应当提前书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的乙方除外。

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。合同经双方签字后生效，一式二份，双方各执一份。

六、乙方承诺

本人已仔细阅读并完全了解如下内容.

1、乙方在签订本合同时被告知，对于甲方所制定的各项规章制度乙方负有主动学习并自觉遵守的义务。

2、乙方应当服从甲方管理和教育，如有违反，甲方可依据规章制度给予相应处罚，直至解除劳动关系。

3、乙方在来回工作岗位的路途中应做到自我保护，期间所发生的一切疾病、意外伤亡等事故，均由乙方自己承担相应的一切责任。

4、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场价扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。乙方领用工作服后工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，该工作服费用由乙方依照公司工装管理制度以工作\_\_\_\_\_\_\_\_月份折扣承担。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物业保洁用工合同三**

甲方(聘用单位)：

乙方(被聘用人)：

依据《中华人民共和国劳动法》和相关法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，经甲、乙双方共同协商达成一致，签订本合同。

第一条 合同期限

一、自起至止。

二、合同期满前一个月，经甲、乙双方协商达成一致，可续签合同。

三、本合同期满后，任何一方认为不再续订合同，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 工作岗位

根据公司需要聘请乙方为公司保洁员，负责赛高街区a座2307室-2308室清洁工作。

第三条 工作内容

负责办公室地面、两个卫生间、饮水机及周围的清洁具体服务范围和保洁面积由甲方制定。

第四条 工作报酬及支付

一、 合同期内按月支付工资，薪金为 700元/月 ;每月四天休假。

第五条 违约责任、合同解除

一、 在实际工作中甲方没有按合同约定承担责任和支持乙方工作，乙方可提出解除合同。

二、 乙方自身原因不能完成工作任务和不能达到公司要求时，甲方可提出解除合同。

三、 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;甲方可提出解除合同。

第六条 其他

乙方在保洁工作中遇伤亡，甲方不负任何责任。

双方发生争执不能达成一致，可申请仲裁或到当地人民法院诉讼。本合同一式三份，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn