# 短期用工劳务合同(精选三篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-01-31

*短期用工劳务合同一法定委托人： 职务： 电话：乙方：负责人姓名： 性别： 身份证号码：家庭住址：一、 经甲乙双方协商共同制定本合同，共同执行。合同期限为 个月， 年 月 日起至 年 月 日止;施工工期为 年 月 日起至 年 月 日止，因乙方...*

**短期用工劳务合同一**

法定委托人： 职务： 电话：

乙方：

负责人姓名： 性别： 身份证号码：

家庭住址：

一、 经甲乙双方协商共同制定本合同，共同执行。

合同期限为 个月， 年 月 日起至 年 月 日止;施工工期为 年 月 日起至 年 月 日止，因乙方原因拖延工期一日，扣除 元工费。

二、 劳动报酬、费用及结算

1、根据《河南省装饰工程综合基价》20xx版人工工费定额，参照《河南省建筑工程预算定额》，经甲乙双方测算及协商，本工程人工费为 元/㎡。含(乙方工人 人身伤害投保保险金，人身意外伤亡准备金。)

2、工程量如发生变化(图纸变更或非乙方原因造成的停工)，窝工在8小时以上者，工费做相应调整，以现场签证为准。

3、非甲方因素，由于乙方自身管理方面造成的停工损失，窝工损失由乙方自理。

4、甲方只负责提供乙方的居住场所。

5、现场乙方施工项目的卫生清洁、材料搬运。

6、付款方式：

三、 安全及保险

1、 乙方必须严格按照甲方根据国家有关条令法规制定的现场安全施工规定施工。

2、 甲方向乙方以书面形式做出安全施工要求。

3、 乙方提供必须的安全施工设施(包括安全帽，安全带，防护网，(必要时)等)。提供合乎安全标准的施工器具(乙方自备设备，由乙方负责)。

4、 甲方的安全施工监督员，应认真负责，对乙方出现违规操作和违规提出警告，必要时，有权停止其施工资格，直至解除乙方的施工合同，损失由乙方自理。

5、 乙方必须身体健康，必须达到国家法定的工作年龄，童工和超出法定退休年龄的工人，有疾病，精神缺陷(病)的人员，和其他不适合装饰工程工种工作的人员不能谎报、瞒报。否则，由此产生的一切后果，乙方负责。

6、 乙方有权对安全防护措施不到位的施工部位拒绝施工。

五、质量

1、 乙方应认真按照标准，规范和甲方提供的施工图纸的要求，随时接受甲方施工负责人的要求返工，修改，承担由自身原因导致返工，修改的费用。因甲方不正确纠正或其他非乙方因素引起的经济支出，由甲方承担。

2、 工程质量应达到国家的质量检验评定标准的合格条件，达不到约定条件是部分甲方已经发现，可要求乙方返工。乙方应按甲方要求的时间返工，直到符合条件。因甲方原因达不到约定条件的由甲方承担返工支出，工期相应顺延。

3、 未经甲方签字同意，乙方不得变更施工图纸，更不得擅自更改施工工艺。

4、 乙方严格按施工图纸施工，遵守工艺流程，遵守质量规范要求，不得偷工减料，一经发现，必将严肃处理，所造成的一切后果由乙方承担。

5、 甲方负责人要负责现场解答施工疑难问题。

六、合同的终止变更和解除

1、 工程竣工，(或工程已竣工、在等待甲方验收时)，乙方以离开工地现场，合同期限即已届满并终止执行，如因工作需要，在双方同意条件下，可续签。

2、 经双方协商同意，可变更合同有关内容，办理合同变更手续。

3、 具有下列情况之一的，甲方可解除合同：

a. 乙方的施工技术或质量因达不到给予甲方的承诺标准要求。

b. 合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法进行，经双方协商不能变更合同，达成协议的。

c. 乙方被依法追究其刑事责任的。

d. 因不可抗力等原因造成工程不能继续进行而被迫停止的。

e. 乙方不能按照甲方制定的现场安全施工规定进行操作的事故边缘甲方经三次警告无效的。

f. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬。

g. 甲方被依法追究其刑事责任。

h. 乙方在有毒有害的环境中施工，甲方未能提供相应的防护措施，乙方三次后提出无效的。

七、任何一方违反合同规定，使对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八、其他事项

1、 要求施工现场对地下管线和邻近建筑物，构筑物的保护工作。

2、 遵守地方政府和有关部门对施工场地交通和施工噪音等管理规定。

3、 施工场地整洁卫生保证符合有关部门规定。

4、 在有毒有害的环境中施工，甲方应按有关规定提供相应的防护措施，并承担有关的经济支持。

5、 乙方必须向甲方提供施工人员身份证复印件一份，甲方认真核对后存档。乙方施工人员上岗前必须经过安全，质量的培训。乙方施工人员无身份证件的，甲方不承认其施工资格，不承担任何责任，所有问题有乙方负责人承担。

6、 施工中，乙方必须遵纪守法，如若乙方出现违法乱纪的行为，所造成的一切后果由乙方承担。

7、 本合同只限于平煤集团易成碳化硅制品有限公司外墙磁砖装饰工程使用。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行，凡属国家为规定的甲乙双方可协商修订，补充。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**短期用工劳务合同二**

甲方（雇主）：

单位名称：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事短期工作，根据《民法典》和《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_工作（工程）结束止。

甲方分配乙方在岗位担任\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_小时。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_项执行。

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_元。

2、实行计件工资制，具体标准为每件\_\_\_\_\_\_元。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家有关规定执行。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

因履行本合同发生劳动争议的，甲乙双方应友好协商解决问题，协商不成的，双方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方（签章）

法定代表人（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**短期用工劳务合同三**

甲方（雇主）：

单位名称：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事短期工作，根据《\_\_\_\_\_》有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳务报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_项执行。

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_元。

2、实行计件工资制，具体标准为每件\_\_\_\_\_\_元。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动\_\_\_\_\_

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会\_\_\_\_\_、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项\_\_\_\_\_及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、争议解决

因履行本合同发生劳动争议的，甲乙双方应友好协商解决问题，协商不成的，双方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

八、其他

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方（签章）

法定代表人（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn