# 最新物业用工合同怎么签精选(13篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-01-29

*物业用工合同怎么签一经甲乙双方平等自愿、协商一致，就乙方到甲方工作事宜达成如下协议：1、乙方须服从甲方的工作安排，加强业务学习，遵守甲方制定的管理制度和规定，自觉维护公司利益，不做损害甲方形象及利益的事。2、乙方须按时上下班，不得擅自离岗，...*

**物业用工合同怎么签一**

经甲乙双方平等自愿、协商一致，就乙方到甲方工作事宜达成如下协议：

1、乙方须服从甲方的工作安排，加强业务学习，遵守甲方制定的管理制度和规定，自觉维护公司利益，不做损害甲方形象及利益的事。

2、乙方须按时上下班，不得擅自离岗，无特殊情况不得请事假，如迟到早退将按甲方相关制度处理。

3、乙方在其工作岗位上应认真、细心、谨慎，凡因违反操作规程或工作马虎所引发的（本人或他人）事故，其后果自负。

4、团结同事，互帮互助，不得打架惹事，如有发生，甲方有权单方终止协议，乙方的违法乱纪行为，由乙方承担相应的经济和法律责任。

5、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除协议：

⑴在试用期内（入职第一个月为试用期）被证明不符合录用条件的；

⑵严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

⑶严重失职、营私舞弊、对用人单位利益造成重大损害的；

⑷被依法追究刑事责任的。

6、协约期间，如乙方欲终止协议，必须提前1个月提出书面申请，在取得甲方同意后，方可结清工资、解除协议；如乙方随意终止协议，则视为违约，甲方则以未结清的工资做为其违约的补偿。

7、乙方通过中介部门或推荐方式进入保洁岗位，如工作未满半年离职（含辞退），甲方有权扣除培训费 - 元，在本公司工作满半年，甲方将不再扣除乙方培训费。

8、乙方在与甲方签订此协议的同时，不得与其它单位再签订任何形式的用工协议，否则视为违约，甲方有权追究其相应的责任。

9、聘用期限为：年年月续签。

10、工资待遇：甲方每月 日前支付乙方工资 元。

11、本协议未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

12、本协议经双方签字生效，共同遵守，不得违约，单方违约引发的矛盾纠纷，由违约方承担相应的经济和法律责任。

甲方： （盖章）乙方：（签字）

年月 日 年月 日

附：乙方基本情况：

姓名：

性别：

身份证号码：

家庭详细地址：

联系电话：

**物业用工合同怎么签二**

甲方（用人单位）

用人单位住所

法定代表人或负责人

企业法人营业执照号码

乙方（劳动者）

合同履行地：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限及试用期

（一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年月 日止。

（二）试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同。如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条 工作岗位和要求

（一） 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事 工作。

（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

（一）甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

（1）乙方在试用期内工资为 元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元/月，加班工资元，工资总额为 元/月。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿和赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月20日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

（3）由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的。

（4）劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

（5）法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，不符合甲方录用条件的。

（2）女员工在试用期内怀孕的。

（3）严重违反甲方规章制度的。

（4）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的。

（5）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

（6）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（7）被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

（五）如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条 劳动争议的处理

（一）甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

（二）甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条 附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字盖章之日起生效。

（三）本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方（盖章）：

乙方签名：

负责人或代理人：

签章日期：

签章日期：

**物业用工合同怎么签三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动\_\_\_\_\_待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动\_\_\_\_\_待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动\_\_\_\_\_待遇与劳动合同制工人同。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（四）违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

（五）\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

（四）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老\_\_\_\_\_基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**物业用工合同怎么签四**

甲方：

乙方：

经甲乙双方平等自愿、协商一致，就乙方到甲方工作事宜达成如下协议：

1、乙方须服从甲方的工作安排，加强业务学习，遵守甲方制定的管理制度和规定，自觉维护公司利益，不做损害甲方形象及利益的事。

2、乙方须按时上下班，不得擅自离岗，无特殊情况不得请事假，如迟到早退将按甲方相关制度处理。

3、乙方在其工作岗位上应认真、细心、谨慎，凡因违反操作规程或工作马虎所引发的（本人或他人）事故，其后果自负。

4、团结同事，互帮互助，不得打架惹事，如有发生，甲方有权单方终止协议，乙方的违法乱纪行为，由乙方承担相应的经济和法律责任。

5、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除协议：

⑴在试用期内（入职第一个月为试用期）被证明不符合录用条件的。

⑵严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的。

⑶严重失职、营私舞弊、对用人单位利益造成重大损害的。

⑷被依法追究刑事责任的。

6、协约期间，如乙方欲终止协议，必须提前1个月提出书面申请，在取得甲方同意后，方可结清工资、解除协议。如乙方随意终止协议，则视为违约，甲方则以未结清的工资做为其违约的补偿。

7、乙方通过中介部门或推荐方式进入保洁岗位，如工作未满半年离职（含辞退），甲方有权扣除培训费 元，在本公司工作满半年，甲方将不再扣除乙方培训费。

8、乙方在与甲方签订此协议的同时，不得与其它单位再签订任何形式的用工协议，否则视为违约，甲方有权追究其相应的责任。

9、聘用期限为： 年 月 日续签。

10、工资待遇：甲方每月 日前支付乙方工资 元。

11、本协议未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

12、本协议经双方签字生效，共同遵守，不得违约，单方违约引发的矛盾纠纷，由违约方承担相应的经济和法律责任。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

年 月 日

年 月 日

**物业用工合同怎么签五**

物业管理有限公司(以下简称甲方),应各项工作需要，聘用为保洁员(以下简称乙方)到本公司工作,身份证号,双方自愿签署本合同。

一、工作任务及条件

乙方同意按甲方的工作需要,在物业处部门,任保洁工职务,从事保洁工作,乙方应努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标,履行《部门职责范围》,《岗位职责》及公司分配的各项工作。

二、工作时间和报酬

1、工作时间:每周六天工作制,每天工作6小时,若遇到公司事务繁忙,乙方必须服从甲方加班安排(晚上或假期加班)。

2、劳动报酬

a、乙方每月(含每周6个工作日)酬金为人民币 元(包括一切补贴),公司不提供中餐。因工作需要加班,酬金为人民币 元/人/天。

b、乙方加入公司工作后,第一个月工资中的100元存在公司作为保证金,员工因违反公司规章制度,损害公司利益或有违法乱纪行为而遭公司辞退者,以及不按规定提前一周向公司提交辞呈而自动离职者,一律扣发保证金。

三、劳动纪律

1、乙方必须严格遵守国家法律、法令、和甲方制定的各位规章制度。

2、乙方不能随意缺勤,病假事假按公司考勤制度办理。

3、如乙方要求辞职,必须提前一个星期向公司呈交

4、若乙方不能胜任工作或违反公司制度,甲方不需预先通知则可解除乙方聘用合同,无须作任何补偿。

四、任何一方违反合同规定,给对方造成经济损失的,。应当根据其后果和责任大小支付违约和赔偿金。

五、双方在执行本合同中产生纠纷,应协调解决,无法协调解决,可通过当地劳动仲裁委员会进行仲裁。

六、本合同一式两份,双方各执一份,具有同等效力。

七、本合同经甲、乙双方签字(盖章)后即生效。

八、乙方已清楚明白员工守则的内容,并愿意遵守。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**物业用工合同怎么签六**

甲方:

乙方:身份证:

甲乙双方经初步了解,就双方建立劳动关系达成共识,甲方愿意聘用乙方在本公司工作,乙方愿意接受甲方的用工条件,遵守甲方的有关管理制度,经过平等协商,双方同意签订并共同遵守以下劳动用工协议:

一、甲方根据工作需要,从 年月日起聘用乙方在岗位上工作,工种为;试用期至 年月日;试用期薪金为 元/月, 试用期合格后转为正式员工,初定薪金为 元/月。乙方在试用期工作时需缴押有效证件一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作,特殊情况下,甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制,每天工作8小时。

2、不定时工作制,根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位,同时,也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日,甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用(包括试用)后,若工作时间在一个月内辞(退)职的,甲方不计发薪金,只按每天5元发给乙方生活费;工作满1个

月但不满二个月辞(退)职的,扣减一个月工资,工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度,服从岗位所在部门管理和工作安排,违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜,甲乙双方可协商解决。

甲方:

乙方:

年

日月

**物业用工合同怎么签七**

甲方：xxxx物业有限公司

法定代表人：

联系电话：

地址：xx物业小区

乙方（劳动者姓名）：

居民身份证号码：

联系电话：

住址：

按照相关规定，甲乙双方经平等协商，现订立本协议，共同遵守。

第一条：本合同为定期合同日期自年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为 个月。

第二条：经甲方聘任，乙方同意在甲方担任xx物业小区项目经理工作。

第三条：乙方应按照物业项目的要求，认真履行项目经理的工作职责，全面实施公司与服务方签订的《物业服务合同》，以优秀的服务品质，高超的管理艺术，严谨的工作作风，良好的专业素养，服务于业主和物业使用人。

第四条：鉴于物业服务具有社会公共性和个体服务特征的群体服务特点，乙方应在全天候、不间断、多层次的服务中恪尽职守，使公司的服务理念融入到业主的心里。

第五条：物业服务工作所推行的是一种富有人情味的住宅文化，所以，业主构成的多元性和突发事件的不确定性，经双方协调每月乙方休息2天，在业主工作时间串休。

第六条：甲方适时为乙方进行专业技术和政治修养的教育和培训，乙方应在履行工作职责中，严格遵守甲方的各项规章制度，为创建标准化物业小区尽责尽力。

第七条：甲方将按照国家劳动定额工资标准，按月向乙方支付工资。

第八条：因乙方失职给业主或甲方造成经济损失的，其责任由乙方承担。

第九条：乙方在职期间，不得从事与本岗位相关的工作，确有需要处理的事情，必须提前一周向甲方说明情况，经甲方协调好人员后方能离岗。

第十条：乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

3、故意不完成工作任务，给业主造成严重损失的。

4、被依法追究刑事责任的或其他违法行为。

第十一条：甲方如故违反本合同约定的，应按照有关规定承担相应的违约责任。乙方如果违反本合同约定的，或乙方擅自离职造成甲方损失的，甲方将依法追究乙方经济责任。

第十二条：本合同经甲乙双方协商一致可以解除，各自承担相应的责任。

第十三条：乙方在职期间不得向外泄露或出卖公司的商业机密。

第十四条：乙方在合同履行期间，未征得甲方同意，不得同时接受其他企事业单位或者个人的聘请或雇佣。

第十五条：劳动关系解除或终止时，甲方发放给乙方的工作服，一次性折价处理给乙方，折价金额从乙方工资中扣除。

第十六条：乙方离职应按照甲方相关规定在离职批准之日起10日之内办理完所有工作交接手续，并将甲方的所有文件、设备及其他财物交回甲方。

第十七条：本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十八条：本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

年 月 日

年 月 日

**物业用工合同怎么签八**

按照相关规定，甲乙双方经平等协商，现订立本协议，共同遵守。

第一条本合同为定期合同日期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止合同模板格式规范图片，其中试用期为\_\_个月。

第二条经甲方聘任，乙方同意在甲方担任物业小区项目经理工作。

第三条

乙方应按照物业项目的要求，认真履合同模板格式行项目经理的工作职责，全面实施公司与服务方签订的《物业服务合合同模板格式规范图片同》，以优秀的服务品质，高超的管理艺术，严谨的工作作风，良好合同模板下载的专业素养，服务于业主和物业使用人。

第四条

鉴于物业服务具有社会公共性和个体服务特征的群体服务特点，乙方应在全天合同模板怎么制作候、劳动合同模板不间断、多层次的服租房合同模板务中恪尽职守，使公司的服务理念融入到业主的心里。

第五条

物业服务工作所推行的是一种富有人情味的住宅文化，所以，业主构成的多元性和突发事件的不确定性，经双方协调每月乙方休息2天，在业主工作时间串休租房合同模板。

第六条甲方适时为乙方进行专业技术和政治修养的教育和培训，乙方应在履行工作职责中，严格遵守甲方的各项规章制度，为创建标准化物业小区尽责尽力。

第七条甲方将按照国家劳动定额工资标准，按月向乙方支付工资。

第八条因乙方失职给业主或甲方造成经济损失的，其责任由乙方承担。

第九条乙方在职期间，不得从事与本岗位相关的合同模板简单工作，确有需要处理的事情，必须提前一周向甲方说明情况，经甲方协调好人员后方能离岗。

第十条乙方具有下列情形之一的，甲方可以解租房合同模板除劳动合同。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

3、故意不完成工作任务，给租房合同模板业主造成严重损失的。

4、被依法追究刑合同模板事责任的或其他违法行为。

第十一条甲方如故违反本合同约定的，应按照有关规定承担相应的违约责任。乙方如果违反本合同约定的合同模板，或乙方擅自离职造成甲方损失的，甲方将依法追究乙方经济责任。

第十二条本合同经甲乙双方协商一致可以解除，各自承担相应的责任。

第十三条乙方在职期间不得向外泄露或出卖公司的商业机密。

第合同模板格式规范图片十四条乙方在合同履行期间，未征得甲方同意，不得同时接受其他企事业单位或者个人的聘请或雇佣。

第十五条合同模板大全劳动关系解除或终止时，甲方发放给乙方的工作服，一次性折价处理给乙方，折价金额从乙方工资中合同模板下载扣除。

第十六条乙方离职应按照甲方相合同模板图片关规定在离职批合同模板格式准之日起10日之内办理完所有工作交接手续，并将甲方的所有文件、设备及其他财物交回甲方。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十八条：本合同自劳动合同模板双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章)：乙方(签章)：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**物业用工合同怎么签九**

甲方：

乙方：

甲乙双方经初步了解，就双方建立劳动关系达成共识，甲方愿意聘用乙方在本公司工作，乙方愿意接受甲方的用工条件，遵守甲方的有关管理制度，经过平等协商，双方同意签订并共同遵守以下劳动用工协议：

一、甲方根据工作需要，从 年 月 日起聘用乙方在 岗位上工作，工种为 。试用期至 年 月 日。试用期薪金为 元/月，试用期合格后转为正式员工，初定薪金为 元/月。乙方在试用期工作时需缴押有效证件 一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作，特殊情况下，甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制，每天工作8小时。

2、不定时工作制，根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位，同时，也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日，甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用（包括试用）后，若工作时间在一个月内辞（退）职的，甲方不计发薪金，只按每天5元发给乙方生活费。工作满1个月但不满二个月辞（退）职的，扣减一个月工资，工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度，服从岗位所在部门管理和工作安排，违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜，甲乙双方可协商解决。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

**物业用工合同怎么签篇十**

甲方：

乙方：

甲乙双方经初步了解，就双方建立劳动关系达成共识，甲方愿意聘用乙方在本公司工作，乙方愿意接受甲方的用工条件，遵守甲合同模板方的有关管理制度，经过平等协商，双方同意签订并共同遵守以下劳动用工协议：

一、甲方根据工作需要，从\_\_年\_\_月\_\_日起聘用乙方在岗位上工作，工种为劳动合同模板 ;试用期至\_\_年\_\_月\_\_日;试用期租房合同模板薪金为\_\_\_\_元/月，试用合同模板图片期合格后转为正式员工，初定薪金为

元/月。乙方在试用期工作时合同模板下载需缴押有效证件一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作，特殊情况下，甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制，每天工作8小时。

2、不定时工作制，根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位，同时，也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日，甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用(包括试用)后，若工作时间在一个月内辞(退)职的，甲方不计发薪金，只按每天5元发给乙方生活费;工作满1个月但不满二个月辞(退)职的，扣减一个月工资，工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额合同模板格式规范工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度，服从岗合同模板图片位所在部门管理和工作合同模板简单安排，违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜，甲乙双方可协商解租房合同模板决。

甲方：

乙方：

\_\_年\_\_月\_\_日

**物业用工合同怎么签篇十一**

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位） 用人单位住所 法定代表人或负责人 企业法人营业执照号码乙方(劳动者)性 别 出生年月文化程度联系方式 户籍所在地 实际居住地 居民身份证号码其他有效证件名称 证件号码

合同履行地：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限及试用期

（一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年月日止。

（二）试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同；如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条 工作岗位和要求

（一） 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事 工作。

（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的.监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

（一）甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

（1）乙方在试用期内工资为元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元/月，加班工资元，工资总额为元/月。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权

对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿和赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月20日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

（3）由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；

（4）劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，不符合甲方录用条件的；

（2）女员工在试用期内怀孕的；

（3）严重违反甲方规章制度的；

（4）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

（5）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（6）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（7）被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

（五）如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第九条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第十条 劳动争议的处理

（一）甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

（二）甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十一条 附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字盖章之日起生效。

（三）本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方（盖章）：乙方签名：

负责人或代理人：

签章日期：签章日期：

**物业用工合同怎么签篇十二**

甲方：

乙方：

经甲乙双方平等自愿、协商一致，就乙方到甲方工作事宜达成如下协议：

1、乙方须服从甲方的工作安排，加强业务学习，遵守甲方制定的合同模板图片管理制度和规定，自觉维护公司利益，不做损害甲方形象及利益的事。

2、乙方须按时上下班，不得擅自离岗，无特殊情况不得请事假，合同模板格式规范如迟到早退将按甲方相关制度处理。

3、乙方在其工作岗位上应认真、细心、谨慎，凡因违反操作规劳动合同模板程或工作马虎所引发的(本人或他人)事故，其后果自负。

4、团结同事，互帮互助，不得打架惹事，如有发生，甲方有权单方终止协议，乙方的违法乱纪行为，由合同模板格式规范图片乙方承担相应的经济和法律责任。

5、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除协议：

⑴在试用期内(入职第一个月为试合同模板格式规范图片用期)被证明不符合录用条件的。

⑵严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的。

⑶严重失职、营私合同模板下载舞弊、对用人单位利益造成重大损害的。

⑷被依法追究刑事责任的。

6、协约期间，如乙方欲终止协议，必须提前1个月提出书面申请，在取得甲方同意后，方可结清工资、解除协议。如乙方随意终止协议，则视为违约，甲方则以未结清的工资做为其违约的补偿。

7、乙方通过中介部门或推荐方式进入保洁岗位，如工作未满半年离职(含辞退)，甲方有权扣合同模板大全除培训费\_\_元，合同模板下载在本公司工作满半年，甲方将合同模板大全不再扣除乙方培训费。

8、乙方在与甲方签订此协议的同时，不得与其它单位再签订任何形式的用工协议，否则视为违约，合同模板怎么制作甲方有权追究其相应的责任。

9、聘用期限为：年年月续签。

10、工资待遇：甲方每\_\_月\_\_日前支付乙方工资\_\_元。

11、本协议未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

12、本协议经双方合同模板签字生效，共同遵守，不得违约，单方违约引发的矛盾纠纷，由违约方承担相应的经济和法律责任。

甲方：合同模板怎么制作(盖章)乙方：(签字)

**物业用工合同怎么签篇十三**

甲方： 乙方：

法定代表： 性别：

所在地址： 身份证号码：

现居住地址：

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

一、合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，期限内，甲方根据工作需要，安排乙方做好 小区清卫工作。一般情况下，乙方每天应在 小时范围之内，完成其所承担的工作内容。

二、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作过程和甲方依法制定的各项规章制度。

三、乙方在工作期限内的工资标准为每小时 元(其中已含甲方应支付的基本养老保险和基本医疗保险费)，甲方应以货币形式按时足额支付给乙方应得的工资报酬，且甲方发给乙方的工资不得低于当地政府公布的非全日制劳动者最低小时工资标准。月工资额不得低于 元。

四、甲方不再另行为乙方缴纳基本养老保险和基本医疗保险费。乙方在从事非全日制就业期间自行按有关规定参加基本养老保险和基本医疗保险。给乙方参加工伤保险，如乙方发生工伤，由甲方承担相应的责任。

五、甲、乙双方当事人协商一致，可以随时提前解除或终止劳动合同，双方可在劳动合同约定通知对方提前解除或终止劳动合同的时间，未约定提前通知期的，任何一方都可以随时提前解除或终止劳动合同。劳动合同中有违约赔偿责任约定的，违约方按约定承担赔偿责任;没有约定的，双方均不需支付经济补偿或违约金。

六、合同期限内，如乙方不能胜任本合同约定工作或严重违反甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，甲方可以解除本合同。

七、合同期限内，如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件，乙方可以解除本合同。

八、双方需要约定的其他事项。

九、甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的按劳动争议处理有关规定处理。

十、本合同一式两份，其中甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn