# 2025年建筑工地用工劳务合同(3篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-01-29

*建筑工地用工劳务合同一第一条 劳动合同双方当事人基本情况(一)甲方：法定代表人(法定负责人)或委托代理人：地 址：联系电话：(二)乙方：性别：联系电话：居民身份证号码：疽庭住址：邮政编码：户口所在场： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)村 组...*

**建筑工地用工劳务合同一**

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

(一)甲方：

法定代表人(法定负责人)或委托代理人：

地 址：

联系电话：

(二)乙方：

性别：

联系电话：

居民身份证号码：

疽庭住址：

邮政编码：

户口所在场： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

村 组

第二条 劳动合同形式、期限

(一)本合同为以完成 工程施工为期限的劳动合同。

(二)本合同于 年 月 日生效,自 年 月 日失效，即当工程完工后，合同终止。

(三)合同有效期满后，合同自动终止。

第三条 工作内容与工作地点

(一)甲方根据工作需要及乙方的岗位意向并经乙方同意,聘用乙方担任 岗位(工种)工作，岗位证书编号： ;乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(二)根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作地点为青海省西宁市西宁火车站。

第四条 劳动报酬

(一)甲方实行定岗定工薪的薪酬体系，根据乙方对本岗位的熟练程度、工作年限、业务能力，甲方以人民币形式按月支付乙方工资，乙方月工资总额(以全勤为前提，含各类社会保险金)为 (大写)，￥ (小写),平均每天工资总额为 (大写)，￥ (小写)，乙方实际工作工作时间不足一月按天数折算。

(二)合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲 方原因，致使乙方待工/窝工的,甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费 元。

第五条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具(包括劳动保护用品)，建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

(二)甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关制度的教育，鼠疫等疾病防治培训。

第六条 劳动纪律

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的规章制度及管理办法，严守劳动安全生制度、生产工艺流程、操作规程以及工作规范，保证施工安全。

(二)乙方应当珍爱生态环境，不得破坏植被，捕食野生动物。

(三)乙方应知鼠疫等疾病的防治。

(四)乙方违法劳动纪律，甲方可以根据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条 合同的变更、解除和终止

(一)当订立该合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同变更相应内容。

(二)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，但需提前通知乙方：

1.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成极大的损失(1000元以上);

3.被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2.甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(五)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条 本合同一式三份,甲方执一份,乙方执一份，向中铁建工集团有限公司西宁站项目经理部备案一份。本合同自双方签字或盖章生效。

第九条 本合同未尽事宜，双方另行协商确定。因双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲载，但任何一方严禁采取游行、集体上访(3人以上，含3人)、围攻、拘禁等非法手段要求解决劳动纠纷。

第十条 其它：

甲方(公 章) 乙方(签字并按手印)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

签订日期： 年 月 日

**建筑工地用工劳务合同二**

发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国民法典》，公司项目管理实施细则及四分公司和项目部实际情况和特点，甲方将分部分项土建包清工工程委托乙方施工，双方本着平等互利原则，经友好协商，在原招标等有关文件基础上，签订以下合同条款，双方共同遵守。

一、承包工作范围和内容

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程及承包范围外零星用工如行政用工等。

2.按省九四预算定额砼工程中所有内容及施工人员现场技术，安全质量交底中明确的作业内容。

3.搞好落手清工作，如泵管支撑架清理堆放，砼拌和机及水泥桶清理等。每天必须经甲方施工员签字认可，否则月终不予结帐。

二、承包单价和结算方式

1.按泵送15.0元/m3，非泵送20.0元/m3(此价格为优质工程价)点清工技工按5元/小时，普工按3元/小时(包括夜班、节假日)单价包括人工费、超高费、住宿费、进退场车旅费、劳动保护费(安全帽、手套、工作服、绝缘鞋)小型工具(手拉车、水管、木蟹、括尺、铁锹、抹刀)小型设备(振动机、振动棒、平板振动器)泵管支撑搭拆、泵管清洗堆放、砼机械设备清洗，余料利用。五证(暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证)的管理费与手续费用、砼施工缝的清理、凿毛、钢筋表面清理，砼的养护不少于七天(包括麻袋铺面)墙、柱立面不得脱水及采取相应措施(塑料薄膜保护)，以及个人调节税等。

2.每月25日按施工员认可工程量，交核算员复核结帐，待各有关部门审核后，下月10日前支付工作量的80%，余款20%到年底时(农历)再支付10%，剩余10%作为安全质量保证金，待工程交工验收后，各有关部门结帐付清尾款。

三、劳务人员工资发放办法

乙方每月须编制一份有关劳务人工费发配方法，特别是年终劳务费用分配细则(须落实到个人)在每次结帐后付款前交甲方财务人员。

四、乙方须编制每月用料计划提前一个月报甲方有关人员审核后，共同制定供料计划合理安排材料进场时间。严格按施工有关部门制定的材料损耗表控制节超，并采取相应奖罚措施。

五、双方职责

(一)甲方职责

1.全面负责现场施工的月、季生产计划和劳动计划的编制，安排协调工作，保证该任务能连续、合理均衡的施工。

2.负责现场施工技术问题的指导和质量监督，及时用书面形式传达作业指导书、安全交底书、施工图纸等技术有关资料。

3.负责向乙方提供离开作业面40米内，水平或垂直距离的水电源(随机电箱或水龙头)，并保障作业班组施工道路通畅和垂直运输设施要求。

4.必须按施工组织设计和施工方案要求，保障作业班组施工现场安全设施齐全和机械设备安全的要求，并根据作业班组申请向作业人员提供安全文明施工所需的一切设施。

5.应负责及时办理应甲方原因造成乙方损失的赔偿费用手续和因乙方原因造成损失的处罚手续。

6.负责对乙方作业人员进行安全、质量、进度完成情况和综合管理情况的检查与考核工作，并有权随时对乙方管理资料进行审查。

7.负责向乙方提供住宿及用膳设施的条件，并进行有偿管理与服务。每月房租费120元/间，水电费按每月50元/间计。

8.负责组织乙方参加四分公司党政工团组织的双文明竞赛等各项活动。

9.甲方有权勒令违法、违章经教育无效的乙方作业人员在24小时内离开本项目部。

10.甲方必须向乙方办理机具使用转交手续。

(二)乙方职责

1.乙方应严格信守合同、招标文件及询标记录中乙方承诺的各项管理目标(质量、安全、施工计划、综合管理等)

2.负责作业人员的政治思想、技术培训、职业道德、教育工作。

3.按照合同精神及时向甲方书面申报劳务结算书和各项考核报表。

4.负责对甲方提供的机械、机具、工具的保养、养护、维修工作，严格按甲方要求实行限额领料。

5.负责对进场施工的劳务作业人员进行安全、技术三级教育和考核工作，并应将该工作的书面资料及时报送四分公司质量安全技术监督科。

6.乙方应委派代表人驻点现场，负责管理劳务作业人员，并协调和检查、考核各劳务作业班组的各项工作和完成情况并按时参加项目部的月计划会议和工作协调会议。

7.方必须正确及时办理务工作业人员的暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证、务工合同手续，并随时接受上级机关、地方政府部门、甲方的检查，且应对不符合要求的迅速整改。否则所发生的费用由乙方负责。

8.乙方作业人员在本项目部施工期间，应严格执行公司各项制度和四分公司及项目部下达的各项管理规定。

9.乙方劳务作业班组应建立“二长六大员”管理机制，且在作业班组中从事该工种工作时间一年以上的技术骨干总人数达60%以上。

10.按要求配置个人劳动保护设施。

六、质量安全管理

1.适用的标准、规范为gbj301—88、施工图、施工方案、作业指导书、监理程序、公司质保手册，安全管理执行国家安全操作规范且双方应执行公司质量安全奖罚条例。

2.乙方必须严格执行并服从四级质量安全检查管理程序(自检、企业检、监理检、地方质检)

3.质量目标为分项工程质量等级必须达到合格(80分以上)，且分项工程质量优良率90%以上，分项工程质量如达不到80分时乙方必须无条件进行返工，所造成甲方的经济损失由乙方承担40%，甲方不得组织下道工序施工。砼浇捣时必须认真细致，杜绝露震，也不得超振，确保砼外光内实。砼表面进行二次压光，控制砼楼面的厚度、平整度。杜绝蜂窝、露筋现象，及时对柱插筋表面，下层校验的余浆清理。砼养护不小于7天。

4.安全目标为杜绝重伤事故，轻伤事故频率小于千分之一，如发生安全事故直接经济责任由责任方承担。

5.标化管理目标为省级标化达标工地。

七、考核与奖罚

使本工程达到安全、优质、快速、高效之目标，双方商定以下奖罚条款：

工期奖罚：如乙方达到经双方确认的计划书工期要求不奖不罚，如提前一天甲方奖励乙方200元/天，如乙方责任滞后一天，甲方处罚乙方400元/天(提前或延误期应叠加计算奖罚金)，如乙方责任未实现项目部协调会议精神之要求，甲方处罚乙方200元/次。

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**建筑工地用工劳务合同三**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑工地用工劳动合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(使用部门)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限

二、工作内容

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

2、乙方工资每日为元。按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件

1、劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在使用期内被证明不符合使用条件的;

(2)旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的;

(3)严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(4)劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(5)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

4、有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在使用期内，甲方未支付工资的;

(2)甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(3)国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式份，甲乙双方各执份

以下无正文

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn