# 最新短期用工合同续签 短期用工合同社保问题(五篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-09-09

*短期用工合同续签 短期用工合同社保问题一法定委托人： 职务： 电话：乙方：负责人姓名： 性别： 身份证号码：家庭住址：一、 经甲乙双方协商共同制定本合同，共同执行。合同期限为 个月， 年 月 日起至 年 月 日止;施工工期为 年 月 日起至...*

**短期用工合同续签 短期用工合同社保问题一**

法定委托人： 职务： 电话：

乙方：

负责人姓名： 性别： 身份证号码：

家庭住址：

一、 经甲乙双方协商共同制定本合同，共同执行。

合同期限为 个月， 年 月 日起至 年 月 日止;施工工期为 年 月 日起至 年 月 日止，因乙方原因拖延工期一日，扣除 元工费。

二、 劳动报酬、费用及结算

1、根据《河南省装饰工程综合基价》20xx版人工工费定额，参照《河南省建筑工程预算定额》，经甲乙双方测算及协商，本工程人工费为 元/㎡。含(乙方工人 人身伤害投保保险金，人身意外伤亡准备金。)

2、工程量如发生变化(图纸变更或非乙方原因造成的停工)，窝工在8小时以上者，工费做相应调整，以现场签证为准。

3、非甲方因素，由于乙方自身管理方面造成的停工损失，窝工损失由乙方自理。

4、甲方只负责提供乙方的居住场所。

5、现场乙方施工项目的卫生清洁、材料搬运。

6、付款方式：

三、 安全及保险

1、 乙方必须严格按照甲方根据国家有关条令法规制定的现场安全施工规定施工。

2、 甲方向乙方以书面形式做出安全施工要求。

3、 乙方提供必须的安全施工设施(包括安全帽，安全带，防护网，(必要时)等)。提供合乎安全标准的施工器具(乙方自备设备，由乙方负责)。

4、 甲方的安全施工监督员，应认真负责，对乙方出现违规操作和违规提出警告，必要时，有权停止其施工资格，直至解除乙方的施工合同，损失由乙方自理。

5、 乙方必须身体健康，必须达到国家法定的工作年龄，童工和超出法定退休年龄的工人，有疾病，精神缺陷(病)的人员，和其他不适合装饰工程工种工作的人员不能谎报、瞒报。否则，由此产生的一切后果，乙方负责。

6、 乙方有权对安全防护措施不到位的施工部位拒绝施工。

五、质量

1、 乙方应认真按照标准，规范和甲方提供的施工图纸的要求，随时接受甲方施工负责人的要求返工，修改，承担由自身原因导致返工，修改的费用。因甲方不正确纠正或其他非乙方因素引起的经济支出，由甲方承担。

2、 工程质量应达到国家的质量检验评定标准的合格条件，达不到约定条件是部分甲方已经发现，可要求乙方返工。乙方应按甲方要求的时间返工，直到符合条件。因甲方原因达不到约定条件的由甲方承担返工支出，工期相应顺延。

3、 未经甲方签字同意，乙方不得变更施工图纸，更不得擅自更改施工工艺。

4、 乙方严格按施工图纸施工，遵守工艺流程，遵守质量规范要求，不得偷工减料，一经发现，必将严肃处理，所造成的一切后果由乙方承担。

5、 甲方负责人要负责现场解答施工疑难问题。

六、合同的终止变更和解除

1、 工程竣工，(或工程已竣工、在等待甲方验收时)，乙方以离开工地现场，合同期限即已届满并终止执行，如因工作需要，在双方同意条件下，可续签。

2、 经双方协商同意，可变更合同有关内容，办理合同变更手续。

3、 具有下列情况之一的，甲方可解除合同：

a. 乙方的施工技术或质量因达不到给予甲方的承诺标准要求。

b. 合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法进行，经双方协商不能变更合同，达成协议的。

c. 乙方被依法追究其刑事责任的。

d. 因不可抗力等原因造成工程不能继续进行而被迫停止的。

e. 乙方不能按照甲方制定的现场安全施工规定进行操作的事故边缘甲方经三次警告无效的。

f. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬。

g. 甲方被依法追究其刑事责任。

h. 乙方在有毒有害的环境中施工，甲方未能提供相应的防护措施，乙方三次后提出无效的。

七、任何一方违反合同规定，使对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八、其他事项

1、 要求施工现场对地下管线和邻近建筑物，构筑物的保护工作。

2、 遵守地方政府和有关部门对施工场地交通和施工噪音等管理规定。

3、 施工场地整洁卫生保证符合有关部门规定。

4、 在有毒有害的环境中施工，甲方应按有关规定提供相应的防护措施，并承担有关的经济支持。

5、 乙方必须向甲方提供施工人员身份证复印件一份，甲方认真核对后存档。乙方施工人员上岗前必须经过安全，质量的培训。乙方施工人员无身份证件的，甲方不承认其施工资格，不承担任何责任，所有问题有乙方负责人承担。

6、 施工中，乙方必须遵纪守法，如若乙方出现违法乱纪的行为，所造成的一切后果由乙方承担。

7、 本合同只限于平煤集团易成碳化硅制品有限公司外墙磁砖装饰工程使用。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行，凡属国家为规定的甲乙双方可协商修订，补充。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**短期用工合同续签 短期用工合同社保问题二**

甲方(聘用单位)：

负责人(项目经理)：

乙方(受聘人员)：

姓名： 性别： 家庭住址： 身份证号码：联系电话 ： 学历及所学专业 资格证书 丙方(监督方)：

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作，经甲、乙双方协商一致，特订立如下短期用工合同。

一、合同期限

合同期限以该工程(项目)工期为准，即从年日止。其中试用期为 无 年 无 月 无 日至 无 年 无 月 无 日 止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续签合同。

二、乙方在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

2、职责范围和要求：3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

三、甲方履行义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

五、合同终止

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1)乙方在试用期不符合聘用条件的;

(2)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(3)违反操作规程或用功单位规定、损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(4)不服从甲方领导安排的;

(5)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

(6)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(7)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(8)犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(2)用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

六、违反合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔

七、其他双方协商事项

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1)按时、保质、保量完成本职工作;

(2)严格服从公司及项目部安排;

(3)严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

八、本合同正本一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，另一份报公司人力资源部门备案。

九、本协议经甲乙丙三方签章后生效。如有未尽事宜，双方可签定补充协议。

甲方：(签章) 乙方：(签章)

年 月 日 年 月 日

**短期用工合同续签 短期用工合同社保问题三**

订立合同书人：甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。

第十七条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：

职称：

乙方(姓名)：

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

(签字) (签字)

**短期用工合同续签 短期用工合同社保问题四**

甲方(用人单位)：

名称

经济类型

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者)：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

住址

市(县)街、巷(乡)号(村)

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第 项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元;

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**短期用工合同续签 短期用工合同社保问题五**

甲方(用人单位)：

名称

经济类型

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者)：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

住址

市(县)街、巷(乡)号(村)

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第 项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元;

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：(法定代表人)

(单位负责人)(签章)：

年 月 日

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn