# 劳务用工合同版(15篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-09-06

*劳务用工合同 劳务用工合同版一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。1、协议期限本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月...*

**劳务用工合同 劳务用工合同版一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

1、协议期限

本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

2、用工约定

（1）乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系（试用期内按实际日工计酬）。

（2）劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

（3）劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

3、工作职责

（1）要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作。

（2）要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

（3）要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故的，本人应负一定责任。

（4）不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

4、工作时间

（1）乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

（2）乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

（3）凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

5、劳务保护和劳务条件

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

6、劳务报酬

（1）甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

（2）执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每\_\_\_月\_\_\_日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资\_\_\_\_\_\_元。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳动者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

7、保险福利

甲方按照国家和劳务部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

8、有下列情形之一，甲方可解除本协议

（1）乙方违反甲方劳务纪律、规章制度的。

（2）因乙方失职，给甲方利造成损失的。

（3）不服从分配，有违法、违纪行为者。

（4）不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者。

（5）隐瞒身体健康情况并影响工作者。

（6）乙方被依法追究刑事责任或劳务教养的。

（7）甲方宣告解散的。

9、其它

（1）双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿。

（2）本协议经甲、乙双方签字后生效。

（3）本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充。

（4）本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版二**

用工单位: (以下简称甲方)

招用临时工(以下简称乙方)

根据国家劳动法第三章16、17、19、25、26、33条规定,本着平等自愿、协调一致的原则,签订劳务合同。内容如下:

一、合同期为自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律，具体要求是：

1、每月出勤必须达到28天，每月出勤1-5天内的按日工资的70%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在150天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金50.00元(在第一个月工资扣除),施工结束后,一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资70%支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以50-200元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

乙方年龄不超过\_\_\_岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

本合同从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，有效期\_\_\_年。

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生;上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门;上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

1、每月工资\_\_\_\_\_\_元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受\_\_\_\_\_\_元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣\_\_\_\_\_\_元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前\_\_\_周提出辞呈。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

>学校劳务用工合同4

本劳动合同用人单位名称（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_

单位主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_

本劳动合同劳动者姓名（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

1、本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作地点为：

3、根据甲方要求，乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量要求。

4、乙方所在工作岗位实行标准工作时制，甲方安排乙方每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

5、乙方享有国家规定的各项休息休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。乙方不享受带薪休假（法定假除外）。

6、乙方所在工作岗位的安全生产状况和存在的职业危害，甲方应当对乙方如实告知。

7、根据甲方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配方法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元，甲方可根据内部工资分配办法调整乙方工资；绩效工资将根据乙方的工作业绩、劳动成果按照甲方内部分配方法考核确定。乙方的绩效工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元。在完成当月工作任务的下月\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方上一个月工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

8、甲乙双方应当依法参加社会保险，按时交纳社会保险费，其中社会保险费应当由甲方交纳的部分，由甲方从乙方工资中发放，再由乙方交纳到社会保险部门。

9、《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41条规定的解除劳动合同条件出现，可以解除劳动合同。

10、乙方对本合同内容无异议，在签订劳动合同前，乙方与其它单位或个人没有没有任何劳动关系，本合同与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

其它：本合同一经签订即具法律效力，甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生后一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_

签证机关：\_\_\_\_\_\_\_签证人：\_\_\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_

**劳务用工合同 劳务用工合同版四**

甲方：

乙方：

为了加强对建筑工程的安全生产管理，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，明确安全生产责任，保障生产者在施工作业中的安全与健康，切实防止建筑工程施工安全事故的发生，确保安全生产，文明施工。经双方共同协商，达成以下条款：

1、甲方传达上级部门安全生产，文明施工的指标，以及公司有关安全生产的管理条例、办法，部署项目部的安全生产工作任务，安全防护措施落实到位。

2、甲方接受乙方的监督，听取、采纳乙方的合理建议，并实施于工程施工。

3、甲方在乙方上岗前对其进行安全教育及安全技术操作规程培训。

4、甲方如违章指挥，乙方有权停止施工。

5、乙方认真贯彻党和国家的安全生产方针、政策，遵守公司有关《安全生产管理制度》、《建筑工程施工安全生产奖惩办法》及国家和行业主管部门的有关法律、法规。

6、乙方新上岗前必须经过公司教育、培训，考核合格后方可上岗作业。

7、乙方进入施工现场必须戴好安全帽，2m以上高空作业必须系好安全带;正确使用劳动保护用品;遵守安全生产六大纪律;严格执行安全生产十不准、十项安全技术措施和文明施工生产要求。

8、乙方应遵守安全生产有关规程，防止高处坠落，物体打击、触电、施工机械等安全事故的发生。

9、乙方严禁携带小孩进入施工现场及留宿他人过夜，严禁赌博、斗殴。

10、 乙方如有违反上述条款，甲方按公司有关奖罚制度对乙方进行处罚，其违规作业引起的一切损失由乙方自行承担。

11、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版五**

（甲方）单位名称：

（乙方）职工姓名：

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 年（月），自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 月（天），至 年 月 日。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在地点从事岗位工作。经双方协商一致，可以变更工作地点和工作岗位。

2、乙方根据甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量和质量。

三、工作时间和休息休假

甲方根据国家规定安排工作时间，并执行国家规定的休息休假制度。

四、劳动报酬和保险福利待遇

1、乙方的工资标准为 元/月（试用期工资为 元/月），甲方于当（下）月

日前支付清楚。

2、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，并严格执行当地政府有关最低工资规定。

3、甲方安排乙方加班工作的，应按规定标准支付加班工资。

4、甲方应按国家和地方有关规定为乙方办理社会劳动保险，政策规定应由乙方承担的费用，甲方可逐月从乙方工资中代扣代缴。

5、乙方患病或非因工负伤以及女职工在孕期、产期和哺乳期等待遇按照国家规定执行。

6、乙方因工负伤或患职业病的相关待遇按国家现行规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，建立健全生产流程和操作规程，制定劳动安全卫生制度及标准，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品。

2、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

六、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期满时即终止执行。如生产（工作）需要，经双方协商同意可以续订劳动合同。

2、遇有下列情况之一，经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，签订变更协议。

①甲方因生产经营变化，乙方须退出原工作岗位，做其他安置的；

②调整工作岗位或重新核定劳动报酬标准的；

3、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响的，或是经甲方提出，拒不改正的；

（3）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的。

（4）本劳动合同一式三分，甲乙双方各一份，劳动合同鉴证机关备存一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**劳务用工合同 劳务用工合同版六**

编号：

甲方（单位）名称：

乙方（工人）姓名：

甲方因工作需要，同意招用乙方为临时工，经双方协商同意自愿订立本协议，并共同遵守如下条款：

自 年 月 日起至年 月 日止。协议期满，本协议自行终止。如甲方需要继续留用，经双方协商可以续订协议，并办理签订手续。

甲方根据工作需要，安排乙方在岗位，承担临时工作任务。在协议期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

甲方实行每周严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

：按单位的相关管理规章制度，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月 元，标准工时为21.75天。乙方不享受奖金及其它福利。

（一）甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

（二）乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

（三）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。

（四）甲方为乙方提供午餐补助。

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（三）听从指挥，服从调动。

（四）保质保量完成任务。

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更协议的相关内容。

（二）协议期满后即终止执行，并办理终止协议手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新签订协议。

（三）有下列情形之一的，可以解除劳动协议：

（1）双方一致同意的；

（2）乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

（3）乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

（四）有下列情形之一的，本协议自行解除：

（1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

（五）乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

（3）服务态度恶劣，损害甲方利益的；

（4）有、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

（2）甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）人格受到甲方负责人侮辱的；

（4）甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

甲方违反协议有关条款或无正当理由在协议期内辞退乙方的，按国家有关规定给予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。

乙方违反本协议有关条款给甲方造成经济损失的，乙方按照实际损失予以经济赔偿。

八、本协议自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本协议未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本协议具有同等效力。

九、本协议自鉴证之日起生效，一式贰 份，甲乙双方各持 壹份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年月 日 年 月日

**劳务用工合同 劳务用工合同版七**

甲方：

乙方：

身份证号：

根据甲方用工需要，甲方同意乙方在甲方从事劳务用工，为确立劳务用工关系，明确双方权利和义务，根据国家有关法律之规定经双方协商签订以下劳务合同。

一、用工期限自通知每台签证开始至本工程竣工机械设备使用结束止。

二、从事工种塔吊操作、指挥、工作。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方负责为乙方进行工伤意外保险，其保险费由乙方负责。

2、甲方提供乙方所需要的劳动保护用品，其费用由乙方负责。

3、起重司机、指挥的通信设备由甲方承担，频道必须和项目相符。

4、甲方为乙方创造良好的生产生活条件。

5、甲方规范现场管理，定期对职工进行法律法规教育和施工技术安全生产教育。

6、甲方尊重并积极采纳乙方提出的有利于改善生产，生活条件的建议和要求。

7、每台塔吊运转时必须有乙方派出的指挥人员。

四、劳动报酬

1、甲方确定乙方的工资元

2、乙方同意按照实际工作日方式与甲方结算劳动报酬。

3、乙方与甲方每月进行一次工帐核对并经过双方签字后交甲方帐务

4、甲方每月按时给乙方员发放工生活费1500元/人，带班按20xx元/人发放，期间不再产生其它借支。

5、乙方同意余款在春节放假前或塔吊报停之日一次性付清。

五、劳动纪律

1、进入施工现场乙方必须严格遵守安全六大纪律，服从现场安全管理，执行本工种的安全生产操作规程，不违章操作，不违反劳动纪律

2、甲方对乙方的安全行为进行不定期的检查，对乙方的违章行为有权做出警告处罚直至停工、清退的决定，乙方必须接受甲方的规范管理。

3、甲方根据工作需要，分配乙方的工作量，乙方必须服从甲方的工作安排，努力完成甲方交给的各项任务。

4、甲方组织开展的各项安全教育，交底活动，乙方必须积极参加，并按照甲方要求进行会议签到或交底签字。拒绝履行相关手续的视为不服从管理。原则上当即结算清退。

5、乙方在操作过程中有权拒绝施工方人员的违章指挥，对安全设施不到位，安全措施不落实的地方有权拒绝施工，但必须提前提出相关安全措施。乙方应全力做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害。

6、乙方必须保护好现场的各类安全措施，发现有安全设施不到位的地方要及时通知甲方现场管理人员，甲方尽快组织落实。

7、乙方不得以任何理由影响工作时间，时间定为每天早上6：00至晚上22：00。22：00以后加班补助40元/小时，00：00以后算通宵按300元/次补助。

六、劳动合同终止

1、有下列情况之一的，甲方有权立即解除与乙方的劳务合同

①在使用期内被认定为不能胜任本工种的，

②操作技术实际达不到用工工资要求且无协商工资下浮幅度余地的，

③严重违反劳动纪律和甲方各项规章制度的，

④因乙方责任造成质量安全事故，

⑤不服从工作分配，拒绝接受甲方的工作安排，

⑥被依法追究刑事责任的，

2、有下列情况之一的，甲方提前通知乙方解除与乙方的劳务合同

①乙方患病或工伤医疗期满后，不能从事本工种的，

②所在工程，本工种完工的，

③由于甲方特殊情况停工、停业的，

④乙方中途要求解除合同关系，提前口头或书面通知甲方并经过甲方认可。

七、违反劳动合同的责任

1、除第六条各款项以外，甲方不得以任何借口在中途与乙方解除用工关系，甲方如果提出解除乙方的合同一次性付清乙方实际发生的合同工资。

2、未经甲方同意乙方不得中途提出解除与甲方的用工关系，乙方如单方提出解除合同，甲方在工帐结算时扣除实际工资5%的违约金，乙方的工资在春节前一次性付清。

八、其他

1、因乙方违章违规违反劳动纪律被甲方或甲方管理单位处罚的，其罚款由乙方全额承担，并在相应月份的工资款中扣除。

2、因乙方违章作业，酒后作业，野蛮作业造成自伤，他伤的，乙方应承担由此造成的全部经济损失，触犯法律的，应承担法律责任。

3、乙方必须持本人身份证进入工地或工作场所，并提交身份证复印件向甲方进行登记。

4、乙方工作所需的雨衣、雨鞋由甲方提供。

5、乙方必须爱护甲方的机械设备和公益设施遗失或损坏一律照价赔偿。

6、特殊作业人员必须持有效证件上岗，无证人员不得从事特殊作业。

7、乙方需办理的暂住证，务工证，上岗证由甲方负责组织办理，其工本费由乙方承担。

8、甲方按标准规定安排解决乙方的住宿，乙方必须服从甲方生活区综治员和施工方统一安排，严禁使用电器设备，严禁自炊。

九、发生合同纠纷在不影响合同条款执行的基础上，甲乙双方协商解决，解决不

成可提交当地劳动仲裁部门仲裁，仲裁费用由无理一方全额承担。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份签字生效。双方承诺信守合同条款。

甲方（法人代表）乙方签字：

或委托代表：

乙方联系电话：

**劳务用工合同 劳务用工合同版八**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方就劳务分包事项协商达成一致，订立本合同，双方共同遵守：

第一条、劳务分包工作对象及提供劳务内容

1.1工作名称：碧桂路高架桥工程预应力管桩施工

1.2工作地点：佛山市顺德区碧桂路

1.3工作范围及工作量：碧桂路高架桥预应力管桩(d=40cm)，约万米，乙方进场后甲方指定乙方负责施工的具体区域。乙方优质、按期完成本合同工作量。

1.4承包方式：固定单价承包，乙方提供桩机和劳务人员，乙方劳务报酬根据乙方完成的工作量计算。

1.5劳务分包作业内容为：甲方应满足“三通一平”路通、水电通，桩位放线、打桩机就位、起吊管桩、压桩、接桩、送桩等以及其它乙方为完成本工程所有必须的临时设施及辅助工序。

第二条、劳务分包工作期限

2.1开始工作日期：20\_\_\_年8月10日。

2.2结束工作日期：根据工程的工期需要，乙方的工期满足甲方要求。

第三条、质量标准

3.1 按公路工程现行工程质量验收标准进行评定。

3.2 乙方必须严格按照甲方上述要求的质量等级、标准组织施工，并服从甲方委派的现场工程师及驻地监理工程师的监督、指导。做好现场施工的原始记录及相应的基础资料。

3.3桩位的倾斜和上浮等不能超过公路工程验收标准及规范要求，严格执行甲方制定的工艺要求，确保工程质量。

3.4若乙方不按技术规范要求进行施土，工程质量达不到质量标准，现场工程师和监理工程师有权责令其停工、返工。若出现质量问题，造成的一切损失由乙方自行负责。

3.5 乙方每道工序均应在甲方及驻地监理工程师检查合格并签认后方准许进行下一道工序施工。甲方及监理对乙方进行检查后，并不免除乙方对施应负人工的质量责任。

4.1劳务报酬按管桩施工劳务分包单价和经甲方确认的劳务作业量进行计算，分包综合单价 元/m。

4.2劳务承包单价为乙方完成所承担的劳务作业内容所包括的人工费、材料费(不含管桩费用)、机械费、管理、利润、保险、风险、人员调遣、安全生产、文明施工等所有费用以及隐含的风险费用总和;

4.3劳务作业单价中不含营业税、教育费附加及城市建设维护税，以上三种税费由甲方统一交纳，乙方应缴纳的其它税费已包含在劳务作业单价中，由乙方自行缴纳。

4.4 施工作业场地100米范围内应由甲方提 380v三相100kw容量电源以及生活用水。

4.5桩的计量按照设计图纸或者监理确认的现场有效长度计算。

第五条 安全生产、文明施工、环境保护

5.1 甲方与业主签订的工程施工合同中关于安全生产、文明施工、环境保护的有关规定乙方必须积极响应并严格遵守，否则视为乙方违约。

5.2 乙方必须严格遵守国家及工程所在地区的一切安全生产、文明施工、环境保护法律、法规及相关规章制度(包括甲方制订的规章制度)。

5.3乙方应建立内部安全管理组织结构，包括设立专职安全员、健全安全规章制度，完善安全操作规程，保护好施工环境，牢牢树立“安全第一”的思想，并经常进行安全教育。乙方所有施工进场人员必须穿戴安全防护用品(如安全帽、防滑鞋、救生衣等)，若发现有未按要求穿戴安全防护用品者，甲方安全管理人员有权拒绝其进入施工区域，并对乙方处以相关标准的违约金。

5.4乙方必须保证工程完工后物清料净，所有临时设施应及时清除或移走。工程施工期间乙方施工场地内材料、机械设备必须摆放整齐、整洁，随时保证施工通道畅通无阻，不合格材料不能在施工现场堆放。

5.5乙方使用的机械除满足施工要求外，外观必须满足甲方的统一要求，达不到甲方要求的，甲方要求乙方整改时，乙方必须无条件立即整改。

5.6 乙方对其现场旌工人员、设备及财产的.安全负责，在施工及材料的采购、运输等过程中发生的一切人身伤残、死亡、财产损失、损害及意外事故所造成的损失由乙方负责，并承担一切费用和责任。乙方须为进场设备和人员购买保险，费用由乙方承担，若乙方未购买保险而发生损失，由乙方自行负责。

5.7乙方的管理人员要保持相对稳定，出入施工现场要按甲方规定佩带统一标志，乙方各工种人员必须持证挂牌上岗，必须交甲方其操作证复印件，没有甲方同意，不得随意更换。

5.8凡因乙方管理不善给甲方项目经理部造成相关干扰(如雇工到甲方无理取闹，雇工发生打架斗殴等)则甲方视情节轻重对乙方违约金扣除，最低不少于￥5000元/案次，若对甲方管理人员造成人身和精神伤害，乙方除承担一切后果外，扣除违约金￥5万元/案次。

5.9 以上乙方应承担的各种违约金、损失，甲方将直接从乙方的工程款中扣除，不足额，乙方补足。

第六条、甲、乙双方的权利和义务

(一)、甲方的权利和义务

6.1组建与工程相适应的项目经理班子，全面履行总(分)包合同，组织实施施工管理的各项工作。

6.2负责编制施工组织设计，统一制定各项管理目标，组织编制年、季、月施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、验工计价的控制、监督、检查和验收。

6.3负责工程技术交底、测量定位、试验检测、劳务工程检查验收，统一安排技术资料的收集归档及竣工验收资料的整理。

6.4及时提供图纸、工艺要求，及时组织预应力管桩供应。

6.5按本合同约定，按期分批次向乙方支付劳务报酬。

6.6监督乙方的合法用工和工资支付情况。

6.7负责与发包人、监理、设计及有关部门联系，协调现场工作关系。

6.8甲方可根据工程进度要求，有权要求乙方随时增加施工人员和机械设备，要求增加的人员及设备应于甲方通知后5日内进场，甲方有权对乙方的施工人员及机械设备进行统一调配。

6.9甲方可根据工程进度要求，并根据乙方施工能力，有权对乙方的合同工作量进行调整(增加或减少)，乙方不得拒绝。

(二)、乙方的权利和义务

6.10向甲方提供符合本项目要求的资质证书、保函及其它文书，并保证真实性和合法性;对本合同劳务分包范围内的劳务工作质量向甲方负责，组织身体健康且具有相应资格证书的熟练工人投入工作;要依法与自有员工签订劳动合同办理社会保险;未经甲方授权或允许，不得擅自与发包人及有关部门建立工作联系;自觉遵守法律法规及有关规章制度;

6.11乙方派驻工地代表或项目经理姓名，联系方式，乙方在施工期间不得随意更改工地代表或项目经理，若确需变更必须经甲方同意。乙方的工地代表不能胜任现场工作，应甲方要求必须及时更换。

6.12乙方签订合同的履约人必须坚守工地，亲自指挥生产施工，离开工地时应向甲方请假，未经同意擅自离开工地，违约并承担违约金 。

6.13根据施工组织设计总进度计划的要求，每月月底前务作业计划，有阶段工期要求的提交阶段劳务作业计划，经甲方批准后严格实施;

6.14严格按照设计图纸、施工验收规范有关技术要求及施工组织设计精心组织劳务作业，确保工程质量达到约定的标准，认真执行安全技术规范、落实安全措施，确保劳务作业安全;承担在施工过程中造成的质量修复、返工、工期拖延、安全事故、现场脏乱造成的一切损失及各种罚款;

6.15按时提交各种报表、施工记录表格、完整的原始技术经济资料，并及时递交甲方指定人员签收保管，配合甲方办理交工验收;

6.16做好劳务作业现场场地周围建筑物、构筑物和地下管线及已完工程部分的成品保护工作，因乙方责任发生损坏，乙方应无条件修复，并自行承担因此引起的一切经济损失和各种罚款;

6.17乙方应严格遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准进行劳务作业，采取安全防护措施。在作业过程中，如发生人员、电力和机械事故，则所有责任和全部费用均由乙方承担;

6.18须服从甲方和甲方转发的发包人及工程师的指令;

6.19乙方不得书面、口头使用甲方企业名称及甲方项目经理部名称对外进行经济活动。乙方在劳务作业时若发生劳动、租赁、买卖等合同债务、侵权责任，一律由乙方履行和承担责任;

6.20乙方自行解决劳务作业人员食宿、乙方到位资金必须优先支付人员工资。如果施工过程中及完工后，由于乙方未按时支付乙方劳务作业人员的劳务报酬所发生的纠纷，甲方有权督促乙方按时支付劳务报酬;如乙方无正当理由拒付劳务报酬的，甲方将按照相关规定代付相关劳务报酬;发生纠纷对甲方造成的损失由乙方承担;发生纠纷代付的费用及造成的损失费用甲方从乙方的质量保证金中扣回。

第七条 、材料、水、电供应和机械设备使用说明

7.1甲方及时组织供应质量合格的预应力管桩和桩尖至工地，乙方施工中需用其它材料由乙方自行采购，但质量必须合格。

7.2本工程由甲方提供施工用电至施工区域范围内，其他乙方自带的电缆、配电柜等必须符合质量、安全要求。

第八条、劳务作业验收

8.1 乙方应严格按公路施工规范和甲方要求进行作业，要确保所完成劳务作业的质量，应符合本合同约定的质量标准。

8.2 由于乙方原因在质量检查中造成罚款或返工的全部费用均由乙方承担，并赔偿因此给甲方造成的损失，不包材料质量。

第九条、劳务作业变更

9.1 劳务作业中如发生对原工作内容进行变更，甲方应提前3天以书面形式向乙方发出变更通知，并提供变更的相应图纸和说明，乙方应按照甲方发出的变更通知及有关要求，进行变更;

9.2 因变更导致劳务报酬的增加由甲方承担，延误的工期，相应顺延;因变更减少劳务作业量，劳务报酬相应减少，工期相应调整;

9.3劳务作业中，乙方不得对原工程设计进行变更。因乙方擅自变更设计发生的费用和由此导致甲方的损失，由乙方承担;

9.4因乙方自身原因导致的工程变更，乙方无权要求追加报酬。

第十条、劳务报酬的结算与支付

10.1本工程劳务作业无预付款，根据乙方劳务作业进度情况支付劳务报酬，每月结算一次，支付结算价款的80%作为进度款，施工结束办理完竣工结算后支付至90%，其余10%为质量保证金。

10.2每期结算(上月26日至本月25日)由乙方依据甲方和监理工程师验收签证的工程量列出已完工程量表交甲方工程技术、质检部门签认后交管理部。

10.3甲方管理部门审核完毕后，报项目经理审批，同时乙方确认。财务部门依据结算单支付进度款，同时扣清应扣的有关款项。

10.4全部工作完成并竣工验收合格(乙方上交了全部竣工资料，办理完竣工和退场手续，乙方向甲方提供施工综合总结)，经甲方认可后14天内，乙方首先向甲方递交完整的竣工结算资料，双方按照本合同约定的计价方式，计算最终劳务报酬，乙方的结算报酬送到甲方时必须在10天内审核完给乙方，超出时间10天后按乙方的结算数为准，乙方确认后，甲方再将劳务报酬支付至最终结算价的90%，剩下10%作为工程质量保证金，余下的保证金验收后一个月内支付完给乙方。

第十一条、违约责任

11.1当发生下列情况之一时，甲方应承担违约责任：

①甲方不支付乙方劳动报酬;

②甲方不履行合同义务的其他情况。

11.2当发生下列情况之一时，乙方应承担违约责任：

①乙方因自身原因延期交工的，每延误一日，应向甲方支付￥1000元的违约金;

②乙方劳务作业质量不符合本合同约定的质量标准，但能够达到国家规定的最低标准时，乙方应向甲方支付￥100元/根的违约金;

11.3乙方不得将本合同范围内的劳务作业转包或分包给他人，否则乙方须承担违约责任，并赔偿甲方损失，甲方可以随时终止本合同履行。

11.4一方违约后，另一方要求违约方继续履行合同时，违约方承担上述责任后仍应继续履行合同。

第十二条、争议解决

12.1甲方和乙方在履行合同时发生争议，可以自行和解或要求有关主管部门调解，任何一方不愿和解、调解，或和解、调解不成的，双方约定采用下列方式解决争议： ①向合同签约地点：中山市人民法院起诉。

12.2发生争议后，除非出现下列情况，双方都应继续履行合同，保持工作连续，保护已完工作成果：

①单方违约导致合同确已无法履行，双方协议终止合同;

②调解要求停止合同工作，且为双方接受;

③法院要求停止合同工作。

第十三条、不可抗力

13.1不可抗力事件发生后，乙方应立即通知甲方项目经理部，并在力所能及的条件下迅速采取措施，尽力减少损失，甲方应协助乙方采取措施;

13.2因不可抗力因素的影响而无法施工时，工期顺延，甲、乙双方各自承担自己的经济损失。

第十四条、合同解除

14.1乙方劳务作业施工过程中，工程进度、质量、安全如不能满足合同要求，甲方可随时责令乙方退场，本合同即提前终止履行，由乙方承担自身施工不力造成的所有后果，甲方不承担乙方的任何责任、损失和费用补偿。

14.2甲方与乙方协商一致，可以解除合同;

14.3如因不可抗力致使本合同无法履行，或因一方违约或发包人原因造成工程停建或缓建，致使合同无法履行的，甲方和乙方可以解除合同;

14.4乙方将其承包的全部劳务作业工程转包给他人或将承包的劳务作业工程分包的，甲方有权解除合同;

第十五条、合同终止

本合同自双方履行完合同全部义务，工程结束验收合格，质保期满且无质量问题后终止。

第十六条、合同份数

本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

第十七条、合同生效

合同订立时间： 年 月 日

合同订立地点：

本合同自乙方办理了履约担保且双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字(必须有书面委托书)、加盖单位公章后生效。

第十八条、其它事宜

19.1乙方与任何第三方签订的经济及其它合同协议等，甲方均不承担连带责任。

19.2乙方应积极配合甲方做好塑形工作(如佩戴统一样式安全帽、着统一样式工作服、按要求安设标牌等)及迎接有关部门和领导检查工作。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版九**

雇主（甲方）：

地址：

雇员（乙方）：

地址：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

1、本劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方权利义务

1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。

2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的\_\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

1、本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版篇十**

用人单位以下简称：甲方

劳动者以下简称：乙方

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

一、协议期限

本协议自二0xx年x月x日起至二0xx年x月x日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

二、工作任务

1、根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在xx部门（分店）担任xx工作。

2、因工作变化，甲方有权调整乙方工作岗位，工种，乙方如无正当理由，应服从安排。如乙方认为难以适应调整，可申请辞职。

3、乙方必须遵守法律，法令，遵守用工单位制定的规章制度，履行岗位职责，完成工作任务。

三、劳动保护和纪律

1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训，同时根据工作岗位需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。

2、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守国家政策法令，遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，努力完成工作任务。

3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的，给予保职停薪。

4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

四、劳动协议的终止、解除、变更

1、乙方终止，提前解除或变更本协议，须提前30天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议。

3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的，即可辞退。

五、违反协议承担责任

1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正。

2、乙方违反协议，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

六、双方在履行劳动协议中发生劳动争议时，按国家有关劳动争议处理的规定办理。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

八、双方需约定的其他事项。

1、公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位：（签章） 法定代表人：

（或委托代理人）：

年月日

**劳务用工合同 劳务用工合同版篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

第七条乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，但是每月不得超过\_\_\_\_\_小时。甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务用工合同 劳务用工合同版篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿申请到甲方从亊装卸劳务工作，经甲方面试合格后录用，甲乙双方在自愿、公平、协商一致的基础上订立如下合同：

一、乙方的职责和义务

1、由于甲方业务主要是做体力的搬运工作，劳动强度大，工作环境差，常年工人进出流量大，所以甲方以临时聘用劳务工为主体，乙方临时到甲方工作时，培训期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，培训开始后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内自行离开者，只发放生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，如因工作需要，甲方随时可以安排乙方到别的单位和其它部门工作，乙方必须服从。

3、乙方工作期间因私亊不能来单位上班的，应提前一天向单位请假（特殊情况除外），无故旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，连续旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上者做辞退处理，甲方不再另行安排工作。

4、乙方工作时不得在厂区內吸烟，发现一次扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方工作时不服从安排，出工不出力，偷懒耍猾，小偷小摸，打架闹亊或向车船主索要财物，经常违反甲方的管理制度者，予以辞退，并解除乙方与甲方的劳动关系。

6、乙方在工作期间酗酒闹亊、打架斗欧发生的伤残亊故，由肇亊双方按其责任大小各自承担全部责任，并作辞退处理。

二、甲方的职责

1、甲方按时发放职工工资，不拖欠，本人岗位计件单价中的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%作为养老金、劳保福利、出勤奖和加班工资等四项补贴（其中：养老保险金\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、劳保福利\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、出勤奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_%）算入工资中与当月工资一并发放，养老保险金自行缴纳，若因乙方中途辞工离开甲方，应提前五天向办公室报告，可以结清工资。

2、乙方在甲方工作时，享受传统节日（端午节、中秋节、春节）的福利。

3、乙方工作时造成的工伤亊故（以医院出具的有效证件为准）其住院治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上的由甲方全部承担，养伤期间发给生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、

三、本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版篇十三**

\_\_\_\_市经济技术开区\_\_\_\_日用品经销部（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方，身份证号为：\_\_\_\_\_\_\_\_）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限

双方合同期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆整）每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务

1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤在治疗、疗养期内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的；

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

1、经劳动安全监察部门确认，企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的；

2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十二、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

十三、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十四、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十五、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

十六、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙\_\_\_方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法则通》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，\_\_\_甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第1条本协议期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第2条乙方承担的劳务内容为：乙方在甲方担任保洁员一职，具体工作内容为：乙方的工作标准详见甲方保洁员的岗位职责。

第3条乙方的着装要求为：职业便装。

第4条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第5条乙方到甲方就职，履行甲方保洁员岗位职责，接受甲方的管理，遵守甲方依法制定的各项规章制度。

第6条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密包括但不限于；接触到的甲方的各种文件以及所了解到的甲方各种经营及管理信息。

第7条\_\_\_/月，甲方支付乙方劳务报酬为的时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第8条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第9条发生下列情形之一的，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第10条甲、乙双方若单方面解决本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第11条本协议终止、解除前一周，乙方应将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予以经济赔偿。

第12条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第13条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为以方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第14条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同 劳务用工合同版篇十五**

甲方(用人单位)名 称：

乙方(劳动者) 姓 名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为 以完成一定工作任务为期限 (固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自 年 月 日起至 全部工作完成 止。其中，试用期 (有/无)，自 /年 /月 /日起至 /年 / 月 / 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为钢筋安装、绑扎，工作地点为中城丽景花园三期工程20#～28#及地下室。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 工伤保险 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn