# 最新微小企业用工合同(21篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-09-06

*微小企业用工合同一一、合同期限甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。二、乙方工作内容(需填写)三、甲方的权利与义务(一)负责乙方的日常人事管理；(二)负责支付乙方工资，每日元。(三)其它；四、乙方的权...*

**微小企业用工合同一**

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1。履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2。甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3。患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4。订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1。严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2。连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3。无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；4。\*、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6。伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7。被开除、\*、判刑、依法追究刑事责任的；

8。其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1。患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2。因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3。实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4。符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1。甲方未按规定支付劳动报酬的；

2。甲方以、监禁等非法手段\*乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1。合同期限届满；

2。合同期内乙方死亡；

3。乙方按国家规定应征入伍的；

4。法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

年月日年月日

**微小企业用工合同二**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_属于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)居\*身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人\*政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人\*政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律(一)按时上下班，不得迟到早退。(二)严格遵守操作规程，保证生产。(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。(五)听从指挥，服从调动。(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：(1)双方一致同意的；(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；(4)有\*、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；(3)人格受到甲方负责人侮辱的；(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；(5)经国家批准应征入伍的。(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方：

乙方：

年月日

**微小企业用工合同三**

甲方：

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原退休单位或下岗单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

退休证号或下岗证书号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

外来人员就业登记卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方应共同遵守合同所列各项条款，违约者必须承担法律责任。

第一条甲方因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_同志(简称乙方)为\_\_\_\_\_\_\_部门计划外用工。聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

试用期\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方同意甲方根据工作需要，聘用在\_\_\_\_\_\_\_部门、\_\_\_\_\_\_\_岗位为计划外用工。其岗位工作职责和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲乙双方权益和义务

(一)甲方权利和义务：

1。根据国家有关法规、法律，以及甲方的规章制度对乙方进行管理；

2。依据国家有关政策对乙方实施奖励或处罚；

3。根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施；

4。保护乙方合法权益，按照有关规定，甲方按月支付人\*

币元(含单位承担养老保险金、失业保险金)。经费来源甲方或甲方所属用工部门。

①以出勤天数计发聘用期间月酬金，病假期间不支付酬金，由聘用单位负责考核，并于次月1日将上月考勤报人事处，计财处每月5日(节假日顺延)以货币形式支付乙方聘用酬金。

②聘用单位根据实际情况可实行月酬金与奖金相结合，奖金根据对乙方的用工考核情况由用工单位发放。

5。乙方在聘用期内发生的医疗费用自理。在工作时间、工作场所因突发病导致死亡，甲方给予乙方一次性抚恤金，一次性抚恤金为月酬金乘以10个月。(聘用的离退休职工或有下岗生活费的人员除外)。

(二)乙方权益和义务：

1。遵守甲方规定，服从甲方管理，按合同要求认真履行岗位职责(工作任务)；

2。享受甲方根据乙方自身条件和岗位情况支付的工作报酬；

3。劳动合同期满，根据甲方工作需要，按平等自愿的原则经双方同意可继续签订计划外用工聘用合同。

第四条有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1。乙方在聘用期间内，被证明不符合聘用条件或不能胜任所聘用的岗位要求；

2。严重违反工作纪律或甲方的管理制度；

3。被依法追究刑事责任；

4。不履行聘用岗位合同规定的义务；

5。患病医疗终结后且不能继续从事聘用岗位工作；

6。聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化以致无法履行，甲、乙双方又不能变更合同达成协议。

第五条任何一方解除协议，必须提前15天以书面形式通知对方，方可解除合同。

第六条担保人推荐聘用人员的承诺：

1。聘用人员必须遵纪守法，遵守学校的规章制度，履行岗位工作职责，爱护学校的公共设施和财产。

2。在工作中如出现由本原因给学校造成财产损害除追究当事人的责任及财产的赔偿，担保人同时承担财产的赔偿。

本合同一式四份(甲乙双方、聘用单位、人事处)，经双方签字后生效，具有法律效力。

担保人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

备注：1。本人愿意参加社会统筹，交纳养老保险。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

2。本人不愿意参加社会统筹，养老保险费要求发给本人。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附件略

**微小企业用工合同四**

甲方

乙方 居民身份证号 出生日月

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同 年 月 日生效, 年 月 日终止。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作.乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作位.甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定 。

第三条 甲方采用以下形式向乙方支付工资: 月工资 元,甲方每月 日前向乙方支付工资。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第七条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第八条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在合同期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第九条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十一条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份，具有法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期: 年 月 日

**微小企业用工合同五**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 家庭电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止.

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作. 乙方患有岗位禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定以员工守则为准。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服 规范,职业道德,职业技能,甲方员工守则规章制度方面的培训.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以 根据规章制度的规定进行处理.

第四条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工 资.

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每 月\_\_\_\_\_\_日

第五条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方 相应规定承担责任.

第六条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳工合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第七条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离 职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第八条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

**微小企业用工合同六**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡(镇) 村 现住址： 联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本 合同。

第一条 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为一个月。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作。

第三条 甲方每月向乙方支付工资。甲方每月20日前向乙方支付工资，每月支付工资为 元。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度所规定进行处理。

第五条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

第六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

**微小企业用工合同七**

××有限公司劳动合同

有限责任公司(以下简称甲方)系中外合资经营企业，现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条合同期限

1.本合同有效期限，自年月日至年月日止，为期。其中年月日至年月日止，为试用期。

2.在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

第二条工作岗位

1.甲方安排乙方从事工作。

2.甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3.乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2.甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

第四条工作时间

1.甲方实际每周工作5天(40小时)，休息2天。

2.甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3.乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4.乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)。

第五条劳动报酬

1.按公司现行工资制度确认乙方月工资元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2.甲方发薪日期为每月2日。

3.甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

第六条社会保险和福利待遇

1.甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保险按规定执行。

2.在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3.乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4.甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

第七条劳动纪律

1.乙方应遵守国家的法律法规。

2.乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3.乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

第八条解除和不得解除合同的规定

1.符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1)在试用期内，发现乙方不符合录用条件的;

(2)乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的;

(3)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的;

(4)甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工;

(5)企业宣告解散或合营期满的。

2.符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内;

(2)乙方因工伤在治疗期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确认部分或全部丧失劳动能力的;

(3)实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的;

(4)乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4.甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5.乙方如在本合同期内受过甲方出资培训(含间内、外实习进修)需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%，合同期满不赔偿。如乙方出境培训，培训费项目包括：

6.本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按规定办理。如需续订，应在期满前1个月双方协商同意。

第九条违反合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十条劳动争议

1.甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2.劳动争议的程序为：

(1)由甲乙双方协商解决;(2)协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解;(3)协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十一条本合同未尽事宜，应按中华人民共和国中外合资经营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时，应以国家政府的法律、法规为准。

第十二条本合同标准文本报上级有关部门：劳动局、人事局和总工会备案。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

甲方：有限责任公司乙方：

代表：

年月日年月日

第二次签订合同期限：

自年月日至年月日止。

甲方：有限责任公司乙方：

代表：

年月日年月日

**微小企业用工合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据相关法律法规的规定，经甲乙双方认真协商，在平等自愿的基础上，就乙方承包甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，签订如下合同，以资共同遵守

一、工程地点及承包范围

1、工程所在地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、乙方按照甲方提供的图纸承建甲方房屋主体工程的建筑施工。包括墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层及内外墙抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴(不包括钢筋、门窗、防水及防雷、楼梯扶手、阳台栏杆、外墙漆、厕所回填及便盆安装等工程内容)

二、承包方式

乙方采用包工不包料方式承包甲方本合同第一条工程内容。

三、工程单价及工程款

木工每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_元，包括模板的制作、安装、拆除;泥工主体部份混凝土浇筑、砖砌体每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_元;内外抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴共\_\_\_\_\_\_\_\_元每平方米。单价合计为\_\_\_\_\_\_\_\_元(工程结算面积均按地面平方计算)以此单价和工程实际数量计算本合同工程总价款。工程量以每层楼的地面面积计算。

四、付款方式

1、本合同主体工程每月按工程进度的\_\_\_\_\_\_\_\_%由甲方向乙方支付工程进度款，结构经验收后由甲方向乙方付足已完成工程量\_\_\_\_\_\_\_\_%的工程款(便于乙方支付人工工资);

2、本合同内外抹灰工程每月按工程进度的\_\_\_\_\_\_\_\_%由甲方向乙方支付工程进度款，抹灰工程完工后由甲方向乙方付足已完成工程量95%的工程款(便于乙方支付人工工资);

3、本合同工程验收合格后一个月内甲方向乙方付清本合同工程余下的全部工程款。

五、双方责任

1、甲方责任：

(1)甲方负责水电供给，为乙方施工人员安排便于施工作业的食宿场所，无偿提供乙方施工人员生活用水用电;

(2)甲方根据工程总进度计划向乙方下达工程进度计划;

(3)根据施工进度及时提供所需的所有材料、设备、工具器具。

2、乙方责任：

(1)乙方根据工程进度需要，组织足够的施工人员，确保工程进度;

(2)乙方严格按设计图纸和甲方要求施工，对施工人员进行必要的技术培训，确证工程质量;

(3)对施工人员进行必要的安全、道德教育，确保安全生产、文明施工;

(4)乙方所需材料，应五天前向甲方提出计划。

六、质量要求

乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负责返工，返工费由乙方负责。

七、安全事项

甲方负责提供安全施工所需的安全设施设备，为施工人员投买足额的安全保险;乙方以安全生产、文明施工为原则，组织施工人员进行必要的安全学习;如出现工伤事故，除保险公司承担部份外由乙方仅承担余下部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的责任。

八、工期要求

从±0起计算，主体工程在三个月内完成，六个月内本合同工程全面完工。

九、其它事项

1、内外墙抹灰工程标准为一般抹灰;如本合同主体工程达到创优100标准，抹灰价格按创优100标准由甲乙双方另行协商;

2、基础开挖和回填由甲方负责，不到位部份如由乙方负责处理的，所产生的费用由甲方承担。

十、其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**微小企业用工合同九**

甲方：

姓名:

身份证号码: 乙方：

姓名:

身份证号码:

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为 ：自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.1 经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

**微小企业用工合同篇十**

甲方（用工方）：

乙方（劳动方）：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及职责要求

（一）、工作内容：。

（二）、工作职责及要求：

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于\_\_\_\_\_\_\_元

（人民币）的劳动报酬；按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于\_\_\_\_\_\_\_元（人民币）的劳动（养老）保险费用（由乙方自行到有关保险机构办理保险手续）。甲方每月共\_\_\_\_\_\_\_计向乙方支付人民币\_\_\_\_\_\_\_元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

（一）、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

（二）、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；

3、有连续旷工行为的；

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

（三）、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

（一）、甲方的违约责任

1、在合同期间，甲方无故不按时支付或克扣乙方的劳动报酬待遇，甲方应按当月乙方劳动报酬的20%支付补偿金给乙方；

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬（不含保险费用）的违约补偿金。

（二）、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿（可在当月劳动报酬中抵扣）。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准（不含保险费用）向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**微小企业用工合同篇十一**

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。 第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。 第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

**微小企业用工合同篇十二**

甲方(雇用单位)：\_\_\_\_\_ 法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受雇职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别： 出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 .本合同生效日期年月日，合同期为 壹 年，其中试用期\_\_壹\_月。本合同至终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_门窗安装\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_优良 \_\_

三、劳动报酬

第四条 甲方每月以货币形式支付乙方工资，基本工资为元。其中试用期间工资为\_\_2400\_\_元。

四、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

第六条 乙方在工作期间请假一天将扣除壹佰元全勤奖，再次请假一天将扣除全部全勤奖。旷工一天将不享受全勤奖并罚款壹佰元。

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方;劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第八条 乙应遵守的劳动纪律是：甲公司的规章制度。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲方

双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

4..在本公司工作期间去其他同类企业服务的。

5.被依法追究刑事责任的

6.被发现严重偷产量的。

7.发现偷盗行为的。

8.勾结外人来厂打架的。

9.有以上情况被解除合同的将不结算当月工资。

第十二条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3.甲乙双方不能依据本合同第十条，就变更合同达成协议的;

第十三条 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。未提前通知者将不结算当月工资。

第十五条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

第十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。其标准为\_\_\_1000 元。

五、劳动争议处理

第十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_阳泉市\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

六、其他

第二十条 本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

第二十一条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**微小企业用工合同篇十三**

发包人\_\_\_\_\_\_(简称甲方)，地址\_\_\_\_\_\_\_，

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_。

承包方：\_\_\_\_\_\_(简称乙方);地址\_\_\_\_\_\_，

企业经营者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经协商签订本合同。

一、承包形式为上缴利润递增包干。

二、承包期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年。

三、上缴利润数额

1.乙方以\_\_\_\_元为上缴利润包干基数，自\_\_\_\_年起，按平均每年递增\_\_%的比例上缴利润，即\_\_\_\_年为\_\_\_\_元，\_\_\_\_年为\_\_\_\_元，\_\_\_\_年为\_\_\_\_元。

2.上缴利润后剩余部分，全部留给乙方，由乙方首先归还国家贷款，然后建立生产发展基金、奖励基金和职工福利基金。各项基金的比例为：

3.乙方完不成上缴利润时，其差额由乙方用当年留利抵交。不足时，用企业资金抵交。

四、承包期间，乙方保证完成国家的指令性计划：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、主要经济技术指标

1.乙方保证\_\_\_\_年达到\_\_\_\_企业标准，\_\_\_\_年达到\_\_\_\_企业标准。

2.承包期间，新增固定资产总额为\_\_\_\_\_\_元，其中，\_\_\_\_年\_\_\_\_元，\_\_\_\_年\_\_\_\_元，\_\_\_\_年\_\_\_\_元。

3.新产品开发数分别为：\_\_\_\_年\_\_\_\_个，\_\_\_\_年\_\_\_\_个，\_\_\_\_年\_\_\_\_个;主要项目是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;新产品产值率为：\_\_\_\_年\_\_\_\_，\_\_\_\_年\_\_\_\_，\_\_\_\_年\_\_\_\_。

4.承包期间技术改造投资总额共\_\_\_\_\_元，新增总产值\_\_\_\_元，利润\_\_\_\_元。

5.承包期间产品质量达到\_\_\_级标准，新创\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、承包期间，甲方有权对乙方的经营管理活动进行监督和检查;有权\_\_\_\_承包期间，甲方必须尊重乙方自主权，不干预乙方正常经营活动;并帮助乙方解决下述问题：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、违约责任

1.甲方无理干扰乙方的生产经营活动，给乙方造成损失的，从上缴利润中扣除赔偿金额。赔偿金的计算方法为\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方不按合同第\_\_\_条规定为乙方解决\_\_\_\_\_\_问题时，按\_\_\_的\_\_%交付违约金，违约金从上交利润中扣除。

3.乙方未按合同完成上缴利润总额或年度上缴利润额，按下述办法交付违约金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.乙方未实现第\_\_\_条规定的经济技术指标的，按下述办法交纳违约金;未实现企业升级时，\_\_\_\_\_;新增固定资产达不到规定数额时，\_\_\_\_\_\_;技术改造任务未完成时, \_\_\_\_\_;产品质量未达到规定标准时\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.乙方承包期间，给企业财产造成损害的，按下述办法支付赔偿金：\_\_\_\_

九、企业经营者的奖惩

乙方完不成承包指标时，分别下列情况对企业经营者进行处罚：

乙方完成或超额完成承包指标时，分别下列情况，对企业经营者进行奖励：

十、合同的变更和解除

十一、争议的解决方式

因本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，以下列第\_\_\_种方式解决：

1.交\_\_\_\_\_工商局经济合同仲裁委员会仲裁;

2.交\_\_\_\_\_法院审判。

十二、本合同自\_\_\_\_时起生效。

合同正本一式2份，甲、乙双方各执一份，副本一式\_\_\_份，分送\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**微小企业用工合同篇十四**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

第三条本合同于年月日生效。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

第五条乙方的工作时间为

第六条乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。

第七条甲方应当按照××市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第九条甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条甲方违反本合同的约定，支付劳动报酬或支付的小时工资低于××市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同的附件如下

第十五条本合同未尽事宜或与今后国家、××市有关规定有悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签名)：

签约日期：签约日期：

**微小企业用工合同篇十五**

甲方：姓名

乙方：姓名

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

一)甲方公司总部;

二)甲 方在全资公司或参股的合资公司;

三)甲方在内地省份机构及境外机构;

四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人： (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**微小企业用工合同篇十六**

甲方：

姓名:

身份证号码: 乙方：

姓名:

身份证号码:

一、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

二、本协议期限为 ：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作任务：

1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3 乙方应按时完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：

按工作任务情况发给工资，任务未完成之前每月发一半工资，任务按时完成后补发全部工资，每月标准为 元。

五、劳动纪律：

1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六、施工现场考勤制度

1、工程现场全体工作人员必须每天准时出勤。上班作息时间上午7：30~12：00，下午1：30~18：00，工作时间为9小时。 不迟到，不早退、不旷工。迟到20分钟以上者罚款50元，一个月累计五次作旷工处理。早退按旷工处理，旷工一天罚款200天，一个月累计三次者自愿离岗处理。

2、工作人员外出执行任务需要向负责人请示，填写外勤任务单，获准后方可外出。

3、病假需出示病假证明书。请假一天扣除当天工资，10天以上每月减少发给标

准工资。

4、因工程进度需要加班时，所有工作人员必须服从。由负责人组织工作人员值班，工作人员因自身原因不能按时完成自身工作任务，需要加班的，不计加班工资。如值班人员擅离职守的，罚款50元。

7、无故旷工三次或连续三天者除名。

8 、上班时间不准干与工作无关的事，发现一次罚款20元/次 七、协议的终止、变更、续签和解除：

1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个周办理续签协议手续。

2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。 3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4 任何一方提前解除协议， 均应提前 15天通知对方。

5 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

6 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

7 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

**微小企业用工合同篇十七**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条、劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自至止。

第二条、工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条、工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条、工作时间

甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，每周最多不超过40小时。

乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

第六条、劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

二、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条、劳动保险和福利待遇

甲方按照国家和深圳市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家和甲方的有关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条、合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第十条、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形。

第十一条、劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

1、自营与甲方同类的业务;

2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，发现不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方;

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十二条、合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条、违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十四条、劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十五条、其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、乙方在甲方任职期间若通过环评工程师资格考试后，需继续为甲方服务三年，劳动合同自动延续。如违反约定，乙方赔偿甲方经济损失伍万元整。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**微小企业用工合同篇十八**

甲方：

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原退休单位或下岗单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

退休证号或下岗证书号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

外来人员就业登记卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方应共同遵守合同所列各项条款，违约者必须承担法律责任。

第一条 甲方因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_同志(简称乙方)为\_\_\_\_\_\_\_部门计划外用工。聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

试用期\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方同意甲方根据工作需要，聘用在\_\_\_\_\_\_\_部门、\_\_\_\_\_\_\_岗位为计划外用工。其岗位工作职责和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲乙双方权益和义务

(一)甲方权利和义务：

1.根据国家有关法规、法律，以及甲方的规章制度对乙方进行管理;

2.依据国家有关政策对乙方实施奖励或处罚;

3.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施;

4.保护乙方合法权益，按照有关规定，甲方按月支付人民

币 元(含单位承担养老保险金、失业保险金)。经费来源甲方或甲方所属用工部门。

①以出勤天数计发聘用期间月酬金，病假期间不支付酬金，由聘用单位负责考核，并于次月1日将上月考勤报人事处，计财处每月 5 日(节假日顺延)以货币形式支付乙方聘用酬金。

②聘用单位根据实际情况可实行月酬金与奖金相结合，奖金根据对乙方的用工考核情况由用工单位发放。

5.乙方在聘用期内发生的医疗费用自理。在工作时间、工作场所因突发病导致死亡，甲方给予乙方一次性抚恤金，一次性抚恤金为月酬金乘以10个月。(聘用的离退休职工或有下岗生活费的人员除外)。

(二)乙方权益和义务：

1.遵守甲方规定，服从甲方管理，按合同要求认真履行岗位职责(工作任务);

2.享受甲方根据乙方自身条件和岗位情况支付的工作报酬;

3.劳动合同期满，根据甲方工作需要，按平等自愿的原则经双方同意可继续签订计划外用工聘用合同。

第四条有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1.乙方在聘用期间内，被证明不符合聘用条件或不能胜任所聘用的岗位要求;

2.严重违反工作纪律或甲方的管理制度;

3.被依法追究刑事责任;

4.不履行聘用岗位合同规定的义务;

5.患病医疗终结后且不能继续从事聘用岗位工作;

6.聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化以致无法履行，甲、乙双方又不能变更合同达成协议。

第五条任何一方解除协议，必须提前15天以书面形式通知对方，方可解除合同。

第六条担保人推荐聘用人员的承诺：

1.聘用人员必须遵纪守法，遵守学校的规章制度，履行岗位工作职责，爱护学校的公共设施和财产。

2.在工作中如出现由本原因给学校造成财产损害除追究当事人的责任及财产的赔偿，担保人同时承担财产的赔偿。

本合同一式四份(甲乙双方、聘用单位、人事处)，经双方签字后生效，具有法律效力。

担保人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

备注：1.本人愿意参加社会统筹，交纳养老保险。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

2.本人不愿意参加社会统筹，养老保险费要求发给本人。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附件

计划外用工工资标准

**微小企业用工合同篇十九**

甲方：

姓名:

身份证号码:

乙方：

姓名:

身份证号码:

一、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

二、本协议期限为 ：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作任务：

1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3 乙方应按时完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：

按工作任务情况发给工资，任务未完成之前每月发一半工资，任务按时完成后补发全部工资，每月标准为 元。

五、劳动纪律：

1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn