# 劳务派遣工合同到期用工单位不续签(79篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-09-05

*劳务派遣工合同到期用工单位不续签一乙方：根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。第二条乙方同意根据...*

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签一**

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。自觉遵守甲方规章制度，按时、保质完成工作任务。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第六条乙方完成规定的工作任务，遵守关于单位驾驶员待遇的有关规定，按甲方工资计核标准按月发放。

第七条乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求，尽忠职守，维护公司利益。

第八条乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

第九条本合同期满终止后，经双方协商可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满后，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

第十条双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规规定执行。任何一方提出解除合同，均应提前一个月以书面形式通知对方。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签二**

雇主：

雇员：

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1、每（小时）\_\_\_\_\_\_\_美元；

2、每加班（小时）\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3、其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_\_\_）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

雇主必须保证提供以下方便：

1、（作记号以选择或不选择此项）雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。（同上）雇主免费提供住宿。（同上）雇员自备住宿（附声明和房租协议）

2、每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、（同上）雇员自理伙食。

4、（同上）上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5、（同上）津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6、（同上）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。）

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；或

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他（她）返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a、雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和（或）\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到；

b、雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c、在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪。

雇主签字：雇员签字：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签三**

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

服务单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《xxx合同法》及其他有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

1、甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2、服务期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、在事先告知乙方并经乙方同意的情况下，甲方可根据工作需要适当调整保安的分工。

保安服务计费为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/月，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。该费用为乙方向本合同所指保安人员应支付的各项费用，包括但不限于：保安员的工资、个人保险、生活补贴、劳保用品费用、着装费用等。甲方无需向保安个人支付任何费用。

保安服务费付款方式：在本合同签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，甲方应以转帐支票形式一次性支付上述保安服务费。

额外保安服务费标准：视情况不同，凡超出本合同第一条工作要求的服务，均视为额外保安服务，甲方应按第三条第1款保安费用的20%-25%的比例支付额外保安服务费。

额外保安服务费付款方式：待事态消除或缓解，基本处于正常状况\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，向乙方支付相应费用。

(一)甲方

1、甲方为保安人员提供必要的工作，生活条件，且包括食宿。

2、甲方有权对保安人员的各项工作进行监督，检查和具体指导。

3、甲方有权对乙方派往甲方的保安人员进行审核确认，有权要求调换不适合在甲方继续工作的保安人员。

4、甲方应提前至少两(2)小时提出额外的保安服务的要求，并以本合同第三条第1款保安费用的20%25%的比例支付额外保安服务费。

5、凡因甲方本身原因，致使乙方保安人员在履行职责过程中发生的任何事故，均由甲方承担相应责任。

6、甲方必须保证乙方保安人员合理的休息，休假时间。如出现甲方与乙方保安人员因工作发生的各种争执，甲方应与乙方直接协商解决，否则，乙方不承担其项下的任何责任。

7、甲方必须严格遵守国家法律、法规、政策及行业准则的规定，凡属甲方违反上述规定造成的过错，应由甲方自行承担损失，并实际赔偿因该过错对乙方及其保安人员造成的损失。

(二)乙方

1、乙方的保安人员有权对甲方指定区域的人员及其财物等提供安全服务。

2、乙方应当保证其对甲方提供的服务质量，并应努力保证安排同一保安到甲方工作的连续性。

3、乙方负责办理保安人员的相关社会保险。

4、乙方负责保安人员的培训教育和业务素质的提高，以达到乙方的要求，相关岗位应持证上岗；并且合理安排保安人员的再培训。

5、乙方的保安人员应严格执行甲方的有关规定，但有权对甲方的不安全隐患提出改进意见和措施，甲方应认真研究改进。

6、甲方指定区域的人员受到威胁时，如遭受人身伤害等，应积极协助甲方人员脱离危险，及时采取解救措施，使损失或伤害减至最低限度；并根据具体情况及时报警。

7、乙方保安人员在执勤期间，应当着装整齐、精力充沛、处理问题应当果断、迅捷、并有一种专业、谦恭、及时的态度。禁止在工作期间处理与工作无关的事情。

8、乙方应当对甲方进行定期回访，认真听取甲方对保安工作的意见并采取措施进行整改，将整改的结果在限定的期限内进行反馈。定期回访应为每一季度进行一次，特殊情况下应根据甲方的要求及时进行。

9、在甲方认为某个保安没有适当履行职责时(原因包括但不限于：不到场地报告，弃职，不全面或不适当的背景调查等)，甲方将通知乙方，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内选派一名更有经验和培训经历的人来替换保安，但不得向甲方提出费用要求。

10、乙方不得随意更换正在为甲方提供服务的保安人员，如确有特殊原因需要更换，必须提前三十天通知甲方，经甲方确认后方可更换。

乙方应严格履行保密义务。对于所有与甲方有关的资料和信息，乙方均应作为秘密信息对待。除非经甲方事先书面许可，或因政府部门及法律法令的强制性要求而披露，乙方应当保证保守该秘密信息，并不得将该秘密信息以任何方式泄露予第三方，双方均承诺不将从对方取得的秘密信息披露或泄露给无关的人员。

1、在不违背法律法规及国家政策的情况下，甲乙双方经协商可就合同相关部分进行变更。

2、乙方因工作失职造成重大损失，甲方有权随时解除合同。

3、因不可抗力或其他客观事由导致合同不能继续履行的，双方可协商解除合同。

4、一方续订或终止合同，该方应于本合同期届满前三十天之内向对方提出。

除不可抗力外，如单方中止合同或违反本合同任一条款，该方应承担违约责任，违约金额不超过一年保安服务费的10%，并视情节，承担其他责任。

本协议双方就本协议的效力、内容、解释、履行或其他任何方面发生争议，应当协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

1、合同未尽事宜，双方可协商做出补充协议。

2、本协议经双方盖章签字后生效，有效期限为至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；如甲方另行拟订相关工作细则，须通知乙方并经乙方确认。

3、本合同一式贰份，法律效力等同，甲乙双方各持壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签四**

甲方(用人单位)名称： 住所：

法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名：

性别：

居民身份证号码：

住所:

根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的`基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称： 乙方同意根据用工单位工作需要，从事 工作,乙方的工作区域或工作地点在 。乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准 。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条 当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签五**

甲方（劳务派遣公司）：

法定代表人：

通信地址：

联系方式：

电子邮件：

乙方（校方）：

法定代表人：

通信地址：

联系方式：

电子邮件：

甲、乙双方本着精诚合作、平等互利的原则，保证学校的学生享受更专业英语教学的共同愿望。经甲、乙双方友好协商，就甲方教师到乙方学校进行教师派遣合作事宜，达成如下协议，双方保证共同遵守。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

1、合作地点：乙方学校。

2、合作期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

乙方与每月\_\_\_\_\_\_日前以储蓄卡或其他方式向甲方支付上月工资，工资按老师所上课时计算，每节课\_\_\_\_\_\_元。如遇节假日或突发情况，相应调整顺延。如乙方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行，甲方在此予以认可。

风险提示：雇主义务

劳务关系主要由民法、经济法调整，双方当事人在不违背法律规定情况下自由协商，任意性很强，雇主可以与雇员协商约定相关义务；

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

1、甲方教师在乙方学校进行教师派遣活动期间，应遵守国家的法律法规，自觉遵守乙方的规章制度，配合乙方管理人员的安排。

2、甲方需与乙方协商制定课程安排，乙方应尽量以甲方派遣教师的课余时间为依据进行协调安排。

3、甲方有权要求乙方保证派遣教师所承担的相应课程和班级基本不变。

4、除特殊情况外，甲方需根据与乙方协商的时间及课程安排，按时到乙方学校进行教学活动（特殊情况：如甲方因临时调整无法按时到校进行教学活动。）

5、如因特殊情况，甲方不能按时到乙方学校进行教学，需及时与乙方取得联系，取消或调整此次课程安排。

6、除特殊情况外，甲方应该按时完成所承担的教学任务，并保证教学质量。

7、甲方应在教师派遣活动期间协助乙方学校维持良好的治安秩序及协助学校保障学生的人身财产安全。

8、甲方有权根据活动内容、形式及质量（包括授课方式及考评方式）向乙方提出合理意见和建议，并积极与乙方进行协商，然后根据双方协商的结果做出相应调整。

9、甲方有权要求从乙方学校获得所承担班级的学生情况及基本课程安排等教学信息。

10、如因天气原因及不可抗力因素，阻碍甲方派遣教师教学活动的进行，经双方协商后可暂时中止教学活动。

11、甲方可因节假日安排暂停派遣教师教学活动。

12、甲方承诺在教学期间内不进行危险性的非教学活动，如攀岩、涉水、探险等，如因此而造成任何安全意外，将不追究乙方责任。

13、甲方自行承担由居住地前往教学点的往返交通等费用。

14、协议中未曾提到的其他一切费用，由双方就具体情况协商解决。

15、教师派遣教学期间，甲方需有相关负责人与乙方负责人保持联系，以保证派遣教师教学活动的顺利进行。

1、由乙方负责提供教室及相关教学用具、必需品以及必要的协助。

2、乙方需保证甲方派遣教师所承担的相应课程的课时和班级基本固定不变。如在课程和班级上需要做任何调整，需与甲方协商。

3、乙方负责协助甲方（派遣教师）维持教学活动的正常秩序。

4、乙方有义务保障维持良好的治安环境，并与甲方合作保障甲乙双方在教学地点的人身财产安全，若甲方在教学期间进行危险性的非教学活动，如攀岩、涉水、探险等，造成安全意外的，由甲方派遣教师自行负责。

5、乙方有权根据甲方活动内容、形式及质量向甲方提出合理建议，并积极与甲方进行协商，然后根据协商结果作相应调整。

6、乙方有义务对甲方的教学工作进行评价、监督和定期的反馈。

7、如因天气原因及不可抗力因素阻碍教学活动的进行，经双方协商后可暂时中止活动。

8、如因特殊情况，甲方不能按时到乙方学校进行教学活动，乙方有权要求甲方及时说明原因，然后双方协商取消或调整此次课程安排。

9、乙方有权要求甲方派遣教师在乙方学校进行教学活动期间，遵守国家的法律法规，并自觉遵守乙方的规章制度，配合乙方管理人员的安排。

10、乙方有义务就所在学校的规章制度给予甲方明确的文字说明，若因乙方未尽到履行该项义务之责任，以致甲方在未知情下违反其规章制度的，乙方不应追究甲方之过错。

11、乙方应配合甲方节假日暂停教学的安排。

12、教师派遣活动结束后，乙方根据甲方的教学表现，为甲方开具教学证明材料。

13、协议中未曾提到的其他一切费用，由双方就具体情况协商解决。

14、教师派遣活动期间，乙方需有专人与甲方相关负责人保持联系，以保证教学活动的顺利进行。

1、甲乙任何一方违约，对教学过程造成影响使派遣教师教学活动无法正常继续的，另一方可终止合作。

2、守约方可追究违约方的经济赔偿责任。

1、若甲乙双方合作顺利，有继续合作的意向，甲乙双方协商一致，可以续订本合同。如需变更、中止、解除或提前终止合作，双方经协商达成一致意见之后应形成相应书面文件，然后终止合作。

2、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，均具有同等效力。由双方各自妥善保存。

3、本协议中未尽事宜，双方可以协商解决，并另行签订补充协议。

4、本协议自签订之日起生效，双方均不得擅自修改或撕毁。

甲方（签章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签六**

甲方：

乙方：

上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

双方合同期为三年，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除员工劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

员工劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，每年依工作表现调整，合同范本《员工劳动合同》。

所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。

遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。

甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的。

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签七**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致，诚实守信的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

二、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容、工作地点

1、甲方派遣乙方工作的用工单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方同意根据用工单位工作需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

1、用工单位必须根据国家有关法律规定确定工作时间。

2、用工单位依法保证乙方的休息休假权利。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、乙方在法定工作时间内提供正常劳务的月劳务报酬根据用工单位确定的薪酬制度确定不低于用工单位所在地最低工资标准，其他福利待遇由用工单位与乙方协商确定，并由用工单位直接支付。

2、乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及用工单位依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

3、甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

六、社会保险

甲、乙双方约定参加养老、医疗、工伤、生育、失业保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

八、规章制度

用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从用工单位管理，并严格遵守用工单位依法制定的规章制度。

九、劳务合同变更、解除、终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳务合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

2、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接和有关手续，在办结工作交接时，用工单位应当按有关法律法规一次性支付经济补偿。

十、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，用工单位留存\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号码：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签八**

甲方：

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期限为壹年。

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

1。根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为元/月（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），在完成当月工作任务的下月发放。

2、按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险（具体险种）。

（一）甲方权利

1、甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2、甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

（二）甲方义务：

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利：

乙方对甲方在合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务：

1、遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2、乙方应为甲方保守商业秘密。

3、认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

1、乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2、违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3、多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4、有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、和触犯法律行为的；

5、甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除合同的。

1、乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本合同。

2、甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔尝要求。

3、乙方因违纪、拒聘等无法履行合同被解除或提前终止合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（地点）签订，一式三份，甲乙方各持一份，学院存档一份。

甲方代表（签章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签九**

甲方：

住址：

联系方式：

乙方：

姓名：

性别：

民族：

出生日期：

居民身份证号码：

住址：

联系方式：

鉴于甲方业务发展的需要，现雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立如下协议，望共同遵守：

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年或至有关工作业务结束，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前协商续签劳务合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作和业务终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月(元/天)。

第六条甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反甲方管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

第七条甲方有权要求乙方应甲方提供真实的个人信息与相关证明。

第八条甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

第九条甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

第十条乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

第十一条甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十二条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件和劳动保护措施。

第十三条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第十四条工作期间，甲方为乙方购买商业保险一份，指定受益人为甲方。

第十五条乙方在劳务期间，应遵守现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

第十六条甲方应为乙方提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由。

第十七条乙方在工作期间、工作地点因作原因受到伤害根据致害原因及双方的过错责任划分责任。如伤害因乙方自身原因或非因工作原因所致，甲方不承担任何赔偿责任。

第十八条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同模板书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十一条本合同的附件如下：

附件一《岗位职责书》；

附件二甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。双方协商一致，可变更本协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十**

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方（具体人数另约定）

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同；

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金；

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费（见附件）支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月 日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内；

3、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳；

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

（一）必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况；

（二）对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

1、在试用期内不符合甲方工作要求的；

2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排；

（四）甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前35个工作日书面通知乙方。甲方须结算清本协议第六条第一项1、2、3款的费用，经甲、乙双方商定后，由乙方负责办理有关手续；

（五）因社保费用为提前申报，故甲方每月10日前应将社保费用增减情况通知乙方（如遇休息日及节假日应相应提前一日）；

（六）确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

（七）因甲方原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行；

（八）对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

（九）对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

（十）为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品，为劳务派遣人员提供简单的工厂医疗服务。

五、乙方的权利与义务

（一）乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款；

（二）对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

（三）全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案；

（四）负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案；

（五）按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响；

（六）劳务派遣人员发生工作事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜；

（七）对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要的协助；

（八）乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派

遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务；

（九）乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作；

（十）劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

六、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务派遣人员的劳务报酬；

2、劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用；

3、劳务派遣的服务管理费用；

（二）费用的标准：

1、甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方；

2、不参加社会保险的实习生的 万元额度的意外险保费，按每人一份年交额一次性划入乙方指定银行账户；

3、劳务派遣服务管理费标准：

①每人每月 元；

②按职工工资总额的 % 收取。

（三）支付方式和支付时间：

甲方于每月10日前将（二）项中1、2、3款规定的费用以转账结算的方式支付给乙方。（其中：劳务人员的工资发放标准以甲方的工资清单为准；各项社会保险费如遇国家及\_\_县政策调整，双方也应依法及时调整；劳务派遣服务管理费不满1个月的按1个月计算）

七、劳务派遣人员的日常管理

1、劳务派遣人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实；

2、劳务派遣人员在派往甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

八、工伤事故处理

1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

2、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由甲方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行；

3、因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由甲方支付，乙方负责办理；

4、劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十二、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十一**

甲方：

乙方：

甲方因生产业务需要，向乙方提出 需求，同时乙方也具备该项目工作的能力，并愿意承接该项业务，根据《xxx民法典》规定，经甲、乙双方友好协商，同意谨遵以下条款：

一、派遣人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

1.乙方按照甲方要求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到甲方 岗位工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期 年，试用期 个月。试用期工资 元/月，试用后工资 元/月。

2.提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、派遣人员的招录与变更

1.派遣人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则招录确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本协议的附件。

2.甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。合同订立后用人单位不得随意解聘人员，如有特殊原因须经乙方同意，或按相关法律、法规处理。甲方原与劳动者订立的劳动合同变更，应由乙方同劳动者订立劳动合同。

三、劳务派遣协议的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，于 年 月 日起生效，至 年 月 日终止

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、派遣人员的劳务报酬;

2、甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用;

3、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用;

(二)费用的来源及发放标准：

1、劳务人员的工资由甲方提供劳务报酬工资表，经核准后按月按时发放。

2、甲方应支付按国家、自治区规定的各项社会保险费用，由乙方书面通知甲方。

3、劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。(在确定的序号后xxx√xxx或xxx×xxx)

(1)乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取 元/人·月的劳务派遣服务费。( )

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取 元/人·月的劳务派遣服务费。( )

4、一次性费用标准为：员工的体检费用由甲方按实际发生数支付;每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月×派遣月数

(三)支付方式和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，由以甲方书面正式委托形式，委托乙方代为发放;(具体操作按委托书面条款执行)。

2、甲方应支付的相关社会保险费用，由乙方提供缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方并按期缴纳。

3、劳务派遣服务费按 (月、季、年)支付，由甲方于 月 日将当 (月、季、年)费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4、劳务人员个人需承担的社保费及其它费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

五、甲方的权利和义务。

1.必须严格按照《劳动法》、《劳动合同法》及有关劳动法律法规规定，合法规范用工。

2.确保派遣员工工作场所、设施的安全，避免发生危险，并提供必要的劳动保护措施，避免人身伤亡事故的发生。

3. 甲方若安排乙方派遣员工在特殊工种岗位工作，必须查验相关证件或经过专业培训合格后，持证方可安排上岗。

4、乙方应按甲方要求，在甲方符合提前告知要求的条件下，按时提供合格的派遣员工，对不能按时保证派遣用工影响生产的，甲方有权按实际损失向乙方提出赔偿，因甲方原因造成的损失除外。

5.甲方有权制定企业规章制度用以规范管理派遣员工，并对其考核，每月及时报乙方。对违反企业管理规定的派遣员工的处罚，不得违背法律法规。甲方辞退不合格派遣员工应与乙方协商一致，并以书面形式报乙方备案且要书面通知乙方辞退原因。

6.每月 日前向乙方提供派遣员工考勤、工资分配明细、奖罚明细。工资表经甲方确认后，于每月 日前按当月实际发生额结算劳务费用，并转账到乙方。

7.根据《劳动合同法》的相关条款，甲方对以下派遣员工可以书面形式退回乙方：并书面说明退回原因。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

(3)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的，被公安机关行政处罚的，吸毒、xxx。

(5)派遣员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能适应岗位要求的。

(6)派遣员工不能胜任工作。

8.甲方根据本单位生产和工作的需要及派遣员工的综合素质、业务水平等情况调整其岗位时须以书面方式告之乙方。

9.甲方因生产和工作需要，要求乙方派遣员工在法定节假日到岗工作，乙方派遣员工必须服从甲方安排。甲方按照劳动法相应的规定支付加班工资或换休，乙确乙方派遣员工享有的各项权利。

10.甲方因生产组织发生变化或生产经营困难，需要减少派遣员工时，应提前30日通知乙方。员工合同期内甲方终止用工以及员工合同期满终止用工，需给予派遣员工经济补偿金，按《劳动合同法》的规定支付给乙方，乙方负责办理手续。

11.甲方有义务审核派遣员工的社会保险缴纳情况及劳动合同签订情况，对不符合条件的严禁使用。

六、乙方的权利和义务。

1.乙方应按甲方要求，在甲方符合提前告知要求的条件下，按时提供合格的派遣员工。乙方对派遣员工进行政审及岗前体检，经岗前安全和综合治理等教育后，负责与派遣员工签订劳动合同并派遣至甲方工作。

2.乙方在收到甲方劳务费用后， 日内向甲方出具发票或财政部门批准使用的行政事业单位的收据。

3.乙方负责派遣员工的工资计算和发放(乙方收到甲方费用后7日内发放完毕)，以及人事、档案关系的管理和各项社会保险金的收缴工作。

4.负责派遣员工各类保险待遇的申报，审批和发放工作。

5.乙方的派遣员工在甲方工作期间，未经甲方同意，乙方不得任意换人。

6.今后国家或地方政府有新的派遣员工政策出台，乙方应及时与甲方沟通协商。

7.负责日常事务性的管理工作，如提供有关证明之类问题等。

七、甲乙双方约定的其他事宜。

1.在本协议有效期内，乙方的派遣员工不得以任何理由另外从事与甲方业务竞争有关的工作。

2.派遣员工在甲方工作期间，因工致伤、致残、致死，由甲方负责组织抢救，甲方负责召开事故分析会和采取相应的防范措施，乙方负责相关事宜(住院手续、工伤鉴定)的办理，工伤事故也由乙方统计、上报。工伤医疗费用等按《工伤保险条例》执行，所支付的全部费用由工伤保险机构和甲方负担。工伤以及工伤员工旧伤复发医疗期间陪护费、交通费、生活补助费，陪护人员的工资、交通费、生活补助费按国家或甲方相关规定执行由甲方承担。

3.派遣员工在甲方工作期间患病或非因工负伤的医疗费用，参加了基本医疗保险的，按有关规定办理;因病不能工作，或医疗期满仍不能胜任工作的，甲方依据《劳动合同法》第四十条予以退回。

4.女工在孕期、产期、哺乳期内的，不得解除劳动合同，产假期间，甲方按生育规定执行。

5.派遣员工因个人原因单方面解除合同，甲方可按规定从工资额中扣除该派遣员工因使用劳动防护用品、服装的剩余部分，并收回标志、证件等，乙方应予以配合，并在得到甲方有关工作交接完毕的书面确认后方可办理有关手续。

6、对于移交乙方的员工，在与乙方签订劳动合同之前所涉及的各种遗留问题由甲方承担。

7、派遣员工上岗当月即交纳社会保险，未产生工资无法扣缴的，个人部分由乙方垫缴，次月由派遣员工工资扣回;企业部份当月即由甲方支付。乙方未给派遣员工个人垫付缴纳社会保险产生的劳动纠纷、工伤事故等，由乙方承担并负责全部赔偿责任。

八、结算方式。

按照约定，由乙方财务人员按月填写费用结算表，经甲方审核、签字盖章，办理结算手续。因甲方不能按时支付上述费用，使乙方无法按时发放派遣员工工资及为其交纳社保费用，所致损失甲方负责。

九、 违约责任。

1、本协议履行期间，甲方无故未按时结算工资额、社会保险费用及管理费等，将以每日千分之五的比例，向乙方支付违约金。

2、本协议履行期间，乙方无故不按时给甲方出具发票或财政部门批准使用的行政事业单位的收据，将以甲方向乙方所支付的金额为基数，每日以千分之五的比例向甲方支付违约金。

3、其它出现单方违约，违约方应赔偿守约方的经济损失，赔偿数额标准按《xxx民法典》及《劳动合同法》有关规定执行。

十、其他。

1.本协议未尽事宜按《劳动法》《劳动合同法》的相关规定及国家和自治区相关规定执行。

2. 本协议如有变动，双方须提前30日通知对方。

3.本协议一式四份，甲方三份，乙方一份，自签订之日起生效。

十一、其他必要资料

1. 双方营业执照(社团法人证书)、税务登记证、法定代表人身份证复印件，法定代表人委托授权书等资质证明资料。

2. 《劳务派遣人员清单》。

甲 方：(单位盖章)： 乙 方：(单位盖章)：

代 表 人： 代 表 人：

开户银行： 开户银行：

银行帐号： 银行帐号：

税 号： 税 号：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十二**

甲方：（派遣单位）

乙方：（研修人员）

甲方与乙方就派遣乙方赴日本研修一事，经友好协商，签订合同如下：

第一条派遣国家、地区、企业名称

一、派遣国家：日本

二、派遣地区：

三、接收企业名称：

第二条研修内容（从事工作工种）

第三条派遣时间合同期为\_\_\_年，自乙方离开大连之日起。

第四条乙方待遇

一、在日本期间，乙方每月应得研修津贴\_\_\_万日元，其中\_\_\_\_万日元由日方企业直接付给乙方，余额和加班费则由日方企业存入乙方银行帐户，归国前一次性发放。

二、乙方赴日本企业的国际间旅费由甲方承担，圆满完成合同后回国旅费由承担。如因乙方个人原因提前回国，回国路费由乙方负担。

三、由日方企业按照其与甲方签订的合同向乙方无偿提供劳动保护用品、住宿、炊事用具和一定的文化生活条件。

四、由日方企业依其本国政府的规定为乙方办理研修生综合保险（慢性病、牙病治疗费、妊娠治疗费不予承保，乙方自行负担，休息期间无工资），税金、上下班交通费均由日方或甲方负担。乙方在合同期间因工作致病、残、亡所发生的医疗费、补偿费、回国的国际旅费、丧葬费及抚恤金由日方企业依保险合同的规定及日本国相关的法律法规的规办理，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将因工死亡者的遗物运回国内，连同赔偿金或抚恤金一并付给乙方家属。乙方非因工所致病、残、亡，如在承保范围内，由保险公司依保险科目赔付医疗费、赔偿金；如不在承保范围内，其医疗费等费用由乙方自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将死亡者的遗物运回国内交付乙方家属，由此产生的费用由乙方或其家属支付。如因个人原因致病、残，乙方需提前回国，其旅费由乙方自行负担。乙方在合同期内，若发生自伤、自杀，保险公司（含日方企业）不予赔付时，由此发生的医疗费、提前回国旅费、丧葬费、运费等均由乙方或其家属自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任。（如甲方为协助乙方和外国有关方面先行垫付了上述有关费用，甲方有权通过日方从乙方的研修津贴中直接抵扣。）

第五条各方责任

一、甲方责任

1、负责对外签订劳务合同，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。

2、办理乙方出国前的培训和各项出国手续。

3、落实日方接收企业，在乙方抵达日本时的接站、住宿和工作安排等。

4、负责乙方在国外期间的管理工作，随时与日方企业联系，保障乙方的合法权益。

5、处理乙方在国外期间伤亡的善后事宜。

6、负责乙方行为担保交付的房屋产权证或缴纳的行为保证金的管理和返还。如乙方圆满完成研修任务，甲方应在一周内将行为保证金本息全额返还给乙方。

二、乙方责任

1、出国前

（1）乙方应如实向甲方提供个人简历、政审材料及与所在工作单位签署的合同。

（2）到指定部门进行出国前体检，费用自负。

（3）向甲方交付办理出国护照、签证手续费、培训费及其它甲方为乙方出国先行垫付的费用，此费包含在25%的管理费中。

（4）向甲方缴纳行为保证金1万元人民币或提供履约抵押保证有效的房屋产权证。

（5）负担出入境的行李超重费。

2、出国后

（1）遵守外事纪律，服从甲方管理人员的领导和管理，严格遵守外派人员守则，维护国家声誉。

（2）遵守日本国的法律、法令和社会公德，尊重当地风俗习惯。

（3）服从日方企业对乙方工作的分配和指导，按日方企业的要求认真完成自己承担的工作，遵守日方企业的劳动纪律和规章制度，对个别人员因劳动态度恶劣、违法违纪，日方有权做好记录，终止其合同提前送回中国，乙方需向甲方和日方企业赔偿经济损失。

（4）不得因任何原因和为任何目的聚众闹事、参加罢工等政治活动、工人运动及宗教活动。

（5）合同期满或需提前回国时，乙方应按甲方安排的时间准时回国，不得前往第三国或在当地滞留不归。回国后7日内将护照交还甲方，甲方返还护照押金，否则超期一天，罚扣押金金额的10%（按市外办和财政局的要求办理）。

第六条违约与索赔

如发生以下情况之一者，将视为乙方违约。根据甲方与日方所签合同规定，除乙方须负担其往返国际旅费外，甲方有权根据情节轻重向乙方索赔损失。

一、故意隐瞒或虚报自己的劳动技能及健康状况，导致不能胜任工作而在工作期满前回国者。

二、不遵守所在国的法律，严重侵犯当地的风俗和宗教习惯者；不遵守外事纪律，造成严重后果者；打架斗殴，酗酒闹事，盗窃企业或他人财物者；参与、组织、煽动罢工等政治活动或宗教活动者。

三、不服从日方企业的管理，不遵守日方企业的各项规章制度，不听从日方企业的工作安排和指导者；擅自在业余时间打工者，或在合同期内私自出走，或合同期满不按时回国者。

四、拒不服从甲方的管理，威胁、恐吓、骚扰甲方管理人员者。

五、因个人原因造成自身或她人怀孕以及造成其它身心精神损害或不良影响者。

如发生以下情况之一者，将视为甲方违约。乙方有权向甲方索赔损失。

一、甲方与日方所签合同有损于研修人员合法权益。

二、甲方向乙方变相超标准收取费用。

三、甲方未履行本合同书中第五条第一款所列的相关责任。

第七条不可抗力因地震、洪水等自然灾害和我国与派驻国家关系恶化及两国法律、法规、政策发生变化，派驻国家治安及经济情况严重恶化造成本合同不能继续履行的，甲乙双方同意互不追究对方的违约责任。

第八条仲裁如在合同执行中，甲乙双方产生异议或纠纷，应友好协商解决。若不能达成协议，则任何一方有权将未能协商解决的异议或纠纷提交合同履行地xx市的有关司法机关裁决，适应法律为中国法律。

第九条合同的生效本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字并经公证处公证后生效。

日期：

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十三**

发包人：

承包人：

依照《xxx合同法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就本建筑工程施工事项协商一致，订立本合同。

一、工程概况

工程名称：

工程地址：

工程内容：

二、工程合同工期

开工日期：

竣工日期：

三、质量标准

四、合同价款

工程总造价(金额)：

五、付款方式

1、乙方进场后，甲方付乙方工程造价的\_\_%，中期\_\_%，完工后付\_\_%，甲方扣留工程造价款的5%，作为保证金，\_\_\_\_付清。

2、乙方必须付给甲方工程造价款的20%作为工程转让费。

六、施工要求

将原场地的垃圾全部清理干净，并将垃圾全部运出，并将场地全部填平，并填入黑土三十公分，并与外界的停车场路面保持水平。

七、双方权利及义务：

1、乙方在施工过程中不得拖欠施工人员工资，与发生经济纠纷及其他纠纷，均与甲方无关，甲方不承担任何责任。施工过程中发生任何事故及伤残事件，全部由乙方负责，甲方不承担任何责任。

2、乙方在施工地点内严禁发生打架斗殴及酗酒事件及偷窃行为，如有此类情况发生交与公安机关处理，并赔偿一切损失。

3、乙方必须按照合同要求进行施工，乙方必须保证施工质量及要求，如给甲方造成建筑材料浪费和损失，乙方加倍赔偿。

4、乙方如不按合同要求施工，甲方有权拒付余额，并将乙方清理出场，且损失由乙方负责承担。

八、如本合同与原合同不符时，以原合同要求为准。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十四**

甲方:

乙方:

因工程需要，甲方将工作分包给乙方施工，为了维护双方的权利和利益，明确双方的责任、权利、义务经双方共同协商达成如下协议:

一、工程名称:

二、工程地点

三、承包方式:单包工：

四、承包内容:

五、工作内容及单价:

1.生活区化粪池接市政的排污管道安装

2.单包人工费元/米(不包括任何机械和材料费)

3.检查井内直米元/米。

六、付款方式:工程完工后两周内结清全部工程款。

七、工期和人员要求力争在\_\_年4月30内完成。

八、安全要求:乙方施工人员在甲方施工现场发生意外事故，元以下的医疗费用由乙方自己承担，元以上由甲方承担;若乙方不服从甲方安全管理或不佩带安全设施所发生安全医疗事故全部由乙方承担。

九、质量要求

1.观感质量按照现行验收规范执行;

2.工完场清，爱护现场成品。

十、其它未尽事宜，双方协商解决。

十一、如在履约过程中产生争议时双方同意向建设主管部门进行调解，未调解成功，双方同意向仲裁委员会提起仲裁。

十二、一式二份，双方各执一份：工完款清合同自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据xxx有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

甲乙双方还就以下事项达成约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十六**

合同单位：(甲方)

聘用人员：(乙方)

\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

1、甲方暂定乙方月薪：本科元，专科元，中专元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣工合同到期用工单位不续签篇十七**

甲方：

乙方：

身份证号：

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作；执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度；遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训；提高思想觉悟和管理技能。

1、员工劳动合同期满或双方约定的员工劳动合同终止的条件出现，员工劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除员工劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4)依法被追究刑事责任或触犯《xxx治安管理处罚法》的；

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除员工劳动合同的情形。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除员工劳动合同：

(1)在试用期内；

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

乙方未按约定而提前解除员工劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按员工劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn