# 劳务派遣的用工合同(3篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-09-05

*劳务派遣的用工合同一乙方(劳务派遣方)： (以下简称：“乙方”) 住所：一、甲方向乙方要求派遣人员要求、数量、期限：2、乙方向甲方派遣的以上人员派遣期限从 年 月 日起至 年 月 日止。3、乙方确保向甲方提供的被派遣员工能吃苦耐劳、五官端正...*

**劳务派遣的用工合同一**

乙方(劳务派遣方)： (以下简称：“乙方”) 住所：

一、甲方向乙方要求派遣人员要求、数量、期限：

2、乙方向甲方派遣的以上人员派遣期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

3、乙方确保向甲方提供的被派遣员工能吃苦耐劳、五官端正、服从甲方管理、工作认真负责。

4、乙方提供的被派遣人员身体健康、到厂时提交的效健康证，确保无传染病，。

5、乙方按甲方的用工要求，派遣被派遣劳动者到甲方住所地的单位工作。被派遣劳动者的劳动关系是与乙方签定劳动合同关系，乙方承担被派遣劳动者之间的法律责任及社保等相关的福利。

二、工价

1、乙方向甲方派遣的劳动者工资按实际出勤工作时间计算，所有工时工资不分时段和节假日，一律按照单价每小时￥6元标准计算。被派遣劳动者的每次出勤报表在发放工资前两天甲方管理代表人员应当通知乙方管理代表人员双方确认签名，双方签名确认后甲乙双方各执一份出勤报表。

2、被派遣劳动者每人每天工作小时。如任意一人未达到

三、工资支付

1、每月甲乙双方确认的出勤工时工资表，甲方以人民币形式于每月

2、本协议期满后，甲方须在1天内结清乙方所有被派遣劳动者工资。

3、在本协议履行期间，若被派遣劳动者工作能力低不能胜任甲方岗位工作或违反甲方厂纪厂规的，甲方有权将此情况以书面形式通知乙方。乙方收到甲方书面通知经三方查证属实书面确认的，由甲方将该被派遣劳动者退回乙方。甲方应当在退回当天结清此人全部工资。因甲方的工作环境、劳动因素或带有危险性腐蚀性及对人体有危害的工种造成被派遣劳动者不愿意继续工作或流失的现象甲方必须规范制度、改善环境，否则乙方有权终止协议。

4. 甲乙之间有关经济所有事宜，必须由乙方负责人签字盖财务章或持有乙方公司委托证明方可生效。

7. 乙方派遣甲方企业的被派遣劳动者工作期间，被派遣劳动者每100人由乙方安排1名管理人员(不足100人的部分按照1名管人员计)到甲方企业对被派遣劳动者进行管理，甲方企业支付实际出勤工时工资给此管理员。

四、住宿情况：

甲方给乙方被派遣劳动者包吃包住(甲方不负责水电费用)。

五、路费情况：

六、社会保险福利待遇：

七、劳动纪律和职业道德：

1、甲方应根据国家和省的有关法律法规，依法制度各项管理规章制度，被派遣劳动者应自觉遵守劳动法律法规和甲方的所规章制度，服从管理积极做好工作。甲方有权对被派遣劳动者履行制度的情况进行批评或警告，根据公司的制度进行处理处罚，并将处理报告提供一份送达乙方备案。

2、被派遣劳动者自进入甲方单位时须依甲方工厂规定办理入厂手续，并遵守甲方厂规制度服从车间管理安排及作息时间。被派遣劳动者不得在甲方单位打加架闹事、赌博、罢工等违法事件发生。严重者移交司法机关，不影响甲乙双方的本协议履行。

八、劳动合同的变更：

甲乙双方任何一方要求变更协议的有关内容都应以书面形式通知对方，甲乙双方协商一致书面确认后可以变更协议。

1、经甲乙双方协商一致，可中途解除本合同且提前十五天以书面形式通知对方。

2、一方提出解除合同时如未能提前十五天书面通知对方的，未通知方应当按乙方解除协议当年解除协议前共30天甲方向乙方支付被派遣劳动者共30天的工资总额的标准支付补偿金给对方;双方确定解除或终止本合同需要规定的期限内办理解除或终止手续，甲方不得无理扣押被派遣劳动者工资或个人证件及拒办相应的退保，失业救济等社会保险手续。

3、甲乙双方在协议期间如没有不可抗拒之因素，经双方书面协调同意可解除协议。如协议期满还需续约，需要续约方向对方提前十五天发出书面声明。

十、违反协议责任：

一方违反协议给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任按照政策予相应的赔偿并追究法律责任。情节严重构成犯罪者，移送司法机关处理。本协议期间双方不得以任何理由招收对方工人为本单位员工，否则按20xx元/人的违约金支付给对方。

十二、调解与仲裁：

双方以履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商不成的，可以先到所属当地劳动争议调解办公室调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的可向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。对仲裁不服的，可向所在地人民法院起诉。

十三、其它：

1、被派遣劳动者的更换和增减

a. 在协议有效期内甲方如需要乙方增加派遣人员，甲方按需求数量以书面形式通知乙方，乙方接到通知须尽力为甲方准备被派遣劳动者。

b. 未经对方同意甲乙双方不得随意减退或更换被派遣劳动者。如有特殊情况发生时，由甲乙双方书面协商解决。

2、本协议未尽事宜，按国家省市有关规定办理或双方另行协议补充所签补协议与本协议都具有同等法律效力。在本协议履行期间，甲乙双方对本协议约定的工作制度、劳动报酬标准无异议并保证在本合同解除或终止时不再就工资数额和加班问题再追究对方的责任。

3、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效，涂改冒签无效。

**劳务派遣的用工合同二**

乙方： (劳务派遣企业)

经甲乙双方协商一致，就乙方向甲方派遣劳务人员有关事宜，协商如下，双方遵照执行。

一、甲方、乙方及劳务人员三方关系

甲乙双方为经济合同关系，乙方与劳务人员为劳动关系。乙方负责向甲方提供劳务，并承担对劳务人员的劳动关系责任和日常管理职责。

二、合同期限

本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。(一般不超过一年)

三、劳务人员的条件及数量

1、年龄为18～40周岁(有特殊技能者可适当放宽)，男性，初中及以上文化程度。

2、身体健康(入场前提供县级以上医院体验证明)，品行端正，无违法犯罪史。

3、操作技能符合甲方的工作岗位要求，从事技术工种的人员须持有《职业资格证书》或《上岗证》;从事特种作业人员(起重机械作业、电工作业、金属焊接与切割作业、登高架设作业、机动车辆驾驶作业等)须持有劳动部门颁发的特种作业操作证。

4、乙方向甲方提供劳务人员的数量为 人。

5、乙方必须向甲方提供乙方与劳务人员签订的劳动合同副本及劳务人员花名册。

6、乙方向甲方提供的劳务人员在合同期内应保持稳定，未经甲方同意不得私自调离、调换。乙方私自调离劳务人员，甲方按每调换一人罚款 元进行处罚。

四、劳务人员作业项目及要求

1、劳务人员作业项目： 。

2、乙方劳务人员要按照甲方对施工生产任务和责任制的要求，完成规定的工程数量、质量指标或工作目标，必须遵守安全、文明施工、环境保护等方面法律法规的要求。

3、乙方应对劳务人员进行职业道德和敬业爱岗教育，使劳务人员遵章守纪，爱护甲方财产，维护甲方声誉。

4、由于乙方管理不善发生劳务人员在甲方场所滋事，影响甲方人员正常生产、生活的，甲方可对乙方处以1000～20xx0元的罚款。

五、劳务费用的结算

2、乙方应按月及时支付劳务人员工资。发放后应将发放单据交甲方一份,作为甲方监督的依据,对无正常原因,乙方不发放或不及时发放劳务人员工资的行为应予以处罚。

3、劳务人员的一切税费均由乙方承担。

4、甲方每月从管理费中扣留10%作为乙方管理保证金，如乙方管理达到甲方要求，次月返还一半，其余在工程竣工后一次性返还，由于乙方管理不善给甲方带来损失，扣除罚款后返还剩余金额。

六、劳务人员的劳动保护、劳动保险待遇。

1、乙方在向甲方提供劳务前，必须对劳务人员进行劳动安全、职业技能培训，达到上岗的要求。必要时乙方可书面委托甲方培训、取证，乙方应承担相关费用。

2、甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，由乙方向劳务人员发放，甲方进行监控。

3、乙方的作息时间、作业方式与甲方同步。

4、乙方人员患病或非因工负伤，医疗费由乙方自理。

5、乙方人员因工负伤或死亡，由乙方负责，并承担费用。

1、经甲、乙双方协商一致，可以变更劳务合同。

2、发生下列情况之一者，劳务合同终止：

①经甲乙双方协商一致解除劳务合同的;

3、发生下列情况之一者，甲方有权单方解除劳务合同：

②乙方劳务人员不能胜工作，不遵守甲方的规章制度或严重违纪，身体状况不能满足施工要求，甲方有权退回乙方或提前解除劳务用工合同。

4、发生下列情况之一者，乙方有权单方解除劳务合同：

②甲方连续3个月拖欠劳务费。

5、甲乙双方要求解除劳务合同时，应提前15天书面通知对方。

八、违约责任

1、甲乙双方应认真履行劳务合同，如有违反应承担违约责任。

2、违约方应按给对方造成的实际损失进行赔偿。

九、甲方和乙方在履行合同时发生争议，可以自行和解或要求有关主管部门调解，任何一方不愿和解、调解或和解、调解不成的，向西安仲裁委员会申请仲裁。

十、甲、乙双方协商约定的其他事项：

十一、本合同一式肆份，甲、乙双方各执两份。自甲乙双方签字盖章之日起生效。

**劳务派遣的用工合同三**

乙方：

鉴于乙方为（a、超过退休年龄；b、有其他工作，在甲方处兼职）人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条乙方的劳务报酬按（小时/计件）核算，元/小时/件，每月结算一次；双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度（合法合理）。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

1、本协议期满的；

2、乙方服务的项目合同终止或提前终止的；

3、双方就解除本协议协商一致的；

4、乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；

5、因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn