# 用工合同电子版(十五篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-09-04

*用工合同电子版一名称：法定代表人：地址：经济类型：联系电话：乙方姓名：（职工）身份证号码：住址：联系电话：根据（中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。（一）合同期限双方同意按以下第\_\_\_...*

**用工合同电子版一**

名称：

法定代表人：

地址：

经济类型：

联系电话：

乙方姓名：（职工）

身份证号码：

住址：

联系电话：

根据（中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

（一）合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_\_\_元/日）。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

1、本合同期内，甲方按本合同规定解除本合同的，以及甲方克扣或无故拖欠工资或拒不发放工资的，乙方有权要求甲方给予经济补偿。

补偿办法按照《违反和解除劳动合同的经济补偿方法》及有关国家和地方规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

3、如甲、乙双方均未提前三日告知解雇或辞退的，均要支付本合同的违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方负有保密义务的，双方可以订立专项保密协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

法定代表人（或委托代理人）：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同电子版二**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者):

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1．同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2．甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

3．如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4．甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5. 甲方提供的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

6. 甲方应以人民币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_元。

7．试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

8． 本合同期限从年月日起至年 月 日止。其中试用期从年月 日起至 年 月 日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，

可以续订劳动合同。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订时间：年 月 日

篇三：物业公司保洁人员用工协议

保洁人员用工协议

甲方： 乙方：

经甲乙双方平等自愿、协商一致，就乙方到甲方工作事宜达成如下协议：

1、乙方须服从甲方的工作安排，加强业务学习，遵守甲方制定的管理制度和规定，自觉维护公司利益，不做损害甲方形象及利益的事。

2、乙方须按时上下班，不得擅自离岗，无特殊情况不得请事假，如迟到早退将按甲方相关制度处理。

3、乙方在其工作岗位上应认真、细心、谨慎，凡因违反操作规程或工作马虎所引发的（本人或他人）事故，其后果自负。

4、团结同事，互帮互助，不得打架惹事，如有发生，甲方有权单方终止协议，乙方的违法乱纪行为，由乙方承担相应的经济和法律责任。

5、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除协议：

⑴在试用期内（入职第一个月为试用期）被证明不符合录用条件的；

⑵严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

⑶严重失职、营私舞弊、对用人单位利益造成重大损害的；

⑷被依法追究刑事责任的。

6、协约期间，如乙方欲终止协议，必须提前1个月提出书面申请，在取得甲方同意后，方可结清工资、解除协议；如乙方随意终止协议，则视为违约，甲方则以未结清的工资做为其违约的补偿。

7、乙方通过中介部门或推荐方式进入保洁岗位，如工作未满半年离职（含辞退），甲方有权扣除培训费 - 元，在本公司工作满半年，甲方将不再扣除乙方培训费。

8、乙方在与甲方签订此协议的同时，不得与其它单位再签订任何形式的用工协议，否则视为违约，甲方有权追究其相应的责任。

9、聘用期限为：年年月续签。

10、工资待遇：甲方每月 日前支付乙方工资 元。

11、本协议未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

12、本协议经双方签字生效，共同遵守，不得违约，单方违约引发的矛盾纠纷，由违约方承担相应的经济和法律责任。

甲方： （盖章）乙方：（签字）

年月 日 年月 日

附：乙方基本情况：

姓名：

性别：

身份证号码：

家庭详细地址：

联系电话：

**用工合同电子版三**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为三年，自20xx年3月15日起至20xx年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和..市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决。协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和xx市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同电子版四**

甲方：

乙方：（受聘人员）

按照《药品经营质量管理规范》及其实施细则的要求，我药店聘请刘琨同志为营业员，其主要职责是：

1、认真执行《药品管理法》及《药品经营质量管理规范》中的规定，按药品性能或剂型分类陈列。

2、正确介绍药品性能、用途、用法剂量、禁忌和注意事项。

3、问病用药，防止事故发生。

4、陈列药品的存放，必须按照药品的性能注意避光、防潮。

5、对陈列药品进行养护检查，并做好养护记录。聘用期暂定为一年，聘用期工资待定，经营一定时间后，根据经济效益情况再定。

以上合同一式二份，经双方签字后生效。

甲方（签字）

乙方（签字）

年 月 日：

**用工合同电子版五**

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担第三、第四画室教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担第三、第四画室的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间：20xx年10月为20天，11月不少于24天，不多于28天，12月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：经双方商定，乙方力求第三画室学生在安徽省美术专业课考试中270分及以上不少于10人，第四画室不少于16人。

第七条：甲方承诺，第三、第四画室学生在安徽省美术专业课考试中，在指标(第三画室10人，第四画室16人)的基础上，每超过一人，再补工资20元/天，但以400元/天封顶(包括基本工资300元/天)。

第八条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第九条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第十条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1. 被证明不符合录用条件的。

2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3. 严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙两方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同电子版六**

甲方（用人单位）：

法定代表人（单位负责人）：

电话：

地址：

乙方（劳动者）：

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

身份证号码：

就业证号码：

地址：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月

日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）：

法定代表人（签章）：

年 月 日

乙方（签章）：

年 月 日

鉴证机关（章）：

鉴证人（签章）：

年 月 日

**用工合同电子版七**

甲方（用人单位）：

法 定 代 表 人 ：

乙方（劳 动 者）：

身 份 证 号 码 ：

1 根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2 本协议期限为 10 个月，自 20\_\_年 2 月 1 日起至20\_\_年12月31日止。

3 工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元（ 人民币）/月（大写： ），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产、工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.1 经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的；

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：铜梁绿惠达农业开有限公司

乙方：

签订日期： 年 月 日

**用工合同电子版八**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因工作需要，聘用同志到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、本协议期限：自年月日至年月日止。

二、工作任务：甲方安排乙方在岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；乙方应完成工作任务，执行安全规程，持证上岗，遵守劳动纪律和职业道德；因甲方生产(工作)情况发生变化，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、工作地点：工作地点根据工作需要服从甲方安排。

四、劳动报酬：甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议

乙方工资标准为元/月(含社会保险等所有费用)，并按作业班组月度考核及当月出勤情况计发。

五、劳动纪律：

(一)、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行相关劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害，保证安全文明生产。

(二)、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财

六、劳务佣金结算

临时工按65。00元/天计算人工工资。

单项工程完工，达到规范和协议要求的质量标准后，乙方应在28天内将工程结算提交甲方审批，甲方收到结算后应及时给予审批，并报处工程管理部审核批准后，扣除乙方在施工期间从甲方借款外，甲方无正当理由，应将所余结算款在15内支付乙方。

雇佣方：(公章)

务方：(公章)

委托代理人：

委托代理人：

签订时间：

年月日地点：

**用工合同电子版九**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址：

乙方：（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

按下列第 款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）本合同为无固定期限的.劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在 岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为 元;熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况;听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）（四）款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的;

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期。哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇。因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

（一）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

（三）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

1、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方（盖章） 鉴证机关（盖章）

鉴证编码：

乙方（签名）

鉴证人员（盖章）

合同订立日期：年月日 鉴证日期：年月日

**用工合同电子版篇十**

甲方：＿＿＿＿＿＿＿＿

乙方：＿＿＿＿＿＿＿＿

为确保甲乙双方的共同利益不受侵害，经甲乙双方平等协商一致，自愿签定本合同，共同遵守本合同所述内容。

一、劳动期限暂定为：＿＿＿＿＿＿＿＿

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任该工地qtz40塔式起重机司机工作。

2、乙方自愿遵守甲方制定的各项劳动规章制度，认真履行岗位职责，负责搞好本塔机的驾驶、检查、保养、维修、更换配件等工作。并配合搞好塔机的安装、拆卸，使塔机正常及时为各施工班组服务。

3、因工作需要乙方合理调配安排加班时间，必须保证各施工班组所用材料、物品、工具正常及时使用。

三、劳动报酬

聘用期内乙方每月工资为：＿＿＿＿元。

四、甲方的权利与义务

1、根据生产经营需要和本公司的规章制度及合同内容对乙方进行管理。

2、甲方人员有权对乙方工作进行监督、督促和考评。

3、甲方必须认真履行本合同约定的内容，按合同规定按时支付乙方工资，乙方伙食和住宿由甲方提供。

4、根据乙方检查、维修发现的问题，经甲方核查后及时更换损坏的塔机零部件。

五、乙方的责任和义务

1、认真执行遵守国家的法律、法规和政策及甲方和项目部的各项规章制度，提高敬业精神。讲究职业道德，维护国家和甲方的利益。

2、服从甲方的本职工作安排，认真履行岗位职责，不讲条件按时完成甲方规定的各项本职工作任务。

3、认真履行本合同约定的内容，严格执行塔吊操作规程，搞好本职工作。按约定领取劳动报酬，按约定解除合同。

4、爱护塔机。保持塔机清洁，每日开启前必须做到先检查后启动，先试运行后工作的原则，发现问题及时处理，及时汇报、保证塔机安全、可靠运行。

5、乙方若发现不安全因素，应及时停止作业。直到安全障碍排除。

6、每日做好上下班的工作和检查、维修和保养，发现问题及时汇报处理，决不影响第二天的工作。

7、保证施工期间塔机正常运转，除机械修理及停电，大风不能操作以外，根据施工需要保证随时运转。

8、禁止大风天气和塔机带病工作。

六、提出解除合同的任何一方，必须提前10通知对方，待对方同意后方可解除合同。

七、合同期内甲乙双方必须认真履行合同所述内容，不得自行解除合同，不得随意离职。

八、本合同未及事项，按国家有关规定执行。

九、本合同自签字日生效，至合同期满自行解除。

甲方：

乙方：

签订地址：

签订日期：

**用工合同电子版篇十一**

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止;

其中试用期为个月。

二、用工约定：

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬);

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止;

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作;

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、要认真执行《岗位责任查看制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任;

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、违纪行为者;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

**用工合同电子版篇十二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并 根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的

限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**用工合同电子版篇十三**

甲方：xxx砖厂

乙方：xxxx xxxx

甲乙双方本着平等互利的原则，经充分协商达成如下协议：

1、 甲方将榆阳区青云乡宣沟慧民砖厂生产任务承包给乙方，甲方无偿提供水、电、泥土、煤等原料和全部机械设备、工作宿舍、灶具、防雨设备（如塑料布、雨衣、雨鞋等），一切使用工具，交给乙方使用，且登记造册丢失后要照价赔偿。

2、 乙方必须配备足够的劳力和技术熟练工。

3、 生产期满后，乙方所使用的工具，必须保证完好无损，丢失的工具和故意损坏的要照价赔偿。

4、 甲方在生产前，生产中所需修建、培修、扩建时所需零工由甲方负责。

5、 成品转由甲方出售，一但发现甲乙各方偷卖没记量的红砖后加倍处罚。

6、 窑内五批以内焦砖由乙方处理，五批以上由甲方承担。

承包期限为一年，即20xx年3月至20xx年12月为止。

1、 乙方必须随时配合甲方的质量要求，外观要求平整光滑，严禁半砖地缝砖进入成品堆，合格率保班点在98%以上。 产成品转，甲方每一万块玖佰伍拾圆整付给乙方工资，每无缺掉棱角等现象。

块玖分伍厘，每天必须保持出红砖伍万块以上，人力不足由乙方承担，烧工烧不动由甲方承担。

2、

3、 如遇到洪水等不可抗拒的自然灾害造成的损失，由甲方负甲方防洪设施、防雨设备必须符合生产需要，乙方必须积责，人力不足等人为造成的损失由乙方负责。 极主动配合，否则造成的损失由乙方负责。

全部机器设备由甲方负责维修，乙方必须按照造作规程进行生产，乙方的工人可投人身保险，保险费用由甲方负责，发生工伤事故，三千元以下由乙方承担，三千元以上全部由甲方承担。

按每月工资发放，每月十五日前按成品砖数量付清乙方工资，完工时五日内付清全年工资，负责每人每天付乙方误工费80元。

甲乙双方必须严格信守合同不得违约，如因一方不履行合同造成的经济损失，有违约方承担。 如果甲方在中途停产，应给乙方安全年八百万块红砖结算。发生纠纷时，由双方协商解决，如协商达不成协议，任何一方可上法院上诉、仲裁，上诉造成的经济损失由败诉方承担。

甲方付给乙方修理工工资全年伍万陆仟圆整，按每月柒仟元付给乙方，甲乙双方要互相配合，如有一方不协作所造成的经济损失，由不配合方负担。修重大物件时双方必须无偿协助工作。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖印后生效。合同期满，结清账务后，自行废除。

备注：以产800万块成品转为基数，每超50万块奖5000元，每超100万块奖壹万，每少产100万块扣5000元，自合同生效之日起押金为壹万元整。工人到厂退还押金。工人路费壹万贰仟元整，工人到厂付陆仟，年底付完。

甲方：

乙方：

xxxx年 xx 月xx日

**用工合同电子版篇十四**

甲方：

乙方：

代表人：

经甲方商议决定，聘请 先生/ 小姐为甲方 部门 职务，具体职责参考公司《各岗位职责》，为保护双方的共同利益，双方签定如下协议：

一、乙方必须遵循甲方制定的一切规章制度，不得违反，违反者将按规定做出相应的处理。并对甲方所交付的工作，能认真执行，为甲方创造最大利益。

二、薪资

1、试用期

试用期为 个月，试用期底薪为 元，若试用期表现良好，可根据实际情况给予提前转为正职员工。

2、正职员工

1、乙方在职期间底薪为 元。

2、每月工资余次月10号发放。

3、乙方享有每月多一天的满勤奖（未请假者）及年终奖，年终奖根据平时的表现和业绩所决定。

4、甲方为考虑乙方的利益，乙方婚嫁时，则可享有 天有薪假期。

5、乙方甲方介绍业务，并创造盈利，甲方提拨该业务税后盈余之20％予乙方作为绩效奖金。于活动结束后隔月，并于薪资发放。

三、员工在职期间

1、员工若需兼职，并与公司无冲突情况下，需书面经过公司签字同意，若未经公司同意者则甲方将扣除乙方50%工资以及所有奖金。

2、乙方若在签定时间内辞职，辞职需书面提出申请，经批准后，需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方一个月的底薪。

3、若乙方因业务冲突或其他原因而离开甲方，则甲方不支付乙方之前所压薪金。若乙方因能力问题而被甲方解雇者，甲方赔偿乙方半个月的底薪。

4、乙方辞职若未经公司同意且未办理任何手续视为自动离职，自动离职者甲方将不支付所有未支付工资及各项奖金。乙方并需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方二个月的底薪。

5、乙方合同期满时，若不续签者试为自动辞职，不需支付赔偿金。

6、乙方应遵守甲方的规章制度，与中心人员团结一致，爱护甲方的公共设施设备，节约用水用电等一切耗材耗能，如损坏甲方公共产物，按照甲方相关制度赔偿。

7、员工离职后，公司需对其在职期间的工作行为进行全面的审核，无在职期间做出有损公司名誉及利益的员工，报经中心总经理批准，同意其离职并结算工资。如有违反者应按公司的具体损失，追究责任。手续完整后再办理离职及结算工资。

四、不可抗力

如因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱而不能履行其责的，本协议的履行可以终止。援引不可抗力的当事人于15天内以书面形式向对方告知，必要时并以传真或电话形式通知对方事件的发生。如果对方未能按规定在上述期限内通知对方者，当事人将无法从协议中获益。

五、本协议受中华人民共和国法律的管辖。

如果产生有关本的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生3个月内协商无法解决的，或者任何一方拒绝协商的，都可以诉请本协议签订地人民法院。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，复印无效，乙方兹承认已阅读本协议内容，并接受本协议内容。

七、未尽事宜，后续以附件形式进行补充，补充之条款具有同等法律效率。

签字盖章： 签字盖章：

签约日期： 年 月 日至 年 月 日终止。

**用工合同电子版篇十五**

甲方：

乙方：(受聘方)\_\_\_\_\_

可教授科目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 可授课年级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 可上课时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现详细住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，鉴定本协议。

第一条 甲方的权利与义务

1、 为乙方提供教学工作需求的条件;

2、 根据工作需要和学校的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3、 对乙方的教学工作进行考核;

4、 每月准时发放兼职教师报酬及奖励;

第二条 乙方的权利与义务

1、 认真如实填写教师信息表，提供身份证、家庭住址，学历证件复印件等;

2、 按照甲方的要求，按时参加学生访谈，并根据学生实际情况制定个性化教育方案;

3、 在聘期内，不得在其他培训机构任课;

第三条 考勤纪律及处罚

1、 上课不能迟到，迟到10钟以内，每次罚20元;迟到10分钟以上，每次罚30元;

2、 上课须有教案，若被甲方发现无教案，给予乙方每次20元的处罚;

3、 上课期间，手机需关机。上课期间接听电话、玩手机，每次罚20元的处罚;

4、 教师调课、请假必须经过奥林教育。私自调课，每次罚20元;教师每月调课、请假至多一次，超过者，每次罚20元;

5、 学生或家长“投诉”授课教师，视情节严重给予20-50元处罚;要求“调换”授课教师，每次50元处罚;因教学质量要求“退费”，每退一名处罚教师300元;

6、 教师授课期间不得中途离职，必须待学生结业，才能离职。强行离职处罚，按教师所带学生数量处罚，每位学生按300元进行计算。离职须提前2个月向单位申请，把剩余课时完成。

7、 乙方不得无故旷课，因有事不能授课，需提前一天通知奥林教育，无故旷课一次将罚款500元，无故旷课两次或俩次以上，甲方单方面解除合同，并一次性给予1000元处罚;

8、 乙方不得将甲方学生，私下联系脱离甲方，进行自己授课或介绍他人授课，此种行为视为盗窃行为。将追究乙方法律责任，赔偿标的为10倍的学生所购买的课时费用;

9、 上课地点为本中心，不得随意更改上课地点。比如：去学生家伙将学员带回老师家;

10、 第一次课后遭到家长投诉、退费的，课酬费不予支付;

第四条 奖励

1、 学生或家长“续费”，学校给予授课教师续费金额的2%作为奖励，小班参照小班制度;

2、 介绍1对1一个学生奖励300元;

3、 介绍教师1名，学校考核合格并使用奖励100元;

第五条 课酬

1、 课酬支付日期：每月20-25日支付上月课酬。

2、 备注

附则：

1、 因自然灾害等不可抗拒力或政府政策变化等导致本合同无法履行的另行处理。

2、 本合同自双方签订之日起生效，至乙方给甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止合同。

3、 本协议一式俩份，双方各执一份，具有同等法律效力。

4、 甲方会根据情况，适合的修订兼职教师聘用协议内容，修订后的协议，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日 签订日期: 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn