# 最新用工协议书 合同(二十三篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-09-02

*用工协议书 合同一地址：性质：法定代表人（委托代理人）：乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条 本协议自20xx年 2 月 15 日...*

**用工协议书 合同一**

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议自20xx年 2 月 15 日起至20xx年8月14日止。期限为6个月。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 木工工作，负责甲方 维修的工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 乙方每日工作4小时，每小时工资6.8元。

第六条 甲方每月 14 日和30日 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第七条 因乙方个人工作效率低导致延长工作时间属个人行为。

第八条 乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 甲乙双方可以随时解除本协议。

第十条 若甲方情况出现变化，则本协议自行终止。

第十一条 本协议未尽事宜，双方可另协商解决。

第十二条 本协议自20xx年2月15日起生效，一式三份（甲方持二份，乙方持一份）。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年 月 日 年 月

**用工协议书 合同二**

甲方：

乙方：

根据有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

甲方聘用乙方在甲方的门卫管理室担任临时门卫岗位。合同期限为12个月，自 年月 日至年月日。

（1）负责公司门卫工作，严格执行公司管理的有关规定；

（2）负责公司厂区内周边的清洁卫生工作，确保门卫室内外干净、整洁；

（3）负责公司安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗，不得擅自离岗、脱岗、换岗。确保公司每天24小时有人值守。（含双休日）

（4）负责做好大门的开关工作，严格按要求开锁大门。做到门开人在，暂时离开公司时必须锁门。

（5）负责外来人员及车辆出入登记工作。凡外来人员须问清情况，及时通报确认后方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进公司。做到不徇私情。

（6）员工进出大门必须认真核实员工名册，遇不熟悉或陌生面孔要礼貌询问，非公司员工不准进出，如遇特殊事由，与相应部门领导或管理部上级领导确认，认真做好进厂离厂时间登记。

（7）严格执行公司财产进出制度，定时巡视公司财产、安全施，没有公司领导批准不准放行。

（8）指导好公司内外车辆的停放工作。负责公司内员工车辆的保卫工作。

（9）发现有可能危及公司安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向紧急联络人员或管理部领导报告。

（一）负责对乙方的日常管理和临时工作安排。

（二）负责支付乙方上班月工资，不享受带薪休假。

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、在签订本合同时自愿遵守公司门岗管理规定职责。

3、门岗实行聘任制，合同期每12个月签订一次，根据甲方需要可以优先续签。

4、门岗为临时用工，不定时工作制，工资按月计算，包括公司相关补贴，每月一次性支付给乙方 元。

5、遇节假日期间，因特殊工作需要公司安排加班的，给予计算加班工资。同时发生误餐补贴按公司指定标准在当月工资中给予补助。

6、其他福利：

采暖补贴每年一次性于当年年末支付元。

年度性奖金根据公司效益情况按奖金系数70%发放。

公司统一为门岗人员参加团体商业保险（意外险与住院医疗险）

7、乙方在受聘期间的日常事务及操作中，应高度重视和避免事故发生。若因执行公务发生意外事故，甲方应全权负责相关事务的协调处理。

（一）、乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，提前三天以书面形式通知；

1.门岗员工对公司管理如不能遵守，或遇特殊情况需解除协议，应在前一月内提出申请，如突然自行终止协议；公司不结算当月的工资。如工作不负责任，完不成本协议所规定的工作或出现重大工作失误，公司有权及时终止协议。

2.乙方因病不能按时上岗。

3.订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更达成协议的。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止协议，乙方保证无条件服从。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可随时解除协议：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

3.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

4、旷工时间超过一天的；

5、提供虚假个人信息，健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除协议 因工负伤，在公司规定的医疗期内。

（四）、协议期内，乙方违约要求解除协议的，应提前30天内以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

（五）、有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按协

商支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（六）、有下列情况之一，本协议自行终止：

1.协议期限届满；

2.法律、法规规定的其它情况。

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机关申诉。

本协议经双方签字后生效，本协议一式二份。

甲 方（盖章）乙 方（签名）

年 月 日 年 月 日

**用工协议书 合同三**

甲方(用工单位)：甲方(用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳务输出单位)：乙方(劳务输出单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)，因生产(工作)需要，乙方向甲方提供劳务工人，经双方共同协商，达成如下条款：

1、具有初中以上文化程度，年龄在18岁以上，有一定技术的人员。

2、身体健康，无慢性疾病。

3、有吃苦耐劳精神，能胜任本职工作，保证完成生产(工作)任务。

1、甲方根据国家有关职工的安全生产(工作)劳动保护、卫生健康等规定，为农民工提供必要的生产(工作)条件，以保证生产(工作)任务的顺利完成。

2、乙方输出的安排其它工作。

1、提供用工协议期限为壹年。协议期内如发现有不符合条件的，甲方可以退回乙方。

2、甲方要做好农民工的思想政治工作，进行安全生产、操作规程、遵章守纪教育和技术培训。

3、协议经双方签字即具法律约束力，双方必须严格遵守。任何一方违反协议，造成了经济损失，由违反协议方负责赔偿责任。

4、双方对履行协议过程中出现的违约或争议问题，可向企业或企业主管单位的劳动争议协调组织、当地劳动仲裁机关申请调解或仲裁。也可依法向当地人民法院起诉。

5、甲方做好农民工的更换、疾病、伤、残、亡等事故的处理。

6、农民工期满或辞退离开甲方，乙方应督促其完清手续。

1、农民工必须自觉遵守国家的政策法令和企业的规章制度，严格执行安全技术操作规程。

2、遵守劳动纪律服从甲方调配。等名同志(名单附后)同意按甲方生产，(工作)需要，安排承担生产(工作)任务。甲方也可以根据生产(工作)任务需要，

3、农民工有违纪行为，甲方按照有关规定，视其错误性质、情节轻重、损失大小、本人态度严肃处理。违法者由司法机关查处。

1、农民工因工负伤，由甲方给予免费治疗。医疗终结时，由县以上医院出具医疗证明书，经企业所在地劳务鉴定委员会鉴定，确认为不能从事原岗位工作的，退回原藉。企业按规定发给因工致残抚恤费。

2、因工负伤待遇按照《遂宁市企业职工工伤保险条例》的规定执行。

1、企业因外部条件或任务不足，生产经营状况发展严重困难，确需裁减人员经双方同意后可解除本协议。

2、由于不可抗力因素致使本协议书完全无法履行的可解除本协议。

3、本协议书订立时所依据的法律、法规修改后致使原协议无法执行的可变更本协议。

4、甲、乙双方协商一致可变更本协议。

甲方：甲方代表：

乙方：乙方代表：

协议签订时间：x年x月x日

**用工协议书 合同四**

甲方：

乙方：

因江苏诺得中亿涂装机械有限公司(以下简称甲方)工作的需要，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的加工设备及生产材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修;乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方相关负责人员，乙方有意毁坏设备或者浪费材料时甲方有权要求乙方进行相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在甲方工厂内主要从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等方面甲方指定的工作，由于工作的需要，乙方在甲方规定的时间及地点工作。乙方必须按时上班，并按时合格地完成甲方指派的工作任务。

第三条：经过协商，甲方付给乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如果遇到需在休息时间内加班的工作，甲方采取计考勤的方式，折算薪酬。在每年农历年底用现金方式支付，在年中需要预支工资的，需向相关负责人填写资金使用申请表，相关领导签字后即可至财务部门领取资金。

第四条：甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚，甲方不得对乙方进行人生攻击和人格的侮辱，乙方因工作出现的伤病时，甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴，甲方有权移交给司法机关，乙方工作态度消极影响其他员工工作时，甲方有权对其进行辞退处理。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时，甲方予以警告处分并处以经济处罚\_\_\_\_\_\_元，性质特别恶劣的，对甲方工作造成重大影响和经济损失的，甲方有权对其进行辞退处理并要求其赔偿相应的经济损失。

第五条：甲方因工作需要时，进行人员调整，甲方必须在调整前\_\_\_\_天通过口头或者书面通知乙方，甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴等一并付给乙方;由于乙方需要，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前\_\_\_\_天通过口头或者书面告知甲方，在甲方必须在\_\_\_\_天内进行答复。乙方的工资，奖金，生活补贴等甲方将在下一个结账期进行支付。乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班，乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事。

第六条：为了甲方工序的稳定，甲方将在乙方工资内扣取\_\_\_\_\_元的风险保证金，乙方是按照合同规定离开公司时，甲方将风险保证金归还给乙方，但不支付利息，乙方在未告知甲方、或者甲方尚未同意其离职的情况下离职，甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定，甲方不按照合同的规定辞退乙方，乙方有权向甲方索取经济损失\_\_\_\_\_\_元。

第七条：由于工作的需要，为了提高产品质量，甲方有义务不定期的对乙方进行培训。对于培训中的内容，乙方应积极学习吸收，在实际工作中实施，并向甲方汇报改进成果。

第八条：乙方在工作中，对工作作出实质性贡献，有合理化的建议及意见向相关负责人提出，确实对于提高产品质量、工作效率有关的提议，甲方将视实际情况给予经济奖励。

第九条：由于工作需要甲方必须根据实际情况提供给乙方住宿，水电和设备的使用，和工作餐每日\_\_\_餐，其他生活开支由乙方支付。甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用。乙方不得浪废，必须节约开支。

第十条：经过双方协商甲乙双方定于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日进行工作 并于当日计算工资。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**用工协议书 合同五**

甲方：xx中学（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为使学校后勤工作有效开展，充分发挥后勤为教育教学服务的功能，保障学校教育教学的顺利开展，甲方聘任乙方为勤杂工工作人员，为维护甲乙双方的权利和义务，特拟定本协议。

一、乙方应履行的职责

1、负责修剪和管理学校的花草树木。

2、负责下水道和排水沟的疏通工作。

3、负责学校门窗维修工作。

4、负责学校的临时卫生工作。

5、协助学校水电管理工作。

6、负责学校安排的其他临时工作。

7、乙方应工作主动积极，时常在校园内巡逻，做好自己的本职工作。

8、服从甲方管理，在学生在校期间，应随喊随到，工作认真负责，不敷衍了事。

二、不履行职责的处罚规定

1、甲方在上班期间通知乙方做事，乙方10分钟不到位的，每次扣罚人民币20元，并补做好甲方安排的工作。

2、乙方工作不主动，属于自己的常规工作，自己不主动做，需要甲方通知的，每次扣人民币10元。

3、 工作不认真，敷衍了事，多次不改的，甲方有权解除协议。

三、工资每月为1200元，学校不供吃住。

四、聘期为：20xx年8月27日至20xx年1月17日。

五、聘期满后，若乙方工作令甲方满意，甲方可继续续聘乙方。

此协议一式二份，甲乙双方各执一份，并自签字之日起生效。

甲方签章：

乙方签字：

20xx年8月27日

**用工协议书 合同六**

甲方：法定代表人：职务：地址：电话：

乙方：法定代表人：职务：地址：电话：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

第二条甲方责任

1、为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。

2、配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

3、甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。

4、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

第三条乙方责任

1、乙方指派\_\_\_\_\_\_\_名保安员负责甲方的安全护卫工作。

2、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

4、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5、选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

6、为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。

7、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

第四条保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

1、甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于\_\_\_\_\_\_\_元。

2、在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月\_\_\_\_\_\_\_元，合计为每月\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

第五条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，有效期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第六条合同的变更及违约责任

1、在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2、在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4、甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的\'损失。

第七条争议的解决方式

1、甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的\_\_\_\_\_\_\_日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

第八条双方认为需要约定的其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章：乙方单位盖章：

代表人：代表人：

日期：日期：

**用工协议书 合同七**

甲方（雇主）：

乙方（雇员）：  身份证号码：

今甲方聘请乙方从事家政服务工作，现经甲、乙方双方友好协商，达成如下协议：

1、 遵守公共道德和国家法律、法规；

2、 乙方对待工作要耐心、细致、勤快、有责任心、有爱心、讲卫生，工作要积极主动，做到今日事、今日毕。

3、 照顾家庭中俩孩子的饮食起居、陪孩子娱乐：包括为孩子准备饭菜等食物，协助并引导孩子进食，帮助清洁孩子餐前及餐后的桌椅、地面以使其保持清洁，为孩子冲凉、着衫、把臭臭和尿尿、及时更换尿片、哄孩子小睡。

4、 准备饭菜：尽量做到饭菜可口，晚餐菜式保证一干一汤，在甲方有特别要求时协助其购买做菜用的食材。

5、 搞好家庭清洁卫生：保持地面干净无水渍、不蒙尘，做到无纸屑、小颗粒杂物，定期擦拭桌椅、柜、台等，擦拭时注意不要一条抹布一抹到底，抹灰使用前应对其进行清洁，弄污后的抹布应及时清洁干净方可继续使用。每月定期换洗床上用品，清洗小孩的鞋子等。

家庭清洁范围包括：一楼室内外及楼梯、二楼小房及楼梯底、大门及门口地面。

注：厕所做到无异味、厕所地面保持干爽、厕所便池内外保持干净。

6、 其它家庭杂务：晾、收衣服，接送孩子上学、放学，陪同甲方外出购物及带孩子就医等。

1、 甲方承诺向乙方提供免费正常食宿。

2、 工资：

乙方月工资标准为：贰仟贰佰元整（￥2200元），每月工资计算以乙方实际考勤天数作为计算依据，具体公式为：2200元/月÷月自然天数×实际考勤天数；

如某月自然天数为31天，而乙方当月实际考勤为30天，乙方当月工资则为：2200元/月÷31天×30天。 考勤计算：以考勤表为准，考勤表由甲方记录，月终由乙方确认考勤天数。 支付方式：甲方按月将乙方工资存入乙方提供的顺德区内开户的农业银行账号。

支付时间：当月工资支付时间为第三个月的10日，如：6月份工资将在8月10日支付。

3、 奖金：

乙方从入职日起，如能坚持在本职岗位上工作至当年年底农历十二月二十五日，则甲方承诺支付给乙方奖金，奖金计算方式：实际考勤天数×10元/天

1、 在乙方工作期间，如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等）需回家处理时，应先征得甲方的同意，不得擅自离岗。

2、 为保证甲、乙双方生命财物安全，乙方进出门要注意随手关门，并确保门已上锁；日常工作中注意防电、防火、防盗。

3、 乙方须尊重甲方家人的生活习惯，不得打骂孩子。

4、 合同期未满，乙方要求解除合同，应提前一个月跟甲方协商，未经甲方同意无故要求解除本合同的，乙方应交纳违约金，违约金为乙方一个月全额工资。

5、乙方入职日期为：20xx年6月9日下午16：14分

乙方提供的含银行卡收款账号的转账协议、身份证复印件、银行卡复印件同为本合同附件。

如在实际工作中遇到以上条款中没有谈及的问题，甲、乙双方应本着积极主动、友好合作的态度协商解决。本协议一式两份，甲、乙方各执一份，双方签字同意后生效。

甲方（雇主）：  乙方（雇员）：

**用工协议书 合同八**

甲方:\_\_市城管执法局

乙方：

为进一步提高城市管理水平，优化市区环境，明确责任，经与雇佣协管员协商，本着平等、自愿的原则，制定本协议：

一、乙方做好每天基本管理工作及上级领导交代的其他临时任务，月基本工资1200元。

二、乙方要求身体健康，在工作期间，应本着安全第一的方针，做好本职工作。甲方不承担乙方在工作期间伤、病及其他一切意外事故责任。

三、违约责任：乙方在工作期间，不履行职责、达不到甲方工作要求、不服从管理或行为失范带来社会负面影响的，甲方可给予警告或直接解除用工合同。

本协议一式两份，甲、乙双方各留一份，本着协商自愿的原则，自签字之日起立即生效。

**用工协议书 合同九**

甲方：

乙方：

\_\_(以下简称甲方)与(先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、工作时间：

每周半天。

二、劳动报酬：

依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币500元，每月20日发放上月整月工资;次月开始发放工资。

三、劳动纪律：

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)发放工资含经营不善破产补偿、意外伤害、工伤赔付、节假日加班、社会保障交纳费、奖金及所有相关费用;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度。乙方如违反规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

四、合同解除：

(一)乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前三天通知甲方，否则应承担违约责任。三天内，甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任;工资按日工资结算。

(二)严重违反劳动纪律或规章制度，对经济权益造成损害的，造成严重后果以及严重违背职业道德，造成极坏影响的`;

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作秩序和社会秩序的;

(四)盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;及其它违反国家法律规定的。

(五)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成经济损失的;

五、其他：

违约经济责任：十天工资为违约金。

双方可客观情况发生了重大的变化时，友好协商变更相关内容。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

年 月 日

年 月 日

**用工协议书 合同篇十**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就乙方负责完成甲方工作任务，双方经协商，达成以下协议：

一、协议期限：本协议有效期从20\_\_年4月1日起到20\_\_年12月31日止。

二、乙方工作内容

1、原煤输送皮带管理，原煤进料筛分选矸;

2、料场物料清理、堆码;

3、现场卫生清扫、保洁;

4、质检取样配合;

5、铲车操作，料场物料转运;

6、临时起重、检修配合、小型安装;

7、厂内平车管理。

三、双方权利和义务

(一)甲方

1、负责提供乙方人员所承担的岗位工作职责和工作标准、上岗前的厂规厂纪、安全教育及岗位操作规程等所需资料，协助乙方对乙方人员进行岗前的厂规厂纪、安全教育及岗前操作堆积培训。

2、负责对乙方工作进展情况、劳动质量以及乙方派出人员遵守规章制度、操作规程的情况进行了检查监督。

3、负责对乙方完成的工作量进行核定及费用的结算，并根据核定的工作量，于乙方提供税务发票15日内向乙方支付协议约定的费用。

4、对违章作业以及未办理工伤保险的乙方人员，甲方有权退回乙方。

5、甲方对乙方实行风险责任金管理制度，按甲方相关规定执行。

6、因甲方实施机械化作业，改变劳动方式时，甲方有权对计时、计件单价做出调整或终止本协议。

(二)乙方

1、乙方就根据甲方工作需要，按照甲方制定的岗位工作职责和工作标准保质保量完成甲方规定的工作任务，按时向甲方报送资料，并将其派出人员名单送甲方备查并办理出入厂手续。根据所完成的工作量，按本协议规定的支付办法和标准进行费用结算。

2、乙方负责承担甲方出租给乙方使用的铲车维修费用，柴油费用等。负责租用给甲方作场物料转运车辆的所有费用。

3、负责对其派出人员的日常工作、安全教育进行管理，负责安全防护措施的落实，防止工伤事故的发生，并负责其出借人员的卫生防护以及职业病防治工作。

4、严格按规定使用甲方机具和设备，并妥善保管，若有丢失或损坏，由乙方承担赔偿责任(正常损耗除外)。

5、负责承担社会综合治理、计划生育等管理工作和责任，并会同甲方处理好其它相关问题。

6、乙方必须具备与甲方职业病危害作业相适应的职业病防护条件，并按规定为其人员配备劳动防护用品。

7、乙方应确保其人员遵守甲方的\'规章制度，服从甲方的日常工作管理，遵守甲方的管理制度、规定以及甲方现场管理部门的工作要求，满足甲方因工作需要的安排。对本条规定，乙方在与其人员签订的《劳动合同》中约定。

8、乙方必须按照最低工资保障等相关规定，于收到甲方支付费用3日内足额向甲方使用人员支付工资。

9、乙方必须按规定，为在甲方服务的人员按时办理社会保险;在乙方人员进入甲方工作之前，乙方应将上述人员的缴费记录和身份证复印件提交甲方备案。

10、乙方人员在甲方工作期间必须按相关规定缴纳各项社会保险费用以及做好职业病防治工作，乙方人员个人缴纳部分由乙方负责代扣代缴，对未参加社会保险的人员，乙方不得安排在甲方工作。

11、乙方人员在甲方工作期间发生工伤事故，由乙方负责医治并先垫付医疗费用。医疗期结束以后，如需要进行了工伤鉴定，则由乙方向劳动保障机构申请，并凭《职工工伤(职业病)伤残程度鉴定表》，由乙方向社保机构索赔。伤残人员出院后的一切事宜及费用由乙方负责。

12、乙方派出人员在甲方工作期间发生伤残、死亡事故时，按国家、省、市有关规定处理。工伤保险统筹以外的费用，双方约定由乙方承担;若系较大事故，双方视具体情况协商承担。

13、乙方应确保甲方使用已婚人员持有流动人员婚育证。

四、临时工工作项目及结算标准

五、各项情况说明

1、以上执行单价中，已经包含有毒、粉尘和其他福利性加成，结费时不再另行计算。

2、因甲方技改、维修、检修或不可抗拒因素造成公司系统局部停车或全面停车，需要安排临时用工人员停产休息的，当月工资按用工人员的实际到岗天数计费。

3、乙方人员中途辞职或新进，当月工资按实际天数计费，公休天数不作计费。

4、乙方人员需服从甲方用工部门对其进行考核，考核内容主要包括乙方人员出勤状况、工作态度及工作完成质量，甲方有权按相关规定对乙方进行处罚，在当月工资中扣除。

六、违约责任及损害赔偿

1、甲方对乙方单位派出人员的工资与所提取的管理费用分项结费、分项支付，乙方应按时、足额向其人员支付工资，否则甲方有权解除协议。

2、乙方人员违反甲方的种类规章制度和操作规程，视其情节轻重，乙方承担1000~10000元违约金。

3、乙方人员违反甲方规章制度和操作规程，造成甲方机器设备、设施损坏，财产损失或人员伤亡的，由乙方承担赔偿责任;因乙方人中能力不足、怠工、不服从指挥调度等级原因，造成生产系统降负荷或停车的，乙方按造成的损失向甲方赔偿。

4、甲方对乙方的工资金发放情况、发放标准以及社会保险缴纳情况进行了不定期抽查。如抽查中发现乙方违反国家相关法律法规的，第一次处以1000~10000元违约金，并督促其限期整改;第二次处以5000~20\_\_0元的违约金，并督促其限期整改，第三次发生同类情况，甲方有权解除本协议。

5、甲方在合同范围内安排工作，因乙方原因人员不到位，乙方第一次承担违约金20\_\_元;第二次承担违约金5000元;第三次及以上甲方有权解除协议，乙方按造成的损失向甲方承担违约责任。

6、乙方人员在甲方发生偷盗行为，乙方负责相应管理责任，第一次承担违约金1000元/人。次，第二次承担3000元/人。次，第三次发生同类情况，甲方有权解除本协议。7、乙方不及时履行本协议所规定的工作任务，甲方有权即时解除协议。

七、其它

1、本《协议书》中设定的权利和义务只约束甲方和乙方，甲方与乙方提供人员不存在劳动合同关系。乙方提供人员在甲方工作期间，应当与乙方签订劳动合同，并送一份给甲方备案。

2、在协议有效期内，若一方解除协议，需要提前一月通知书对方。但甲方因生产、设备检修等需要，不同意解除协议的，乙方在协议有效期内不得解除协议。

3、本协议未尽事宜，经双方共同协商，可以做出补充协议，其补充协议具有同等法律效力。

4、本协议一式叁份，甲方两份、乙方一份，经甲乙双方代表签字并加盖公章后生效。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

**用工协议书 合同篇十一**

甲方：

乙方：

一、根据有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，并承诺共同遵守。

二、本协议期限：自20\_\_年4月1日起至20\_\_年10月31日止。

三、工作任务

1、甲方安排乙方在绿化工岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

2、根据工作需要，甲方可调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：按甲方有关规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方承诺在甲方工作期间，必须服从公司的安全管理，严格遵守公司的各项安全规章制度。

2、乙方在施工期间必须穿着统一的安全反光标志服，如不穿标志服将不允许乙方上道工作，工作期间如将反光标志服脱掉，出现任何后果由乙方自负。

3、乙方不得在作业区外活动或将任何施工机具和树苗等臵于作业隔离区以外，不准擅自变更交通标志和封闭区域。

4、乙方在施工期间严禁酒后作业，如隐瞒公司饮酒上道，出现任何后果由乙方自负。

5、乙方在施工期间严禁在高速公路上乱跑，不准随意横穿高速公路，如因工作需要必须穿越护栏的，必须听从管理人员的统一调度，否则出现任何后果由乙方自负。

6、乙方在工作期间不遵守公司的安全规章制度或不听从现场管理人员的指挥等造成不安全隐患、事故或人身伤亡事故的，责任由乙方全部承担。对因此造成甲方财物损失的，甲方有权要求乙方全额赔偿。

六、协议的终止、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，根据工作需要，在双方同意条件下，可续签协议。

2、甲方可根据公司有关规定和生产施工状况解除本协议。

七、本协议未尽事宜，双方可另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

八、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

**用工协议书 合同篇十二**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲方因工作需要临时聘用乙方，现根据有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、甲方聘用乙方在甲方生产管理部(部门)从事季节性生产或单项工程施工临时岗位工作。

二、聘用时间从年 月 日起至年 月 日止。

三、乙方工作内容：

(一)苗圃苗木生产、管理养护;

(二)工程施工、辅助技术工种施工及工程养护管理。

(三)生产管理部交办的其他事务。

四、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日元，加班按每小时元计算;

(三)其它;

五、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按协议要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受协议规定的工资待遇;

(三)在签订本协议时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)乙方要求食宿的，甲方可根据乙方的实际情况适当安排，乙方应办理相关手续并按规定缴纳相关费用。乙方在工作时间以外发生意外(包括休息时间伤亡)均与甲方无关。

(五)其他

六、聘用协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前30天以书面形式通知：

1.履行协议差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤不能从事原工作的;

4.订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后

果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪 污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、甲方规定的。

(三)协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1.协议期限届满;

2.协议期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

七、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其 他本协议经双方签字后生效，本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章)： 乙 方(签名)：

年 月 日 年 月 日

**用工协议书 合同篇十三**

甲方(用户)：\_\_\_\_\_\_

乙方(兼职人)：\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方兼职为甲方进行\_\_\_\_\_\_网站的建设。为明确双方义务及权力，经双方协商，达成以下兼职劳务协议：

第一条劳务的内容、报酬、工作进度、交付方式、款项划转方式

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条甲方的权利和义务

1、提供专人与乙方联系沟通。

2、将所有需要放到网上的资料(图片与文字电子档资料)交给乙方，并保证资料的合法性。

3、按照要求，及时支付费用。

4、甲方将在著作权法的.范围内使用本协议标的及相关作品、程序、文件源码，不得将其复制、传播、出售或许可给其它第三方。

5、甲方对本协议标的中的网页、图像享有使用权。

第三条乙方的权利和义务

1、建设期间内，工作时段保持与甲方联络沟通。

2、按附录一的要求，使用甲方资料，进行网站的建设与相关程序的开发。

3、在附录一要求的期限内，完成网站的开发，并通知甲方进行验收。

4、在验收期内，按甲方的要求，对与附录一要求不符合的地方进行修改。

5、本协议标的及相关作品、程序、文件源码的版权属乙方所有。

第四条验收

1、验收标准有以下几条：

a、甲方可以通过任何上网的计算机访问这个网站。

b、主页无文字拼写及图片(以甲方提供的材料为准)错误。

c、网络程序正常运行。

2、验收期为\_\_\_\_\_\_个工作日时间。

第五条违约责任

1、任何一方有证据表明对方已经、正在或将要违约，可以中止履行本协议，但应及时通知对方。若对方继续不履行、履行不当或者违反本协议，该方可以解除本协议并要求对方赔偿损失。

2、因不可抗力而无法承担责任的一方，应在不可抗力发生的\_\_\_\_\_\_天内，及时通知另一方。

3、一方因不可抗力确实无法承担责任，而造成损失的，不付赔偿责任。本协议所称不可抗力是指不能预见、不能克服并不能避免且对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、动乱、政府行为、嘿客事件、大范围电信事故等。

第六条保密条款

双方应严格保守在合作过程中所了解的对方的商业及技术机密，否则应对因此造成的损失承担赔偿。

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同

第七条其它

1、如果本协议任何条款根据现行法律被确定为无效或无法实施，本协议的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该约定，且该有效约定应尽可能接近原约定和本协议相应的精神和宗旨。

2、合同规定的有效期满，本协议自动失效。届时双方若愿继续合作，应重新订立协议。

3、本协议经双方授权代表签字并盖章，自签订日起生效。

4、本协议一式两份，双方当事人各执一份，本协议的电子文档与现实书面文档一样，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工协议书 合同篇十四**

甲方：

乙方：

按照《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国合同法》根据甲方需要，与乙方达成了劳务协议。以及其他相关法律法规，完善劳务用工制度，规范施工现场外用管理，根据重庆亿泽建筑劳务有限公司《劳动管理办法》，经甲乙双方自愿协商，达成以下共识。

一、乙方个人情况：

(一)姓名： 性别： 出生年月： 年 月 日

(二)身份证号码：

(三)家庭住址：

二、工程概况：

(一)工程名称：

(二)工程地址：

(三)工作内容：模板分项工程(木工所有相关的工作及材料的分类清理、堆码)

(四)工 期：根据项目部的要求

(五)质量等级：优质结构(垂直度8mm内，平整度8mm内，否则接受现场罚款或影像资料作为证据进行处罚。

三、严禁使用一下人员：

(一)高血压;心脏病;癫痫;贫血病;痴呆症等疾病者。

(二)年龄达到五十五者。

(三)无上岗证也未到劳务分公司报名参加培训者。

(四)严禁使用未满16周岁以下的童工。

四、工资计价及发放时间：

(一)工资计价方式：按模板接触面积平方米 元/㎡(含钉子、铁丝)，计价方式分别如下：1、车库模板 元/㎡;2、裙楼模板元/㎡(含钉子、铁丝);3、标楼含屋面、构架 元/㎡;(注：甲方要求更改图纸情况一律按照标楼平方计算)

(二)发放时间及方式：从进场时根据实际情况按每月不超过1500元不等的借支，春节回家付清脱模工资，节后每月按完成脱模工程面积的90%支付，余款在将材料清理完毕、工程验收合格，经现场结算扣罚款后一个月内付清。

五、双方履行的权利的义务：

(一)甲方的责任

1、甲方必须为乙方提供必要的劳动安全防护用品及规定的劳动卫生条件和必要的生活条件。

2、甲方必须遵守国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人生自由或其他违反国家法律法规的手段强迫工人的劳动。

3、甲方必须按时发放工人工资，若确有困难，要向乙方解释清楚，并做出发放工资的时间承诺。同时，乙方应理解甲方的实际困难，给予甲方工作上的支持。在甲方做出的承诺时间范围内，乙方不得到处游说滋事，更不得有阻扰现场施工、扰乱社会治安、影响公司形象等情况发生。

4、发放工资时，由甲方制度工资表，乙方签字领取，以此为证。

(二)乙方的责任

1、服从甲方上级各部门的管理，乙方班组主要责任人应管好自己的工作和进度质量，主动配合现场管理进度、质量、安全和职业健康安全管理体系及项目部的各项规章制度。

2、乙方服从甲方的日常工作管理，保证质量完成甲方安排的工作，正常情况下，乙方不得无故拒绝工作。若乙方不能按照甲方规定的质量、进度、安全文明施工的要求进行施工，甲方有权对乙方进行处罚，罚款从当月工资中扣除。

3、按照公司及项目的安全文明施工管理条理进行作业，若自行违章作业，发生的安全责任事故自行负责，不得与甲方及上级管理部门发生纠纷。

4、遵守国家各项法律法规以及政府部门的治安管理条理，不得与现场管理人员发生争执，更不得打骂、侮辱管理人员，否则一切后果自行负责。

5、乙方必须准确提供自己的身体状况、年龄等基本情况，若因乙方隐瞒自己的真实情况发生的安全责任事故，其经济损失和法律责任由乙方自行承担。

6、乙方必须交本人有效身份证复印件。

7、未完成量，未拆模楼每8元/㎡计算扣除。

8、如乙方中途不做，需提前一个月通知甲方，需到甲方找到人为止才能离开。没找到人之前，按工期保质保量继续完成。

六、安全责任：

乙方必须配合甲方施工现场管理人员进行安全教育，坐好安全防范工作，坐好安全施工、文明施工、严格遵守和执行各项安全制度，安全操作规程;乙方在施工现场内发生的伤及他人、他物或自身原因造成的伤、并残、亡等安全事故，每系300元内，均由乙方自行负责，超额部分根据责任分担。

七、本协议条款，双方共同遵守;未尽事宜，双方另签补充协议。

八、本协议一式三份，甲乙各执一份，交劳务公司备案一份。

九、本协议经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

十、违约责任：若乙方未根据甲方现场要求完成工作任务，甲方只按工程量的60%结算并有权要求乙方出场，其余补偿下一个劳务笑班组。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

二零 年 月 日

**用工协议书 合同篇十五**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳 动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

以完成一定工作(任务)为期限:自20\_\_年04月01日起至林木采伐、搬运、上车工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

用乙方在林木采伐、搬运、上车等工程中，从事林木采伐、搬运、上车岗位工作。

乙方的工作地点为下寺镇山林中。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

三、劳动安全

1、乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的各项管理制度，服从管理，积极完成工作。

2、乙方在工作中必须确保自身安全，不得在林中抽烟、喝酒、使用打火机等。在实施林木采伐、搬运、上车等工作中因个人造成的一切安全事故(火灾、人员伤亡等等)，均由乙方自行负责。

3、违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

四、劳动报酬

甲方实行计件工资制，按劳分配、多劳多得。计件单价约定为青冈树每吨/100元;松树每吨/110元。每10-15天结算一次工资。

五、解除和终止

合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

六、劳动争议处理

方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

七、其他

甲乙双方约定的其他事项

1、甲方提供伐木所需油锯，乙方有义务保管及保养好油锯，工作完成时需归还甲方堪用的油锯。

2、因伐木所需汽油、机油费用甲乙双方各承担一半(凭发票)。

八、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**用工协议书 合同篇十六**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

年龄：

性别：

户籍所在地：

居民身份证号:

现住址：

甲方因工作需要，同意聘用乙方为临时用工，根据国家和本市有关政策和规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

一、协议期限：本协议期限为年，自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作内容：甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。根据工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、劳动报酬：甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方工资报酬。工资标准为每月元，甲方每月15日前以货币形式支付工资。

四、工作时间和休息休假：甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。因工作任务确需加班的，给予加班补助费，甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

五、保险和福利待遇：

(一)甲方为乙方办理用工期人身意外伤害保险一份。

(二)节日福利待遇与本单位正式职工相同。

六、劳动纪律：

(一)乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度;

(二)按时上下班，不得迟到早退;

(三)维护单位形象，爱护公共财物;

(四)上班时间不得做与工作无关的事，保质保量完成工作任务。

七、甲、乙双方约定事项：

1、乙方必须在签订协议前以社会灵活就业人员身份参加社会医疗保险;若未参加医疗保险的，医疗费用自理。

2、乙方因个人原因发生伤亡事故的，责任自负。

八、协议变更：有下列情形之一的，甲乙双方可变更本协议的相关内容。

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本协议不能完全履行的;

(三)本协议订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

九、协议终止：有下列情况之一的可单方提前终止本协议。

(一)乙方连续旷工超过15天的，或者累计旷工超过3天的;

(二)乙方在生产工作中因主观过失给甲方造成一定损失的;

(三)乙方由于患病等原因不宜继续从事甲方安排的岗位工作的;

(四)乙方因其它原因提出终止协议的;

(五)有不可抗力出现致使本协议不能履行的。

十、协议期满，经甲乙双方协商同意可以续订本协议，续订协议手续应在协议期满前15日内办理。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲方法定代表人签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

20\_\_年\_\_月\_\_日20\_\_年\_\_月\_\_日

**用工协议书 合同篇十七**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，双方共同遵守。

一、合同期限

1、本合同为有固定期限：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、双方同意本合同有效期内前\_\_\_月为试用期(从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止)。

二、工作内容劳动用工合同书

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、甲方可根据工作需要另行调换乙方的工作岗位。

三、工资、福利、保险待遇

1、乙方的正常工作时间工资为：\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方根据乙方的工作表现可给予绩效奖金，具体数额按甲方对乙方的当月绩效考核成绩确定，并决定是否发放。

3、因甲方经营状况，甲方可视情况调整奖金数额以及终止发放奖金的权力。

4、甲方在劳动合同期限内按国家和广州地区社会统筹保险的有关规定为乙方办理社会统筹保险。

四、劳动纪律和培训

1、乙方在聘用期间，应严格遵守甲方的各项规章制度，严格遵

守工作操作流程、安全卫生规范和技术作业标准。

2、乙方违反甲方的劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪、罚款、解除劳动合同等处理。

3、为增强员工的工作能力，甲方可根据乙方的管理知识和工作技能的需要，对中高层管理人员提供外部培训学习的条件和费用;对基层员工提供内部培训的条件及培训费用。

五、工作时间、工作保护和工作条件

1、甲方实行每日工作八小时制。因甲方的经营需要，乙方在国家规定的法定节假日、休息日或正常工作日超勤工作的，甲方应给予乙方轮休、补休。

2、甲方应执行国家有关工作保护的法律法规，为乙方工作场所提供必要的安全和卫生设施，并根据乙方的工作需要，为乙方配置必需的工作用品、工具。

六、劳动合同的变更、解除、终止和签订

1、订立本合同所依据的国家法律或地方的行政法规、规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经甲、乙双方协商同意，本合同相关内容可以变更或终止。

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、本合同期限届满及本合同约定的解除劳动合同的条件出现时，劳动合同即行终止。

5、乙方有下列情形之一的，甲方有权单方即时解除本合同：

a、在用工期间，发现乙方有隐匿事实或伪造录用条件的;

b、严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

c、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

d、被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方有权单方解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

a、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

b、乙方的工作不能达到岗位规定的要求，经过培训或调整到新的工作岗位后，仍不能胜任工作的;

c、甲、乙双方不能就本条第2款变更合同达成协议的;

d、甲方经营发生严重困难，经劳动部门确认，可以解除本合同。

7、有下列情形之一的，乙方有权通知甲方解除本合同：

a、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

b、甲方不能按照本合同规定支付工资报酬的。

8、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

七、保密条款

1、乙方在受聘期间，对因工作而获知的机密资讯、商业机密等，不得交付或透露给任何第三人，亦不得在甲方工作范围之外为自己使用。

2、乙方应保守的商业机密包括：

a、甲方餐饮经营的经营方式、行销技巧、采购资料、定价政策、估价程序、采购方式、刊物制作、印刷发行、员工培训等资料信息，包括厨艺配方、厨艺操作流程、加工制作工艺等技术。

b、甲方现有的客户及准客户资料、加盟商资料、加盟运作程序及其它与甲方经营有关的资料。

c、其它乙方因工作之便直接或间接获悉或自身衍生的一切工作构想、创意、方案等。

3、乙方在用工期间如有违反保密条款的行为，甲方将追究其相

关的法律责任。

八、违约责任

甲、乙双方均应按本合同条款履行，如有违约，则违约方应赔偿对方由此造成的经济损失。

九、合同生效及争议解决方式

1、本合同自甲、乙双方代表签字盖章后即生效。

2、甲、乙双方因履行本合同发生争议应尽量协商解决，不能协商或协商不能达成一致时，甲、乙双方任何一方均可将争议交由当地劳动仲裁部门仲裁，对仲裁结果不服的，甲、乙双方均可依法将争议交由有管辖权的人民法院裁决。

十、其它

1、本合同未尽事宜由甲、乙双方另行协商签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方：

乙方：

**用工协议书 合同篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》及其他相关法律、法规，甲乙双方在自愿、平等的基础上，经双方协商一致，签订本临时用工协议。

一、用工期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。用工期满，本协议终止。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动报酬

1、基本工资：乙方在工作期间内的工资标准，经双方商定基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、周末加班补贴\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

甲方依据国家有关工资支付的规定，于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日左右发放薪资(逢节假日可顺延)。

四、社会保险和福利

因乙方与其原单位仍保留正式劳动关系(原用工合同已注明乙方自愿离岗，详细见本协议附件)，按照国家相关规定，乙方的社会养老保险等由乙方与其原单位缴纳，甲方不再为乙方缴纳社会养老保险等。

五、教育、培训与劳动保护

1、甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训及职业技术培训的义务，如需乙方从事特种作业，应经过专门培训持证上岗。

2、按国家规定的作息时间乙方未休息的，甲方应给与乙方补休或支付额外工资，并保证乙方每周不少于\_\_\_\_\_\_\_\_天的休息时间。

3、根据行业特点，甲方可灵活安排乙方的工作时间。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

**用工协议书 合同篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的.劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

1、网站建设项目：1000元以下的合同订单，每笔按合同金额40%的标准计提报酬佣金;1000元以上的合同，每笔按合同金额50%的标准计提报酬佣金;

2、网站优化项目：乙方签单时应和甲方进行事先沟通每个关键词的价格。乙方签单后，甲方按照合同金额的20%给予结算报酬佣金;

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

①、本协议期满的;

②、乙方服务的项目合同终止或提前终止的;

③、双方就解除本协议协商一致的;

④、乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的;

⑤、因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日书面通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签章)

法人代表：当事人：

联系电话：联系电话：

通讯地址：通讯地址：

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**用工协议书 合同篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、根据有关规定， 经协商，甲、乙双方签订本协议。

二、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_年/月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作任务。

1、甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作。

2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬。

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_元(人民币)/月。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

2、国家法定节假日可计算加班工资。

五、劳动纪律。

1、乙方应严格遵守国家法律法规。遵守甲方各项规章制度。严格遵守安全操作规程。爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

六、协议的终止、变更、续签和解除。

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前5日通知对方。

七、任何一方违反本协议规定， 给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八、本协议未尽事宜， 凡属国家有规定的，按有关规定执行。凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**用工协议书 合同篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华。人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商—致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3、甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_工资报酬的标准和办法为\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方试用期临时生活待遇每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

6、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4、三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行;

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1、甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

(1)患病或负伤，在规定医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

7、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同;

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成的;

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

**用工协议书 合同篇二十二**

\_\_\_\_\_\_\_\_因生产需要，招用临时工，用工、劳务双方必须认真履行如下协议：

一、劳务方必须履行以下规定

1、劳务方必须经过上岗前培训，考察合格方可上岗;

2、劳务方必须严格遵守工厂和车间的管理制度;

3、劳务方必须严格遵守生产安全规程;

4、劳务方必须严格遵守生产工艺规程;

5、劳务方必须严格遵守操作技术要求;

6、劳务方必须服从车间的.工作安排;

7、 劳务方必须严格遵守国家对民爆产品的相关法律法规的管控要求，违反规定所造成的后果由劳务方自然承担;

7、劳务方在工作期间的各项考核与正式职工相同;

二、用工方必须履行以下规定

1、提供与工作相关的教育培训;

2、严格管理好所用职工，保障所用临时工的相关权益;

3、用工方必须按规定提供生产所需的劳动保护;

4、用工方必须按月支付劳动报酬，劳动报酬实行每月1200元人民币包干;

5、用工时间根据生产变化情况决定，但最少不低于3个用，用工时间超过一年或更长时间，劳动报酬可做适当调整或与在用合同工相同;

三、其它未约定事项，在工作中遇到问题，双方共同协商解决。

四、此协议双方签字后生效。

用工方：(盖章

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn