# 最新意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词(17篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-12-04

*意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词一甲方(聘用方):乙方(受聘方) :经甲方、乙双方方协商，同意聘用乙方为20ⅹ年ⅹ县建档立卡贫困户特色优势产业示范培训 授课老师，为了明确聘期内甲、乙双方的权利和义务，保障双方的合法 权益，甲、乙双方在...*

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词一**

甲方(聘用方):

乙方(受聘方) :

经甲方、乙双方方协商，同意聘用乙方为20ⅹ年ⅹ县建档立卡贫困户特色优势产业示范培训 授课老师，为了明确聘期内甲、乙双方的权利和义务，保障双方的合法 权益，甲、乙双方在平等自愿的基础上，达成以下协议:

一、甲方聘用乙方，聘期为 x年ⅹ 月ⅹ 日至 x月 x日。总计聘用 x天，聘期内担任x 培训班 x课教师。

二、甲方有权根据教学计划、课程教学大纲及学校的教学规章制度对乙方的工作实施考核评价、检查和监督。

三、甲方及时向乙方提供开展实践指导工作的基本条件，如教材、实践指导大纲、程表、教案、授课(实践)计划、教学用具和学员花名册等。

四、乙方按要求完成授课及实践指导工作任务，甲方则按照x 元/学时标准支付给乙方实践指导工作酬金，共x 学时，合计 ⅹ元，在培训结束后结算。此报酬含交通费、讲课费、电话费等。

五、乙方接受聘任后，一般不得中途提出辞聘，如因特殊原因提出辞聘的，需提前向甲方申请，经甲方同意后，方可解除聘约，其酬金按实际完成实践指导量结算。

六、本协议约定的聘任期满后，协议自行终止。

七、在聘期内，甲、乙双方如因特殊原因，要求解除聘约，需提前30日通知对方。

八、本协议一式三份，经甲、乙双方签章后生效，甲、乙双方各执一份，交一份农业农村局备案。

甲 方(公章): 乙方(签字):

代表人签字:

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词二**

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名:性别:民族:

出生年月:参加工作年月:学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

时获何技工等级任职资格:

居民身份证号码:

根据《\_劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动协议.

一,聘用协议期限.

本协议为有期限的聘用协议.协议期从年月日起至年月日止.其中试用期从年月日起至年月日止

二,工作内容.

乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资元,试用期满后每月工资元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动协议时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法规,规章,政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费,一次性抚恤费,供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律,法规,规章,政策执行.

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律,法规,规章,政策和依法制定的规定执行.

六,工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律,法规,规章和政策.甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法.乙方应服从甲方的管理.

七,劳动协议变更,终止,解除的条件.

(一)劳动协议确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更协议.

(二)劳动协议期满或者甲乙双方约定的协议终止条件出现,聘用协议即行终止.经双方同意,可续签聘用协议.

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动协议:

1,在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2,旷工或者无正当理由逾期不归,经批评教育无效,旷工时间连续超过十五天,或者一年内累计超过三十天的;

3,严重失职,渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的.

(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动协议,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

1,乙方患病或非因公(工)负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的;

2,乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

3,劳动协议订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原协议无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动协议达成协议的.

(五)有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动协议:

1,乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2,乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3,女职工在孕期,产期和哺乳期内的;

4,国家法律,法规另有规定的.

(六)乙方在聘期内被开除,劳动教养以及被判刑的,劳动协议自行解除.

(七)乙方提出解除劳动协议的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八)有下列情况之一的,乙方可以随时提出解劳动用协议:

1,在试用期内的;

2,甲方未按照劳动协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3,国家法律,法规另有规定的.

(九)经甲乙双方协商一致,劳动协议可以解除.

八,违反劳动协议的责任.

甲乙双方违反协议规定,均应承担相应的违约责任.违约方要付给对方违约金.违约内容和违约金数额在第九条中约定.造成对方经济损失的,还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九,双方需要约定的其他事项:

十,本协议条款与法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的,以及本协议未尽事宜,均按法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度执行.

本协议一式二份,甲乙双方各执一份.

方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年月日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词三**

编号：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_卫生院聘用协议

聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_

受聘人员(乙方)\_\_\_\_\_\_

卫生院制

填 写 说 明

1、本协议一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执 一份，一份报县卫生局存档。

2、本聘用协议书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、填写聘用协议书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工 整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、除本协议所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别 \_\_\_\_\_\_\_ 民族 \_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_ 学历：\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用协议，共同遵照履行。本协议自双方签订之日起生效。

一、 聘用协议期限 ：

本协议期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。 试用期为一年自 (注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求 (一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。 (三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。 (四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后， 调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效 考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件 (一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇 (一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗 位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付乙方的工资待遇。。 (二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。 (三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。(四)甲方应按国家和地方的有关规 定为乙方缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、 聘用协议的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本协议的相关内容。

(二)本协议订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本协议的相关内容。

(三) 本协议确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用协议变更书》 (附件一) ，以书面形式确定协议变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并 向乙方出具《工作岗位调整通知书》 (附件二),对本协议作出相 应的变更。

七、聘用协议的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本协议， 但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方： 1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调 整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍 不合格的。

(三)本协议解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用协议 证明书》 (附件三)。

八、 聘用协议的终止 (一)有下列情形之一的，本协议即行终止： 1、本协议期限届满; 2、乙方按照国家有关规定退休或退职的; 3、甲乙双方约定的协议终止条件出现的。 (二)聘用协议终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合 同证明书》 (附件四) ，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

附件一：

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词四**

甲方：深圳市奋达电器有限公司

乙方：，身份证号码：

甲乙双方确认以下事实，经平等协商，自愿达成如下协议：

1、乙方劳动合同于x年xx月xx日到期，双方一致同意不再续签。

2、甲方于乙方办理完毕离职手续之日一次性向乙方支付人民币肆万柒仟壹佰元整(￥47100)，该款包括奖金、加班工资、津贴、经济补偿金或赔偿金、福利等甲方依法应向乙方支付的所有款项。

3、上述款项支付完毕后，双方基于劳动关系的权利义务全部结清，乙方不得再以任何方式到任何部门、机关向甲方主张基于劳动关系的任何权利。

4、乙方作为深圳市奋达科技股份有限公司监事，离职后如深圳市奋达科技股份有限公司组织召开上市公司的董事及监事会议，乙方须按照该公司要求无偿、无条件准时参加相关会议。

5、本协议为双方自愿平等协商达成，无欺诈、胁迫的情形，并不得向无关的第三者透露。

6、如果乙方违反本协议约定，甲方有权要求乙方退回上述已支付的款项，并要求乙方支付同等金额的违约金。

7、本协议经双方签字盖章后生效，一式两份，各执一份。

甲方：深圳市奋达电器有限公司

x年xx月xx日

乙方：

x年xx月xx日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词五**

\_\_有限公司：

本人\_\_，性别\_，年龄\_，于\_\_年\_月至\_\_年\_月入职贵公司，本人入厂时，公司已向我告知应按法律规定缴纳各项社会保险费用，厂里也一直要求给予本人缴纳社会保险。但经本人慎重考虑，本人不愿意购买社会保险，故请贵公司不要为我办理社会保险(含养老、医疗、失业、工伤、生育保险等)，即本人放弃贵厂为本人缴纳社会保险的.权利，公司应交的社保费用，每月以现金的形式在工资里补发给本人。

本人在此承诺：

一：放弃参加社会保险而引起的一切法律责任由本人承担;

二、本人保证以后不以诉讼或其它非诉讼方式就参加社会保险问题政府和单位提出任何权利主张;

三、本人承诺以上内容是本人真实意愿，本人有能力承担相应法律后果。

承诺人：

年月日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词六**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过44小时。甲方因工作需要，可安排乙方加班。

因工作需要，甲方提供每周一天的轮休，经双方协商一致，乙方工资总额度包括单休的工资补偿。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费。

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3.甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词七**

员工姓名： 身份证号码：

单位名称：

入职日期： 年 月 日

申请不购买社保日期： 年 月 日

本人进入\_\_\_(以下简称“公司”)后，成为该公司正式员工，现就本人有关社保购买事宜做出如下承诺和要求(申请和承诺)：

一、本人作为公司正式员工，在公司工作期间，公司拟主动为本人上社会保险，但由于个人原因事先提出，不要公司为我办理各项社会保险及缴费手续，由于不愿意缴纳社保款项，因此，自愿要求公司不要为本人在就职期间购买该社会保险，但公司仍按当地社保工资比例支付给本人每月元，本人同意并承认公司已将各项社保费用中单位应缴费部分款项计入本人工资，并随本人工资一起发放给了本人。

二、本人承诺因公司按照本承诺书要求未为本人购买社会保险的，因此而导致本人未享受到社保待遇的后果和责任完全由本人承担，给自己和公司造成的所有损失和法律责任一律与公司无关，一切后果自负。

三、本人在做出本承诺书后，不得在事后以公司未为本人购买社会保险为由要求公司承担经济补偿金。

四、本人签订本承诺书完全出于自身真实意愿，自签订之日起，即时生效。

申请人(签字)：

公司审批人：

公司盖章：

日期： 年 月 日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词八**

\_\_\_有限公司：

本人 ，性别 ，年龄 ，于 年 \_\_月至 年月入职贵公司，本人入厂时，公司已向我告知应按法律规定缴纳各项社会保险费用，厂里也一直要求给予本人缴纳社会保险。但经本人慎重考虑，本人不愿意购买社会保险，故请贵公司不要为我办理社会保险(含养老、医疗、失业、工伤、生育保险等)，即本人放弃贵厂为本人缴纳社会保险的权利，公司应交的社保费用，每月以现金的形式在工资里补发给本人。

本人在此承诺：

一：放弃参加社会保险而引起的一切法律责任由本人承担;

二、本人保证以后不以诉讼或其它非诉讼方式就参加社会保险问题政府和单位提出任何权利主张;

三、本人承诺以上内容是本人真实意愿，本人有能力承担相应法律后果。

承 诺 人：

身份证号码：

身份证住址：

日 期 ： 年 月 日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词九**

订立协议人：\_

甲方：\_

地址：\_\_\_x

联系人：\_

电话： \_\_\_x

乙方： \_

地址：\_\_\_x

联系人：\_

电话：\_\_\_

甲方委托乙方对\_名旅游管理专业学生进行实习训练，为保证实习顺利进行，特订立以下协议：

一、甲方到乙方实习的学生共\_名，其中男生\_名，女生\_名。

二、实习时间20\_年x月\_日。

三、实习岗位

部门 男生 女生

四、甲方学生实习结束，由乙方对实习学生做出鉴定及评分。

五、甲方实习学生必须遵守乙方的实习生规章制度，实习学生违规者由乙方向甲方通报情况按酒店规章制度处理，同时甲方也应做出相应处理。

六、甲方实习学生必须严格遵守乙方安全操作规程，严格听从乙方管理人员的指挥，如有违犯，造成安全事故概由违规学生负责，造成经济损失，由违规者自行赔偿。

七、乙方应组织酒店培训人员、部门管理人员和业务指导人员，对甲方学生严格管理，严格执行岗位业务技能操作规程，保证实习学生学有所获和人身安全。若因管理人员的管理不到位造成的经营损失和安全事故，由乙方承担责任。

八、甲方应指派教师不定期到实习现场了解和掌握实习学生的情况，协助乙方对实习学生进行教育管理。乙方应及时向甲方通报实习学生的表现情况。

九、甲方学生于非实习时间在实习单位和住宿场所以外发生的意外事故，与乙方无关。

十、甲方学生在乙方实习期间，由甲方统一安排住宿，乙方安排工作餐，确保学生人身财产安全由学校负责，在宾馆期间由宾馆监管，离馆期间由学校监管。根据工作岗位和实际情况给予200元-400元的实习补贴。

十一、此协议一式两份，甲乙双方各执一份。另附甲方实习生名单一份。

十二、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方代表：

20\_年x月\_日

乙方代表：

20\_年x月\_日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十**

地址：

性质：

姓名：

身份证号码：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限和工作内容

第一条本协议自 年 月日起至 年 月 日止，期限为年(月)，期满聘用关系自然终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和工作地点

第四条甲方实行自由作息工作制度，每天工作时间由 至 ，每月4日休息时间，由乙方与甲方协商后支配休息日期。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、雇用报酬

甲乙双方约定，乙方的报酬=底薪+销售提成。

第五条乙方的底薪为 元/月，销售提成为元/单。

第六条甲方每月前，以货币形式支付给乙方。

四、保险待遇

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十一**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙二房根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务造成协议具体内容如下：

一、乙方的服务内容

1.做家务包括每天做三顿饭，早、午、晚饭

2.打扫室内卫生、包括擦玻璃、拖地、擦桌、椅、洗衣服等。

二、聘用方(甲方)的权利和义务

1.按月付给乙方劳务费不另外加薪。春节法定假双方协商，适当加薪。

2.负责提供乙方在正常服务期间的饮食。不得安排乙方或乙方的亲属与甲方同居一室，并做到待人、不歧视、不虐待，保证乙方服务期间的人生、财产安全。

3.乙方在家庭服务突发的疾病或其它伤害是治病或医药费由乙方自己承担，甲方不予承担。

4.甲方有权拒绝乙方将同乡、亲友带入家中。有权拒绝乙方使用家中长途电话、电脑等。

5.甲方如发现乙方患有不胜任家政服务的疾病，有权解除协议，解聘乙方。

6.甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除协议。

三、乙方的权利和责任

1.尊重甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家务服务项目，热诚服务。

2.安心做好家庭服务工作：如遇特殊情况(亲属患病，家有急事)需请假处理时，应先证得甲方的同意，履行终于协议手续。不得擅自离岗。

3.不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经合适属实，送有关部门依法处理。

4.不得参与甲方家庭及邻居纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得慢待所服务的对象。

5.协议期满或中途解除协议，应提前与甲方商议续签协议，如擅自离去，一切后果自负。

本协议一式二份甲乙双方各执一份签字生效。

协议履行过程中发生纠纷，不能协商情况下，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁员仲裁。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十二**

餐饮业劳动合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_元/月。

（七）甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

（二十五）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知：

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章）

法定代表人或者委托代理人签字：

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十三**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)身份证号：

乙方于 年月日到甲方工作，双方签订了为期 年的《劳动(务)合同》。

在此期间，甲方同意为乙方缴纳社会保险，因乙方考虑从工资中扣除个人承担的缴费部分会影响工资收入，经双方协商，乙方自愿放弃甲方为乙方办理社保并双方达成如下条款，以资共同遵守：

一、乙方自愿放弃办理社保，并承诺因未办理社会保险而产生的任何状况，如在办理社会保险后理应由社保机构承

担的利益损失部分，由乙方自行全部承担。

二、经乙方申请，甲方不强制为乙方在社保机构办理社会保险。

三、在工作期间，如有需要，乙方可以重新以书面形式向甲方申请为其办理参保手续。甲方接到申请后，按照社保机构的规定，从社保机构同意受理乙方参保的当月起，为乙方办理社会保险。甲方按规定从乙方工资中代扣代缴应当由乙方承担的参保费用。

四、本协议是基于乙方申请而签订，今后凡因履行本协议引起的任何经济、法律责任(包括行政部门对甲方的处罚)均由乙方承担。

五、本协议一式两份，自甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十四**

本人进入\_\_\_(以下简称“公司”)后，成为该公司正式员工，现就本人有关社保购买事宜做出如下承诺和要求(申请和承诺)：

一、我作为一名正式员工，在公司工作，该公司拟主动为我的社会保险，但由于个人原因提前，不为我办理社会保险和支付手续，公司愿意支付社会保障金，因此，寻求自愿公司还是不适合我在办公室买社会保险，但公司，根据当地的社会保障工资支付给我每月元的比例，我同意并承认公司具有社会保障费用应包含在工资支付金额，支付我的工资。

二、我承诺，因为与我的承诺不购买社会保险的要求相符的公司，因此我没有享受社会保障的后果和责任完全由自己，因为自己和公司法律责任的`损失与公司无关，所有的后果。

三、在完成这本承诺书后，我不会要求公司以公司不为我购买社会保险为由进行经济补偿。

四、我已经签署了这封承诺书完全出于自己的真实意愿，并将立即生效自签署之日起。

承诺人：

身份证号：

年 月 日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十五**

出租方： (以下简称甲方)

承租方： (以下简称乙方)

根据《\_合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，甲方将路#单元房屋出租给乙方使用，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

第一条 房屋的面积、设施情况

1、出租房屋面积共x平方米(建筑面积)。

2、该房屋现有设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋时的验收依据。

第二条 乙方应提供身份证复印件，供本次租赁使用。

第三条 租赁期限、用途

1、该房屋租赁期壹年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为居家住房使用。

3、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。

乙方如要求续租，则必须在租赁期满一个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

第四条 租金及支付方式

1、 该房屋每年租金为x元(大写： )。

2、 房屋租金支付方式如下：

乙方在签订合同时，一次性支付租金x元整，同时缴纳押金x元，押金在租赁期满乙方归还钥匙并缴清水、电、气等费用后一次性无息退还。

第五条 房屋修缮与使用

1、在租赁期内，水、电、气、数字电视等的使用费及日常维修保养均由乙方负责承担。

2、乙方应合理使用其所承租的房屋及其附属设施和附件中所列物品。如有损坏的，乙方应照价赔偿。

乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。租赁期满后或因乙方责任导致退租的，所有责任均由乙方承担。 第六条 房屋的转让与转租

未经甲方同意，乙方不得转租、转借承租房屋。

第七条 其他约定事项 1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 本合同自双方签字后生效。

第九条 本合同及附件一式二份，由甲、乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

身份证号： 身份证号：

电话： 电话：

签约日期：xx年x月x日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十六**

\_\_有限公司：

本人于\_\_年\_月\_日入职贵公司，职位是\_\_。本人入职时，公司已向我告知应按法律规定缴纳各项社会保险费用，公司也一直要求给予本人缴纳社会保险。但经本人慎重考虑，公司已经为我购买了意外伤害险，同时本人在户籍地已经参加了新农村合作医疗保险，如果再缴纳社会保险就与意外伤害险和新农村合作医疗保险重合了，所以本人不愿意购买社会保险，故强烈要求贵公司不要为我办理社会保险(含养老、医疗、失业、工伤、生育保险等)，即本人放弃贵公司为本人缴纳社会保险的权利。

本人在此承诺：因本人放弃公司为本人缴纳社会保险的权利而产生的一切后果均由本人自行承担，与贵公司无关。本人并承诺不得以此为由要求解除与贵公司的劳动关系并要求贵公司作任何经济补偿。

特此承诺。

承诺人：

年月日

**意外保险合同书 意外保险合同纠纷代理词篇十七**

订立合同书人：

甲方：

乙方：

身份证号码：

户口所在地地址：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为\_\_\_\_\_等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人： (签字) 职称：

乙方(姓名)： (签字)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn