# 技术培训协议合同免费(十五篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-03-01

*技术培训协议合同 技术培训协议合同免费一法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经双方当事人协商一致，签订本合同。第一条 项目名称\_\_\_\_...*

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费一**

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

服务方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经双方当事人协商一致，签订本合同。

第一条 项目名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条 培训的内容和要求

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 培训计划、进度、期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 培训地点和方式

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 服务方（教师）的资历和水平

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 学员的人数和质量

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 教员、学员的食宿、交通、医疗费用的支付和安排

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 报酬及其支付方式

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 委托方的违约责任

1．委托方未按合同提供培训条件，影响合同履行的，约定的报酬仍应如数支付；

2．擅自将服务方要求保密的技术资料引用、发表和提供给第三方，应支付数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约金；

第十条 服务方的违约责任：

1．服务方未按合同制订培训计划，影响培训工作质量的，应当减收\_\_\_\_\_\_\_\_\_％的报酬；

2．服务方提供的师资不符合合同要求，服务方有义务予以重新配备；未按合同规定完成培训工作的\'，应免收报酬。

第十一条 保密条款

当事人双方应对下列技术资料承担保密义务：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条 技术成果归属

在履行合同过程中，服务方利用委托方提供的技术资料和工作条件所完成的新的技术成果，属于服务方；委托方利用服务方的工作成果所完成的新技术成果，属于委托方。对新的技术成果享有就该技术成果取得的精神权利（如获得奖金、奖章、荣誉证书的权利）、经济权利（如专利权、非专利技术的转让权，使用权等）和其它利益。

第十三条 本合同争议的解决办法

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同自双方当事人签字、盖章后生效。

委托方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 服务方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（或授权代表）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人（或授权代表）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保人（名称）（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 担保人（名称）（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费二**

项目名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

服务方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

填 写 说 明

一、“合同登记编号”的填写方式：

合同登记编号为十四位，左起第一、二位为公历年代号，第三、四位为省、自治区、直辖市编码，第五、六位为地、市编码，第七、八位为合同登记点编号，第九至十四位为合同登记序号，以上编号不足位的补零。各地区编码按gb2260?4规定填写。

二、技术服务合同是指当事人一方以技术知识为另一方解决特定技术问题所订立的合同。技术服务合同中包括技术培训合同和技术中介合同。

技术培训合同是指当事人一方委托另一方对指定的专业技术人员进行特定项目的技术指导和专业训练所订立的合同。

技术中介合同是指当事人一方以知识、技术、经验和信息为另一方与第三方订立技术合同进行联系、介绍、组织工业化开发并对履行合同提供服务所订立的合同。

三、计划内项目应填写国务院部委、省、自治区、直辖市、计划单列市、地、市(县)级计划。不属于上述计划的\'项目此栏划(/)表示。

四、服务内容、方式和要求：

包括技术服务的特征、标的范围及效益情况;特定技术问题的难度、主要技术经济指标;具体的做法、手段、程序以及交付成果的形式。

属技术培训合同的此条款填写培训内容和要求，以及培训计划、进度。

属技术中介合同此条款填写中介内容和要求。

五、工作条件和协作事项：

包括甲方为乙方提供的资料、文件及其他条件，双方协作的具体事项。

属技术培训合同此条款填写培训所需必要场地、设施和试验条件，以及当事人各方应当约定的提供和管理有关场地、设施和试验条件的责任。

六、其他：

合同如果是通过中介机构介绍签订的，应将中介合同作为本合同的附件。如果双方当事人约定定金、财产抵押担保的，应将给付定金、财产抵押及担保手续的复印件作为本合同的附件。

七、委托代理人签订合同时，应出具委托证书。

八、本合同书中，凡是当事人约定认为无需填写的条款，在该条款填写的空白处划(/)表示。

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费三**

甲方（单位）：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

甲方因工作需要，决定选派乙方参加 专业技术培训，为确保乙方圆满完成培训及培训技术为甲方工作，根据《中华人民共和国劳动合同法》第二十二条及甲方的有关规定，双方本着平等自愿的原则，经双方协商一致签订以下协议：

一、培训费用包括聘请技术老师的培训费用、技术老师往返的车旅费以及培训产生的原材料费用和乙方的其他费用总和，共计： 元。

二、为确保专业技术培训的顺利进行，甲方将承担乙方以本次专业技术培训为目的`的培训总费用。乙方培训结束后应对乙方承担相应的服务期，服务期限不得少于 年，否则按违约处理，服务期从培训结束开始算起。

三、违约金计算方法：

违约金=因培训所产生的费用总额未满服务期/约定服务期

四、乙方应自觉遵守培训老师的各项规定及要求，凡因此产生的损失和责任由乙方承担。

五、乙方培训结束后，应及时向甲方报到，并应整理出一套完整的培训资料及时交给甲方，不得截留。

六、乙方培训内容未经甲方同意，不得向任何第三方泄露。如因泄露培训内容造成甲方损失的，甲方有权要求乙方返还培训总费用。

七、乙方在接受培训后需将所学用于甲方工作，为甲方创造效益，并按照甲方要求承担相应的内部培训工作。

八、若甲方与乙方约定的服务期长于劳动合同期限的，劳动期满后有甲方终止合同的，甲方不再要求乙方服务期的赔偿责任，劳动合同期满甲方要求乙方继续履行服务期的，劳动合同续延至服务期满。乙方违反约定的，应当承担违约赔偿责任。

九、培训期间，乙方因违反有关法律、法规被公安机关拘留、各种个人原因造成培训无法进行、各种原因辞职、因违反甲方规章制度而需解除劳动合同等原因造成培训终结的，乙方须在该情况发生之日起十五天内返还甲方为其支付的培训费用。

十、本协议作为劳动合同的附件，具有相同法律效力。未尽事宜，以国家法律法规和甲方规章制度及文件、惯例为准。如发生争议，甲乙双方应友好协商，协商不成，以司法程序在甲方所在地解决。

十一、本协议一式两份，双方各持一份，双方签字后生效。

甲方（盖章）：

法定代表人或授权人：

签订日期：

乙方：

签订日期：

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费四**

甲方：(以上简称甲方)

乙方：(以上简称乙方)身份证号( )

甲方为企业发展及提升企业员工职业技能与综合素质，由甲方出资聘请专业技术指导讲师，为乙方进行专项技术培训，乙方是甲方企业员工，现就甲方为乙方提供技术培训及相关事宜，经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，需提升技术岗位员工专业技能，甲方安排乙方参加食品技术岗位培训，在技术培训期间，甲方负责乙方培训费，同时甲方为乙方提供辅导讲师、培训时间及场所。乙方参加培训结束后，在甲方单位继续工作服务。

二、培训期间：

年 月 日至 年 月 日。

三、培训地点：甲方聘请外部专业讲师，到甲方厂区内进行培训。

四、培训费用：培训费用共计 元/次。

全部由甲方支付。

五、培训期间待遇：乙方在培训期间，按其基本工资发放。乙方在甲方工作期间如未满36个月，甲方有权将培训期间薪资及培训费用按照一定比例扣除。

六、培训项目与内容：参加培训项目与培训主要内容，以培训计划与实际培训项目为准(具体见附件)。

七、培训效果与要求

乙方在培训结束时，要保证达到以下水平与要求：

(一)考试成绩合格，具有实际操作运用能力，如需考试，须取得毕业证书或证明材料等;乙方受训后荣获的相关资格证书由甲方保存，待乙方离职日或协议服务满年限后交付乙方。

(二)甲方提出的学习目标与要求：

1、能够熟练掌握应用：专业或相关理论知识;

2、具备胜任：岗位或职务实践操作技能和关键任务能力;

3、其它要求：岗位相关的其他业务素质。

八、甲方责任与义务：

1、保证及时向乙方支付约定范围内的各项培训费用;

2、保证向乙方提供必要的服务和条件;

3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作;

4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务，并给予相应的工资待遇。

九、乙方责任与义务

1、乙方应珍惜此次培训机会，刻苦钻研，努力学习技术，乙方在培训后应能够达到此次培训的目的，如乙方不认真学习，未能掌握在培训中所传授的知识和技术，培训费由乙方承担，则甲方有权扣除为乙方提供培训期间支出的费用及工资。

2、保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的各项政策、制度与规定;

3、保证在培训期内服从甲方各项安排;

4、保证在培训期内维护自身安全和甲方一切利益;

5、保证在培训期结束后，继续在甲方工作，服从甲方分配，胜任工作岗位(或职务)，服务期限达到3年以上。

十、违约责任

(一)下列情况之一，乙方承担的`经济责任：

1、在培训结束时，未能完成培训目标任务，测试不合格，或未取得相应证书证明材料，乙方调离技术岗位，同时不再享受技术岗位待遇，无资格领取培训期间工资待遇;

2、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行;

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失;

4、培训中期自行提出中止培训或解除劳动用工合同，乙方向甲方退回培训期间基本薪资并赔偿全部培训成本费用;

5、培训期结束后不能胜任甲方根据培训效果适当安排的岗位或职务工作，乙方负担全部培训成本费用，并不发放培训期间薪资;

6、培训期结束后回到甲方工作后(自受训结束之日起计算)，未达到协议约定的工作年限，乙方赔偿部分培训费用：最低服务工作年限为3年以上，则免除乙方承担当年所有的培训费用，在服务工作期限内除无法抗拒的特殊情况外，乙方提出辞职或离职(乙方违反甲方管理规定另行处理) 甲方有权根据乙方实际协议服务期限,要求乙方承担一定的受训费用。公式：乙方承担受训的费用= (培训费用合计 ÷协议服务月份数)×(协议服务月份数-实际服务月份数)

十一、合同期间，由于甲方原因，甲方提出解除劳动合同的，乙方不补偿培训费用。乙方因违纪被公司辞退的须全额补交培训费用。

十二、甲.乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商原则解决，协商不成任何一方均可向甲方所在地劳动仲裁机构仲裁或向人民法院提出诉讼。

十三、本协议作为甲、乙双方所签定劳动用工合同的附件，经双方签字后，具有法律效力，并在乙方人事档案卷宗中保存。

十四、本合同一式两份，甲乙双方合执一份，双方签字盖章生效。

甲方：(签章) 乙方：(签章)

签定日期：

年 月 日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费五**

编号：

甲方：

乙方：

为了帮助乙方学习专业销售技能，并获得推荐的工作，经甲、乙双方协商，达成如下培训协议：

一、乙方自愿到甲方学习，并愿意遵守相关的管理规章制度;

二、乙方培训期间必须严格按照教学要求学完全部课时并参加实践活动，经考核合格方予以结业并发给相应的证书及100%安排就业;

三、学员结业必须在甲方签约的企业中选择就业单位，并与其签订相应的劳动合同，同时必须保证工作一定的期限(一般为一年);

四、学员入学时需交纳书籍资料费 元，档案管理费 元，住宿费用 元，共计 元;

五、由于本培训中心实行免学费培训，学员报名时必须交纳培训就业保证金 元;

六、学员学费 元由企业代垫交纳，学员同意在企业工作后的所得收入里扣除;

七、学员结业后如果不服从推荐分配到我们签约企业工作或者自行寻找工作被视为违约，必须补交培训费用 元且不退还保证金 元;

八、如学员中途退学，将补交相应的学费，标准为 元/天;其他已收取费用概不退还;

九、学员在校期间请遵守各项管理制度，如违章违规发生安全责任事故由学员自行负责;

十、利益保障

1、如果学员在规定时间内没有按照标准考核合格并被企业录用，学员可以免学费在下一班继续学习，直到培训考核合格被企业录用为止;

2、学员在培训及实习期间参与业务实践产生业绩的，培训机构将给予适当的奖励;

3、学员在学习期间表现特别优秀的将获得企业赞助的奖学金;

4、培训机构将协助学员与企业签订劳动合同，并保证学员获得一定的收入保障;

5、学员在企业工作的前三个月内原则上不能更换工作单位，以后想换工作单位的，将由我们培训机构负责免费协调安排到其他签约企业。

十一、保证金相关规定

1、由于学员学费由企业垫付，培训中心保证学员100% 就业，学员在入学时必须交纳就业保证金 元;

2、学员完成全部培训项目，经过考核合格结业，并顺利被签约企业录用，且在一个月内表现良好，没有违规违纪行为的，培训中心将全额退还保证金;

3、学员出现以下情况，将不予退还保证金：

a、由于自身原因中途退学的;

b、由于严重违反培训中心纪律被开除的;

c、没有通过考核合格又不愿意继续学习的;

d、不服从在签约企业推荐就业的`;

e、在签约企业工作一月内有违规违纪行为的;

十二、培训中心为学员提供以下超值服务：

1、学员在企业工作满三个月将获得免费进修的机会;

2、学员将获得免费或者优惠参加中心每月一次交流会的机会;

3、学员在工作企业遇到困难或者发生劳务纠纷，可以报告培训中心出面协调解决;

4、学员进入中心的人才库并进入网站数据库，接受后续的长期跟踪服务;

5、表现优秀的学员将纳入中心的猎头服务，由中心负责安排获得更好发展空间的工作职位;

十三、本协议甲乙双方各执一份，未尽事宜另行协商解决。

甲 方(盖章)： 乙 方(盖章)：

代表人(签字)： 代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费六**

甲方：地址：电话：邮箱：

乙方：地址：电话：邮箱：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为了甲方不断壮大发展，为了不断提高乙方的技术素质，为了明确甲方出资为乙方进行专项技术培训。乙方为甲方服务，为了保证甲方培养的技术人员不致流失，经甲乙双方协商达成如下协议，以资双方共守：

一、培训服务事项甲方根据企业发展的需要，为员工自身发展，并进一步加强技术素质的提高，安排乙方参加技术培训，在技术培训期间，甲方负责乙方的培训费用，同时甲方为乙方提供辅导的师傅、培训时间及场所。乙方参加培训结束后，在甲方单位继续工作服务。

二、培训内容

1、培训性质为专业技术培训，内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

三、培训费用培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由公司承担。风险提示：

对于培训期间的`待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

四、培训期间的工资待遇受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

五、服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起。

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

六、违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

七、争议处理

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决。

2、若双方协商不能达成一致，则提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会解决。

八、其他此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训方案。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_\_能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1.乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2.乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3.乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4.乙方负责保证课程的.教学质量。

5.乙方负责制作培训讲义，在每周培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打印清晰工整、装订牢固、人手一册。

6.甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7.甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。 8.甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

9.本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

10.培训场地及培训器材要求：

(1)教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙)

11.培训费用支付条款：本合同标的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_圆整(￥\_\_\_\_\_\_)付款方式为转账汇款，具体支付时间如下：

(1)甲方定于每月20日为工资的发放日，如遇公司财务、经营管理决策的重大调整等特殊情况，可放宽至每月30日前发放。

12.在履行本合同过程中发生的争议，双方协商解决，协商不成由合同签约地人民法院裁决。

13.如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

14.此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

15.此合同自双方签字盖章之日起生效。

合同附件一《\_\_\_\_\_\_培训方案》

甲方(签字盖章)：深圳市皇悦酒店有限公司

乙方(签名)：

合同签订日期： 年 月 日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费八**

合同编号：

委托方： (以下简称甲方) 服务方： (以下简称乙方)

根据甲方委托，乙方承办 培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

一、培训目的

甲方委托乙方培训的目的：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、培训的内容范围及要求

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、培训时间

甲方委托乙方从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日完成培训任务;乙方按照培训计划分阶段进行培训，每阶段向甲方提供“培训课程表”一式\_\_\_\_\_份;培训计划需要修订时，双方商定，按照修订后培训计划继续实施培训。

四、承办培训人员

由乙方指定此次培训负责人\_\_\_\_\_承办该项培训。

五、费用及支付方式

根据培训授课课时，经双方议定，课时费为\_\_\_\_\_元/课时。本协议生效后，按照当月实际发生课时数，乙方按月度结算课时费用。

六、乙方的义务

1、培训过程坚持按照向甲方提供的\'“培训课程表”保证按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常性事务，未经甲方许可，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对甲方提供的有关资料(如人员名单)和情况保守秘密。

3、随时或定期向甲方报告培训的进展情况，培训结束时请甲方参与监考等考务工作，以便验收培训结果。

七、甲方的义务

1、向乙方提出明确的培训方向和要求;

2、委派相关人员配合乙方工作和规范课堂纪律，确保培训顺利行;

3、配合乙方完成必要的培训前期调查，按时提交乙方要求的资料：按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务(培训)资料。

4、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，甲方也应向乙方支付报酬。

5、乙方在承办培训过程中，甲方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

八、双方的权利

按照国家有关民办职业教育的规定，保证培训的合法性。培训过程中，若一方未履行合同书，另一方则有权终止该合同;若一方因培训未尽事宜，另一方有向人民法院起诉的权利。

九、违约责任

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》承担违约责任。若甲方终止合同，乙方不退预收款;若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十、本合同未尽事宜，按国家相关法律法规办理。

十一、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

甲方单位：(盖章) 乙方单位：(盖章)

甲方代表：(签字) 乙方代表：(签字)

合同签订日期： 年 月 日 合同签订日期： 年 月 日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方对乙方提供支出专项培训费用的专业技术培训，甲乙双方就服务期事宜订立如下协议：

1.定义：

专项培训费用包括有支付凭证的培训费用、培训期间的差旅费以及因培训产生的用于乙方的其他直接费用的总和。

2.服务期限：

2.1为确保员工专项技术培训的顺利进行，甲方将承担乙方以本次专项技术培训为目的的培训总费用。乙方培训结束后应对甲方承担相应的服务期，服务期不得短于年，否则按违约处理，服务期从乙方培训结束之日算起。

2.2若甲方与乙方约定的服务期限长于劳动合同期限的，劳动合同期满后由甲方终止合同的，甲方将不再追索乙方服务期的赔偿责任，劳动关系依法终止。劳动合同期满甲方要求乙方继续履行服务期的.，劳动合同续延至服务期满。乙方违反约定的，应当承担赔偿责任。

3.赔偿责任：

3.1培训期间，出现以下任一情况，乙方须在该情况发生之日起的15个工作日内返还甲方为其支付的培训费用。

3.1.1乙方由于违反有关法律、法规，甲方的规章制度，或专项技术培训方的规章制度而被终止培训的；

3.1.2乙方由于自身的原因中途辞职的；

3.1.3乙方培训结束后未达到培训效果的。

3.2在合同期内，出现以下任一情况，乙方须按以下公式返回甲方为其付出的培训费用。返回费用须在乙方办理离职手续时一次性结清。

3.2.1甲方依法解除与乙方的劳动合同的。

3.2.1.1乙方严重违反甲方的劳动纪律或规章制度，应当受到解除劳动合同处理的；

3.2.1.2乙方严重失职对甲方的利益造成重大损害的；

3.2.1.3乙方被依法追究刑事责任、劳动教养或受到公安机关拘留处罚的。

3.2.2乙方因任何原因提出辞职、离职的。

赔偿费用=培训总费用×(1一已履行服务期年限／服务期年限)。

4.甲方、乙方保证信守本协议，如一方违约，违约方将承担由此而造成守约方的实际损失。

5.本协议是甲方与乙方劳动合同的补充，与劳动合同具有同等的法律效力，本协议与劳动合同不一致的条款，视为对劳动合同的变更。

6.本协议中所有条款均为双方当事人协商一致的真实意思表示。

7.本协议一式二份，双方各执一份，在双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

(签订)日期：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

(签订)日期：\_\_\_\_\_\_\_

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费篇十**

甲方:

乙方：身份证号码：

根据《劳动法》等有关法律法规的规定，经甲乙双方平等自愿，协商一致，，就乙方参加甲方“劳动者提供专项培训费用，对其进行技术培训。”相关事宜达成如下协议，并共同遵守。

一、培训内容：

二、培训总费用：共计元整(人民币)，乙方于签订本协议之日先行支付元给甲方。若乙方在甲方及其关联企业服务满年，即从年月日至年月日止，且乙方在服务期限内没有给甲方造成损失。则剩余元培训费予以免除，并且甲方将其所收取之培训费元返还给乙方。

三、服务年限：乙方需要在甲方及其关联企业服务年，从年月日至年月日止。该服务期约定视作劳动合同期限。

四、违约责任：

1.在服务期内，乙方无合法理由解除劳动合同的，甲方所收取之培训费用概不退还。

2、服务期未满，甲乙双方均无过错，甲方提出解除劳动合同的.;或是由于甲方过错导致乙方与其解除劳动合同的，乙方无需支付违约金。

3、乙方应自觉遵甲方的各项规定与要求，凡在培训期内违规违纪甲方将按规章制度处理。

五、如果双方在本协议履行过程中发生争议，双方应协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动仲裁机关申请仲裁,对仲裁结果不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

六、本协议作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。本协议一式二份，双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：乙方：

年月日

年月日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费篇十一**

甲方：

乙方：

为确保顺利投产，提前做好生产运行人员储备及技术培训工作，按照制定的《关于外来实习人员管理的若干规定》经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

1、甲方委托乙方对甲方人员进行专业技术培训工作。

2、培训时间自20xx年10月8日至10月22日，共计14天

3、培训地点：

1、培训费：/人/天

2、培训期间食宿费：元/人/天

以上费用按照实际发生天数核算。

1、甲方培训人员在培训期间须服从乙方统一管理。如有事要离开，必须提前办理请假手续。

2、乙方应按照甲方提出的培训要求，认真制定详尽的培训计划，确保甲方培训人员达到培训目的。

培训工作结束后，经甲乙双方核实培训情况，填写培训费用结算单，经双方负责人签字生效后，于15个工作日内，由银行转账的方式进行支付。乙方应提供相应等额的\'技术培训发票。

1、乙方未按要求制订培训计划或未达到培训要求，影响培训工作质量的，应当减收10％的报酬；

2、乙方未按规定完成培训工作的，应免收报酬。

3、甲方人员应严格遵守乙方相关规定及制度，造成物品等损坏的甲方应负责赔偿。

如双方发生争议，可提交当地地方法院。

本合同一式8份，其中合同正本4份，甲乙双方各执2份，合同副本4份，甲乙双方各执2份。自双方负责人签字、盖章后生效。

甲方（盖章）：

负责人（签字）：

开户银行：

帐号：

乙方（盖章）：

负责人（签字）：

开户银行：

帐号：

签订地点：

日期：

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费篇十二**

依据《中华人民共和国合同法》的规定，合同双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的技术服务(该项目属\_\_\_\_ 计划)，经协商一致，签订本合同。

一、服务内容、方式和要求：

应当填写培训内容和要求、培训计划、进度;属技术中介合同当应填写中介内容和要求。

二、工作条件和协作事项：

三、履行期限、地点和方式：

四、验收标准和方式：

技术服务或者技术培训按\_\_\_\_标准，采用\_\_\_\_ 方式验收，由\_\_\_\_方出具服务或者培训项目验收证明。

本合同服务项目的.保证期为\_\_\_\_ .在保证期内发现服务质量缺陷的，服务方应当负责返工或者采取补救措施。但因委托方使用、保管不当引起的问题除外。

五、报酬及其支付方式：

(一)本项目报酬(服务费或培训费)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

服务方完成专业技术工作，解决技术问题需要的经费，由\_\_\_\_\_\_\_\_方负担。

(二)本项目中介方活动经费为：\_\_\_\_\_\_\_\_元，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方负担。

中介方的报酬为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由\_\_\_\_ 方支付。

(三)支付方式(按以下第 种方式)：

①一次总付：\_\_\_\_\_\_\_\_元，时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②分期支付：\_\_\_\_\_\_\_\_元，时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_元，时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③其他方式：

六、违约金或者损失赔偿额的计算方法：

技术服务违反本合同约定，违约方应当按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，承担违约责任。

技术培训违反本合同约定，违约方应当按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，承担违约责任。

技术中介违反本合同约定，违约方应当按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，承担违约责任。

(一)违反本合同第 条约定，\_\_\_\_方应承担违约责任，承担方式和违约金额如下：

(二)违反本合同第 第约定，\_\_\_\_方应承担违约责任，承担方式和违约金额如下：

(三)

七、争议的解决方法：

在合同履行过程中发生争议，双方应当协商解决，也可以请求\_\_\_\_\_\_\_\_进行调解。

当事人不愿协商、调解解决或者协商、调解不成的，双方商定，采用以下第\_\_\_\_种方式解决。

(一)因本合同所发生任何争议，申请\_\_\_\_\_\_\_\_ 仲裁委员会仲裁;

(二)向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

八、其他(含中介方的权利、义务、服务费及其支付方式，定金、财产抵押担保等上述条款未尽事宜)：

九、本合同有效期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费篇十三**

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

为了甲方不断壮大发展，为了不断提高乙方的技术素质，为了明确甲方出资为乙方进行专项技术培训。乙方为甲方服务，为了保证甲方培养的技术人员不致流失，经甲乙双方协商达成如下协议，以资双方共守：

甲方根据企业发展的需要，为员工自身发展，并进一步加强技术素质的提高，安排乙方参加技术培训，在技术培训期间，甲方负责乙方的培训费用，同时甲方为乙方提供辅导的师傅、培训时间及场所。乙方参加培训结束后，在甲方单位继续工作服务。

二、培训内容

1、培训性质为专业技术培训，内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由公司承担。

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起。

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的.工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决。

2、若双方协商不能达成一致，则提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会解决。

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费篇十四**

甲方：<

乙方：

经甲乙双方友好协商，就甲方委托乙方对 进行实用技术培训一事，达成如下协议：

一、培训时间：每期每个地点培训时间不少于 学时，自签订本协议之日起 内完成。

二、培训对象及期数：

培训对象：

分 期培训，每期 人，共计 人。

三、培训地点：

四、培训内容：

五、培训形式：理论培训与实践指导相结合。

六、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

a、对乙方进行的本协议所约定的.培训行为有知情权和监督权。

b、按本协议向乙方支付培训费用。

c、为乙方提供培训对象所在村联系方式。

d、负责组织学员到培训点集中学习。

2、乙方的权利和义务

a、负责按甲方的培训要求设计培训方案（计划），并按双方确认的培训方案（计划）组织专业教师实施。

b、负责配备培训所需的教学设备、师资和教材资料，根据规定的课时要求开展培训，确保培训质量，使培训对象的种养水平切实得到提高。

c、负责与培训对象协商解决培训所需场地及参训人员组织；自行承担培训期间所需的人员、交通、培训设备等安全责任。

d、负责向甲方提供培训正规发票，提供办学资质、组织机构代码证件、授课教师资质等证件，提供培训计划表、培训台账、签到册、教案、图片、视频等资料。

七、培训费用及支付方式

1、培训费用共计人民币 元整（￥ ），包括培训对象的误工补贴、场地费、授课费、资料费、交通费、协调费及其他费用等。

2、培训任务全部完成后，乙方向甲方提供正规发票等全部培训资料，甲方以转账或汇兑的方式，一次性支付培训费用。

八、不可抗力：任何一方对于由于自然灾害、政策调整、政府行为以及其他不可抗力，直接影响本协议履行或不能按本协议规定条件履行协议均不负责任。因上述不可抗力原因致使本协议无法履行时，本协议即行终止。

九、补充协议：本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，所签订的补充协议与本协议具有同等的法律效力。

十、其他：本合同自双方签字盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

**技术培训协议合同 技术培训协议合同免费篇十五**

甲方：（单位）

乙方：（培训人员）

甲方根据公司发展需要，安排乙方进行电工培训，依据《劳动法》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

培训时间：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_天。

培训内容：

培训地点：

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、培训费用预计为\_\_\_\_元左右，以实际发生额为准；

3、培训费用负担方式为：

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的`\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理制度》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚；

2、在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失；

3、自取证之日起，乙方为甲方服务不满一年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满一年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn