# 2024年工厂技术员聘用合同(50篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-12-04

*工厂技术员聘用合同一乙方：根据《^v^劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任职务。1、本合同自日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_...*

**工厂技术员聘用合同一**

乙方：

根据《^v^劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任职务。

1、本合同自日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、乙方的工作职责：全面负责技术管理工作

2、具体工作内容及要求：保持公司产品安装设备正常运行及设备保养工作

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

1、合同期内，乙方年薪为元/年，其中基础工资为元/月(上述薪酬包含国家规定缴纳的一切税、费、金)，绩效工资按照公司考核办法实施发放。

2、业绩考核，正常生产后，公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，其中绩效包含“技术创新、质量控制、生产安全”，根据目标完成情况给予发放绩效工资。

3、若遇公司实行新的工资方案，以公司文件为准。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受婚丧假、带薪年休假等。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

⑴、乙方在试用期被证明不符合聘用条件。

⑵、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

⑶、乙方严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

⑷、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方。

⑴、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

⑵、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

⑶、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

⑷、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

⑴、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

⑵、患病或负伤，在法定医疗期内。

⑶、国家法律、行政法规规定的其它情形。

7、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

8、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

⑴、试用期内。

⑵、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

⑶、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

⑷、国家法律、行政法规规定的其他情形。

9、从事^v^工作，或曾从事^v^工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

10、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

11、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

12、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

13、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知。

2、填写《职工离职通知书》;乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作。

4、支付违约金和赔偿金。

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明。

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

乙方：

日期：

**工厂技术员聘用合同二**

甲方：\_\_\_

乙方：\_\_\_

因甲方现代设施农业发展需要，聘请乙方为技术指导，经双方协商一致，达成如下聘用协议条款：

一、聘用时间：\_年\_月\_日至\_年月\_日\_止。

二、乙方在甲方单位工作期间，不允许在其他地方进行技术推广或兼职技术顾问。如乙方违约，甲方可停发乙方剩余工资，并追究乙方给甲方造成的经济损失和承担违约金2万元。

三、乙方工资：年薪肆万元(40000元)，包括节假日加班在内。

四、差旅费报销：乙方如有事需请假，回家探亲路费由甲方报销。

五、聘用期满，若双方无其他异议，该合同以一个年度的方式顺延，若一方有异议，则补充协商另议。

六、本合同一式两份，双方签字后生效。

甲方：\_\_\_

乙方：\_\_\_

\_年\_月\_日

**工厂技术员聘用合同三**

甲方：

乙方：

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《xx公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_个月，自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、生产（工作）任务

１．甲方根据本企业生产（工作）需要，安排乙方\_\_\_\_生产（工作）岗位，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

２．乙方同意根据甲方生产（工作）的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

３．乙方必须按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

１．甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

２．其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

１．根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

２．合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

３．具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（１）试用期内发现乙方不符合录用条件的；

（２）按照^v^《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

（３）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后（包括经甲方批准延长的医疗期）不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（４）乙方在博事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；

（５）乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

（６）合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

（二）甲方的义务

１．遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

２．负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

３．确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

４．具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

（１）劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第（一）款第３项的；

（２）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（３）乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

（４）乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

（５）应征入伍，在义务服兵役期间的；

（６）按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的；

（７）符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

１．在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

２．有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

３．因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

４．具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

（１）甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；

（２）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

（３）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

（４）甲方不履行劳动合同或违反政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（５）经甲方同意，属于正常工作调动的；

（６）乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

（７）对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

（８）经甲方同意，因私出国进修或定居的。

（二）乙方的义务

１．遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

２．积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

３．遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

４．努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

５．按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

６．如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

１．甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《xx公司岗位结构工资实施细则》或《xx公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

２．甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

１．乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

２．乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

３．女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

４．患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

５．乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

６．甲方按月为乙方存本人月工资总额的％的补充养老保险金。

７．乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第３（３）、（５）、（６）项，第六条第一款第４（１）、（２）、（３）、（４）、（６）、（８）项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

１．乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

２．乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

１．劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时应提前３０天书面通知对方，并办理续订合同手续。

２．合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

３．任何一方解除劳动合同，应提前３０天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

４．按照^v^《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《xx公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

５．乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《xx公司实行全员劳动合同实施细则》第十一条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

１．乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

２．甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按^v^发布的《^v^企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

３．本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

４．本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经xx劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门xx劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方：

乙方：

日期：

**工厂技术员聘用合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方系经营\_\_\_\_\_\_\_的用户，现需要招收一名\_\_\_\_\_\_\_人。

员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营\_\_\_\_\_\_\_的用户，现招收乙方\_\_\_\_\_\_\_为本店的\_\_\_\_\_\_\_人员。

二、乙方为本店现招收的 \_\_\_\_\_\_\_员，从合同签订日起\_\_\_\_\_\_\_日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月，若满意继续聘用，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的\_\_\_\_\_\_\_。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及\_\_\_\_\_\_\_工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上—晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，同时发放保证金一个月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

六、工作程序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工厂技术员聘用合同五**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方依据《^v^合同法》之规定，就甲方聘请乙方担任生产技术总监一事达成协议如下，以兹双方共同信守：

一、甲方聘用乙方担任技术总监。由乙方对甲方有机茶生产经营所需的茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等各个环节的技术性问题，提供全方位的指导和服务。

二、聘用时间为期三年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后，双方另行协商是否续签。

三、乙方的报酬由两部分构成。第一部分是每年的基本报酬为30000元;第二部分为效益奖金，初步拟定为\_\_\_\_\_\_\_\_元。该部分奖金在年底时，由甲方根据乙方贡献和工作成效，确定具体的发放金额。

四、鉴于乙方只是在甲方兼职从事技术咨询服务工作，双方之间并不形成劳动关系，因此甲方不负责乙方社会保险事宜。

五、鉴于乙方为甲方兼职技术总监，甲方不要求乙方每天按时上下班，但甲方每月到岗时间不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_天，合计每月不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_小时。具体以乙方到岗签到记录为准。

六、乙方每月至少安排\_\_\_\_\_\_\_\_次员工技术培训，每次技术培训时间不得低于1小时。乙方需对有机茶生产相关茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等方面全面进行培训。尤其应当对农药、化肥、除草剂的选择、施放时间和方法及时进行培训，并向全体员工明确强调哪些属于国家明令禁止施用的农药、化肥、除草剂，以确保有机茶生产质量。

七、乙方必须全面按照有机茶的标准进行规范管理、指导，对甲方产品生产过程进行监督管理。乙方不得出现责任上的差错，如工作中出现责任差错，甲方将酌情扣除乙方的效益奖金。

八、如果乙方在工作中出现严重差错，乙方将负责赔偿由些给甲方造成的直接经济损失。出现下列情形之下，则视为乙方出现严重差错：

1、因乙方原因导致甲方直接经济损失5万元以上;

2、所生产的茶叶成品不符合有机茶标准的比例超过\_\_\_\_\_\_\_\_%;

3、茶叶成品不符合卫生标准或者农药残留超标;

4、其它对甲方生产或声誉造成严重影响的事件。

九、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的`利用这些发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，或用于申请权利保护、生产经营以及向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

十、乙方除了履行职务的需要之外，还需承担下列保密义务：

1、必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责;

2、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

3、未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方的技术秘密或其他商业秘密信息;

4、非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议;

5、乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。

十一、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在任职期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费由乙方自己负担，因公出差费用由公司负担。

十二、乙方不能满足本协议约定的到岗时间、或者不能完成培训任务、或者出现两次以上的责任差错、或者一次以上重大责任差错、或者存在其他明显不能胜任技术总监情形的，甲方有权要求提前终止合同，并追究乙方违约责任。

十三、甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方经济损失的，应该赔偿对方经济损失。双方约定守约方的经济损失为3万元，确有证据证明守约方经济损失超过3万元的，以有证据证明的实际经济损失为准。另外，守约方实现权利的费用应由违约方承担。

十四、本合同经双方签字、盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交甲方所在地人民法院解决。

十五、本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂技术员聘用合同六**

甲方：乙方：经甲乙双方协商同意，甲方现将位置于四都镇新黄塘嶂水库及甲方在黄塘水库边开挖的鱼塘承包给乙方用于水产养殖及其它相关养殖，在合法、自愿、公平的原则下签定以下合同条款：

一、承包面积：水库水产养殖面积约30亩、水塘约3亩

二、承包时间：承包期为年从年月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、承包费用：前\_\_\_\_\_\_\_\_年承包费为每年元整，后年承包费为每年元整于每年\_\_\_\_月前准时上交甲方。

四、四方权力和义务：

1、承包期内甲方有权对乙方经营活动实施监督管理但不得干涉其合法经营。

2、承包期内，甲方不得单方面解除承包合同，不得有任何理由干涉乙方合法自主经营及养殖行为。

3、甲方应在乙方入场前做好三通工作即通路、通水、通电。

4、承包期间甲方有义务维护乙方在水库、水塘的合法养殖活动，因甲方原因或甲方原承包合同的问题导致乙方不能水库水面及鱼塘进行正常合法的养殖活动时，甲方应及时出面解决、如导致乙方不能继续养殖的，甲方应赔偿乙方的养殖损失。

五、乙方权力及义务：

1.乙方应按时合同约定时间及时缴纳承包费用。

2.包期间经乙方使用而产生的电费、水费、及其他养殖税费由乙方自行缴纳。

3.承包期间乙方不得在水库周边养猪。

4.承包期间乙方有义务帮甲方看管甲方名下的花木及其他基础设施不被损坏、偷盗。

**工厂技术员聘用合同七**

甲方(合作方)：

乙方(合作方)：

身份证号：

根据《^v^劳动法》及其他有关法律法规的规定，合作双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、聘用岗位

根据甲方实际工作需要，乙方与甲方合作于农业生态示范园，从事山西绿福园农业开发有限责任公司生态大棚建设及所有蔬菜栽培、种植、管理等技术指导工作。

二、合同期限

根据合作人工作岗位的性质，采用无固定协议期限形式：期限自 年 月 日起，至本协议终止条件出现，双方终止本协议。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方工作职责为：对山西绿福园农业开发有限责任公司生态园农业示范园基础建设及种植的反季蔬菜或者其他农产品进行技术指导，包括栽植、修剪、田间管理、病虫害防治、设施搭建等内容。确保全棚苗木成活率 以上;不出现较大面积病虫害发生或苗木自然死亡现象;同时培训甲方合格技术人员2名以上。

2、乙方工作要求：乙方在甲方所在地工作期间，不允许私自在其他地方进行技术指导或兼职。

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

4、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，要求乙方加班时，除不可抗力因素除外，乙方应予配合，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥。

四、工作报酬

聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币 元。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、乙方患病或因工致伤的，按国家和省有关规定执行。

2、乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省有关规定处理。

七、违约责任

1、由于当事人一方的过错，造成合作不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行协议的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反协议时，应承担违约责任，给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

八、其他事项

本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法人代表(签字)：

合同签订日期： 年 月 日

**工厂技术员聘用合同八**

技术员聘用合同最新的范文

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、为保证项目的顺利开展及责任的明确，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

二、聘用岗位：

技术员聘用条件：有生效的岗位证书、专业技术性强、有责任心、上进心、以公司项目及工程目标为核心进行工作。

三、工作范围及职责：负责本公司开发项目技术、质量工作和建筑材料预算计划控制、阶段性验收拨款把关及本工程建设项目施工成本管控，对技术、资料必须严格执行公司开发项目部岗位责任制及安全生产责任制，以施工图纸及图纸会审纪要变更为依据进行施工监督技术交底等工作。

四、合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

五、工程工作关系：乙方在工作中服从甲方意愿全心全意为甲方工作，在说明工作安排后，征得甲方同意后，再做具体工作。在工作报销费用方面征得甲方同意后，再做安排。在工程建设方面，工程质量由甲方大力配合，坚决服从质量第一，安全为首的原则。施工过程中，材料和人员安排由甲方负责，技术交底和技术说明，技术措施，操作、指导由乙方负责，甲方配合。施工过程中工程质量问题由乙方负责监督、落实。完成工作质量和任务的监督由甲乙共同方负责。其中不听指挥者由甲方解决。

六、工资支付：每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(其中不报销电话和个人交通费)按月发放，不存在积压。不论雨雪天及节假日，有事照常上班。甲乙双方共同遵守。工资从合同签订之日起实行。

七、甲方在工作中坚决维护乙方威信，乙方坚决保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

八、以上合同甲乙双方共同遵守，签字之日起有效实施。

九、本合同未涉及内容共同协商解决，服从国家相关民法典及劳动法，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂技术员聘用合同九**

发包人：乡村委会（称甲方）承包人：本村村民（称乙方）为了更好地利用自然资源，发展水产养殖，按照国家有关政策，经村民大会讨论通过，决定由甲方将本村西湖交给乙方承包经营。经双方商议，订立下列合同：

第一条甲方将西湖全部交乙方承包经营。在承包期间乙方对承包水面享有管理权和使用权以及收益权，不得出卖、出租和转让。承包水面沿岸的陆地和陆地上的产物乙方均无权利用和收益。但乙方因照看方便可在沿岸自行搭建简易房一间（10平方米），位置应征得甲方同意。在承包期内，乙方如丧失劳动力，可由其家庭成员继续承包至期满为止。如家属无意承包，可在一个承包年度终解除其合同。

第二条承包期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至199\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条在承包期内乙方向甲方提供鲜鱼壹仟伍佰公斤。第\_\_\_\_\_\_\_\_年500公斤；第\_\_\_\_\_\_\_\_年500公斤；第\_\_\_\_\_\_\_\_年500公斤。交付日期每年春节前5至10天的范围内。乙方提供的鲜鱼每条不得小于300克。其中草鱼30%鲤鱼50%,鲜鱼10%，杂鱼10%交鱼在捕鱼现场进行。由甲方自备磅秤、容器和运输工具。甲方收鱼后即向乙方出具收据。

第四条甲方的其他权利和义务：

1.甲方有权督促乙方执行合同和了解其执行情况。

2.甲方向乙方提供小木船一只、下水工作服一件。

3.甲方应与乙方共同防止偷鱼、毒鱼和炸鱼等不法活动。对查获的具有上述行为的不法分子甲方应及时处理。

4.因农业灌溉需要抽取西湖水时，甲方应保证80％面积的水深不低于1米。

5.乙方需要排水或供水时，甲方应及时无偿提供抽水设备，其耗用的电费应由乙方按实支付。

第五条乙方的其他权利和义务：

1.乙方有自主经营、管理权，甲方不得加以干涉。乙方在完成承包任务以后，其余的产品归乙方所有，有权自行处理。

2.承包期满后，甲方再度发包时，在同等条件下，乙方有优先承包权。

3.承包期满后，乙方如不再继续承包，对其所建简易房有权自行拆走，也可出售给新承包户，但不得保留作其它之用。

4.乙方对于所抓获的偷鱼或破坏渔业的不法分子有权要求甲方作出处理，乙方也可以请求乡人民政府作出处理。处理中，不法分子缴纳的罚款或赔偿金应归乙方所有。

5.承包期满后，乙方应将小船和下水工作服交还甲方。如有损坏或遗失，应负责修理或赔偿。

第六条甲方的违约责任：

1.甲方如不在合同生效后1个月内提供小船和下水工作服，应向乙方支付违约金贰佰元

2.甲方如不及时向乙方提供抽水设备，每延误 1天，应向乙方支付违约金伍拾元。

3.农灌用水过量，水深不足1米，如出现死鱼现象，应按死鱼总重量的2倍计算，损失全部由甲方承担。

第七条乙方的违约责任：

1.乙方如不按合同规定的时间、数量、种类和质量向甲方提供鱼货，每逾期1天，应按所欠鱼货的市场批发价格的5％向甲方支付违约金。

2.承包期满时，乙方不得捕捞水库的鱼苗，如捕捞应向甲方支付壹仟元的违约金。

第八条不可抗拒的灾害和水源污染：

1.如遇人力不可抗拒的水灾、旱灾。致使鱼类流失，甲方应按实际损失情况减少或免除乙方的承包任务。

2.如遇水源污染造成鱼类死亡或不合食用卫生要求报废时，应由双方联合向造成污染的单位进行交涉，直至提起索赔诉讼。如不能得到赔偿，损失应由双方平均分摊。

第九条本合同经县公证处公证后，自承包开始之日起生效。在合同有效期内，任何一方不得解除合同。本合同如有未尽事宜，经双方协商后，可以修改补充，并写成书面协议，报县公证处备案。

第十条本合同正本一式2份，双万各执1份；副本一式2份。乡人民政府、县公证处各1份。发包人：村委会（盖章）代表人：村长（签字）承包人：（签字

**工厂技术员聘用合同篇十**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为叁年期限劳动合同。

第二条本合同生效期自\_\_\_\_\_\_年月日起至\_\_\_\_\_\_年月日止，共计个月。

二、工作内容和工作地点

第三条根据甲方工作需要，乙方同意担任技术员岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司需要及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。

工作时间和休息休假

第六条执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

三、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条乙方劳动报酬月工资标准为6000。00元，如果甲方工程在丹江口市城区，乙方的衣食住行所产生的费用由乙方自行承担;如果甲方工程不在丹江口城区，乙方由此产生的生活费、住宿费、交通费用由甲方承担;乙方通讯费用标准由双方根据实际情况协商确定。

第十条乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第十一条甲方于每月2日以货币形式，按照甲乙双方签订的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一发放。其中第一个月(20\_\_\_\_\_\_年8月)甲方从支付乙方工资中扣除20\_\_\_\_\_\_。0元作为劳动保证金。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

四、社会保险和福利待遇

第十三条乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同相关规定：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作情况下，甲方可以解除本合同。

2、乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的情况下甲方不得解除本合同，在此期间甲方不支付乙方劳动报酬，但给予一定的生活补助。

3、严重违反本合同或甲方的规章制度;甲方可以解除本合同。

4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一，本合同自行终止：

1。合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2。甲方经营发生严重困难并濒临破产;

3。乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4。法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、双方协商约定的其他内容

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项：双方协商解决。

八、违反劳动合同的责任

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1。依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2。违反甲方依法制订的规章制度;

3。工作失误给甲方造成了经济损失;

4。应向甲方支付的其它任何款项;

九、劳动争议处理

第三十二条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十、其他规定

第三十四条本合同自签订之日之日起生效。

第三十五条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方签字：

甲方：

地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

通讯地址：

年月日

**工厂技术员聘用合同篇十一**

甲方：

乙方：

因甲方现代设施农业发展需要，聘请乙方为技术指导，经双方协商一致，达成如下聘用协议条款：

一、聘用时间： 年月日至 年月 日 止。

二、乙方在甲方单位工作期间，不允许在其他地方进行技术推广或兼职技术顾问。如乙方违约，甲方可停发乙方剩余工资，并追究乙方给甲方造成的经济损失和承担违约金2万元。

三、乙方工资：年薪肆万元(40000元)，包括节假日加班在内。

四、差旅费报销：乙方如有事需请假，回家探亲路费由甲方报销。

五、聘用期满，若双方无其他异议，该合同以一个年度的方式顺延，若一方有异议，则补充协商另议。

六、本合同一式两份，双方签字后生效。

甲方： 乙方：

代表人：

年月日 年月日

**工厂技术员聘用合同篇十二**

甲方(合作方)：

乙方(合作方)：

身份证号：

根据《^v^劳动法》及其他有关法律法规的规定，合作双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、聘用岗位

根据甲方实际工作需要，乙方与甲方合作于农业生态示范园，从事恒阳餐饮文化公司生态大棚建设及所有蔬菜栽培、种植、管理等技术指导工作。

二、合同期限

根据合作人工作岗位的性质，采用无固定协议期限形式：期限自20xx年月日起，至本协议终止条件出现，双方终止本协议。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方工作职责为：对恒阳生态园农业示范园基础建设及种植的反季蔬菜或者其他农产品进行技术指导，包括栽植、修剪、田间管理、病虫害防治、设施搭建等内容。确保全棚苗木成活率 以上;不出现较大面积病虫害发生或苗木自然死亡现象;同时培训甲方合格技术人员2名以上。

2、乙方工作要求：乙方在甲方所在地工作期间，不允许私自在其他地方进行技术指导或兼职。

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

4、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，要求乙方加班时，除不可抗力因素除外，乙方应予配合，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥。

四、工作报酬

聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币 元。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、乙方患病或因工致伤的，按国家和省有关规定执行。

2、乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省有关规定处理。

七、违约责任

1、由于当事人一方的过错，造成合作不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行协议的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反协议时，应承担违约责任，给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

八、其他事项本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：

乙方：

年月日 ：

**工厂技术员聘用合同篇十三**

聘用单位（甲方）：

受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

本合同自 年 月 日起， 年 月 日止，共年。其中试用期为月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

1.甲方聘用乙方从事职务。

2.乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

3.甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

1.甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

2.按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

1.乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2.乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

1.年薪为

2.上、下班时间按甲方规定执行（因为做工程的特殊性, 假日和工作时间由单位统一制定）。

1.乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

2.乙方享受每月元人民币的电话费用补贴。

3.甲方对乙方每年来回一次的车费凭票给予报销。

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》和《聘用合同续订书》。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日 60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方法定代表人（签名或盖章）： 乙方（签名或盖章）：

（委托代理人）：

年月日 年 月 日

1.本合同涂改、未经合法授权代签无效。

2.本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定执行，合一式二份，经双方签字后生效.

**工厂技术员聘用合同篇十四**

甲方：乙方：根据《^v^农村土地承包法》、《^v^森林法》及相关法律法规的有关规定，乙方经过公开竞拍，竞得甲方的林地承包权，并经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便双方共同遵守：

一、甲方将坐落在\_\_\_\_镇村村西南面原集体经营的山林 ：土名为洋八坞阴侧、洋八坞阳侧至前山头、对坞门前山至恒坞口水坑、恒坞木棉地坞、恒坞阳侧至大运头、恒坞阴侧至阳侧、陈家山坞阳侧、山坞茶园至外恒坞、外恒坞坤至坞坤、山坞梅湾至三间屋、五支坞个庄坞至岭头等十一个山林地块，面积共约816亩，承包给乙方用于林地生产。

二、承包期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。因特殊情况延期交付的，经营期限随之顺延。但交付延期不得超过3 个月，否则由甲方承担相应的违约责任。

三、承包款： 乙方应向甲方交纳林地经营项目实施保证金30万元，所有款项乙方于年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方一次性付清。乙方应按所递交的可行性书面报告进行投资，承包期头\_\_\_\_\_\_\_\_年平均每亩投入不得少于2万元，头\_\_\_\_\_\_\_\_年内完成可行性书面报告50%投资并经确认后，项目实施保证金30万元由甲方不计息全部退还。本次林地所有权属镇村村集体所有，甲方保证对所发包的816亩林地具有完全的所有权，其中地下资源、埋藏物和电线电塔等公用设施均不在本次林地使用权范围内。

四、村路至山林的道路由乙方按村规划负责建设并承担费用（乙方也可要求甲方建设，甲方应满足乙方要求，并按《道路建设中标合同》款项由甲方负责30%费用，乙方负责70%费用，乙方应于道路建设完工之日起\_\_\_\_日内一次性向甲方交清应承担的70%费用）。

五、本合同有效期内，甲方不得将该816亩林地另行承包或他用。未经甲方书面同意：不得改变林地用途，不得将承包的林地转包、转租给他方使用，不得设定抵押、质押。经甲方同意，乙方转租转包行为不免除甲乙双方依本协议应享有和承担的权利义务。

六、甲方应协助乙方办理当地政府向承包方颁发林地承包经营权证或者林权证等证书，登记造册，确认林地承包经营权。颁发林地承包经营权证或者林权证等证书，除按规定收取证书工本费外，甲方不得收取其他费用。

七、承包期内，乙方具有完全的自主经营权，除本合同约定外，甲方不得干涉，承包期内，乙方因经营林地所产生的一切税、费均由乙方承担。承包期内如有上级发放的林地造林、育林扶持资金归乙方所有。

八、承包期内，乙方按有关规定可以在承包林地内建管理房等固定建筑物，合同期满后，建筑物一类增设的固定资产可通过评估，按评估价50%折价款由甲方补偿给乙方，经甲方组织承包，若乙方续包的，建筑物一类增设的固定资产归乙方继续使用，甲方不支付任何折价款。

九、在承包期内，乙方不得将林地用于搞工业生产。

十、承包期内若遇国家政策性征用，本合同自行终止。林地补偿款归甲方所有，地上物补偿归乙方所有，甲方按剩余所限退回乙方承包费，双方互不负其他赔偿责任。十

一、除上述原因外，甲方不得无故终止合同，否则应该赔偿乙方此前所有投入以及可得利益等一切经济损失。十

二、如遇不可抗力的自然灾害，造成乙方承包林地内林木的损失，甲方不承担任何责任。十

三、本合同自承包起算之日起生效，至承包期满失效。在承包期内，承包户主如去世，本合同由其继承人继续履行。十

四、市森林资源综合服务中心—东资服字第003号资产评估咨询报告书中的关于本次林地的面积及坐落地为本合同的有效组成部分。十

五、本合同期满后，甲方于年\_\_\_\_月\_\_\_\_日收回承包经营权，如甲方继续向外承包，在同等条件下，乙方有优先权，如乙方中标，可按中标价优惠10%承包款。十

六、本合同不因甲方代表人的变更而变更。合同执行期间，任何一方不得擅自变更或解除合同：合同执行中如有未尽事宜，应由甲乙双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。十

七、本合同正本一式五份，甲乙双方各执一份，市林业局、乡政府、村委会各留存一份。甲方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（盖章或签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订时间： \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂技术员聘用合同篇十五**

甲方：乙方：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

一、为保证项目的顺利开展及责任的明确，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

二、聘用岗位：技术员聘用条件：有生效的岗位证书、专业技术性强、有责任心、上进心、以公司项目及工程目标为核心进行工作。

三、工作范围及职责：负责本公司开发项目技术、质量工作和建筑材料预算计划控制、阶段性验收拨款把关及本工程建设项目施工成本管控，对技术、资料必须严格执行公司开发项目部岗位责任制及安全生产责任制，以施工图纸及图纸会审纪要变更为依据进行施工监督技术交底等工作。

四、合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

五、工程工作关系：乙方在工作中服从甲方意愿全心全意为甲方工作，在说明工作安排后，征得甲方同意后，再做具体工作。在工作报销费用方面征得甲方同意后，再做安排。在工程建设方面，工程质量由甲方大力配合，坚决服从质量第一，安全为首的原则。施工过程中，材料和人员安排由甲方负责，技术交底和技术说明，技术措施，操作、指导由乙方负责，甲方配合。施工过程中工程质量问题由乙方负责监督、落实。完成工作质量和任务的监督由甲乙共同方负责。其中不听指挥者由甲方解决。

六、工资支付：每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（其中不报销电话和个人交通费）按月发放，不存在积压。不论雨雪天及节假日，有事照常上班。甲乙双方共同遵守。工资从合同签订之日起实行。

七、甲方在工作中坚决维护乙方威信，乙方坚决保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

八、以上合同甲乙双方共同遵守，签字之日起有效实施。

九、本合同未涉及内容共同协商解决，服从国家相关民法典及劳动法，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：

**工厂技术员聘用合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。本合同有效期为两个月，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条合同的终止

发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的；

二、双方就解除本合同协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第六条合同的解除

甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条依据本合同第六条、第七条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）乙方身份证号：

甲方地址：乙方地址：

**工厂技术员聘用合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条.乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;

有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。第七条.乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。 第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。 第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

**工厂技术员聘用合同篇十八**

甲方（发包方）：乙方（承包方）：经甲乙双方互相协商，甲方将 承包给乙方经营。甲乙双方在平等、互利、自愿的基础上，签定如下协议：

一、承包方式甲方将权属于甲方的五金加工部承包给乙方为甲方代加工。承包期内，一切经营资金由甲方承担；一切开支包括厂房租金、水、电费、税收费、卫生管理费等费用均由甲方负责支付，乙方只承担人工工资。

二、承包期限合同承包期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从年\_\_\_\_月日起至年\_\_\_\_月日止。合同期满后，如甲乙双方愿意，可继续签订承包合同。

三、承包费用承包费用为100000元人民币（大写壹拾万元整）年。乙方于每月\_\_\_\_日前向甲方缴交承包款8300元，尾数在最后一个月结清；第一次缴交承包款时间为年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前。如乙方逾期未缴交承包款，每日按拖欠总额的1%收取滞纳金；超过\_\_\_\_日未缴交承包款，甲方有权终止承包合同，并将乙方保证金不予退还。

四、安全责任乙方应为工厂员工购买工伤保险。合同期内，一切安全事故由乙方负责，甲方概不负任何责任。

五、违约责任乙方在合同签定后向甲方交纳30000元保证金。如有违约，则由违约方向另一方赔偿违约金30000元。

六、其它事项

1、甲乙双方签字后，此合同不受市场行情等任何因素影响，合同期内，任何一方擅自中止合同（包括乙方中途退场等），则按违约处理。

2、甲方将原购买的其他厂的废泡沫（包括、等）移交给乙方购买，但乙方不得自行与厂家重新洽谈价格或签订合同，如有价格等因素变动，必须及时通知甲方前去与厂家处理解决，否则按乙方违约处理。

3、甲方以前购买的厂货废泡沫，如受价格变动和其它因素的影响，导致一些厂货不能再继续购买的，甲方不负责任，不减少承包费。

4、乙方在经营期间，所有新找到的废泡沫货源和购买的废泡沫厂货，在合同期满后，必须连同以前的废泡沫厂货全部移交给甲方购买，并且乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得在甲方工厂周围方圆30公里范围内开设废泡沫加工厂。

5、甲方负责提供一台泡沫拉丝机给乙方使用，维修费用由乙方负责。其它物品由甲乙双方在接交时签订清单，合同期满后乙方按清单将物品交给甲方，遗失或损坏的物品按价赔偿。

6、合同期内，如因现厂房不能继续租用或政府有关部门干涉的原因，导致乙方不能生产的情况下，由甲方负责协调有关关系或另外租厂房使用，乙方每月仍然按以前的厂租标准支付厂房租金；因搬厂房造成停工期间按270元日扣减承包费。如甲方不能协调好关系，无法让乙方继续开工，则双方按终止合同处理并进行结算，此种情况不按违约处理。

7、如双方发生合同纠纷，须在甲方工厂所在地即顺德提出诉讼。

8、未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

9、此合同一式两份，甲乙双方各持一份具有同等法律效力，签字生效。甲方代表（签名）：乙方代表（签名）：签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂技术员聘用合同篇十九**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地省（市） 区（县）街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到

标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

元或按

执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议

处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月日，续订合同

**工厂技术员聘用合同篇二十**

甲方(聘用单位)：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(被聘用者)：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任技术负责人职务。

二、聘用合同期限风险提示：试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

(一)乙方的工作职责：全面负责站内技术管理工作。

(二)具体工作内容及要求：保持站内设备正常运行及设备保养工作。

(三)乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

(四)乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

(五)甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(六)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

(一)甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

(二)甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

五、工作纪律

(一)甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

(二)甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇风险提示：缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一)甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

(二)乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家\_\_\_\_省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家\_\_\_\_省的有关规定发给乙方医疗补助费。

(三)乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家\_\_\_\_省有关规定执行。

(四)甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

(一)本合同期限届满，即行终止。

(二)本合同双方约定的终止条件出现，即行终止。

(三)本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、在试用期被证明不符合聘用条件。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

3、连续\_\_\_\_\_\_\_\_年考核不合格。

4、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

5、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

(五)有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

4、乙方不能履行聘用合同。

(六)甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

(七)乙方有下列情形之一，甲方不得依本条(五)、(六)项规定解除合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

2、患病或负伤，在法定医疗期内。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内。

4、国家法律、行政法规规定的其它情形。

(八)乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

(九)有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、试用期内。

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

4、国家法律、行政法规规定的其他情形。

(十)从事^v^工作，或曾从事^v^工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

(十一)甲方依据本条第(三)、(五)、(六)项解除合同时依法给予经济补偿金。

(十二)经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

(十三)甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

(十四)乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

(十五)本合同依法订立

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn