# 人力兼职合同范本(必备48篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-03-17

*人力兼职合同范本1甲方：\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协...*

**人力兼职合同范本1**

甲方：\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于年 月 日生效，至年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任 职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

1、网站建设项目：1000元以下的合同订单，每笔按合同金额40%的标准计提报酬佣金;1000元以上的合同，每笔按合同金额50%的标准计提报酬佣金;

2、网站优化项目：乙方签单时应和甲方进行事先沟通每个关键词的价格。乙方签单后，甲方按照合同金额的20%给予结算报酬佣金;

第七条 发生下列情形之一，本协议自行终止：

一、 本协议期满的;

二、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的;

三、双方就解除本协议协商一致的;

四、乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的;

五、因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条 甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前 日书面通知另一方。

第九条 本协议终止、解除前，乙方应在 日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条 甲乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条 本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签 章)

法人代表： 当事人：

**人力兼职合同范本2**

甲方：

乙方：

根据中心发展及教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在月日至年 日，聘请乙方担任课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按元/课时；课程/课时的标准间向乙方支付工资，每十次结算，在乙方教学过程中，学生人数每增加一名，甲方向乙方给付元作为奖励。（但最少人数不得低于名），如有乙方介绍过来，每人所交第一次学费当中提成10%。

2、开学前向乙方提供授课计划，上课时间，学生点花名册，课程教学大纲、教学音乐及其它教学所需材料。并每周义务的对乙方进行辅导培训，并提供乙方每年当中有进修机会（学杂费由乙方承担）。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

三、乙方职责：

1、应经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

2、维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责

人或家长联系并采取合理的应急措施。

3、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1、在中心做兼职舞蹈老师的同时，不应在其它舞蹈学校或健身房、培训点兼职或全职教学。

2、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。

3、甲方因未及时发放课酬（工资）或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前30日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前30日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

代表（签字）： 签约时间：

**人力兼职合同范本3**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方担任兼职公司顾问、财务审计一事，达成如下协议，并订立本协议，双方共同恪守。

甲方聘用乙方担任本公司的兼职公司顾问、财务审计，乙方协助甲方有关方面负责人，在财务审计与行政管理方面给与财务专员和行政专员指导和咨询服务工作。

聘用时间为期 年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始起算，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日截止。协议期满后，双方协商重新签订。 乙方的工作时间为：不坐班工作。甲、乙双方保证通讯畅通。乙方，只参加甲方有关财务会议。甲方需提前一天告知乙方开会和会议内容，以便乙方做好开会准备工作。乙方无特殊原因，按时出席会议。

乙方的工作费为每月800元人民币（包括各项费用）。由甲方在每月18日前支付。如因工作需要而发生差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。甲方必须事先告知乙方，甲方有关规定。

因乙方兼职为甲方工作，乙方在收取甲方支付工作费后，各项保险及费用均由乙方自行负责。

1、乙方在兼职期间，承诺担当下列保密义务：

（1）乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的任何保密规章、制度，履行与其职位相对应的保密职责。

（2）未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密。

（3）未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

（4）乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不参与和甲方在生产、经营方面有利益冲突的单位服务。不做损害甲方利益的事情。

2、乙方离职之后的保密义务

乙方同意，乙方离职后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方，但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

乙方离职需提前一个月向甲方提出书面申请，甲方批准后并将相关工作内容及手续交接完成后，乙方可不再为甲方工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲方在要求乙方离职时，需要提前一个月告知乙方，以便乙方提前准备，做好交接工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲、乙任何一方违反本协议，并给对方造成经济损失，应承担违约赔偿责任。依法律裁决为准。

本协议经双方签字盖公章后生效。因履行本协议发生争议，由争议双方本着互谅互让的原则，协商解决，如协商不成，提交鞍山劳动仲裁委员会仲裁或者提交法院裁决。

本协议中未尽事宜，双方另行商定。

甲方： （签章）

乙方： （签字）

签订日期： 年 月 日

签订地：

**人力兼职合同范本4**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日开始，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

二、工作内容

第一条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_工作;

第二条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是绩效考核合格。

三、劳动报酬及福利

第一条 甲方于每月15日以现金形式支付根据乙方上月实际出勤情况支付工资，工资底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_/月，外加提成。

第二条 提成方式：业务员提成为每件快件金额10%，所发快件价格由甲方规定，乙方不得私自更改。(甲方有权依据经营变化的需要调整提成方式)

四、劳动保护和劳动条件

第一条 因快递公司行业特殊性，工作时间早晨\_\_至中午\_\_，下午\_\_至晚上\_\_，原则上全年无休，遇突发事件假期间需配合公司调配回公司完成任务，不得推委。如需请假，将按公司有关请假制度执行。

第二条 乙方所需派件、收件交通工具，原则上由乙方自带，根据现行汽油价格,市内业务,甲方补助乙方燃料费￥日(根据实际派件情况甲方有权调整燃料补助费)。使用甲方提供车辆，车子只能做派送件所用，不得私用并带回家。

第三条 工作期间，甲方为乙方购买\_\_\_险，如乙方在合同期未到提前解约，保险所花费用将从乙方工资中扣除。

第四条 乙方合同期限内，手机必须24小时开机，以便公司联系。

五、劳动纪律

第一条 乙方应遵守甲方制定的工作制度，工作认真负责，不迟到、早退，旷工，严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第二条 乙方应廉洁奉公，不得有贪污、遗失公司财务之过，如有发现需补偿公司损失， 解除合同永不录用，并视情节严重，送交法办。

第三条 乙方不得泄露公司价格及运做方面机密,否则开除论处。

第四条 上班期间不得做私事。

第五条 乙方应尊重公司领导，服从领导工作安排。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订。

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、因本业务、技术水平等原因，经考核不能胜任岗位要求。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、公司经营业务和经营管理范围调整、变化。

5、因身体健康状况不适宜岗位要求，长病假难以履行岗位责任。

6、合同期满。

7、被依法追究刑事责任的。

第四条 甲乙双方要在合同期内解除本合同，应提前三十日通知甲方，做好所有交接办妥离职手续后方能离去，

第五条 员工自动离职，一律不发工资。

第六条 本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第七条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日

**人力兼职合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员;甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

甲方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，雇佣期限至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

1、甲方因工作需要聘乙方从事\_\_\_\_\_\_岗位工作，主要工作职责为\_\_\_\_\_\_。据甲方的时间安排，在乙方无合理客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

乙方在被聘用期间执行不定时工作制，工作时间和休息时间甲乙双方协商安排。

1、乙方在本合同有效期内的\'劳动报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

1、甲方有权了解乙方对工作计划的执行情况，并要求乙方按照甲方工作计划要求进行工作。

2、甲方应为乙方安排工作，分配任务;

3、甲方应监督检查乙方工作情况;

4、甲方应及时给乙方支付劳务报酬，不得拖延。

1、乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

2、乙方可以获取甲方支付的劳动报酬;

3、乙方在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号;

4、乙方应接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排;不得无故拖延相关工作进度;

5、乙方不得从事有损于甲方声誉的活动;

6、乙方未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。

2、本合同的竞业限制期为1年，即在本合同终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

甲方：

乙方：

日期：

**人力兼职合同范本6**

乙方(用工单位)名称： 住所：

根据《\_劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣名劳务人员到乙方工作，派遣期至年 月 日止。

(一)乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件： 。

(二)甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

(一)劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二)结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

(一)乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二)甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三)甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四)甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五)甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

(一)被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)、

(三)、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二)乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三)乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四)乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五)乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护;

2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬;

3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇;

4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训;

5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二)本协议期满即可终止。

(一)乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二)乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三)本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四)本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

(五)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本7**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着诚信守法、互惠互利、共同发展的原则，经友好协商一致，就甲方聘用乙方作为兼职讲师事宜，达成如下协议：

一、课酬及付款方式：

甲方支付乙方授课费\_\_\_\_元/天（或者\_\_\_\_元/小时）（税后），并负责乙方在授课地的食宿及往返授课地的交通问题。每期培训结束当天，甲方将相关费用以现金方式结算给乙方讲师。

二、甲方责任和权利：

1、甲方应在开课前天通知乙方做好授课相关准备。

2、上课过程中，甲方有权录像或者录音，其版权、所有权归甲方所有。

3、甲方负责培训相关的筹备和实施工作。

4、甲方负责安排乙方往返授课地的交通问题及在授课地食宿。

三、乙方责任和权利

1、乙方负责做好培训授课的相关准备，提供课题、课件电子文档。

2、乙方须确保培训课程、课件质量，并积极配合甲方进行相应的会议筹备工作。

3、乙方在会前应主动与甲方沟通配合，共同做好培训的策划工作。

4、乙方不能私自联系甲方客户，否则按违约处理，其所得归甲方所有。如有甲方客户企业直接与乙方联系，乙方应及时通知甲方，并就双方合作利益商讨一致后，乙方方可与甲方客户企业达成合作意向。

四、违约责任

若一方不能履行自己的责任、义务，违反本协议约定，应向守约方承担本协议金额20%的违约金责任。

五、其它：

1、甲乙双方必须信守合同，未经双方协商同意，任何一方无权单方终止合同。如双方因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱等情况而不能履行其义务，本协议的履行可以终止。如果发生不可抗力事件，援引不可抗力的当事人必须在15天内或通讯障碍消除之日起7天内以书面的方式，必要时以传真或电传的方式，立即通知另一方当事人该事件的发生。

2、本协议期限为至\_\_\_\_，协议到期后，双方另行协商续签事宜。

3、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方：乙方：

代表（签字）：代表（签字）：

签订日期：签订日期：

**人力兼职合同范本8**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

一、乙方请严格遵守我公司的纪律制度及管理条例。

二、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职。

三、根据本协议及我公司有关规定取得甲方支付的报酬。

四、乙方有特殊情况，不能按时上课，必须提前三天通知甲方。如未提前通知，有意缺勤旷课的，甲方有权酌情处理。

五、乙方在教学和工作中，造成学生人身伤害的，一律由自己承当学生的医疗等费用。损坏公物的照价赔偿，一切后果由乙方自行负责解决，甲方不予干涉和承当任何责任。

六、乙方是我公司的兼职教师，上课地点在\_\_\_\_。乙方所得酬金暂按授课每课时\_\_\_\_元。

七、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

八、本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式两份，甲乙方各执一份。

九、此聘用合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘用合同期满，经双方协商一致，可续订聘用合同。

十、乙方有特殊情况要求中途离职和解除合同，需提前一个月通知甲方。乙方如未提前一个月通知甲方，造成的甲方损失由乙方赔偿，甲方有权保留追究乙方法律责任的权利。

本协议一式两份，甲、乙双方在相互守信、平等、自愿的情况下，双方签字生效。

甲方：乙方：

（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本9**

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)()管理和专业技术类/()工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年()半年()季()或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_月\_\_\_日(或第\_\_\_周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满\_\_\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**人力兼职合同范本10**

甲方(用人单位)简明情况

乙方(劳动者)简明情况

一 、劳动合同期限

第一条 固定期限：本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方的工作岗位(工种)为 ，工作地点为 ，因生产工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更岗位(工种)以及工作地点。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第三条 甲方应当遵守国家法律法规，依法建立和完善劳动规章制度，保障乙方享有劳动权利、履行劳动义务。乙方应当自觉维护国家利益和甲方的合法权益，遵守甲方依照国家法律法规制定的各项规章制度，在本岗位的职责范围内，服从甲方的工作安排。

第四条 甲方依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，按国家规定进行定期健康检查。乙方应当认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务或劳动定额。

第五条 甲方对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

第六条 乙方应当保守甲方的商业秘密。对违反保密义务给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方为服务行业，工作时间按照工作内容商定，具体要求与细则以《员工守则》约定为准。

五、劳动报酬

第八条 乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方的工资为：

其中，试用期工资为： 。

第九条 非乙方原因造成的待岗，在待岗期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准为： 。

第十条 履行劳动合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

六、劳动合同的解除、终止和续订

第十一条 履行合同期间，甲乙双方若需解除或者终止劳动合同，应当按《\_劳动合同法》第四章的有关条款执行。

第十二条 符合《\_劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。经济补偿在双方当事人办理工作交接时支付。

第十三条 固定期限的劳动合同期满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同的意向通知乙方。届时办理终止或续订手续。

第十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应当按照双方约定办理工作交接。

七、约定事项

第十五条 经双方协商一致，约定以下款项：(选择打“√”) (一)见插入的活页 (工资提成核算表) (二) 无

八、其他

第十六条 甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

第十七条 本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3、雇用期间：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5、勤务时间：上午\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分止

6、休息时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_分止

7、薪资：时薪、日薪

8、奖金：采不定额（视工作绩效表现）发放。

9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：xxx（签章）

乙方：xxx（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本12**

甲方（用人单位）：

乙方：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条：乙方应按照甲方的规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

第三条：甲方根据乙方工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间为 小时。

第四条：中午 点至 点，下午 点至 点。劳动用工合同书第五条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条：乙方完成合同及规章制度的岗位责任工作任务后，甲方每月支付给乙方基本工 资 元，正式上岗后每月 天 休，全勤奖 元，工龄奖每年 元。

第七条：迟到、脱岗 分钟以上，以 论处，员工迟到一次扣除 元。月累计 次，按扣除 处理， 一次扣除三天并扣除 。连续旷工 或月累计 次以上甲方给予开除处理；开除处理的员工， 不给予退还。

第八条：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并仔细了解本合同内容。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后即可生效。

甲方：

法定代表人（主要负责人）： 户籍地址：

身份证号码： 住所：

**人力兼职合同范本13**

招聘方(简称甲方)：

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为从 年 月 日到 年 月 日。

第二条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘用乙方作为启航教育集团长春分校兼职人员，对于甲方指定的工作项目的除不可抗力人为因素外无条件执行。

第三条 报酬

经甲乙双方协商，执行以下报酬标准：

第四条 双方义务

甲方义务：

1、甲方负责乙方的培训及指导，向乙方提供相关的教学及宣传资料。

2、甲方负责在工作时提供教学所需设备;

3、甲方在做相关教学安排的时候因考虑乙方的实际时间安排，会优先考虑乙方意见，但最终决定权在启航教育集团长春分校。

乙方义务：

1.乙方需向甲方提交要求填写、统计、整理所有相关资料;

2.乙方要按甲方安排的工作时段、时间、地点、区域、要求进行工作;

3、乙方应本着对学生负责、对甲方负责的态度认真准备、认真工作，对学生的相关疑问要耐心解答;

4、乙方每次请假要提前3天向学校本项目负责人汇报，非经甲方批准不得迟到、早退。

第五条 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可以适当变更合同内容，但不能因此而损害对方利益。

第五条、 合同的解除

1、合同双方不得无故解除合同。

2、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使工作不可能进行的情况下，甲乙双方协商后可协议终止合同。

第六条 违约责任

详见保密合同

第七条 合同续签

本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第八条 其他事项

合同至签订之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

第九条、附则：

1、合同一式两份，甲乙双方各一份。

2、合同最终解释权归甲乙双方共同所有。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：(签名) 身份证号码：

年 月 日 年

月 日

**人力兼职合同范本14**

甲方：

乙方：

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临工。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限由\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日， 即\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位职责及工作流程。

四、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。（注：每月工资里扣除）正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助8元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。（注：工资必须以法定货币支付，不得以实物支付）

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月（最长）不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协议停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

十二、 乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、 合同期满后一年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、 乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、 乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算）

1、一年合同可享受15天年假（过年后休）+200元奖金

2、一年半合同可享受20天年假（过年后休）+500元奖金

3、两年合同可享受30天年假（过年后休）+1000元奖金

4、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿

甲方： 乙方：

签字（盖章） 签字（盖章）

年 月 日 年月 日

**人力兼职合同范本15**

甲方（赛事组委会）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工作人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

高素质、专业化的赛事运行工作队伍，是成功举办体育比赛的重要因素。为更好完成体育赛事的各项工作，甲乙双方根据各自职能签订体育赛事工作人员聘用合同。本协议中，甲方是\_\_\_\_\_\_\_\_赛事的组委会，乙方是组委会聘用的工作人员。经甲乙双方友好协商，根据《\_劳动合同法》、《\_体育法》以及有关法律法规的规定，为明确双方权利义务，就有关事宜达成如下协议：

第一条 合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条 工作安排

2．1 甲方指定乙方在\_\_\_\_\_\_赛事活动中担任\_\_\_\_\_\_一职。

2．2 乙方的工作内容为：

2．2．1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2．2．2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2．2．3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．3 乙方原则上每天工作一个班次，一个班次不超过8小时。特殊岗位将视实际情况确定合理的时间班次。

第三条 工资福利

3．1 \_\_\_\_赛事组委会目前实行岗位工资制度，主要工资项目包括岗位工资、岗位津贴，绩效奖金等；乙方月工资为\_\_\_\_元；乙方在试用期间的工资\_\_\_\_元；甲方有权根据组委会的规章制度时乙方工资予以适当调整。

3．2 乙方人事关系、工资关系、党团组织关系均在\_\_\_\_赛事组委会，人事档案由\_\_\_\_赛事组委会委\_\_\_\_人才服务中心统一管理。

3．3 \_\_\_\_赛事组委会按照国家有关规定为工作人员缴纳养老、医疗、失业社会保险和住房公积金。

第四条 甲方权利义务

4．1 甲方负责乙方的培训、工作安排，并对乙方工作进行适当的管理、指导和监督。

4．2 从乙方正式开始工作之日起，至乙方工作结束之日止，甲方应负责乙方工作所需要的住宿、饮食和交通，费用由甲方承担。若甲方要求乙方到国内其他地方出差，甲方应承担往返的交通费用。若甲方要求乙方到国外出差，甲方应负责办理相关证件和手续并承担一切费用。上述费用标准见本合同附件。

4．3 甲方根据组委会运作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

4．4 根据乙方的工作表现，甲方将给予乙方相应的工作奖励与表彰。

4．5 对于不履行义务的工作人员，甲方将根据相关规定，有权解除劳动合同。

第五条 乙方权利义务

5．1 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

5．2 乙方正式工作开始之日至乙方工作结束之日，不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

5．3 乙方从正式开始工作之日至工作结束，享有以下权利：

5．3．1 了解体育赛事组委会的政策；

5．3．2 在岗位确定之前表达工作岗位的意愿；

5．3．3 获得必要的工作保障；

5．3．4 维护自身的正当权益；

5．3．5 参加赛会工作人员评比表彰；

5．3．6 对赛会工作提出意见和建议。

5．4 乙方从正式开始工作之日至工作结束，履行以下义务：

5．4．1 遵守体育行业的规章制度，传播弘扬体育精神；

5．4．2 遵守赛事组委会各项政策和规章制度；

5．4．3 完成相应的培训；

5．4．4 服从赛事组委会工作岗位的安排；

5．4．5 服从赛事组委会的指挥和调配，认真完成工作任务；

5．4．6 服从工作期间所在团队的管理。

第六条 保密

乙方确认，在提供服务的过程中，乙方可能会得到甲方保密信息，包括但不限于：财务、人员信息、客户信息、产品价格、产品的修改和计划信息等。乙方同意，所有保密信息均具有保密性质，并为甲方专有。乙方仅为提供服务之目的使用保密信息，不得为任何其他目的使用或授权使用全部或部分的保密信息。

本合同终止后，乙方在本合同项下保密义务在两年之内并不随之终止。

第七条 保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

7．1 双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同；

7．2 本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

第八条 违约责任

8．1 甲乙双方同意，未经对方书面允许，任何一方均不对外透露本协议和其他往来文件的内容，但为履行本协议或主张协议权力所需要的正当披露除外；违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

8．2 甲乙双方应本着诚信的原则共同遵守本协议，认真履行各自应尽义务。任何一方如果全部或部分不能履行义务时，违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

第九条 合同变更、解除、终止

9．1 下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

9．1．1 甲乙双方协商一致的；

9．1．2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

9．1．3 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

9．2 当事人依据约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日15内（含15 日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

9．3 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9．4 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

9．4．1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

9．4．2 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

9．4．3 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

9．4．4 被依法追究刑事责任的。

9．5 下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

9．5．1 乙方患病后或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

9．5．2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9．5．3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9．6 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

9．6．1 濒临破产进行法定整顿期间的；

9．6．2 因防治工业污染源搬迁的；

9．6．3 生产经营状况发生严重困难的。

9．7 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第八条、第九条解除本合同：

9．7．1 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

9．7．2 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

9．7．3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

9．8 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

9．9 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

9．9．1 在试用期内的；

9．9．2 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

9．9．3 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

9．9．4 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

9．10 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

9．11 有下列情形之一的，本合同终止：

9．11．1 合同期限届满的；

9．11．2 合同约定的终止条件出现的；

9．11．3 乙方达到法定退休条件的；

9．11．4 甲方依法破产、解散的；

9．11．5 法律、法规、规章规定的其他情形。

9．12 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

9．12．1 甲乙双方同意续订劳动合同的；

9．12．2 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

9．13 出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十条 经济补偿与赔偿

10．1 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

10．1．1 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

10．1．2 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

10．2 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

10．2．1 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

10．2．2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

10．2．3 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

10．3 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

10．3．1 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

10．3．2 本合同仃立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

10．3．3 甲方裁减人员的。

10．4 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发工资标准系本合同项下第七条之规定。

第十一条 遵守法律

如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，那么双方须及时修改本合同以遵守法律。但是，如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将视同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至终止日的履行程度。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

第十二条 不可抗力

12．1 由于水灾、火灾、地震、暴\*、罢工、劳工运动、疾病或本届赛事比赛日程正式公布后政府部门颁布的命令等不可预见、无法避免和无法控制，不是由于一方的过失而引起的情况（不可抗力事件），致使无法履行或延迟履行本合同，遇有上述不可抗力事件的一方不应被视为违约和应对另一方就无法履行或延迟履行负责。

12．2 受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力的性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

第十三条 争议的解决

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方按《劳动合同法》诉至有管辖权的人民法院。

第十四条 其他

14．1 所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递（需要有回执）发出三天后视为正式生效。

14．2 本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。

14．3 甲乙双方确认，在合同期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，本合同终止之后保密责任继续有效。

14．4 本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。

14．5 一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。

14．6 本合同中标题只为方便查阅，不构成本合同的实质内容。

14．7 任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和／或责任。本合同和其中所有条款对双方有效，也对双方各自的继承和批准的转让人有效。在任何情况下，允许的转让都不能免除出让人的责任。

14．8 本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束力。

14．9 相关政策由赛会志愿者工作协调小组负责解释。

14．10 本合同正本一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

14．11 本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章） 乙方\_\_\_\_\_\_（公章）

代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字） 代表\_\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘方）

本职工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事兼职会计师工作，甲方决定聘乙方为兼职会计师。

第二条 乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）兼职会计师，其工作范围为上级工会所规定的文化事业单位的各项财会会计业务

第三条 甲方的权利和义务

（一）甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1．为乙方安排财务会计工作，分配任务；

2．监督检查乙方工作情况；

3．在乙方工作成绩突出或对\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；

（二）甲方须履行的义务：

1．使乙方及时获取劳动报酬；

2．使乙方合理享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）规定的待遇；

3．为乙方履行职务提供一定的工作条件；

4．依法维护乙方在履行职务时的合法权益；

5．为乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_工会有关财会知识更新学习提供条件。

第四条 乙方的权利和义务

（一）在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1．依法履行会计师职务；

2．获取劳动报酬；

3．对\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）的管理工作提出建议和批评；

4．依上级机关规定的条件参加财会协会活动和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）的各项文体活动；

5．辞职（须提前三个月提出书面申请）。

（二）乙方须履行的义务：

1．遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）的各项规章制度，接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）的领导和监督，服从工作安排；

2．在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；

3．不得从事有损于\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）声誉的活动，严禁泄漏\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）的秘密和有关财务数据，造成财务数据丢失和泄密，承担相应经济责任和法律责任；

4．管理爱护好甲方的有关财产和设备，下班要关闭好门窗、水、电，保证安全。如由于自身疏于管理造成财产损失，承担赔偿责任；

5．不断提高自己的实际工作能力和业务素质；

6．自行承担人身安全责任。

第五条 劳动报酬和福利待遇

（一）甲方每季度付给乙方基本报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，在季度财务报表完成后，支付报酬。

（二）因工作需要，经主任同意，到外地出差时，出差补助执行铁路局规定标准。

第六条 合同的变更和解除

（一）在下列情况下，\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）有权单方解除合同：

1．应聘会计师违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；

2．应聘会计师严重违反工作作纪律或违背职业道德；

3．应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；

4．应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

（二）在下列情况下，合同自行解除：

1．应聘会计师因工作需要调离\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（地区）；

2．应聘会计师因病或人身意外事故无法继续履行职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月；

3．一个月无故不做帐；

4．\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司）被撤销。

（三）在下列情况下，合同可以变更：

1．双方协商之；

2．因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计师职务

第八条 合同期限

本合同有效期为2年，从合同签字生效之日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本17**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在\_\_\_岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行6天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为\_\_元/月，加班按工资底倍另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

五、福利待遇

合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、终止解除劳动协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十、本协议期限届满自行终止。

十一、本协议书一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

用人部门负责人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**人力兼职合同范本18**

甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如下协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条 甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议白\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第二条 公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_元人民币，转正后为税前\_\_\_\_元人民币，试用期为\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条 乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条 双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条 本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条 乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条 本协议之未尽事宜，由双方协商解决;如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条 本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本19**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间有乙方自行安排。

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_元小时，或\_\_\_\_\_\_元天。

乙方工资由甲方自上班之日起，经双方协定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

以下情形发生时，本合同终止：

7．1合同期限届满；

7．2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前\_\_\_\_日通知对方。

7．3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

8．1本协议自双方签订之日起生效。

8．2本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人力兼职合同范本20**

甲方：

乙方：

手机：地址：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为兼职业务员，就聘用事宜，双方达成如下协议：兼职业务员定义：乙方若已在固定单位上班或任在就学(以下简称A)，且人事、劳保等均在固定单位或档案等在学校，在乙方能正常完成A的工作及学习并不影响A的情况下，展开甲方的工作。

乙方承诺为甲方的工作和A的学习工作不存在冲突并不会影响。(包括但不限于产品品种、价格、销售额)

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议;

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民;

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的兼职业务员聘用合同，并经过双方协商签定合同;乙方需提供身份证原件复印件，学生证原件复印件等身份证明。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度;

5、甲方按乙方销售业绩的给予20%兼职业务提成，甲方不承担乙方其它任何费用;

6、本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

其他约定：由于客人的区域不同，特殊情况下接的特殊定单，提成按双方另行协商后约定的补充协议为准。

7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供宣传资料，产品和服务的详细介绍，并配合乙方作好销售服务工作;

8、乙方可享用甲方提供的各种产品和现有的资源;

9、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确的提供给甲方;

10、如兼职业务员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决;

11、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为;

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn