# 劳工合同范本大全(优选46篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-03-14

*劳工合同范本大全1甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经甲、乙双方友好协...*

**劳工合同范本大全1**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳作合同（合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_），并签订本劳作合同续订书。

一、原签订的劳作合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期满，本次续订劳作合同的期限为第\_\_\_\_种形式。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳作合同条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳作报酬和劳作纪律等按照原签订的劳作合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳作合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳作合同的内容一致并继续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。假设原劳作合同约定内容与现行的`相关劳作法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳作合同续订书私自涂改无效，假设要变更必须双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳作合同（续订书）一式\_\_\_\_\_\_份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳工合同范本大全2**

甲方(用人单位)：

名称：

地址：

法定代表人：

经济类型：

乙方(职工)：

姓名：

身份证号码：

现住址：

注：乙方保证以上信息真实有效，如有变更将及时通知甲方。

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

甲乙双方均同意在本合同签订过程中，双方将本着诚实信用的原则如实告知对方与劳动合同直接相关的基本情况。甲方将在本合同中如实告知乙方工作内容、工作条件等情况。乙方保证在签署本合同后，已了解相关情况并无其他想要了解的情况。

同时，乙方保证向甲方提供的所有信息及资料均为真实有效。

签订本合同前，乙方已阅读并理解甲方及用工单位所有规章制度，并承诺自觉遵守。

第一章 合同期限

第一条 本合同为 (固定期限或无固定期限)劳动合同。如为有固定期限劳动合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 月。如为无固定期限劳动合同，有效期自 年 月 日起。其中试用期 个月。

第二条 甲方派遣乙方至： (以下简称\_用工单位\_)工作。乙方在用工单位的派遣期限为 。派遣期限届满，如用工单位无异议派遣期限自动延长一个派遣期限，或依据用工单位的通知。如续延的派遣期限超过本合同期限，则甲乙双方一致同意本合同自动续延至派遣期限届满。

第二章 工作内容

第三条 乙方的具体工作岗位及内容由用工单位决定。乙方了解并同意用工单位或甲方有权根据需要对乙方的工作岗位和职责进行合理调整。甲方有权将乙方派遣到其他用工单位工作，并约定相应的派遣期限或试用期。变更后的派遣期限或试用期另行通知。乙方确认并自愿接受甲方安排在包括但不限于以下地点工作：用工单位在国内各分支机构所在地;用工单位关联单位所在地;用工单位客户和供应商所在地;用工单位开展业务、从事活动在上海地区、江苏地区、浙江地区等多个区域的多个用工单位工作，乙方应当服从，乙方表示确认。

第四条 经甲方与用工单位协商，甲方可以将乙方撤回，乙方应当服从。

甲方撤回乙方，或用工单位将乙方退回甲方，甲方除可按法律规定或本合同约定与乙方解除、终止合同外，亦可在合同期内重新将乙方派出或安排乙方在甲方待岗。

第三章 工作时间、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要求用工单位向乙方提供符合国家相关规定的工作场所和劳动条件。

第六条 乙方在用工单位的工作时间实行 工作制(标准工时或特殊工时)。乙方服从用工单位工作时间的安排。乙方加班应取得用工单位的同意。具体按照用工单位的规章制度确定。

第四章 劳动报酬

第七条 甲乙双方就劳动报酬的约定如下：

(一) 乙方的工资 元，用工单位可以根据乙方的工作岗位、工作表现和经营状况对乙方工资进行调整。乙方了解并同意，乙方的工资中包含了法定应由用人单位为员工提供的福利，即使甲方或用工单位未在工资单中明确罗列该费用。费用包括但不限于独生子女费、托儿补助费等。

(二) 并由甲方或用工单位为乙方代扣代缴个人所得税及依法应由其个人承担的社会保险等费用。

(三) 根据劳动合同法第58条的规定，乙方在无工作期间的劳动报酬不低于最低工资标准为准。乙方理解并接受本合同所指无工作期间包括但不限于因个人原因造成的无工作状态， 以及因乙方被用工单位退回由甲方安排待岗。

(四) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家及地方有关规定执行，病假工资不低于甲方所在地最低工资的80%。

第五章 社会保险与福利待遇

第八条 甲方按照与用工单位签订的劳务派遣合同为乙方缴纳各项社会保险和提供其他福利待遇。 乙方入职后应及时向甲方提供社保转移单。因乙方怠于提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利，由此产生的责任由乙方承担。

第九条 乙方发生工伤事宜均由甲方负责办理理赔申报手续，但乙方应自该事实发生之时起二十四小时之内通报给甲方。

第十条 甲乙双方终止或解除劳动关系之日起5日内，乙方应按照相关规定向甲方提出失业申请或到相关机构直接办理。

第十一条 如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方为其办理失业登记手续， 乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

第六章 劳动纪律

第十二条 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方的声誉和利益。

第十三条 乙方须遵守甲方及用工单位的各项规章制度，服从管理，积极参加甲方和用工单位的各项活动;维护甲方和用工单位的合法利益，保守用工单位的商业秘密。不得将用工单位的任何秘密资料和物品向外界泄漏或携走。如乙方与用工单位有其他特殊约定，如培训协议、保密协议、竞业限止协议等，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方应：

(一) 如实向甲方提供乙方与原单位终止或解除劳动合同的证明及社会保险转移单;

(二) 如实向甲方提供乙方的真实身份证明，包括学历证、身份证、工作经历等;如乙方从事的岗位根据国家要求应持有职业资格证书，乙方须持有并向甲方提供;

(三) 应遵守用工单位的规章制度，服从用工单位的工作安排。

(四) 乙方如与用工单位另行签订本合同以外的其它协议，应在协议签订之日起15日内到甲方处备案，甲方保护乙方已备案的合法权益。

(五) 乙方如提出辞职，应提前30天书面通知甲方及用工单位，并按用工单位要求办理工作交接手续。

(六) 乙方因严重违反用工单位的规章制度、劳动纪律，或严重失职、违法行为等，被用工单位解聘时，不享有任何经济补偿，甲方及用工单位也无需提前30天书面通知乙方解聘。

(七) 乙方离职时，不得以任何理由扣留属于用工单位的任何物品。

(八) 乙方离开用工单位时如领取了竞业禁止补偿金，在规定的期限内不得到与用工单位有直接竞争的单位工作。

(九) 乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等)，由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

(十) 乙方在用工单位工作期间，如发生其合法权益受到用工单位侵害时，应自权益受侵害之日起15日内书面通知甲方，并提供有关事实和证据。

(十一) 如果因乙方原因导致对用工单位及其他第三方的任何赔偿责任(包括但不限于违反合同的违约责任或侵权责任、对劳务用工单位及其他任何第三方造成的任何经济损失等)应由乙方承担。

(十二) 乙方需对与甲方签订劳动合同前的个人行为负全责、 如因乙方个人原因,导致甲方或用工单位受到其它第三方的索赔,乙方对此应承担全部民事责任。

(十三) 应当在解除或者终止劳动合同后在十五日内办理离职手续(包括但不限于领取解除或者终止劳动合同的证明，办理档案和社会保险关系转移手续等)。

第十五条 如果乙方出现违反本章规定的行为，甲方可根据其情节给予各种处分(包括经济处罚)，直至解除劳动合同，并协助用工单位依法追偿相关损失。

第七章 合同的变更、解除与终止

第十六条 在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

(一) 订立本合同所依据的国家法律、法规发生变化时，本合同相关内容随之变更;

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化包括但不限于用工单位解除与甲方的派遣合同，导致本合同无法继续执行时，双方同意根据本合同的约定变更并履行本合同;

(三) 甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十七条 经双方协商一致本合同可解除。

第十八条 乙方出现下列情形之一，甲方可以立即解除本合同并不支付任何经济补偿金：

(一) 试用期间被证明不符合录用条件的(详见附件二);

(二) 严重违反甲方或用工单位的劳动纪律、规章制度或本合同规定的;或有以下严重违纪行为的：

ü 违反甲方或用工单位的劳动纪律受到一次书面警告后，再犯可受书面警告的错误的;

ü 违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。乙方因行为不当而被行政拘留、劳教或触犯刑律免予刑事处分的;

ü 工作中，有、恐吓、侮辱、诽谤、扰乱工作秩序以及骚扰行为;

ü 乙方在与甲方维系劳动关系期间累计旷工2天(含2天)以上，或因旷工受到书面警告又犯同样错误;

ü 乙方与其它用人单位签订劳动合同或建立劳动关系的;

ü 违反与用工单位签订的培训、保密等协议的;

ü 乙方犯有其他严重错误的。

(三) 严重失职、玩忽职守，不服从管理，给用工单位或甲方造成严重损失的;使甲方或用工单位遭受经济损失在币伍佰元(或 元)以上或给甲方和用工单位名誉造成严重损害的;

(四) 乙方提供虚假信息和材料的、或隐瞒重大疾病史、或隐瞒不适合到用工单位工作的背景及其他重要情况的;

(五) 乙方向甲方或用工单位隐瞒其与原单位尚未解除劳动关系或尚有其他未了结事宜的，按原单位劳动合同约定或法律规定不能与甲方签订劳动合同或在用工单位工作的;

(六) 有营私舞弊、贪污、盗窃、弄虚作假、欺骗、欺诈等行为;

(七) 劳动合同法三十九条规定的其他情况。

第十九条 依据劳动合同法四十条、四十一条的相关规定，甲方有权提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

第二十条 因甲方撤回或被用工单位退回，乙方应在撤回或退回之日的次日起到甲方客户服务部门报到：

(一) 乙方不能准时报到的，视为旷工。甲方有权依据第十八条的规定对乙方进行处理。

(二) 甲方安排乙方待岗期间，如乙方不能从事甲方安排的工作，甲方有权依据劳动合同法第四十条第二项的规定解除本劳动合同。

(三) 甲方指定乙方到其他用工单位报到，乙方拒绝又不能提出合理理由的，自甲方指派乙方到用工单位报到之日起视为旷工。甲方有权依据第十八条的规定对乙方进行处理。

第二十一条 乙方有权依据劳动合同法的有关规定解除本合同。

第二十二条 除劳动合同法规定的情形，乙方解除本合同应提前30天以书面形式通知甲方及用工单位。

第二十三条 乙方解除本合同的书面通知应送达用工单位及甲方。如乙方已将书面通知送达用工单位而未及时送达甲方，则视为已向甲方提出解除劳动合同。

第二十四条 本合同依据劳动合同法四十四条规定终止。

第八章 经济补偿和赔偿

第二十五条 甲方按照本合同第十八条规定解除本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第二十六条 甲方解除、终止本合同且乙方根据劳动合同法规定符合经济补偿条件的，若乙方已在用工单位获得经济补偿金的，甲方不再额外支付。

第二十七条 乙方符合领取经济补偿金的，可自其与用工单位完成工作交接后到甲方领取。

第二十八条 因乙方的原因导致本合同无效，给甲方或用工单位造成损失的，乙方除应支付甲方违约金外还应赔偿甲方和用工单位的经济损失。

第二十九条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或用工单位造成损失的，乙方除应支付约定的违约金外，不足以弥补甲方和用工单位的损失时还应赔偿损失。

第三十条 乙方因任何原因离职时，如未能完成用工单位或乙方的工作交接，工作交接包括但不限于，归还资料、财物，配合财务核查，赔偿损失等。甲方有权暂停支付乙方工资或经济补偿金，以及暂停办理人事手续，在乙方完成以上工作交接后，甲方或用工单位再发放给乙方。

第三十一条 由于乙方未提前三十日通知甲方或用工单位解除本合同，造成甲方或用工单位的损失由乙方承担。该损失包括但不限于甲方或用工单位的直接损失，以及甲方或乙方寻找接替者的费用。

第九章 劳动争议处理与其它

第三十二条 因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可自争议发生之日起60天内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同一式三份，甲、乙双方及用工单位各执一份，具有同等的法律效力。本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决并另签补充协议。

第三十四条 甲方及用工单位的规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

第三十五条 通知：

甲乙双方同意在本合同执行过程中，双方可以采取以下方式向对方发出通知，并视为送达：

(一) 如为传真形式，则应以传送记录所显示之时间为准，除非传送之时间为该日下午五时之后，则送达日期应认定为在接收地的下一个营业日;

(二) 若为专人派送(包括特快专递方式派送)，以收件之日期为准。如乙方地址变更必须及时通知甲方，否则甲方发送达至乙方登记地址后即为通知生效;

(三) 以挂号邮件递送时，按邮局出具收据之日起十(10)个工作日为准;

(四) 以电子邮件方式传送时，应以接受人收到邮件后系统显示的时间为准。

(五) 以方式传送时，应以发送成功后系统显示的时间为准。

第三十六条 其他约定：

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

20\_年\_\_\_\_月\_\_\_日20\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳工合同范本大全3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方经甲方研究同意雇用为卫生保洁员，为明确保洁员工作范围的责任，履行甲乙双方的职责，特制定如下合约：

一、乙方应在甲方规定的区域内清理卫生(包括小弄），每日进行两次卫生清洁工作(上午6点左右，下午12点左右），并做到随传随到。

二、乙方应做到摇铃跟车，通知各住户清倒卫生，住户无人的，应主动将其屋外垃圾桶清倒。

三、乙方需按指定的地点倒垃圾(地点按环卫处指定）。

四、乙方必须负责保洁区内各种张贴广告宣传的清理。

五、甲方不负责其它意外事件发生，包括事故等。

六、甲方聘请乙方为临时卫生保洁员，月基本工资400元，其它补贴包括工具在内每月30元，每满半年给予奖金1020元(如有发现乙方违反卫生保洁员合同要求或在清理卫生时马虎了事，一次扣发奖金50元或扣除全部奖金），每满\_\_\_\_\_\_\_\_年给予雨具补贴70元，以上均以人民币结算。

七、乙方不得私自找人代替，如要请假，需经甲方的批准。

八、乙方应按受甲方片区管理员的监督、检查，甲方根据乙方工作表现及身体状况，对乙方有权随时决定辞退、留用。

本合同壹式贰份，甲乙双方各执一份为据。

甲方： 委会

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳工合同范本大全4**

甲 方：

乙 方： 、性别 、出生年月日 、住址 、联系方

式 。

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任 工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动合同法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

一、合同期限

本合同期限为 年，即 年 月 日至 年 月 日止。

二、工资

乙方的工资为每月 元。

三、社会保险

在本合同履行期内，甲方按国家的有关规定为乙方办理国家强制社会保险。有下列情形之一的，甲方可以不必为乙方办理社会保险：

1、乙方已办理退休手续的;

2、乙方不能将社会保险关系转入甲方账户的。

四、合同的解除

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

五、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

六、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

七、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章： 乙方签字：

经办人签字：

附：乙方身份证复印件一份

**劳工合同范本大全5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

根据《\_劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商签定劳动合同如下：

合同期限为\_\_\_\_年(或\_\_\_\_个月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期为\_\_\_\_月(或\_\_\_\_年)，即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方试用期满合格的，甲方应定岗使用，不合格的甲方有权予以辞退。

甲方根据生产经营的需要，安排乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工作)，并有权根据乙方的工作表现，调整乙方的工作岗位。乙方服从甲方的安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。执行不定时工作制的，工作时间由双方商定。甲方安排乙方加班的，须依法支付加班工资。

乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，也可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

1.甲方应按照国家有关社会保险的规定为乙方办理养老、失业和大病医疗保险及其他社会保险。

2.乙方依法享有国家规定的法定节假日、公休日、婚丧假、探亲假及女职工孕期、产期、哺乳期等待遇。

3.甲方必须执行国家有关劳动保护、女职工特殊保护方面的法规、政策，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健用品。

4.乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

5.乙方因工负伤、致残或患职业病的，医疗期间的医疗费用、工资待遇按国家有关规定执行。乙方因工死亡的，甲方能够应依法支付死亡丧葬补助、乙方所供养直系亲属抚恤费及生活困难补助费。

1.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2.乙方对甲方生产经营有特殊贡献的，甲方应当给予乙方晋升或物质上的奖励。乙方违反劳动纪律或犯有其他错误的，甲方有权依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

1.订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2.乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的\'。

4.乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

(1)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(2)因工负伤或患有职业病，在治疗、疗养期间和医疗终结经劳动鉴定委员会确认部分或全部丧失劳动能力的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)其他合同期限未满又不符合解除条件的情形。

5.乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

6.本合同期限届满，即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订或延期。

1.下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

2.下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3.下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(1)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

4.甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

5.支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

6.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

7.乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

8.乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1.本合同未尽事宜，由双方另行协商确定。本合同内容与国家相关法律、法规相冲突的，按国家相关法律法规的规定执行。

2.本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

年 月 日年 月 日

**劳工合同范本大全6**

年月日：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，约定劳动报酬为 元/月，实际每月支付 元/月，剩余部分年底和奖金一起发，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条甲方每年安排乙方一次旅游，如乙方工作满2年后，除国家法定节假日以外，另享有每年10天的带薪休假。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

**劳工合同范本大全7**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

民族：

电话：

身份证号码：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

一、劳动合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

六、劳动合同的解除

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

八、合同的.终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人：

联系方式（电话）：

联系方式（电话）：

签订日期：

签订日期：

**劳工合同范本大全8**

甲方：

乙方：

根据国家劳动部门相关法律法规规定，结合实际工作情况，甲、乙双方本着平等自愿，协商一致，合法公平的原则，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、 工作内容及工作地点，时间

1、工作内容及地点：甲方安排乙方在xx工作。

2、工作时间：乙方岗位实行工时工作制，每天工作时间为八小时。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制定的工作规章制度及约定履行劳务协议中的各项义务。

二、 服务期限：

自20xx年月 日至20xx年x月x日。合同期内如遇项目保洁合同中止（或终止），乙方应无条件服从甲方安排到其他项目从事保洁服务工作，如不服从，视为乙方单方面提出中止本合同。

三、 服务报酬：

保洁员报酬每月工资 元，每月18—20日以现金发放。

四、 在工作期间乙方应注意安全。乙方应遵循文明保洁的有关规定，在保洁过程中采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

五、 工作要求和监督检查：

1、乙方应遵守甲方现场制定的工作时间，不得迟到早退，随意调班，因个人原因造成项目罚款的将视情况追究责任。

2、保洁员如请事假、病假，由其本人另请人员替班，若超过三日视为放弃本工作，休假期间不享受劳动报酬。

3、保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，有权对乙方服务提出意见和建议的权利。乙方应积极采纳甲方在保洁方面的合理化建议。若乙方服务不符合甲方要求，甲方有权解除本合同。

六、 甲方提供所需用具及工作服，所用工具由乙方妥善保管，因使用和管理不当，而损坏或丢失，一律按价赔偿，正常损耗交由甲方备查，以旧换新。

七、 乙方职责

1、乙方必须是无偷窃前科、无传染疾病的健康公民；乙方必须遵守超市和甲方的各项规章制度。

2、工作中拾到顾客的财物，应及时上缴服务台或防损主管，并登记备案，甲方给予适当奖励。

3、乙方应爱护公物做到正确使用机械设备、工具、材料、不损坏不浪费。

4、乙方不得以任何形式拿取超市的任何商品或赠品，包括其它物品，一经发现，立即开除，并由乙方承担超市方的赔偿及接受甲方和超市方的处罚，视情节轻重交相关部门处罚；在工作期间造成的甲方和超市方的损失，全部由乙方承担；给甲方或超市方造成严重影响的，甲方有权追究乙方责任。

5、有主人翁意识，严格遵守工作纪律，爱岗敬业，团结互助，关心同事，文明用语，微笑服务，思想品德高尚，工作中积极主动，有吃苦耐劳的精神，禁止不服从安排和与人争吵、顶撞，养成良好的团队精神。

八、 其他约定

l、由于乙方无法提供由社保部门所要求的相关有效资料，以及考虑到双方签订的劳务协议和个人其他情况。故决定不需要甲方办理社保。

2、乙方如需终止本劳务协议须提前15天递交书面辞职申请，甲方同意后，根据乙方实际工作日发放乙方辞职前的所有劳务报酬。

3、乙方如违反甲方单位规章制度以及超市方单位制度，甲方可根据乙方违反规章制度的具体行为采取书面警告、通报批评、赔偿经济损失、解除双方劳务协议等方式进行处罚。

4、为了便于管理收取乙方工作服管理费100元，双方协议终止时，乙方退还工作服，甲方退还乙方的服装管理费。

5、已方需提供身份证复印件一份，健康证明复印件一份供甲方存档，如乙方刻意隐瞒自身特殊疾病（如高血压，心脏病等），在工作中因身体健康问题发生意外与甲方无关，甲方不承担任何赔偿。

6、乙方如有损害业主利益的行为，甲方有权立即辞退乙方，并根据业主要求进行赔偿，在乙方未支付赔偿金前，甲方有权暂扣乙方的劳务报酬，乙方不持任何异议。

7、乙方如有违反公司规章制度和工作纪律的行为，甲方可视情况轻重，进行相应经济处罚，直至解除劳务合同。

九、 本劳务协议终止，甲乙双方之间互不存在任何经济补偿。

十、 甲方单位的工作纪律和各项规章制度以及超市方单位制度作为本劳务协议附件，一并遵守执行。乙方承诺已看过并知晓上述规章制度和工作纪律。

十一、 乙方己阅甲方、

第四条乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条乙方试用期的工资标准为元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

第十一条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：、、、;其标准分别为元/月、元/月、元/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第条中明确。

第十二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为元。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十二条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：①

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十八条、第二十九条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

5、义务服兵役期间的;

6、担任集体协商代表在履行代表职责的;

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签之日起不得少于月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

第三十六条乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

第三十九条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第四十条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十二条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十三条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用;

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用;

4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用;

第四十四条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十一、违反劳动合同的责任

第四十五条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第四十六条其他违约责任

十二、双方约定的其他事项

第四十七条

十三、劳动争议处理

第四十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十四、其他

第四十九条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第五十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签后即行生效。)

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年月日

乙方：(签名)

年月日

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(签章)

年月日

劳动用工合同范本20xx劳动用工合同（2）|返回目录甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_\_\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1.按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2.不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3.爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4.注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5.未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6.严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7.满\_\_\_\_\_\_\_天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动用工合同范本20xx劳动用工合同（3）|返回目录\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。??

?

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。??

?

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。?

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。?

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。??

四、社会保险和福利待遇?

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;?

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。?

(二)福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排;?

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。?2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。?

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;?

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。?

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。?

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。??

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。?

?

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。?

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：?

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。?

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;?

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。?

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。?

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。?(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;?

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：?

1.本合同所确定的工作任务已经完成;?

最新劳动用工合同书范例20xx劳动用工合同（4）|返回目录甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十三条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

第三十条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1.从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

3.患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

6.义务服兵役期间的;

7.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

8.单位集体协商代表在履行代表职责的;

9.符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5.用人单位因《\_劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济补偿与赔偿

第三十八条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《\_劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第四十一条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1.造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方,并加付应得工资收入百分之五十以上百分之百以下的赔偿金;

2,造成乙方劳动保护待遇损失的,应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3,造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

4,乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3.本合同约定的其他赔偿费用。<

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn