# 简易版幼儿园保安合同范本(通用24篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-03-02

*简易版幼儿园保安合同范本1甲方：乙方(雇请人)：甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。一、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为\_x元(其中生活费，房租，水电费每月\_元)。二、生...*

**简易版幼儿园保安合同范本1**

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为\_x元(其中生活费，房租，水电费每月\_元)。

二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在 岗位，承担 生产(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按\_元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民工币20\_元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

甲方：

乙方：

合同签订于 年 月 日

**简易版幼儿园保安合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_

全民所有地址：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_

居住地址：\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

户口所在地：\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满;

2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同：

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的;

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任，发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

4、连续两次年度考核不合格的;

5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的;

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

6、乙方未履行聘用合同的;

7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

3、乙方考入普通高等院校的;

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

5、乙方依法服兵役的;

(七)除第六条第(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的;

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况;

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的;

2、承担研究课题任务未完成的;

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**简易版幼儿园保安合同范本3**

一、签约人基本情况

(一)、用人医院基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人医院)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)、劳动者基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

疽庭住址(现住址)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、合同期限

本合同为固定期限贰年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

(一)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在医疗/护理生技士/药士)

(二)、乙方的工作地点为：

(三)、乙方的工作职责是：

四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度;

b.综合计算工时工作制度;

五、劳动报酬

(一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

(二)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易版幼儿园保安合同范本4**

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，更好地推动益辰珠宝项目整体工作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。条款如下：

一、安徽省益辰投资管理有限公司（以下简称甲方）聘用先生（以下简称乙方）作为甲方技术专家。

二、本协议期限采取“固定期限”，自 年 月 日起，至 年 月 日。

三、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月15日为发薪日。

四、乙方工资标准为元/月。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他公司福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

二、乙方承诺：

1．遵守甲方相关管理程序的规定。

2．甲方安排项目工作时一般能保证参加，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。

3．甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

三、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易版幼儿园保安合同范本5**

完整的幼儿园保安聘用合同协议书范文一

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任幼儿园门卫工作。根据《^v^民法典》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、门卫人员工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项制度，按规定时间开门、关门。

2、工作时间不能离岗，离岗时必须有人顶替。

3、衣着整洁，待人接物和气，工作时间不聚众聊天。

4、幼儿入离园时门卫人员必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。

5、工作时间非公寻访不得接待，严禁各类商贩入园。

6、外来人员必须登记后经允许方能入园，来访人员须出示介绍信或有关证件。

7、严禁外来机动车辆进入幼儿园，内部车辆必须放在指定地点。

8、协助总务管理好园内绿化，做好包干区的清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

9、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。

10、门卫值夜班时，注意防火、防盗、每天要检查班级门窗和水、电安全工作，夜间不得外来人员进入幼儿园。如遇可疑情况，及时通知园长或公安机关。

11、幼儿园物品、财产，未经领导批准禁止带出。

12、及时收发各种报刊杂志和教职工的信件工作。

13、加强节、假日值班保卫工作，切实保障园内财产安全。

二、聘用合同期限：

本聘用合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月。双方如愿意，应重新签订合同。

三、聘用合同的终止与解除：

1、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

2、聘用期间，如乙方违反园务制度，或严重失职，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

3、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

4、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金\_\_\_\_\_ 元。

5、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

6、双方约定的其它事宜。

四、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

完整的幼儿园保安聘用合同协议书范文二

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据幼儿园工作需要,经甲乙双方协商同意,甲方聘用乙方负责幼儿园安全保卫工作(以下简称:保安)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

一、 乙方工作职责:

1、 严格遵守工作规范,认真履行工作职责,注意仪容仪表,讲究团结协作。保安上岗时间必须穿着统一的保安服装。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

2、 保安人员全面负责校园内的安全保卫工作,执行幼儿园的各项管理规定,服从幼儿园的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时轮岗值班制,值班期间执行校园巡逻。上下班必须交接清楚,并将值班情况记录好方可交接班。

3、 要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况,掌握抢险、灭火、防护的基本技能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后,应沉着处理,并同时报告值班人员或园领导处理。

4、 幼儿园实行半军事化封闭式管理,保安应协助值班人员从周一至周五早上出操催寝工作,保证上、下午上课期间没有幼儿在宿舍内逗留和在校园内溜达,负责幼儿就寝时间的巡逻和处理紧急事件;周六、日协助幼儿科或教务科做好教师、幼儿活动保卫工作

二、 甲乙双方权利和义务:

1、 甲方应给乙方提供必要的工作条件,保安冬夏服装由甲方提供。

2、 若发现保安人员脱岗或巡逻不到位,导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止,由保安本人负责;因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的,甲方有权提前解除乙方,终止合同。

3、 甲乙双方若要解除合同,应提前通知对方;若乙方提出解除合同,则应将书面报告提前30天送监管部门,经主管校长批准后,由甲方监管部门办理解除合同手续,并退还服装押金。

4、 乙方有事须先请假,经甲方同意后方可离开,病、事假1天扣当天日工资,无故旷工1天,扣除本人日工资的2倍。

5、 试用期为一个月。

6、 未尽事宜,双方协商解决。

7、 此协议一式四份,甲方及监管部门和财务、乙方各执一份,签字盖章生效。

甲方:(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字盖章:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_

**简易版幼儿园保安合同范本6**

甲方(招聘方)： 乙方(受聘方)：

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从年月年月 日止。

甲方聘请乙方担任

每周工作五天，每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

乙方在试用期间，月薪为试用期满后，按正常工资标准发放，月薪为 元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇，与在编职工相同。

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要进行临时调动。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。 本合同一式三份，甲乙双方各执一份;报主管部门留存一份。

甲方： (行政公章) 乙方：

(签字)

代表人： (签章)

**简易版幼儿园保安合同范本7**

幼儿园保安聘用劳动合同1、严格遵守幼儿园各项规章制度，按规定、按时间开门、关门。 2、工作时间不得离岗，离岗时有人顶替才能离开。 3、衣着整洁，待人接物和气有礼貌，不聚众聊天。注意仪容仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。 4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元，如造成严重后果将追究法律及刑事责任。 5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。 《^v^劳动合同法》 第三条 订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

**简易版幼儿园保安合同范本8**

为了落实“安全第一，预防为主”方针，认真贯彻落实上级、学校有关安全工作的要求，切实保障师生安全和校园稳定，做好幼儿园门卫安全防范工作，防止各类安全事故的发生，特签订幼儿园门卫安全责任书。

1、坚守岗位做好保卫工作。加强工作责任心，做到文明值班，礼貌待人。严把园门关，在幼儿来园离园时要注意门卫管理和幼儿安全，绝不让幼儿私自外出。家长、社会人员不得入内。

2、保证门口安全检查，对进园车辆、人员进行疏散、指挥，对各种异常情况进行观察，并对有危害幼儿及学校的事件进行及时处理。

3、定期检查园内水电线路没施、消防设施，及火灾隐患、建筑隐患等，及时汇报，排除隐患。在突降暴风雨等意外灾害时，及时查看，有效监控。

4、在行病紧急时期，严把园门关，做到隔防果断有力。

5、在做好保卫工作的前提下，协助打扫环境卫生，做到场地整洁。

6、认真执行园内作息制度，按时开关关园门。上班时间，严禁私自离开岗位。

7、对于幼儿在园时家长来园，门卫先与班主任联系，请本班老师出来接见、处理。

8、服从领导，虚心接受检查、指导和安排。

让幼儿园里人人、处处、事事、时时都把安全放在首位，让每个孩子都安然无恙地度过童年的美好时光，平安、快乐、健康的成长！！

此责任书签字（盖章）后生效。在责任期（一学年）内，如因疏于管理、将严肃追究责任。

学校（盖章）： 责任人（签名）：

**简易版幼儿园保安合同范本9**

为了落实“安全第一，预防为主”方针，认真贯彻落实安全工作要求，切实保障师生安全和幼儿园稳定，做好幼儿园（门卫）安全防范工作，由园长与保安员（门卫）签订安全管理责任书。内容如下：

一、严格遵守和执行幼儿园的各项规章制度，加强工作责任心，做到文明值班，礼貌待人。

二、坚守工作岗位严把园门关，在幼儿来园、离园时持必要器械在门口保卫值守。

三、严格执行家长、社会人员来访登记制度（包括双休日），并经请示园领导，得到确认后方可陪同进入。

四、认真执行园内作息制度，按时开、关园门，工作时间严禁擅自离岗，严防幼儿在正常教学时段私自外出。

五、做好门前园车指挥疏导工作，对异常情况进行观察及处理，如遇有人强行闯入校园，及时处理报警，防止校园暴力事件发生。

六、定期检查园内安全监控系统设备的运行情况，发现损坏或存在安全隐患问题及时上报、维修，确保系统正常运行。

七、做好巡逻、检查、防盗工作，要求每晚园内巡逻三次，并将巡逻情况记录备查。定期检查园内水电线路设施、消防设施、火灾隐患、建筑隐患等，及时汇报，排除隐患。在突降暴风雨等意外灾害时，及时查看楼顶排水系统，防止杂物堵塞排水管道。

八、做妤收发信件工作，在做好保卫工作的前提下，协助清扫园内操场杂物、树叶等。

九、熟知周边关系单位联系方式，在辖区民警的指导下做好周边联防工作，合力保障幼儿园安全。

十、发现园内有陌生人单独走动，应主动上前询问，避免暴力事件发生；发现幼儿有不良行为，及时制止，必要时与班主任沟通。

十一、在责任期内，如因疏于管理发生严重失误，造成安全事故的，按照“谁主管、谁负责”的原则，追究有关人员的责任。

此责任书一式两份，有效期为一年。

单位（盖章）

园长签字： 签订日期：

保安员（门卫）签字： 签订日期：

**简易版幼儿园保安合同范本10**

聘用方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用目标

根据工作需要甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作人员，经甲乙双方协商一致达成以下条款，双方遵照执行。

二、聘用时间

聘用期限\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、被聘用人待遇

1、工资：实行基本工资(\_\_\_\_\_\_\_\_元/月)加提成工资(营业额\_\_\_\_\_\_\_\_%)。

2、保险：除享受人身意外保险外，其它按甲方内部管理制度有关规定办理。

四、双方权利和义务

甲方：

1、甲方向乙方分配工作并检查完成情况;

2、为乙方提供必要的工作条件;

3、按国家法规和甲方单位规章制度要求乙方完成有关任务;

4、按双方商定的工资待遇准时支付乙方酬金。

乙方：

1、遵守国家政策法令和甲方规章制度，服从分配按时完成任务，且不得在其它单位兼职;

2、遵守职业道德，实事求是，客观公正，全息保密;

五、甲乙双方均不得无故解除合同，如因需要解除合同，须提前一个月通知对方，合同期满需继续聘用另行签订合同。

六、本合同自签字之日起生效，至合同期满自行失效。本合同一式二份双方各持一份，具有同等法律效力。

七、本合同未尽事宜双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**简易版幼儿园保安合同范本11**

甲方：

乙方:性别:出生日期:年月日

家庭住址:

居民身份证号:

鉴于甲方临时生产的需要，甲方雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条合同期限：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第六条劳务报酬：甲方每月15日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、双方约定的其他情况。

第七条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十条双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作成果考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条本合同的附件如下附件一：《岗位职责书》;附件二：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

签订日期：年月日

**简易版幼儿园保安合同范本12**

甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期为一年自（注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。

（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（三）本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三）。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易版幼儿园保安合同范本13**

甲方(聘用)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)： 身份证号：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任哈镇小太阳幼儿园保安工作。经《共和国合同法》及规定，经甲乙双方平等自愿协商，特签订本合同。

一、保安工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项规章制度，按规定、按时间开门、关门。

2、工作时间不得离岗，离岗时有人顶替才能离开。

3、衣着整洁，待人接物和气有礼貌，不聚众聊天。注意仪容仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元,如造成严重后果将追究法律及刑事责任。

5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。

6、外来人员必须登记或出示证件后经允许方能入园。维护幼儿园大门口的正常秩序，保证园门口及周边的畅通。

7、做好清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

8、值班时，注意防火防盗，每天下午幼儿全部离园后，要检查各班门窗和水电安全工作，如遇可疑情况及时报告园长。坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关做好幼儿园治安防范工作。

9、幼儿园财产物品，未经园长同意禁止带出。

10、上班时间，任何人离开幼儿园。保卫人员都须询问教职工离开幼儿园的原因，并做好登记。

11、随时接受临时安排的工作任务。

12、未经允许不得擅自留宿他人或擅自存放他人货物。

13、如园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告园领导处理。

14、乙方不得参与干涉幼儿园管理，更不得与幼儿园老师和学生家长发生矛盾。

二、薪资及福利

1、甲方应为乙方提供必须的执勤装备和必要的工作条件。

2、乙方的薪资由基本工资、岗位工资合计每月工资元整，工资发放时间为：在当月的月底发放工资，甲方不得无故拖欠。

3、乙方同意从工资内扣除元(元)人民币作为押金，押金到合同期满时，乙方无违约行为的全额退还。

4、甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

三、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律，将视情况予以处罚：。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

四、劳动合同的变更、续订和终止

1、甲乙双方经协商一致可以变更劳动合同的相关内容。劳动合同期满，劳动合同即行终止。如经双方协商一致可以续订劳动合同，

2、双方应该在合同失效之前的三十日内提出关于续约与否的决定，如双方均未提出，合同到期后自动终止。

五、雇佣期限： 年 月 日至 年 月 日止。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间： 年 月 日

**简易版幼儿园保安合同范本14**

为切实加强我园的安全工作管理，确保我园教职工和在园幼儿的身心安全，特签定本安全责任书。

一、门卫工作 每天早上7：30、下午3：50的幼儿入园、离园开、关大门;日常的来人来访的盘问、登记，开、关大门，对于无关的闲杂人员或其他可能对园、对幼儿造成不利影响、伤害的及时劝离，不得让其入园内;守护大门，确保入园幼儿不私自离园。

二、安全保卫工作 幼儿在园活动时的安全巡视，及时发现、处理幼儿活动中存在的问题、安全隐患等，若有意外发生，应负责及时协助教师处理，负责送幼儿就医等。如有突发事件危及幼儿、幼儿园安全应及时报警。

三、环卫、消毒及其检查工作 协助后勤人员打扫园内环境卫生，包括园内操场(做到早上、下午两次定时打扫)、以及一天中的随时清洁打扫，负责我园周边至公路处的环境卫生的打扫，随时清拣纸屑等，确保此范围内的清洁，保证全园环境卫生整洁。

四、其他职责 做好园内因工作需要的\'一切其他临时工作安排。

本责任书一式两份，双方各执一份，有效期自签订之日起至离岗或调离之日止。

幼儿园负责人：(签字)

幼儿园：(盖章)

门卫、安全保卫人员：(签字)

太平中心幼儿园

年 月 日

**简易版幼儿园保安合同范本15**

祝楼乡第一初级中学聘用门卫合同祝楼乡第一初级中学根据上级指示精神，为确保师生及校园财产安全，经学校领导班子研究决定，聘请门卫一人，特立合同如下：

1、甲方负责向被聘人（一下简称乙方）提供门卫房一间。

2、甲方自合同鉴定之日起每月向乙方支付工资肆佰元整（400。00元）。

3、甲方每月向乙方供照明用电15度

4、甲方有权指挥乙方干小量的杂活。

5、合同历行期间若乙方不服从甲方领导或因病不能履行义务时，甲方有权终止合同（停发工资）。

1、乙方自合同签订之日起负责甲方的前后大门落锁及校内的安全。

2、未经甲方允许，乙方不得让外来车辆及闲杂人员进入学校，外来人员出入学校必须进行登记。

3、乙方用电超出甲方供电度数之外的部分应由乙方支付电费。

4、乙方在历行合同期间需要就医的医疗费用应由乙方自己承担。

5、乙方负责传递报纸和信件。

6、乙方享受甲方职工的福利待遇

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**简易版幼儿园保安合同范本16**

学校保安合同 （一）

甲方（聘用单位）： 乙方（受聘人员）：

法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《^v^合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间（包含晚自习）因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、带早餐、进入校园、通过通透围墙购买物品学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段（特别是下午、晚自习放学），保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆（自行车）无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资标准为人民币 元整。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

**简易版幼儿园保安合同范本17**

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人员)：

名称： 姓名:

法定代表人(或负责人): 身份证号码：

住所地： 户籍所在地：

现住址：

注册经济类型：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

第一条 甲乙双方同意按以固定期限的方式确定乙方的本合同期限：从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

第二条 甲方聘用乙方在地处 市 区(县) [社区(村)、厂(公司、门店)]的 部门 岗位工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第三条 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(1) 参与制定公司营销战略

(2) 负责市场部管理工作

(3) 负责重大营销合同的谈判与签订

(4) 管理、协调市场部和公司其他各职能部门的关系

(5) 坚决执行总经理安排的各种工作任务

(6) 在任务期内按质按量完成分管部门工作任务，监督所管辖部门的工作情况，将各部门存在的重大问题及时向上级领导汇报。

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 在聘期内，甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按标准工时工作制的方式确定乙方的正常工作时间：即每日工作 小时、每周工作 天，每周至少休息1天。

第七条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第八条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定，并按基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配的方式核发乙方工资：乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

第十条 甲方每月 日足额支付 (当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、服务期和竞业限制

第十一条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用(具体数额以支出的与培训有关的费用为准)，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

六、劳动合同的变更、解除和终止

第十三条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同(双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行)。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(2) 连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的;

(3)未依法(含缴费基数低于法定标准)为乙方缴纳各项社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的;

(2)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：

(1)甲方依照企业破产法进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第二十条 有下列情形之一的(因乙方严重违法、违纪等原因被解除劳动合同的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方从事解除职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)乙方在甲方单位患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(5)乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

(1)本合同期满;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

(5)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满，但乙方有本合同第三十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第三十二条第二项规定情形的.，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

**简易版幼儿园保安合同范本18**

随着人们法律意识的加强，合同在生活中的使用越来越广泛，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，下面是我为大家收集的单位门卫劳务合同范本（通用5篇），欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

单位门卫劳务合同1

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作安全需要，经研究决定聘用门卫值班人员1人，鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限、工作时间

聘用期限为\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。聘用期间全年无节假日，每天实行24小时工作制。

二、乙方工作职责

1、按照甲方相关规章制度，乙方必须忠于职守、加强门岗安全管理，24小时到岗值班，遵纪守法、礼貌待人，不得擅自离岗。

2、乙方需按规定检查出入车辆和人员，对可疑对象及时进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入单位内部，并将有关情况记录在册。不得允许非工作人员在单位内留宿，不允许在机关内设点赌博或参与赌博等。

3、乙方负责甲方单位大门口内外卫生打扫、院内绿化草木的浇水、施肥。

4、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具，乙方应根据节俭、爱护原则使用。甲乙双方中断执行协议的，乙方必须将所有用具及时移交甲方。

三、乙方待遇

1、门卫实行聘用制，合同每年签订一次。

2、门卫为临时工，工资实行包干，每月工资食自理，不享受医疗、劳动保险及其他任何福利待遇。甲方向乙方免费提供生活用水、照明用电。

3、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

四、聘用合同的变更、解除和终止

1、乙方对甲方的管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可提前10天提出请求。如乙方工作不负责，或出现工作重大失误，甲方有权及时终止合同。

2、合同期满后，视门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，决定是否继续聘用。

五、本合同一式三份，双方各执一份，一份存档，双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

单位门卫劳务合同2

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

合同期为5个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事宿管员工作，担任\_宿管员职务。工作地点位于素朴中学寄宿制区\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

乙方试用期的工资待遇按元月执行。乙方试用期满后，甲方确定乙方工资待遇其标准为元月。其中基本工资元月，社会保险费元月。甲方以人民币形式按元月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

四、社会保险

按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定甲方将为乙方缴纳社会保险费的金额发放给乙方，由乙方自行缴纳;社会保险

五、劳动合同的履行、变更、解除、终止

本合同的履行、变更、解除、终止按照《^v^劳动合同法》的有关规定执行。

六、双方约定的其他事项

学校严格执行门卫管理制度及安保人员工作职责进行管理。特别强调：上班期间不得擅自离岗(含周末及寒、暑假期)，若有特殊事情必须经学校领导同意方可离校，否则做旷工处理(旷工一次扣除工资总额元)，一学期旷工累计五次以上者，甲方有权解除签约合同，解聘乙方。擅自离校的如果学校财产被盗及流失，均由乙方负责照价赔偿。

七、其他

本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上交上级教育主管部门一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

单位门卫劳务合同3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》,甲乙双方经平等协商,自愿签订本协议,共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限甲方聘用乙方在甲方(忠义庄幼儿园)担任门卫工作。协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、乙方在工作期间，乙方按照甲方的\\’门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(二)有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

六、本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

单位门卫劳务合同4

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为加强甲方综合办公楼的安全、卫生管理，维护正常的工作秩序，确保全体员工的人身财产安全，控制工作场所安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫及服务，为维护甲乙双方的权利，经共同协商，特签定以下聘用合同。

一、乙方有一定的门卫工作经验，身体健康，有一定文化程度。

二、合同期限：本合同从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，有效期一年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

1、服从甲方的工作安排。遵纪守法，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、工作时间：一天24小时不离岗。每晚21：00关闭大门，早上7：00开门。值班期间若发现意外情况，及时向甲方汇报。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，外来人员和车辆进出必须履行检查登记手续。除甲方内部的车辆外，其他单位或社会个人的车辆（摩托车、自行车除外）夜间不得停放在甲方院内。

4、负责甲方公共区域的清洁卫生。清洁部位为：院内广场、公共卫生间；公司狼狗的中餐和晚餐及卫生；负责院内花草树木的修剪、浇水。

5、负责报刊杂志的受理和分发；负责周一至周五上班考勤表的收发。

6、负责水电管理工作。下班后负责关闭总电源，杜绝“长明灯”、“长流水”现象。

7、遇到甲方重大活动或临时性活动，听从甲方统一安排和调遣，协助甲方办公室做好突击检查。

8、乙方不得带家属在甲方工作区域开火做饭、长期居住和留宿外来人员。

9、乙方在值班期间，如发生盗窃及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。

10、对不履行登记手续，强行闯入公司的门卫要及时制止并及时报告公司，对已进入的不法分子要立即锁好大门，报告公安机关。

五、待遇

1、乙方工资实行包干，每月工资元（大写：人民币佰元整），按月发放，不享受医疗、劳动保险及其它福利待遇。

2、乙方生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向甲方请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

六、其他事宜

1、乙方对甲方的管理制度如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，提前两周递交辞呈申请。如果乙方工作不负责任，完不成本合同所规定的事项，每发生一起，从当月工资扣除20元；若因严重失职或渎职给甲方造成重大经济、财产损失，出现一次，扣除当月工资外，照价赔偿或恢复原状；经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

2、合同期满后，甲方视乙方职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，成绩合格继续聘用。否则解除合同。

七、本合同一切结束全贵公司所有，有未尽处待双方协商解决。

八、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

单位门卫劳务合同5

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，就确认甲方聘用乙方达成如下协议，以供双方共同遵守：

一、劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能;无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

三、工作内容和工作地点

工作内容：乙方的岗位职责是根据甲方的安排，做好门卫保安工作，具体如下：

1、严格执行公司员工进出厂制度，坚持原则，一视同仁，按制度办事;

2、严格执行接待和会客制度，来访客人须做好登记;

3、物资出入公司须一律凭放行证明，并检查物、证是否相符;

4、车辆出入公司同样凭放行证明，并且不属于公司的车要加强检查;

5、做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序;

6、负责大门卫生及对报纸、杂志、来往信件、快递的发放，对急件、汇款单需要妥善保管、及时发送。

工作地点：公司范围内

四、工作时间

乙方的工作时间为全天候24小时，长住厂内。

五、劳动报酬

鉴于乙方的劳动强度较少，工作量不多，经双方协商，乙方每月工资为元，该工资已包含乙方的加班费、全勤奖及其他奖金补贴等。乙方不再向甲方主张任何加班费、全勤奖及其他奖金补贴。

六、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，具体如下：

1、乙方必须遵守甲方公司的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到公司内停车或办理与公司无关的事宜，不得私自离岗溜岗，违者每次扣除奖金元，屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同;

2、乙方不准在值班室内喝酒，组织、参与打牌，麻将等赌博行为以及进行违法活动，如发现一次扣除奖金元，情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、乙方不胜任合同约定的工作制度和劳动制度的;

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方进行机构调整、撤并等。

八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方年龄达到法定工作年龄的;

3、法律法规规定的其他终止情形

九、合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在实际工作中被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前十日以书面形式通知乙方，或者额外支

付乙方一个月工资后，可以解除本合同。乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同;

(1)、因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前十日以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

5、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任;

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件。鉴于乙方已有农村失地农民保险及年龄问题，故甲方不提供五险一金。

十三、本合同未尽事宜，按照国家相关规定执行。

十四、本合同从双方签字后开始生效。本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn