# 企业工资集体协议样本

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-02-20

*以下是i乐德范文网为大家整理的关于《企业工资集体协议样本》，供大家学习参考！企业工资集体协议样本　　根据《劳动法》、《工会法》、《四川省集体合同条例》和《工资集体协商试行办法》等法律法规和省市有关政策规定，结合本企业特点和实际，经企业代表与...*

以下是i乐德范文网为大家整理的关于《企业工资集体协议样本》，供大家学习参考！

企业工资集体协议样本

　　根据《劳动法》、《工会法》、《四川省集体合同条例》和《工资集体协商试行办法》等法律法规和省市有关政策规定，结合本企业特点和实际，经企业代表与职工代表协商一致，签订本协议。

　　第一条 企业工资收入分配实行按劳分配和同工同酬原则，分配向关键性管理、技术、生产岗位和重要人才短缺岗位倾斜，实行重实绩、重贡献的分配激励机制。

　　第二条 企业实行以岗位工资制（或岗位技能工资制、结构工资制、等级工资制）为主的基本工资制度。工资分配标准、形式和办法为：……

　　第三条 企业职工工资收入水平根据企业生产经营发展、经济效益增长、以及当地社会平均工资水平提高等相关因素合理增长。

　　经过对企业生产经营与经济效益状况进行分析和测算，并参照当地政府发布的年度工资指导线等其他相关因素，确定在上年度企业在岗职工年平均工资水平 元的基础上，本年度企业在岗职工年平均工资水平调整幅度为 %（因种种原因还难以明确规定平均工资水平调整幅度的，也可做原则性确定）。

　　第四条 企业实行最低工资保障制度。企业最低工资标准为每月 元（该标准不得低于当地政府发布的最低工资标准；或规定执行当地政府发布的最低工资标准）。

　　第五条 企业因生产经营需要安排职工加班加点，按国家有关规定安排职工补休或支付加班工资。加班工资具体计发基数和办法为：……

　　第六条 企业每月至少对职工支付一次工资，并于每月 日以法定货币形式发放，如遇节假日则相应提前。企业不得克扣或拖欠职工工资，不得以产品、商品等实物抵付职工工资。

　　第七条 协商双方认为需要协商的其他工资分配问题和事项（如奖金、津贴、补贴分配办法；各种特殊情况下的工资支付办法；带薪年休假；违约责任等等）：……

　　第八条 企业与职工个人签订的劳动合同中关于工资报酬的内容，不得违反本协议的规定。

　　第九条 本协议未尽事宜，按国家法律法规和省市有关政策规定执行；国家法律法规和省市有关政策未予明确的，由双方协商解决。

　　第十条 本协议签订前须经职工代表大会或职工大会讨论通过。本协议经双方首席代表签字盖章后成立，并按规定报当地劳动和社会保障部门审查核准后生效。

　　第十一条 本协议对企和职工双方具有同等约束力。双方须全面履行本协议规定的义务。协商双方建立工资集体协议履行情况监督检查小组，定期对工资集体协议的执行情况进行检查，及时协商解决执行中出现的问题。

　　第十二条 本协议签订后，遇有不可抗力、企业经营状况发生重大变化、……等情况，双方可按规定程序协商修改、变更或解除协议。未经双方协商一致，任何一方无权更改本协议内容。

　　第十三条 在履行本协议的过程中若发生争议，双方应友好协商解决；协商解决不成的，可采取依法申请调解、仲裁等方式妥善处理。

　　第十四条 本协议有效期为一年，于 年 月 日起至 年 月 日止，并于期满前60日内进行下一轮工资集体协商。

　　第十五条 本协议一式七份，报当地劳动保障部门三份，同时报送当地总工会两份，企业和企业工会各保留一份。

　　企业首席代表签字 职工首席代表签字

　　企业盖章 企业工会盖章

　　年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn