# 续聘会议合同范本(实用21篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-05-23

*续聘会议合同范本1甲方：乙方：经甲、乙双方协商一致，同意续签\_\_年\_\_月\_\_日双方签订的劳动合同（编号：\_\_）。续签合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：...*

**续聘会议合同范本1**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签\_\_年\_\_月\_\_日双方签订的劳动合同（编号：\_\_）。续签合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项： 1、

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

**续聘会议合同范本2**

XXX部是一个分工明确、团结互助的部门。在部门领导的带领和同事们的共同努力下，克服了事务多、人员少、时间紧的困难，保质保量的完成了部门的各项工作。在这一年多的时间里，我以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。我所参与的工作主要包括：

2、认证相关工作。完成9000质量手册的修改换页及3C质量手册、程序文件、作业文件的换版工作，并配合领导分别完成9000和3C的内、外审工作。

3、积极配合领导和同事准备项目申报相关材料。

4、配合领导和同事完成多项公司制度的制、修订工作。

5、响应公司号召，积极参与20xx年生产大会战。

6、配合采购部和审计部完成公司搬迁所积压废品的处理工作。

7、保质保量的完成领导安排的其他工作。

**续聘会议合同范本3**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章劳动合同期限

第一条合同期限

从20xx年10月28日起至20xx年10月27日止。

第二章工作内容与工作地点

第二条甲方聘用乙方从事业务代表工作，详见“职责描述”。

第三条乙方的工作地点为三亚市。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位或其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

1.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设臵等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

2.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

第三章工作时间与休息时间

第六条乙方实行不定时工时制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第四章劳动报酬

第八条甲方于每月10-15日以人民币形式支付乙方上月工资。

第九条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。但甲方可根据实际经营状况、规章制度、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化(以变更通知书为准)等，调整乙方当月的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第五章规章制度与劳动纪律

第十条乙方自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十一条乙方不得从事其他任何第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十二条甲方依法建立的各项规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、保密协议、培训协议、竞业限制协议、安全准则等)，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。乙方违反劳动纪律，甲方可依据上述规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同(甲方不做经济赔尝)。第十三条乙方已收悉并详尽甲方的各项规章制度，自愿严格遵守并接受奖罚。

第六章社会保险

第十四条甲方根据国家和海南省有关规定参加社会保险，甲方为转正乙方办理有关社会保险手续，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和海南省有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和海南省有关规定执行。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十八条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第十九条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、职业技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等甲方有关规章制度的教育培训，乙方应认真参加甲方组织的各项教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，无需任何赔偿。

1.如无特别约定的，合同签约后三天内员工未能上岗的。

2.因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4.未经办理请假手续，擅自离职达三天以上;

5.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6.未经公司书面同意，在第三方兼职或在公司期间做公司以外业务的，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

7.乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客尚)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损两万元以上的。

8.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予纪律处分外，甲方还可以随时解除合同。

9.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

10.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11.乙方经多次指导或培训仍不能胜任本职工作的。

12.乙方违反公司保密工作要求，给公司造成相关损失的。

13.法律法规规定的其他情形。

第二十三条在合同期限满后,公司就当前运营情况和个人考核状况进行续签。

第九章后合同义务

第二十四条本合同合同期内，甲乙双方均有权提前终止合同，但需要提前30日书面向对方提出。合同解除或终止时,乙方应履行完下列义务，甲方才为乙方结算最后一个月工资及其他费用:

1.向甲方指定的人交接工作;

2.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

4.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

5.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续;

6.处理其他应了而未了的事务。

第二十五条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

1.甲方应当在解除或者终止本合同时，如乙方需要，应为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明;在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2.应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十六条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第二十四条规定的义务,或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,视为乙方放弃甲方提供的任何福利待遇,甲方不予结算相应的工资及其他费用。

第十章经济补偿与赔偿

第二十七条乙方在甲方工作转正后，任何一方在对方未违约的前提下，提前终止合约，乙方必须履行第二十四条规定的义务，否则不结算离职前的工资;如因甲方单方面原因终止合同，甲方需按国家法律规定根据乙方的工作年限给予相应赔偿。

第二十八条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何损失，依照法律法规约定和合同约定应承担赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括但并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分依法向乙方追讨。

第十一章培训服务期与竞业限制

第二十九条乙方在合同期间如有接受甲方提供的出资专项技术培训或学习考察，约定为甲方的服务期应相应延长。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第三十条双方也可另行签订《培训/考察协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十一条乙方应当保守甲方的商业秘密，包括但不限于下述内容：

1.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第十二章劳动争议处理

第三十二条甲、乙双方因合同而发生争议时，应充分协商解决。协商不成，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十三章其他规定

第三十三条乙方保证符合甲方如下录用条件：

1.身体状况：身体健康，符合岗位要求。

2.在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第三十四条乙方在甲方工作期间所创作的职务作品的知识产权归甲方所有。

第三十五条自本合同生效后，双方之前签订的任何《劳动合同》自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十六条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第三十七条合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**续聘会议合同范本4**

出租方(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承租方(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签署的\_\_\_\_《房屋租赁合同》，双方至目前为止履行情况良好。由于乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规划原因，要求终止原《房屋租赁合同》，经双方协商一致，达成以下条款：

一、原合同租赁期计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

三、乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

四、原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

五、原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

六、双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

七、本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

八、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**续聘会议合同范本5**

甲方（出租方）：身份证： 房屋地址： 乙方（承租方）： 房屋地址： 经甲乙双方在平等、自愿、互利的基础上，有好协商，达成以下协议：

一、租房地点：甲方同意把室的房屋租金給乙方，并保证该房的合法出租性。

二、房屋用途：乙方所租房屋仅为所用，不得进行任何违法活动，否则后果自负。

三、租期：自20\_年 月 日起至201 年 月 日止。租赁期满，乙方如期将房屋归回甲方。

四、租金：每月 元RMB。

五、租房押金：本次合同不再另外支付押金，按上次的协议已支付贰仟贰佰伍拾元整（2250RMB），租房终止后，凭甲方所开具的押金收据，将上次的贰仟贰佰伍拾元整（2250RMB）退还乙方，不计利息。

六、付款方式：1、乙方每 个月支付一次，共支付RMB。

七、甲方义务：1、甲方必须保证该房屋的结构和施舍均能正常使用；2、室内外正常维修由甲方负责；3、甲方在租赁期内不得单方面提供租金，否则算作违约处理。

八、乙方义务：1、按照本合同规定的时间和方式支付租金；2、未经甲方同意，乙方不得私自把该房的部分或全部转租给他人；3、本合同终止时，甲方需对提供的设施进行清点、检查移交，如有损坏、短缺应照值或酌情赔偿；4、乙方如因使用不当损坏房屋及其设施的，应负责修复原状或予以经济赔偿。若水、电、煤气使用不当导致人身伤亡和意外事故，与房东无关。

九、违约处理：1、如乙方违反本合同第八条，甲方有权终止本合同，收回房屋，没收剩余房款，如不足抵过甲方损失，乙方应予以赔偿；2、如甲方违反本合同第七条，乙方有权终止合同，应按一个月租金像乙方支付违约金，并退还剩余房款及租房押金；4、如乙方因非房屋问题中途退房，需按一个月租金向甲方支付违约金，甲方退回剩余租金及押金，否则没收剩余房租及保证金。5、如乙方租期已超过，乙方既不续签本合同也不退房，甲方对该房有权作出处理，后果由乙方自负。

十、补充条约与之前一致。

十一、 本合同未尽事宜，一律按照《\_合同法》的有关规定，经双方协商作了补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

十二、 如因洪水、地震、火灾、拆迁和法律法规、政府政策变化等不可抗拒力原因，导致本协议不能全面履行，甲、乙双方互不承担违约责任，租金按实际租赁时间计算，多退少补。

十三、 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，每份均具有同等法律效应。 甲方签名： 乙方签名： 电 话： 电 话： 签约时间：

**续聘会议合同范本6**

出租方(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承租方(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签署的\_\_\_\_《房屋租赁合同》，双方至目前为止履行情况良好。由于乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规划原因，要求终止原《房屋租赁合同》，经双方协商一致，达成以下条款：

1.原合同租赁期计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2.从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

3.乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

4.原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

5.原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

6.双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

7.本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

8.本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**续聘会议合同范本7**

20xx年3月18日，怀着一颗活力、年轻，又充满着无限畅想和期盼的心，我走进了苏宁。弹指一挥间，六年过去了。在经历了两千一百九十个日夜后，我发现，自己的心依然活力，仍然年轻，但畅想和期盼，在学习和工作中，已化作对苏宁的感激和前行的动力。

在苏宁奋斗的六年，是我人生中最宝贵的一笔财富，在领导的关心和同事们的帮助下，我的付出、挑战和坚持，让自己收获了很多宝贵的经验和成功的喜悦，当然在困难和失败面前，自己也曾经无助、失落和犹豫过，但一想到自己曾经的努力和苏宁的未来，我始终没有放弃，总是再一次调整心态，站起来，以更好的姿态和苏宁一起飞。

一路走来的六年，也是我引以为荣的资本，不仅因为自己是苏宁人，更因为这六年，也是苏宁在成都从区域布点到连锁全川的真实写照，这段让苏宁人振奋的历史我亲眼见证了，更亲身参与了。我记得在六年前，我告诉朋友进了苏宁，可朋友对我说“苏宁？是什么企业，私人的还是合资的？没听过”，我一笑而过“等一年你就知道了，这是家刚进成都的中国500强企业，非常有潜力，很快你就会发现在你身边到处都是”，又过了两年，朋友问我“你们公司还真不错，可是竞争太激励，平时肯定非常辛苦吧”，我冲他再次笑了笑，“其实在那里都很激烈，都很辛苦，但两年后你会发现，当你服务的企业成为行业第一，再辛苦你也是愿意的”。朋友惊讶的看着我，但很快报以羡慕和鼓励的眼神。这对话，是绝对真实的，更是我六年来的真实想法。尤其到了现在，我会经常听到母亲不经意间带给我的鼓励和支持。“我儿子在苏宁负责培训，四川很多门店都是他开的”每每听到母亲和她的朋友这样略为夸张的对话，我的心更是暖暖的。也许，这就是一种引以为荣的感觉，它能让人坚持、让人向上，很美妙、很享受。

当我的事业来到第七个年头的时候，当新的一份续签合同放在我面前的时候，公司20xx年的战略目标已经快提前一年实现了！做为一名老苏宁人，应该在这个时刻，用心整理，全面总结，用最好的状态投入到下一个六年的奋斗中！

回首过去的六个年头，我的喜悦、我的彷徨似乎都历历在目！

，对我而言，是角色转变和适应的一年。在这年里，感触那年进公司，其实很顺。因为爱好广泛，且有适合公司发展的特长，我被当最深的就是责任、主动、创新和坚持。

时的石部长分配到成都的西大街店，负责内勤工作，一方面配合老员工准备成都二店蜀都店开业，一方面也是试用期工作能力和态度的考察。但在这两个月里，也许是刚离开校园，我并没有找到工作的感觉，尤其是在五一促销期间，我被安排到赠品岗位负责赠品可乐的发放，那一次，是我第一次感受到苏宁的影响力，也是那一次，让我明白了任何岗位所承担的责任。当时的我没有体会到这个词的分量，在发放赠品的时候，虽然很积极投入，但对当时的副店长、老员工随意饮用可乐视而不见，从而造成了赠品资源的损失，也导致了副店长的离开，个人转正时间的延期，并从内勤转成了西大街店播音员。

转岗后，我没有因此放弃当时进公司的梦想，虽然这个岗位，在很多人眼里都不起眼，更不适合男孩儿去做，但我当时固执的告诉自己，在播音中，我能了解很多一线的最新信息，我能用我以前的经验让声音去团结和激励一线人员，用声音去吸引顾客朋友，经过我的努力，我做到了，我不仅把播音流程、播音内容丰富了、创新了，还让当时的很多同事喜欢上了这样一个岗位。从那时起，公司领导又重新给予了我重视，给予了我一次次表现和展示的机会，到市场部实习、为苏宁一周年写电台稿、到大忙中参与促销活动、还有最让我激动的是，让我担当了那一年供应商春节联谊会的主司仪。对于公司给我的这些机会，我倍加珍惜和用心，就在我不懈的坚持和付出下，在20xx年的2月，又迎来了一个改变我命运的机会成都公司成立连锁店管理部，自己与当时另外2名1200一期员工有幸成为其中一员。

，是自己感觉最有成就感的两年，这段时间里，虽然在身连锁店管理，对我们当时部门的每个人来讲都很陌生，都没有任何经验，每

体和精神上都经受着前所未有的考验，但是坚持走下来，却发现这两年，值得。个人都是投入全部精力边摸索边前行，那两年，我被分配到店面管理组，主要负责连锁店筹建管理和突击队管理工作。当时因为人手较紧，又了解一些终端活动组织的零散经验，非常幸运，在那些日子里，做为筹建一份子，第一年，跟随筹建大队一同布点成都、攻陷泸州、挺进昆明、杀入万州、进军绵阳，我们每次战役，都铩羽而归，我的每次参与，都获益匪浅，第二年，更是马不停蹄，先后进入成都重点郊县和重点区域，尤其是在德阳、自贡一战，更是让苏宁的影响力震撼了当地市场。虽然在这些战绩中，我所付出的微乎其微，但现在每当看到这些店面开业时壮观的照片的时候，我还是情不自禁的骄傲的告诉自己，那一次，我在现场；那些促销员，我参与了面试和培训；那些成绩，给我带来了两次“连锁发展奖”的荣誉

，这一年其实很特别，我成了一个真正的苏宁人，但却开06年的夏天出奇的热，06年的空调现场更是意料外的火，那年夏天，公司始了对自己的犹豫和彷徨的每个人都投入到紧张的旺季工作中，我也不例外，但是没想到的是，我没有出现在销售现场，而是站到了物流前线，挽起衣袖，做起了卸货、送货的工作，这些简单重复的工作，很繁重，但我知道，这就是成都苏宁人从未经历过的大忙，要真正成为苏宁人，必须全力以赴，全情投入到这项工作中。两周的增援在忙碌中，很快就结束了，我骄傲的成为了真正的苏宁人。但大忙结束后，我开始了入司后的第一次犹豫和彷徨！

那一年，筹建的步伐相对缓慢，身边的好多同事也离开了自己，就连部门的领导也换了几任，面对这些突如其来的变化，我倍感压力和无助。那个时候总在想，为什么我要继续，为什么我不试着相对轻松，为什么还要重复这些看似简单的工作，无数个问号在我脑海里翻转，庆幸的是，在犹豫和彷徨中，我选择了坚定信念，不言放弃，因为我发现，当初的选择是正确的，跟着苏宁一起飞，我的未来不会是梦，但我知道，前提是必须主动去适应我身边的环境和对我的更高要求。

，从这个时候开始，我接收了新的任务，开始了新的挑战！这一年，连管调整人员分工，因为兴趣的原因，又考虑到入司时间相对更长，也为自己树立了新的目标。

我申请专门负责连锁店培训工作，并有幸成为第一批回总部培训的培训专员，在总部，我参与了店长储备一期的带班工作，并负责1200员工培养手册的编撰，经过一个月的学习，我发现自己更加热爱即将从事的这份工作，并感觉到自己又充满了无限激情和创造力。回到成都，我没有立即投入到培训工作，而是被安排到遂宁公司去负责梳理问题，那个月，其实是我第一次直接参与销售和终端管理，也是第一次站在终端的角度考虑，连锁店究竟适合怎样的培训？如何开展形式多样的培训？如何让员工能通过培训获取工作激情和销售技能？

5月份，李经理成为了部门新一任的负责人，在进一步明确分工和下半年工作任务后，我和小组同事开始了大区连锁店培训体系的搭建和培训氛围的营造，那年下半年，在总部指导下，我们组建了销售突击队，顺利完成了西南地区第一期储备督导联合集训任务；在大区支持下，我们又尝试组织了在职督导提升班和督导轮岗班，尤其是通过创新培训形式，成功组织了现场客服和美陈专员岗位技能赛，并获得好评，同时也拓展了后期的培训思路。当然，专职对口培训以后，我也发现，自己在终端流程上、沟通技巧上、知识储备上等诸多方面的不足和差距，因此也是从那年开始，我坚定了做培训的心。

除了工作，在07年，能有幸代表成都参加总部苏宁之夏，是莫大的鼓励。虽然晚会不到4小时，但为了筹备晚会，我和一帮队员经历的那些汗水挥洒的日夜，让我彻底体会到了企业精神的内涵和企业品牌的震撼。时至今日，每次在各类培训会上播放这段视频的时候，我都会把那些感悟给每个人分享，给他们分享与苏宁一起飞的荣耀。

，进公司的第六个年，很多同事都喜欢在我的名字前加个形容词，就是“老”，其实这年，我一直觉得自己的心态更年轻，做事更有激情，当然这样的状态也让自己收获了一次次的肯定和成功，虽然年初的时候又经历了一次犹豫和彷徨。

那次犹豫和彷徨来自压力，来自对外面世界的向往，来自对自己的错误估计，还好领导及时的引导，还好同事及时的交流，我的心很快安静下来，重新思考着，如何工作，如何创新，如何提高？

有了07年的培训经验，今年的培训操作，更加得心应手。在储备督导一、二期、销售突击队二期、春熙路新员工等集训的组织上，我更加关注集训期间的每个细节，更加关注集训后的跟踪总结，当然效果较以往更明显。效果有提升的，除了集训组织外，技能竞赛也有了很大提高，我努力挖掘着我的创意，在部门同事的通力配合下，成功组织了通讯、空调、白电岗位的技能竞赛，在员工心目中树立了一个活动品牌。08年，通过自己的付出和公司的帮助，，有幸做为代表，连续被选送到总部参加了阳光包讲师培训、内部讲师培训和培训专员培训，并且获得了成都公司第一张讲师认证，我的知识储备和培训技能，在这一年有了突破和提升。

成绩只属于过去，陶醉其中只能让自己迷失方向。我知道自己还有很多不足和差距，只有坦然面对和毅然改变才能让将来同样成功，因此，我在今年暴露出的自律不够、流程不熟、力度不强等问题，将是我下一个工作周期的改进重点。

除此之外，在听完陈总对09年工作的部署以后，我对培训部在今年的工作也有了新的思路和启发。常规工作不谈，我会联合部门同事梳理重点岗位的关键绩效指标，将月度绩效评估制度推行到终端，其次主推培训意识和销售技巧的培训和考核也会做为年度的工作重点，再者，要及时调研门店实际需求，利用多种形式，做好在职营业员和督导的绩效培训，以配合门店对在职岗位的分级管理，以便建立更合格的岗位梯队。最后，继续打造员工活动品牌，创新技能竞赛，更大规模提升终端培训氛围。

再过几日，就要签新的劳动合同。签字，很轻松，但很沉重，因为它承载的是对公司的诺言，对自己的挑战。当然请相信我会一如既往的保持一颗平常心，一份年轻、活力、向上的心态做好本职工作，与苏宁，一起飞。

**续聘会议合同范本8**

出租方(甲方)

承租方(乙方)

甲、乙双方在平等、自愿、和诚信的基础上，经协商一致，就乙方承租甲方所拥有的商铺事宜，结合甲乙双方的实际情况，订立本合同。

一、出租商铺情况

甲方出租给乙方的商铺的主要情况如下：

位置：古蔺镇长沙村十二社莱茵河畔二期3号楼1——22 (以下简称该物业)装修情况：

二、租赁用途

乙方向甲方承诺租赁该房屋作为乙方办公营业使用。

乙方保证租赁期内在未征得甲方书面同意前，不擅自改变上述约定的用途和房屋结构。

三、租金支付及租赁期限

甲乙双方约定，房屋租赁期自日起至年甲、乙双方同意随行就市。

租赁期满，甲方有权收回该商铺，乙方应如期交还。乙方需要继续承租该商铺的，则应于租赁期届满前贰个月，向甲方提出续租要求，经甲方同意后重新签订租赁合同，租金及租赁条件乙方同意根据当时的实际情况做相应调整;若不再续租则应于租赁期届满前贰个月书面通知和电话通知甲方。

甲、乙双方约定，该物业每月租金为人民币(元整)全年租金合计人民币15000元(大写：壹 万伍 仟零 佰零 拾零 元整)，以上租金均不含税，若需开具发票税费另计。乙方应于签定本合同当日以现金或转帐方式向甲方一次性付清一年的租金。

四、保证金和其他费用

甲、乙双方约定，自签定合同当日乙方应向甲方支付承租押金人民币仟伍 佰零 元整)租赁关系终止时，甲方收取的承租押金(壹仟伍佰元整)在扣除应由乙方承担的费用后，剩余部分归还乙方，押金不计利息。

租赁期间，该房屋所发生的水、电、通讯、和其他有关费用由乙方承担。若该房屋出 租期间甲方产生一切相关税费，乙方同意另外支付该费用。房屋出现大的、非乙方使用所造成的损坏所产生的维修费用，由甲方承担，(包括墙体裂缝、基础下沉、房屋漏雨渗水等。)

五、房屋使用要求和维修责任

租赁期间，乙方发现该物业及其附属设施有损坏或故障时，应及时通知甲方修复;属于甲方维修范围需要进行大修时，若因维修工作对乙方的营业造成较大和较长时间的影响，甚至导致乙方完全无法营业，甲方同意在乙方受影响期间适当减少或免除乙方的部分租金，具体减免比例由双方根据影响时间和影响程度协商确定。市政工程、道路和设施维修或公共部分维修所造成的影响不属于此范围。

租赁期间，乙方应合理使用并爱护该物业及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用致使该物业及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责维修恢复原状。乙方拒不维修，甲方可请人维修，费用由乙方承担。

租赁期间，甲方需要对该物业进行检查、养护，应通知乙方。检查养护时，乙方应予以配合。甲方应减少对乙方使用该物业的影响。

乙方保证不在该房屋内存放危险物品。否则，该房屋及附属设施因此受损，乙方承担全部赔偿责任。

六、房屋返还时的状态

除甲方同意乙方续租外，乙方应在本合同租期届满当日内返还该物业，未经甲方书面同意逾期返还的，每逾期一日，乙方应按合同所规定的月租金标准的1倍向甲方支付该房屋占用费。

乙方返还该房屋时需经甲方验收签字认可，同时相互结清各自应承担的费用。

属于乙方所有的可拆除的家具、电器等设备，由乙方负责拆除搬走。属甲方所有的设施、设备及该物业内的固定装修，乙方不得拆除、损坏，并使这些设备保持良好、清洁和适租状态。

七、解除本合同的条件

甲、乙双方同意，有下列情形之一的，一方可书面通知另一方解除本合同。违反合同的一方，应向另一方按月租金的\_\_两\_倍支付违约金;

(一)乙方未征得甲方同意改变房屋用途的;

(二)因乙方原因造成房屋主体结构损坏的;

(三)乙方擅自转租、转让该商铺承租权或与他人交换各自承租的房屋的;

(四)乙方逾期不支付租金累计超过日的;

(五)租赁期间，非本合同规定的情况甲方擅自解除本合同，提前收回该房屋的。

(六)租赁期间，非本合同规定的情况，乙方中途擅自退租的。

八、其他条款

乙方保证按照国家的有关规定合法经营，保证不在该商铺内从事任何违反国家法令、法规的事情，遵守所在小区的物业管理规定;乙方房屋符合消防安全条例;若乙方因违反国家法律、法规而受到政府部门处罚的，乙方承担全部责任，并赔偿甲方因此而承受的全部损失。

若乙方在本房屋内从事违法活动而受到政府部门的处罚，甲方有权提前终止本合同而不负任何违约责任。

本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。本合同补充条款及附件均为本合同不可分割的一部分，本合同及其补充条款和附件内空格部分填写的文字与铅印文字具有同等法律效力。

甲、乙双方在签署本合同时，对各自的权利、义务、责任清楚明白，并愿按合同规定严格执行。如一方违反本合同，另一方有权按本合同规定索赔。

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，可通过协商解决，并签定补充协议;协商解决不成的，双方同意选择依法向承租物业当地的人民法院起诉解决。

合同一式两份，自双方签字立即生效，甲、乙双方各持壹份，均具有同等法律效力。

出租方(甲方) 承租方(乙方)

身份证号码： 身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

**续聘会议合同范本9**

甲方（用人单位）： 乙方（员工）：

地 址： 性别： 户籍：

法人代表：

联系人： 身份证号码： 现住址：

根据《\_劳动法》及广东省相关法律的规定，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**续聘会议合同范本10**

1、积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。

2、加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。

3、努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

敬礼！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工：

一、你与本公司签订的当期劳动合同将于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期满。关于续签事宜，

现发意向书征求你个人的意见；请于以下“员工意向回签”部分签署意见；

二、说明：具体签订以最终双方协商为准；收到此通知书后请于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前

交回本意向书; 过期此通知书失效，视为你自动放弃续签劳动合同。 特此通知

签发部门：人力资源部签发人：发出时间： 年 月 日—

——————————————————————————————————————— 员工意向回签（在确定选项前的方框中打“√”，限选一项） 不再续签劳动合同

签有固定期限劳动合同并希望续签\_\_\_\_\_\_\_\_年 □ □ □签订无固定期限劳动合同 员工签名： 回交日期：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_续签劳动合同意向书（接收凭证） \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工：

一、你与本公司签订的当期劳动合同将于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期满。关于续签事宜，

现发意向书征求你个人的意见，请于以下“员工意向回签”部分签署意见；

二、说明：具体签订以最终双方协商为准；收到此通知书后请于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前

交回本意向书; 过期此通知书失效，视为你自动放弃续签劳动合同。 特此通知

签发部门：人力资源部签发人：发出时间： 年 月 日—

——————————————————————————————————————— 员工意向回签（在确定选项前的方框中打“√”，限选一项） 不再续签劳动合同

签有固定期限劳动合同并希望续签\_\_\_\_\_\_\_\_年签订无固定期限劳动合同 □ □□

员工签名：

回交日期：

声明：本人已知悉以上合同续签意向书的内容，并已签收.

声明人（签名）：

日期： 年 月 日

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《xxx劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章劳动合同期限

第一条合同期限

从20xx年10月28日起至20xx年10月27日止。

第二章工作内容与工作地点

第二条甲方聘用乙方从事业务代表工作，详见“职责描述”。

第三条乙方的工作地点为三亚市。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位或其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

1.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设臵等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

2.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

第三章工作时间与休息时间

第六条乙方实行不定时工时制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第四章劳动报酬

第八条甲方于每月10-15日以人民币形式支付乙方上月工资。

第九条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。但甲方可根据实际经营状况、规章制度、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化(以变更通知书为准)等，调整乙方当月的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第五章规章制度与劳动纪律

第十条乙方自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十一条乙方不得从事其他任何第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十二条甲方依法建立的各项规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、保密协议、培训协议、竞业限制协议、安全准则等)，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。乙方违反劳动纪律，甲方可依据上述规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同(甲方不做经济赔尝)。第十三条乙方已收悉并详尽甲方的各项规章制度，自愿严格遵守并接受奖罚。

第六章社会保险

第十四条甲方根据国家和海南省有关规定参加社会保险，甲方为转正乙方办理有关社会保险手续，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和海南省有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和海南省有关规定执行。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十八条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第十九条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、职业技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等甲方有关规章制度的教育培训，乙方应认真参加甲方组织的各项教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，无需任何赔偿。

1.如无特别约定的，合同签约后三天内员工未能上岗的。

2.因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4.未经办理请假手续，擅自离职达三天以上;

5.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6.未经公司书面同意，在第三方兼职或在公司期间做公司以外业务的，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

7.乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客尚)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损两万元以上的。

8.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予纪律处分外，甲方还可以随时解除合同。

9.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

10.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11.乙方经多次指导或培训仍不能胜任本职工作的。

12.乙方违反公司保密工作要求，给公司造成相关损失的。

13.法律法规规定的其他情形。

第二十三条在合同期限满后,公司就当前运营情况和个人考核状况进行续签。

第九章后合同义务

第二十四条本合同合同期内，甲乙双方均有权提前终止合同，但需要提前30日书面向对方提出。合同解除或终止时,乙方应履行完下列义务，甲方才为乙方结算最后一个月工资及其他费用:

1.向甲方指定的人交接工作;

2.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

4.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

5.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续;

6.处理其他应了而未了的事务。

第二十五条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

1.甲方应当在解除或者终止本合同时，如乙方需要，应为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明;在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2.应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十六条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第二十四条规定的义务,或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,视为乙方放弃甲方提供的任何福利待遇,甲方不予结算相应的工资及其他费用。

第十章经济补偿与赔偿

第二十七条乙方在甲方工作转正后，任何一方在对方未违约的前提下，提前终止合约，乙方必须履行第二十四条规定的义务，否则不结算离职前的工资;如因甲方单方面原因终止合同，甲方需按国家法律规定根据乙方的工作年限给予相应赔偿。

第二十八条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何损失，依照法律法规约定和合同约定应承担赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括但并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分依法向乙方追讨。

第十一章培训服务期与竞业限制

第二十九条乙方在合同期间如有接受甲方提供的出资专项技术培训或学习考察，约定为甲方的服务期应相应延长。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第三十条双方也可另行签订《培训/考察协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十一条乙方应当保守甲方的商业秘密，包括但不限于下述内容：

1.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第十二章劳动争议处理

第三十二条甲、乙双方因合同而发生争议时，应充分协商解决。协商不成，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十三章其他规定

第三十三条乙方保证符合甲方如下录用条件：

1.身体状况：身体健康，符合岗位要求。

2.在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第三十四条乙方在甲方工作期间所创作的职务作品的知识产权归甲方所有。

第三十五条自本合同生效后，双方之前签订的任何《劳动合同》自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十六条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第三十七条合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

出租方(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男/女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承租方(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男/女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小区\_\_\_\_号楼\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，计\_\_\_\_个月。

二、本房屋月租金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，押金\_\_\_\_\_\_元，按年结算。签订合同时一并付清租金和押金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、宽带费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方不得随意损坏房屋设施，如需装修或改造，需先征得甲方同意，并承担装修改造费用。租赁结束时，乙方须将房屋设施恢复原状。

五、未经甲方允许，乙方不得将房屋转租他人，否则甲方有权提前终止合同，所交款项不予退还。

六、租赁期满后，如乙方要求继续租赁，则须提前\_\_\_\_\_\_个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后\_\_\_\_\_\_天内答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。同等条件下，乙方享有优先租赁的权利。

七、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书。若一方强行中止合同，须向另一方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

八、租赁期间，甲方有权不定期查看房屋的权利，若发现乙方有违反合同行为、可提前终止租赁合同，若无损失，根据居住时间结清租金;造成损失的乙方必须照价赔偿。

九、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

十、本合同连一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

出租方：(以下简称甲方)

身份证号 地址 承租方：(以下简称乙方)

身份证号 地址甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于六安市寿县南门外宾阳大道与明珠路交叉口宾阳小区---春申佳苑28号楼3单元505室的房屋单间出租给乙方居住使用(合租)，租赁期限自年月日至年月日，计个月。

二、单间房屋月租金为人民币元，按(月/季度/年)结算。每(月/季度/年)初3日内，乙方向甲方支付全(月/季度/年)租金元。

三、乙方租赁期间，水费、电费、燃气费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方全额负担，

四、乙方同意预交元作为保证金，合同终止时，当作房租冲抵。

五、单间房屋租赁期为年月日至年月日。在此期间，任何一方要求终止合同，须提前两个月通知对方，并偿付对方一个月的违约金。

六、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房屋;不得改变房屋结构及其用途，由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。乙方在租房期间，发生液化气爆炸、漏气，插座、拖地线漏电等安全事故，由乙方自行承担全部责任。

七、甲方保证该房屋无产权纠纷，并提供相应的必备简单生活设备，在房租费按时交纳的前提下，由甲方交纳物业费。

八、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向有关部门提起诉讼，请求司法解决。

九、本合同一式2份，甲、乙双方各执1份，自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

出租方：(以下简称甲方)

法定代表人：

住址：

联系方式：

承租方：(以下简称乙方)

法定代表人：

住址：

联系方式：

甲方将其具有管理权、经营权的，坐落于位臵经营权承包给乙方使用。根据《合同法》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

**续聘会议合同范本11**

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日续签\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双方签订的聘用合同(编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

**续聘会议合同范本12**

租赁期共10年，甲方从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起

将出租房屋交付乙方使用，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日收回。乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

1、擅自将房屋转租、分租、转让、转借、联营、入股、抵押或与他人调剂交换的;

2、利用承租房屋进行抵押贷款或者开展赌博等非法活动，损害甲方及公共利益的;

3、拖欠租金30天以上或空关60天以上的;

4、受行政处罚，被吊销营业执照的。合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承包经营权。

**续聘会议合同范本13**

一.安全管理约定

1、乙方必须遵守甲方制定的安全管理规定，并根据自身特点制定严格的安全预案，完善各项安全管理制度，配备齐全的消防设施，加强员工安全管理培训，确保综合楼、船库的财产安全和游客人身安全，甲方将不定期进行检查。

2、乙方于试营业开始前向甲方交纳20万元安全保证金，合同期满甲方予以返还;合同期间违反国家、省、市及甲方安全规定被处罚的，乙方要在三日内补足保证金。

3、乙方每年需为购买20万元财产保险，受益人为甲方。

4、对使用游艇游玩的游客必须购买人身意外伤害保险，游艇驾驶人员需具备相应的驾驶资质，如出现意外事故，有乙方承担全部责任。

二.宣传费用约定

甲方将定期对整个区域进行整体包装宣传，乙方按照经营项目占整体宣传篇幅的比例(该项目不得低于整体宣传篇幅的15%，具体比例根据实际情况和乙方意愿具体协商)承担宣传费用;除整体外，乙方可自行进行宣传，具体方案须甲方批准。

三.物业费用约定

物业费按照乙方经营使用的陆域面积(包括停车场、游艇码头等附属设施)占园区总面积的百分比缴纳，由甲方予以收取。

四.水费、电费等费用约定

五.履约保证金

签约后三日内乙方向甲方一次性缴纳30万元作为履约保证金，合同期满后，乙方无违约行为，甲方予以返还。

六.附属设施的利用

其中停车场等附属设施未经甲方允许不得对外进行收费营业，如需对外营业，需向甲方缴纳50%的利润。

七.甲方支持

甲方将乙方定为定点消费单位，甲方召集、召开的重大会议及其他活动首先考虑在乙方举行，乙方给予甲方六折协议价格。

八.重大比赛期间的经营约定

1、重大比赛期间乙方应优先保证比赛使用，配合甲方及有关部门完成比赛组织运行任务。

2、比赛期间有关部门按照六折协议价格与乙方结算使用费用，具体事宜另行协商。

**续聘会议合同范本14**

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章制度（包括更新的人力资源等管理制度）和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址（含老家固定地址与居住地地址）发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**续聘会议合同范本15**

出租方：(以下简称甲方)

法定代表人：

住址：

联系方式：

承租方：(以下简称乙方)

法定代表人：

住址：

联系方式：

甲方将其具有管理权、经营权的，坐落于位臵经营权承包给乙方使用。根据《合同法》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

>第一条 基本情况

房屋\_\_\_间，建筑面积\_\_\_平方米、使用面积\_\_\_平方米，类型\_\_\_，结构等级\_\_\_，完损等级\_\_\_，主要设备\_\_\_停车场\_\_\_平方米，游艇码头\_\_\_。

>第二条 用途

甲方将设施的经营权承包给乙方用作特色酒店经营，未经甲方允许乙方不得用作其他经营项目。

>第三条 租赁期限

租赁期共10年，甲方从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起

将出租房屋交付乙方使用，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日收回。乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

1、擅自将房屋转租、分租、转让、转借、联营、入股、抵押或与他人调剂交换的;

2、利用承租房屋进行抵押贷款或者开展赌博等非法活动，损害甲方及公共利益的;

3、拖欠租金30天以上或空关60天以上的;

4、受行政处罚，被吊销营业执照的。合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承包经营权。

>第四条 租金和租金交纳期限、税费和税费交纳方式

1、甲乙双方议定首年租金300万元，从第二年起每年递增30万元，由乙方在每年\_\_\_月\_\_\_日交纳给甲方，合同签订三日内交付首年费用，先付后用。

2、甲乙双方按规定的税率和标准交纳房产租赁税费(或对相关税费的约定)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第五条 租赁期间的房屋修缮和装饰

1、甲方在交付房屋时要确保房屋不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。

2、在租赁期间房屋修缮由乙方自行负责，修缮费用由乙方自行承担，且修缮时要保证质量，乙方未及时修缮或修缮不力对房屋的正常使用造成损坏的，要对全部损失承担赔偿责任。

3、乙方因使用需要，在不影响房屋功能、结构、整体形象的前提下，可以对承租房屋进行装修、装饰，但其规模、范围、工艺、用料等均应事先得到甲方同意后方可施工。

4、租赁期满后家电、家具及其他可移动设施归乙方所有，凡附着建筑物上的相关设施由甲方所有，影响后续使用的由乙方负责拆除。

>第六条 特别规定

一.安全管理约定

1、乙方必须遵守甲方制定的安全管理规定，并根据自身特点制定严格的安全预案，完善各项安全管理制度，配备齐全的消防设施，加强员工安全管理培训，确保综合楼、船库的财产安全和游客人身安全，甲方将不定期进行检查。

2、乙方于试营业开始前向甲方交纳20万元安全保证金，合同期满甲方予以返还;合同期间违反国家、省、市及甲方安全规定被处罚的，乙方要在三日内补足保证金。

3、乙方每年需为购买20万元财产保险，受益人为甲方。

4、对使用游艇游玩的游客必须购买人身意外伤害保险，游艇驾驶人员需具备相应的驾驶资质，如出现意外事故，有乙方承担全部责任。

二.宣传费用约定

甲方将定期对整个区域进行整体包装宣传，乙方按照经营项目占整体宣传篇幅的比例(该项目不得低于整体宣传篇幅的15%，具体比例根据实际情况和乙方意愿具体协商)承担宣传费用;除整体外，乙方可自行进行宣传，具体方案须甲方批准。

三.物业费用约定

物业费按照乙方经营使用的陆域面积(包括停车场、游艇码头等附属设施)占园区总面积的百分比缴纳，由甲方予以收取。

四.水费、电费等费用约定

五.履约保证金

签约后三日内乙方向甲方一次性缴纳30万元作为履约保证金，合同期满后，乙方无违约行为，甲方予以返还。

六.附属设施的利用

其中停车场等附属设施未经甲方允许不得对外进行收费营业，如需对外营业，需向甲方缴纳50%的利润。

七.甲方支持

甲方将乙方定为定点消费单位，甲方召集、召开的重大会议及其他活动首先考虑在乙方举行，乙方给予甲方六折协议价格。

八.重大比赛期间的经营约定

1、重大比赛期间乙方应优先保证比赛使用，配合甲方及有关部门完成比赛组织运行任务。

2、比赛期间有关部门按照六折协议价格与乙方结算使用费用，具体事宜另行协商。

>第七条 违约责任

1、乙方超出第二条规定的经营范围的，甲方有权提前解除合同，当年租金及履约保证金不予退还。

2、乙方未履行第四条约定条款的，乙方应赔偿甲方全部损失，并支付损失额20%的违约金;

3、乙方逾期交付租金、宣传费用、物业费、水电费等费用的，除补交所欠费用外，乙方按银行同期贷款利率向甲方缴纳滞纳金;

4、乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同，由乙方向甲方支付年租金20%的违约金。

5、乙方未履行第五条第一项关于安全管理约定的，甲方有权根据管理规定扣除乙方缴纳的安全保证金。

>第八条 免责条件

1.房屋如因不可抗力原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任，但乙方未按合同要求购买财产保险的，按应得保险收益额度对甲方予以赔偿。

2.因城市建设、发展需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失的，互不承担责任。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算。

>第九条 争议解决的方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决;协商不成时，仲裁委员会申请仲裁，也可以向房屋所在地的人民法院起诉。

>第十条 其他约定事宜

乙方有违反园区管理规定的其他行为，依照规定进行处罚，对于严重违反园区管理规定，给园区造成重大不良影响的，甲方有权按相关规定予以追究或解除合同，因此造成的损失由乙方承担。

>第十一条 本合同未尽事宜，甲乙双方可共同协商，签订补充协议，与本合同具有同等效力。本合同一式六份，甲乙双方各执三份。

出租方：(盖章) 承租方：(盖章) 法定代表人：(签名) 法定代表人：(签名) 地址： 地址：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

电话： 电话：

签约地点： 签约时间：

**续聘会议合同范本16**

甲方(借款人)：\_ \_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(出借人)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就下列事宜达成一致意见，签订本合同。

第一条 具体约定：

（一）、乙方借给甲方人民币(大写)万元。

（二）、本合同借款用于甲方个人使用。

（三）、本合同借款月利率为

（四）、本合同借款期限\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（五）、本合同借款的担保方式为：。

（六）、本合同自签订日起生效，一式二份，甲、乙方各执一份。

(七)、本合同到期后，若需要续签合同，应由甲方将年度利息结清后另签合同。 第二条 违约责任

甲方违反本合同约定，逾期或未按约定的金额归还借款本息，乙方有权采取以下一种或多种措施： （一）要求甲方立即提前偿还部分或全部借款，或以合法程序处分本合同项下的抵、质押物以清偿全部借款和利息； （二）其他法律允许的措施。

第三条 纠纷的解决

本合同履行中发生争议，各方协商解决，协商不成，各方同意采取向合同签订所在地人民法院起诉的方式解决。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同签订日期：

**续聘会议合同范本17**

甲方（贷方）：

乙方（借方）：

经甲乙双方协商，甲方同意将自己的现金 万元借给乙方使用。

一、借款金额（元）大写：

二、借款期限：自 年 月 日至 年 月 日止。

三、借款利息每元月息 分 厘（每万元每月 元利息）。借款利息按季结算，足一年不结算，利息并入本金合计，按本金结算利息，借款利率不变。

四、借款到期，还款优先还息。由乙方一次性将本息一次性偿还甲方，如到期不能偿还，可提前壹个月与甲方协商，得到甲方同意后延续借款日期，否则，即视为违约。

五、到期未履约，利息加本金总额从到期日始，利息按（第三条）利率另附加为季递增利息（即每元季息）叁厘计算。即原利率每三个月再加叁厘计算。

六、 愿将各自房产作抵押担保，房价为 万元，并附房产手续各 份。

八、在抵押期内，抵押人不得将抵押物出售、转移、转让、赠予、联营、再抵押、入股或其它任何方式处理处分。

九、房产产权若有共有人，共有人应签字，若随后说有共有人为无效。

十、待本息超过房价，乙方不能履行约定，该房产权即归甲方所有，乙方若继续居住，房租金每月伍仟元，超出房价部分款项继续履行本借贷协议。

十一、本协议自双方签字后生效。

甲 方： 乙方：

担保方：

年 月 日

借款合同续签注意以下情况：

第一，保留原借款合同；

第二，续签的合同注明是第一次借款合同后，重新达成的补充合同；

第三，注明还款期限，以及利息的约定；

第四，双方签字确认合同效力，并签署日期。

**续聘会议合同范本18**

根据\_劳动法的规定，经双方经友好协商，本着自愿，平等，合作的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

>第1条：合同期限

合同有效期自XXXX年X月X日至XXXX年 月 日止，合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

>第2条：工作岗位

经双方协商，约定员工在合同期内从事 工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>第3条：劳动保护

1） 按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2） 公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。

3） 员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

>第4条：工作时间

1） 公司实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

2） 员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等有薪假期。

>第5条：劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发给生活费。

>第6条：社保福利

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移；并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

>第7条：劳动纪律

1） 员工必须遵守国家的法律法规。

2） 员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

3） 员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

>第8条 规章制度

下列规章制度与本合同同时生效：

1） 上下班制度；

2） 安全生产制度；

3） 质量管理制度；

4） 公司保密制度。

>第9条：合同解除

符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

1） 员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

2） 员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

3） 公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

4） 员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

1） 员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

2） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外）。

3） 员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

有下列情况之一的`，员工可以随时书面通知解除本合同：

1） 公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

2） 公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

公司按本条项第2）、第3）项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

员工未提前3日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

1） 按正常生产情况下员工解除劳动合同前X月的月平均实得薪津计算；或

2） 按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成的生产、经营的经济损失。

>第10条 教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

>第11条 保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

>第12条：离职手续

12．1员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

12．2员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

12．3公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

12．4有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

1）员工未按公司规定办妥离职手续的；

2）员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；

3）员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

>第13条 合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1）根本违反法律法规的；

2）员工在《职工登记表》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的；

3）员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

>第14条 通知送达

根据本合同要求所发送的通知或者其它通讯往来应用中文书写并且由专人或以邮资预付挂号信函送达，双方的法定地址如下：

公司：

地址：

电话：

传真：

员工：

地址：

电话：

所有的通知及其它通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1）如专人专送，则为收到之日；

2）如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；

3）如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

>第

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn