# 广州社保合同范本(合集21篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-05-17

*广州社保合同范本1一、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方...*

**广州社保合同范本1**

一、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作岗位应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定，也可在本合同第十二条中约定变更岗位的范围及条件。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经批准实行不定时、综合计算工时工作制的\'，应在第十二条中约定其具体内容。

六、本合同的未尽事宜，可在第十二条中列明，或另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

用人单位（甲方）

地址：

职工（乙方）

身份证号码：

甲方与乙方双方根据《\_劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1.有固定期限：从年月日起至年月日止。

2.无固定期限：从年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3.以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

（二）双方同意本合同有效期的前个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）

三、劳动报酬

（一）甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于元/月；乙方试用期工资为元/月。

（二）甲方每月日向乙方支付货币工资。

四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

（二）甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、已双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

（二）变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

（四）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1.本合同所约定的工作任务已经完成；

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

（一）甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

（二）乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

（三）双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应当支付违约金元；

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同（含附件）一式两份，双方各持一份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），具有同等法律效力。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）

年月日年月日

鉴证机构：（盖章）

鉴证人：

鉴证日期：年月日

**广州社保合同范本2**

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_单位后勤\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：

三>、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_a\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a．甲方实行每天\_\_\_\_8\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_一\_\_\_\_至周\_\_\_\_五\_\_\_\_工作，上午\_\_8:00-11:30\_\_，下午\_2:30-6:00\_。每周周\_\_六、七\_\_为休息日。

b．甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假：\_带薪休假十天，每半年五天，休假时间视具体工作情况随机而定\_。

**广州社保合同范本3**

1、乙方的工资标准为\_\_\_\_元/月（试用期工资为\_\_\_\_元/月），甲方于当（下）月\_\_\_\_日前支付清楚。

2、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，并严格执行当地政府有关最低工资规定。

3、甲方安排乙方加班工作的，应按规定标准支付加班工资。

4、甲方应按国家和地方有关规定为乙方办理社会劳动保险，政策规定应由乙方承担的费用，甲方可逐月从乙方工资中代扣代缴。

5、乙方患病或非因工负伤以及女职工在孕期、产期和哺乳期等待遇按照国家规定执行。

6、乙方因工负伤或患职业病的相关待遇按国家现行规定执行。

**广州社保合同范本4**

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

**广州社保合同范本5**

个人只能办理社保中的养老保险和医疗保险，其他都不能办的，流程如下养老保险流程所需材料：1.身份证2.用本人18位身份证办理的社保缴费存折办理流程：选择缴纳保险基数标准，填写《社会保险个人信息登记表》，提交个人身份证正反面复印件一张签署《存档人员缴纳社会保险协议书》，并核对《社会保险个人信息登记表》注意事项：签订《存档人员缴纳社会保险协议书》后，由于余额不足或其他原因造成当月划款失败，应及时登记申请补缴未扣社会保险。

如连续三个月划款失败，则视为自动终止缴纳社会保险协议新参医疗保险：所需材料：身份证、个人一寸彩色免冠照一张用本人18位身份证办理的社保缴费存折办理流程：填写《参加社会保险人员情况登记表》并选择三所定点医疗机构（包括一个社区医院）签署《存档人员缴纳医疗保险协议书》并提交照片用于办理《医疗保险手册》（即医疗蓝本）注意事项：办理新参医疗保险后的180天后医疗蓝本生效不能单独缴纳医疗保险，需同时缴纳养老失业保险。

**广州社保合同范本6**

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的\'职业资格证书方可上岗。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

**广州社保合同范本7**

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止，双方应及时办理交接手续。

2、甲方需要解除本合同的，应提前30日告知乙方。除应当按乙方实际劳动支出支付劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿或赔偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前30日通知甲方。

4、甲方如工作需要，需要继续和乙方合作的，可和乙方协商。

5、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

**广州社保合同范本8**

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

（三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

（四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

（五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

（六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

（二）从事违反国家法律法规的工作。

（三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

**广州社保合同范本9**

按照相关法律规定，单位为职工办理参加社会保险手续是他的义务来的，为职工缴纳社会保险费，个人承担的部分就由单位从本人工资中代扣代缴。

因为公司交社保是基于双方建立劳动关系产生的，因此，职工在入职时一定要跟单位签订合同，一旦发生了纠纷，那个合同就可以作为职工与单位形成劳动关系的凭证，而只要存在劳动关系，企业就要为员工办理社保。 如果没有签订合同的，那么职工可以将历年的工资条、盖了章的证明、工作服装等各种可以证明与单位有劳动关系的材料，一一保存下来。

所以，按照这个规定，对于这种不交社保的保证书是无效的。缴纳社会保险是法律的强制性规定，是用人单位及劳动者双方均需遵守的法定义务，所以不能通过签保证书的方式来放弃法定义务。

如果签订不交保证书的，就是在违反法律强制性规定的，属于无效行为，不具有法律约束力。 实际中，要是你们公司本来就不愿意承担你们的社保，并且强制你们签不交社保保证书的，那么，你可以及时去申请劳动仲裁。

按规定，员工申请劳动仲裁的，一般需要走下面的流程： 1、首先需要你准备下面几种材料： （1）劳动争议申诉书一式三份； （2）到工商局查询用人单位的工商登记资料一份，费用60元； （3）劳动者的身份证复印件一份； （4）复印证据资料一式三份，如劳动合同或协议、工资单、工牌、上班打卡记录、同事的证人证言等。 2、向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁，一般都是向所在区、县的劳动仲裁委员会申请仲裁。

**广州社保合同范本10**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据(\_劳动法)和(广州市劳动合同管理规定)等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1．有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月；

2．无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3．以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1．计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月。

2．计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3．岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4．其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按(劳动法)第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1．甲、乙双方按照国家和盛市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

2．乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和盛市工伤保险规定执行；

3．乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行；

4．乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1．甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排；

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_\_\_\_月／年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2．在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3．甲方如安排乙方加班加点，应按(劳动法)第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1．甲方保证乙方每周至少休息一天；

2．乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3．甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按(劳动法)第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和盛市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订(变更劳动合同协议书)。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1．本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3．\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1．在试用期内被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3．严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1．本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3．乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、盛市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1．患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2．患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3．女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4．符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3．甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

1．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3．\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1．本合同所确定的工作任务已经完成；

2．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

5．\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按(违反和解除劳动合同经济补偿办法)(劳部发［1994］481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按(广州市劳动合同管理规定)第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1．甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2．乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3．乙方有本合同第七条第(四)项第2．3．4点情况的；

4．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

5．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

6．\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1．违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2．赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1．违约行为是因不可抗力造成的；

2．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3．\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4．\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家和盛市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一、双方在签订本合同时，应仔细阅读本合同书。本合同一经双方依法签订，即具有法律效力，双方必须严格履行合同条款。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和职工(乙方)亲自签名，并加盖用人单位公章(或劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同适用于本市的所有用人单位及其招(聘)用的所有劳动者；职工的用工性质(包括合同制职工、异地迁转户粮的合同制职工、不迁户粮的合同制职工、非本市城镇户口职工)请在合同的第一段中注明，但非本市城镇户口职工(不含不迁户粮的合同制职工)的合同期限不得超过一年。

四、本合同中的空栏，是需要双方协商确定的，必须填写清楚；不须填写的空栏请打上“／ ”。

五、本合同的未尽事宜，请在“双方需要明确的其他事项”中列明，或另行签订其他补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得涂改。

七、本合同书一式三份，鉴证后由甲、乙双方各持一份，鉴证机构留存一份，具有同等法律效力；涂改或未经合法授权代签无效。

**广州社保合同范本11**

（一）有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

甲方： （用人单位）

名称：

主要负责人：

乙方： （被聘用人）

姓名：

性别：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于 年 月 日起至 年 月 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

一、工作地点及要求

地点：

要求：

（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外\*，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加10元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

五、当事人约定的其它事项

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

六、劳动争议处理及其它

1、甲乙方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：

签字日期：

乙方：

签字日期：

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村。

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**广州社保合同范本12**

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

（一）基本工资\_\_\_\_元/月。

（二）职务工资\_\_\_\_元/月。

（三）午餐补贴\_\_\_\_元/月。

（四）交通费补贴\_\_\_\_元/月。

（五）全勤奖\_\_\_\_元/月。

（六）社保\_\_\_\_元/月。

（七）提成或奖金（按甲方相关规定执行）。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

**广州社保合同范本13**

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：\_\_\_\_\_

（一）\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除\_\_\_\_\_\_\_岗位工作外的其他义务。

**广州社保合同范本14**

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

地址：

乙方：

性别：

出生：

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

**广州社保合同范本15**

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

**广州社保合同范本16**

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

签定时间：XX年XX月XX日

甲方（用人单位）

住所：

法定代表人（或负责人）

乙方（劳动者）

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A.有固定期限劳动合同：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日；

B.无固定期限劳动合同，自\_\_年\_\_月\_\_日起。

C.以完成\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_个月的试用期（自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）

第二条工作地点：\_\_省（自治区、直辖市）\_\_市（县）\_\_路\_\_号.

第三条工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_部门（或岗位）担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_元）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_年\_\_月\_\_日

第六条社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

:乙方（签字）:

签约代表（签字）:

日期：

日期：

甲方：

乙方：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_%-\_\_\_\_\_\_%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的\'其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》;

附件二 《岗位职责书》;

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广州社保合同范本17**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_性别\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)

签订时间：年月日

**广州社保合同范本18**

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因劳务用工的需要，根据相关法律法规的规定，雇佣乙方从事劳务活动，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，并共同遵守本合同所列条款。

**广州社保合同范本19**

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

**广州社保合同范本20**

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

发包方(以下简称甲方)：

承包方(以下简称乙方)：

根据《^v^合同法》、《^v^消费者权益保护法》、《^v^价格法》以及其他有关法律法规规定，结合本工程的具体情况，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上达成如下协议：

第一条工程概况:

装修施工地点：

住房结构：施工面积平方米。装饰施工内容：详见《装饰施工造价表》。

工程承发包方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

合同价款：本合同工程造价为(人民币)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(不含税金),金额大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(详见：《工程预算书》)

工程工期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开工,至年\_\_\_月\_\_\_\_\_日竣工,工期天。

第二条甲方工作

开工前\_\_\_\_\_\_天，为乙方入场施工创造条件，包括：搬清室内家具、陈设或将室内不易搬动的家具、陈设归堆、遮盖，以不影响施工为原则;

提供施工期间的水源、电源;

负责协调施工队与邻里之间的关系;

不拆动室内承重结构，如需折改原建筑的非承重结构或设备管线，负责到有关部门办理相应的审批手续;

施工期间甲方仍需部分使用该居室的，负责做好施工现场的保卫及消防等项工作;

参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场验收及工程竣工验收。

第三条乙方工作

施工中严格按照安全施工操作规范、防火规定、施工规范及质量标准，按期保质完成工程;

严格执行有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境;

保护好室内的家具和陈设，保证上、下水管道的畅通;

保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场装修垃圾。

第四条工程变更

工程项目或施工方式如需变更，双方应协商一致，签定书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期。

第五条材料供应

按合同约定由甲方提供的材料、设备，甲方应在材料到施工现场前通知乙方，双方共同验收并办理交接手续;

按合同约定由乙方提供的材料应保证质量，主要工程材料到达施工现场前乙方应通知甲方，双方共同验收。

第六条工期延误

对以下原因造成竣工日期延误，经甲方确认，工期相应顺延;

1、工程量变化或设计变更;

2、不可抗力;

3、同意工期顺延的其他情况;

因甲方未按合同约定完成其应负责的工作而影响工期的，工期顺延;因甲方提供的材料、设备质量不合格而影响工程质量的，返工费用由甲方承担，工期顺延。

甲方未按期支付工程款，合同工期相应顺延。

因乙方责任不能按期完工，工期不顺延;因乙方原因造成工程质量存在问题的，返工费用由乙方承担，工期不顺延。

第七条工程验收和保修

本工程以施工图纸、作法说明、设计变更和《建筑装饰工程施工及验收规范》(JGJ73-91)、《建筑安装工程质量检验评定统一标准》(GBJ300-88)等国家制订的施工及验收规范为质量验收标准。本工程质量应达到国家质量评定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

双方约定在施工过程中分下面几个阶段对工程质量进行验收：

1、隐蔽工程验收

2、工程中期验收

3、工程竣工验收

乙方应提前二天通知甲方参加验收，阶段验收合格后填写工程验收单(见附表

四：《装饰装修工程验收单》)。

本工程自验收合格双方签字之日起保修期为\_\_\_\_\_年。验收合格签字并在乙方付清工程尾款后，填写工程保修单\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条工程款支付方式

双方约定按下列方式支付工程款;

合同生效后，甲方按如下约定直接向乙方支付工程款：因本工程为办公室装修，工期紧，其特殊性，本工程进场即付50%的工程款，在木工进场安装前付总工程45%，其余5%在工程结束时，一次性全付清。中期增加项目费用在项目结束前支付清。

.工程进度过半指：在油漆工程材料进场之前。

工程验收合格后，乙方应向甲方提出工程结算，并将有关资料送交甲方。甲方接到资料后\_\_\_\_\_\_日内如未有异议，即视为同意，双方应填写工程结算单(《装饰装修工程结算单》);并签字，甲方应在签字时向乙方结清工程尾款。

第九条违约责任

合同双方当事人中的.任一方因未履行合同的约定或违反国家法律、法规及有关政策规定，受到罚款或给对方造成经济损失均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的经济损失。

未办理验收手续，甲方提前使用或擅自动用工程成品而造成损失的，由甲方负责;

因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失;

甲方未按期支付第二(三)次工程款的，每延误一天向乙方支付违约金：应付工程款金额的3‰。

由于乙方原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，乙方负责修理，工期不予顺延;

由于乙方原因致使工期延误，每延误一天向对方支付违约金:合同金额的3‰元。

第十条合同争议的解决方式双方发生争议协商解决不成时，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

①向金华市仲裁委员会申请仲裁;

②向人民法院提起诉讼。

第十一条附则

本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

本合同签定后工程不得转包。

甲、乙方双方直接签定合同，本合同一式两份，甲、乙方双方各执一份。

合同履行完后自动终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规规定，按照平等自愿，协调一致的原则，签订如下劳务协议。

一、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方的工种及人数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方带队负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、开竣工日期：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

五、乙方劳务承包工作内容：

甲方将 委托给乙方施工;乙方包耗材，包卸材料、上楼、场内转运及垃圾清运，自带工具及消耗品，如切割片、电缆线、钻头等工具耗材，(按附表单价相应计算造价、含管理费)以此作乙方结算工资款。甲方提供的材料，乙方损耗控制在\_\_\_\_\_℅以内，超出损耗部分由乙方负责赔偿。

六、工期、质量、环境、职业健康安全要求

1、工期

2、质量标准;工程质量一次交验合格率\_\_\_\_\_%;顾客满意率\_\_\_\_\_%

3、职业健康安全; 实施JGJ59-99标准检查合格率\_\_\_\_\_%，优良率\_\_\_\_\_%以上;

4、环境(现场文明);现场环境与卫生符合JGJ146-20\_\_\_\_\_标准;

七、劳动报酬及付款方式

1、根据乙方承担分部分项工程或建筑面积，参照预算定额单价和劳动力市场工资价位，实行计件工资包干。工资包干中，包括人工工资、管理费、自带工具费、病伤辅助工资、差旅、伙食、住宿以及节假日加班、双抢等。乙方人员的工资由乙方定期造工资表发放到人，并交一份给甲方。

2、具体分部分项工程或建筑面积单价：

3、以上单价为税后价格。乙方工人进场，建设单位付款之前甲方按\_\_\_\_\_元/天·人预支生活费给乙方;进度款按建设单位付款时间为准，建设单位支付进度款时，甲方按乙方完成工程量乘以单价，支付至\_\_\_\_\_%给乙方，在第一次支付进度款时扣除预支生活费;工程竣工验收后，甲方按\_\_\_\_\_%支付给乙方;第二年质保金为\_\_\_\_\_%。

4、计件包干工资与乙方承包工作内容的进度、质量、职业健康安全、环境(现场文明)挂钩。凡不能满足要求的，分别按以上四项指标扣减计件包干工资\_\_\_\_\_%。

八、甲乙双方职责

(一)甲方：

1、甲方应对乙方人员进行施工技术、质量、环境和职业健康安全要求交底，进行环境(现场文明)、企业规章制度和纪律、法律法规等方面的学习。

2、甲方应验明乙方人员的身份证、计生证、以及特种作业人员操作证及职业资格等证书。

3、甲方提供乙方的安全帽、安全带、临时水电、活动脚手架、提供\_\_\_\_\_套活动架。

4、乙方违反合同条款，甲方有权解除合同，将乙方清退。

(二)、乙方：

1、乙方人员必须身体健康，年龄在\_\_\_\_\_岁内的公民(一般为男性);特种作业人员必须持有效的《^v^特种作业操作证》上岗。

2、乙方人员必须遵纪守法，遵守甲方的各项规章制度，服从工作安排。

3、乙方违法乱纪，违反安全操作规程，造成伤亡事故，其责任由乙方自负。

4、乙方违反施工操作规范，造成返工，浪费材料，要全额承担材料损失费及人工费。

5、乙方进场时，要提供劳务人员花名册一式\_\_\_\_\_份，花名册内容包括姓名、性别、年龄、工种、工作年限、身份证号码、家庭详细住址等。

6、活动脚手架由乙方自行搭设。

九、进度奖罚条款：

乙方必须根据项目部所制定开、竣工日期，进度计划，按时完成，乙方根据所承包的工程量和进度计划要求配备相应的劳动力，如因乙方自身原因造成进度滞后，则按乙方施工人员每天每人扣除\_\_\_\_\_元。每周按进度计划按时完成奖\_\_\_\_\_元，每月按进度计划按时完成奖\_\_\_\_\_元，每月提前\_\_\_\_\_天以上完成奖\_\_\_\_\_元;如不能按期完工，甲方有权拒付工程款并清退出场。

十、奖罚执行：

对乙方的罚款由项目相关人员开具罚款单，并从甲方每月向乙方支付的工资中予以扣除。奖金则由甲方从项目奖励基金中发给乙方。

十一、工作结算：

乙方每完成一单位工程后按实际的工程量结合本协议单价表进行结算，未注明单价的项目按公司内部定额单价或甲、乙双方协商，不计管理费，签证计时工按技术工种\_\_\_\_\_元/工日。

十二、其他说明补充事项

1、乙方被理解为本合同各项工作内容及合同隐含工作内容及风险均已包括双方确认的合同之中。

2、工程竣工验收后，甲方补助\_\_\_\_\_元给乙方做材料上楼及垃圾清运费。

3、\_\_\_\_元之内的工伤事故由乙方自行承担，超过\_\_\_\_元的工伤事故由甲方协助乙方找保险公司赔偿。

十、其它未尽事宜，双方协商解决。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_份：甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份。本合同自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

**广州社保合同范本21**

第三条、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn