# 大学生就业安置合同范本(推荐27篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-01-09

*大学生就业安置合同范本1xx公司人事部：我知道李XX向贵公司申请入职，已经递交了求职简历及求职信，我在此为她写推荐函。敝校法律专业知名度较高，入学考试竞争激烈，十多人中才有一人被录取，李小姐就是这样一所法学院的毕业生。她是我两年研讨课的学生...*

**大学生就业安置合同范本1**

xx公司人事部：

我知道李XX向贵公司申请入职，已经递交了求职简历及求职信，我在此为她写推荐函。

敝校法律专业知名度较高，入学考试竞争激烈，十多人中才有一人被录取，李小姐就是这样一所法学院的毕业生。她是我两年研讨课的学生之一。1992年6月毕业，获得法学学士学位，而且我觉得我非常了解这位申请人。研讨课第一年是概括地讨论社会科学，第二年讨论较专门的主题。她了解这些主题，参与课堂活动，并提出了有创意而深入的见解。

在个性方面，李小姐表面上是沉静而被动的，但实际上却充满了和善进取精神，痕恨轻易的妥协。她积极的求学态度与生活方式，已经帮助她在商业界担任了重要的商业职务。首先是在新皇--一家房地产公司管理契约业务，从1992年7月到1993年9月;继而受聘于松伟贸易公司企划部，从1993年10月迄今。

李小姐现在是想应用她所学到的商业经验和学识，到贵公司发挥更大的作用。我相信她在新工作上会做得更好，所以毫不犹豫地向您推荐李小姐。

我将感激您对这位申请人做慎重的考虑。

**大学生就业安置合同范本2**

甲方： （省级就业见习基地）

乙方： （毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作时间\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_等\_\_\_\_\_\_名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月 日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位\_\_\_\_甲方根据乙方的实际情况和工作需要，()安排乙方到\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（^v^令第375号）规定执行。

五、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

**大学生就业安置合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习（就业）学生专业及人数：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、实习时间及地点：

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、实习主要内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲乙双方的职责：

（一）甲方的职责：

1．甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2．甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3．甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4．甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5．甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6．甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

（二）乙方的职责：

1．乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2．乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3．乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4．实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5．对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门；对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6．对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、违约责任：

1．甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／人，负全部违约责任。

2．乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日中止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学生就业安置合同范本4**

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未获得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育部批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其它约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，由违约方承担违约责任。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

用人单位用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学生就业安置合同范本5**

甲方(用人单位)： 乙方(姓名)：根据有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订灵活就业合同书。

一、灵活就业合同期限为本合同期限为有固定期限，期限为年个月，自 年月日起至 年

月日止。其中试用期为 个月，自年月日起至年月日。灵活就业合同期满不再续签合同或合同期内解除合同的，本合同自动中止，劳动关系自动解除。

二、工作时间和休息休假

1、乙方岗位实行工时制度(a、标准工时制b、不定时制 c、综合计算工时制)。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。

2、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

三、劳动报酬

1、甲方以货币形式于下月 日前支付乙方当月劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

2、月工资标准为 元(大写： 元人民币)。

四、社会保险

甲方按国家有关规定，承担用人单位应缴纳的养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

六、灵活就业合同的解除和终止

1、本合同的解除和终止按灵活就业合同执行。

2、出现以下情形，甲方可以解除本合同：

(1)乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的。

(2)乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职， 造成严重后果或较大经济损失的。

(3)乙方扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的。

(4)甲方定期或不定期对乙方进行考核，考核不合格的。

3、合同期内甲方或乙方提出解除合同的，应提前一个月告知对方。

七、违反或解除灵活就业合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同 的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行灵活就业合同或者已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

八、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决;协商不成的，可申请劳动仲裁;对裁决不服的，可到当地人民法院提起诉讼。

九、双方约定的其他事项

1、劳动纪律：乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从甲方管理。

2、培 训：甲方应对乙方进行岗前培训及相关业务知识培训;乙方应接受甲方组织的理论学习、岗前培训及相关业务培训。

3、考 核：甲方对乙方要进行定期或不定期的考核，乙方应接受甲方的考核。

4、其它事项 。

十、本合同未尽事宜，凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行;凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。 甲方(单位)盖章： 法定代表人(主要负责人)或委托代理人： 乙方(签名盖章)：

(签章)： 年月年月 签订日期： 日签订日期： 日

**大学生就业安置合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.乙方因未落实就业单位，户籍挂靠甲方集体户(属\_\_\_\_\_\_\_\_\_管辖)。

2.乙方如落实了就业单位，应及时将户口迁出甲方;乙方因私出国、留学、定居、移民、劳务，必须在甲方注销户口。如的确有困难，必须提出书面申请，单位证明，并提出迁出期限，经甲方领导批准后，方可继续挂靠。

3.自乙方户口迁入甲方集体户之月起，乙方应向甲方缴纳管理费每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(不满1个月按1个月收取)，每半年缴交一次，缴费时间：每年7月份缴交1月份-6月份的费用;12月份缴交7月份-12月份的费用。

4.甲方协助乙方将户口迁入、迁出甲方集体户，申领补办居民身份证，可为乙方开具户籍相关证明。

5.上述收费项目与收费标准皆依据省、市物价部门现行规定。在本协议期间，如遇上述部门重新核定收费项目与收费标准，则从变更之月起执行新的规定。

6.乙方应按协议要求按期缴费，逾期三个月不缴，甲方不承担本协议所负的责任。户口迁出甲方集体户时，应交清有关管理费。

7.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学生就业安置合同范本7**

甲、乙双方通过供需见面、双向选择，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍本单位情况，以及拟安排乙方工作岗位情况，并通过对乙方的了解、考核，同意录用乙方。乙方已如实向甲方介绍本人的情况，并通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在约定期限内签署高校三方就业协议。

二、甲方为乙方提供的工作条件、劳动保护、劳动报酬及福利应符合国家有关规定。

三、乙方到甲方所属分公司报到(签订劳动合同)时，必须取得毕业证及学位证，否则，甲方不予录用。

四、三方就业协议签定时间：

乙方最迟于20XX年xx月xx日前与甲方签订三方就业协议，否则视为乙方自动放弃。甲方在收到乙方就业协议后，15个工作日内将经甲方盖章后的三方就业协议反馈给乙方。

五、违约责任

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出，乙方在签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金人民币贰仟(￥)元：

1、乙方在离校前要求与甲方解除已签订的`就业协议;

2、乙方未按协议约定在报到证规定期限内到甲方报到并签订劳动合同;

3、甲方无正当理由拒绝接受符合录用条件的乙方报到。

六、协议生效及其他

本协议的签订仅视为甲乙双方对就业意向的约定，不视为劳动关系的成立。

本协议经双方签字后生效。

本协议一式二份，甲方留存一份，乙方留存一份。

甲方(用人单位)乙方(毕业生)

人事部门签章：签名：

x年x月x日x年x月x日

**大学生就业安置合同范本8**

甲方：\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证工作的顺利进行，甲乙双方本着自愿合作的原则，经友好协商，甲乙双方达成如下协议：

一、甲方因工作需要委托乙方为其介绍学生从事寒假实习工作，其中

1.工作期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲方在学生实习期间，不得无故克扣学生的劳动报酬。甲方需按规定支付学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。

三、甲方负责为学生提供食宿，但学生在住宿期间应遵守\_\_的宿舍管理规定。如违纪造成的后果则自行承担责任

四、学生在工作期间甲方不得安排学生从事违法活动。

五、学生在实习工作期间要遵守酒店的管理及各项规章制度，如违反制度则要受到相应的处罚

六、学生在工作期间要服从工作分配及安排。

七、甲方有权要求学生不得泄露\_\_的商业机密。保密义务等。

八、本协议发生的争议适用^v^法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

负责人(签字)：负责人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大学生就业安置合同范本9**

一、甲方责任

1．负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

2．按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

3．在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到\_\_\_\_\_\_\_\_\_相关单位工作。

二、乙方责任

1．严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

2．学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

3．服从学校管理和工作安排。

三、待遇及费用

1．学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2．学生在前五个学期综合测评总成绩排在学校前十名者，或连续两年被评为优秀学生干部者，优先推荐就业并免交就业推荐费，其余学生在最后一学期需另交纳就业推荐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3．面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4．无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

四、违约及责任

1．乙方符合推荐就业的各项条件并同时需要学校推荐的，而甲方不能给予推荐就业，甲方退回乙方所交学费；

2．乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

未能通过甲方组织的全部课程考试；

有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3．乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

五、其它约定

1．学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2．本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大学生就业安置合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中1．工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_2．工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_3．就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％计）。管理费用于为丙方购买人身保险等。三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。八、本协议发生的争议适用^v^法律，由甲方所在地法院管辖。九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学生就业安置合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立需求、培养、实训、就业的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

1.根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作;

2.按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务;

3.学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位;

4.负责毕业生岗前培训工作;

5.负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1.学生必须修满规定的学时;

2.在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上;

3.学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料;

4.学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1.在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者;

2.不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者;

3.在校期间受到严重警告及以上处分者;

4.毕业后自行就业者;

5.无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1.如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决;

2.十八周岁以下的学生必须由监护人签字;

3.本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(家长)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**大学生就业安置合同范本12**

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录；

2.乙方工作职务(或工种)变换情况；

3.甲方盈利状况；

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水\*。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月

日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**大学生就业安置合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

第一条 甲方已如实向乙方介绍本单位情况，以及乙方工作岗位情况，并通过对乙方的了解、考核，同意接收乙方到本单位工作;乙方已如实向甲方介绍自己的情况，并通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在规定或约定期限内报到。如遇特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

第二条 无用人自主权的甲方应负责办理上级主管部门和相应人事部门备案、登记、签章等手续。本协议签订后，甲方不得以未能取得相应主管部门和人事部门同意为由拒绝接收乙方到单位就业，否则应承担相应违约责任。

第三条 乙方因升学(留学)、考取公务员，或参加(选调生、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、农村特岗教师计划、入伍等)国家及地方政府项目就业等无法履行本协议的，甲乙双方达成以下处理办法(在选择栏内打“√”)：

1、本协议自动解除( );

2、需取得甲方书面同意后方可解除本协议( )。

第四条 学校应在乙方毕业前安排常规体检，不合格者不派遣，本协议自行解除。如甲方对乙方身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

第五条 乙方有下列情况之一的，甲方可解除协议，不承担违约责任：

1、报到时未取得毕业资格;

2、经体检未达到国家规定的行业从业人员健康标准的;

3、提供的自荐材料内容存在弄虚作假行为。

甲方有下列情况之一的，乙方可解除协议，不承担违约责任：

1、经当地县级以上劳动、^v^门确认其劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害人身安全与健康的;

2、不履行本协议，侵犯乙方合法权益的;

3、所介绍的本单位情况严重失实。

第六条 本协议经甲乙双方签字盖章后生效。双方签订就业协议书后，用人单位即可留存一份并报主管(或)人事部门。另两份原则上应在15个工作日内返回乙方所在学生工作办公室(学生科)签章后，送学校就业主管部门登记签章。

第七条 甲乙双方须全面履行协议。一方提出违约，须征得另一方的书面同意，并承担相应违约责任。双方约定违约金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元)。

第八条 乙方向甲方提出解除协议的申请后，甲方如果同意乙方的申请，则应向学校就业管理部门出具同意解除本协议的书面证明。

第九条 乙方到甲方报到后，本协议自行终止。双方应按有关法律法规规定，及时订立劳动合同(聘用合同)并办理有关手续。

第十条 甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲乙双方协商解决，或提请备案、登记部门协调解决，也可直接提出诉讼。

第十一条 本协议书一式三份，甲方、乙方、学校各一份，具有同等法律效力。本协议需在编号处填写乙方学号并加盖学校就业指导中心公章(鲜章)方可生效，复印件无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大学生就业安置合同范本14**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在甲方任职期间及离职后的一定期间，均会接触或掌握甲方的商业秘密，为了维护甲、乙双方的合法权益，现就有关保密事项协议如下：

一、甲方的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括但不限于：设计、程序、操作等方面的软件，产品方案，产品策略，制作方法，客户名单，货源及技术情报，财务资料，供应商、经销商资料，以及乙方依约或依法对第三方负有保密责任的第三方的商业秘密等信息。

二、甲方在乙方任职期间，应为其提供工作所必需的各种信息、资料、设备和软件，以充分发挥其聪明才智。

三、甲方应制定相应的保密制度，对商业秘密的内容、范围、保密期限等作出规定，以便乙方遵循。

四、乙方同意采取必要及有效的措施，维护其于受雇期间所知悉或持有的商业机密。除职务上的正常、合理使用外，非经甲方书面同意，不得将甲方的商业秘密泄露、告知、交付或转移给甲方（包括甲方之关系企业）以外的第三方，或为自己或第三方使用。

五、乙方在甲方任职期间，保证不私自保留、复制和泄露任何商业秘密资料，不在其他公司兼职；保证不私自从外部将任何有侵权可能的信息和资料携入甲方，并擅自使用，否则，乙方愿承担由此产生的一切法律和经济责任。乙方离职后1年内，保证不在甲方以外的任何场所使用和透露甲方的商业秘密与甲方竞争。

六、乙方离职时，应立即将自己所持有的甲方所有的商业秘密资料、软件等物品移交甲方所指定的人员，并办妥相关手续。

七、甲、乙双方均愿严格执行本协议。任何一方违约，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，愿承担全部赔偿责任。此外，乙方违约的，甲方可以解除其劳动合同。

八、本协议为劳动合同的附件，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大学生就业安置合同范本15**

尊敬的领导：

感谢您在百忙之中抽出时间来查看我的求职信，希望我能为贵公司的辉煌尽一份力!

我是一名应届毕业生。毕业于安徽农业大学涉外经济学院行政管理专业。在大学三年期间，通过全面，系统的学习，我不仅理解和掌握了本专业这一领域的相关知识，而且还具备了一定的实际操作能力和技术。对于Office办公软件能简单应用，在学习专业知识的同时，还十分重视培养自己的动手实践能力，利用在校业余时间参加过许多兼职，并且一直担任^v^基点—\*’校园代理，为大学生兼职生活提供了更丰富的舞台。

寻找一个掌握扎实专业知识并具有一定工作能力和组织能力的部下，是你的愿望。谋求一个充分发挥自己专业特长的工作单位，并能得到你的关照，是我的期盼;得力的助手，有助于你工作顺心;合适的工作单位，有助于我施展才华。或许我们会为着一个共同的目标而站在一起，那就是：将贵单位的辉煌历史写得更加缤纷!愿为贵单位工作，并奉献自己的青春和才华。期盼和感谢你的选择!

作为大三毕业的学生，虽然工作经验不足，但我会虚心学习、积极工作、尽忠尽责做好本职工作。诚恳希望得到贵单位的接约或给予面试的机会，以期进一步考查我的能力。

敬礼!

求职人：xxx

日期：20xx年xx月xx日

**大学生就业安置合同范本16**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校/系

学校是凭《就业协议书》来派遣的。学校依据《就业协议书》的内容开出《毕业生就业报到证》和《户口迁移证》，同时转移学生档案。一般学校会要求学生在规定的日期(如每年6月底)上交《就业协议书》，学校再以《就业协议书》为依据进行派遣，如果超过这一时限，学校会把学生的关系和档案一并派回原籍。

丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校/系实习学生

在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

通过对跳、转、翻等技巧动作测试，旨在考察考生专业技术技巧的基本水平。要求：

A.展示一个含跳、转、翻技巧以及个人特技连接而成的技术组合(不配音乐);

B.强调技术动作的规范性、流畅性与技巧性。

为保证学生在“\_\_\_\_\_\_\_\_\_”实践教学实习过程中学到与本专业相关的实践工作经验提高专业知识水平和基本技术技能现就本次实习有关事宜实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议

实习单位甲方责任义务安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能解答学生提出的问题对学生进行安全知识教育考核学生出勤检查实习日记并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

一、实习单位甲方责任义务安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能解答学生提出的问题对学生进行安全知识教育考核学生出勤检查实习日记并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

二、院方乙方责任义务对学生进行实习安全教育以免出现意外事故布置实习任务定期到实习地点对学生进行指导及时与实习单位沟通有关学生的实习情况协调解决实习过程中的实际问题。

三、学生丙方责任义务按实习任务书和指导书的要求完成相应的实习任务遵守实习地点或现场的一切规定服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致交通问题自行解决。如学生无视有关规定和安全操作规范发生意外事故后果由学生自负。

(三)借用期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

四、实习时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方实习单位盖章

负责丙方的专业培训，并安排定向专业课程，请定向专业讲师授课，达到定向就业工作的要求，定期的考察及评估。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方院方盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方学生签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学生就业安置合同范本17**

用人单位对毕业生的约定：

毕业生签字

年 月 日毕业生对用人单位的约定：

用人单位签字

年 月 日

签章 年 月 日学校毕业生就业部门审核意见：

签章 年 月 日

编号：

全国普通高等学校毕业生就业协议书

毕业生姓名：

用人单位：

学校名称：

国家教育部高校学生司制表

签约须知

根据国家的规定,普通高校毕业生就业实行“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择 ”的就业机制，为维护国家就业方案的严肃性，规范毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务， 特制定本协议书：

一、签约各方必须遵守国家的有关法律、法规和教育部的有关规定，坚 持公开、公平、公正和诚实守信原则。

二、毕业生应按国家和省毕业生就业政策规定就业，向用人单位如实 介绍自己的情况，了解单位的用工意图，表明自己的就业意向，对用人单位 的要求，可在“毕业生对用人单位约定”一栏注明。

三、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成 绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生若与用人单位签定本协议，用 人单位应同时出具同意接收结业生的证明。用人单位如对毕业生有其他要 求可在“用人单位对毕业生约定” 一栏注明。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单 位签定协议后，由学校审核汇总并报省毕业生就业主管部门鉴证或国家教 育部批准，列入就业方案下达执行，学校负责到省毕业生就业就业主管部门办理派遣手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取 消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则 上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有 一方提出变更协议，须征得另两方同意，由违约方承担违约责任。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学校、省毕业生就业主管部门各执一份，复印无效。此协议经鉴定后方可纳入就业方案，予以派遣。

**大学生就业安置合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_职业学校

乙方：学生

为适应社会对中高级实用型职业技能人才的需求，我校面向全国招收身体健康、无不良恶习的应(往)届初、高中毕业生，开展中等职业学历教育。为使学生在校期间顺利完成学业，毕业后愉快走上工作岗位,根据有关法律法规和学校的规章制度，甲乙双方经友好协商，达成协议如下：

乙方自愿报读甲方专业方向学习，学制三年，学习期结束，乙方经考试、实训合格毕业后，甲方根据乙方自身条件和学习结果负责推荐就业。

一、甲方权利和责任

1、负责按国家教育主管部门批准的教学大纲颁布的教学计划对乙方进行教育培训，除乙方自动弃学，伤病辍学，违纪停学外，督促学生修完学业，经考试合格按规定发给全国通用的中等职业学历教育毕业证书，以及全国和地方政府主管部门颁发的相应的技术等级或职业资格证书(其费用由乙方自理)。

2、甲方在乙方职业品德良好，择业观念正确，职业技能考核合格、获得双证(学历毕业证和职业资格证)、身体健康、遵纪守法、操行表现合格，无任何不良违规记录的前提下，甲方负责为乙方推荐就业。

3、除乙方自动放弃推荐或达不到岗位要求又拒绝甲方合理推荐外，根据“优生先推，公平竞争”的原则，凡合格毕业生在毕业后半年内确因甲方原因未能推荐就业者，由甲方退赔乙方培训费。

4、乙方学习期间，甲方对具备条件、有取得大专或大学本科学历证书愿望和能力的学生提供进一步学习的机会和条件，帮助经考试合格者取得具有法律效力的对应专业的大专或大学学历证书(学习等相关费用另付)。

二、乙方权利和责任

1、努力学习，严格遵守国家的法律法规、社会公德和学校的各项规章制度;刻苦钻研，熟练掌握相关职业工作技能，按要求进行在校课堂学习和定岗实习、实训，达到相应的考核标准获得相应的毕业证书(结业证书)和技术等级证书或职业资格证书。乙方未获得两种证书，甲方不予推荐就业。

2、乙方在校学习期间，必须严格遵守校规校纪，甲方将定期依据学生日常行为规范对乙方进行量化考核，量化考核分低于60分者甲方不予推荐就业。

3、乙方在签定合同后，非甲方违约的任何原因单方要求中止合同;或因乙方严重违纪被开除，劝退以及私自离校者，甲方不退任何费用，且本合同自行中止。

4、乙方在接受甲方推荐过程中，应坚持社会需要第一，个人自愿第二的原则，根据自身条件积极配合。凡因乙方达不到岗位要求，又拒绝合理推荐或接受推荐后自行离职由乙方自行负责。

5、学生在毕业前半年到一年的时间进入指定的厂(公司)实习，实习期满，学生根据实习的厂方(公司)当时用工情况，可选择与厂方(公司)签定用工合同。

6、乙方应及时按要求交纳学费、住宿费等相关费用;就业安置时发生的办证、交通、食宿等费用自理。

三、此协议双方应共同遵守不得违反，因政策和不可抗力等原因不能履行除外。

四、此协议自双方签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各一份。

甲方代表：

乙方：

**大学生就业安置合同范本19**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ;其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式:

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

八、其 他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或主要负责人：(签名或盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日居民身份证号码：

**大学生就业安置合同范本20**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

第一条 甲方已如实向乙方介绍本单位情况，以及乙方工作岗位情况，并通过对乙方的了解、考核，同意接收乙方到本单位工作;乙方已如实向甲方介绍自己的情况，并通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在规定或约定期限内报到。如遇特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

第二条 无用人自主权的甲方应负责办理上级主管部门和相应人事部门备案、登记、签章等手续。本协议签订后，甲方不得以未能取得相应主管部门和人事部门同意为由拒绝接收乙方到单位就业，否则应承担相应违约责任。

第三条 乙方因升学(留学)、考取公务员，或参加(选调生、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、农村特岗教师计划、入伍等)国家及地方政府项目就业等无法履行本协议的，甲乙双方达成以下处理办法(在选择栏内打“√”)：

1、本协议自动解除( );

2、需取得甲方书面同意后方可解除本协议( )。

第四条 学校应在乙方毕业前安排常规体检，不合格者不派遣，本协议自行解除。如甲方对乙方身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

第五条 乙方有下列情况之一的，甲方可解除协议，不承担违约责任：

1、报到时未取得毕业资格;

2、经体检未达到国家规定的行业从业人员健康标准的;

3、提供的自荐材料内容存在弄虚作假行为。

甲方有下列情况之一的，乙方可解除协议，不承担违约责任：

1、经当地县级以上劳动、^v^门确认其劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害人身安全与健康的;

2、不履行本协议，侵犯乙方合法权益的;

3、所介绍的本单位情况严重失实。

第六条 本协议经甲乙双方签字盖章后生效。双方签订就业协议书后，用人单位即可留存一份并报主管(或)人事部门。另两份原则上应在15个工作日内返回乙方所在学生工作办公室(学生科)签章后，送学校就业主管部门登记签章。

第七条 甲乙双方须全面履行协议。一方提出违约，须征得另一方的书面同意，并承担相应违约责任。双方约定违约金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元)。

第八条 乙方向甲方提出解除协议的申请后，甲方如果同意乙方的申请，则应向学校就业管理部门出具同意解除本协议的书面证明。

第九条 乙方到甲方报到后，本协议自行终止。双方应按有关法律法规规定，及时订立劳动合同(聘用合同)并办理有关手续。

第十条 甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲乙双方协商解决，或提请备案、登记部门协调解决，也可直接提出诉讼。

第十一条 本协议书一式三份，甲方、乙方、学校各一份，具有同等法律效力。本协议需在编号处填写乙方学号并加盖学校就业指导中心公章(鲜章)方可生效，复印件无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大学生就业安置合同范本21**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**大学生就业安置合同范本22**

专业名称

家庭地址

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方愿意录（聘）用乙方；

二、乙方同意到甲方工作；

三、甲方负责办理录（聘）用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合；

四、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品；

五、甲方对乙方体检的特殊要求（如无，则填无）：

六、甲方在招聘时所提供的带有内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件；

七、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责，乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责；

八、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产；

2、乙方在毕业离校前升学、入伍、被录用为国家公务员或参加国家及地方志愿服务项目；

3、乙方报到时未取得毕业资格；

4、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养；

5、法律、法规、政策规定的其他情况；

九、甲乙双方应全面履行协议，若一方违约另一方可以依法追究其违约责任，并要求其赔偿相关损失；

十、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议；

十一、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲乙双方协商解决，或提请备案、登记部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼；

十二、本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家没有规定的由甲乙双方商定；

十三、乙方需在甲方单位工作不少于五年，否则乙方需缴交违约金叁仟人民币给甲方。

十四、本协议自甲乙双方签字之日起生效一式三份，甲方、乙方、地方政府毕业生就业主管部门各执一份；

甲方乙方（签名）：

负责人：年月日

公章：

年月日

**大学生就业安置合同范本23**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 法定代表人注册地址

乙方 性别 年龄 身份证号码

家庭住址 邮编

第一条 劳动合同期限

本合同为 期限劳动合同。本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年;本合同于 终止。

第二条 工作内容和要求

乙方同意根据甲方工作需要，安排在 日止。 月。

岗位#######(工种)工作。

乙方工作应达到##########标准。

第三条 工作时间和休息、休假

甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。

执行综合计算工时制的，乙方\*均每日工作不超过8小时，\*均每周工作不超过40小时。

执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方应按国家规定安排乙方带薪年休假和国家法定节日休假。

第四条 劳动报酬

甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资。

甲方对乙方实行 工资制度。

乙方工资标准为每月 元，其中基本工资每月 元。

乙方在试用期间的工资每月 元。

甲乙双方对工资的其他约定

非乙方原因造成乙方停工待工的，甲方按每月 元支付乙方生活费或按 执行。

第五条 保险福利

双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、工伤、生育保险等)。

乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条 规章制度

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第七条 劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方定期进行健康检查。

甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第八条 劳动合同的变更

甲方根据工作需要变更本合同约定内容的，需与乙方协商一致，并填写《劳动合同变更书》。

《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

第九条 劳动合同的解除、终止及经济补偿

本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《^v^劳动合同法》第四章的规定执行。

第十条 赔偿责任

甲乙双方同意按照《^v^劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

第十一条 甲乙双方约定的其他事项

第十二条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调节或申请劳动仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或约定条款与今后国家和省、市\*有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)乙方(盖章)

签订时间： 年 鉴证时间 年 月 日 日 月

**大学生就业安置合同范本24**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)

双方经协商，就以下问题达成协议。

学校就业中心再次审核毕业生系统填写情况，确认学生填写完整且院系完成审核，即可签字盖章。三方协议签章齐全后由学校、用人单位、毕业生各留存一份。

一、甲方的权利与义务

本协议有效期为三年。如乙方在工作期内无重大工作过错及违规违纪记录，该协议自动延签，每次延期均为三年。

1.乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

2.根据学院教学计划的安排，科学地对学生实施考核、技能鉴定，实事求是地确定其修业情况、职业技能等级及思想品德表现

3.按期向乙方收取学费、住宿费;代收代付学生学习生活用品、技能鉴定所需费用(据实结算、多退少补)。

4.按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

5.因甲方过错不能按时推荐乙方就业，甲方负责乙方上岗前每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的生活费。(期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)

6.为促进学生遵纪守法、努力学习、健全人格、正常完成学业，甲方规定：

(1)对全部成绩合格获得毕业证书，职业技能鉴定合格并获得技术等级证书的毕业生优先安排就业;

(2)对因部分成绩不合格，未按时获得毕业证书，将视情况暂缓安排就业或安排就业但需经补考获得毕业资格后享受相应待遇

(3)对思想品德差，因违纪而受到纪律处分的`，并在毕业前尚未撤销处分的学生，不安排就业。

(4)对未交清所规定费用的学生，必须待交清费用后(在学校规定的时间内)再准予毕业，之后安排就业。

二、乙方权利与义务

(三)借用期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

1.乙方在修业期间必须遵纪守法，服从学校管理，努力学习、认真实习，力争取得毕业证书。

2.按照规定，按期向学校缴纳应缴费用。

3.乙方家长应努力配合学校教育管理好自己的子女。

4.乙方上岗就业试用期间，应努力钻研技术、遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。若因个人原因被单位退回，甲方视情况最多再给一次就业安排机会;乙方试用结束，经录用单位考核转正后，若因个人违纪和个人辞职等原因被解雇，甲方不再负责安排就业;若因录用单位生产减员，甲方可再次负责安排就业(有效期 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年，推荐次数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

**大学生就业安置合同范本25**

尊敬的领导：

您好!

很荣幸您能在百忙之中翻阅我的推荐信，谢谢!今向贵单位推荐我系毕业生xx同学。该生来自辽宁省，是xx有色金属工业学校的一名应届毕业生。在校期间，他认真学习，勤奋刻苦，努力做好本职工作，在学生会和班级工作中积累了大量的工作经验，使自己具有良好的身体素质和心理素质。几年来他努力学习专业知识，从各门课程的基础知识出发，努力掌握其基本技能技巧，深钻细研，寻求其内在规律，并取得了良好的成绩，多次获得奖学金。在学好专业知识的基础上，他还自学了电脑方面的一些知识，比如：电脑一般故障的排除、文字处理与排版。

实践是检验真理的唯一标准。所以该生利用暑假期间到xx电器公司实习电路的配线和故障排除，还安装了xx中学的语音室的电路等。课余时间他还要到图书馆为同学们服务，在图书馆和阅览室里他学到了很多各方面的知识。一个人只有把聪明才智应用到实际上工作中去，服务于社会，有利于社会，让效益和效率来证明自己，才能真正体现自己的自身价值!他坚信，路是一步一步走出来的。只有脚踏实地，努力工作，才能做出更出色的成绩!

^v^器必试而先知其利钝，马必骑而后知其良驽。^v^该同学深信：只要找到一个支点，就能撬起整个地球，只要给他一片土壤，他会用年轻的生命云耕耘，您不仅能看到他的成功，而且能够收获整个秋天。这就是他的自信和能力的承诺。

剑鸣厘中，期之以声。热切期望xx同学的拳拳寸草心、浓浓赤诚情能与您同呼吸、共命运、同发展、求进步。请各位领导给他一个机会，他会用行动来证明自己。

最后，衷心祝愿贵公司事业发达、蒸蒸日上。

推荐人：XXX

XXXX年XX月XX日

**大学生就业安置合同范本26**

一、甲方

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(州)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

单位详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于一年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二、甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

三、试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订“高校毕业生就业协议书”和正式劳动合同。

四、乙方在试用期间，遵守国家法纪法规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

五、在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

六、试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部，甲方应允许终止合同。

七、此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签字盖章有效。

甲方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**大学生就业安置合同范本27**

甲方：

乙方：

为进一步适应高校毕业生就业市场化运作，加强甲乙双方的交流与合作，共同做好高校毕业生就业工作，本着友好协商，相互协作的原则，经甲，乙双方协商，就共同建立高校毕业生就业基地(以下简称“就业基地”)事宜达成如下协议：

一、乙方同意作为甲方的“就业基地”，并在适当时机举行“就业基地”挂牌仪式。

三、甲方于每年底前向乙方通报下一年高校毕业生生源及毕业生基本情况，并邀请乙方选派有关用人单位领导和高层管理人员来校，为毕业生开设就业指导讲座。

四、甲方根据乙方的具体需求，优先推荐综合素质较高的毕业生，并为乙方来校招聘提供便利条件。

五、甲乙双方定期举办“就业基地”校企联谊活动，加强甲乙双方的沟通与联系。

七、乙方每年根据甲方提供的毕业生生源情况，向甲方通报

当年的毕业生需求情况，并应甲方的邀请，组织相关用人单位参加“毕业生供需洽谈会”。

八、乙方在同等条件下，根据需求情况，优先推荐甲方的毕业生应聘就业，并及时向甲方反馈用人单位对毕业生使用情况信息，以便甲方更好地培养学生。

九、本协议未尽事宜，双方经协商一致后可签订补充协议，补充协议是本协议的附件，与本协议具有同等的法律效力。

十、本协议一式两份，双方签字盖章后生效，双方各执一份，本协议自双方签字起有效期三年。有效期从 年 月执行至 年 月份为止。

十一、本协议未尽事宜，双方协商解决

甲方代表(签章) 乙方代表(签章)

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn