# 公司在职员工借调合同范本(优选7篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-12-30

*公司在职员工借调合同范本1甲方(借用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(借出方)：\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**公司在职员工借调合同范本1**

甲方(借用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(借出方)：\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_XX编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因工作需要，借用乙方的员工\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

第一条、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

(二)借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用\_\_\_\_元月，每\_\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_元月的标准向乙方支付管理费。

(三)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前\_\_\_\_日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

第三条、乙方的39;权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费，并向丙方收取应承担的社会保险费用。

(三)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前\_\_\_\_日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，无须提前通知，也不属违约行为。

第四条、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第(三)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

第五条、本协议期满即行终止，期满前\_\_\_\_日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

第六条、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_元;给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工借调合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 企业代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着公平、公开、诚信的原则，经过甲乙双方协商一致，就乙方的收入说明如下：

一、 乙方正常的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(不低于\_\_\_\_ 市最低工资标准)。

二、由于行业特点要求，为客户安全着想甲方实行每周\_\_\_\_工作制，乙方对此理解和支持，并能按照执行。正常工作时间每天\_\_\_\_小时，周六\_\_\_\_小时;每天加班\_\_\_\_小时，周六加班\_\_\_\_小时。

三、 乙方作为甲方的 \_\_\_\_操作 \_\_\_\_岗位人员，级别为 \_\_\_\_级;理解并依照公司的各项规章制度执行，同意依照公司考核制度核算报酬(此报酬包含出满勤情况下所有的延时、加班、值班费用以及公司给予的各种福利补贴、奖金)。乙方同意甲方可以按照乙方的能力、专长、态度来安排最适合的工作并领取相应的报酬。每月考核成绩一次;如岗位有变化，收入也随着变化;如乙方的工作不适合原定岗位，则甲方可以给乙方另行安排其他工作并领取相应的报酬或辞退。

四、在乙方遵守甲方各项规章制度、保证每周单休出满勤、保质保量并按时完成公司交给的各项工作任务的前提下，甲方支付给乙方的每月收入组成如下：工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，出满勤情况下所有的平时延时补助、周末加班费、绩效奖、满勤奖、岗位津贴、公积金费用等共\_\_\_\_元。其中：加班费：\_\_\_\_ 元。上述收入为临时用工期间的薪酬标准。

五、绩效薪酬部分占工资总额的百分之\_\_\_\_到百分之\_\_\_\_，平日文员干部每天按工作需要有可能加班\_\_\_\_\_\_\_个小时。上述报酬中含有公积金费用，如员工有要求，企业可以帮助缴纳，费用从上述的收入中扣除。

六、 对于社会保险部分，需要员工个人负担的从上述报酬中扣除。

七、 乙方入职\_\_\_\_个工作日之内，自动离职或被辞退均无工资。

八 上述报酬方案自入职日\_\_\_\_日开始执行，本合同有效期从\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日致\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日。

八、 如出现本协议中的未尽事宜，甲乙双方承诺通过协商解决。

九、 乙方已阅读甲方相关制度，同意并坚决拥护制度的执行。

十、 甲乙双方随时均可解除合同，但应提前一天通知对方。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字： \_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工借调合同范本3**

一、甲方

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(1.党政机关2.科研设计单位3.学校4.医疗卫生5.金融单位6.国有企业7.三资企业8.其它)

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(州)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

单位详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于一年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二、甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

三、试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订“高校毕业生就业协议书”和正式劳动合同。

四、乙方在试用期间，遵守国家法纪法规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

五、在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

六、试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部、录取公务员，甲方应允许终止合同。

七、此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签字盖章有效。

甲方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工借调合同范本4**

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限 从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前\_\_\_\_日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前\_\_\_\_日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前\_\_\_\_日通知对方进行协商。 协议期满前\_\_\_\_日，双方均无提出终止合同的39;意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。 甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章) 丙方(签字)\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期：

4.借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5.借调期间，由甲方为丙方提供住房。

6.借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

六、违约责任

七、其他协商事项 本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工借调合同范本5**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位、作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位以及调整乙方的薪金。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作6天，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家有关规定及本公司的实际情况，根据乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据实际情况可与乙方协商调整乙方的工资。

3、甲方应告知乙方除工资外的其他福利待遇。

4、乙方享受国家规定的重大节日探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付人身意外保险金金额为人民币 元，甲方已将其他“三金五险”福利均已经包含在工资中，由乙方自行购买。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司规定规定有权处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方公司停业，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

(5)乙方未通知甲方擅自离岗超过3天的，甲方有权无条件解除聘用合同。乙方多次违反公司规定经劝阻无效，由股东会议多数同意可解除乙方聘用合同。

7. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，且乙方无任何过错的情况下，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月，乙方违反企业规定或因乙方人为过错造成企业重大损失或违反合同上述条款的不适用本条。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

4、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司在职员工借调合同范本6**

甲方（借用方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（借出方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，借用乙方的员工\_\_\_\_\_（丙方）。

三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

（二）借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用\_\_\_\_元/月，每\_\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_元/月的标准向乙方支付管理费。

（三）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前15日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

（一）借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费，并向丙方收取应承担的社会保险费用。

（三）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前15日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，无须提前通知，也不属违约行为。

四、丙方的权利和义务：

（一）借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

（二）借调期间丙方应自觉服从甲方的`各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

（三）借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第（三）项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前15日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_元；给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

丙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**公司在职员工借调合同范本7**

甲方：XX公司

住址：

乙方：XX公司

住址：

丙方：XX律师

住址：

因业务开展需要，乙方需借调甲方员工(以下简称丙方)到乙方处帮助。甲乙丙三方就借调事宜协商一致，并达成如下条款，以资共同遵守。

一、借调期限

1、本合同期限自年月日起至年月日止。该期间不超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定的期限。

?若借调期间超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定期限的，则乙、丙方在签订本合同之前应就劳动合同期限做延长约定，使之长于本合同期限。

2、合同期满即终止借调合同。丙方仍应按照甲方的要求返回甲方工作。

3、借调期间甲、丙方间劳动合同关系不中断，甲方保留丙方的员工身份，并连续计算丙方与甲方签订的劳动合同期限。

二、甲方的权利和义务

1、甲方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前日通知乙方和丙方，同时为乙方推荐替补人员。

三、乙方的权利和义务

1、借调期间乙方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。乙方按向甲方支付借调费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、借调期间乙方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。

3、乙方负责对丙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

4、乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

5、借调期间乙方可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回甲方，但应提前日通知甲方和丙方。若丙方严重违规违纪，乙方可随时将其退回甲方。甲方可再为乙方推荐替补人员。

四、丙方的权利和义务

1、借调期间丙方应自觉服从乙方的各种安排，按照乙方规定的岗位职责，遵守其各项规章制度，完成工作任务，保守其商业秘密。

2、借调期间丙方单方提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向甲方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任，但甲方可不向乙方承担违约责任。

五、劳动报酬及保险福利待遇

1、丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇，由乙方予以支付。

2、丙方在借调期间的各项社会保险费用，由方按国家规定的标准(或：丙方与甲方签订的劳动合同中约定的标准)支付。

3、丙方在借调期限出现工伤事宜的，方应予以处理并承担相关的工伤费用。

4、借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

六、违约责任

1、甲乙任何一方单方解除本合同，应提前日通知对方，并向对方支付违约金元。

七、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，均具同等法律效力。

八、本合同自三方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

丙方：

签订日期：

签订地点：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn