# 解除协议合同范本(实用6篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-12-26

*解除协议合同范本1解除租房合同协议书甲方(出租方)：东营市职工文化活动中心乙方(承租方)：东营新贵花嫁婚庆服务有限公司甲、乙双方就20xx年12月5日共同签订的《 租赁合同》(下称合同)的解除相关事宜，约定如下，以资遵守。一、甲、乙双方友好...*

**解除协议合同范本1**

解除租房合同协议书

甲方(出租方)：东营市职工文化活动中心

乙方(承租方)：东营新贵花嫁婚庆服务有限公司

甲、乙双方就20xx年12月5日共同签订的《 租赁合同》(下称合同)的解除相关事宜，约定如下，以资遵守。

一、甲、乙双方友好协商，一致同意解除合同。

二、甲、乙双方共同确认以下事实：

1、甲方已收取乙方自20xx年12月5日至20xx年12月4日期间的.租金共计人民币80000元(大写：捌万元整)；

2、乙方与甲方协商，甲方同意退给乙方剩余房租；

三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除协议合同范本2**

解除劳动合同通知书(存根)

第( )号

员工姓名:所在单位:通知发出时间:\_\_年\_\_月\_\_日通知送达方式:直接送达( )、留置送达( )、邮寄( )、媒体公告( )、其他()公司经办人:

本人已收到单位于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

解除劳动合同通知书第()号

同志:

您于年月起就职于本公司,目前的工作岗位是。现因下列第(大写)项情形,你与我公司\_\_年\_\_月\_\_日签订的为期年(劳动合同期限)的劳动合同书于\_\_年\_\_月\_\_日解除,劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊,给公司造成重大损害的;

5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系,对完成本单位工作造成严重影响,或者经公司提出拒不改正的\';

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的,或者以胁迫、乘人之危,使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后,劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;9.劳动者不能胜任工作,经培训或调整工作岗位,仍不能胜任工作;

10.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经当事人协商,双方不能就变更达成协议的;

11.法律、行政法规

公司名称(盖章)\_\_年\_\_月\_\_日

公司解除劳动合同通知书

单位:

日期:

**解除协议合同范本3**

甲方：

乙方：

甲方与乙方于 年 月 日签订了《购煤合同》，现因煤质发热量不够5400大卡原因致使原合同/协议无法继续履行，现经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

1、原《购煤合同》自 年 月 日解除，自解除之日起，原合同/协议中约定的`双方权利义务终止；

2、甲方应将乙方已交纳未发生的购煤费 元于本解除合同协议书生效时退还乙方；

3、本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原《购煤合同》解除，双方互不承担违约责任；

本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原《购煤合同》解除。

4、本协议一式2份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**解除协议合同范本4**

甲方: 乙方:

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就终止委托乙方代表甲方持有XX合伙企业(有限合伙)(以下称企业) %的财产份额事宜达成以下条款，以资共同遵守：

一、甲方为企业的有限合伙人，持有企业 %的财产份额。而甲乙双方于 年 月 日签订《 代持协议》约定甲方将其上述的持有财产份额委托给乙方代为持有，代持财产份额实际由甲方所有并实际出资，并由乙方以自己的名义持有并记载于企业章程和工商登记等相关文件中。自本协议生效之日起，甲方不再将其持有的 %的财产份额委托乙方代为持有, 乙方亦不再为甲方持有企业任何财产份额。

二、双方同意, 在本协议签署之日起的 30 个工作日内, 互相配合努力促成本协议的所有生效条件得以全部成就。

三、本协议生效的`先决条件为乙方代甲方持有的企业 %的财产份额已经过户至甲方名下(以完成相应的工商变更登记手续为准, 下同)。

上述先决条件得到成就之日起,本协议即行生效。

四、本协议项下财产份额转让涉及的税费及其他相关费用，根据相关法律规定由双方各自承担。

五、甲方承诺与保证

1、甲方签署并履行本协议不违反对甲方有约束力或有影响的法律或合同的限制。2、甲方承认并遵守企业修改后的合伙协议。

2、甲方保证, 在为本协议的签署所提供的所有 资料是完整、充分、真实的，且不存在涉及本协议项下交易的未披露法律责任。

六、乙方承诺与保证

1、乙方签署并履行本协议不违反对乙方有约束力或有影响的法律或合同的限制。

2、乙方保证, 在为本协议的签署所提供的所有资料是完整、充分、真实的，且不存在涉及本协议项下交易的未披露法律责任。

3、乙方保证该等财产份额未设定任何第三方权益，包括但不限于留置权、抵押权或其他第三者权益，并免遭任何第三人的追索，否则，由此引起的所有责任，由乙方承担。

七、违约责任

1、如一方不履行或严重违反本协议的任何条款，违约方须赔偿守约方的一切经济损失，除协议另有规定外，守约方亦有权要求解除本协议及向违约方索取赔偿守约方因此蒙受的一切经济损失。

2、由于协议一方的过失，造成本协议及其附件不能履行或不能完全履行时，有过失的一方承担违约责任。如属协议双方的过失，则根据各方的违约程度承担各自应负的违约责任。

八、争议解决

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，协议各方应通过友好协商解决。如果协商不能解决，应当向惠州市惠城区人民法院提起诉讼解决。

九、本协议由甲、乙双方签署后成立并自本协议第三条所述之条件得到成就之日生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 身份证号： 身份证号：

年 月 日

**解除协议合同范本5**

甲方：

乙方：

身份证号码：

身份证地址：

现住址：

甲乙双方自年月日起订立劳动合同。现双方本着平等自愿的基础之上，经友好协商，达成协议如下：

１、自年月日日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到年月日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至年月日止。

２、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

３、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在年月日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金及其他各种费用总计人民币￥元（大写：）。甲方将于年月日汇入乙方工资卡中。

４、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，不得对甲方公司名誉进行损毁或者向行政机关进行举报，否则应向甲方支付违约金人民币￥１０００００元（大写：壹拾万元）。

５、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

６、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

７、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

今收到公司支付的协商解除劳动合同经济赔偿金（即《协商一致解除劳动合同协议书》中协议约定的总金额）总计人民币元（大写：）。

签字确认：

日期：

收到人身份证复印件：

二、可以直接解除劳动的情况

解除劳动合同是指双方当事人提前终止劳动合同的履行，结束双方的劳动权利和义务关系。对于企业劳动合同的解除，多数国家都有自己的立法规定，并有各自严格的`限制条件和程序。纳闷解除劳动合同应该怎么办呢？

当劳动者符合下列情形之一的，用人单位可以直接解除劳动合同，不需向劳动者预告：

1、使用不合格，即在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违纪，即严重违反劳动纪律或企业规章制度；

3、给企业造成损害，即严重失职，营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；

承担刑事责任，即被依法追究刑事责任的。

三、解除劳动合同种类

1、双方协商解除劳动合同

用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

协商解除劳动合同没有规定实体、程序上的限定条件，只要双方达成一致，内容、形式、程序不违反法律禁止性、强制性规定即可。

若是用人单位提出解除劳动合同的，用人单位应向劳动者支付解除劳动合同的经济补偿金。

2、劳动者单方解除劳动合同

即具备法律规定的条件时，劳动者享有单方解除权，无须双方协商达成一致意见，也无须征得用人单位的同意。具体又可以分为预告解除和即时解除。

1、预告解除

概念：即劳动者履行预告程序后单方解除劳动合同。

两种情形：

（1）劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

（2）劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。

2、即时解除：

即劳动合同法第38条规定的情形。对于第一款规定的几种情形劳动者可以单方解除合同。

注意：用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业甚至危及劳动者人身安全的，劳动者可以立刻解除劳动合同，不需事先告知用人单位。这种属于即时解除中可以立即解除且不用事先告知用人单位的情形。

**解除协议合同范本6**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的.劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共计 元。

三、 甲方给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元。

四、甲方根据公司年薪制薪酬支付方式支付乙方20xx年剩余薪酬，共计 元。

五、甲方根据企业承担比例以现金形式补发乙方20xx年6月至20xx年6月社会保险，共计 元。

六、乙方应于 年 月 日前办理相关的离职交接手续，及与甲方办理劳动合同解除手续。

七、甲方应于 年 月 日前向乙方支付本协议约定的全部款项。

八、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为。

九、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为。

十、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议；乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

十一、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

甲方签字确认：

年 月 日

乙方签字确认：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn