# 就业合同范本装潢(精选9篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-12-24

*就业合同范本装潢1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_为就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《...*

**就业合同范本装潢1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作

1．工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2．工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3．就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％计）。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用\_法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**就业合同范本装潢2**

\_\_\_\_\_\_\_\_学校（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

乙方自愿报学甲方\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_专业并由甲方录取，双方的权力和义务如下：

一、甲方对乙方负下列责任

1.保证乙方毕业后安排就业（本市或南方任选）。

2.协助毕业生依据《劳动法》维护其合法权益。

3.就业率达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

4.甲方按施\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市物价部门的收费规定，不乱收费。对超出《收费一览表》标准的收费，乙方有权拒付（见《收费一览表》）。

5.乙方入校清注册费用后，即签订本合同。

二、乙对甲方负下列责任

4.在甲方安置的企业或甲方的劳务型企业与之签订就业合同，并购买养老保险的基础上，不计较企业性质，企业规模大小。

5.如系乙方自身原因被企业辞退或自行离开就业单位的责任自负，但有关就业要求可由甲方的职业介绍所按规定解决。

三、凡单方提出违反合同中的有关条款约定的，需向另一方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不能保证乙方正常就业而非乙方正常就业而非乙方责任，则退还全部已交费用。

四、双方经协商确定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方家长：\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同范本装潢3**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（新聘卫生技术人员）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确保卫生技术人员队伍稳定，促进卫生行业发展，结合清城区卫生系统的实际情况，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本意向。

一、乙方已被甲方择优录取，本人需于20XX年12月31日前与甲方签订《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》、《高校毕业生就业补充协议书》；

二、乙方未按规定时间与甲方签订《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的，按自动放弃录取资格处理。

四、本意向书一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同范本装潢4**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为xx届xx专业的学生，学制三年。

2、乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩（包括补考成绩）合格，遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位（根据需要可适当变动）就业上岗。

3、甲方的\'权利和义务

（1）甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

（2）乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

（3）乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位就业上岗。

（4）乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

4、乙方的权利和义务

（1）乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

（2）乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

（3）乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

（4）乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

（1）所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反校纪校规，受到记过以上处分者。

（2）乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

（3）应交费用未交齐者。

（4）学习期间，中途退学和转学者。

（5）本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同范本装潢5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（学员）

为了保障全部学员的就业安置，更好地组织和实施教学，履行各自的职责，保障双方权益，依据平等自愿的原则，双方签订如下协议：

一、甲方职责

1．严格按照简章规定的收费标准进行收费。

2．提供足够的师资和良好的教学环境，并根据教学要求安排相应的实习。

3．制定完善的规章制度，严格管理学生。

4．提供必要的生活设施和活动场所。

5．学习结束，经考核合格者，为毕业学生颁发相应证书。

6．全面负责毕业学生的就业安置工作，并提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的跟踪服务。

二、乙方职责

1．了解招生要求、教学环境及办学条件后，凭入学录取通知书缴费注册。

2．交费入学后不退费。

3．要具备良好的思想品德，严格遵守学校的各项规章制度，特别是不得私自外出、外宿。

4．就业安置采取分期分批、双向选择的方式，学员要珍惜每一次的就业机会。不得连续\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无理拒绝就业安置。

5．离校后未经甲方批准不得私自回校上课或住宿。

三、违约责任

1．甲方违约，经协商无效，乙方可向甲方索赔全部学杂费。

2．乙方违约，经甲方教育无效，将给予记过、留校察看、开除学籍、取消就业安置等处分，且费用一律不退；若属违法行为，则提交司法机关处理。

本协议一式两份，经双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（学生）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同范本装潢6**

1、 结业生和用人单位告竣协议并在就业协议书上署名盖章，用人单位应在协议书上注明可以接收结业生档案的名称和地址。

签订就业协议的程序

2、用人单位进人，如须经主管部门同意则应报上级主管部门批准。（如本地的人事局、去上海、北京、深圳、广州则尚有要求）

3、结业生将签订好的协议书直接送到学院结业生就业引导事情处。

1、 结业生和用人单位告竣协议并在就业协议书上署名盖章，用人单位应在协议书上注明可以接收结业生档案的名称和地址。

4、学校会实时将协议书的审核环境反应给用人单位和结业生。

5、 对付考研、专升本的结业生，在与用人单位签订协议时要说明环境，如用人单位在知情后同意签约，结业生在登科研究生或升入本科后不负担违约责任。没有签约的考研、专升本的结业生将就业协议书同一交到就业处。

6、在XX年5月20日前签完就业协议书的结业生，将协议书实时交到就业处，确保在结业时能实时拿到就业派遣证。

三、落实了就业单位，怎样派遣？

（1）结业生和用人单位签订\_结业生就业协议书\_，到本地人事部门审核备案，并在审核备案表或就业协议书上盖章：此种环境结业生的全部干系将直接派到结业生事情单位。

（2）结业生和用人单位签订\_结业生就业协议书\_，本地人事部门不克不及审核备案：自己可在单位事情，但户口、档案可回原籍，也可挂在人才办事中心。

（3）结业生和用人单位签订\_结业生就业协议书\_，只是临时没有到所在地当局结业生就业事情部门审核备案：可先提供事情证明，作为学院相识结业生就业去向和统计就业率。待审核备案手续办完后，再办派遣。

**就业合同范本装潢7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％计）。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用\_法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同范本装潢8**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为 届 专业的学生，学制三年。

2、 乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩（包括补考成绩）合格，遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位（根据需要可适当变动）就业上岗。

3、甲方的权利和义务

（1） 甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

（2） 乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

（3） 乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位就业上岗。

（4） 乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

4、乙方的权利和义务

（1） 乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

（2） 乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

（3） 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

（4） 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

（1） 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反校纪校规，受到记过以上处分者。

（2） 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

（3） 应交费用未交齐者。

（4） 学习期间，中途退学和转学者。

（5） 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙 方：

（盖章）学 生（签）

代表：监护人（签）

年 月 日 年 月 日

**就业合同范本装潢9**

甲方：

乙方：

一、甲方在入学时负责对乙方进行面试，要求乙方五官端正，身高符合一定要求，身体健康，无影响就业的疾病。

二、乙方在校期间，必须保证各门功课成绩合格，思想品德鉴定优良，按期获得毕业证书和各专业相应的从业资格证书，严格遵守甲方的各项规章制度，若违反学校的规章制度或违纪违法，其安置就业甲方将不予负责。

三、就业遵循\_双向选择\_的原则，甲方负责组织召开人才招聘会，让毕业生自主择选适宜的岗位就业。对于在人才招聘会上未找到合适岗位的乙方，甲方负责对不同层次，不同专业的乙方分批推荐到本市，外地企事业单位就业。

四、对于有毒有害，危及人身安全的岗位，甲方不予推荐。甲方安置乙方到用人单位后，跟踪服务一年，在此期间被解雇或不满意现有工作的乙方，由我校重新予以安置;同时在上岗第一年内所产生的劳务纠纷，均由甲方负责与用工单位协商解决。

五、乙方符合就业要求未被安置的，甲方退还全部学费。乙方在用人单位必须维护甲方的形象，若有违法乱纪行为被开除或劝退的，甲方不退还学费，并不再予以安置。

六、若乙方修业期满，愿意在本校继续连读专科或本科的，甲方负责按有关规定为乙方办理相关入学手续，《就业协议书》涉及的有关事项继续有效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：学生(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn