# 独资外资合同范本(共4篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-12-18

*独资外资合同范本1\_\_有限公司（以下简称甲方）系中美合股策划企业，现聘用\_\_教授／女士（以下简称乙方）为甲方公约制职工，于\_\_年\_\_月\_\_日签订本公约。第一条乙方工作部分\_\_\_\_职位（工种）：第二条试用期乙方被录用后，须经过议定\_\_个月的试...*

**独资外资合同范本1**

\_\_有限公司（以下简称甲方）系中美合股策划企业，现聘用\_\_教授／女士（以下简称乙方）为甲方公约制职工，于\_\_年\_\_月\_\_日签订本公约。

第一条乙方工作部分

\_\_\_\_职位（工种）：

第二条试用期乙方被录用后，须经过议定\_\_个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权发起停止公约，但需提早一个月关照对方。如甲方发起停止公约，须付给乙方半个月以上的均匀实得工钱，作为解雇补偿金。试用期满时，若两边无贰言，本公约即正式见效，乙方成为甲方的正式公约制职工。

第三条工作安排甲方有权根据出产和工作必要及乙方的本领、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的办理和安排，在法则的工作时候内，按质按量结束甲方指派的任务。

第四条教诲培训在乙方被聘用期间，甲方当真对乙方进行职业操行、交易技巧及各种规章轨制的教诲和练习。

第五条出产、工作前提甲方须为乙方供给符合国度法则的卫生的工作保险，不然乙方有权谢绝工作或停止公约。

第六条工作时候乙方每周工作不超出六天，每日工作不超出八小时（不含吃饭时候）。如因工作必要加班加点，甲方应为乙方安排划临时候的倒休或按国度法则的标准向乙方付出加班加点费。

第七条工作工钱甲方每个月按本公法律则的工钱式样和考核方法肯定乙方的工作所得，以现金人民币向乙方付出工钱、奖金，并按国度有关法则向乙方付出各种补助及福利费用。

第八条工作保险报酬甲方根据国度工作保险条例的法则为乙方付出医疗费用、病假工钱、伤残抚恤费、退疗养老金及别的劳保福利费用。

乙方享福元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天堂度法定有薪假日。乙方家属在外埠的，乙方履行筹划生育的，别离按国度法则享福投亲假报酬和筹划生育假报酬。乙方符合公司休假前提的，享福年休假报酬。

第九条工作保卫甲方根据出产和工作的必要，按国度法则向乙方供给工作保卫用品和保健食物。

甲方安国度法则在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其供给响应的工作保卫。

第十条工作规律乙方应服从国度的各项保险法则，《职工守则》及甲方的各项规章轨制。

第十一条m惩甲方将根据乙方的工作立场，工作表现，贡献大小，根据本公司m惩条例赐与乙方精神和精神嘉奖。乙方如违背《职工守则》和甲方的别的规章轨制，甲方有权赐与乙方处罚。乙方如得罪刑律遭到保险制裁，甲方将予解雇，本公约自行清除。

第十二条公约期限本公约自签订之日起见效，有效期为\_\_年，于\_\_年\_\_月\_\_日到期。

第十三条本公司《职工守则》（略）为本公约的附件，是本公约的有效构成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理（或其代表）签章

职工个人签章

\_\_年\_\_月\_\_日

**独资外资合同范本2**

第一条 本合同双方当事人：

甲：中华\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、\_\_\_\_市）\_\_\_\_\_\_市（县）土地管理局（以下简称甲方），法定地址：\_\_\_\_\_\_；\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_；法定代表人：姓名：\_\_\_\_\_\_；职务：\_\_\_\_\_\_。

乙：\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方），法定地址：\_\_\_\_\_\_；\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_；法定代表人：姓名：\_\_\_\_\_\_；职务：\_\_\_\_\_\_。

根据中华\_\_\_\_和\_\_\_\_关于外商投资企业用地管理法律、法规和国家有关规定，双方通过友好协商订立本合同。

第二条 甲方提供给乙方使用的国有土地位于\_\_\_\_\_\_，面积为\_\_\_\_\_\_平方米。其位置与四至范围如本合同附图所示。附图已经甲、乙双方确认。

第三条 本合同项下的土地使用年限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自本合同签字之日起算。

第四条 乙方同意向甲方支付场地使用费，包括土地开发费和土地使用费。

土地使用费收取标准\_\_\_\_\_\_\_\_年后根据国家（或\_\_\_\_\_\_省（自治区、\_\_\_\_市）\_\_\_\_\_\_（县））有关规定由甲方作相应调整，调整后乙方应自调整年度起按标准缴纳土地使用费。

第七条 除本合同另有规定外，乙方应在本合同规定的付款期限内将合同要求支付的费用汇入甲方\_\_\_\_行帐号内。\_\_\_\_行名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_行\_\_\_\_\_\_分行，帐户号\_\_\_\_\_\_。

甲方\_\_\_\_行帐户如有变更，应在变更后\_\_\_\_\_\_天内以书面形式通知对方。由于甲方未及时通知此项变更而造成误期付款所引起的任何延迟收费，乙方概不承担违约责任。

第八条 该土地用于建设\_\_\_\_\_\_项目，乙方必须按规划要求和规定用途使用土地。

在本合同期限内，乙方确需改变土地用途的，经甲方同意后办理变更土地用途的手续。

第九条 甲方同意承担该土地的征地、拆迁、界址定点具体事务，并于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前交付土地。

第九条乙方利用合资

乙方应妥善保护界桩，不得私自改动，界桩遭受破坏或移动时，应及时书面报告甲方请求重新设施，所需费用由乙方承担。

第十条 土地使用年限满或乙方提前终止经营时，本合同同时终止履行。乙方应向甲方交还土地使用证，办理注销登记手续。乙方对该土地内投资建筑物、附着物有权处置，但时间不得超过\_\_\_\_\_\_，逾期由甲方无偿取得。

如乙方需继续使用该土地，须在距期满六个月之前向甲方提交续期用地申请，经甲方同意后，须重新签订土地使用合同，方可使用。

第十一条 乙方依据本合同通过划拨方式取得的土地使用权不得转让、出租、抵押。如需转让、出租、抵押，必须按《中华\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_镇国有土地使用权出让和转让暂行条例》规定办理出让手续，补交出让金。

**独资外资合同范本3**

甲方：公司名称

法定代表：

企业类型：外商独资

乙方：职工姓名

工号：

本合同系根据《\_劳动法》和广东省惠州市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的\'原则订立本合同：

>第一条、合同期限：

(一)甲方自 年 月 日起至 年 月 日至雇用乙方。

(二)双方确定的试用期为 日(续签合同无试用期)。试用期间如(根据甲方独立衡量)确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

(三)在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

>第二条、工作内容：

(一)工作岗位及职务 。乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

(二)乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

(三)甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后3日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内(如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内)作调整(合同期内调整一次)，需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行(工资不低于原标准的80%，并不得低于最低工资标准。)乙方应当服从岗位或职务调整。

(四)如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

(五)双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

>第三条、工作时间

(一)甲方实行标准工作制(每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天)。加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次(即早、中、晚轮班)。

>第四条、保护和劳动条件：

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

(二)甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

>第五条、劳动报酬、保险与福利

(一)乙方正常工作时间的工资不底于惠州市惠城区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

(二)乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间(每天8小时，每周5天;全年除去10天法定休假日，平均每月天)。试用期 元/月。试用期满后(或续订合同)基本工资为 元/月。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(四)合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

>第六条、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

>第七条、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起5日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

>第八条、合同的解除和终止及续订。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方[h1] 不符合甲方要求及条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方有吸毒、反动、参加\_组织以及其他违法犯罪行为的或被依法追究刑事责任的;

5、乙方违反国家和省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的;

6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的;

7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

9、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

10、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

11、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

12、本合同约定的解除条件出现的。

有1、2、3、4、5、6项所述原因出现，本合同自动中止。

甲方按照第8、9、10、11、12项规定解除本合同的，需提前30日书面通知乙方，30日期满时办理解除本合同手续。

(三)属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，30日期满时办理解除本合同手续。甲方同意的，可提前办理。但属下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方并解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、乙方由于特殊的个人原因而请求辞职的，甲方同意乙方辞职。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因法律问题正在被审查期间的，应待处理或审查完毕再行办理解除合同手续，遇第八条(二)2、3、4情形的除外。

(五)在下列情形下，乙方不得解除劳动合同。否则，赔偿甲方的经济损失;

1、由甲方出资培训(指有支付货币凭证的情况)，培训后为甲方服务期未满的;

2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

(六)本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

(七)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于1年;如乙方在甲方处连续工作满 年以上(计于本合同期限届满日止)，乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方[h2] 经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金;乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

(八)甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前30日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方应向对方支付相应于1个月工资(按正常生产情况下终止本合前乙方12个月的月平均工资)的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满 年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

(九)解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

>第九条、违约情形及责任

(一) 依法应当提前30日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付1个月工资(按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资)的做法来折抵应提前30日通知的义务。

(二) 乙方提前解除本合同的(含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外)，应向甲方支付相当于1个月工资(按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资)的违约金。

(三) 乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

(四) 乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费(按货币支付凭证)。

(五) 乙方每月向甲方交存工资 %，共 元，以交足 元时为止，作为乙方的违约金储备(每月交存金额不得超过月工资的20[h3] %)。甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况，在本合同期限届满时，甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

第十条、利益冲突

乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动，乙方为从任何其他来源取得报酬而工作，或从任何其他来源收取其他报酬的，均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时，甲方有权取消其对任何活动的批准。

>第十一条、其他

(一) 乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度，并清楚这些制度的内容及具体规定，承诺自觉遵守和执行。

(二)、本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划，请参阅公司员工手册，公司员工手册会予以公示。

(三)、本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

(四)、甲乙双方因履行本合同发生争议的，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起60日内(减去调解的时效中止时间)向惠州市惠城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(五)、若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关，除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见，否则上述中止或辞退被视为有效。

(六)、本合同未尽事宜，按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(七)、任何条款的无效不影响本合同其他条款，其他条款仍充分有效。

(八)、本合同签署中文正本一式二份，甲乙双方签字、盖章之日起生效，并报惠州市惠城区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：年 月 日

乙方(签名)：

签约日期： 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**独资外资合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，按照\_及省、市人民政府（以下简称政府）劳动法规和政策，聘用\_\_\_\_\_\_（乙方）为合同制职工，双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

>一、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，生效后前\_\_\_月为试用期。

合同有效期采取下列\_\_\_种形式：

1．无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第七条变更、解除或终止）。

2．合同期限 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3．合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

本合同甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份，均具同等效力。

>二、工作岗位与职责任务

乙方的工作部门及岗位（职务）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方公司制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的正常生产（工作）任务。甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同缩写可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

>三、劳动时间与休假

1．甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产需要可安排乙主加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过\_\_\_小时。

2．乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

>四、劳动报酬

1．甲方按照国家有关外商投资职工工资和本市最低工资标准的规定，以及本企业工资制度，确定乙方按下列第\_\_\_种工资形式执行；

（1）计时工资。乙方试用期月工资\_\_\_\_元；试用期满根据乙方\_\_\_\_元。以后按企业工资制度调整工资。

（2）计件工资。按乙方岗计件单位及完成情况计发计件工资。

2．甲方每月如期以货币发放工资。

3．甲方要求乙（工人岗位）加班加点，无法安排补休的，按不低于政府有关规定发放加班加点工资。

4．非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准，发给乙方停工工资。

>五、保险福利待遇

1．乙方患职业病及因工负伤医疗终结期内甲方按本市社会工伤保险有关规定要给工伤生活费和报销医疗费。

2．乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工伤医疗期，女工孕期、产假期及哺乳期等保险福利待遇，以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。

3．乙方在合同期内因工伤或患职业病以及非因工伤亡，按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属丧葬费、一次性抚恤金或优抚金，以及供养直系亲属抚恤金或优抚金或救济费等。

4．合同期内，甲、乙双方须按照本市政府的规定，缴纳退休养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金等社会保险基金，甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

>六、劳动保护

1．甲方按照政府有关劳动保护规定和《 \_\_\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，提供符合安全卫生要求的工作环境，切实保护乙方的生产、工作中的安全和健康。

2．甲方按政府有关规定，为乙方配备符合国家标准的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3．甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。

4．甲方执行政府有关女职工及未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定。

5．乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，正确使用劳动保护用品，不得违章作业。乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

>七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1．本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

2．甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

3．有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

（1）乙方已达到政府规定的退休年龄的；

（2）乙方死亡；

（3）甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产；

（4）劳动合同约定的终止条件出现。

4．在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

（1）试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

（2）合同期虽未满，但甲方因生产（工作）任务不足，以及破产或濒临破产处于法定整顿时间，需要裁减人员，但必须征求职工意见并向劳动行政部门报告；

（3）乙方违反国家法律、法规被劳动教养或判刑的；

（4）乙方严重违反甲方依法制定劳动纪律，按规定应予辞退的；

（5）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5．在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

（1）合同期未满，又未发生本合同第七条第4款各点规定；

（2）乙方因工负伤或患职业病菌医疗终结期内，和未作出劳动能力鉴定前以及医疗终结后，经劳动鉴定委员会确认完全或大部分丧失劳动能力的（国家另有规定者除外）；

（3）乙方患病或非工负伤在规定医疗期内，以及医疗期虽满但以内的为三个月；六年至十年的为六个月；十一年至十五年为九个月；十六年至二十年的为一年，二十年以上可视伤病情况延长半年至一年；

（4）符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间；

（5）乙方经批准郭受法定休假期间。

6．在下列情况下，乙方可以解除劳动合同。

（1）试用期内；

（2）经政府劳动部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

（3）甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

（4）甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

（5）经甲方同意自费考入中等专业学校全脱产学习的；

（6）甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法规、侵害乙方其他合法权益的；

>八、违反合同承担的责任

1．除试用期内或符合本合同第七条第4款（3）、（4）以及第6款（1）、（2）、（3）、（6）规定可构成立即解除合同外，其他情况需要解除劳动合同的，劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。提前通知时间不足者，按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2．甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同，应经双方协商同意，违者应按\_\_\_\_\_及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减免。但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3．本合同未尽事宜，可由甲乙双方协商修改。并报有关部门备案，如国家有新析政策、法令规定时，本合同有样条文作自动修正。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：劳动者姓名（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机关：（盖章）鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn