# 应届生签第三方合同范本(汇总31篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-12-12

*应届生签第三方合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方...*

**应届生签第三方合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习(就业)学生专业及人数：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、实习时间及地点：

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、实习主要内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲乙双方的职责：

(一)甲方的职责：

1、甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2、甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3、甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4、甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5、甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6、甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行;由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

(二)乙方的职责：

1、乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2、乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3、乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4、实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5、对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门;对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6、对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月·人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、违约责任：

1、甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2、乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日中止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**应届生签第三方合同范本2**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险告知：三方协议一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。高校就业办一位老师说，大学生签三方协议前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

风险告知：三方协议是由学校作为见证，毕业生与用人单位签订的一份意向性协议，它具有法律效力，但它不能替代劳动合同。同学们要正确理解和得用三方协议，应该从四个方面着手：第一，唯一性，即毕业学生不得持有多份三方协议，如果学生签订多份三方协议，则一旦出现冲突以第一份协议为准。第二，法律效力的时限，三方协议的法律效力在毕业生到用人单位报到之后即告终止;第三，三方协议中的违约金必须经由毕业生与用人单位协商之后约定，并且违约金的数额必须符合用人单位所在地的相关规定;20\_\_年后签订的三方协议中不得涉及惩罚性违约金等事宜。第四，备注栏，毕业生应该尽量将单位的承诺，如休假，住房补贴，解决户口，保险等各项承诺明确写入备注栏，现实的情况是90%的以上的三方协议中备注栏全是空白。

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

学生签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校见证;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**应届生签第三方合同范本3**

签了三方协议毕业后不去应届毕业生三方协议一定要签吗? 三方协议不是必须要签的。签订三方协议对学校来说是为了统计就业信息和数据，而且，学校是根据你的三方的内容来转递档案以及印发报到证的，这样就确保。应届毕业生找工作一定要签三方吗 教育会视学校就业率情况给予资金，办学规模，教学设备投入等有倾斜，考编制需要空白的三方协议吗就业率高的学校，都是重点倾斜。 就业率多少三方协议就是依据，而学校就会想办法让学生签三方。

但是也有很多的大学生早在毕业前就已经找到了工作，还有的已经签订了三方协议，就等着毕业后走入职场了，不过也不要小看了三方协议，随意签署可能会影响日后的发展，到时候后悔就来。也有已经工作的应届生不是应届生需要签三方协议吗，三方协议书影响工龄吗但是对目前的工作并不满意，没有找到自己喜欢的企业的应届生三方协议签了还是应届生，也是可以选择不签三方协议的。 所以综上所述，应届生三方协议不是一定要签的。三方协议只是学校用。

**应届生签第三方合同范本4**

授权单位：(以下简称甲方)

培养单位：(以下简称乙方)

培养人：(以下简称丙方)

依据甲乙双方签署的《定向委培协议书》相关内容;为了开辟人才培训的渠道，保证受培养人员的学习质量，为社会提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本协议，以便共同遵守：

1、根据甲乙丙三方达成的共识，甲方为丙方的就业实习基地，乙方为甲方的人才培养基地，乙方同时为丙方提供学习环境及其学习资料和学习设备，为甲方培训企业需要的人才;

2、根据甲方发展需要，特授权委托乙方招收培养;

3、乙方负责办理招生计划和丙方录取手续，并按课程要求负责实施教学;

4、丙方在培训期间，必须遵守乙方的学籍管理条例和规章制度，违反相应的规章条例，乙方有权做出相应的处罚决定;

5、丙方在完成基础、专业科目学习后，由甲乙双方共同负责组织考核;经甲乙双方考核、考试合格准予毕业后，甲方根据丙方所学专业和乙方提供的学习情况和学习成绩及本单位实际情况，做出合理安排;

6、丙方经甲方考试、考核，成绩不合格者，甲方有权不予录用;或经甲方录用后，丙方未去工作，乙方有权不再为丙方推荐工作;

8、甲方允许乙方对合作进行宣传;

9、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份;自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满工作后自行失效。协议中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

丙方：

年月日

**应届生签第三方合同范本5**

三方协议是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。三方协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

▎我签了三方协议，但是想悔约，“一定”要给企业赔钱吗？

三方协议最大的特点是在毕业生和用人单位之间多了学校这一方。三方协议的签约须知中会标明“若有一方变更协议，须征得另两方同意”，有学校的监督，为了防止企业降低事先约定的工资待遇，保护毕业生的利益。

三方协议中如果有违约金的相关条款，而协议又经过毕业生和用人单位的签字确认，那么该条款就是有效的。

违约金数额大抵与合同约定的一个月的工资相当。

现实情况是很多同学，先签了个兜底的三方协议，后面找到一份更好的工作，就会涉及到悔约。

通常来讲，违约金支付之后，原单位出具解约函，退回三方协议，拿着解约函和原三方协议可以换领新的三方协议。

但是，如果你穷到吃土，不想支付违约金。可以先与HR协商，打同情牌，降低违约金费用，之后有两种可能，HR被你打动，免除违约金，给你出具解约函，退还你三方协议。还有一种可能，你不给钱，就不退还给你三方协议，想拿到解约函也没门。

重点来了：从你拿到毕业证开始，就是社会人身份，那么，用工单位应当根据《劳动合同法》规定，自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

也就是说，只要你在企业规定的入职日报到，三方协议自动失效。你可以报在日辞职——你报到，履行了邀约，三方失效，之后你辞职，没有任何漏洞——完美。

Tips:兜底企业的三方协议最好不要着急给学校，万一悔约，可以和学校再要一份新的，老三方丢失什么的理由。

如果三方协议已经给学校，很难再拿出来新三方协议，那么直接说服新的单位，不签三方协议，签offer，入职后直接签劳动合同。这样一来，学校那边已经有了一份有效的三方协议，其实学校也不care你去哪里了，有就业率就可以。

BUT,加入国有企业、事业单位的同学就必须拿到新三方协议，因为三方协议除了用于统计就业率外，另一个功能就是为档案转寄提供证明。

总结：

▎企业给我签了三方协议，想悔约，要给我赔钱吗？

愿意签署三方协议的企业大多参与校招，面对的都是应届生。

其违约不雇佣毕业生的可能性即便有，也非常低。

如果真的有违约的情况，企业也会根据条款给毕业生违约金。

Offer(录用通知)

OfferLetter,中文称为：录用通知。

Offer法律术语“要约”，所谓“要约”，是有法律效力的。要约到达受要约人即生效。

企业向候选人发OfferLetter，候选人接到Offer Letter, 是一种要约的法律行为，对都有约束作用。

现实中，在正式入职签署劳动合同之前，总是有一方会反悔。

▎候选人反悔，拒企业Offer，要给企业赔钱吗？

对于HR来说，被拒offer的事情是家常便饭。优秀的候选人会同时接几个offer在手中，最后再拒绝几个。

不需要给企业赔钱。

▎企业反悔，拒我Offer，要给我赔钱吗？

可以要求企业赔钱！

前提是你要保留书面形式的证据。

比如你接到offer之后辞职，企业因为自身原因或一起不合理的理由悔约，作为候选人，你是有权利去追讨你的损失的。

劳动法的大方向是保护弱势的劳动者，另外，候选人可以比较明确的证明企业拒offer之后给自己造成的损失，而企业很难举证。

通常来讲，候选人可以主张辞职期间的工资赔偿，1-3个月工资，一般都会被支持。

实习期

现实中还有企业规定实习生必须做满×个月，否则支付违约金5000元......

企业提供了岗前培训，所以提前离职要支付违约金......

还有其他要求实习生支付违约金的情况，不胜枚举，搞的同学都不敢辞职。

▎实习期，我可以辞职吗？我要给企业赔钱吗？

一个法律常识：

在实习协议中设定违约金的，只限于：

1）违反服务期约定；

2）违反保守商业秘密约定两种情况。

而约定服务期，又只限于对由用人单位出资招用、培训或者提供其他特殊待遇如出资购房。就是说，如果用人单位规定一般员工提前离职也必须支付违约金，这种约定是无效的。

至于服务约定期，企业必须在实习协议中有对等条款，比如，企业提前解约，需要支付实习生违约金5000元——如果没有对等的条款，当方面要求实习生支付违约金，那么，你都可以主张无效，走人。

培训费相关违约金约定，企业需要提出培训费用的证据，其实给实习生的培训基本上都基本和简单，企业也无法提交证据，除非是真的送你到培训机构，真的给你提供了相应的有价值的培训，那么你就要支付违约金。

至于辞职需要提前几天通知企业。要看协议中的规定，没有规定就协商。

如果协议规定你要提前1个月或者2个月通知企业，那么同样只有有对等条款，规定企业要提前1个月或者2个月提前通知你才能解除协议的规定——离职通知期才成立。

99%的情况是，你和企业协商离开时间，一般一周之内进行合理交接即可。至于企业在实习期提出的所谓“违约金”，通常都是无效的。

▎实习期，企业辞退我？要给我赔钱吗？

如果实习协议有规定，提前解除协议企业需要支付违约金——那么企业就要给你赔钱。

没有相关规定，企业但方便提出解除实习协议，不需要给你赔钱。

试用期

▎试用期，我可以辞职吗？提前几天通知企业？我要给企业赔钱吗？

可以辞职。

提前3天通知企业。

需要支付违约金的情况参考实习生部分——99%的情况都不需要支付。

▎试用期，企业可以随时解雇我吗？企业要给我赔钱吗？

试用期，企业不可以随时/无理由解雇员工。

也有企业，找不到合理的理由，违法解除使用其员工，这种情况下，使用其员工会拿到一定数额的赔偿金。

一般来说，你会越到的情况是，试用期期间，老板想让你走，但是没有理由，就会和你谈，说你没通过试用期，让你自己辞职。

举例：

花花在试用期最后一天，老板找花花谈话，老板说“花花，你的表现不合格，你自己辞职吧......^v^

花花不懂法，就提交了辞职信。

其实，公司以这个方式辞退花花是违法的，但是花花写了辞职信，那么就相当于主动离职，如果花花不写，不走，公司也没办法。

之所以让花花主动辞职，而不是书面通知花花被解除劳动合同，因为公司不能证明花花不符合录用条件。

按照劳动法规定，试用期如果公司想辞退员工，必须证明员工不符合录用条件。另外辞退员工必须以书面的形式，老板让花花走，花花完全可以继续上班，并要求老板继续支付工资。

这个规定就是为了保护员工试用期不被无理由辞退。

当然如果公司能证明花花不符合录用条件，那么就是合法的解除劳动合同。

比如，公司发现花花的英语水平完全达不到录用条件所要求的书面交流和口头流利交流，或者公司能证明花花学历造假，四六级证书造假，通过背景调查发现花花简历造假等，就是合理的辞退。

所以呢，在试用期让你辞职的，就是无理由辞退的情况，不要轻易上当。

菲凡：坐标上海，长期混迹于外企500强，我个人思维和经验的局限导致我的分享并不能代表整个中国职场，当然如果对你有些许帮助，你可以手动点赞，不同观点，开放讨论。 欢迎留言区互动。

**应届生签第三方合同范本6**

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

传真： 传真：

甲乙双方秉承平等自愿、协商一致之则，就甲方接收乙方推荐学生到甲方企业就业事宜签订本协议书，双方承诺共同遵守以下所协议：

一、操作方式

根据甲方用工条件，乙方负责协调、组织学生 人(其中女生 人，男生 人)到甲方企业就业。注：在 年 月 日到 名女生和 名男生。

二、甲方对就业学生的要求与条件

1、初中/中专以上学历，年龄18—25周岁，视力以上;持本人有效身份证;身体健康，能吃苦耐劳、勤奋好学并能按期服务于甲方。

2、学生入厂均需由甲方安排体检(体检费从学生第一个月工资中扣)，体检合格后方能录用。

三、中介推荐费用结算

1、劳务费用：学生就业满两个月后，甲方根据实际人数按人均 元费用(注：其中人均 元为“劳务费”，人均 元为来厂“交通费”)。

2、支付方式：

“劳务费”： 元/人，按实际在职人数计算，凭乙方开具的“劳务费”发票，甲方分两个月打入乙方指定账户：(户名： 、开户行： 帐号：)。(注：学生在甲方就业工作满一个月支付 元/人，满两个月支付剩余的 元/人)。

“交通费”： 元/人，按实际到厂人数计算，凭乙方提供的学生来厂“火车票”或“汽车票”，分两次现

金报销，学生到厂当天支付现金一部分(相当于来程从 到惠州的火车票金额)，剩余部分在学生上班一周内凭车票报销现金。

四、争议解决

未尽事宜或在执行本协议过程中发生争议时，甲乙双方应友好协商解决，协商未果时，可提交 仲裁委员会依法仲裁。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方代表签字并盖章后正式生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表签字： 代表签字：

时间： 时间：

**应届生签第三方合同范本7**

甲方：

公司地址：电话：

乙方：

身份证号：移动电话：丙方：联系人：电话：经甲乙丙三方协商，甲方接受乙方在甲方实习和做毕业设计。

鉴于乙方目前仍是在校学生，本协议明确甲乙双方在乙方毕业前实习阶段的责任和义务，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本实习协议，共同遵守本协议所列条款。

一、实习期限，津贴及实习时间：

1、实习期：本合同实习期为(自月日起至年)2、实习期间，不发工资，乙方不享受公司社保与其他福利，但根据实习时间给予乙方适当津贴。

二、实习内容及要求

1、甲方安排乙方在2、甲方安排师傅和工程师协助丙方导师指导乙方完成毕业论文。

3、甲方免费提供住宿及工作餐。

4、如有夜班实习，甲方提供夜班津贴。

三、实习期间应遵守以下规定。

1、实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的公司规章制度。

如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分和终止实习。

2、因实习学生造成实习公司财务损失的，按甲方公司规定处理。

3、实习期间凡接触到公司商业秘密的，需保密，不得泄漏。

四、劳动保护。

甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的实习环境和条件，保证其人身安全不受危害的环境条件下进行实习。

但实习期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;五、协议解除。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习协议，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。

实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排的实习内容等情况的，可以提前7天向乙方提出终止实习，解除本协议。

双方在该合同生效期间未作其他约定的，在本合同约定结束日期到期时本合同约束自动解除。

六、违约责任乙方在实习期间，必须按照甲方规定的作息制度上下班、不得擅自离岗，不得缺席。

如果有其他特殊原因需请假，且必须事前征得甲方批准。

七、其他

1、乙方承诺向甲方提交的个人信息、学习工作经历及健康状况真实。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

本合同一式三份，三方各式一份。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

丙方(签字):(盖章)：

**应届生签第三方合同范本8**

应届生签了三方后，身份还是应届生。三方协议书只是三方签订的就业意向，不是劳动关系的法律文件，对劳动关系没有约束力。需要说明的是，一旦毕业生到单位报到，并与单位签订了劳动合同或形成了事实劳动关系，毕业生就会和用人单位形成正式的劳动关系。所以，三方协议并非正式的劳动合同，对考生的应届生身份并不造成影响。但是假如考生签订了正式的劳动合同，就算是毕业当年，在报考选调生等公考的时候，也不算应届生身份了。但是，虽然三方协议签订的只是一个就业意向，对劳动关系没有约束力。但还是建议准备考公务员、考事业编的小伙伴在签订三方的时候稍微重视一下，不要乱签、不要假签。

**应届生签第三方合同范本9**

培养单位

签订本就业协议应遵守的条款

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明

例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立

优秀就业协议书违约责任3篇合同范本

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

用人单位 用人单位名称 主管部门

**应届生签第三方合同范本10**

合同期限为 年，从20某某年 月 日至20某年 月 日止。其中试用期为3个月，从20某某年 月 日至20某某年 月 日止。

第二条工作岗位

甲方安排乙方从事工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

⑴在试用期间，发现不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 日以书面形式通知乙方本人：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

⑷甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

⑴在试用期内的;

⑵甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;⑷乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

⑴患病或负伤，在规定的医疗期内的;

⑵女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的 年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《常州市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)公司(盖章)

20某某年 月 日

乙方(签字)代表人(签字)

20某某年 月 日

**应届生签第三方合同范本11**

毕业生

用人单位

培养单位

签订本就业协议应遵守的条款：

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位 用人单位名称 主管部门

通讯地址 邮政编码

联系人及电话 单位性质

档案接收 单位名称 邮政编码

详细地址

毕业生 姓名 性别 民族 出生年月

学院 专业 政治面貌

学位类别 学历 培养方式

生源地 婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁入地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式 .约定支付违约金的，违约金额最高不超过XX元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：

毕业生意见： 用人单位意见：

签字： 签字：

年 月 日 年 月 日

用人单位主管部门意见：

签字、盖章：

年 月 日

**应届生签第三方合同范本12**

1、本协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议;是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据;是政府毕业生就业主管部门和各高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。用人单位、毕业生应逐项准确填写，学校应认真审核毕业生有关信息，政府毕业生就业主管部门依据本协议书，办理毕业生就业登记审核和报到证签发等工作。

2、本协议书由用人单位法定代表人(或者其委托代理人)和毕业生双方当事人亲自签订，代签无效。

3、本协议书中的空栏，由双方协商确定后填写，不得违反国家有关法律、法规和规定;本协议书的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本协议书的附件，与本协议书一并履行。

4、本协议书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

5、填写本协议书一律用蓝、黑色墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须(签名)或加盖校对章，否则无效。

6、毕业生离校后签订本协议书的，学校可不签注意见。

签 章

年 月 日 用人单位主管部门或人事代理机构意见：

签 章

年 月 日 学校院(系)意见：

签 章

年 月 日 学校毕业生就业工作部门意见：

签 章

**应届生签第三方合同范本13**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见：

姓名\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌\_\_\_\_\_\_\_培养方式\_\_\_\_\_\_\_健康状况\_\_\_\_\_\_\_

专业\_\_\_\_\_\_\_学制\_\_\_\_\_\_\_学历\_\_\_\_\_\_\_

**应届生签第三方合同范本14**

协议书编码：

鉴证登记方：

院系就业管理部门(盖章)\_到机电办公室找陈涛老师盖章学校毕业生就业管理部门\_综合楼二楼就

师盖章\_\_\_业指导中心盖章

填写说明：

1、“入户地址”栏以上，要求按照实际情况填写完整，“单位机构代码”必须填写;2、“入户地址”随企业和毕业生自己商议;3、“档案接收”栏尤其要注意的事项：

(1)“单位性质”属于1、2类以及3类中国有的，默认档案打到用人单位;(2)“单位性质”属于3类其它选项的分两种情况：

①公司不接受档案，公司则可不填写，档案默认打回生源地;(档案保管单位和对应公章不相符的，档案将打回生源地!)

②公司委托人社局保管档案的，则填写完整，协议书上需要有“地方毕业生就业主管部门或省直单位上级主管部门签章”处盖公司所在地“市人力资源与社会保障局”章，并需要公司所在地的人社局开具的档案接收函，学校则把档案邮寄到公司所在地的人社局或，“中国南方人才市场管理委员会办公司人事代理部”的签章及接收函也可以。

4、毕业生个人信息请按照要求填写则可。

5、盖章的部分：

用人单位章请用人单位盖;档案到公司所在地的人社局的一定要到公司所在地的人社局盖第二个章;(需到档案保管单位开具接收函!)学院和学校的到学校办理盖章即可。

6、总体要求：字迹清晰可辨，不然上报到系统可能会把各位的重要资料弄丢。

7、为了保障同学们的权益和方便档案的邮寄，建议所有就业同学签订协议书。

如有个别同学或公司不签协议只签劳动合同，请把劳动合同复印一份交到陈涛老师处，以便档案等材料的处理。

8、就业协议关系到打印报到证，报到证有正本和副本。

正本带去公司报到，副本需要放到档案袋!所以同学们要重视!

9、成绩单的打印盖章，需学委找高老师打印，并盖章。

10、报考了公务员的同学，需要复印一份毕业证书、身份证或其他有限证件留档学校，以备公务员录取后帮相关手续之用!

11、照相的时间初步是4月20日以后!适时通知!

**应届生签第三方合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方就甲方委托乙方介绍应届毕业生 (以下称学生)到甲方单位工作事宜，在平等自愿的基础上协商一致，达成如下协议：

1、经乙方居间介绍，甲方与学生达成工作协议，学生自 年 月 日起到 年 月 日止在甲方单位 岗位工作。

2、如果工作期间甲方需要对学生进行岗位或薪资调整，甲方在经得学生同意后需告知乙方。

3、甲方应在学生工作期间每月 ---- 号之前向乙方账户( 工商银行 ----- 账号--------)支付费上月服务费元(未满1月按实际天数与30天比例计算)，支付延期不能超过三个工作日，三个工作日后延期支付按每日200元/人补偿。

4、学生在工作期间内正常提出辞职申请，甲方应及时告知乙方，便于乙方继续介绍学生补充岗位;如学生无正当合法理由辞职，乙方有责任继续介绍其他学生以补充岗位;如果甲方未经学生同意调整其工作岗位、待遇或因甲方其他原因造成学生离职，乙方没有义务继续介绍学生补充岗位。

5、如甲方在本合同约定工作期内辞退学生，甲方需提前三天通知乙方，并与学生结清工资。

6、本协议在签订之日起生效，本合同约定工作期终止。期满后甲方如继续聘用学生，与乙方无关。

7、未尽事宜由甲乙双方协商解决。

8、本协议一式两份，经双方签字盖章后生效。甲方、乙方各执一份。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

**应届生签第三方合同范本16**

甲方：

乙方：

经甲乙双方互相考察之后，乙方自愿在甲方学习，服从学校的安排，接受学校的培养教育。甲方同意接收乙方在本校学习服装设计专业，学制三年，经双方同意，协议如下：

一、收费标准：

学费\_\_\_\_\_\_\_元;第二年获国家助学金\_\_\_\_\_\_\_元。

二、退费标准：学生入学后三日起至一个月内退学者，收取一个月学费，其余部分退回;入学超过一个月，不足两个月的，收取两个月学费;超过两个月的，不退学费。

三、助学金发放：

申报中专学生，一年后由学生本人持身份证、户口原件，领取助学金卡。离校者，必须随时和学校保持联系，备案电话保持畅通，如因学生本人原因领不到助学金，后果自负。

四、学生做到：

1、遵守学校学习制度：不退到、不早退、不旷课。

2、遵守学校放假制度：不提前请假、不晚归。

3、遵守学校自习制度：按时上自习、完成作业。

4、遵守学校住宿制度：按时就寝、按时起床。

5、端正学习态度：明确学习目标、克服散慢习惯、成绩合格。

6、尊师爱校：尊敬老师、听从安排、团结同学、爱护公物、热爱集体。

7、遵守学校的各项规章制度：诚实不撒谎、争当品学兼优的好学生。

8、每周六评比总结会必须参加，一周学习出勤情况由本人签字，向家长汇报。

9、通校生人身安全、学习质量由学生自行负责。

五、家长做到：

1、按时交纳学费等各项费用，不拖不欠;

2、家长与学校要经常沟通，开学后放假前最少联系两次;

3、若家长联系方式改变，及时通知学校，以方便学校及时汇报学生情况，否则一切后果由家长自行负责。

六、学校做到：

1、组织学生参加中专考试，成绩合格，为学生建立学籍。

2、毕业发国家承认的中专学历证书。

校方签字： 电话：

学生签字： 电话：

**应届生签第三方合同范本17**

应届毕业生改派，是在高校已上报就业协议、省教育主管部门审核派发应届生报到证后，该毕业生到用人单位报到前，因各种原因需要进行就业单位及就业地区调整的方法。

应届生申请改派时限为毕业后一年内，这期间有改派需求的应届生，需向高校就业服务中心提交改派申请、用人单位出具的解约函等相关证明材料，才可办理改派手续。

应届生改派，时，首先要取得用人单位同意解约的书面证明材料，也就是解约函。

解约函函件标题应为“应届毕业生就业改派解约函”。

解约函接收方为应届生毕业高校(就业协议中高校全称)，该函件主要内容应包括：解约原因陈述，解约应届生名称，及解约责任承担方及违约金缴纳情况，最后注明同意解约，请高校予以协调等，最后加盖公章(要与就业协议中用人单位所该公章一致)。

大学学院

贵校学院系专业学生，与我公司就已签就业协议(就业协议编号)，因(解约原因陈述)，双方经过协商，同意解除该就业协议或双方人事劳动合同，并由方承担违约责任，缴纳违约金元(如无需缴纳违约金，此条可删除)。

请贵校予以协调。

单位：(公章)

年月日

**应届生签第三方合同范本18**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位 用人单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位 名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生 姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学位类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培养方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 婚姻状况:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**应届生签第三方合同范本19**

甲方：

乙方(实习学生)：

为明确甲乙双方的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议并共同遵守。

一、实习期限

自 年 月 日起至 年 月 日止;其中，前三个月为实习考核期，考核不符合岗位工作要求者不予留用。考核合格，待乙方取得毕业证书后，即可签订劳动合同，不再单独约定试用期。

二、实习待遇

实习津贴参照本地实际情况及甲方现行员工薪资制度确定为人民币 元;甲方提供乙方工作餐(中餐、晚餐)，以及集体宿舍(水电费用须自理)。

三、实习要求

1、甲方根据乙方所学专业、入职意向和空缺岗位实际情况，安排乙方进行实习，给予实习指导。

2、乙方接受甲方有针对的专业技术培训、实习指导，并接受相应考核。第一次考核未通过者，可以根据实际情况调换一次实习岗位进行培训考核;如再不能通过者，终止实习并不得录用。

3、乙方在实习期间，亦可及时根据自身情况申请变更入职岗位的意向，以便于甲方后续的实习培训及实习指导安排。

4、乙方须认真实习、总结，谦虚谨慎，尊重老师，自觉遵守甲方各项规章制度，尤其注意严格遵守公司保密制度，杜绝公司商业秘密泄露。如有违反国家法律法规和甲方规章制度，甲方可终止实习，或根据情节轻重给予必要的处罚。

5、实习期间乙方须遵循甲方安全操作规范，严禁无人指导、私自动用设备、仪器等相关工具，确保人身安全。

四、其他

1、本协议履行期间，乙方可以书面表达原因向甲方提出终止实习关系，但须提前20天通知甲方，并作好工作交接。否则，应承担相应工作延误责任。

2、以上协议款项未尽事项，可由双方分别提出予以协商解决。

3、本协议一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字(盖章)随即生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**应届生签第三方合同范本20**

甲方（用人单位）：

乙方（毕 业 生）：

甲、乙双方通过供需见面、双向选择，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍本单位情况，以及拟安排乙方工作岗位情况，并通过对乙方的了解、考核，同意录用乙方。乙方已如实向甲方介绍本人的情况，并通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在约定期限内签署高校三方就业协议。

二、甲方为乙方提供的工作条件、劳动保护、劳动报酬及福利应符合国家有关规定。

三、乙方到甲方所属分公司报到（签订劳动合同）时，必须取得毕业证及学位证，否则，甲方不予录用。

四、三方就业协议签定时间：

乙方最迟于20\_年 12 月 31 日前与甲方签订三方就业协议，否则视为乙方自动放弃。甲方在收到乙方就业协议后，15个工作日内将经甲方盖章后的三方就业协议反馈给乙方。

五、违约责任

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出，乙方在签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金人民币贰仟(￥)元：

1、乙方在离校前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定在报到证规定期限内到甲方报到并签订劳

动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合录用条件的乙方报到。

六、协议生效及其他

本协议的签订仅视为甲乙双方对就业意向的约定，不视为劳动关系的成立。

本协议经双方签字后生效。

本协议一式二份，甲方留存一份，乙方留存一份。

甲方（用人单位）

人事部门签章：

年 月 日

**应届生签第三方合同范本21**

顶岗实习是高职学生理论联系实际、提高和巩固专业技能的重要途径，是专业教育教学计划中设定的教学环节。为明确学校、企业及学生三方责任和权益，特别是保护学生的权益，三方经协商一致后，特订立以下实习协议：

1、学校 系 班，共计 名学生，到 (单位名称)进行顶岗实习教学活动。

2、顶岗实习时间为 年 月 日至 年 月 日。

3、实习内容：

。具体实习岗位，企业视生产情况具体确定、调整。

4、班主任(和实习指导教师)在顶岗实习期间与学生保持密切联系，配合企业尽快帮助学生解决实习中所发生的困难，并与企业指导师傅一起完成对顶岗实习学生的指导、考核与鉴定。

5、企业负责完成对学生上岗前的安全防护知识教育、岗位操作规程等培训，并提供符合国家相关规定的安全防护措施、条件。

6、企业严格执行国家的法规政策，不得安排学生从事违反国家相关规定的劳(活)动;按照学校顶岗实习的相关教育教学管理规定，共同与学校对学生进行实习管理和考核鉴定。在顶岗实习期内，企业视具体情况，尽最大可能向学生提供食宿便利。

7、实习期间内，由于学生个人原因违反企业、学校相关规章制度、安全生产规定而造成的一切不良后果，由学生本人承担。

8、若学生在顶岗实习期间发生伤亡事故，由企业、学校和学生三方协商责任认定，承担相应费用与赔偿。

9、企业支付学生实习劳动报酬，计、付方式是：

10、其它约定：

11、学生在企业顶岗实习期间(含企业派出期间)所接触到的技术机密不得泄露和外传。如需在《学生实习手册》、实习报告、论文撰写和毕业设计(论文)等文书中摘录、引用，须征得企业同意。

12、本协议一式三份，学校、企业、学生三方各执一份。

江阴职业技术学院企 业 (签章)：学 生：

系(签章)责任联系人

班主任

年 月 日年 月 日年 月 日

学生详细信息(由班主任填写)：

学生姓名 性 别 学 号

所学专业 入学年份 身份证号

**应届生签第三方合同范本22**

甲、乙、丙方长期举办it软件人才专业实训，致力于全球化的软件工程和技术服务提供商，并从事公司内部的新员工培训、大学生实习和就业实训工作。

丁方： 在了解甲、乙、丙方的教育实训及服务体系的基础上，根据自身实际情况参加甲方的学历+技能教育实训班，并参加甲、丙方为之安排的就业岗位。

签约各方在平等自愿的基础上，经过友好协商，并根据诚实守信的原则，就甲方为乙方提供就业实训和就业安置事宜，签署《实训人员就业协议书》(以下简称“本协议”)。

一、定义：

就业成功：乙方在本协议规定的就业推荐期内在包括中兴软件技术在内的任何企业就业(含试用期)。

二、时间、地点

1、学习时间： 年 月至 年 月

2、学习地点：聊城大学校本部。

每门课程结束后，均要进行有关考核。甲、乙、丙方有权根据实际教学情况适当提前或延期。

实训期间，甲方保留根据软件市场及技术发展变化，对实训课程结构、课时数量做出相应小幅调整的权利。

三、甲方职责

1、提供3g项目实训专用内部教材以及相应课程大纲、课件、项目案例等教学资料，负责对正常的教学、实训活动进行科学的监督和指导。

2、在实训期间监督丁方的实训情况，如发现丁方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者勒令退出实训。

3、3333、3g特色专业课程考试全部通过的学员，由甲方负责发给学员《中兴软件技术软件工程师》认证证书，每门课程学生可以有一次免费补考的机会。

四、乙方职责：

1、应执行甲方对于3g特色专业项目统一的宣传口径、项目制度和标准，上述专业大多在机房授课，为学员配备计算机机房;以保证教学质量。

2、为丁方提供基础课程教材、基础课程授课、基础课程教学管理及日常学生管理。

3、负责为丁方提供与统招生同等教学条件，包括但不限于开放教室、图书馆、体育、餐饮洗浴设施等。

**应届生签第三方合同范本23**

甲方(用人单位)名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据、及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。劳动合同范本下载。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。劳动合同范本下载。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元，的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定:

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的\'，甲方可以单方解除本合同:

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同:

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同:

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任:

(二)乙方的违约情形及违约责任:

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力:

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页):

甲方:(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(或委托代理人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章):

鉴证人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**应届生签第三方合同范本24**

第三方

为了确保甲乙双方的合法权益，根据国家相关法律法规，甲、乙双方及第三方在平等、自愿、协商的基础上，签订本实习协议书。

一、实习时间 年 月 日至 年 月 日。

二、实习岗位 配教。

三、甲方的权利和义务

1、提供乙方所需要的实习岗位，保证实习人员开展工作的秩序和环境。

2、免费提供食宿。

3、配合第三方加强对实习人员的管理，完成实习任务，达到实习效果;第三方实习人员，要遵守国家法律法规和甲方规章制度，若有违反，按甲方的管理制度处理。

4、为实习人员提供生活补助，45天补助800元，实习结束时，据实一次结清。

5、为实习人员购买一份意外伤害保险，发生与实习岗位、工作无关的事故，甲方不承担任何责任，由乙方自行负责。

四、乙方的权利和义务

1、服从甲方的工作安排，在指定的工作岗位进行实习，不能擅自调整。

2、积极参与甲方的各项工作，充分发挥年轻人优势，为甲方发展壮大献计献策。

3、实习人员在实习期间，要遵守国家法律法规和甲方的规章制度，发生异议，须通过沟通协商解决，不能采用任何过激行为，如果因此给甲方造成严重不良后果，甲方将保留追究责任的权利。

5、严禁打骂体罚或变相体罚孩子，由此产生的一切后果将由当事人负全责。

6、乙方若有特殊事情需外出，务必提出申请并经得甲方书面同意后方可外出。

五、第三方的权利和义务

1、根据甲方的实际需要，提供符合要求的实习人员。

2、协调督促甲乙双方按协议进行合作事宜。

六、实习结束后，经过甲乙双方双向选择，签订正式用工合同。乙方基本工资不低于1200元/月，福利、奖金另计。

七、其他未尽事宜，三方协商解决。

八、本合同一式三份，叁方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

第三方：

年 月 日

**应届生签第三方合同范本25**

甲 方：\*有限公司

地 址：

乙 方：

（实习人员）

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

>一、实习期限及工作安排

1、实习生须将以下资料一并提供给公司:学校的就业推荐表或学院证明、学生证复印件、身份证复印件。

按照甲方的岗位需求，乙方自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动，包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

>二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到 部门，从事 工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

>三、双方的权利和义务

5、甲方在乙方实习期间

（1）协助乙方所在高校对乙方进行管理；

（2）每月 日前向乙方提供 元/月的基本生活补助及 补助（按出勤天数计）；

（3）尊重乙方休息权；

（4）提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全；

（5）实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方及学校承诺：学校已经购买了意外及疾病保险等，实习期间发生意外或疾病的，由乙方向学校及相应部门主张，甲方不承担责任和损失。

7、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

8、实习期间乙方应遵守的规定：

（1）乙方应遵守国家的法律法规；

（2）乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定；

（3）乙方应遵守甲方的操作规程,如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

9、甲方实习期间如需请假，应遵守公司规章提前提交请假申请，并应当告知乙方，如未办理相关手续获得批准或未告知乙方，视为擅自离岗，期间发生任何事故丙方不承担任何责任。

10、实习期内，甲、乙任何一方要求解除本协议，应提前7天书面通知对方，并办理完结交接手续。

>四、违约责任

11、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

12、乙方违反甲方各项管理制度，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

13、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

>五、其他规定

14、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

15、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字（或所在学校签章后）生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方（盖章）：

授权代表（签字）

年 月 日

乙方（签名）：

所在学校(盖章)：

年 月 日

**应届生签第三方合同范本26**

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

一、甲方责任

1.负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

2.按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

3.在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到\_\_\_\_\_\_\_\_\_相关单位工作。

二、乙方责任

1.严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

2.学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

3.服从学校管理和工作安排。

三、待遇及费用

1.学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2.学生在前五个学期综合测评总成绩排在学校前十名者，或连续两年被评为优秀学生干部者，优先推荐就业并免交就业推荐费，其余学生在最后一学期需另交纳就业推荐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3.面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4.无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

四、违约及责任

1.乙方符合推荐就业的各项条件并同时需要学校推荐的，而甲方不能给予推荐就业，甲方退回乙方所交学费；

2.乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

（1）未能通过甲方组织的全部课程考试；

（2）有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

（3）受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

（4）未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3.乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

（1）不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

（2）学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

（3）就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

五、其它约定

1.学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2.本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**应届生签第三方合同范本27**

甲方：\_\_\_\_职业技术学院成人教育学院

乙方：

丙方：\_\_\_\_人才开发交流服务有限公司

根据有关法律法规及学校规章制度，为使学生在校期间顺利完成学业，毕业后成功且愉快地走上工作岗位，甲乙丙三方经友好协商，达成一致意见，特签订本协议，以期共同遵守：

一、 甲方权利和义务

1、负责乙方在教育部门的学籍申报和注册、管理。负责制订教学大纲,及基础学历部分的理论教学、，让乙方学生能顺利拿到国家承认学历的成教大专毕业证，为有继续深造本科学历的学生，提供套读自考本科的学习机会。

2、 管理乙方的日常学习生活，让乙方顺利完成学业的同时成长为德、智、体、技全面发展的综合高素质人才。

3、 监督丙方按协议要求完成对乙方的技能培训，以及提供实习实践、工学结合、勤工俭学、对口就业，为乙方的就业提供监管保障。

二、 乙方权利和义务

1、 努力学习，严格遵守国家的法律法规、社会公德和学校的各项规章制度;

2、 刻苦钻研，熟练掌握相关技能，达到企业和学校规定的标准;

3、 按时缴纳该专业学费及其它费用;

4、 校内实训及在企业实习时，应按企业要求及相关老师要求完成相应的作业及课题，并服从其指挥及管理;对不服从管理及指挥造成学生突发安全事故的，其造成的后果由乙方承担;对在企业实习期间自行出走不服从管理的学生，视为自动退学处理。

5、 自觉接受学校及企业对思想品德，学业成绩及技术能力的考核评价，奋发向上，力争优秀，顺利完成学业。

三、 丙方权利和义务

1、负责学生的专业教学和技能培训，并提供相应的学习资料和教学管理。

2、负责教授专业规定的课程，并保证让学生在规定的时间内完成应必修的课程。

3、负责组织乙方参加丙方组织的教学实习实践及工学结合、勤工俭学，负责乙方的住宿及安全;工学结合正常时段为一个学期(4个月)，保证乙工学企业发放工资、生活补贴每月工1300-1800元人民币.(船舶工程专业因校内实习实训设备完善，不提供工学结合，视情况组织贫困学生参加暑期社会实践，勤工俭学，一般2-3个月，每月工资1200元左右。)

4、负责为取得专业资格考试合格的毕业生分配工作。并承诺达到以下标准：①保证试用期综合工资为1500—\_\_元人民币，试用期为3个月，正试期综合工资为\_\_—3500元人民币;②保证学生对口行业就业，从事与该专业相关的工作，全部为技术性和管理类工作岗位;③保证学生的工作环境为低噪音、无幅射、无污染、无高危的工作环境，并有可能会在恒温的企业厂房内工作;④保险及其它福利以厂方按《劳动法》制订的法规为准;⑤丙方保证合格学生在课程完成后30天内就业上岗;⑥保证对合格毕业学生进行一年的就业跟踪服务，保障学生能够稳定就业且稳定发展。

5、就业时如学生没有达到第4条规定的标准，严重违规违纪，被开除的学生除外，甲方负责退还学生全部技能培训费用。

四、其它事项：学生在校期间有以下情节之一者，不享受第一条第4款约定：

1、 未取得学校毕业证书;

2、 在校期间考试作弊情节严重或三次以上者;

3、 违纪受到处分毕业时仍未解除;

4、 拒绝到推荐对口单位就业或不服从协调者;

5、

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn