# 民事协商合同范本(优选3篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-09-12

*民事协商合同范本1为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《\_劳动法》、《\_工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。基本原则及方式第一条 ...*

**民事协商合同范本1**

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《\_劳动法》、《\_工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。

基本原则及方式

第一条 甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

(一)平等对话；

(二)公平、公正、公开

(三)权利与义务相统一；

(四)合法、合度、合理。

第二条 根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。

第三条 本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。

工资分配及相关问题

第四条 本行业实行如下工资分配制度：

（一）除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

（二）从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。

五条 本行业固定人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元／月。

（一） 从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于\_\_\_\_\_元/月；

2、中层管理人员（部门经理、部门副经理、高级职员、中级职员）工资不低于\_\_\_\_元/月；

（二）从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于\_\_\_\_\_元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于\_\_\_\_\_元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的\_\_\_\_倍。

第六条 本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日；

2、中级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日；

3、初级人员工资不低于\_\_\_\_\_\_元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于\_\_\_\_\_元/月。

第七条 本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。

第八条 本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。

第九条 本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。

第十条 本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

员工因法定事由致其标准工资低于深圳市当年度最低工资标准的，依深圳市当年度最低工资标准为基数计算加班加点工资报酬。

其它事项

第十一条 本行业建立年度工资协商制度

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。

第十二条 本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。

第十三条 本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。

第十四条 本协议自依法生效之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。

第十五条 本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

甲方（员工协商代表） 乙方（用人单位协商代表）

签字盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**民事协商合同范本2**

企业名称：

经济类型：

企业法定代表人：

职工人数：

甲方(企业方)： 乙方(职工方)：

协商首席代表： 协商首席代表：

首席代表职务： 首席代表职务：

代表人数： 代表人数：

根据《\_劳动法》、国家劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本协议。

一、根据按劳分配、同工同酬的原则，结合本企业生产经营特点，对企业内部工资分配制度、工资标准和工资分配形式提出如下方案：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、根据政府公布的今年本市企业工资指导线和上年度本企业职工平均工资水平，以及企业生产经营状况，协商确定本年度工资总额为 万元，比上年增(减) 万元，同比增(减) %，职工平均工资收入应达到 元，比上年增(减) 元，同比增(减) %。

三、职工奖金、津贴、补贴的设置和发放办法：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲方依法安排乙方加班、加点时，应征得工会和职工同意，并分别按以下办法支付乙方加班、加点工资：

1、加班加、点工资的计发基数：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、加班、加点工资的计发标准：

(1)在法定标准工作时间以外延长工作时间的，支付不低于乙方职工小时工资标准150%的工资;

(2)在休息日工作又不能安排补休的\'，支付不低于乙方职工日或小时工资标准200%的工资;

(3)在法定节假日工作的，支付不低于乙方职工日或小时工资标准300%的工资。

3、乙方职工实行计件工资的，在完成计件定额任务后，由甲方安排延长工作时间和实行综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分，甲方应按上述办法支付乙方工资。

4、按上述办法支付的加班、加点工资是另外增发的，不含支付给乙方职工正常工作时间的工资。

五、甲方每月至少给乙方职工发放一次工资，并于每月 日以货币形式予以支付，如遇节假日和休息日应提前进行发放。不得以产品 、商品等实物抵付职工工资性收入。企业不得拖欠职工工资性收入，如确因生产经营困难，可延期一个月支付，但须事先向劳动保障行政部门和工会组织报告。无故拖欠，应按有关规定，给劳动者支付赔偿金。

六、甲方支付给乙方提供正常劳动的职工月工资收入不得低于政府公布的最低工资标准，经协商确定本年度企业内部最低工资标准为每人每月不低于 元。

七、职工带薪年休假期间的工资待遇、因工负伤人员的工资待遇、符合计划生育规定的女职工产假期间的工资待遇、职工婚假、丧假、探亲假期间的工资待遇、职工因病或非因工负伤期间的工资待遇，按国家有关规定和标准支付。

八、双方认为需要协商与工资分配有关的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、对本协议未予明确的其它事项，双方应当以有关法律、法规的规定为准，法律、法规未予明确的，应由双方协商确定。

十、本协议签订后，遇有不可抗力或企业经营状况发生重大变化，须变更协议的，双方可协商修改协议。任何一方提出协商要求时，对方应于7日内予以书面答复，并与提出方共同进行集体协商。未经双方协商一致，任何一方无权变更本协议内容。

十一、本协议在履行中发生争议，按《集体合同规定》有关条款执行。

十二、 违约责任(由协商双方具体商定)： 。

十三、本协议经企业职工(代表)大会审议通过，双方首席代表签字后，应于7日内由企业将工资协议及说明报劳动保障行政部门，经劳动保障行政部门审查后生效，并自生效之日起 日内，采取以下形式向全体职工公布：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

十四、本协议有效期为一年，从 年 月 日到 年 月 日，协议期满即行终止。

十五、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，报劳动和社会保障局一份。

甲方首席代表： 乙方首席代表：

企业盖章： 工会盖章：

年 月 日 年 月 日

**民事协商合同范本3**

1.格式

民事合同

甲方：×××（姓名、性别、年龄、职业或者职务、住址）

乙方：×××（姓名、性别、年龄、职业或者职务、住址）

甲乙双方依据××××（法律、行政法规的名称），经过平等协商，签订本合同。

第一条合同标的的内容（例如，租赁房屋合同，则写明甲方出租×××房产的基本情况；如果是律师代理诉讼合同，则写明代理诉讼的案件名称）

第二条双方的权利义务

第三条质量、数量等内容

第四条价款或者酬金

第五条违约责任

第六条……（双方约定的其他内容）

第七条合同生效的时间及条件（可以是自双方签字之日起生效，也可以约定另外的生效时间）

第八条本合同一式\_\_\_份，当事人各执\_\_\_份。

甲方：×××（签名或者盖章）

乙方：×××（签名或者盖章）

×年×月×日

2.说明

合同是当事人之间达成的旨在明确民事权利义务的协议。合同是一种很重要的民事法律行为。所谓民事法律行为，是指公民或者法人设立、变更、终止民事权利和民事义务的合法行为。例如公民之间订立房屋租赁合同行为，就是一种民事法律行为，依据合同，在租赁人和承租人之间产生了租赁房屋合同法律关系。民事法律行为从成立时起具有法律约束力。行为人非依法律规定或者取得对方同意，不得擅自变更或者解除。

民事合同的有效要件是：①合同双方当事人应具有相应的民事行为能力，具有完全民事行为能力的人可以订立民事合同；无民事行为能力的人订立的合同为无效合同；限制行为能力的人必须有法定代表人的授权同意，才具备订立合同的合法条件。②合同当事人的意思表示真实，即行为人的内在意志与外在表现一致，体现行为人的真实意思的行为，才具有法律效力。③合同内容不违反法律或者社会公共利益。④合同的形式要符合法律规定的形式。民事合同必须同时具备这四个要件才是合法有效的。

订立合同应当注意的问题有：

（1）合同条款要齐全、完备。一般来说，民事合同的主要条款包括：合同标的、数量和质量、价款或者酬金、履行期限、违约金以及双方当事人约定的其他事项。

（2）合同的内容要合法。内容合法包括合同条款必须符合法律法规的规定；合同的标的物必须是法律允许流通的物；合同内容不得违背社会公共利益等。否则，合同就是无效的。

（3）合同的形式要符合规定。,

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn