# 吉他培训合同范本(合集72篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-09-01

*吉他培训合同范本1甲方：新派培训中心乙方：乐圣艺术中心为了更好的完成新派培训中心和乐圣艺术中心的招生任务，达到互利双赢的效果，经双方友好协商达成以下协议。一、 合作原则和方式（甲方与乙方诚信合作，共同招生）1、甲乙双方就学生真实信息资源等量...*

**吉他培训合同范本1**

甲方：新派培训中心

乙方：乐圣艺术中心

为了更好的完成新派培训中心和乐圣艺术中心的招生任务，达到互利双赢的效果，经双方友好协商达成以下协议。

一、 合作原则和方式（甲方与乙方诚信合作，共同招生）

1、甲乙双方就学生真实信息资源等量互换。

2、在教学的过程中主动给家长推荐合作方的课程。

3、双方定时的做市场活动，活动中相互衬托，相互补充。

4、活动市场费用根据具体的情况分摊资金。

二、 甲乙双方权利和义务

1、 甲乙双方义务为彼此提供培训课程的招生咨询、培训等指导。

2 、甲乙双方义务为彼此提供所需的各种宣传资料。

3、 甲乙双方在招生过程中义务协助对方处理一切特殊情况（不会涉及到经济问题）。

**吉他培训合同范本2**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘教师)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教学及学生学习状况考核。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(1小时)，按月发放，甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行驶管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的‘

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合用，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产出于法定整顿期间或者琴行经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪、或其他不当行为，给甲方造成损失的，甲方要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的琴行环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、琴行管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

**吉他培训合同范本3**

1、由专业教师任教，保证教学质量。

2、学生上完课后，必须按老师的要求回家练琴，由家长监督并签字，教师检查。

3、对进步比较慢的学生，由老师与家长协商，定期为学生辅导。

4、开通QQ客服，在QQ客服上学生可以向老师咨询学习中遇到的问题。（QQ：1294712320）

5、定期组织演出锻炼学生自身的心理素质。

6、如果新生报名时班级已经开课，教师将于家长协商为学生安排补课，让学生能尽快跟上班级的进度。

7、如果学生有事请假需提前打电话，教师为学生安排补课，学生必须在教师安排的时间内补课，否则教师将不再安排补课。

8、学生经过一段时间学习后，如果实在难以教会，学校将与家长协商，返还其剩余课时费用。

9、学生如果因长时间不谈不练，不能按照老师的要求完成作业，家长也不给予监督作业也不检查签字，学校不承担任何义务和责任，不接受退费要求，也没有免费重学的辅导义务。

10、学生报名后如果长期不参加学习，超过一个月以上学校视为自动退学，不退学费。

11、学生报名后，如果想退学费，自报名日起一个月之内退全部剩余课费，自报名之日起一个月到三个月之内退剩余课费的百分之六十，三个月之后不予退款。（注：学吉他送吉他民谣初级班报名后一律不予退课费）

12、家长要在下课前五分钟来接孩子，如果有事来不了，要打电话通知学校老师，否则学校不负责学生的安全。

13、每学期结束后学校将对学生进行一次考核，对于成绩优异的学生，学校将给予奖励。

14、每年暑假教师将组织学生参加\*音乐学院乐器考级，对学生一年的学习进行全面考核。

15、实行积分制度，学生报名后可用获得的积分抵换下年的部分课费或礼品。

本协议最终解释权归九天艺德艺术培训学校。

学生：XXX

家长：XXX

实行日期：

**吉他培训合同范本4**

甲方：

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号：

地址：

联系方式：

甲，乙双方经过协商，就乙方参加甲方培训的\_\_\_\_年传媒类高考艺术培训。培训的有关事宜，达成如下协议：

一、收费方式

乙方学生向甲方交纳学费\_\_\_\_元，每个参加培训的学员第一次缴费不得少于\_\_\_\_元，第一次缴费时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，第二次缴费时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方开具财务收据（必须由所在学校负责人或家长陪同方可报名）。

二、甲方的权利和义务

1、甲方在学习期间，向学生提供适宜的学习环境，聘用优秀的师资力量，按考纲要求组织教学。按时发放教材及配套习题作业资料，并送考，直到应届传媒类艺考考试结束截止。

2、甲方按学生的专业成绩和专业特点，指导学生参加相关的艺术类专业考试。

3、甲方有权按照乙方的个人能力安排相应大学的考试。

4、甲方保证乙方专业合格并拿到大学类本科专业合格证，乙方违约除外。

三、乙方的权利和义务

1、乙方应积极主动认真的完成学习课程，并对甲方的所有自编教材，内部资料及其他考前信息等负有保密的义务，不得在课堂上录音录像。

2、在艺术高考单招校考报名和考试后，乙方应将准考证，考试成绩单原件和复印件于该院校专业考试结束之日起\_\_\_\_日内，以书面的形式交付甲方，甲方签字确认后退还原件。

3、出现以下情况时视为乙方根本违约，乙方应免除甲方的退费义务：

（1）伪造报名或以虚假证件报名参加本班的（包括但不限于：所提供的证件，证件号码，姓名与报名参加艺术高考的证件，证件号码，姓名不一致时等情况）。

（2）双方本着相互尊重的原则，甲方已经正式通知，但乙方未报名参加当年的艺术高考，或以任何理由拒绝参加，或未书面告知甲方私自参加，或因任何原因被取消报名资格，弃考缺考的以及在考试中\*\*、替考、作弊等行为遭到处罚的。

（3）甲方组织的专业授课，乙方学习期间无故缺席旷课累计达\_\_\_\_次以上的，学习期间违法犯罪被限制人身自由的。

（4）甲方所安排的专业考试或规定考试的大学，乙方没有按要求填报的，造成的一切后果由乙方自己承担。

四、甲方的退费义务及程序

1、在乙方按约定履行本协议之条款的协议下，乙方参加\_\_\_\_年高等院校传媒类艺术招生的校考专业成绩，未拿到大学本科类专业合格证且不是由乙方个人原因造成的。甲方退还乙方学生的所缴学费的\_\_\_\_%。

2、退费程序：办理退费时，乙方应向甲方办理退费申请，说明考试情况以及退费要求，出具本协议原件以及甲方所开的收费单据。甲方在接到乙方退费要求，应在\_\_\_\_日内完成核实工作，核实无误，应在核实后\_\_\_\_日内为乙方办理退费，同时乙方将本协议原件以及学费收据原件交给甲方。

五、其他条款

1、本协议书一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，由甲方负责解释，双方签字后生效。未尽事宜，予以补充。

2、本协议有效期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方：

法定代表人：

开户银行：

账户：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——美术班艺术培训协议书 (菁华1篇)

**吉他培训合同范本5**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘教师)：

身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。身体健康，年龄不超60周岁者，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守学校规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方： (盖章) 乙方： (签字)

甲方法定代表人： (签字)

年 月 日

**吉他培训合同范本6**

甲方(用人学校)：

乙方(应聘教师)：

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘用临时代课教师，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

第一条合同期限

(一)试用期：

(二)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方X、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.按时获得劳动报酬;

2.对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

3.自费参加进修或者其他方式的培训;

4.依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

5.从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

6.依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务

1.遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

2.严格遵守国家计划生育政策;

3.贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作;

4.对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

5.关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展;

6.制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

7.不断提高思想政治觉悟和业务水平;

第四条工作报酬、福利

甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方聘用期工资为1000元/月(人民币大写：壹仟圆整)。不得随意拖欠工资。

第五条合同的解除和违约责任

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的;

2.违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

3.故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校工作造成损失的;

4.体罚学生，经教育不改的;

5.品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

本聘用合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

**吉他培训合同范本7**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据自身优势，为推广和发展艺术教育（舞蹈、美术），满足社会的需求，经友好协商，决定联合办学，共同经营和发展艺术培训事业。为此，双方达成如下协议：

一、合作项目

双方共同开办艺术（舞蹈、美术）培训项目（其中包括兴趣班、强化班、全能班）。

二、甲方的权利和义务

1、负责招生和宣传工作；

2、负责学生报名、咨询、收费、课本的发放及外围场地管理；

3、在原有课程设置中，增设舞蹈、美术培训项目；

4、负责提供教学场地；

5、支持乙方举办考试、竞赛活动和师生作品展和文艺汇报表演，并无偿提供场地；

5、合约期内，除与乙方合作外，甲方不再引进其它舞蹈、美术合作培训项目。

三、乙方的权利和义务

1、负责为优秀合格学员颁发奖状、奖品和证书；

2、为艺术培训（舞蹈、美术）提供教师支持，安排专业的教师队伍进行教学工作，以确保教学质量；

3、根据市场需求设计安排与市场对接的课程；

4、负责定期组织作品展览、展演等活动。

四、双方共同义务

双方负责在各自宣传\*台上设相关栏目，长期宣传艺术培训的最新招生方案、学生心得、作品等。

五、财务管理

1、建立共管账户，甲方每天必须将学费即时存入共管账户，开班时即进行结算分配；

2、建立收费档案，保存票据，以供颁发证件核查。

六、利润分配（二选一）

方案一：承包费用一次性给付。

方案二：利润比率分配。

1、甲方占纯利润的\_\_\_\_\_%；

2、乙方占纯利润的\_\_\_\_\_%。

七、本协议自行终止条件

1、双方协商同意终止；

2、国家法律法规规定。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期为长期。

九、本协议未尽事宜，经双方友好协商的补充条款与本协议具有同等法律效力。

十、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

法人代表：

地址：

**吉他培训合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^教师法》、《^v^劳动法》、《^v^民办教育促进法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_个月。终止日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。工作量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或年薪为\_\_\_\_\_元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月\_\_\_\_元。

执行课时制的，工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

合同期限内有寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医病保险待遇按国家有关规定执行。第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的；

（4）被撤销教师资格的；

（5）被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

（1）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的；

（3）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

（1）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

（2）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当子低于部分的25%的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的`经济补偿金，最多不超过十二个月：

（1）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

（1）乙方患病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

（2）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

（3）甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**吉他培训合同范本9**

甲方：

乙方：

为明确权利义务，经友好协商，甲乙双方达成下列协议：

第一条甲方聘任乙方为育才托教辅导中心的教师，聘用期限为（年月日～年月日）。

第二条薪酬、福利待遇

（一）乙方薪酬由以下几项构成：

1、基本工资，1000元/月（至少带8名学生，由甲方根据乙方实际工作日支付）；

2、提成奖金，根据所开发生源数，按100元/人计算；

3、全勤奖100元/月（本月能正常完成教学任务）；

4、工龄工资，工作每满半年，工资增加50元/月；5、其它奖金（见奖惩制度）。

（二）病事假按月工资的平均值扣除；在不影响工作的情况下可以请假一次，请假两次及两次以上的，当月工资按10元/次扣除。

（三）甲方提供食宿。

（四）甲方不承担其它如医疗、养老、生育等方面的`待遇。

第三条工作要求和职责

（一）乙方根据甲方安排，负责辅导学生语文、数学、英语等科目，力求达到提高成绩的目的，并加强对学生的思想道德、价值观教育；遵守托教中心的管理制度，对学生认真负责、耐心细致，禁止任何体罚和人格侮辱。

（二）乙方应管理好所带班级学生的学习和生活（作业、吃饭、午休、教室卫生等）。

（三）在教学过程中如遇难以应对的意外情况，乙方应及时向甲方反映。

第四条奖惩制度

（一）当月辅导工作无任何失误，奖励100元；每月失误指标=所带学生人数，超出一次罚款20元。

（二）工作成绩受家长、学校老师肯定，且有具体事例，奖励50元。

（三）学生考试（期中、期末）成绩有进步，按20元/人进行奖励。

（四）提出合理建议被采纳者，奖励100元。

（五）因工作失误造成生源流失，按100元/人予以罚款。

第五条保密和竞业限制

（一）乙方工作期间应保守甲方业务秘密，不得向外界特别是同业竞争对手泄露内部资料和学生个人信息。

（二）乙方承诺不私自招揽与辅导中心工作相关联的业务，或者在竞争对手单位从事兼职；不私自将辅导班学生领回家中，或转入其他场所进行辅导；不利用从甲方所获取的客户资源另行开办托教机构，或于离职后2年内占用甲方市场从事同类业务。如乙方上述行为造成甲方生源流失，甲方有权减扣乙方工资，并保留采取法律措施的权利。

第六条合同的变更、终止和解除

（一）本合同生效后，双方应严格执行。因特殊情况确实需要变更的，应及时通知对方。在征得另一方同意后，双方签订书面变更协议。如不能形成一致意见则按本条第（二）项执行。

（二）本合同履行期间如遇下列情形之一者，乙方可以通知甲方解除合同：

1、甲方未按照合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

2、因身体疾病等不可抗力因素，需要终止或变更合同，但应提供相关证明；

3、其它个人原因。

乙方解除合同，非紧急情形（如重大疾病、自然灾害等），应提前30～60天通知甲方。待岗位交接完成后，方可办理离职手续及各项财务事宜。若乙方擅自脱岗造成甲方损失，应当向甲方承担违约金1000元。

（三）本合同履行期间如乙方有下列行为，甲方有权终止合同：

1、不能按时完成工作任务目标，经考核不合格的；

2、不服从甲方工作安排的；

3、因不认真履行职责、违反工作纪律、缺乏师德修养而给甲方造成利益损失和恶劣社会影响的；

4、被依法行政拘留、刑事拘留的。

第七条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

第八条本合同履行过程当中如发生争议，双方应充分友好协商。协商不成则按国家法律规定执行。

甲方（签字/盖章）：乙方（签字/盖章）：

电话：电话：

年月日年月日

**吉他培训合同范本10**

经甲方：与乙方：（身份证号：）友好协商，根据国家相关法律制定以下培训项目合作协议。一、合作培训项目内容为广州市秘书学研究会教育培训中心拥有的《国家秘书职业资格考证班》、《速记技术培训》、《信息化商务秘书》等，其他现有或以后推广的项目经双方同意也可列入本次协议内。二、甲方为乙方的管理机构，负责提供相关的项目资料和必要的协助。乙方为甲方的培训顾问，负责按照双方商定的项目内容开展推广工作，招收学员。三、双方仅为项目合作关系，不存在员工与企业的性质。甲方仅按照协议要求支付乙方合作项目的提成，其他费用乙方自负。四、合作期从2年月日至2年月日止。合作期满，除非经双方商定再续，否则合作关系自行中止。五、合作项目提成如下：1、（提成%）2、（提成%）3、（提成%）4、（提成%）5、（提成%）六、提成办法。甲方在完成招生手续，收取学员所有费用后，以双方商定的形式支付乙方提成。提成额以学员收费的总额为基础计算。七、乙方在利用甲方名义进行招生的过程中，需遵守甲方的管理规定，保守甲方的商业秘密，不得向第三方透露。不得将由合作项目招收的学员转移到第三方。八、甲方在合作的过程中会介入了解调查乙方开展招生的情况，若发现乙方有违反协议条款，甲方有权单方面中止与乙方的合作。若乙方有损害甲方利益的行为，追究相关的法律责任和经济责任。九、若双方出现不可调解的矛盾，提交仲裁机构予以裁决。若本合作项目出现不可抵抗的因素需暂停或结束，双方应本着谅解的原则协商解决。十、本协议一式两份，双方各执一份，自签定之日起生效。甲方：乙方单位（学校）：代表：乙方：执照号：身份证号：电话：电话：

--------

甲方：

乙方： 沈 杰 (讲师身份证号码： )

甲方 公司名称 ，因业务开展需要，在对乙方 沈杰老师 学识背景及培训资历进行相关了解的情况下，聘请乙方为甲方的高级培训讲师，对相关培训班进行授课，并在此基础上建立长期合作关系。

双方在\*等、尊重、互信的基础上就培训合作达成如下协议：

一、培训合作内容

1、课程名称：

2、培训时间： 年 月 日至 月 日（周 、周 ），

上午8:3-12:, 下午13:3-17:

共 天，每天 课时。

3、培训形式：公开课

4、培训地点： 市

二、费用支付

1、甲方按每天 元（大写： ）的课酬支付给乙方， 天共计人民币 元（大写： ）；本协议所涉及的税金由甲方承担；乙方不提供发票。

2、本协议签订3日内甲方将费用的5%作为预付款，即人民币 元付到乙方指定的账户中，剩余款项在培训结束当日（即 月 日）中午以现金全额支付；若因甲方的原因造成不能如期开课，乙方不退预付款。如因乙方原因造成不能如期开课，需在造成违约事实的 3日内将预付培训费用退回到甲方账户。3、甲方承担培训师从讲师开课前所在城市往返培训地的差旅费和培训期间的食宿费用；甲方负责提前为讲师预订返程机票（或火车票）和酒店；讲师于培训前一天到达培训地，结束当天返回。

讲师银行账户：

户 名：沈 杰

开户银行：农业银行卡号

账 号：62284 833 21563 56211

三、甲方权利及义务

1、甲方为培训的举办方，负责业务的经营，包括对市场的分析、课程的前期定项、针对客户的招生工作、培训场地及时间安排、培训班的管理工作等。

2、甲方须提前跟乙方沟通培训内容，以便乙方进行相关课程准备，并就培训时间、培训形式双方达成一致并确认。

**吉他培训合同范本11**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

为规范双方行为及维护双方利益，确保教学工作的正常进行，发挥各自的优势，共同为普及艺术教育，培养艺术人才而做出贡献，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)与受聘用教师(以下简称乙方)双方协商一致，签订本合同如下：

一、经 本人申请，学习考核合格，聘为甲方 专业□兼职教师、□全职教师。

二、聘用期自 年 月 日至 年 月 日。如续签合同，则在合同终止日期前\_\_\_\_\_\_个月进行续签。

三、甲方的权利与义务

1.应当制定和健全规章制度和教学纪律，在教材出版、教学大纲、教学计划等实际教学规程、教学规范等方面，对乙方进行规范和管理的同时，对乙方工作提升进行必要的职业培训及帮扶工作。

2.负责为乙方提供各种专业教学场地、部分乐器及部分教辅设备;同时根据实际情况鼓励支持并接受乙方向甲方(不限次数、不限时间的提供相关经费用于琴房配套布局装饰、教辅设备、教材出版等凡可促进教学工作、真实提高教学进度及质量)的申请及合理要求。

3.负责不断研发并完善自主教务管理系统，务实促进教学工作;

4.负责招生宣传、分配学生、安排课时、调整班次;

5.负责乙方的出勤登记、管理考核，并制定课时费及双方的提成比例;

6.负责乙方的工资发放、福利发放，每月于次月\_\_\_\_\_\_日将工资一次性发给乙方;

7.负责组织安排学术交流、汇报演出、音乐会、国省市级比赛及相关考级等活动;

8.负责对乙方多方面的教学成绩、教学荣誉、建言献策进行宣传及教学事故公示;

9.负责乙方定时体检工作。

四、乙方的权利义务

1.乙方须认真备课、按教学大纲、教学计划授课，做到内容明确，要求具体，教学规范，调动学生的积极性以及主动性，乙方应谦虚谨言，树立良好教师形象，榜样的力量引领学生务实提升;多维度不断拔高教学及业务能力，所授学生均竭己之所能，达到规定的教学进度、教学课时和教学质量标准;

2.乙方严格按照排课表上课，按时出勤，不迟到、不早退、不旷课、不接听电话，保证课时满点;教学使用文明语言，上课不带个人情绪，打骂学生;不得诋毁学生、家长、其他教师、甲方形象;同时不向家长索要或变相收受礼物与馈赠;

3.乙方课后点评工作须及时、真实反馈学生在学习期间的重点、难点、学习进度、问题所在、优缺点等，多维度的进行点评工作，并适时合理对学生的学习情况进行鼓励及指正工作，杜绝复制雷同点评及敷衍搪塞登课;

4.乙方须规范学生按时上课，按时出勤，不迟到、不早退、不旷课、不接听电话，保证上课学习效率;鼓励促进学生课后练琴、温习乐理知识等工作;

5.乙方课后作业安排科学、合理，关心、爱护并督促学生课后温习，保证回课按时按量进行，加强与家长学生的课后交流与互动，对学生相关电话、音频、视频课后相关疑问进行及时解答，有条件的尽可能进行远程示范并讲解;

6.乙方应积极主动参加甲方组织的各项学术交流、培训课程、教学活动、公益活动、汇报演出、音乐会、国省市级比赛、相关考级等工作;

7.乙方负责所教授学生的考勤(纸质及电子)登记，认真填写《教学成长笔记》、《会议记录》、《教师互听互学课笔记》、《学生分析及进步手册》等内容;认真使用教务系统，及时完成各项工作要求;

8.乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理。按照甲方对本岗位工作任务和教学责任制的要求，完成规定的工作指标。因乙方工作原因导致学生及甲方受到损失的，乙方须主动承担并接受相应处罚措施。

五、乙方的因故离职(教师离职暂行管理规定)

1.在聘期内因故离职，为保障学生的正常学习及良好的接洽工作，乙方须提前\_\_\_\_\_\_个月提出离职申请，签写书面离职申请书(向学生及家长说明情况，并对所授所有学生详细学习情况进行书面汇总，并提出离职后学生继续学习方案建议，积极配合甲方充分的做好教学交接工作)及离职承诺书;如学生没有其他教师交接、交接不全面，或乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得单面擅自解除本合同，进而严重影响、损害学生正常的学习及甲方教学秩序，则乙方须上完学生的所有剩余课程才可离职(不限制\_\_\_\_\_\_个月);

2.离职前乙方应将所持有的甲方财务、乐器、教辅用具、文件等物品一并缴回;

3. 主动承诺在职期间、离职后应将学生(包括在学、休学以及已毕业的)完全交接给甲方，不得以任何形式继续任教;如：不得私自带甲方学生回家及个人工作室以及去其他机构上课、不能推荐给其他机构或者其他教师、不煽动甲方其他教师离职，等等类似损害甲方生源、形象、利益的活动;

4.按规范的离职程序友好办理离职，正式离职\_\_\_\_\_\_个月后将会如数正常退还押金。根据甲方对乙方各项数据考核结合历史教学事故，视情节严重性将会扣除部分或全部押金;乙方应配合甲方最大限度的降低减少并弥补损失，如不配合将由乙方全责承担甲方的损失，违反上述问题，取消年奖并押金一律不退;给甲方带来的损失大于押金的，由于乙方离职对学生学习及甲方造成的损失，甲方将保留通过民事及经侦等有效法律途径进行足额追偿的权利;对不按离职程序办理者，为保障学生的正常学习及甲方管理，给予乙方离职原因、离职流程及处理办法等相关信息，视情节严重性甲方保留向家长或指定行业单位咨询和沟通的权利。

六、出现下列情况之一时，甲方或乙方可提出终止合同，并给予相应处罚及追偿

1.甲方无故连续\_\_\_\_\_\_个月不能按时给乙方发课时费，乙方可以单方提出终止合同，甲方必须补齐所欠乙方的课时费并足额补齐停发期间工资活期利息;

2.乙方连续两次无故不到校授课，并赔偿学生、甲方的相应损失;

3.乙方未经甲方同意私自将学生(在学中、休学中、已毕业的)带入家中上课或校外上课，赔偿甲方的相应损失并劝退;

4.乙方确定与甲方学生谈恋爱，须主动消除影响并劝退;

5.乙方向学生推销个人的或者其他公司的乐器和相关物品，取消年奖并劝退;

6.乙方以甲方名义在社会上搞非法活动，消除影响并劝退;

7.乙方对甲方的名誉、形象、经济造成严重损失、损害，须赔偿甲方的相应损失;

8.甲乙双方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、影响阻碍对方正常工作手段的;

9.因乙方工作原因导致学生及甲方受到损失的，乙方拒不接受处罚的;

除上述对乙方处罚及合法追偿外，取消年奖同时押金一次性扣除，恕不退还。

七、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同;甲乙双方的情况应如实填写，甲乙方填写的情况如有虚假描述，须承担相应的法律责任;本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行;本合同未尽事宜，经双发协商做出补充规定，与本合同一并履行，补充规定与本合同具有同等效力;双方在合同执行中发生争执，可协商解决。协商不成的，可采取其他合法方式解决。

八、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改，传阅;本合同一式两份，甲乙双方各执一份备查，自签字之日起生效。

甲方(签章)：

电话：

乙方(签印)：

电话：

统一社会信用代码：

证件号码：

签订日期：

**吉他培训合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校名称)

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(合同教师姓名)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及现行法律、法规政策的有关规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一章聘用岗位、聘用合同期限

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、专业等,聘用乙方为编外合同教师(英语)。

合同履行期间，甲方有权根据自己的工作需要及乙方的工作表现调整乙方的工作岗位，同时乙方的工资等待遇也可做相应调整，乙方同意并服从甲方的工作安排及待遇调整，否则甲方有权单方解除本合同，乙方无权获得相应经济补偿金。

第二条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期一个月

本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。

第二章受聘人员的权利与义务

第三条受聘人员的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇。

(二)享有与编内聘用教师同等的评优评先、进修培训的权利。

(三)对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第四条受聘人员的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表。

(二)贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务。

(三)乙方对其辅导的学生应尽到严格管理的义务，对学生的违规违纪行为应及时制止;如因乙方未尽管理义务，导致学生在校期间伤亡的，乙方应承担相应的赔偿责任。

(四)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益。

(五)依法应履行的其他义务。

第三章聘用单位的权利和义务

第五条聘用单位的权利

(一)甲方有权要求乙方服从甲方正常的教学制度安排，完成相应的教学任务并保证教学安全;获得乙方提供与其聘用岗位相一致的教学服务。

(二)甲方根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;乙方违反甲方依法制定的校规、校纪，甲方可按规定予以处理。

(三)甲方有权视乙方的教学能力根据本合同第一条的约定调整乙方工作岗位。

(四)甲方享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

(五)乙方涉嫌违法犯罪被采取强制措施或被追究刑事责任，甲方有权办理涉及社会保险账户暂停结算、封存手续。

(六)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条聘用单位的义务

(一)甲方应当根据乙方的岗位和工作需求，为乙方提供必需的教学条件。

(二)法律、法规规定的其他义务。

第四章工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;正式聘用期工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_月。每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为上个月工资的发放日，不得拖欠工资。每年发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。其他奖金、津贴按甲方的规定执行。

第五章合同的变更、解除及终止

第九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同，且无须向乙方支付经济补偿金。

(一)有违法的行为，被采取强制措施或被追究刑事责任的。

(二)年度或聘期考核不合格或被证明不符合聘用条件的。

(三)违反教师法、学校规章制度或工作纪律达到解聘条件的。

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的。

(五)在工作中严重失职或故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的。

(六)体罚学生，侮辱学生的。

(七)连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的。

(八)其他严重失职行为。

第十条有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30天以书面形式通知乙方，且无须向乙方支付经济补偿金。

(一)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不能胜任的。

(三)甲方超编、撤并等客观原因裁减人员的。

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十一条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘。

(一)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的。

(二)法律、法规规定甲方不得解聘的其他情形。

第十二条有下列情形之一的，乙方可提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知甲方解除合同，但在甲方没找到合适人员接替到乙方前，乙方应当继续履行聘用合同，做好本职工作。

(一)在试用期内的。

(二)报考国家机关、事业单位被录用或报考普通高等院校被录取。

(三)依法服兵役的。

第十三条乙方在合同期内擅自离职的，甲方可要求乙方支付违约金人民币1万元，并将有关情况报告教育行政主管部门。

第十四条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金，经济补偿金按乙方的基本工资标准计算\_\_\_\_\_\_\_\_月。

(一)甲方未依法为乙方办理养老保险、医疗保险的。

(二)甲方非因法定或约定的情形向乙方提出解除合同。第十五条甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第十六条当本合同提前解除或期满终止时，乙方必须根据甲方要求：

(一)及时向甲方办理工作移交手续;

(二)及时向甲方交还其所保管的甲方全部财产。

第十七条双方约定的其他事项：

1养老保险、医疗保险自行负责.

2代课工资每年发放\_\_\_\_\_\_\_\_月

第六章争议处理

第十八条甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向教育行政主管部门申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第七章附则

第十九条本合同未尽事宜，由甲乙双方商定。

第二十条本合同自双方签字或盖章并报经教育行政主管部门备案之日起生效。

第八章特别条款

第二十一条乙方确认：在签订本合同之前，乙方已详细阅读并充分知悉本合同内容，自愿按本合同内容签订。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份教育主管部门留存。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**吉他培训合同范本13**

第一部分 合作双方概述

>一、xx科教文化活动中心（以下简称“科教中心”）

Xx科教文化艺术中心是多馆合一的带有浓厚科教文化和现代气息的培训机构，主要包括展览区、表演区、培训活动区等。科教中心立足对东莞青少年进行科普知识普及，志在培养我市中小学生爱科学、学科学、用科学的优良文化，并以活动丰富他们的知识，使其从小养成探究式科学思维模式，以达到放大青少年综合素质的提升。

>二、xx艺术培训中心（以下简称“xx中心”）

Xx艺术培训中心是一所致力于书法、绘画、少儿舞蹈和美术高考的专业培训机构，在全国各大专业艺术院校均有其分支机构.艺林中心是有着国家教育部颁发的,具有正式办学资质的培训单位，也是东莞市唯一指定的\*民间民族舞蹈和书法绘画考级中心。

多年来，xx中心学员的足迹遍布全国各地，在国内外众多的比赛上均获得过优异成绩；我们艺术中心更是为全国各大艺术院校输送了大量的人才，得到社会各界广泛好评.

Xx中心拥有一支来自国内著名专业艺术高等学府的知名教授和专家组成的教学队伍，他们经验丰富，绝对值得您的信赖.更值得一提的是,艺林中心为学员提供有专门的展示舞台，所有的学员都有机

会在电视、报纸等各大媒体上充分展示才艺。培训专业：舞蹈、拉丁舞、肚皮舞、现代舞、书法、绘画美术高考强化、跆拳道等。

>三、合作双方优势比较

（一）科教中心的优势

1、区位优势：科教中心位于xx市中心区域，周边中小学所，幼儿园覆盖较多，中心交通极为便利，停车场所空旷，公交便捷。

2、广告优势：科教中心依托和路广告传播途径和xx广告\*台，能够将培训品牌迅速扩散，获得广泛的认知度。

3、场地优势：科教中心培训面积 ㎡，拥有完备的培训场地设施。

（二）艺林中心的优势

1、品牌优势：xx中心为xx市知名艺术培训机构，有5年成功办学经验。

2、师资优势：学校有3人专家组，专职副教授1人，在读博士生1人，其余6名教师全部为重点院校专业本科学历。

3、管理优势：xx中心提供完整的课程管理和艺术推广体系。

>第二部分 合作设置介绍

>一、合作项目:

\*舞 教材注重少儿的.年龄特征。把舞蹈的一些基本元素、韵律、舞姿、动作和舞步按不同年龄划分等级，每一等级教学内容和方法符合相应年龄的生理和心理特点。教材具有专业训练的科学性、

系统性、全面性与民族性，同时还具有群众舞蹈的通俗性、普及性、趣味性与自娱性的特点。内容包括：\*古典舞（基训、身韵）、舞蹈小组合、律动节拍、游戏等。

民族舞 教材内容汇集了\*各民族、地区的民间舞蹈风格、主体动律及音乐等元素，分15个级别的单元课程进行教学，并根据幼儿至少儿不同年龄的生理、心理特征及感知能力，将教材科学编排，组合教学，寓教于乐。教学剧目不仅具有鲜明生动的艺术形象，还具有愉悦儿童心灵的趣味性。

幼儿舞蹈项目 让幼儿年龄段的孩子接受身体的协调性和身体灵活性的训练，使她们的肢体更加灵活。同时能够模仿一些自然界的动植物形态，使孩子们在愉快的气氛中学习。教授舞蹈基本功训练、舞步组合、节拍练习、小游戏等，为扎实的舞蹈功底打下良好的基础。

综艺少儿舞蹈班、青少年舞蹈特色班 舞蹈基本功训练，身体各部位软开度训练，舞蹈节奏、舞步组合，节拍练习及舞蹈小节目表演。以学生的动作协调能力为训练重点，充分发挥学生的想象力、创造力，并使学生在学习舞蹈中喜欢舞蹈、热爱舞蹈，提高班将排练舞蹈作品。

美术班 学习线描画、彩笔画、水粉画，指导儿童画创作；学习静物、人物、风景写生，从基本线条、形状到色彩、构图，拓展幼儿的想象空间，并通过剪纸、拼贴、趣味小制作等让小朋友掌握一定的制作技巧，训练动手能力；培养学生的绘画兴趣及对视觉空间、形态美的感悟和表现力，促进大脑健康发展；培养学生的艺术欣赏能力。

素描班 学习内容:素描与色彩画的基础知识。让学生从小学会观察生活中不同物体的形态及色彩，通过临摹、写生、速写、默画等多种形式，学习静物、人物、景物素描与色彩写生的基本步骤与画法，训练学生的观察能力与造型表现能力；通过相关艺术理论的讲授、名作鉴赏、培养学生艺术欣赏能力，指导儿童画创作。

美术考前班 学习内容:素描(静物、石膏像、真人头像、半身像写生与默写)、色彩(静物、人物、风景写生与默写)、速写(人物、风景写生与默写)。开展美术中考、高考考前辅导，为志愿从事美术事业的12岁的以上学生提供正规系统的素描、色彩和速写训练，并并通过美术鉴赏、相关艺术理论的学习，为学生顺利走上美术专业打好基础。

国画班 学习\*画基础知识与笔墨基本技法，学习水墨花鸟、山水、人物画的基础画法，体验笔墨情趣，领略传统精神，指导国画创作，培养学生艺术欣赏能力。

书法班 学习书法基本理论知识，学会正确的写字、执笔方法，学习基本书写技法。从临摹入手，了解书法基本笔划的书写，初步认识字体结构特征，认识笔顺和常用部首的写法，懂得结构装字。通过学习，传播书法知识，指导书法创作，培养书法鉴赏能力。

卡通漫画班 学习内容：以线描为主，学习卡通人物、动物、植物、静物与风景的造型技法与表现方法，训练卡通绘画造型能力；学习色彩常识及绘画色彩艺术表现技巧；指导漫画创作，开发学生创造性思维；发展学生个性，培养学生艺术欣赏能力。

>二、合作方式：

科教中心提供场地，以及必要的教学用具及招生宣传。

Xx中心方提供师资和课程、课件、颁发证书，并进行证书考试认证等。

>三、合作工作流程

1、双方进行合作洽谈，并签署合作协议。

2、科教中心根据项目特性，择时进行培训项目宣传和启动报名招生；xx中心进行课程、课件、师资及工作日程安排。

3、正式开课，双方沟通配合做好各自事务，xx中心方进行会场或者课堂组织与管理。

4、课程全部完成，双方根据开课前约定条件结算款项。

5、做好其他善后工作之后，全部培训工作完成。

>四、合作投入和收益分配

一、承包式分配方案

Xx中心承担宣传、招生费用，师资报酬支出，实行自主办学、独立核算，自负盈亏。

Xx中心依协议一次性给付承包费。

附1：课程设臵计划表

Xx艺术培训中心课程设置和计划

附2：合作协议书（草案）

合作协议书

甲方： xx科教文化活动中心（简称甲方）

乙方： xx艺术培训中心（简称乙方）

甲、乙双方根据自身优势,为推广和发展艺术教育（舞蹈、美术），满足社会的需求, 经友好协商，决定联合办学，共同经营和发展艺术培训事业。

为此,双方达成如下协议：

>一、合作项目

双方共同开办艺术（舞蹈、美术）培训项目(其中包括兴趣班、强化班、全能班)。

>二、甲方的权利和义务

1、负责招生和宣传工作;

2、负责学生报名、咨询、收费、课本的发放及外围场地管理；

3、在原有课程设置中，增设舞蹈、美术培训项目；

4、负责提供教学场地；

5、支持乙方举办考试、竞赛活动和师生作品展和文艺汇报表演，并无偿提供场地；

5、合约期内，除与乙方合作外，甲方不再引进其它舞蹈、美术合作培训项目；

>三、乙方的权利和义务

1、负责为优秀合格学员颁发奖状、奖品和证书。

2、为艺术培训（舞蹈、美术）提供教师支持，安排专业的教师队伍进行教学工作，以确保教学质量；

3、根据市场需求设计安排与市场对接的课程；

4、负责定期组织作品展览、展演等活动；

>四、双方共同义务

双方负责在各自宣传\*台上设相关栏目,长期宣传艺术培训的最新招生方案、学生心得、作品等；

>五、财务管理

1、建立共管账户，甲方每天必须将学费即时存入共管账户,开班时即进行结算分配；

2、建立收费档案，保存票据，以供颁发证件核查；

>六、利润分配（二选一）

方案一：承包费用一次性给付

方案二：利润比率分配

1、甲方占纯利润的 %；

2、乙方占纯利润的 %；

>七、本协议自行终止条件：

1、双方协商同意终止；

2、国家法律法规规定。

>八、本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期为长期。

>九、本协议未尽事宜，经双方友好协商的补充条款与本协议具有同甲方： 签字（盖章）：

**吉他培训合同范本14**

甲方：xxx学校

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号：签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立

聘用关系。

一、 聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、 工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助

元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，

可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）： 乙方（签名）：

甲方法定代表人（签名）： 乙方代理人（签名）：

年月日 年月日

**吉他培训合同范本15**

甲方：乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

第一条培训情况

1、培训性质为专业技术培训，内容为：

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

第二条培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、受训员工的培训费用由\_\_承担。

第三条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按\_\_规定的标准支付。

3、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

第四条服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_种：至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;至劳动合同期满时止。

第五条乙方义务受训员工在学习期间，必须每隔\_\_\_\_天向\_\_人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，\_\_将追加惩处，视同在本\_\_内的严重过失。

第六条违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金;

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

乙方严重违反甲方的规章制度的;

乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

乙方被依法追究刑事责任的。

第七条协议的效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——艺术品交易协议书 (菁华1篇)

**吉他培训合同范本16**

甲方：

乙方：

经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方提供场地与品牌资源，并负责整体运营及市场招生管理工作。

第二条乙方的任务：乙方负责的相关教学工作。

课程名称：

教学时间：由甲方统筹安排

第三条甲方的权利与义务：

为乙方提供教学工作需求的条件;

根据工作需要和艺术学校的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

对乙方的教学工作进行考核;

依据考核、考查情况对乙方实施相关奖励;

年末甲方将根据本年度所有教师的考核结果，评出的优秀教师，给予相应奖励。

按照本协议及艺术培训学校有关规定，给予乙方从事教学工作应得的课酬及奖金。

第四条乙方的权利与义务：

认真如实填写教师信息表;

严格按照课程教学计划教学大纲授课。授课一周内将自己所任课程的教学进度交中心教务处审查，合格后备查;

遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学督查，并及时参加中心组织的教研活动，参加中心组织的相关会议;

在乙方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度;

在甲方进行招生过程中，乙方有义务配合甲方招生;

在合作期内，必须服从统一管理，不得擅自解除合作协议;

根据本协议及艺术培训学校的有关规定取得甲方支付的课酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式：

课时费的支付：每次课程为\_\_\_\_分钟，\_\_\_\_分钟休息一次，每月按课时计算：\_\_\_\_人(含\_\_\_\_人)至\_\_\_\_人(含\_\_\_\_人)保底\_\_\_\_元/次;超过\_\_\_\_人每多\_\_\_\_人加\_\_\_\_元/人次;\_\_\_\_人以下按照学生实际人数五五分配(注：安排免费体验试课的学生则不算人数。)

课时费支付时间：每月\_\_\_\_日支付上月课酬。

甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末可视情况给予乙方奖励。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前一个月通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议所教全年课时数相应全额酬金的违约金。

第七条在合作期间，乙方不得在甲方周边2公里以内进行相同教学活动，并且不得将甲方的生源直接或者间接转入其他同行机构或个人，否则甲方有权立即终止本协议，并要求乙方支付第六条中所涉及的违约金或向相关部门提起申诉。

第八条本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，交有关仲裁机构仲裁。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**吉他培训合同范本17**

聘用单位： (以下简称甲方)

法定代表人：

受聘人员： (以下简称乙方)

身份证号：

依据《^v^劳动法》、《劳动合同法》及相关法律规定，甲方就聘用乙方为甲方学校教师，经友好协商，达成如下内容：

一、聘用期限

本合同期限 年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止;其中试用期 个月，自 年 月 日。

二、聘用报酬

1、 元/每月;

2、 按照课时计算，每节课时 元，每月课时不少 元;

3、周六日补课 元;

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)甲方提供给乙方稳定的工作环境、教育设施等，保障乙方相关合法权益;

(2)甲方根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位及上课时间安排;

(3)甲方按月或者按课时足额支付乙方的工作报酬;

(4)甲方有权按照学校规则制度，为保障教学质量不定期对乙方进行教学质量方面的考核;

(5)养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

(6)在合同期限内，因乙方故意或重大过失的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿;

2、乙方的权利义务

(1)乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策等，不得利用甲方提供的教学资源从事违法犯罪活动;

(2)乙方需遵循甲方内部规章制度、教师职业道德等，如有违反制度规定或职业道德等，甲方可按规定予以处罚(包括但不限于处分、辞退、扣发报酬等);

(3)乙方必须保质保量的按时完成甲方按照教学计划分配的教学任务，如为按照规定完成甲方可按照规则制度进行处罚;

(4)乙方接受甲方按照教学规章制度进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职、教学工作，维护甲方的的声誉。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、双方均可以解除合同的情形：

(1)因不可抗力等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同;

(2)如果甲乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方;

2、下列情形，甲方可以解除、终止本合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;

(4)违反法律规定并被依法追究刑事责任的;

(5)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的;

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、下列情形，乙方可以解除、终止本合同：

甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的;

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付 违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商不成可向甲方所在地的劳动部门申请仲裁;

七、合同期满，本合同终止，甲方若继续聘用或乙方仍继续受聘应重新签订聘用合同;

八、其他未尽事宜，甲乙双方可另行协商签订补充协议;

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，经双方盖章或签字按手印后合同方即生效，并受到法律保护。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**吉他培训合同范本18**

甲方：乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

第一条培训情况

1、培训性质为专业技术培训，内容为：

2、培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

第二条培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、受训员工的培训费用由XX承担。

第三条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

1、学习培训期

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn